

**О внесении изменений в решение Акжайкского районного маслихата от 28 марта 2018 года № 17-5 "Об утверждении методики оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат Акжайкского районного маслихата"**

*Утративший силу*

Решение Акжайкского районного маслихата Западно-Казахстанской области от 18 августа 2023 года № 5-2. Утратило силу решением Акжайкского районного маслихата Западно-Казахстанской области от 14 июня 2024 года № 18-2

**Сноска. Утратило силу решением Акжайкского районного маслихата Западно-Казахстанской области от 14.06.2024 № 18-2 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

Акжайкский районный маслихат **РЕШИЛ:**

1. Внести в решение Акжайкского районного маслихата от 28 марта 2018 года № 17-5 "Об утверждении методики оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат Акжайкского районного маслихата" (зарегистрировано в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 5125) следующие изменения:

в методике оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат Акжайкского районного маслихата", утвержденной указанным решением:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Оценка не проводится в случаях, если срок пребывания оцениваемого служащего на конкретной должности в оцениваемом периоде составляет менее одного месяца. Если в период проведения оценки оцениваемый служащий находится в трудовом или социальном отпуске, периоде временной нетрудоспособности, командировке, стажировке, переподготовке или повышении квалификации, оценка служащего по достижению КЦИ, оценка по методу ранжирования и/или 360 проводится без его участия в установленные пунктом 4 сроки.";

пункт 8 изложить в следующей редакции:

"8. Результаты достижения КЦИ и результаты оценки по методу ранжирования являются основанием для принятия решений по выплате бонусов,

поощрению, обучению, ротации, повышению, понижению в государственной должности либо увольнению.";

пункт 11 изложить в следующей редакции:

"11. Лицо на которое возложено исполнение обязанностей службы управления персоналом обеспечивает ознакомление оцениваемого служащего с результатами оценки в течение двух рабочих дней со дня ее завершения."

2. Настоящее решение вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Председатель маслихата*

*С. Сиражев*