

О внесении изменений в решение Каражалского городского маслихата от 18 мая 2023 года № 34 "Об утверждении методики оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат Каражалского городского маслихата"

Утративший силу

Решение Каражалского городского маслихата области Ылытау от 8 ноября 2023 года № 84. Утратило силу решением Каражалского городского маслихата области Ылытау от 25 сентября 2025 года № 304

Сноска. Утратило силу решением Каражалского городского маслихата области Ылытау от 25.09.2025 № 304 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Каражалский городской маслихат РЕШИЛ:

1. Внести в решение Каражалского городского маслихата "Об утверждении методики оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат Каражалского городского маслихата" от 18 мая 2023 года № 34 (зарегистрировано в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за №181963) следующие изменения:

в методике оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат Каражалского городского маслихата" утвержденной указанным решением:

пункт 3 изложить в новой редакции:

"3. Оценка деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" (далее – оценка) проводится для определения эффективности и качества их работы посредством единой информационной системы по управлению персоналом (далее – информационная система). При этом в случае отсутствия технической возможности оценка проводится на бумажных носителях, либо в информационных системах, функционирующих в государственном органе.

Оценка осуществляется на основании результатов достижения КЦИ, методами ранжирования и 360 в зависимости от категории должности оцениваемого лица.

Оценка служащих корпуса "Б" государственных органов, в которых введена система автоматизированной оценки проводится с учетом особенностей, определенными внутренними документами данных государственных органов.";

пункт 5 изложить в новой редакции:

"5. Оценка не проводится в случаях, если срок пребывания оцениваемого служащего на конкретной должности в оцениваемом периоде составляет менее одного месяца. Если в период проведения оценки оцениваемый служащий находится в трудовом или социальном отпуске, периоде временной нетрудоспособности, командировке, стажировке, переподготовке или повышении квалификации, оценка служащего по достижению КЦИ, оценка по методу ранжирования и/или 360 проводится без его участия в установленные пунктом 4 сроки.";

пункт 8 изложить в новой редакции:

"8. Результаты достижения КЦИ и результаты оценки по методу ранжирования являются основанием для принятия решений по выплате бонусов, поощрению, обучению, ротации, повышению, понижению в государственной должности либо увольнению.";

пункт 11 изложить в новой редакции:

"11. Руководитель отдела обеспечивает ознакомление оцениваемого служащего с результатами оценки в течение двух рабочих дней со дня ее завершения.".

2. Настоящее решение вводится в действие со дня его официального опубликования.

Председатель городского маслихата

З.Оспанова