

Об утверждении порядка и условий для установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из бюджета Шалкарского района

Постановление акимата Шалкарского района Актюбинской области от 27 июня 2025 года № 131

В соответствии с пунктом 2 статьи 31 Закона Республики Казахстан "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", подпунктом 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий", акимат Шалкарского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить порядок и условия для установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из бюджета Шалкарского района, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Государственному учреждению "Отдел экономики и бюджетного планирования Шалкарского района" принять необходимые меры, вытекающие из настоящего постановления.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на курирующего заместителя акима района.

4. Настоящее постановление вводится в действие после дня его первого официального опубликования и распространяется на отношения, возникшие с 1 июля 2025 года.

Аким района

Ж. Жидеханов

Приложение к постановлению
акимата Шалкарского района
№ 131 от 27 июня 2025 года

Порядок и условия для установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из бюджета Шалкарского района

1. Общие положения

1. Настоящий порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из бюджета Шалкарского района (далее - организации) разработан в соответствии с Бюджетным и Трудовым кодексами Республики Казахстан, постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств

государственного бюджета, работников казенных предприятий" в целях поощрения работников организаций за надлежащее выполнение должностных (служебных) обязанностей, а также повышения их материальной заинтересованности в своевременном и качественном выполнении функций и задач.

2. Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников организаций устанавливаются за счет средств бюджета района, по решению соответствующего местного представительного органа.

2. Порядок установления стимулирующих надбавок

3. Установление стимулирующих надбавок к должностному окладу производится приказом руководителя организации либо лица, его замещающего, на основании письменного представления руководителей самостоятельных структурных подразделений организаций, финансируемых из бюджета Шалкарского района. Письменное представление выносится непосредственным руководителем работника самостоятельных структурных подразделений первому руководителю государственного органа.

4. В представлении указываются фамилия и должность работника, основания и размер устанавливаемой надбавки.

5. Представление рассматривается руководителем организации в срок не более 20-ти календарных дней.

6. Руководитель организации в результате рассмотрения представления согласовывает либо отказывает с обоснованием причин отказа в установлении стимулирующей надбавки к должностному окладу.

3. Условия установления стимулирующих надбавок

7. Основными показателями, характеризующими результаты деятельности работника, дающими права на установление стимулирующих надбавок, являются:

- 1) соблюдение исполнительской и трудовой дисциплины;
- 2) результаты работы за определенный период;
- 3) образцовое и безупречное выполнение должностных обязанностей, выполнение заданий особой важности и сложности, другие достижения в работе;
- 4) выполнение неотложной и заранее непредвиденной работы, от срочного выполнения которой зависит в дальнейшем нормальная (бесперебойная) работа организации;
- 5) выполнение функций сокращенных и/или временно отсутствующих работников без освобождения от своей основной работы, если замещение временно отсутствующего работника не входит в должностные обязанности замещающего работника;

6) возложение на него расширенного круга обязанностей, достаточный опыт (стаж) и навыки в работе, сочетающиеся с высоким профессиональным уровнем и компетенцией, с успешным их применением на практике, а также другие показатели;

7) кроме того, надбавка к должностному окладу может быть установлена работнику, осуществляющему работу с документами, содержащими сведения, составляющие государственные секреты, в зависимости от объема их исполнения, а также за ограничение некоторых его прав и дополнительную ответственность;

8) надбавки также могут быть установлены при переводе (назначении) работника на нижеоплачиваемую должность (более легкую работу), связанном с объективными обстоятельствами: трудовое увечье, профессиональное заболевание или иное повреждение здоровья, полученное в связи с исполнением трудовых обязанностей в этом органе, до восстановления трудоспособности либо установления инвалидности.

8. Стимулирующая надбавка к должностным окладам не устанавливается работникам:

- 1) при наличии неснятого дисциплинарного взыскания;
- 2) проработавшим в учреждении менее одного месяца;
- 3) на период прохождения испытательного срока.

9. Стимулирующая надбавка может отменена в отношении работников, недобросовестно исполняющих должностные обязанности и допускающих нарушения требований Трудового кодекса Республики Казахстан и трудовой дисциплины.