

**О внесении изменений в постановление акимата района имени Габита Мусрепова Северо-Казахстанской области от 12 апреля 2023 года № 77 "Об утверждении Методики оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" исполнительных органов района имени Габита Мусрепова Северо-Казахстанской области"**

Постановление акимата района имени Габита Мусрепова Северо-Казахстанской области от 10 ноября 2023 года № 260

Акимат района имени Габита Мусрепова Северо-Казахстанской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление акимата района имени Габита Мусрепова Северо-Казахстанской области от 12 апреля 2023 года № 77 "Об утверждении Методики оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" исполнительных органов района имени Габита Мусрепова Северо-Казахстанской области" следующие изменения:

в Методике оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" исполнительных органов района имени Габита Мусрепова Северо-Казахстанской области, утвержденной указанным постановлением:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Оценка деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" (далее – оценка) проводится для определения эффективности и качества их работы посредством единой информационной системы по управлению персоналом (далее – информационная система). При этом в случае отсутствия технической возможности оценка проводится на бумажных носителях, либо в информационных системах, функционирующих в государственных органах.

Оценка осуществляется на основании результатов достижения КЦИ, методами ранжирования и 360 в зависимости от категории должности оцениваемого лица.

Оценка служащих корпуса "Б" государственных органов, в которых введена система автоматизированной оценки проводится с учетом особенностей, определенными внутренними документами данных государственных органов.";

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Оценка не проводится в случаях, если срок пребывания оцениваемого служащего на конкретной должности в оцениваемом периоде составляет менее одного месяца. Если в период проведения оценки оцениваемый служащий находится в трудовом или социальном отпуске, периоде временной нетрудоспособности, командировке, стажировке, переподготовке или повышении квалификации, оценка

служащего по достижению КЦИ, оценка по методу ранжирования и/или 360 проводится без его участия в установленные пунктом 4 сроки.";

пункт 8 изложить в следующей редакции:

"8. Результаты достижения КЦИ и результаты оценки по методу ранжирования являются основанием для принятия решений по выплате бонусов, поощрению, обучению, ротации, повышению, понижению в государственной должности либо увольнению.";

пункт 11 изложить в следующей редакции:

"11. Служба управления персоналом обеспечивает ознакомление оцениваемого служащего с результатами оценки в течение двух рабочих дней со дня ее завершения.".

2. Коммунальному государственному учреждению "Аппарат акима района имени Габита Мусрепова Северо-Казахстанской области" обеспечить:

1) в течение пяти рабочих дней со дня подписания настоящего постановления направление его копии в электронном виде на государственном и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) размещение настоящего постановления на интернет-ресурсе акимата района имени Габита Мусрепова после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата акима района имени Габита Мусрепова Северо-Казахстанской области.

4. Настоящее постановление вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

*Аким района имени Габита Мусрепова  
Северо-Казахстанской области*

*Р. Анбаев*