

Об определении порядка и условий установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета Жамбылского района Северо-Казахстанской области

Утративший силу

Постановление акимата Жамбылского района Северо-Казахстанской области от 5 декабря 2024 года № 342. Утратило силу постановлением акимата Жамбылского района Северо-Казахстанской области от 6 апреля 2026 года № 79

Сноска. Утратило силу постановлением акимата Жамбылского района Северо-Казахстанской области от 06.04.2026 № 79 (вводится в действие с 01.01.2026).

Сноска. Вводится в действие с 01.01.2025 в соответствии с пунктом 4 настоящего постановления.

В соответствии с пунктом 2 статьи 31 Закона Республики Казахстан "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", подпунктом 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий", акимат Жамбылского района Северо-Казахстанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Определить порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета Жамбылского района Северо-Казахстанской области согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Коммунальному государственному учреждению "Аппарат акима Жамбылского района Северо-Казахстанской области" обеспечить в течение пяти рабочих дней со дня подписания настоящего постановления направить его копии в электронном виде на казахском и русском языках в филиал республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" Министерства юстиции Республики Казахстан" по Северо-Казахстанской области для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на курирующего заместителя акима Жамбылского района Северо-Казахстанской области.

4. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 2025 года.

Аким района

А. Бектасов

Приложение

к постановлению акимата

Жамбылского района

Северо-Казахстанской области

от 05 декабря 2024 года № 342

Порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета Жамбылского района Северо-Казахстанской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета Жамбылского района Северо-Казахстанской области (далее – стимулирующие надбавки) разработан на основании подпункта 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий" и определяет порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета (далее – организация).

2. В соответствии с подпунктом 37) пункта 1 статьи 1 Трудового кодекса Республики Казахстан заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Глава 2. Порядок установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета

3. Администратором бюджетной программы на основании установленного размера стимулирующих надбавок формируется потребность в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий" в дополнительных бюджетных средствах и направляется бюджетная заявка коммунальному государственному учреждению "Отдел экономики и финансов акимата Жамбылского района Северо-Казахстанской области".

4. Коммунальное государственное учреждение "Отдел экономики и финансов акимата Жамбылского района Северо-Казахстанской области", в соответствии с требованиями Бюджетного законодательства Республики Казахстан, выносит на рассмотрение районной бюджетной комиссии дополнительную потребность по стимулирующим надбавкам.

5. При выделении бюджетных средств на стимулирующие надбавки к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета руководителем организации на основании письменного представления (далее - Представление) работника кадровой службы либо лица его заменяющего ежемесячно принимается решение о выплате работникам стимулирующих надбавок.

Руководитель организации в результате рассмотрения Представления согласовывает в течение 10 рабочих дней со дня его регистрации либо отказывает в течение 5 рабочих дней со дня регистрации с обоснованием причин отказа в установлении стимулирующей надбавки к должностному окладу. Работник уведомляется об отказе в течение 2 рабочих дней после вынесения решения.

6. Основания для отказа в выплате работникам стимулирующих надбавок являются условия, указанные в пункте 12 настоящего Постановления.

7. В Представлении указываются фамилия и должность работника, размер стимулирующей надбавки и сведения об отсутствии дисциплинарного взыскания

Глава 3. Условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета

8. Стимулирующие надбавки являются выплатами, устанавливаемыми с целью мотивирования персонала.

9. Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников бюджетных организаций являются дополнительными выплатами к уже имеющимся видам материальной помощи и стимулирующих выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан.

10. Выплата стимулирующих надбавок к должностным окладам работников не является основанием для прекращения выплаченных видов стимулирования труда работников (премии, доплаты, надбавки за совмещение должностей, за расширение зоны покрытия, сверхурочные и другие).

11. Выплата стимулирующих надбавок к должностным окладам работников осуществляется ежемесячно в течение календарного года.

12. Стимулирующие надбавки могут быть пересмотрены на ежегодной основе, исходя из анализа основных показателей оплаты труда, возможностей бюджета и в случае изменения законодательства Республики Казахстан.

11. Стимулирующая надбавка к должностным окладам не выплачивается:

- 1) при наличии неснятого дисциплинарного взыскания;
- 2) проработавшим в организации менее одного месяца;
- 3) период нахождения работника на испытательном сроке;
- 4) в случае временного исполнения функций соответствующей категории должности;
- 5) в период отпуска без сохранения заработной платы;
- 6) в период учебного отпуска;
- 7) в период отпуска в связи с беременностью и рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей);
- 8) в период отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- 9) в период привлечения работника к материальной ответственности;
- 10) в период временной нетрудоспособности работника;

11. Источником финансирования выплат стимулирующих надбавок к должностному окладу работников бюджетных организаций является местный бюджет Жамбылского района Северо-Казахстанской области.

12. Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета, устанавливаются по решению маслихата Жамбылского района Северо-Казахстанской области по категориям, указанным в приложениях 1, 2,3 и 4 к настоящему порядку и условию установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из районного бюджета.

Приложение 1
к порядку и условиям установления
стимулирующих надбавок к
должностным окладам работников
организаций, финансируемых из
местного бюджета Жамбылского
района Северо-Казахстанской области

Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников коммунального государственного учреждения "Централизованная библиотечная система Жамбылского района имени Сафуана Шаймерденова"

№ н/п	Расшифровка должностей (наименования)	Надбавка к должностному окладу
1	2	3

1.	Охранник	30%
2.	Уборщик служебных помещений	30%
3.	Дворник	30%
4.	Водитель	50%
5.	Машинист (кочегар) котельной	30%
6.	Библиограф (относящихся к блоку С-2, С-3)	30%
7.	Библиотекарь (относящихся к блоку С-2, С-3)	30%
8.	Секретарь	30%

Приложение 2
к порядку и условиям установления
стимулирующих надбавок к
должностным окладам работников
организаций, финансируемых
из местного бюджета Жамбылского
района Северо-Казахстанской области

Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников коммунального государственного учреждения "Молодежный ресурсный центр" коммунального государственного учреждения "Отдел внутренней политики, культуры и развития языков акимата Жамбылского района Северо-Казахстанской области"

№ н/п	Расшифровка должностей (наименования)	Надбавка к должностному окладу
1	2	3
1.	Директор	30%
2.	Главный бухгалтер	30%
3.	Консультант всех наименований	30%
4.	Методист всех наименований	30%
5.	Водитель	50%
6.	Заведующий сектора	30%

Приложение 3
к порядку и условиям установления
стимулирующих надбавок к
должностным окладам работников
организаций, финансируемых из
местного бюджета Жамбылского
района Северо-Казахстанской области

Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников коммунального государственного казенного предприятия на праве оперативного управления "Дом культуры" коммунального государственного учреждения "Отдел внутренней политики, культуры и развития языков акимата Жамбылского района Северо – Казахстанской области"

№ н/п	Расшифровка должностей (наименования)	Надбавка к должностному окладу
1	2	3
1.	Водитель	50%
2.	Культорганизатор (относящихся к блоку С-2, С-3)	30%
3.	Инспектор (относящихся к блоку С-2, С-3)	30%
4.	Художник (относящихся к блоку С-2, С-3)	30%
5.	Аранжировщик (относящихся к блоку С-2, С-3)	30%
6.	Руководитель структурного подразделения (относящихся к блоку С-2, С-3)	30%
7.	Дворник	30%
8.	Охранник	30%
9.	Уборщик служебных помещений	30%

Приложение 4
к порядку и условиям установления
стимулирующих надбавок к
должностным окладам работников
организаций, финансируемых
из местного бюджета Жамбылского
района Северо-Казахстанской области

Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников, финансируемых из местного бюджета относящихся к блоку D, С-2, С-3 (вспомогательный персонал) и рабочих (квалификационный разряд) в следующих организациях:

1) коммунальное государственное учреждение "Аппарат маслихата Жамбылского района Северо-Казахстанской области";

2) коммунальное государственное учреждение "Аппарат акима Жамбылского района Северо-Казахстанской области";

3) коммунальное государственное учреждение "Отдел экономики и финансов акимата Жамбылского района Северо-Казахстанской области";

4) коммунальное государственное учреждение "Отдел архитектуры, строительства, жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта и автомобильных дорог акимата Жамбылского района Северо-Казахстанской области";

5) коммунальное государственное учреждение "Отдел занятости и социальных программ акимата Жамбылского района Северо-Казахстанской области";

6) коммунальное государственное учреждение "Отдел внутренней политики, культуры и развития языков акимата Жамбылского района Северо-Казахстанской области";

7) коммунальное государственное учреждение "Отдел физической культуры и спорта акимата Жамбылского района Северо-Казахстанской области";

8) коммунальное государственное учреждение "Отдел сельского хозяйства, предпринимательства и ветеринарии акимата Жамбылского района Северо-Казахстанской области";

9) коммунальное государственное учреждение "Отдел земельных отношений акимата Жамбылского района Северо-Казахстанской области"

№ п/п	Расшифровка должностей (наименования)	Надбавка к должностному окладу
1	2	3
1.	Водитель	50%
2.	Архивариус	30%
3.	Дворник	30%
4.	Редактор по переводу	30%
5.	Секретарь руководителя	30%
6.	Статистик	30%
7.	Охранник	30%
8.	Уборщик служебных помещений	30%
9.	О п е р а т о р копировально-множительных машин	30%
10.	Кладовщик	30%
11.	Оператор компьютерной техники (программ)	30%
12.	Комендант	30%
13.	Машинист (кочегар) котельной	30%