

**Об определении порядка и условий установления стимулирующих надбавок к должностным окладам сотрудников коммунального государственного учреждения "Уилский районный молодежный ресурсный центр" государственного учреждения "Отдел внутренней политики, культуры, развития языков и спорта Уилского района" финансируемого из местного бюджета**

Постановление акимата Уилского района Актюбинской области от 17 июня 2025 года № 89

В соответствии с пунктом 2 статьи 31 Закона Республики Казахстан "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", подпунктом 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий", акимат Уилского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Определить порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников коммунального государственного учреждения "Уилский районный молодежный ресурсный центр" государственного учреждения "Отдел внутренней политики, культуры, развития языков и спорта Уилского района" согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Государственному учреждению "Отдел внутренней политики, культуры, развития языков и спорта Уилского района" обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан.

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя акима Уилского района, курирующего данное направление.

4. Настоящее постановление вводится в действие после дня его первого официального опубликования.

*Аким Уилского района*

*А. Казыбаев*

Приложение к постановлению  
акимата Уилского района № 89  
от "17" июня 2025 года

**Порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников коммунального государственного учреждения "Уилский районный молодежный ресурсный центр" государственного учреждения "Отдел внутренней политики, культуры, развития языков и спорта Уилского района" финансируемого из местного бюджета**

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящий порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников коммунального государственного учреждения "Уилский районный молодежный ресурсный центр" государственного учреждения "Уилский районный отдел внутренней политики, культуры, развития языков и спорта" разработан на основании подпункта 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий" и определяет порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников коммунального государственного учреждения "Уилский районный молодежный ресурсный центр" государственного учреждения "Уилский районный отдел внутренней политики, культуры, развития языков и спорта".

2. В соответствии с подпунктом 37) пункта 1 статьи 1 Трудового Кодекса Республики Казахстан заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Орган государственного управления – государственное учреждение соответствующей отрасли, являющееся уполномоченным органом коммунального государственного учреждения в соответствии с уставом.

4. Бюджетные средства на выплату стимулирующих надбавок к должностным окладам работников бюджетной организации должны быть предусмотрены в плане финансирования государственной организации каждый финансовый год.

## **Глава 2. Условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников**

5. Стимулирующие надбавки являются выплатами, устанавливаемыми с целью мотивирования персонала и сохранения квалифицированного кадрового состава.

6. Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников бюджетной организации, указанные в настоящем постановлении, являются дополнительными выплатами к уже имеющимся видам материальной помощи и стимулирующих выплат, предусмотренных Трудовым Кодексом Республики Казахстан, постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий".

7. Выплата стимулирующих надбавок к должностным окладам работников бюджетной организации не является основанием для прекращения выплаченных видов стимулирования труда работников (премии, доплаты, надбавки за совмещение должностей, за расширение зоны обслуживания, сверхурочные и др.).

8. Выплата стимулирующих надбавок к должностным окладам работников бюджетной организации осуществляется в течение календарного года.

9. Стимулирующие надбавки могут быть пересмотрены на ежегодной основе, исходя из анализа основных показателей оплаты труда, возможностей бюджета и в случае изменения законодательства Республики Казахстан.

10. Местный бюджет является источником финансирования выплат стимулирующих надбавок к должностным окладам работников бюджетной организации.

11. Орган государственного управления устанавливает размер стимулирующих надбавок к должностным окладам работников подведомственной организации на основании представления первого руководителя подведомственной организации.

### **Глава 3. Порядок установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников**

12. Орган государственного управления на основании установленного размера стимулирующих надбавок формирует потребность в дополнительных бюджетных средствах и направляет бюджетную заявку в местный уполномоченный орган по государственному планированию.

13. Местный уполномоченный орган по государственному планированию в соответствии с требованиями бюджетного законодательства Республики Казахстан предусматривает необходимые для осуществления выплат стимулирующих надбавок бюджетные средства из местного бюджета и направляет проект бюджета в маслихат Уилского района.

14. После установления уполномоченным органом размеров стимулирующих надбавок, руководитель коммунального государственного учреждения издает приказ о выплате работникам стимулирующих надбавок.

15. Руководитель коммунального государственного учреждения издает приказ о прекращении выплаты стимулирующей надбавки своим сотрудникам, в случае нарушения последними трудовой и/или исполнительской дисциплины, на период действия дисциплинарного взыскания.

16. Стимулирующие надбавки не выплачиваются в период нахождения работника на испытательном сроке.