

Об определении порядка и условий установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из бюджета Байганинского района

Постановление акимата Байганинского района Актюбинской области от 25 июля 2025 года № 179

Примечание ИЗПИ!

Настоящее постановление вводится в действие с 01.10.2025.

В соответствии с пунктом 2 статьи 31 Закона Республики Казахстан "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", подпунктом 3) пункта 5 Постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий", акимат Байганинского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Определить порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников коммунального государственного учреждения "Молодежный ресурсный центр" государственного учреждения "Байганинский районный отдел внутренней политики" и коммунального государственного учреждения "Байганинский районный центр по вопросам религий и связям с общественностью" государственного учреждения "Байганинский районный отдел внутренней политики", согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Государственному учреждению "Байганинский районный отдел экономики и финансов" принять необходимые меры, вытекающие из настоящего постановления.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на курирующего заместителя акима района.

4. Настоящее постановление вводится в действие с 1 октября 2025 года.

Аким Байганинского района

А. Купенов

Приложение к постановлению
акимата Байганинского района
от 25 июля 2025 года № 179

Порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из бюджета Байганинского района

1. Общие положения

1. Настоящий порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из бюджета Байганинского района (далее-Организаций) разработан в соответствии с Бюджетным

Кодексом Республики Казахстан, Трудовым Кодексом Республики Казахстан и Постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий" в целях поощрения работников организаций за надлежащее выполнение должностных (служебных) обязанностей, а также повышения их материальной заинтересованности в своевременном и качественном выполнении функций и задач.

2. Размер стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из бюджета Байганинского района, устанавливается за счет средств бюджета района по решению соответствующего местного представительного органа.

2. Порядок установления стимулирующих надбавок

3. Установление стимулирующих надбавок к должностному окладу производится приказом руководителя организации, либо лица, его замещающего, на основании письменного представления руководителей самостоятельных структурных подразделений организаций, финансируемых из бюджета Байганинского района. Письменное представление выносится непосредственным руководителем работника самостоятельных структурных подразделений первому руководителю государственного органа.

4. В представлении указываются фамилия и должность работника, основания и размер устанавливаемой надбавки.

5. Представление рассматривается руководителем организации в срок не более 20-ти календарных дней.

6. Руководитель организации в результате рассмотрения представления согласовывает либо отказывает с обоснованием причин отказа в установлении стимулирующей надбавки к должностному окладу.

3. Условия установления стимулирующих надбавок

7. Основными показателями, характеризующими результаты деятельности работника, дающими права на установление стимулирующих надбавок, являются:

- 1) соблюдение исполнительской и трудовой дисциплины;
- 2) результаты работы за определенный период;
- 3) образцовое и безупречное выполнение должностных обязанностей, выполнение заданий особой важности и сложности, другие достижения в работе;
- 4) выполнение неотложной и заранее непредвиденной работы, от срочного выполнения которой зависит в дальнейшем нормальная (бесперебойная) работа организации;

5) выполнение функций сокращенных и/или временно отсутствующих работников без освобождения от своей основной работы, если замещение временно отсутствующего работника не входит в должностные обязанности замещающего работника;

6) возложение на него расширенного круга обязанностей, достаточный опыт (стаж) и навыки в работе, сочетающиеся с высоким профессиональным уровнем и компетенцией, с успешным их применением на практике, а также другие показатели;

7) кроме того, надбавка к должностному окладу может быть установлена работнику, осуществляющему работу с документами, содержащими сведения, составляющие государственные секреты, в зависимости от объема их исполнения, а также за ограничение некоторых его прав и дополнительную ответственность;

8) надбавки также могут быть установлены при переводе (назначении) работника на нижеоплачиваемую должность (более легкую работу), связанном с объективными обстоятельствами: трудовое увечье, профессиональное заболевание или иное повреждение здоровья, полученное в связи с исполнением трудовых обязанностей в этом органе, до восстановления трудоспособности либо установления инвалидности.

8. Стимулирующая надбавка к должностным окладам не устанавливается работникам:

- 1) при наличии неснятого дисциплинарного взыскания;
- 2) проработавшим в учреждении менее одного месяца;
- 3) на период прохождения испытательного срока.

9. Стимулирующая надбавка может отменена в отношении работников, недобросовестно исполняющих должностные обязанности и допускающих нарушения требований Трудового кодекса Республики Казахстан и трудовой дисциплины.