



Об утверждении квалификационных требований к категориям должностей службы экономических расследований Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу

Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу от 1 марта 2021 года № 5-ж/к.

В соответствии с пунктом 3 статьи 29 Закона Республики Казахстан от 6 января 2011 года "О правоохранительной службе" ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые квалификационные требования к категориям должностей службы экономических расследований Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу (далее – Агентства).

2. Департаменту кадровой работы Агентства в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) направление копии настоящего приказа на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Агентства.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Председатель

Ж. Элиманов

Утверждены приказом
Председателя Агентства
Республики Казахстан
по финансовому мониторингу
от 1 марта 2021 года № 5-ж/к

Квалификационные требования к категориям должностей службы экономических расследований Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу

Сноска. Квалификационные требования – в редакции приказа Председателя Агентства РК по финансовому мониторингу от 05.05.2026 № 7.

Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Требования к стажу	Практический опыт	Требования по состоянию здоровья
1. Квалификационные требования к категориям должностей службы экономических расследований центрального аппарата Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу.					
			1) не менее десяти лет стажа работы на правоохранител		

ьной службе, из которых не менее пяти лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее пять лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-СР-2, С-ОСР-3, С-АСР-3, С-КССР-2, С-КАСР-2, С-СР-2, С-СР-3, С-СВ-2, С-СВО-1, С-СВУ-1, В-СМ-2, В-СМО-1;

2) не менее десяти лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее четырех лет на должностях не н и ж е начальника департамента специальных государственных

Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранител

<p>В-ФМ-1</p>	<p>Руководитель Аппарата</p>	<p>Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности.</p>	<p>х органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-тактического уровня органа военного управления Вооруженных сил Республики Казахстан;</p> <p>3) не менее одиннадцати лет стажа работы в должности судьи не ниже Верховного суда и ли Конституционного суда Республики Казахстан;</p> <p>4) не менее одиннадцати лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет на политических должностях или на должностях корпуса "А", соответствующим профилю направлению конкретным должностям данных категорий;</p> <p>5) не менее двенадцати лет стажа работы в областях, соответствующим функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том</p>	<p>Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности.</p>	<p>ьной деятельности.</p>
---------------	----------------------------------	---	--	---	---------------------------

числе не менее шести лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях не и ж е руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора л и б о некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек.

1) не менее девяти лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения,

<p>В-ФМ-2</p>	<p>Руководитель Департамента Советник</p>	<p>Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности.</p>	<p>или не ниже категорий С-GP-4, С-OGP-3, С-AGP-4, С-KSGP-3, С-OKSGP-1, С-KAGP-3, С-VP-2, С-TP-3, В-ФМ-3, В-ФМО-2, С-SV-3, С-SVO-2, С-SVU-2, С-SN-1; 2) не менее девяти лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже начальника департамента специальных государственных органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-тактического уровня органа военного управления Вооруженных Сил Республики Казахстан или военных учебных заведений; 3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи не ниже Верховного суда или Конституционного суда</p>	<p>Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. Для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок требуется наличие развитых навыков ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед.</p>	<p>Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранитель</p>
---------------	---	---	--	--	--

ь н о й
деятельности.

Республики
Казахстан;
4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет на политических должностях или на должностях корпуса "А", соответствующи х профильному направлению конкретных должностей данных категорий;
5) не менее одиннадцати лет стажа работы в областях, соответствующи х функционально му направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на должностях не н и ж е руководителей субъектов среднего предпринимател ьства, субъектов квазигосударств енного сектора л и б о некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек.

1) не менее восьми лет стажа работы на

В-ФМ-3	Заместитель руководителя Департамента	Высшее профессиональн ое , соответствующе е функциональны м направлениям конкретной должности.	государственны х органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже начальника департамента специальных государственны х органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-такт ического уровня органа военного управления Вооруженных Сил Республики Казахстан или военных учебных заведений; 3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканско го значения); 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет: на политических должностях либо на должностях	Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональны х обязанностей по данной должности. Д л я сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок требуется наличие развитых навыков ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактическ их бесед.	ь н о й деятельности.
--------	---	--	---	---	--------------------------

корпуса "А" и (или) на должностях не ниже категорий А-1, В-1, С-1, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий;

5) не менее десяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырех лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек.

1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профильному направлению

конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-GP-6, С-AGP-7, С-KSGP-4, С-KAGP-4, С-OKSGP-3, В-FM-5, В-FM-6 (для занятия должности категории В-FMO-3), В-FMO-4, С-SV-5, С-SV-8 (для занятия должности категории С-SVO-3), С-SVO-4, С-SVR-3, С-SVU-4, С-SN-3, С-SSP-2, С-SGU-6;

2) не менее семи лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не и ж е руководителей структурных подразделениях специальных

В-ФМ-4

Руководитель
управления
Помощник

Высшее
профессиональ
ное,
соответствующе
е
функциональны
м направлениям
конкретной
должности.

государственны
х органов или
военного
управления
областного (
города
республиканско
го значения и
столицы) уровня
или военных
учебных
заведений;
3) не менее
восьми лет
стажа работы в
должности
судьи не ниже
областных и
приравненных к
ним судов (
городского суда
столицы
республики,
городских судов
городов
республиканско
го значения);
4) не менее
восьми лет
стажа работы на
государственной
службе, в том
числе не менее
двух лет: на
политических
должностях
либо на
должностях
корпуса "А" и (
или) на
должностях не
ниже категорий
А-1, В-1, С-1,
С-О-1, D-О-1,
соответствующи
х профильному
направлению
конкретных
должностей
данных
категорий;
5) не менее
девяти лет стажа
работы в

Наличие
обязательных
знаний, умений
и навыков,
необходимых
для исполнения
функциональны
х обязанностей
по данной
должности.
Д л я
сотрудников
подразделений
превенции и
аналитических
разработок
требуется
наличие
развитых
навыков ведения
переговоров,
высокий
уровень
владения устной
и письменной
речью, а также
знание базовых
методик
проведения
профилактическ
их бесед.

Пригодность по
состоянию
здоровья для
осуществления
правоохранител
ь н о й
деятельности.

областях,
соответствующи
х
функционально
му направлению
конкретной
должности
данных
категорий, в том
числе не менее
трех лет на
должностях не
н и ж е
руководителей
субъектов
среднего
предпринимател
ьства, субъектов
квазигосударств
енного сектора
л и б о
некоммерческих
организаций со
среднегодовой
штатной
численностью
не менее
пятидесяти
человек;

б) не менее
восьми лет
стажа работы в
областях,
соответствующи
х
функционально
му направлению
конкретной
должности
данных
категорий, в том
числе не менее
трех лет на
руководящих
должностях для
л и ц ,
зачисленных в
Президентский
молодежный
кадровый резерв
(за исключением
категорий
С-SVR-1
указанных в

			первом абзаце настоящего пункта).		
			1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-GP-7, С-AGP-8, С-KSGP-5, С-KAGP-5, С-VP-5, С-TP-7, С-OGP-7, С-OKSGP-5, В-FM-6, В-FMO-5, С-SV-8, С-SVO-5, С-SVO-7 (для занятия должности по категории С-SVR-3), С-SVR-4, С-SVU-5, С-SN-4, С-SSP-3, С-SGU-8; 2) не менее шести лет стажа службы в специальных		

В-ФМ-5	Заместитель руководителя управления	<p>Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности.</p>	<p>государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже руководителей структурных подразделений специальных государственных органов или военного управления областного (города республиканского значения и столицы) уровня или военных учебных заведений;</p> <p>3) не менее семи лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканского значения);</p> <p>4) не менее семи лет стажа работы на политических или на административных государственных должностях, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях, соответствующих профилю</p>	<p>Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности.</p> <p>Для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок требуется наличие развитых навыков ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед.</p>	Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранитель
--------	-------------------------------------	---	---	---	---

ь н о й
деятельности.

направлению
конкретных
должностей
данных
категорий;
5) не менее
восьми лет
стажа работы в
областях,
соответствующи
х
функционально
му направлению
конкретной
должности
данных
категорий, в том
числе не менее
двух лет на
должностях
руководителя в
организациях
среднего или
крупного
предпринимател
ьства, а также в
квазигосударств
енном секторе;
6) не менее семи
лет стажа
работы в
областях,
соответствующи
х
функционально
му направлению
конкретной
должности
данных
категорий, в том
числе не менее
двух лет на
руководящих
должностях для
л и ц ,
зачисленных в
Президентский
молодежный
кадровый резерв
.

1) не менее трех
лет стажа
службы в
правоохранител

В-ФМ-6	<p>Следователь по особо важным делам Оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам Главный криминалист Старший следователь Старший оперуполномоченный (дознаватель) Старший криминалист</p>	<p>Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности.</p>	<p>ьных или специальных государственных органах или на военной службе, или в должности судьи; 2) не менее четырех лет стажа работы на административных государственных должностях, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий; 3) не менее пяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.</p>	<p>Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. Для сотрудников дежурных подразделений требуется наличие спортивных разрядов, квалификаций по видам единоборств или практической стрельбе, а для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок – развитые навыки ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед.</p>	<p>Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранительной деятельности.</p>
			<p>1) не менее двух лет стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на военной службе, или в должности судьи;</p>	<p>Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных</p>	

В-FM-7	Следователь Оперуполномоченный (дознатель) Криминалист	Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности.	2) не менее трех лет стажа работы на административных государственных должностях, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий; 3) не менее четырех лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	х обязанностей по данной должности. Для сотрудников дежурных подразделений требуется наличие спортивных разрядов, квалификаций по видам единоборств или практической стрельбе, а для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок – развитые навыки ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед.	Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранительной деятельности.
--------	--	--	--	--	--

2. Квалификационные требования к категориям должностей службы экономических расследований территориальных органов Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу.

			1) не менее девяти лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее трех лет на		
--	--	--	--	--	--

<p>V-FMO-1</p>	<p>Руководитель Департамента</p>	<p>Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям</p>	<p>руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-4, C-OGP-3, C-AGP-4, C-KSGP-3, C-OKSGP-1, C-KAGP-3, C-VP-2, C-TP-3, B-FM-3, B-FMO-2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-1; 2) не менее девяти лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже начальника департамента специальных государственных органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-тактического уровня органа военного управления Вооруженных</p>	<p>Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей</p>	<p>Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранительных функций</p>
----------------	--------------------------------------	---	--	--	---

конкретной должности.	Сил Республики Казахстан или военных учебных заведений; 3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи не ниже Верховного суда и ли Конституционного суда Республики Казахстан; 4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет на политических должностях или на должностях корпуса "А", соответствующих профильному направлению конкретным должностям данных категорий; 5) не менее одиннадцати лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимател	по данной должности.	ь н о й деятельности.

		<p>ьства, субъектов квазигосударственного сектора и либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек.</p>	
		<p>1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы на руководящих должностях по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-GP-4, С-AGP-5, С-VP-3, С-TP-4, С-OGP-4, С-KSGP-4, С-KAGP-4, С-OKSGP-2, С-RVP-1, С-GVP-1, С-RTP-1, С-RGP-1, В-FM-4, В-FMO-3, С-SV-4,</p>	

В-ФМО-2	Заместитель руководителя Департамента	Высшее профессиональ ное, соответствующе е функциональны м направлениям конкретной должности.	<p>С-SVO-3, С-SVR-1, С-SVR -2 (для занятия должности по категории С-SVO-2), С-SVU-3, С-SN- 2, С-SGU-1, С-SGU-3, С-SGU-5;</p> <p>2) не менее восьми лет стажа службы в специальных государственны х органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже начальника департамента специальных государственны х органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-такт ического уровня органа военного управления Вооруженных Сил Республики Казахстан или военных учебных заведений;</p> <p>3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов</p>	Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональны х обязанностей по данной должности.	Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранител ьной деятельности.
---------	---	---	---	--	---

городов республиканского значения);

4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет: на политических должностях либо на должностях корпуса "А" и (или) на должностях не ниже категорий А-1, В-1, С-1, соответствующих профильному направлению конкретным должностям данных категорий;

5) не менее десяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырех лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной

			численностью не менее ста человек.		
			1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-СР-6, С-АСР-7, С-КССР-4, С-КАСР-4, С-ОКССР-3, В-СМ-5, В-СМ-6 (для занятия должности категории В-СМО-3), В-СМО-4, С-СВ-5, С-СВ-8 (для занятия должности категории С-СВО-3), С-СВО-4, С-СВР-3, С-СВУ-4, С-СН-3, С-ССР-2, С-СГУ-6; 2) не менее семи лет стажа		

В-ФМО-3	Руководитель Управления	Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности.	<p>службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже руководителей структурных подразделениях специальных государственных органов или военного управления областного (города республиканского значения и столицы) уровня или военных учебных заведений;</p> <p>3) не менее восьми лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканского значения);</p> <p>4) не менее восьми лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет: на политических должностях либо на должностях корпуса "А" и (или) на</p>	Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. Для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок требуется наличие развитых навыков ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед.	Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранительной деятельности.
---------	----------------------------	--	---	--	--

должностях не ниже категорий А-1, В-1, С-1, С-О-1, D-O-1, соответствующих профильному направлению конкретным должностям данных категорий;

5) не менее девяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее пятидесяти человек;

б) не менее восьми лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных

			категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв (за исключением категорий С-SVR-1 указанных в первом абзаце настоящего пункта).	
			1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-GP-7, С-AGP-8, С-KSGP-5, С-KAGP-5, С-VP-5, С-TP-7, С-OGP-7, С-OKSGP-5, В-FM-6, В-FMO-5, С-SV-8,	

<p>В-ФМО-4</p>	<p>Заместитель руководителя Управления Руководитель отдела</p>	<p>Высшее профессиональн ое , соответствующе е функциональны м направлениям конкретной должности.</p>	<p>С-SVO-5, С-SVO-7 (для занятия должности по категории С-SVR-3), С-SVR-4, С-SVU-5, С-SN- 4, С-SSP-3, С-SGU-8; 2) не менее шести лет стажа службы в специальных государственны х органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже руководителей структурных подразделении специальных государственны х органов или военного управления областного (города республиканско го значения и столицы) уровня или военных учебных заведений; 3) не менее семи лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканско го значения);</p>	<p>Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональны х обязанностей по данной должности. Д л я сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок требуется наличие развитых навыков ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик</p>	<p>Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранител ь н о й деятельности.</p>
----------------	--	---	---	--	---

<p>4) не менее семи лет стажа работы на политических или на административных государственных должностях, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях, соответствующих профильному направлению конкретным должностям данных категорий;</p> <p>5) не менее восьми лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях руководителя в организациях среднего или крупного предпринимательства, а также в квазигосударственном секторе;</p> <p>6) не менее семи лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных</p>	<p>проведения профилактических бесед.</p>
---	---

			категорий, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
В-ФМО-5	<p>Следователь по особо важным делам</p> <p>Оперуполномоченный (Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности.)</p> <p>Следователь по особо важным делам Главного криминалиста</p> <p>Старший следователь</p> <p>Старший оперуполномоченный (дознаватель)</p> <p>Старший криминалист</p>	<p>1) не менее трех лет стажа службы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе, или в должности судьи;</p> <p>2) не менее четырех лет стажа работы на административных должностях, соответствующих профилю направлению конкретных должностей данных категорий;</p> <p>3) не менее пяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий;</p> <p>4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский</p>	<p>Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности.</p> <p>Для сотрудников дежурных подразделений требуется наличие спортивных разрядов, квалификаций по видам единоборств или практической стрельбе, а для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок – развитые навыки ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик</p>	<p>Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранитель</p>

			молодежный кадровый резерв	проведения профилактических бесед.	ь н о й деятельности.
В-ФМО-6	Следователь Оперуполномоченный дознатель), Дознаватель Криминалист	Высшее или послесреднее профессиональное, (соответствующее функциональным направлениям конкретной должности.	Наличие стажа работы не требуется.	Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. Для сотрудников дежурных подразделений требуется наличие спортивных разрядов, квалификаций по видам единоборств или практической стрельбе, а для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок – развитые навыки ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед.	Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранительной деятельности.

Примечание:

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного Типовыми квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности в правоохранительных органах по решению и (или) согласованию с первым руководителем правоохранительного органа.

Для исполнения функциональных обязанностей по руководящим должностям в кадровых службах требуется наличие сертификата в сфере управления персоналом (HR).

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан