Об утверждении квалификационных требований к категориям должностей органов внутренних дел Республики Казахстан

Приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 12 июня 2020 года № 463.

В соответствии с пунктом 3 статьи 29 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе" ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) Квалификационные требования к должностям сотрудников центрального аппарата и ведомств Министерства внутренних дел Республики Казахстан согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) Квалификационные требования к должностям сотрудников областных (городов республиканского значения, на транспорте) территориальных органов Министерства внутренних дел Республики Казахстан согласно приложению 2 к настоящему приказу;

3) Квалификационные требования к должностям сотрудников городских, районных (районов в городах), линейных территориальных органов Министерства внутренних дел Республики Казахстан согласно приложению 3 к настоящему приказу;

4) Квалификационные требования к должностям сотрудников организаций образования Министерства внутренних дел Республики Казахстан согласно приложению 4 к настоящему приказу;

5) Квалификационные требования к должностям сотрудников подразделений специального назначения Министерства внутренних дел Республики Казахстан согласно приложению 5 к настоящему приказу;

6) Квалификационные требования к должностям сотрудников строевых подразделений Министерства внутренних дел Республики Казахстан согласно приложению 6 к настоящему приказу;

7) Квалификационные требования к должностям сотрудников строевых подразделений патрульной полиции Министерства внутренних дел Республики Казахстан согласно приложению 7 к настоящему приказу;

8) Квалификационные требования к должностям сотрудников государственных учреждений Министерства внутренних дел Республики Казахстан согласно приложению 8 к настоящему приказу.

2. Департаменту кадровой политики Министерства внутренних дел Республики Казахстан (Сайтбеков А.М.) в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства внутренних дел Республики Казахстан;

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего заместителя министра внутренних дел Республики Казахстан и Департамент кадровой политики Министерства внутренних дел Республики Казахстан (Сайтбеков А.М.).

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Министр внутренних дел
Республики Казахстан *Е. Тургумбаев*
генерал-лейтенант полиции

Приложение 1 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12. 06. 2020 года № 463

Квалификационные требования к должностям сотрудников центрального аппарата и ведомств Министерства внутренних дел Республики Казахстан

Сноска. Приложение 1 в редакции приказа Министра внутренних дел РК от 02.04.2025 № 236.

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности
				1) не менее десяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-2, C-OGP-1, C-AGP-1, B-PK-2, B-PKO-1, C-SV-2, C-SVO-1, C-SVU-1, C-FM-2, C-FMO-1; 2) не менее десяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской	

1.	C-SV-1	Руководитель аппарата Председатель комитета	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	службе, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях; 3) не менее одиннадцати лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-1, В-1, С-1, С-О-1, D-1, D-О-1; 4) не менее двенадцати лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее шести лет на руководящих должностях.	
				1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-3, С-OGP-3, С-AGP-3, В-РК-3, В-РКО-2, С-SV-3, С-SVO-2, С-SVU-2, С-SN-2, С-SSP-2,	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз.

2.	C-SV-2	Начальник департамента Заместитель председателя комитета	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	C-SGU-3, C-FMO-2 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее восьми лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях. 3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий A-2, B-2, C-2, C-O-2, D-2, D-O-2, E-1; 5) не менее одиннадцати лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям	Для служб внутреннего аудита наличие сертификата о присвоении квалификации

				конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях.	государственного аудитора.
3.	C-SV-3	Заместитель начальника департамента Полномочный представитель М В Д Республики	высшее образование, соответствующее	1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, B-PK-4, B-PKO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, C-SSP-3, C-SGU-5, C-FM-3, C-FMO-3 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее семи лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее одного года на руководящих должностях.	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз. Для служб внутреннего

		Казахстан в М В Д Кыргызской Республики Начальник управления	функциональным направлениям конкретной должности	3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-3, В-3, С-3, С-О-3, С-R-1, D-3, D-O-3, E-2, E-R-1; 5) не менее десяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	аудита наличие сертификата о присвоении квалификации государственного аудитора. В Интерпол необходимо знание одного из четырех официальных языков: французский, английский, испанский или арабский.
				1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не	

				ниже категорий C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, B-PK-5, B-PKO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, C-SSP-4, C-SGU-7, C-FM-4, C-FMO-4 или на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения. 2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий A-4, B-5, C-4, C-O-5, C-R-2, D-4, D-O-4, E-3, E-R-2, E-G-1; 4) не менее восьми лет стажа работы в	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз. Для служб внутреннего аудита наличие сертификата о присвоении квалификации государственного аудитора. В Интерпол необходимо знание одного из четырех официальных языков: французский, английский,
4.	C-SV-4	Начальник управления департамента, комитета. Заместитель начальника управления, Советник первого руководителя центрального органа, Начальник учреждения автотранспортного обслуживания	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности		

				сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	испанский или арабский.
		Заместитель начальника управления департамента, комитета Главный		1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, B-PK-6, B-PKO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, C-SSP-5, C-SGU-8, C-FM-5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам) или на должностях не ниже следующей	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований

5.	C-SV-5	инспектор (следователь, оперуполномоченный) по особо важным делам Начальник отдела Заместитель начальника учреждения автотранспортного обслуживания Начальник дежурной части	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный каровый резерв.	или судебных экспертиз. Для служб внутреннего аудита наличие сертификата о присвоении квалификации государственного аудитора. В Интерпол необходимо знание одного из четырех официальных языков: французский, английский, испанский или арабский.
				1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7,	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистиче

6.	C-SV-6	Начальник отдела управления департамента, комитета Заместитель начальника отдела Помощник первого руководителя центрального органа Начальник государственного учреждения " База военного и специального снабжения"	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	C-KGP-4, C-OKGP-4, B-PK-6, B-PKO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, C-SSP-5, C-SGU-8, C-FM-5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам) или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий;	ских исследований или судебных экспертиз. Для служб внутреннего аудита наличие сертификата о присвоении квалификации государственного аудитора. В Интерпол необходимо знание одного из четырех официальных языков: французский, английский,

				5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный каровый резерв.	испанский или арабский.
7.	C-SV-7	Заместитель начальника отдела управления департамента, комитета Начальник отделения Заместитель начальника государственного учреждения " База военного и специального снабжения" Начальник отделения государственного учреждения " База военного и специального снабжения"	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее трех лет стажа работы на правоохранительной службе; 2) не менее четырех лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее четырех лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз. Для служб внутреннего аудита наличие сертификата о присвоении квалификации государственного аудитора. В Интерпол необходимо знание одного из четырех официальных языков: французский, английский, испанский или арабский.
				1) не менее трех лет стажа работы на правоохранительной службе; 2) не менее четырех лет	В оперативно-криминалистическую службу

8.	C-SV-8	Старший следователь (оперуполномоченный, дознаватель) по особо важным делам Старший инспектор по особым поручениям Главный: криминалист, ревизор-аудитор, специалист-врач, специалист-психолог, специалист-полиграфолог, специалист Помощник начальника дежурной части - оперативный дежурный, старший офицер	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее четырех лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз. В Интерпол необходимо знание одного из четырех официальных языков: французский, английский, испанский или арабский. Для служб внутреннего аудита наличие сертификата о присвоении квалификации государственного аудитора.
9.	C-SV-9	Старший: следователь, дознаватель, оперуполномоченный, криминалист, ревизор-аудитор, инспектор и инженер всех	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям	1) не менее двух лет стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующих	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз. В Интерпол необходимо

		наименований офицер	конкретной должности	функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	знание одного из четырех официальных языков: французский, английский, испанский или арабский.
10.	C-SV-10	Следователь, дознаватель, оперуполномоченный, криминалист, ревизор-аудитор, инспектор и инженер всех наименований	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	В Интерпол необходимо знание одного из четырех официальных языков: французский, английский, испанский или арабский.
			среднее образование или		

11.	C-SV-12	Полицейский-водитель, младший оперуполномоченный, заведующий складом всех наименований	техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена		Для полицейских-водителей наличие водительского удостоверения.
12.	C-SV-13	Техник, младший инспектор	среднее образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена.		

Примечание: В настоящих квалификационных требованиях в стаж воинской службы не включаются периоды срочной воинской службы составов солдат (матросов).

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

Приложение 2 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12. 06. 2020 года № 463

Квалификационные требования к должностям сотрудников областных (городов республиканского значения, столицы, на транспорте) территориальных органов Министерства внутренних дел Республики Казахстан

Сноска. Приложение 2 в редакции приказа Министра внутренних дел РК от 02.04.2025 № 236.

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности
				1) не менее восьми лет стажа работы на	

				правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-3, C-OGP-3, C-AGP-3, B-PK-3, B-PKO-2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-2, C-SSP-2, C-SGU-3, C-FMO-2 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее восьми лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях; 3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях	Назначается из числа сотрудников, прошедших курсы
1.	C-SVO-1	Начальник областного территориального органа Начальник Представительства МВД Республики Казахстан в г. Байконыр	высшее специальное образование (специалитет) или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности			

				корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-2, В-2, С-2, С-О-2, D-2, D-O-2, E-1; 5) не менее одиннадцати лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях.	повышения квалификации.
				1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, B-PK-4, B-PKO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, C-SSP-3, C-SGU-5, C-FM-3, C-FMO-3 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного	Назначается из числа сотрудников,

2.	C-SVO-2	Заместитель начальника областного территориального органа Заместитель начальника Представительства МВД Республики Казахстан в г. Байконыр	высшее специальное образование (специалитет) или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	структурного подразделения; 2) не менее семи лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее одного года на руководящих должностях; 3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-3, В-3, С-3, С-О-3, С-R-1, D-3, D-O-3, E-2, E-R-1; 5) не менее десяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц,	прошедших курсы	

				зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	повышения квалификации.
3.	C-SVO-3	Начальник управления областного территориального органа	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, B-PK-5, B-PKO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, C-SSP-4, C-SGU-7, C-FM-4, C-FMO-4 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических

				числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-4, В-5, С-4, С-О-5, С-R-2, D-4, D-O-4, E-3, E-R-2, E-G-1; 4) не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	исследований или судебных экспертиз.
				1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-6, С-OGP-6, С-RGP-3, С-AGP-7, С-KGP-4, С-OKGP-4, B-PK-6, B-PKO-5, С-SV-8, С-SVO-5,	

4.	C-SVO-4	Заместитель начальника управления областного территориального органа Начальник отдела областного территориального органа Начальник отдела Представительства МВД Республики Казахстан в г. Байконыр	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, C-SSP-5, C-SGU-8, C-FM-5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам) или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований

				молодежный кадровый резерв.	или судебных экспертиз.
5.	C-SVO-5	Начальник отдела управления областного территориального органа Заместитель начальника отдела областного территориального органа Заместитель начальника отдела Представительства МВД Республики Казахстан в г. Байконыр Помощник начальника областного территориального органа	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее трех лет стажа работы на правоохранительной службе; 2) не менее четырех лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее четырех лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз.
		Заместитель начальника отдела управления областного территориального органа Начальник:		1) не менее двух лет стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской	

6.	C-SVO-6	отделения, службы, дежурной части, центра кинологической службы, изолятора временного содержания, приемника-распределителя, специального приемника, автохозяйства областного территориального органа Начальник отделения Представительства МВД Республики Казахстан в г. Байконыр	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз.
		Старший следователь (оперуполномоченный, дознаватель) по особо важным делам, старший офицер, старший инспектор по особым поручениям областного территориального органа Главный: криминалист, ревизор, специалист–психолог, специалист–полиграфолог, инженер всех наименований, специалист областного территориальног	высшее образование, соответствующе	1) не менее двух лет стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе;	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационн

7.	C-SVO-7	о органа. Заместитель начальника: центра кинологической службы, изолятора временного содержания, приемника-распределителя, специального приемника, автохозяйства областного территориального органа Помощник начальника: отдела, дежурной части -оперативный дежурный Оперативный дежурный областного территориального органа	е функциональным направлениям конкретной должности	3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	ых свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз.
8.	C-SVO-8	Старший: следователь, дознаватель, криминалист, оперуполномоченный, ревизор, специалист–психолог, специалист–полиграфолог, госавтоинспектор, офицер, инспектор и инженер всех наименований областного	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований

		территориального органа		должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	или судебных экспертиз.
9.	C-SVO-9	Следователь, дознаватель, криминалист, оперуполномоченный, ревизор, психолог, полиграфолог, госавтоинспектор, инспектор и инженер всех наименований областного территориального органа	1) высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности. 2) послесреднее образование (только для инспекторов-кинологов)		
10.	C-SV-12	Помощник оперативного дежурного, старший техник областного территориального органа. Командир отделения, полицейский всех наименований, старшина, помощник дежурного, младший оперуполномоченный, помощник следователя, заведующий складом всех наименований	среднее образование		Для полицейских-водителей наличие водительского удостоверения.
		Водитель-сотрудник областного территориального органа, техники и операторы всех			Для водителей-сотру

11.	C-SV-13	наименований, младший инспектор, младший инспектор-кинолог	среднее образование		дников наличие водительского удостоверения.

Примечание: В настоящих квалификационных требованиях в стаж воинской службы не включаются периоды срочной воинской службы составов солдат (матросов).

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

Приложение 3 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12.06.2020 года № 463

Квалификационные требования к должностям сотрудников городских, районных (районов в городах), линейных территориальных органов Министерства внутренних дел Республики Казахстан

Сноска. Приложение 3 в редакции приказа Министра внутренних дел РК от 02.04.2025 № 236.

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности
				1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, B-PK-5, B-PKO-4, C-SV-5,	

1.	C-SVR-1	Начальник территориального органа в городе областного значения (районе города республиканского значения)	высшее специальное образование (специалитет) или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, C-SSP-4, C-SGU-7, C-FM-4, C-FMO-4 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий A-4, B-5, C-4, C-O-5, C-R-2, D-4, D-O-4, E-3, E-R-2, E-G-1; 4) не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности	Назначается из числа сотрудников, прошедших курсы

				данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	повышения квалификации.
2.	C-SVR-2	Заместитель начальника территориального органа в городе областного значения (районе города республиканско	высшее специальное образование (специалитет) или послевузовское образование, соответствующе	1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, B-PK-6, B-PKO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, C-SSP-5, C-SGU-8, C-FM-5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам) или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием	Назначается из числа сотрудников, прошедших курсы

		го значения) Начальник городского, районного территориального органа	е функциональным направлениям конкретной должности	конкретного структурного подразделения; 2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	повышения квалификации.
				1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, B-PK-6, B-PKO-5, C-SV-8,	

3.	C-SVR-3	Начальник, заместитель начальника городского, районного территориального органа	высшее специальное образование (специалитет) или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, C-SSP-5, C-SGU-8, C-FM-5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам) или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в	Назначается из числа сотрудников, прошедших курсы

				Президентский молодежный кадровый резерв.	повышения квалификации.
4.	C-SVR-4	Начальник городского, районного территориального органа, начальник отдела городского, районного территориального органа	высшее специальное образование (специалитет) или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее трех лет стажа работы на правоохранительной службе; 2) не менее четырех лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее четырех лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз. Для туристской полиции необходимо знание истории Казахстана и иностранных языков. Назначается из числа сотрудников, прошедших курсы повышения квалификации.
5.	C-SVR-4	Участковый инспектор полиции	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности		
		Заместитель начальника			

6.	C-SVR-5	отдела городского, районного территориального органа. Начальник: городского, районного, линейного, поселкового отделения. Начальник: отделения, приемника-распределителя, специального приемника, изолятора временного содержания, центра кинологической службы, автохозяйства, инспекции по делам несовершеннолетних, дежурной части, передвижного пункта полиции, штаба, линейного пункта областного территориального органа	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее двух лет стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз. Для туристской полиции необходимо знание истории Казахстана и иностранных языков.
		Заместитель начальника: городского, районного. линейного, поселкового отделения территориального органа Главный специалист, старший офицер городского, районного территориальног	высшее образование,	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе;	

7.	C-SVR-6	о органа Заместитель начальника: приемника-распределителя, специального приемника, изолятора временного содержания, штаба Помощник начальника: отдела полиции по кадровой политике, дежурной части-оперативный дежурный	соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
8.	C-SVR-6	Старший следователь (оперуполномоченный, дознаватель) по особо важным делам городского, районного территориального органа	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский	

				молодежный кадровый резерв.	
9.	C-SVR-7	Офицер, старший: следователь, дознаватель, криминалист, оперуполномоченный, психолог, полиграфолог, госавтоинспектор, участковый инспектор полиции по делам несовершеннолетних, инспектор и инженер всех наименований	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее одного года стажа работы на государственной службе или в должности судьи или в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 2) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства криминалистических исследований или судебных экспертиз. Для туристской полиции необходимо знание истории Казахстана и иностранных языков.
10.	C-SVR-7	Старший инспектор по профессиональной подготовке городского, районного территориального органа	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее одного года стажа работы на государственной службе или в должности судьи или в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 2) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	Наличие спортивных квалификационных званий, разрядов и сертификатов по боевым видам борьбы и стрельбе.
		Следователь, дознаватель,			

11.	C-SVR-8	криминалист, оперуполномоченный, психолог, полиграфолог, госавтоинспектор, участковый инспектор полиции по делам несовершеннолетних, инспектор и инженер всех наименований, помощник участкового инспектора полиции городского, районного территориального органа	1) высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности 2) послесреднее образование (только для должностей помощников участкового инспектора полиции и инспекторов-кинологов)		Для туристской полиции необходимо знание истории Казахстана и иностранных языков. Для подразделений специальной подготовки наличие спортивных квалификационных званий, разрядов и сертификатов по боевым видам борьбы и стрельбе
12.	C-SVR-8	Инспектор и инженер всех наименований подразделений уголовно-исполнительной системы и по чрезвычайным ситуациям городского, районного территориального органа	техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена		
13.	C-SV-12	Помощник оперативного дежурного, старший техник областного территориального органа. Командир отделения, полицейский всех наименований, старшина, помощник дежурного, младший оперуполномоченный, помощник следователя, заведующий	среднее образование		Для полицейских-водителей наличие

		складом всех наименований			водительского удостоверения.
14.	C-SV-13	Водитель-сотрудник областного территориального органа, техники и операторы всех наименований, младший инспектор, младший инспектор-кинолог	среднее образование		Для водителей-сотрудников наличие водительского удостоверения.

Примечание: В настоящих квалификационных требованиях в стаж воинской службы не включаются периоды срочной воинской службы составов солдат (матросов).

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

Приложение 4 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12. 06. 2020 года № 463

Квалификационные требования к должностям сотрудников организаций образования Министерства внутренних дел Республики Казахстан

Сноска. Приложение 4 в редакции приказа Министра внутренних дел РК от 02.04.2025 № 236.

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности
				1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий	

1.	C-SVU-1	Начальник академии	Наличие ученой степени или ученого звания	C-GP-3, C-OGP-3, C-AGP-3, B-PK-3, B-PKO-2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-2, C-SSP-2, C-SGU-3, C-FMO-2 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее восьми лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях; 3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий A-2, B-2, C-2, C-O-2, D-2, D-O-2, E-1;	Назначается из числа сотрудников, осуществляющих (осуществлявших) научно-педагоги	

				5) не менее одиннадцати лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях.	ческую деятельность.
			высшее специальное	1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, B-PK-4, B-PKO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, C-SSP-3, C-SGU-5, C-FM-3, C-FMO-3 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее семи лет стажа работы в специальных	

2.	C-SVU-2	Заместитель начальника академии Начальник института	образование (специалитет) или послевузовское образование. Для заместителей начальника Академии курирующих учебную и научную работу и начальника института наличие ученой степени или ученого звания	государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее одного года на руководящих должностях; 3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-3, В-3, С-3, С-О-3, С-R-1, D-3, D-O-3, E-2, E-R-1; 5) не менее десяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	Назначается из числа сотрудников, осуществляющих (осуществлявших) научно-педагогическую деятельность.

3.	C-SVU-3	Заместитель начальника института	высшее специальное образование (специалитет) или послевузовское образование. Для заместителей начальника института курирующих учебную и научную работу наличие ученой степени или ученого звания	1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, B-PK-5, B-PKO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, C-SSP-4, C-SGU-7, C-FM-4, C-FMO-4 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях	Назначается из числа сотрудников, осуществляющих (осуществлявших) научно-педагоги

				корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-4, В-5, С-4, С-О-5, С-R-2, D-4, D-O-4, E-3, E-R-2, E-G-1; 4) не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	ческую деятельность.
				1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-6, С-OGP-6, С-RGP-3, С-AGP-7, С-KGP-4, С-OKGP-4, В-PK-6, В-PKO-5, С-SV-8, С-SVO-5, С-SVR-4, С-SVU-5, С-SN-6, С-SSP-5, С-SGU-8, С-FM-5 (следователь	

4.	C-SVU-4	Помощник начальника академии или института	высшее образование	по особо важным делам, оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам) или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
				1) не менее трех лет стажа	

5.	C-SVU-5	Начальник факультета	наличие ученой степени или ученого звания	работы на правоохранительной службе; 2) не менее четырех лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее четырех лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
				1) не менее трех лет стажа работы на правоохранительной службе; 2) не менее четырех лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;	

6.	C-SVU-5	Начальник Учебного центра МВД	послевузовское образование	3) не менее четырех лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
7.	C-SVU-6	Заместитель начальника факультета Начальник: отдела, службы, центра. Заместитель начальника Учебного центра МВД	послевузовское образование	1) не менее двух лет стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий;	

				4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
8.	C-SVU-6	Начальник кафедры, Ученый секретарь	Наличие ученой степени или ученого звания. Для начальников кафедр тактико-специальной подготовки, физической подготовки, организации безопасности на объектах транспорта послевузовское образование	1) не менее двух лет стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
				1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской	

9.	C-SVU-7	Заместитель начальника: отдела, службы, центра	высшее образование. Для заместителей начальника: отдела, службы, центра учебных, научных подразделений послевузовское образование	службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
10.	C-SVU-7	Заместитель начальника кафедры	послевузовское образование	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной	

				должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
11.	C-SVU-7	Начальник курса	высшее образование	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
				1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или	

12.	C-SVU-8	Начальник дежурной части учебного заведения	высшее образование	специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
13.	C-SVU-8	Профессор, доцент	Наличие ученой степени или ученого звания. Для профессоров, доцентов выпускающих кафедр, а также тактико-специальной подготовки, физической подготовки,	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующи	

			организации безопасности на объектах транспорта послевузовское образование	х функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
14.	C-SVU-8	Начальник: отделения, группы, части, лагеря	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности Для начальника: отделения, группы по учебному и научному направлениям послевузовское образование	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	

15.	C-SVU-8	Начальник медицинской части – врач	высшее медицинское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности.	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
		Старший: научный сотрудник,	высшее образование. Для старшего научного сотрудника послевузовское образование. Для старшего преподавателя	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе;	

16.	C-SVU-9	преподаватель, преподаватель-методист. Главный специалист. Заместитель начальника курса	послевузовское образование за исключением выпускающих кафедр, а также тактико-специальной подготовки, физической подготовки, организации безопасности на объектах транспорта	3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
17.	C-SVU-10	Научный сотрудник	послевузовское образование		
18.	C-SVU-12	Преподаватель, преподаватель-методист	высшее образование		
19.	C-SVU-12	Начальник: цикла, отдела, курса Учебного центра МВД Старший: преподаватель, преподаватель-методист центра Старший: инспектор, инженер, инспектор и инженер всех наименований Начальник учебной пожарной части	высшее образование	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи или в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 2) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский	

				молодежный кадровый резерв.	
20.	C-SVU-13	Начальник отделения Учебного центра М В Д Преподаватель, преподаватель-методист центра Инспектор, инженер всех наименований Заместитель начальника курса Учебного центра МВД Командир роты	высшее образование	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи или в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 2) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
21.	C-SVU-14	Старший инспектор: дежурный, психолог Учебного центра МВД Старший воспитатель-командир роты воспитательной работы Руководитель духового оркестра Заместитель командира роты	высшее образование	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи или в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий;	

		Командир взвода		2) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
22.	C-SVU-15	Инспектор: дежурный, психолог Учебного центра МВД Воспитатель-командир роты воспитательной работы Начальник: караула, клуба, тира, кабинета, караула института подразделений органов гражданской защиты	высшее образование		
23.	C-SV-12	Старший техник по учету Старший техник Старший специалист - старший мастер-связи Старший инструктор по вождению пожарной машины Старший мастер газодымозащитной службы Старшина курса Помощник дежурного Заведующий складом: вооружения, он же оружейный мастер, военно-химического имущества Инструктор производственного обучения по	среднее образование		Для полицейских-водителей наличие

		вождению и практической езде Оружейный мастер Старший водитель-сотрудник Полицейский-водитель			водительского удостоверения.
24.	C-SV-13	Водитель-сотрудник Техник: техник всех наименований Младший инспектор охраны Контролер	среднее образование		Для водителя-сотрудника наличие водительского удостоверения.

Примечание: В настоящих квалификационных требованиях в стаж воинской службы не включаются периоды срочной воинской службы составов солдат (матросов).

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

Приложение 5 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12. 06. 2020 года № 463

Квалификационные требования к должностям сотрудников подразделений специального назначения Министерства внутренних дел Республики Казахстан

Сноска. Приложение 5 в редакции приказа Министра внутренних дел РК от 02.04.2025 № 236.

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности
				1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного	

1.	C-SN-1	Командир отряда специального назначения "Сункар"	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	года на должностях не ниже категории C-GP-3, C-OGP-3, C-AGP-3, B-PK-3, B-PKO-2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-2, C-SSP-2, C-SGU-3, C-FMO-2 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее восьми лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях; 3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий A-2, B-2, C-2,	Назначается из числа сотрудников, проходивших службу в подразделениях специального назначения. Наличие спортивных званий, разрядов, квалификаций по видам единоборств или удостоверений

				C-O-2, D-2, D-O-2, E-1; 5) не менее одиннадцати лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	по практической стрельбе.
				1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, B-PK-4, B-PKO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, C-SSP-3, C-SGU-5, C-FM-3, C-FMO-3 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории,	

2.	C-SN-2	Заместитель командира отряда специального назначения "Сункар"	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее семи лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее одного года на руководящих должностях; 3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий A-3, B-3, C-3, C-O-3, C-R-1, D-3, D-O-3, E-2, E-R-1; 5) не менее десяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее	Назначается из числа сотрудников, проходивших службу в подразделениях специального назначения. Наличие спортивных званий, разрядов, квалификаций по видам единоборств или удостоверений	

				четырех лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	по практической стрельбе.
		Начальник: штаба, отдела отряда специального назначения "Сункар" Командир	высшее образование, соответствующе	1)не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, B-PK-5, B-PKO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, C-SSP-4, C-SGU-7, C-FM-4, C-FMO-4 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2)не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской	Назначается из числа сотрудников, проходивших службу в подразделениях специального назначения (за исключением сотрудников вспомогательных служб).

3.	C-SN-3	подразделения специального назначения "Арлан" Командир специального отряда быстрого реагирования	е функциональным направлениям конкретной должности	службе или в должности судьи; 3)не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-4, В-5, С-4, С-О-5, С-R-2, D-4, D-O-4, E-3, E-R-2, E-G-1; 4)не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях; 5)не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	Наличие спортивных званий, разрядов, квалификаций по видам единоборств или удостоверений по практической стрельбе (за исключением сотрудников вспомогательных служб).
				1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий	Назначается из числа сотрудников, проходивших службу в

4.	C-SN-4	Заместитель начальника штаба отряда специального назначения "Сункар" Начальник: службы, отделения отряда специального назначения "Сункар" Заместитель командира подразделения специального назначения "Арлан" Заместитель командира специального отряда быстрого реагирования	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, B-PK-6, B-PKO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, C-SSP-5, C-SGU-8, C-FM-5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам) или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной	подразделениях специального назначения (за исключением сотрудников вспомогательных служб). Наличие спортивных званий, разрядов, квалификаций по видам единоборств или удостоверений по практической стрельбе (за исключением сотрудников

				должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	вспомогательных служб).
5.	C-SN-5	Штурмовик, снайпер, взрывотехник отряда специального назначения "Сункар"	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности		Наличие спортивных званий, разрядов, квалификаций по видам единоборств или удостоверений по практической стрельбе. Прохождение службы в рядах Вооруженных Сил или окончание курсов Военной кафедры при учебных заведениях Республики Казахстан
6.	C-SN-6	Старший инспектор-дежурный, старший инспектор специального назначения "Сункар" Командир роты специального	высшее образование, соответствующее функциональны	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующи	Назначается из числа сотрудников, проходивших службу в подразделениях специального назначения (за исключением сотрудников вспомогательных служб). Наличие спортивных званий, разрядов, квалификаций

		отряда быстрого реагирования	м направлениям конкретной должности	х функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	по видам единоборств или удостоверений по практической стрельбе (за исключением сотрудников вспомогательных служб).
7.	C-SN-7	Инспектор, инспектор-психолог отряда специального назначения "Сункар"	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности		
8.	C-SN-7	Командир взвода, старший инспектор всех наименований подразделения специального назначения "Арлан" Старший: инспектор и инженер всех наименований специального отряда быстрого реагирования Заместитель командира роты, командир взвода специального отряда быстрого реагирования	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий;	Назначается из числа сотрудников, проходивших службу в подразделениях специального назначения (за исключением сотрудников вспомогательных служб). Наличие спортивных званий, разрядов, квалификаций по видам единоборств или удостоверений по практической стрельбе (за исключением сотрудников

				4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	вспомогательных служб).
9.	C-SN-8	Инспектор и инженер всех наименований подразделения специального назначения "Арлан", специального отряда быстрого реагирования	высшее образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена.		Наличие спортивных званий, разрядов, квалификаций по видам единоборств или удостоверений по практической стрельбе (за исключением сотрудников вспомогательных служб).
10.	C-SV-12	Помощник дежурного, заведующий складом, старший техник, старшина, полицейский-водитель отряда специального назначения "Сункар" Старшина, полицейский - водитель, помощник дежурного, заведующий складом подразделения специального назначения "Арлан", специального отряда быстрого реагирования	среднее образование		Для полицейских-водителей наличие водительского удостоверения по категориям не менее B, B1, C, C1. служба в рядах Вооруженных Сил Республики Казахстан.

Примечание: В настоящих квалификационных требованиях в стаж воинской службы не включаются периоды срочной воинской службы составов солдат (матросов).

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими

квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

Приложение 6 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12. 06. 2020 года № 463

Квалификационные требования к должностям сотрудников строевых подразделений Министерства внутренних дел Республики Казахстан

Сноска. Приложение 6 в редакции приказа Министра внутренних дел РК от 02.04.2025 № 236.

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности
				1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-3, C-OGP-3, C-AGP-3, B-PK-3, B-PKO-2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-2, C-SSP-2, C-SGU-3, C-FMO-2 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения;	

1.	C-SSP-1	Командир полка, эскадрильи	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	2) не менее восьми лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях; 3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-2, В-2, С-2, С-О-2, D-2, D-O-2, E-1; 5) не менее одиннадцати лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский	

				молодежный кадровый резерв.	
2.	C-SSP-2	Заместитель командира полка, эскадрильи Начальник штаба: полка, эскадрильи	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, B-PK-4, B-PKO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, C-SSP-3, C-SGU-5, C-FM-3, C-FMO-3 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее семи лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее одного года на руководящих должностях; 3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи;	

				4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-3, В-3, С-3, С-О-3, С-R-1, D-3, D-O-3, E-2, E-R-1; 5) не менее десяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
				1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-5, С-OGP-5, С-RGP-2, С-AGP-6, С-KGP-3,	

					C-OKGP-3, B-PK-5, B-PKO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, C-SSP-4, C-SGU-7, C-FM-4, C-FMO-4 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-4, В-5, С-4, С-О-5, С-R-2, D-4, D-O-4, E-3, E-R-2, E-G-1; 4) не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональны	
3.	C-SSP-3	Командир: батальона, звена, эскадрильи	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности			

				м направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
		Помощник начальника штаба полка Заместитель командира батальона Командир роты	высшее образование, соответствующе	1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, B-PK-6, B-PKO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, C-SSP-5, C-SGU-8, C-FM-5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам) или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным	

4.	C-SSP-4	Заместитель начальника штаба эскадрильи Помощник командира эскадрильи Начальник службы	е функциональным направлениям конкретной должности	расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	.
		Заместитель командира роты		1) не менее трех лет стажа работы на правоохранительной службе; 2) не менее четырех лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;	

5.	C-SSP-5	Командир вертолета Начальник группы Старший летчик-штурман звена Командир взвода Начальник: отделения, дежурной части	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	3) не менее четырех лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
6.	C-SSP-6	Заместитель командира взвода Начальник технико-эксплуатационной части звена и вертолетов Старший летчик-штурман вертолета	высшее образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена	1) не менее двух лет стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа	

				работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
7.	C-SSP-7	Старший инспектор и инженер всех наименований Старший: бортовой техник, бортовой техник-инструктор, техник-группы	высшее образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена		
8.	C-SSP-8	Инспектор и инженер всех наименований	высшее образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена		
9.	C-SV-12	Старшина	среднее, техническое и профессиональное образование, послесреднее образование		
10.	C-SV-12	Помощник командира взвода, он же командир отделения	среднее, техническое и профессиональное, послесреднее образование		
11.	C-SV-12	Полицейский Полицейский-водитель	среднее, техническое и профессиональное образование, послесреднее образование		Для полицейских-водителей наличие водительского удостоверения
12.	C-SV-13	Младший инспектор по охране физических лиц Техник	среднее, техническое и профессиональное образование, послесреднее образование		Для младших инспекторов по охране физических лиц служба в рядах Вооруженных Сил Республики Казахстан.

Примечание: В настоящих квалификационных требованиях в стаж воинской службы не включаются периоды срочной воинской службы составов солдат (матросов).

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

Приложение 7 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12. 06. 2020 года № 463

Квалификационные требования к должностям сотрудников строевых подразделений патрульной полиции Министерства внутренних дел Республики Казахстан

Сноска. Приложение 7 в редакции приказа Министра внутренних дел РК от 02.04.2025 № 236.

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности
				1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-3, C-OGP-3, C-AGP-3, B-PK-3, B-PKO-2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-2, C-SSP-2, C-SGU-3, C-FMO-2 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренно	

1.	C-SSP-1	Командир полка	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	й штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее восьми лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях; 3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-2, В-2, С-2, С-О-2, D-2, D-O-2, E-1; 5) не менее одиннадцати лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях;	Наличие	

				6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	водительского удостоверения.
2.	C-SSP-2	Заместитель командира полка	высшее образование, соответствующее	1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, B-PK-4, B-PKO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, C-SSP-3, C-SGU-5, C-FM-3, C-FMO-3 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее семи лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее одного года на руководящих должностях;	

		Начальник штаба полка.	функциональным направлениям конкретной должности	3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-3, В-3, С-3, С-О-3, С-R-1, D-3, D-O-3, E-2, E-R-1; 5) не менее десяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	Наличие водительского удостоверения.
				1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не	

				ниже категорий C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, B-PK-5, B-PKO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, C-SSP-4, C-SGU-7, C-FM-4, C-FMO-4 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий A-4, B-5, C-4, C-O-5, C-R-2, D-4, D-O-4, E-3, E-R-2, E-G-1; 4) не менее восьми лет		
3.	C-SSP-3	Командир батальона	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности			

				стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	Наличие	

					водительского удостоверения.
		Заместитель командира		1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, B-PK-6, B-PKO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, C-SSP-5, C-SGU-8, C-FM-5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам) или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренно	

4.	C-SSP-4	батальона Командир роты Начальник службы Помощник начальника штаба полка	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	й штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	Наличие	

					водительского удостоверения.
5.	C-SSP-5	Заместитель командира роты Командир взвода Начальник: отделения, дежурной части Начальник штаба специализированного батальона	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее трех лет стажа работы на правоохранительной службе; 2) не менее четырех лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее четырех лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	Наличие водительского удостоверения.
				1) не менее двух лет стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;	

6.	C-SSP-6	Заместитель командира взвода	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	Наличие водительского удостоверения.
7.	C-SSP-7	Старший: инженер, и инспектор всех наименований	высшее образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование		Наличие водительского удостоверения.
8.	C-SSP-7	Старший инспектор всех наименований специализированного батальона	высшее образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование		Наличие водительского удостоверения.
9.	C-SSP-8	Инженер и инспектор всех наименований	высшее образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование		Наличие водительского удостоверения.
10.	C-SV-12	Командир отделения, старшина, помощник дежурного, заведующий складом и полицейский всех наименований	среднее, техническое и профессиональное образование, послесреднее образование		Служба в рядах Вооруженных Сил Республики Казахстан. Для полицейских-водителей наличие водительского удостоверения.

Примечание: В настоящих квалификационных требованиях в стаж воинской службы не включаются периоды срочной воинской службы составов солдат (матросов).

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

Приложение 8 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12. 06. 2020 года № 463

Квалификационные требования к должностям сотрудников государственных учреждений Министерства внутренних дел Республики Казахстан

Сноска. Приложение 8 в редакции приказа Министра внутренних дел РК от 02.04.2025 № 236.

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности
				1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-3, C-OGP-3, C-AGP-3, B-PK-3, B-PKO-2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-2, C-SSP-2, C-SGU-3, C-FMO-2 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренно	

				й штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее восьми лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях; 3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-2, В-2, С-2, С-О-2, D-2, D-O-2, E-1; 5) не менее одиннадцати лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях;	
1.	C-SGU-1	Начальник: учреждения, кинологического центра МВД Начальник учреждения уголовно-исполнительной системы с лимитом свыше 1000 мест	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности			

				6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
2.	C-SGU-2	Заместитель начальника: учреждения, кинологического центра МВД Заместитель начальника	высшее образование, соответствующее	1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, B-PK-4, B-PKO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, C-SSP-3, C-SGU-5, C-FM-3, C-FMO-3 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее семи лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее одного года на руководящих должностях;	

		учреждения уголовно-исполнительной системы с лимитом свыше 1000 мест	функциональным направлениям конкретной должности	3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-3, В-3, С-3, С-О-3, С-R-1, D-3, D-O-3, E-2, E-R-1; 5) не менее десяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
				1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не	

				ниже категорий C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, B-PK-4, B-PKO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, C-SSP-3, C-SGU-5, C-FM-3, C-FMO-3 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее семи лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее одного года на руководящих должностях; 3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не		
3.	C-SGU-3	Начальник учреждения уголовно-исполнительной системы с лимитом от 500 до 1000 мест	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности			

				ниже категорий A-3, B-3, C-3, C-O-3, C-R-1, D-3, D-O-3, E-2, E-R-1; 5) не менее десяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
				1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, B-PK-5, B-PKO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, C-SSP-4, C-SGU-7, C-FM-4, C-FMO-4 или на должностях не ниже следующей	

4.	C-SGU-4	Заместитель начальника учреждения уголовно-исполнительной системы с лимитом от 500 до 1000 мест Заместитель начальника управления, учреждения	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий A-4, B-5, C-4, C-O-5, C-R-2, D-4, D-O-4, E-3, E-R-2, E-G-1; 4) не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц,		

				зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
5.	C-SGU-4	Заместитель начальника отряда	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, B-PK-5, B-PKO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, C-SSP-4, C-SGU-7, C-FM-4, C-FMO-4 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том	

				числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-4, В-5, С-4, С-О-5, С-R-2, D-4, D-O-4, E-3, E-R-2, E-G-1; 4) не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
				1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-5, С-OGP-5, С-RGP-2, С-AGP-6, С-KGP-3, С-OKGP-3, B-PK-5, B-PKO-4, С-SV-5, С-SVO-4,	

				C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, C-SSP-4, C-SGU-7, C-FM-4, C-FMO-4 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий A-4, B-5, C-4, C-O-5, C-R-2, D-4, D-O-4, E-3, E-R-2, E-G-1; 4) не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных		
6.	C-SGU-5	Начальник учреждения уголовно-исполнительной системы с лимитом до 500 мест, начальник больницы для осужденных-врач	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности			

				категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
7.	C-SGU-6	Заместитель начальника учреждения уголовно-исполнительной	высшее образование, соответствующее функциональны	1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, B-PK-6, B-PKO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, C-SSP-5, C-SGU-8, C-FM-5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам) или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения;	

		системы с лимитом до 500 мест	м направлениям конкретной должности	2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
		Заместитель начальника больницы для	высшее образование, соответствующее	1) не менее трех лет стажа работы на правоохранительной службе; 2) не менее четырех лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее четырех лет стажа работы на государственной службе;	

8.	C-SGU-7	осужденных - врач	функциональным направлениям конкретной должности	4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
9.	C-SGU-8	Начальник: отдела, дежурной части, центра оперативного управления силами и средствами, испытательной пожарной лаборатории на правах отдела, специализированного отряда, специализированной пожарной части, пожарной части, учебной пожарной части, медицинской части – врач Оперативный дежурный (заместитель руководителя тушения пожара)	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее трех лет стажа работы на правоохранительной службе; 2) не менее четырех лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее четырех лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц,	

				зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
10.	C-SGU-9	Заместитель начальника отдела	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее двух лет стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
				1) не менее двух лет стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;	

11.	C-SGU-9	Дежурный помощник начальника учреждения уголовно-исполнительной системы	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
12.	C-SGU-10	Начальник: отделения, службы, центрального пункта пожарной связи, пожарного поста Заместитель начальника отдела учреждения уголовно-исполнительной системы Заместитель оперативного дежурного (старший помощник руководителя тушения пожара) Начальник испытательной пожарной лаборатории на правах отделения Заместитель начальника испытательной	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее двух лет стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям	

		пожарной лаборатории на правах отдела Заместитель начальника: специализированного отряда, специализированной пожарной части, пожарной части, учебной пожарной части, центра оперативного управления силами и средствами		конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
13.	C-SGU-11	Главный специалист, старший инспектор по особым поручениям Главный специалист-психолог Заместитель дежурного помощника начальника учреждения уголовно-исполнительной системы Начальник: отряда, отделения, участка, медицинского здравпункта – врач учреждения уголовно-исполнительной системы Оперативный дежурный Помощник оперативного дежурного (помощник руководителя	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	

		тушения пожара) Помощник начальника: отряда, специализированного отряда		Для замещения должностей психологов и полиграфологов требования к стажу не устанавливаются.	
14.	C-SGU-11	Начальник: отделения, участка учреждения уголовно-исполнительной системы	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
		Старший: оперуполномоченный, инспектора и инженера всех наименований Начальник медицинского	высшее образование,		

15.	C-SGU-12	кабинета - врач Врач Старший диспетчер Старший оперативный дежурный Начальник караула органов гражданской защиты Старший инструктор	соответствующее функциональным направлениям конкретной должности.		
16.	C-SGU-12	Врач подразделений органов гражданской защиты	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности		
17.	C-SGU-13	Оперуполномоченный, инспектор и инженер всех наименований Фельдшер уголовно-исполнительной системы	техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена		
18.	C-SV-12	Командир отделения Заведующий складом "НЗ" Старший: мастер связи, контролер, инструктор спасатель, инструктор по вождению пожарного автомобиля, водитель – сотрудник, пожарный, пожарный-спасатель, пожарный-радиотелефонист, мастер газодымозащитной службы, респираторщик,	среднее, среднее специальное, техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена		Для водителей всех категорий наличие

		радиотелеграфист Младший инспектор Фельдшер Полицейский: водитель, по охране зданий			водительского удостоверения.
19.	C-SV-12	Заведующий складом арттехвооружения, он же оружейный мастер Помощник дежурного	среднее, техническое и профессиональное образование, послесреднее образование		
20.	C-SV-12	Начальник наряда, караула Старший: контролер, пожарный по корпусу пожарный техник по учету	среднее, среднее специальное, техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена		
21.	C-SV-13	Контролер, контролер-кинолог, водитель – сотрудник, помощник начальника караула, пожарный, медицинская сестра техник по учету	среднее, среднее специальное, техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена		Для водителей-сотрудников наличие водительского удостоверения.
22.	C-SV-13	Водитель – сотрудник Пожарный Пожарный: спасатель, радиотелефонист, прожекторист Моторист пожарного катера Радиотелефонист Диспетчер Мастер-спасатель	среднее образование		Для полицейских-водителей наличие водительского удостоверения.

Примечание: В настоящих квалификационных требованиях в стаж воинской службы не включаются периоды срочной воинской службы составов солдат (матросов).

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан