

О внесении изменений в решение Темиртауского городского маслихата от 16 марта 2018 года № 24/5 "Об утверждении Методики оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат маслихата города Темиртау"

Утративший силу

Решение Темиртауского городского маслихата Карагандинской области от 5 мая 2022 года № 22/6. Утратило силу решением Темиртауского городского маслихата Карагандинской области от 12 мая 2023 года № 5/6

Сноска. Утратило силу решением Темиртауского городского маслихата Карагандинской области от 12.05.2023 № 5/6 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Темиртауский городской маслихат РЕШИЛ:

1. Внести в решение Темиртауского городского маслихата от 16 марта 2018 года № 24/5 "Об утверждении Методики оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат маслихата города Темиртау" (зарегистрировано в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 4683), следующие изменения:

пункт 5 Методики изложить в следующей редакции:

"5. Для проведения оценки должностным лицом, имеющим право назначения на государственную должность и освобождения от государственной должности служащего корпуса "Б" (далее – уполномоченное лицо), создается Комиссия по оценке (далее – Комиссия), рабочим органом которой является служба управления персоналом либо в случае ее отсутствия – иное структурное подразделение (лицо) на которое возложено исполнение обязанностей службы управления персоналом (кадровой службой) (далее – служба управления персоналом).

Состав Комиссии определяется уполномоченным лицом. Количество членов Комиссии составляет не менее 5 человек.";

пункт 41 Методики изложить в следующей редакции:

"41. Ознакомление служащего корпуса "Б" с результатами оценки осуществляется в письменной форме. В случае отказа служащего от ознакомления, составляется акт в произвольной форме, который подписывается службой управления персоналом и двумя другими служащими государственного органа.

При этом служащим, отказавшимся от ознакомления, результаты оценки направляются посредством интранет- портала государственных органов и/или единой автоматизированной базы данных (информационной системы) по персоналу государственной службы либо системы электронного документооборота в сроки, указанные в пункте 40 настоящей Методики.";

пункт 42 Методики исключить.

2. Настоящее решение вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

И.о. секретаря городского маслихата

С. Урываев

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан