

О внесении изменений и дополнений в решение районного маслихата от 17 мая 2023 года № 21-VIII "Об утверждении методики оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат Курмангазинского районного Маслихата"

Утративший силу

Решение Курмангазинского районного маслихата Атырауской области от 27 сентября 2023 года № 48-VIII. Отменено решением Курмангазинского районного маслихата Атырауской области от 3 ноября 2025 года № 225-VIII

Сноска. Отменено решением Курмангазинского районного маслихата Атырауской области от 03.11.2025 № 225-VIII (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Курмангазинский районный маслихат РЕШИЛ:

1. Внести в решение районного маслихата от 17 мая 2023 года № 21-VIII "Об утверждении методики оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат Курмангазинского районного Маслихата" следующие изменения и дополнения: в приложении указанного решения:

1) пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4. Оценка деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" (далее – оценка) проводится для определения эффективности и качества их работы посредством единой информационной системы по управлению персоналом (далее – информационная система). При этом в случае отсутствия технической возможности оценка проводится на бумажных носителях, либо в информационных системах, функционирующих в государственных органах.

Оценка осуществляется на основании результатов достижения КЦИ, методами ранжирования и 360 в зависимости от категории должности оцениваемого лица.

Оценка служащих корпуса "Б" государственных органов, в которых введена система автоматизированной оценки проводится с учетом особенностей, определенными внутренними документами данных государственных органов.";

2) пункт 6 изложить в следующей редакции:

"6. Оценка не проводится в случаях, если срок пребывания оцениваемого служащего на конкретной должности в оцениваемом периоде составляет менее одного месяца. Если в период проведения оценки оцениваемый служащий

находится в трудовом или социальном отпуске, периоде временной нетрудоспособности, командировке, стажировке, переподготовке или повышении квалификации, оценка служащего по достижению КЦИ, оценка по методу ранжирования и/или 360 проводится без его участия в установленные пунктом 5 сроки.";

3) пункт 9 изложить в следующей редакции:

"9. Результаты достижения КЦИ и результаты оценки по методу ранжирования являются основанием для принятия решений по выплате бонусов, поощрению, обучению, ротации, повышению, понижению в государственной должности либо увольнению.";

4) пункт 12 изложить в следующей редакции:

"12. Служба управления персоналом обеспечивает ознакомление оцениваемого служащего с результатами оценки в течение двух рабочих дней со дня ее завершения".

2. Настоящее решение вводится в действие после дня его первого официального опубликования.

Председатель маслихата

Г. Калиева