

**О внесении изменения в постановление акимата Макатского района от 4 августа 2023 года № 115 "О переименовании государственного учреждение "Отдел занятости, социальных программ и регистрации актов гражданского состояния Макатского района" на государственое учреждение "Отдел занятости и социальных программ Макатского района"**

Постановление акимата Макатского района Атырауской области от 4 декабря 2024 года № 230

      В соответствии с пунктом 2 статьи 31 Закона Республики Казахстан "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", подпунктом 8) статьи 18, статьей 124 Закона Республики Казахстан "О государственном имуществе", постановлением Правительства Республики Казахстан от 1 сентября 2021 года № 590 "О некоторых вопросах организации деятельности государственных органов и их структурных подразделений", акимат Макатского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

      1. Внести в постановление акимата Макатского района от 4 августа 2023 года № 115 "О переименовании государственного учреждение "Отдел занятости, социальных программ и регистрации актов гражданского состояния Макатского района" на государственное учреждение "Отдел занятости и социальных программ Макатского района" следующее изменение:

      Положение о государственном учреждении "Отдел занятости и социальных программ Макатского района" утвержденное приложением указанного постановления изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

      2. Государственному учреждению "Отдел занятости и социальных программ Макатского района" в установленном законодательством порядке обеспечить:

      1) направление настоящего постановления в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего постановления на интернет - ресурсе акимата Макатского района;

      3) принятие иных необходимых мер вытекающих из настоящего постановления.

      3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на курирующего заместителя акима района.

      4. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Аким Макатского района*
 |
*А. Мамбетов*
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложениек постановлению акиматарайона от "4" декабря 2024года № 230 |
|   | Утвержденопостановлением акиматаот 4 августа 2023 года № 115 |

 **Положение об Отделе занятости и социальных программ Макатского района**

 **1. Общие положения**

      1. Государственное учреждение "Отдел занятости и социальных программ Макатского района" (далее - Отдел) является государственным органом Республики Казахстан, осуществляющим руководство в сферах координации занятости и социальных программ.

      2. Отдел имеет ведомства:

      1) Коммунальное государственное учреждение "Территориальный центр социального обслуживания лиц с инвалидностью и престарелых Макатского района Атырауской области";

      2) Коммунальное государственное учреждение "Центр поддержки семьи" государственного учреждения "Отдел занятости и социальных программ Макатского района".

      3. Отдел осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией и законами Республики Казахстан, актами Президента и Правительства Республики Казахстан, иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.

      4. Отдел является юридическим лицом в организационно-правовой форме государственного учреждения, имеет печати с изображением Государственного Герба Республики Казахстан и штампы со своим наименованием на государственном языке, бланки установленного образца, счета в органах казначейства в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

      5. Отдел вступает в гражданско - правовые отношения от собственного имени.

      6. Отдел имеет право выступать стороной гражданско-правовых отношений от имени государства, если оно уполномочено на это в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

      7. Отдел по вопросам своей компетенции в установленном законодательством порядке принимает решения, оформляемые приказами руководителя отдел занятости и социальных программ Макатского района и другими актами, предусмотренными законодательством Республики Казахстан.

      8. Структура и лимит штатной численности отдела занятости, социальных программ и регистрации актов гражданского состояния Макатского района утверждаются в соответствии законодательством Республики Казахстан.

      9. Местонахождение юридического лица: индекс: 060600, Республика Казахстан, Атырауская область, Макатский район, поселок Макат, улица Саламат Мукашев, строение 36.

      10. Настоящее положение является учредительным документом отдела.

      11. Финансирование деятельности отдела осуществляется из местного бюджета в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

      12. Отделу запрещается вступать в договорные отношения с субъектами предпринимательства на предмет выполнения обязанностей, являющихся полномочиями отдела.

      Если отделу законодательными актами предоставлено право осуществлять приносящую доходы деятельность, то полученные доходы направляются в государственный бюджет, если иное не установлено законодательством Республики Казахстан.

 **2. Задачи и полномочия отдела**

      13. Задачи:

      Разработка и реализация в районе основных направлений государственной политики в области занятости и социальных программ, по снижению уровня безработницы, сокращению масштабов бедности и реабилитации лиц с инвалидностью.

      14. Полномочия:

      1) Права:

      - запрашивать, получать и проверять любую информацию и отчеты от предприятий, организаций и учреждений независимо от форм собственности и хозяйствования по вопросам, относящимся к его компетенции;

      -вносить предложения по мерам содействия занятости населения;

      - издавать собственные информационно-справочные бюллетени, плакаты, буклеты, методические материалы, иметь рекламно-стендовое хозяйство.

      2) обязанности:

      - анализа, прогнозирования спроса и предложения рабочей силы;

      - разработка и экспертиза проектов нормативных правовых актов по вопросам, входящим в компетенцию отдела;

      - реализация конституционных прав и интересов населения на труд, получение государственной поддержки, социальной помощи и социальных услуг;

      - организация работы по социальному партнерству на районных уровнях;

      - организация оказание специальной социальной помощи по уходу за детьми с ограниченными возможностями и одиником пожилым людям, нуждающимся в помощи посторонней;

      - обеспечение участия представителей работателей, работников и общественных организаций в разработке и реализации мер государственной политики занятости и социальной поддержки населения;

      - взаимодеиствие с общественными организациями, обществами, Советами ветеранов войны и труда;

      15. Функции:

      1) разработка и реализация районных программ занятости населения, индикативных планов и программ, направленных на повышение уровня жизни населения и социальную защиту населения;

      2) разработка и согласование проектов среднесрочного плана развития по вопросам занятости и социальной защиты населения;

      3) координация и регулирование деятельности государственных органов по разработке и реализации мер, обеспечивающих занятость населения и осуществление контроля за их выполнением;

      4) подготовка и внесение предложений по совершенствованию действующего законодательства в сфере занятости и социальной защиты населения в вышестоящие органы;

      5) организация назначения и выплата адресной социальной помощи;

      6) на основании нормативных актов местного представительного органа организовать назначение и выплату социальной помощи;

      7) назначение и выплата жилищной помощи;

      8) занимается видом оказания государственной услуги "Выдача, продление и отзыв разрешений трудовому иммигранту";

      9) реализации региональной карты занятости и активных мер содействия занятости населения;

      10) осуществления мониторинга создания рабочих мест в рамках национальных проектов, планов развития области, города республиканского значения, столицы, региональной карты занятости;

      11) организация работы районной трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений;

      12) разработка, согласование районного трехстороннего Соглашения между акимом района, районными объединениями работников, работодателей и профсоюзов, мероприятий по реализации районного трехстороннего Соглашения и представления на утверждение районной трехсторонней комиссии;

      13) мониторинг за ходом реализации принятых обязательств и мероприятий по реализации районного трехстороннего Соглашения;

      14) организации кадрового обеспечения субъектов, предоставляющих специальные социальные услуги, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации социальных работников;

      15) оказание помощи хозяиственным субьектам района в подготовке трехсторонных договоров;

      16) анализ характеристик, определяющих уровень жизни населения;

      17) разработка и реализация районных программ реабилитации лиц с инвалидностью;

      18) проведения анализа потребностей населения в специальных социальных услугах;

      19) осуществления государственных закупок, а также размещения государственного социального заказа по предоставлению специальных социальных услуг и услуг по оценке и определению потребности в специальных социальных услугах;

      20) принятия мер по развитию системы предоставления специальных социальных услуг;

      21) взаимодействия с физическими, юридическими лицами и государственными органами по вопросам предоставления специальных социальных услуг;

      22) оказания социальной помощи и координации в оказании благотворительной помощи лицам с инвалидностью;

      23) обеспечения санаторно-курортного лечения лиц с инвалидностью и детей с инвалидностью в соответствии с индивидуальной программой;

      24) обеспечения лиц с инвалидностью техническими вспомогательными (компенсаторными) средствами и (или) специальными средствами передвижения в соответствии с индивидуальной программой;

      25) обеспечения услугами индивидуального помощника для лиц с инвалидностью первой группы, имеющих затруднение в передвижении, специалиста жестового языка для лиц с инвалидностью по слуху в соответствии с индивидуальной программой;

      26) предоставления дополнительных мер социальной помощи лицам с инвалидностью, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;

      27) планирование и организация деятельности по обеспечению лиц с инвалидностью специальными средствами передвижения, протезно - ортопедическими изделиями,

      сурдо-тифло-техническими средствами, а также по обеспечению лиц с инвалидностью санаторно-курортным лечением;

      28) оказание консультативной помощи общественным организациям лиц с инвалидностью в решении социальных программ и координация их деятельности;

      29) подготовка аналитических материалов, выступлений на семинарах, совещаниях, встречи с жителями населения отдаленных поселков;

      30) проведение исследований по оценке уровня жизни определенных групп населения (социальная карта);

      31) сопровождение информационных социальных программ, обеспечение информационного обмена с поселками;

      32) обеспечение эффективности использования программных баз по вопросам занятости и социальных программ;

      33) создание условий для функционирования рынка информационных услуг;

      34) подготовка материалов для размещения в средствах массовой информации;

      35) разработка и представление на утверждение акимату района паспортов бюджетных программ отдела;

      36) организация и контроль бухгалтерского учета в отделе,территориальнного центра социального обслуживания лиц с инвалидностью и престарелых и центра поддержки семьи, за расходованием лимитов, исполнением сметы расходов административных программ, бюджетных классификаций и правильности ведения бухгалтерского учета;

      37) организация и проведение мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению классификации работников Отдела;

      38) рассмотрение в установлением порядке обращений, заявлений и жалоб граждан, хозяйствующих субъектов по вопросам, входящим в компетенцию отдела и принятие по ним соответствующих мер;

      39) Организует работу центра поддержки семьи.

 **3. Статус, полномочия руководителя отдела**

      16. Руководство отделом осуществляется первым руководителем, который несет персональную ответственность за выполнение возложенных на отдел задач и осуществление им своих полномочий.

      17. Руководитель отдела назначается на должность и освобождается от должности в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

      18. Полномочия руководителя отдела:

      1) определяет обязанности и полномочия своих работников;

      2) в соответствии с законодательством назначает на должность и освобождает от должности работников;

      3) в установленном законодательством порядке решает вопросы поощерения, оказания материальной помощи, наложения дисциплинарных взысканий;

      4) подписывает договоры, акты отдела;

      5) утверждает штатное расписание отдела в пределах лимита его штатной численности, утвержденного постановлением акимата района и план финансирования на соответствующий год;

      6) представляет интересы отдела в государственных органах, иных организациях;

      7) подписывает документы подлежащие к государственной регистрации актов гражданского состояния;

      8) принимает меры, направленные на противодействие коррупции в отделе и несет персональную ответственность за принятие антикоррупционных мер;

      Исполнение полномочии руководителя отдела в период его отсутствия осуществляется лицом, его замещающим в соответствии с действующим законодательством.

      19. Отдел возглавляется руководителем отдела, назначаемым на должность и освобождаемым от должности в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

 **4. Имущество отдела**

      20. Отдел может иметь на праве оперативного управления обособленное имущество в случаях, предусмотренных законодательством.

      Имущество отдела формируется за счет имущества, переданного ему собственником, а также имущества (включая денежные доходы), приобретенного в результате собственной деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан.

      21. Имущество, закрепленное за отделом относится к коммунальной собственности.

      22. Отдел не вправе самостоятельно отчуждать или иным способом распоряжаться закрепленным за ним имуществом и имуществом, приобретенным за счет средств, выданных ему по плану финансирования, если иное не установлено законодательством.

 **5. Реорганизация и упразднение отдела**

      23. Реорганизация и упразднение отдела осуществляются в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан