

О внесении изменений в приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 12 июня 2020 года № 463 "Об утверждении квалификационных требований к категориям должностей органов внутренних дел Республики Казахстан"

Приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 2 апреля 2025 года № 236
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 12 июня 2020 года № 463 "Об утверждении квалификационных требований к категориям должностей органов внутренних дел Республики Казахстан" следующие изменения:

1) квалификационные требования к должностям сотрудников центрального аппарата и ведомств Министерства внутренних дел Республики Казахстан, утвержденные указанным приказом изложить в новой редакции, согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) квалификационные требования к должностям сотрудников областных (городов республиканского значения, на транспорте) территориальных органов Министерства внутренних дел Республики Казахстан, утвержденные указанным приказом изложить в новой редакции, согласно приложению 2 к настоящему приказу;

3) квалификационные требования к должностям сотрудников городских, районных (районов в городах), линейных территориальных органов Министерства внутренних дел Республики Казахстан, утвержденные указанным приказом изложить в новой редакции, согласно приложению 3 к настоящему приказу;

4) квалификационные требования к должностям сотрудников организаций образования Министерства внутренних дел Республики Казахстан, утвержденные указанным приказом изложить в новой редакции, согласно приложению 4 к настоящему приказу;

5) квалификационные требования к должностям сотрудников подразделений специального назначения Министерства внутренних дел Республики Казахстан, утвержденные указанным приказом изложить в новой редакции, согласно приложению 5 к настоящему приказу;

6) квалификационные требования к должностям сотрудников строевых подразделений Министерства внутренних дел Республики Казахстан, утвержденные указанным приказом изложить в новой редакции, согласно приложению 6 к настоящему приказу;

7) квалификационные требования к должностям сотрудников строевых подразделений патрульной полиции Министерства внутренних дел Республики

Казахстан, утвержденные указанным приказом изложить в новой редакции, согласно приложению 7 к настоящему приказу;

8) квалификационные требования к должностям сотрудников государственных учреждений Министерства внутренних дел Республики Казахстан, утвержденные указанным приказом изложить в новой редакции, согласно приложению 8 к настоящему приказу.

2. Департаменту кадровой политики Министерства внутренних дел Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) направление копии настоящего приказа на казахском и русском языках в республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства внутренних дел Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего заместителя министра внутренних дел Республики Казахстан и Департамент кадровой политики Министерства внутренних дел Республики Казахстан (Мырзабеков О.С.).

4. Настоящий приказ вводится в действие со дня его подписания.

Министр
генерал-лейтенант полиции

Е. Саденов

Приложение 1 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 2 апреля 2025 года № 236
Приложение 1 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12. 06. 2020 года № 463

Квалификационные требования к должностям сотрудников центрального аппарата и ведомств Министерства внутренних дел Республики Казахстан

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности
				1) не менее десяти лет стажа	

1.	C-SV-1	Руководитель аппарата Председатель комитета	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-2, C-OGP-1, C-AGP-1, B-PK-2, B-PKO-1, C-SV-2, C-SVO-1, C-SVU-1, C-FM-2, C-FMO-1; 2) не менее десяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях; 3) не менее одиннадцати лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-1, В-1, С-1, С-О-1, D-1, D-О-1; 4) не менее двенадцати лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных	
----	--------	--	---	---	--

				категорий, в том числе не менее шести лет на руководящих должностях.	
2.	C-SV-2	Начальник департамента Заместитель председателя комитета	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-3, C-OGP-3, C-AGP-3, B-PK-3, B-PKO-2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-2, C-SSP-2, C-SGU-3, C-FMO-2 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее восьми лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях. 3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее десяти лет стажа	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз. Для служб внутреннего аудита наличие сертификата о присвоении квалификации

			работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-2, В-2, С-2, С-О-2, D-2, D-О-2, Е-1; 5) не менее одиннадцати лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях.	государственного о аудитора.
			1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-4, С-OGP-4, С-RGP-1, С-AGP-4, С-KGP-2, С-OKGP-2, В-PK-4, В-PKO-3, С-SV-4, С-SVO-3, С-SVR-1, С-SVU-3, С-SN-3, С-SSP-3, С-SGU-5, С-FM-3, С-FMO-3 или на должностях	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз. Для служб внутреннего аудита наличие сертификата о

3.	C-SV-3	Заместитель начальника департамента Полномочный представитель М В Д Республики Казахстан в М В Д Кыргызской Республики Начальник управления	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее семи лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее одного года на руководящих должностях. 3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-3, В-3, С-3, С-О-3, С-Р-1, D-3, D-О-3, Е-2, Е-Р-1; 5) не менее десяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных	присвоении квалификации государственного аудитора. В Интерпол необходимо знание одного из четырех официальных языков: французский, английский,
----	--------	---	---	--	--

				категорий, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	испанский или арабский.
		Начальник управления департамента, комитета. Заместитель начальника управления,	высшее образование, соответствующее	1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, B-PK-5, B-PKO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, C-SSP-4, C-SGU-7, C-FM-4, C-FMO-4 или на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения. 2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз.

4.	C-SV-4	Советник первого руководителя центрального органа, Начальник учреждения автотранспортно го обслуживания	е функциональны м направлениям конкретной должности	должности судьи; 3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-4, В-5, С-4, С-О-5, С-Р-2, D- 4, D-О-4, Е-3, Е-Р-2, Е-Г-1; 4) не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующи х функциональны м направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	Для служб внутреннего аудита наличие сертификата о присвоении квалификации государственног о аудитора. В Интерпол необходимо знание одного из четырех официальных языков: французский, английский, испанский или арабский.
				1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранител ьной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-6, С-OGP-	В оперативно-кри миналистическу ю службу наличие квалификационн ых свидетельств

5.	C-SV-5	Заместитель начальника управления департамента, комитета Главный инспектор (следователь, оперуполномоченный) по особо важным делам Начальник отдела Заместитель начальника учреждения автотранспортного обслуживания Начальник дежурной части	6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, B-PK-6, B-PKO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, C-SSP-5, C-SGU-8, C-FM-5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоченный (дознатель) по особо важным делам) или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности	на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз. Для служб внутреннего аудита наличие сертификата о присвоении квалификации государственного аудитора. (В Интерпол необходимо знание одного из четырех официальных языков: французский, английский,
----	--------	--	--	---

				данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный каровый резерв.	испанский или арабский.
6.	C-SV-6	Начальник отдела управления департамента, комитета Заместитель начальника отдела Помощник первого руководителя центрального органа Начальник государственного учреждения "База военного и	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, B-PK-6, B-PKO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, C-SSP-5, C-SGU-8, C-FM-5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам) или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее пяти лет стажа работы в специальных	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз. Для служб внутреннего аудита наличие сертификата о присвоении квалификации государственного аудитора.

		специального снабжения"		государственных органов или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный каровый резерв.	В Интерпол необходимо знание одного из четырех официальных языков: французский, английский, испанский или арабский.
7.	C-SV-7	Заместитель начальника отдела управления департамента, комитета Начальник отделения Заместитель начальника государственного учреждения " База военного и специального снабжения" Начальник	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее трех лет стажа работы на правоохранительной службе; 2) не менее четырех лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее четырех лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз. Для служб внутреннего аудита наличие сертификата о присвоении

		отделения государственного учреждения "База военного и специального снабжения"		х функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	квалификации государственного аудитора. В Интерпол необходимо знание одного из четырех официальных языков: французский, английский, испанский или арабский.
8.	C-SV-8	Старший следователь (оперуполномоченный, дознаватель) по особо важным делам Старший инспектор по особым поручениям Главный: криминалист, ревизор-аудитор, специалист-врач, специалист-психолог, специалист-полиграфолог, специалист Помощник начальника дежурной части - оперативный дежурный, старший офицер	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее трех лет стажа работы на правоохранительной службе; 2) не менее четырех лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее четырех лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз. В Интерпол необходимо знание одного из четырех официальных языков: французский, английский, испанский или арабский. Для служб внутреннего аудита наличие сертификата о присвоении квалификации государственного аудитора.

				кадровый резерв .	
9.	C-SV-9	Старший: следователь, дознатель, оперуполномоченный, криминалист, ревизор-аудитор, инспектор и инженер всех наименований офицер	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее двух лет стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз. В Интерпол необходимо знание одного из четырех официальных языков: французский, английский, испанский или арабский.
				1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на	

10.	C-SV-10	Следователь, дознаватель, оперуполномоченный, криминалист, ревизор-аудитор, инспектор и инженер всех наименований	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	В Интерпол необходимо знание одного из четырех официальных языков: французский, английский, испанский или арабский.
11.	C-SV-12	Полицейский-водитель, младший оперуполномоченный, заведующий складом всех наименований	среднее образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена		Для полицейских-водителей наличие водительского удостоверения.
12.	C-SV-13	Техник, младший инспектор	среднее образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена.		

Примечание: В настоящих квалификационных требованиях в стаж воинской службы не включаются периоды срочной воинской службы составов солдат (матросов).

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 2 апреля 2025 года № 236
Приложение 2 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12. 06. 2020 года № 463

Квалификационные требования к должностям сотрудников областных (городов республиканского значения, столицы, на транспорте) территориальных органов Министерства внутренних дел Республики Казахстан

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований	И н ы е требования, необходимые д л я эффективного выполнения профессиональн ой деятельности
				1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-3, С-OGP-3, С-AGP-3, В-ПК-3, В-PKO-2, С-SV-3, С-SVO-2, С-SVU-2, С-SN-2, С-SSP-2, С-SGU-3, С-FMO-2 или на должностях не н и ж е следующей нижестоящей категории, предусмотренно й штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее восьми лет стажа работы в	

1.	C-SVO-1	Начальник областного территориального органа Начальник Представительства МВД Республики Казахстан в г. Байконыр	высшее специальное образование (специалитет) или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	специальных государственных органов или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях; 3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-2, В-2, С-2, С-О-2, D-2, D-О-2, Е-1; 5) не менее одиннадцати лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях.	Назначается из числа сотрудников, прошедших курсы повышения квалификации.
				1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на	

2.	C-SVO-2	Заместитель начальника областного территориального органа Заместитель начальника Представительства МВД Республики Казахстан в г. Байконыр	высшее специальное образование (специалитет) или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	должностях не ниже категорий C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, B-PK-4, B-PKO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, C-SSP-3, C-SGU-5, C-FM-3, C-FMO-3 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее семи лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее одного года на руководящих должностях; 3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или	Назначается из числа сотрудников, прошедших курсы
----	---------	---	--	--	--

			должностях не ниже категорий А-3, В-3, С-3, С-О-3, С-Р-1, D-3, D-О-3, Е-2, Е-Р-1; 5) не менее десяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	повышения квалификации.
			1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-ГР-5, С-ОГР-5, С-РГР-2, С-АГР-6, С-КГР-3, С-ОКГР-3, В-РК-5, В-РКО-4, С-СВ-5, С-СВО-4, С-СВР-3, С-СВУ-4, С-СН-4, С-ССР-4, С-СГУ-7, С-ФМ-4, С-ФМО-4 или на должностях не ниже	

3.	C-SVO-3	Начальник управления областного территориального органа	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-4, В-5, С-4, С-О-5, С-Р-2, D-4, D-О-4, Е-3, Е-Р-2, Е-Г-1; 4) не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях; 5) не менее пяти лет стажа	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований
----	---------	---	--	---

				работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	или судебных экспертиз.
4.	C-SVO-4	Заместитель начальника управления областного территориального органа Начальник отдела областного территориального органа Начальник отдела Представительство МВД Республики Казахстан в г. Байконур	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, B-PK-6, B-PKO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, C-SSP-5, C-SGU-8, C-FM-5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоченный (дознатель) по особо важным делам) или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований

				службе или в должности судьи; 3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	или судебных экспертиз.
5.	C-SVO-5	Начальник отдела управления областного территориального органа Заместитель начальника отдела областного территориального органа Заместитель начальника отдела Представительств в МВД Республики Казахстан в г.	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее трех лет стажа работы на правоохранительной службе; 2) не менее четырех лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее четырех лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований

		Байконыр Помощник начальника областного территориальног о органа		м направлениям конкретной должности дан н ы х категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	или судебных экспертиз.
6.	C-SVO-6	Заместитель начальника отдела управления областного территориальног о органа Начальник: отделения, службы, дежурной части, центра кинологической службы, изолятора временного содержания, приемника-расп ределителя, специального приемника, автохозяйства областного территориальног о органа Начальник отделения Представительст ва МВД Республики Казахстан в г. Байконыр	высшее образование, соответствующе е функциональны м направлениям конкретной должности	1) не менее двух лет стажа работы в правоохранител ьных или специальных государственны х органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующи х функциональны м направлениям конкретной должности дан н ы х категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	В оперативно-кри миналистическу ю службу наличие квалификационн ых свидетельств на право производства криминалистиче с к и х исследований или судебных экспертиз.
		Старший следователь (оперуполномоче н н ы й ,			

7.	C-SVO-7	дознаватель) по особо важным делам, старший офицер, старший инспектор по особым поручениям областного территориального органа Главный: криминалист, ревизор, специалист–психолог, специалист–полиграфолог, инженер всех наименований, специалист областного территориального органа. Заместитель начальника: центра кинологической службы, изолятора временного содержания, приемника-распределителя, специального приемника, автохозяйства областного территориального органа Помощник начальника: отдела, дежурной части -оперативный дежурный Оперативный дежурный областного территориального органа	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее двух лет стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз.
				1) не менее одного года стажа работы в	

8.	C-SVO-8	Старший: следователь, дознатель, криминалист, оперуполномоченный, ревизор, специалист–психолог, специалист–полиграфолог, госавтоинспектор, офицер, инспектор и инженер всех наименований областного территориального органа	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз.
9.	C-SVO-9	Следователь, дознаватель, криминалист, оперуполномоченный, ревизор, психолог, полиграфолог, госавтоинспектор, инспектор и инженер всех наименований областного территориального органа	1) высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности. 2) послесреднее образование (только для инспекторов-кинологов)		
		Помощник оперативного дежурного, старший техник областного			

10.	C-SV-12	территориального органа. Командир отделения, полицейский в с е х наименований, старшина, помощник дежурного, младший оперуполномоченный, помощник следователя, заведующий складом всех наименований	среднее образование		Д л я полицейских-водителей наличие водительского удостоверения.
11.	C-SV-13	Водитель-сотрудник областного территориального органа, техники и операторы всех наименований, младший инспектор, младший инспектор-кинолог	среднее образование		Д л я водителей-сотрудников наличие водительского удостоверения.

Примечание: В настоящих квалификационных требованиях в стаж воинской службы не включаются периоды срочной воинской службы составов солдат (матросов).

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

Приложение 3 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 2 апреля 2025 года № 236
Приложение 3 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12.06.2020 года № 463

Квалификационные требования к должностям сотрудников городских, районных (районов в городах), линейных территориальных органов Министерства внутренних дел Республики Казахстан

--	--	--	--	--	--

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности
1.	C-SVR-1	Начальник территориального органа в городе областного значения	высшее специальное образование (специалитет) или послевузовское образование, соответствующее функциональным	1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, B-PK-5, B-PKO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, C-SSP-4, C-SGU-7, C-FM-4, C-FMO-4 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее семи лет стажа	Назначается из числа сотрудников, прошедших курсы

		районе города республиканского значения)	м направлениям конкретной должности	работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-4, В-5, С-4, С-О-5, С-Р-2, D-4, D-О-4, Е-3, Е-Р-2, Е-Г-1; 4) не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	повышения квалификации.
				1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-ГР-6, С-ОГР-6, С-РГР-3, С-АГР-7, С-КГР-4, С-ОКГР-4,	

2.	C-SVR-2	Заместитель начальника территориального органа в городе областного значения (районе города республиканского значения) Начальник городского, районного территориального органа	высшее специальное образование (специалитет) или (послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	В-ПК-6, В-ПКО-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, C-SSP-5, C-SGU-8, C-FM-5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам) или на должностях не ниже следующей (нижестоящей) категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа	Назначается из числа сотрудников, прошедших курсы
----	---------	---	---	--	--

				работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	повышения квалификации.
3.	C-SVR-3	Начальник, заместитель начальника городского, районного территориального органа	высшее специальное образование (специалитет) или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, B-PK-6, B-PKO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, C-SSP-5, C-SGU-8, C-FM-5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам) или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской	Назначается из числа сотрудников, прошедших курсы

				службе или в должности судьи; 3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	повышения квалификации.
4.	C-SVR-4	Начальник городского, районного территориального органа, начальник отдела городского, районного территориального органа	высшее специальное образование (специалитет) или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее трех лет стажа работы на правоохранительной службе; 2) не менее четырех лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее четырех лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз. Для туристской полиции необходимо знание истории Казахстана и иностранных языков.

				м направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	Назначается из числа сотрудников, прошедших курсы повышения квалификации.
5.	C-SVR-4	Участковый инспектор полиции	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности		
6.	C-SVR-5	Заместитель начальника отдела городского, районного территориального органа. Начальник: городского, районного, линейного, поселкового отделения. Начальник: отделения, приемника-распределителя, специального приемника, изолятора временного содержания, центра кинологической службы, автохозяйства, инспекции по делам несовершеннолетних, дежурной части, передвижного пункта полиции,	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее двух лет стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц,	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз. Для туристской полиции необходимо знание истории Казахстана и

		штаба, линейного пункта областного территориально о органа		зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	иностранных языков.
7.	C-SVR-6	Заместитель начальника: городского, районного. линейного, поселкового отделения территориально о органа Главный специалист, старший офицер городского, районного территориально о органа Заместитель начальника: приемника-расп ределителя, специального приемника, изолятора временного содержания, штаба Помощник начальника: отдела полиции по кадровой политике, дежурной части-оперативн ый дежурный	высшее образование, соответствующе е функциональны м направлениям конкретной должности	1) не менее одного года стажа работы в правоохранител ьных или специальных государственны х органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующи х функциональны м направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	
				1) не менее одного года стажа работы в правоохранител ьных или специальных государственны х органах или на воинской службе или в	

8.	C-SVR-6	Старший следователь (оперуполномоченный, дознаватель) по особо важным делам городского, районного территориального органа	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
9.	C-SVR-7	Офицер, старший: следователь, дознаватель, криминалист, оперуполномоченный, психолог, полиграфолог, госавтоинспектор, участковый инспектор полиции по делам несовершеннолетних, инспектор и инженер всех наименований	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее одного года стажа работы на государственной службе или в должности судьи или в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 2) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз. Для туристской полиции необходимо знание истории Казахстана и иностранных языков.
				1) не менее одного года	

10.	C-SVR-7	Старший инспектор по профессиональной подготовке городского, районного территориального органа	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	стажа работы на государственной службе или в должности судьи или в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 2) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	Наличие спортивных квалификационных званий, разрядов и сертификатов по боевым видам борьбы и стрельбе.
11.	C-SVR-8	Следователь, дознаватель, криминалист, оперуполномоченный, психолог, полиграфолог, госавтоинспектор, участковый инспектор полиции по делам несовершеннолетних, инспектор и инженер всех наименований, помощник участкового инспектора полиции городского, районного территориального органа	1) высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности 2) послесреднее образование (только для должностей помощников участкового инспектора полиции и инспекторов-кинологов)		Для туристской полиции необходимо знание истории Казахстана и иностранных языков. Для подразделений специальной подготовки наличие спортивных квалификационных званий, разрядов и сертификатов по боевым видам борьбы и стрельбе
12.	C-SVR-8	Инспектор и инженер всех наименований подразделений уголовно-исполнительной системы и по чрезвычайным ситуациям	техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку		

		городского, районного территориального органа	специалистов среднего звена		
13.	C-SV-12	Помощник оперативного дежурного, старший техник областного территориального органа. Командир отделения, полицейский в с е х наименований, старшина, помощник дежурного, младший оперуполномоченный, помощник следователя, заведующий складом всех наименований	среднее образование		Д л я полицейских-водителей наличие водительского удостоверения.
14.	C-SV-13	Водитель-сотрудник областного территориального органа, техники и операторы всех наименований, младший инспектор, младший инспектор-кинолог	среднее образование		Д л я водителей-сотрудников наличие водительского удостоверения.

Примечание: В настоящих квалификационных требованиях в стаж воинской службы не включаются периоды срочной воинской службы составов солдат (матросов).

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

Приложение 4 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 2 апреля 2025 года № 236
Приложение 4 к приказу

**Квалификационные требования к должностям сотрудников организаций образования
Министерства внутренних дел Республики Казахстан**

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности
				1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-3, С-OGP-3, С-AGP-3, В-ПК-3, В-ПКО-2, С-SV-3, С-SVO-2, С-SVU-2, С-SN-2, С-SSP-2, С-SGU-3, С-FMO-2 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее восьми лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том	Назначается из числа сотрудников,

1.	C-SVU-1	Начальник академии	Наличие ученой степени или ученого звания	числе не менее двух лет на руководящих должностях; 3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-2, В-2, С-2, С-О-2, D-2, D-О- 2, Е-1; 5) не менее одиннадцати лет стажа работы в сферах, соответствующи х функциональны м направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях.	осуществляющи х (осуществлявших) научно-педагоги ческую деятельность.
				1) не менее семи лет стажа работы на правоохранител ьной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-4, С-OGP- 4, С-RGP-1, С-AGP-4,	

2.	C-SVU-2	Заместитель начальника академии Начальник института	С-КGP-2, С-OKGP-2, В-PK-4, В-PKO-3, С-SV-4, С-SVO-3, С-SVR-1, С-SVU-3, С-SN-3, С-SSP-3, С-SGU-5, С-FM-3, С-FMO-3 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренно й штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее семи лет стажа работы в специальных государственны х органах или на воинской службе, в том числе не менее одного года на руководящих должностях; 3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-3, В-3, С-3,	Назначается из ч и с л а сотрудников, осуществляющи х () осуществлявших научно-педагоги
----	---------	---	---	--

			С-О-3, С-Р-1, D-3, D-О-3, Е-2, Е-Р-1; 5) не менее десяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	ческую деятельность.
			1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-5, С-OGP-5, С-RGP-2, С-AGP-6, С-KGP-3, С-OKGP-3, В-РК-5, В-РКО-4, С-SV-5, С-SVO-4, С-SVR-3, С-SVU-4, С-SN-4, С-SSP-4, С-SGU-7, С-FM-4, С-FMO-4 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории,	

3.	C-SVU-3	Заместитель начальника института	высшее специальное образование (специалитет) или послевузовское образование. Для заместителей начальника института курирующих учебную и научную работу наличие ученой степени или ученого звания	предусмотренно штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-4, В-5, С-4, С-О-5, С-Р-2, D-4, D-О-4, Е-3, Е-Р-2, Е-Г-1; 4) не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский	Назначается из числа сотрудников, осуществляющих (осуществлявших) научно-педагогическую деятельность
----	---------	--	--	--	---

				молодежный кадровый резерв .	ческую деятельность.
4.	C-SVU-4	Помощник начальника академии или института	высшее образование	1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранител ьной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-6, C-OGP- 6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, B-PK-6, B-PKO- 5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN- 6, C-SSP-5, C-SGU-8, C-FM- 5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоче н н ы й (дознаватель) по особо важным делам) или на должностях не н и ж е следующей нижестоящей категории, предусмотренно й штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственны х органах или на воинской службе или в должности судьи;	

				3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
5.	C-SVU-5	Начальник факультета	наличие ученой степени или ученого звания	1) не менее трех лет стажа работы на правоохранительной службе; 2) не менее четырех лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее четырех лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной	

				должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	
6.	C-SVU-5	Начальник Учебного центра МВД	послевузовское образование	1) не менее трех лет стажа работы на правоохранитель ной службе; 2) не менее четырёх лет стажа работы в специальных государственны х органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее четырёх лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующи х функциональны м направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	
				1) не менее двух лет стажа работы в	

7.	C-SVU-6	Заместитель начальника факультета Начальник: отдела, службы, центра. Заместитель начальника Учебного центра МВД	послевузовское образование	правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.
8.	C-SVU-6	Начальник кафедры, Ученый секретарь	Наличие ученой степени или ученого звания. Для начальников кафедр тактико-специальной подготовки, физической подготовки, организации	1) не менее двух лет стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующих

			безопасности на объектах транспорта послевузовское образование	х функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
9.	C-SVU-7	Заместитель начальника: отдела, службы, центра	высшее образование. Для заместителей начальника: отдела, службы, центра учебных, научных подразделений послевузовское образование	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	

10.	C-SVU-7	Заместитель начальника кафедры	послевузовское образование	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
				1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе;	

11.	C-SVU-7	Начальник курса	высшее образование	3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
12.	C-SVU-8	Начальник дежурной части учебного заведения	высшее образование	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский	

				молодежный кадровый резерв .	
13.	C-SVU-8	Профессор, доцент	Наличие ученой степени или ученого звания. Д л я профессоров, доцентов выпускающих кафедр, а также тактико-специальной подготовки , физической подготовки, организации безопасности на объектах транспорта послевузовское образование	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	
			высшее образование,	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;	

14.	C-SVU-8	Начальник: отделения, группы, части, лагеря	соответствующе е функциональны м направлениям конкретной должности Для начальника: отделения, группы по учебному и научному направлениям послевузовское образование	2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующи х функциональны м направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .
15.	C-SVU-8	Начальник медицинской части – врач	высшее медицинское образование, соответствующе е функциональны м направлениям конкретной должности.	1) не менее одного года стажа работы в правоохранител ьных или специальных государственны х органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующи х функциональны м направлениям конкретной должности данных категорий;

				4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
16.	C-SVU-9	Старший: научный сотрудник, преподаватель, преподаватель-методист. Главный специалист. Заместитель начальника курса	высшее образование. Для старшего научного сотрудника послевузовское образование. Для старшего преподавателя послевузовское образование за исключением выпускающих кафедр, а также тактико-специальной подготовки, физической подготовки, организации безопасности на объектах транспорта	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
17.	C-SVU-10	Научный сотрудник	послевузовское образование		
18.	C-SVU-12	Преподаватель, преподаватель-методист	высшее образование		
				1) не менее одного года стажа работы в	

19.	C-SVU-12	Начальник: цикла, отдела, курса Учебного центра МВД Старший: преподаватель, преподаватель-методист центра Старший: инспектор, инженер, инспектор и инженер всех наименований Начальник учебной пожарной части	высшее образование	правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи или в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 2) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
20.	C-SVU-13	Начальник отделения Учебного центра М В Д Преподаватель, преподаватель-методист центра Инспектор, инженер всех наименований Заместитель начальника курса Учебного центра МВД Командир роты	высшее образование	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи или в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 2) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский	

				молодежный кадровый резерв .	
21.	C-SVU-14	Старший инспектор: дежурный, психолог Учебного центра МВД Старший воспитатель-командир роты воспитательной работы Руководитель духового оркестра Заместитель командира роты Командир взвода	высшее образование	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи или в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 2) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	
22.	C-SVU-15	Инспектор: дежурный, психолог Учебного центра М В Д Воспитатель-командир роты воспитательной работы Начальник: караула, клуба, тира, кабинета, караула института подразделений органов гражданской защиты	высшее образование		
		Старший техник по учету Старший техник			

23.	C-SV-12	Старший специалист - старший мастер-связи Старший инструктор по вождению пожарной машины Старший мастер газодымозащитной службы Старшина курса Помощник дежурного Заведующий складом: вооружения, он же оружейный мастер, военно-химического имущества Инструктор производственного обучения по вождению и практической езде Оружейный мастер Старший водитель-сотрудник Полицейский-водитель	среднее образование		Д л я полицейских-водителей наличие водительского удостоверения.
24.	C-SV-13	Водитель-сотрудник Техник: техник всех наименований Младший инспектор охраны Контролер	среднее образование		Д л я водителя-сотрудника наличие водительского удостоверения.

Примечание: В настоящих квалификационных требованиях в стаж воинской службы не включаются периоды срочной воинской службы составов солдат (матросов).

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

Приложение 5 к приказу
Министра внутренних дел

Квалификационные требования к должностям сотрудников подразделений специального назначения Министерства внутренних дел Республики Казахстан

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований	И н ы е требования, необходимые д л я эффективного выполнения профессиональн ой деятельности
				1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категории С-GP-3, С-OGP-3, С-AGP-3, В-ПК-3, В-РКО-2, С-SV-3, С-SVO-2, С-SVU-2, С-SN-2, С-SSP-2, С-SGU-3, С-FMO-2 или на должностях не н и ж е следующей нижестоящей категории, предусмотренно й штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее восьми лет стажа работы в специальных государственных	

1.	C-SN-1	Командир отряда специального назначения Сункар"	высшее образование, соответствующе е функциональны м направлениям конкретной должности	х органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях; 3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-2, В-2, С-2, С-О-2, D-2, D-О- 2, Е-1; 5) не менее одиннадцати лет стажа работы в сферах, соответствующи х функциональны м направлениям конкретной должности дан н ы х категорий, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	Назначается из ч и с л а сотрудников, проходивших службу в подразделениях специального назначения. Наличие спортивных званий, разрядов , квалификаций по видам единоборств или удостоверений по практической стрельбе.
				1) не менее семи лет стажа	

2.	C-SN-2	Заместитель командира отряда специального назначения Сункар"	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, B-PK-4, B-PKO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, C-SSP-3, C-SGU-5, C-FM-3, C-FMO-3 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее семи лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее одного года на руководящих должностях; 3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том	Назначается из числа сотрудников, проходивших службу в подразделениях специального назначения. Наличие спортивных званий, разрядов, квалификаций по видам единоборств или удостоверений
----	--------	---	--	---

				числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-3, В-3, С-3, С-О-3, С-Р-1, D-3, D-О-3, Е-2, Е-Р-1; 5) не менее десяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	по практической стрельбе.
				1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-ГР-5, С-ОГР-5, С-РГР-2, С-АГР-6, С-КГР-3, С-ОКГР-3, В-РК-5, В-РКО-4, С-СВ-5, С-СВО-4, С-СВР-3,	Назначается из числа сотрудников, проходивших службу в подразделениях специального назначения (за исключением сотрудников вспомогательных служб). Наличие спортивных

3.	C-SN-3	Начальник: штаба, отдела отряда специального назначения "Сункар" Командир подразделения специального назначения "Арлан" Командир специального отряда быстрого реагирования	" высшего образование, соответствующе е функциональны м направлениям конкретной должности	C-SVU-4, C-SN-4, C-SSP-4, C-SGU-7, C-FM-4, C-FMO-4 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотрено штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-4, В-5, С-4, С-О-5, С-Р-2, D-4, D-О-4, Е-3, Е-Р-2, Е-Г-1; 4) не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том	званий, разрядов, квалификаций по видам единоборств или удостоверений по практической стрельбе (за исключением сотрудников
----	--------	---	--	---	---

				числе не менее трех лет на руководящих должностях; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	вспомогательных служб).
4.	C-SN-4	Заместитель начальника штаба отряда специального назначения "Сункар" Начальник: службы, отделения отряда специального назначения "Сункар" Заместитель командира подразделения	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям	1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, B-PK-6, B-PKO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, C-SSP-5, C-SGU-8, C-FM-5 (следовательно по особым важным делам, оперуполномоченный (дознаватель) по особым важным делам) или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения;	Назначается из числа сотрудников, проходивших службу в подразделениях специального назначения (за исключением сотрудников вспомогательных служб). Наличие спортивных званий, разрядов, квалификаций

		специального назначения "Арлан" Заместитель командира специального отряда быстрого реагирования	конкретной должности	2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	по видам единоборств или удостоверений по практической стрельбе (за исключением сотрудников вспомогательных служб).
5.	C-SN-5	Штурмовик, снайпер, взрывотехник отряда специального назначения "Сункар"	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности		Наличие спортивных званий, разрядов, квалификаций по видам единоборств или удостоверений по практической стрельбе. Прохождение службы в рядах Вооруженных Сил или окончание курсов Военной кафедры при учебных заведениях

					Республики Казахстан
6.	C-SN-6	Старший инспектор-дежурный, старший инспектор специального назначения "Сункар" Командир роты специального отряда быстрого реагирования	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	Назначается из числа сотрудников, проходивших службу в подразделениях специального назначения (за исключением сотрудников вспомогательных служб). Наличие спортивных званий, разрядов, квалификаций по видам единоборств или удостоверений по практической стрельбе (за исключением сотрудников вспомогательных служб).
7.	C-SN-7	Инспектор, инспектор-психолог отряда специального назначения "Сункар"	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности		
				1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных	

8.	C-SN-7	Командир взвода, старший инспектор всех наименований подразделения специального назначения "Арлан" Старший : инспектор и инженер всех наименований специального отряда быстрого реагирования Заместитель командира роты, командир взвода специального отряда быстрого реагирования	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	Назначается из числа сотрудников, проходивших службу в подразделениях специального назначения (за исключением сотрудников вспомогательных служб). Наличие спортивных званий, разрядов , квалификаций по видам единоборств или удостоверений по практической стрельбе (за исключением сотрудников вспомогательных служб).
9.	C-SN-8	Инспектор и инженер всех наименований подразделения специального назначения "Арлан", специального отряда быстрого реагирования	высшее образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена.		Наличие спортивных званий, разрядов , квалификаций по видам единоборств или удостоверений по практической стрельбе (за исключением сотрудников вспомогательных служб).
		Помощник дежурного, заведующий складом, старший техник, старшина, полицейский-водитель отряда специального			Для полицейских-водителей наличие

10.	C-SV-12	назначения "Сункар" Старшина, полицейский - водитель, помощник дежурного, заведующий складом подразделения специального назначения "Арлан", специального отряда быстрого реагирования	среднее образование	водительского удостоверения по категориям не менее В, В1, С, С1. служба в рядах Вооруженных Сил Республики Казахстан.
-----	---------	---	---------------------	---

Примечание: В настоящих квалификационных требованиях в стаж воинской службы не включаются периоды срочной воинской службы составов солдат (матросов).

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

Приложение 6 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 2 апреля 2025 года № 236
Приложение 6 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12. 06. 2020 года № 463

Квалификационные требования к должностям сотрудников строевых подразделений Министерства внутренних дел Республики Казахстан

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности
				1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного	

1.	C-SSP-1	Командир полка , эскадрильи	года на должностях не ниже категорий C-GP-3, C-OGP-3, C-AGP-3, B-PK-3, B-PKO-2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-2, C-SSP-2, C-SGU-3, C-FMO-2 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее восьми лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях; 3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-2, В-2, С-2,
----	---------	--------------------------------	--

			C-O-2, D-2, D-O-2, E-1; 5) не менее одиннадцати лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
			1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, B-PK-4, B-PKO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, C-SSP-3, C-SGU-5, C-FM-3, C-FMO-3 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории,	

2.	C-SSP-2	Заместитель командира полка, эскадрильи Начальник штаба: полка, эскадрильи	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее семи лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее одного года на руководящих должностях; 3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-3, В-3, С-3, С-О-3, С-Р-1, D-3, D-О-3, Е-2, Е-Р-1; 5) не менее десяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее	
----	---------	--	---	---	--

				четырёх лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	
				1) не менее шести лет стажа работы на правоохранител ьной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-5, С-OGP- 5, С-RGP-2, С-AGP-6, С-KGP-3, С-OKGP-3, В-PK-5, В-PKO- 4, С-SV-5, С-SVO-4, С-SVR-3, С-SVU-4, С-SN- 4, С-SSP-4, С-SGU-7, С-FM- 4, С-FMO-4 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренно й штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственны х органах или на воинской	
			высшее образование, соответствующе		

3.	C-SSP-3	Командир: батальона, звена , эскадрильи	е функциональны м направлениям конкретной должности	службе или в должности судьи; 3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-4, В-5, С-4, С-О-5, С-Р-2, D- 4, D-О-4, Е-3, Е-Р-2, Е-Г-1; 4) не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующи х функциональны м направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	
				1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранител ьной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий	

4.	C-SSP-4	Помощник начальника штаба полка Заместитель командира батальона Командир роты Заместитель начальника штаба эскадрильи Помощник командира эскадрильи Начальник службы	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, B-PK-6, B-PKO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, C-SSP-5, C-SGU-8, C-FM-5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам) или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной
----	---------	--	---	--

				должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	
5.	C-SSP-5	Заместитель командира роты Командир вертолета Начальник группы Старший летчик-штурман звена Командир взвода Начальник: отделения, дежурной части	высшее образование, соответствующе е функциональны м направлениям конкретной должности	1) не менее трех лет стажа работы на правоохранител ьной службе; 2) не менее четырёх лет стажа работы в специальных государственны х органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее четырёх лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующи х функциональны м направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	
				1) не менее двух лет стажа работы в	

6.	C-SSP-6	Заместитель командира взвода Начальник технико-эксплуатационной части звена и вертолетов Старший летчик-штурман вертолета	высшее образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена	правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
7.	C-SSP-7	Старший инспектор и инженер всех наименований Старший: бортовой техник, бортовой техник-инструктор, техник-группы	высшее образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена		
8.	C-SSP-8	Инспектор и инженер всех наименований	высшее образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена		

9.	C-SV-12	Старшина	среднее, техническое и профессиональное образование, послесреднее образование		
10.	C-SV-12	Помощник командира взвода, он же командир отделения	среднее, техническое и профессиональное, послесреднее образование		
11.	C-SV-12	Полицейский Полицейский-водитель	среднее, техническое и профессиональное образование, послесреднее образование		Для полицейских-водителей наличие водительского удостоверения
12.	C-SV-13	Младший инспектор по охране физических лиц Техник	среднее, техническое и профессиональное образование, послесреднее образование		Для младших инспекторов по охране физических лиц служба в рядах Вооруженных Сил Республики Казахстан.

Примечание: В настоящих квалификационных требованиях в стаж воинской службы не включаются периоды срочной воинской службы составов солдат (матросов).

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

Приложение 7 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 2 апреля 2025 года № 236
Приложение 7 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12. 06. 2020 года № 463

Квалификационные требования к должностям сотрудников строевых подразделений патрульной полиции Министерства внутренних дел Республики Казахстан

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения
---	-----------	------------------------	--------------------------	------------------------------------	--

				одному из следующих требований	профессиональн ой деятельности
				1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранител ьной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-3, С-OGP- 3, С-AGP-3, В-РК-3, В-РКО- 2, С-SV-3, С-SVO-2, С-SVU-2, С-SN- 2, С-SSP-2, С-SGU-3, С-FMO-2 или на должностях не н и ж е следующей нижестоящей категории, предусмотренно й штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее восьми лет стажа работы в специальных государственны х органах или на воинской службе, в том числе не менее	

1.	C-SSP-1	Командир полка	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности двух лет на руководящих должностях; 3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-2, В-2, С-2, С-О-2, D-2, D-О-2, Е-1; 5) не менее одиннадцати лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	Наличие
----	---------	----------------	---	---------

водительского
удостоверения.

1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-4, С-OGP-4, С-RGP-1, С-AGP-4, С-KGP-2, С-OKGP-2, В-ПК-4, В-ПКО-3, С-SV-4, С-SVO-3, С-SVR-1, С-SVU-3, С-SN-3, С-SSP-3, С-SGU-5, С-FM-3, С-FMO-3 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения;

2) не менее семи лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее одного года на

2.	C-SSP-2	Заместитель командира полка Начальник штаба полка.	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	руководящих должностях; 3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-3, В-3, С-3, С-О-3, С-Р-1, D-3, D-О-3, Е-2, Е-Р-1; 5) не менее десяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	Наличие
----	---------	---	--	--	---------

водительского
удостоверения.

1) не менее
шести лет стажа
работы на
правоохранитель-
ной службе, в
том числе не
менее одного
года на
должностях не
ниже категорий
С-GP-5, С-OGP-
5, С-RGP-2,
С-AGP-6,
С-KGP-3,
С-OKGP-3,
В-PK-5, В-PKO-
4, С-SV-5,
С-SVO-4,
С-SVR-3,
С-SVU-4, С-SN-
4, С-SSP-4,
С-SGU-7, С-FM-
4, С-FMO-4 или
на должностях
не ниже
следующей
нижестоящей
категории,
предусмотренно
й штатным
расписанием
конкретного
структурного
подразделения;
2) не менее
шести лет стажа
работы в
специальных
государственны
х органах или на

3.	C-SSP-3	Командир батальона	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	воинской службе или в должности судьи; 3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-4, В-5, С-4, С-О-5, С-Р-2, D-4, D-О-4, Е-3, Е-Р-2, Е-Г-1; 4) не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	Наличие
----	---------	--------------------	---	--	---------

водительского
удостоверения.

1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-6, С-OGP-6, С-RGP-3, С-AGP-7, С-KGP-4, С-OKGP-4, В-РК-6, В-РКО-5, С-SV-8, С-SVO-5, С-SVR-4, С-SVU-5, С-SN-6, С-SSP-5, С-SGU-8, С-FM-5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам) или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотрено

Заместитель
командира

4.	C-SSP-4	батальона Командир роты Начальник службы Помощник начальника штаба полка	высшее образование, соответствующе е функциональны м направлениям конкретной должности	й штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственны х органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующи х функциональны м направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	Наличие
----	---------	--	---	---	---------

					водительского удостоверения.
5.	C-SSP-5	Заместитель командира роты Командир взвода Начальник: отделения, дежурной части Начальник штаба специализированного батальона	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее трех лет стажа работы на правоохранительной службе; 2) не менее четырех лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее четырех лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретным должностям данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	Наличие водительского удостоверения.
				1) не менее двух лет стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;	

6.	C-SSP-6	Заместитель командира взвода	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	Наличие водительского удостоверения.
7.	C-SSP-7	Старший инженер, и инспектор всех наименований	высшее образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование		Наличие водительского удостоверения.
8.	C-SSP-7	Старший инспектор всех наименований специализированного батальона	высшее образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование		Наличие водительского удостоверения.
9.	C-SSP-8	Инженер и инспектор всех наименований	высшее образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование		Наличие водительского удостоверения.
10.	C-SV-12	Командир отделения, старшина, помощник дежурного, заведующий складом и полицейский всех наименований	среднее, техническое и профессиональное образование, послесреднее образование		Служба в рядах Вооруженных Сил Республики Казахстан. Для полицейских-водителей наличие водительского удостоверения.

Примечание: В настоящих квалификационных требованиях в стаж воинской службы не включаются периоды срочной воинской службы составов солдат (матросов).

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

Приложение 8 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 2 апреля 2025 года № 236
Приложение 8 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12. 06. 2020 года № 463

**Квалификационные требования к должностям сотрудников государственных учреждений
Министерства внутренних дел Республики Казахстан**

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований	И н ы е требования, необходимые д л я эффективного выполнения профессиональн ой деятельности
				1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-3, С-OGP-3, С-AGP-3, В-ПК-3, В-ПКО-2, С-SV-3, С-SVO-2, С-SVU-2, С-SN-2, С-SSP-2, С-SGU-3, С-FMO-2 или на должностях не н и ж е следующей нижестоящей	

1.	C-SGU-1	Начальник: учреждения, кинологическог о центра МВД Начальник учреждения уголовно-испол нительной системы с лимитом свыше 1000 мест	высшее образование, соответствующе е функциональны м направлениям конкретной должности	категории, предусмотренно й штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее восьми лет стажа работы в специальных государственны х органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях; 3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-2, В-2, С-2, С-О-2, D-2, D-О- 2, Е-1; 5) не менее одиннадцати лет стажа работы в сферах, соответствующи х функциональны м направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на	
----	---------	---	---	---	--

				руководящих должностях; б) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
		Заместитель начальника учреждения, кинологоического центра МВД	высшее образование,	1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-4, С-OGP-4, С-RGP-1, С-AGP-4, С-KGP-2, С-OKGP-2, В-PK-4, В-PKO-3, С-SV-4, С-SVO-3, С-SVR-1, С-SVU-3, С-SN-3, С-SSP-3, С-SGU-5, С-FM-3, С-FMO-3 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее семи лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее одного года на	

2.	C-SGU-2	Заместитель начальника учреждения уголовно-исполнительной системы с лимитом свыше 1000 мест	соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	руководящих должностях; 3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-3, В-3, С-3, С-О-3, С-Р-1, D-3, D-О-3, Е-2, Е-Р-1; 5) не менее десяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
				1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного	

3.	C-SGU-3	Начальник учреждения уголовно-исполнительной системы с лимитом от 500 до 1000 мест	года на должностях не ниже категорий C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, B-PK-4, B-PKO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, C-SSP-3, C-SGU-5, C-FM-3, C-FMO-3 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренно й штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее семи лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее одного года на руководящих должностях; 3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях
----	---------	--	---

			корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-3, В-3, С-3, С-О-3, С-Р-1, D-3, D-О-3, Е-2, Е-Р-1; 5) не менее десяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
			1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-ГР-5, С-ОГР-5, С-РГР-2, С-АГР-6, С-КГР-3, С-ОКГР-3, В-РК-5, В-РКО-4, С-СВ-5, С-СВО-4, С-СВР-3, С-СВУ-4, С-СН-4, С-ССР-4, С-СГУ-7, С-ФМ-4, С-ФМО-4 или на должностях	

4.	C-SGU-4	Заместитель начальника учреждения уголовно-исполнительной системы с лимитом от 500 до 1000 мест Заместитель начальника управления, учреждения	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-4, В-5, С-4, С-О-5, С-Р-2, D-4, D-О-4, Е-3, Е-Р-2, Е-Г-1; 4) не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях;
----	---------	---	---	--

				5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
5.	C-SGU-4	Заместитель начальника отряда	высшее образование, соответствующее функциональным	1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, B-PK-5, B-PKO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, C-SSP-4, C-SGU-7, C-FM-4, C-FMO-4 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее семи лет стажа	

			м направлениям конкретной должности работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-4, В-5, С-4, С-О-5, С-Р-2, D-4, D-О-4, Е-3, Е-Р-2, Е-Г-1; 4) не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
			1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-5, С-OGP-5, С-RGP-2, С-AGP-6, С-KGP-3, С-OKGP-3,	

6.	C-SGU-5	Начальник учреждения уголовно-исполнительной системы с лимитом до 500 мест, начальник больницы для осужденных-врач	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности В-ПК-5, В-ПКО-4, С-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, С-SSP-4, C-SGU-7, C-FM-4, C-FMO-4 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-4, В-5, С-4, С-О-5, С-Р-2, D-4, D-О-4, Е-3, Е-Р-2, Е-Г-1; 4) не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям
----	---------	--	--

				конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
		Заместитель начальника учреждения уголовно-испол	высшее образование, соответствующее	1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-6, С-OGP-6, С-RGP-3, С-AGP-7, С-KGP-4, С-OKGP-4, В-ПК-6, В-ПКО-5, С-SV-8, С-SVO-5, С-SVR-4, С-SVU-5, С-SN-6, С-SSP-5, С-SGU-8, С-FM-5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам) или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием	

7.	C-SGU-6	нительной системы с лимитом до 500 мест	функциональн м направлениям конкретной должности	конкретного структурного подразделения; 2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональн м направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	
				1) не менее трех лет стажа работы на правоохранительной службе; 2) не менее четырех лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;	

8.	C-SGU-7	Заместитель начальника больницы для осужденных - врач	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	3) не менее четырех лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.
9.	C-SGU-8	Начальник: отдела, дежурной части, центра оперативного управления силами и средствами, испытательной пожарной лаборатории на правах отдела, специализированного отряда, специализированной пожарной части, пожарной части, учебной пожарной части, медицинской части – врач Оперативный дежурный (	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее трех лет стажа работы на правоохранительной службе; 2) не менее четырех лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее четырех лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности

		заместитель руководителя тушения пожара)		данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	
10.	C-SGU-9	Заместитель начальника отдела	высшее образование, соответствующе е функциональны м направлениям конкретной должности	1) не менее двух лет стажа работы в правоохранител ьных или специальных государственны х органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующи х функциональны м направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	
				1) не менее двух лет стажа работы в правоохранител ьных или специальных государственны	

11.	C-SGU-9	Дежурный помощник начальника учреждения уголовно-исполнительной системы	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	х органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.
12.	C-SGU-10	Начальник: отделения, службы, центрального пункта пожарной связи, пожарного поста Заместитель начальника отдела учреждения уголовно-исполнительной системы Заместитель оперативного дежурного (старший помощник руководителя тушения пожара) Начальник испытательной пожарной лаборатории на	высшее образование, соответствующее функциональным	1) не менее двух лет стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа

		правах отделения Заместитель начальника испытательной пожарной лаборатории на правах отдела Заместитель начальника: специализирова нного отряда, специализирова нной пожарной части, пожарной части, учебной пожарной части, центра оперативного управления силами и средствами	м направлениям конкретной должности	работы в сферах, соответствующи х функциональны м направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	
13.	C-SGU-11	Главный специалист, старший инспектор по особым поручениям Главный специалист-псих олог Заместитель дежурного помощника начальника учреждения уголовно-испол нительной системы Начальник: отряда, отделения, участка, медицинского здравпункта – врач учреждения уголовно-испол нительной системы Оперативный дежурный	высшее образование, соответствующе е функциональны м направлениям конкретной должности	1) не менее одного года стажа работы в правоохранител ьных или специальных государственны х органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырёх лет стажа работы в сферах, соответствующи х функциональны м направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц,	

		Помощник оперативного дежурного (помощник руководителя тушения пожара) Помощник начальника: отряда, специализированного отряда		зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв. Для замещения должностей психологов и полиграфологов требования к стажу не устанавливаются.	
14.	C-SGU-11	Начальник: отделения, участка учреждения уголовно-исполнительной системы	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
		Старший: оперуполномоченный,			

15.	C-SGU-12	инспектора и инженера всех наименований Начальник медицинского кабинета - врач Врач Старший диспетчер Старший оперативный дежурный Начальник караула органов гражданской защиты Старший инструктор	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности.		
16.	C-SGU-12	В р а ч подразделений органов гражданской защиты	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности		
17.	C-SGU-13	Оперуполномоченный, инспектор и инженер всех наименований Фельдшер уголовно-исполнительной системы	техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена		
18.	C-SV-12	Командир отделения Заведующий складом "НЗ" Старший: мастер связи, контролер, инструктор спасатель, инструктор по вождению пожарного автомобиля, водитель – сотрудник, пожарный, пожарный-спасатель, пожарный-радиотель	среднее, среднее специальное, техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку		Для водителей всех категорий наличие

		телефонист, мастер газодымозащитной службы, респираторщик, радиотелеграфист Младший инспектор Фельдшер Полицейский: водитель, по охране зданий	специалистов среднего звена		водительского удостоверения.
19.	C-SV-12	Заведующий складом арттехвооружения, он же оружейный мастер Помощник дежурного	среднее, техническое и профессиональное образование, послесреднее образование		
20.	C-SV-12	Начальник наряда, караула Старший: контролер, пожарный по корпусу пожарный техник по учету	среднее, среднее специальное, техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена		
21.	C-SV-13	Контролер, контролер-кинолог, водитель – сотрудник, помощник начальника караула, пожарный, медицинская сестра техник по учету	среднее, среднее специальное, техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена		Для водителей-сотрудников наличие водительского удостоверения.
22.	C-SV-13	Водитель – сотрудник Пожарный Пожарный: спасатель, радиотелефонист, прожекторист Моторист пожарного катера Радиотелефонист	среднее образование		Для полицейских-водителей наличие

	т Диспетчер Мастер-спасател ь		водительского удостоверения.
--	-------------------------------------	--	---------------------------------

Примечание: В настоящих квалификационных требованиях в стаж воинской службы не включаются периоды срочной воинской службы составов солдат (матросов).

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.