



**О внесении изменений и дополнений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 5 ноября 2024 года №422 "Об утверждении Правил проведения аттестации на профессиональную компетентность работников центров трудовой мобильности (карьерных центров)"**

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 12 сентября 2025 года № 271

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 5 ноября 2024 года № 422 "Об утверждении Правил проведения аттестации на профессиональную компетентность работников центров трудовой мобильности (карьерных центров)" следующие изменения и дополнения:

в Правилах проведения аттестации на профессиональную компетентность работников центров трудовой мобильности (карьерных центров), утвержденных указанным приказом:

пункты 7, 8 и 9 изложить в следующей редакции:

"7. Квалификационные категории специалистам структурных подразделений (отделов, секторов) карьерных центров присваиваются сроком на три года.

8. Аттестация включает:

- 1) тестирование работников центров трудовой мобильности (карьерных центров);
- 2) оценку профессиональной деятельности специалистов карьерных центров при заявлении на квалификационную категорию.

9. Центр трудовой мобильности формирует на Платформе список аттестуемых на предстоящую аттестацию по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам.";

пункт 14 изложить в следующей редакции:

"14. К тестированию допускается:

1) работник центра трудовой мобильности (карьерного центра), прошедший курсы повышения квалификации в количестве часов, определенных в индивидуальном плане обучения на Платформе;

2) специалист карьерного центра, прошедший курсы повышения квалификации на Платформе по профилю заявленной квалификационной категории, при заявлении на квалификационную категорию.";

пункт 17 изложить в следующей редакции:

"17. Результат тестирования считается положительным при достижении пороговых уровней для:

- 1) работника центра трудовой мобильности (карьерного центра) при первичной аттестации – 70%;
- 2) специалиста карьерного центра при заявлении на квалификационную категорию – 70%;
- 3) руководителя структурного подразделения, заместителя директора, директора – 85%;
- 4) специалиста центра трудовой мобильности, ассистента карьерного центра – 70%.

пункт 21 изложить в следующей редакции:

"21. При несогласии с результатом тестирования работник центра трудовой мобильности (карьерного центра) подаёт заявление на апелляцию через Платформу с мотивированным обоснованием (подробным пояснением) по каждому заданию (вопросу) не позднее двух рабочих дней."

пункты 27 и 28 изложить в следующей редакции:

"27. Аттестуемый, набравший по результатам тестирования менее порогового уровня, установленного в пункте 17 настоящих Правил:

- 1) подлежит присвоению квалификационной категории на один уровень ниже действующей квалификационной категории при заявлении на квалификационную категорию, за исключением специалистов, имеющих квалификационную категорию "без категории";
- 2) подлежит повторной аттестации не позже, чем через двенадцать месяцев;
- 3) не допускается к этапу оценки профессиональной деятельности при заявлении на квалификационную категорию.

28. Аттестуемый, участвующий в повторной аттестации и набравший по результатам тестирования менее установленного порогового уровня:

- 1) подлежит увольнению при заявлении на квалификационную категорию, за исключением специалистов, имеющих квалификационную категорию "карьерный консультант", "кейс-менеджер", "наставник", либо при подтверждении соответствия занимаемой должности работниками, впервые поступившими на службу в центр трудовой мобильности (карьерный центр), ассистентами карьерного центра, специалистами центров трудовой мобильности, руководителями структурных подразделений, заместителями директоров, директорами;
- 2) подлежит присвоению квалификационной категории на один уровень ниже действующей квалификационной категории при заявлении на квалификационную категорию, за исключением специалистов, имеющих квалификационную категорию "без категории".

дополнить параграфом 2-1 следующего содержания:

"Параграф 2-1. Порядок оценки профессиональной деятельности специалиста карьерного центра

28-1. Специалист карьерного центра, набравший по результатам тестирования пороговый уровень, установленный в пункте 17 настоящих Правил, проходит оценку профессиональной деятельности согласно приложению 1-2 к настоящим Правилам в течение 2 (двух) календарных дней после дня завершения этапа тестирования.";

пункт 30 изложить в следующей редакции:

"По результатам тестирования на Платформе формируется одно из следующих решений:

1) по работнику центра трудовой мобильности (карьерного центра) при первичной аттестации:

соответствует занимаемой должности – 70 и более баллов;

не соответствует занимаемой должности – 69 и менее баллов;

2) по специалисту карьерного центра при заявлении на квалификационную категорию:

соответствует заявленной квалификационной категории – 85 и более баллов;

не соответствует заявленной квалификационной категории – соответствует действующей квалификационной категории – от 70 до 84 баллов;

не соответствует заявленной квалификационной категории – соответствует квалификационной категории, ниже заявленной на один уровень – 69 и менее баллов;

3) по руководителю структурного подразделения, заместителю директора, директору:

соответствует занимаемой должности – 85 и более баллов;

не соответствует занимаемой должности – 84 и менее баллов;

4) по специалисту центра трудовой мобильности, ассистенту карьерного центра:

соответствует занимаемой должности – 70 и более баллов;

не соответствует занимаемой должности – 69 и менее баллов.";

пункт 34 изложить в следующей редакции:

"34. При переходе от среднего уровня квалификации к высшему уровню квалификации у специалиста карьерного центра сохраняется имеющая квалификационная категория "без категории", "карьерный консультант" до истечения ее срока действия.";

дополнить приложением 1-2 согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и извещение работодателей, осуществляющие прием заявлений и выдачу результатов

оказания государственной услуги, в том числе Единый контакт-центр, о внесенных изменениях в порядок оказания государственных услуг, после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда и социальной защиты населения  
Республики Казахстан*

*С. Жакупова*

Приложение к приказу  
Министр труда и социальной  
защиты населения  
Республики Казахстан  
от 12 сентября 2025 года № 271  
Приложение 1-2  
к Правилам проведения  
аттестации на  
профессиональную  
компетентность работников  
центров трудовой мобильности  
(карьерных центров)  
Форма

### **Критерии оценки профессиональной деятельности специалиста карьерного центра**

№	Критерий	Показатели*	Баллы	Баллы экспертной комиссии
1	Тестирование	максимальный уровень – 100%	максимальное количество баллов – 80	проставляется автоматически
2	Рейтинг, сформированный на основании оценок получателей услуг карьерного центра	Выше 4 из 5 за последние 12 месяцев	10 баллов	проставляется автоматически
		Равен или ниже 3,9 из 5 за последние 12 месяцев	0 баллов	
3	Нарушения и ошибки, зафиксированные в информационной	отсутствие нарушений за последние 12 месяцев	10 баллов	проставляется автоматически

	системе при оказании услуг	наличие нарушений за последние 12 месяцев	0 баллов	
--	----------------------------	---	----------	--

\* Достижение показателей учитываются за период между аттестациями.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан