

**Об утверждении Правил внутреннего расследования в отношении руководителей и их заместителей республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения "Казахстанский институт стандартизации и метрологии" Комитета технического регулирования и метрологии Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан и республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения "Национальный центр аккредитации" Комитета технического регулирования и метрологии Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан**

Приказ Председателя Комитета технического регулирования и метрологии Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан от 20 декабря 2024 года № 442-НК

В соответствии с пунктом 7-2 статьи 53 Трудового кодекса Республики Казахстан ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Правила внутреннего расследования в отношении руководителей и их заместителей республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения "Казахстанский институт стандартизации и метрологии" Комитета технического регулирования и метрологии Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан и республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения "Национальный центр аккредитации" Комитета технического регулирования и метрологии Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан и их заместителей.

2. Комитету технического регулирования и метрологии Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) в течение пяти рабочих дней со дня подписания настоящего приказа направление его в электронной форме на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации" для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Председатель Комитета*

Утверждены приказом  
Председателя Комитета  
технического регулирования  
и метрологии Министерства  
торговли и интеграции  
Республики Казахстан  
от 20 декабря 2024 года № 442-НК

**Правила внутреннего расследования в отношении руководителей и их заместителей республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения "Казахстанский институт стандартизации и метрологии" Комитета технического регулирования и метрологии Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан и республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения "Национальный центр аккредитации" Комитета технического регулирования и метрологии Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан**

1. Настоящие Правила внутреннего расследования в отношении руководителей и их заместителей республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения "Казахстанский институт стандартизации и метрологии" Комитета технического регулирования и метрологии Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан и республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения "Национальный центр аккредитации" Комитета технического регулирования и метрологии Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан разработаны в соответствии с пунктом 7-2 статьи 53 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее - Кодекс).

2. Внутреннее расследование назначается приказом Председателя Комитета технического регулирования и метрологии Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан или лица, его замещающего.

3. Основаниями для проведения внутренних расследований являются:

1) обращения физических и юридических лиц о фактах совершения работником действий или бездействий, а также незаконного использования своих должностных полномочий;

2) результаты внешнего государственного аудита Высшей аудиторской палаты Республики Казахстан;

3) результаты аудита эффективности и соответствия в Министерстве торговли и интеграции Республики Казахстан, его ведомствах, подведомственных организациях по всем направлениям их деятельности, в том числе качества оказываемых государственных услуг;

4) результаты ревизий;

5) представление по устранению обстоятельств, способствующих совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона и принятия мер по устранению этих обстоятельств и других нарушений закона, в соответствии с уголовно-процессуальным кодексом Республики Казахстан.

6) публикации в средствах массовой информации;

7) материалы правоохранительных и иных государственных органов;

8) факты правонарушений и дисциплинарного проступка;

4. Служебное расследование не проводится по анонимным обращениям, за исключением случаев, когда в таком обращении содержатся подтвержденные сведения о готовящихся или совершенных нарушениях имущественных и/или неимущественных прав и интересов, а также по обращениям, в которых не изложена суть вопроса.

5. Внутреннее расследование в отношении руководителей и их заместителей республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения "Казахстанский институт стандартизации и метрологии" Комитета технического регулирования и метрологии Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан и республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения "Национальный центр аккредитации" Комитета технического регулирования и метрологии Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан (далее – руководители и их заместители организаций) организует и проводит Комитет технического регулирования и метрологии Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан (далее - Комитет).

В случае необходимости к проведению служебного расследования могут привлекаться государственные служащие Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан, а также представители иных государственных органов и организации.

Организационные вопросы внутреннего расследования осуществляются службой управления персоналом (кадровой службой) Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан.

Секретарем назначается сотрудник Департамента по управлению персоналом Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан.

Внутреннее расследование проводится в срок не более 15 (пятнадцати) рабочих дней со дня издания акта о проведении служебного расследования.

6. Внутренние расследования приостанавливаются на период:

1) временной нетрудоспособности руководителей и их заместителей организаций;

2) нахождения руководителей и их заместителей организаций в отпуске или командировке;

3) освобождения руководителей и их заместителей организаций от исполнения своих должностных обязанностей на время выполнения ими общественных обязанностей;

4) нахождения руководителей и их заместителей организаций на подготовке, переподготовке, курсах повышения квалификации и стажировке;

5) обжалования руководителей и их заместителей организаций в судебном порядке актов Комитета о совершении ими виновных действий или бездействий, а также в случаях рассмотрения в судебном порядке вопроса, являющегося основанием для назначения внутреннего расследования;

6) действия непреодолимой силы, под которой понимается чрезвычайное положение, введенное в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

7) направления в государственные органы, должностным лицам и иным субъектам запроса о предоставлении необходимых для осуществления внутреннего расследования материалов и информации.

Внутреннее расследование приостанавливается и возобновляется решением Председателя Комитета, или лица, его замещающего.

7. В ходе внутреннего расследования Комитетом, истребуются письменные объяснения от руководителей и их заместителей организаций, в отношении которых проводятся внутренние расследования, всесторонне и полно собираются все материалы и сведения, касающиеся обстоятельств совершения ими виновных действий или бездействий.

Руководители и их заместители организаций обязаны предоставить письменные объяснения в течение 2 (двух) рабочих дней с момента истребования.

В случае отказа руководителей и их заместителей организаций дать письменные объяснения или подтвердить своей подписью ознакомление с материалами внутреннего расследования работниками Комитета составляется соответствующий акт, который приобщается к материалам внутреннего расследования.

Руководители и их заместители организаций, в отношении которых было проведено внутреннее расследование, Комитетом, должны быть ознакомлены с материалами внутреннего расследования.

8. Материалы внутреннего расследования содержат сведения, зафиксированные в письменной форме, а также в форме фото, аудио, видео материалов, в случае их наличия.

9. При проведении внутреннего расследования принимаются меры к объективному и всестороннему установлению факта подтверждающих совершение виновных действий или бездействия руководителями и их заместителями организаций.

10. Собранные материалы представляются с соответствующим мотивированным заключением на рассмотрение Комиссии, в котором указываются:

1) обоснования, подтверждающих/не подтверждающих совершение виновных действий или бездействий руководителями и их заместителями организаций;

2) выводы и предложения.

11. Комиссия формируется актом Председателя Комитета или лица, его замещающего и состоит из председателя, членов Комиссии из числа работников Комитета, при необходимости иных сотрудников Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан, а также представителей различных государственных органов и организаций, Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан "Атамекен" и отраслевых ассоциаций, кроме представителя организации, в отношении руководителя и заместителя которой проводится внутреннее расследование.

Общее количество членов Комиссии, включая председателя, должно составлять 10 человек. нечетное число.

12. Комиссия на своем заседании рассматривает материалы внутреннего расследования и исследует факты, касающиеся совершения виновных действий или бездействий руководителей организаций, заслушивает руководителей организаций, в отношении которых проведены внутренние расследования и уполномоченных должностных лиц Комитета, проводивших расследование. Комиссия также имеет право заслушать свидетелей и исследовать любые факты, касающиеся проступка.

13. В ходе проведения каждого заседания ведется аудио и видео фиксация.

14. В случае необходимости допускается проведение заседаний Комиссии посредством видеоконференцсвязи.

Материалы внутреннего расследования должны быть рассмотрены Комиссией в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня представления заключения на рассмотрение Комиссии.

15. День проведения заседания определяется председателем Комиссии, о чем члены Комиссии уведомляются сотрудником Департамента по управлению персоналом Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан.

16. Заседание Комиссии считается правомочным, если на заседании присутствует не менее трех четвертей ее членов.

17. Итоги заседания Комиссии оформляются в виде протокола, в котором фиксируются решения Комиссии. Протокол оформляется в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня проведения заседания и подписывается председателем, членами и секретарем Комиссии, после чего ответственный сотрудник Комитета, ознакомляет с ним руководителей и их заместителей организаций.

18. Решение Комиссии принимается большинством голосов от общего количества членов, присутствующих на заседании Комиссии. Секретарь не является членом Комиссии и не голосует при принятии решений

19. При наличии фактов, подтверждающих совершения виновных действий или бездействий руководителей и их заместителей организаций, по основанию, предусмотренному подпунктом 13) пункта 1 статьи 52 Кодекса, Комиссия направляет в адрес Председателя Комитета или лица, его замещающего рекомендацию с приложением подтверждающего акта внутреннего расследования.

20. Председатель Комитета или лицо, его замещающее в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня поступления рекомендации Комиссии принимает решение о расторжении трудового договора с руководителями и их заместителями организаций и/или о направлении материалов служебного расследования в правоохранительные и/или иные уполномоченные государственные органы, при наличии признаков уголовно-наказуемого деяния либо административного правонарушения в действиях работников, в отношении которых проводилось служебное расследование либо третьих лиц.