

О внесении изменений в решение Абайского районного маслихата от 15 марта 2018 года № 28/315 "Об утверждении Методики оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат Абайского районного маслихата"

Утративший силу

Решение Абайского районного маслихата Карагандинской области от 25 марта 2022 года № 21/208. Утратило силу решением Абайского районного маслихата Карагандинской области от 27 ноября 2025 года № 41/379

Сноска. Утратило силу решением Абайского районного маслихата Карагандинской области от 27.11.2025 № 41/379 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Абайский районный маслихат РЕШИЛ:

1. Внести в решение Абайского районного маслихата "Об утверждении Методики оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат Абайского районного маслихата" от 15 марта 2018 года № 28/315 (зарегистрировано в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 4673) следующие изменения:

в Методике оценке деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат Абайского районного маслихата, утвержденной указанным решением:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Для проведения оценки должностным лицом, имеющим право назначения на государственную должность и освобождения от государственной должности служащего корпуса "Б" (далее – уполномоченное лицо), создается Комиссия по оценке (далее – Комиссия), рабочим органом которой является руководитель аппарата маслихата, на которого возложено исполнение обязанностей службы управления персоналом (кадровой службой) (далее – служба управления персоналом).

Состав Комиссии определяется уполномоченным лицом. Количество членов Комиссии составляет не менее 5 человек.";

пункт 41 изложить в следующей редакции:

"41. Ознакомление служащего корпуса "Б" с результатами оценки осуществляется в письменной форме. В случае отказа служащего от

ознакомления, составляется акт в произвольной форме, который подписывается службой управления персоналом и двумя другими служащими государственного органа.

При этом служащим, отказавшимся от ознакомления, результаты оценки направляются посредством интранет - портала государственных органов и/или единой автоматизированной базы данных (информационной системы) по персоналу государственной службы либо системы электронного документооборота в сроки, указанные в пункте 40 настоящей Методики.";

пункт 42 исключить.

2. Настоящее решение вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Секретарь Абайского районного маслихата

Д. Сакенов