

Азаматтық қорғау органдарына қызметке кандидаттың кәсіби құзыреттерін, негізгі көрсеткіштерін айқындау және бәсекеге қабілеттілік көрсеткішін (цифрлық рейтингін) есептеу тәртібі мен әдістерін бекіту туралы

Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрінің 2021 жылғы 7 қыркүйектегі № 432 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2021 жылғы 10 қыркүйекте № 24301 болып тіркелді.

Ескерту. Бұйрықтың тақырыбы жаңа редакцияда - ҚР Төтенше жағдайлар министрінің м.а. 28.04.2025 № 160 (алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

"Құқық қорғау қызметі туралы" Қазақстан Республикасының Заңы 7-бабының 2-тармағына, 84-бабының бесінші бөлігіне, сондай-ақ "Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігінің мәселелері" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2020 жылғы 23 қазандағы № 701 қаулысымен бекітілген Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігі туралы ереженің 16-тармағының 175-8) тармақшасына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

Ескерту. Кіріспе жаңа редакцияда - ҚР Төтенше жағдайлар министрінің 22.12.2023 № 697 (алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

1. Қоса беріліп отырған Азаматтық қорғау органдарына қызметке кандидаттың кәсіби құзыреттерін, негізгі көрсеткіштерін айқындау және бәсекеге қабілеттілік көрсеткішін (цифрлық рейтингін) есептеу тәртібі мен әдістері бекітілсін.

Ескерту. 1-тармақ жаңа редакцияда - ҚР Төтенше жағдайлар министрінің м.а. 28.04.2025 № 160 (алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

2. Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігінің Кадр саясаты департаменті заңнамада белгіленген тәртіпте:

1) осы бұйрықты Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде мемлекеттік тіркеуді;

2) осы бұйрықты Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігінің интернет-ресурсында орналастыруды;

3) осы бұйрықты Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде мемлекеттік тіркегеннен кейін он жұмыс күні ішінде осы тармақтың 1), 2) тармақшаларында көзделген іс-шаралардың орындалуы туралы мәліметтерді Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігінің Заң департаментіне ұсынуды қамтамасыз етсін.

3. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау жетекшілік ететін Қазақстан Республикасының Төтенше жағдайлар вице-министріне және Төтенше жағдайлар министрлігінің Кадр саясаты департаментіне жүктелсін.

4. Осы бұйрық алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі.

*Қазақстан Республикасы
Төтенше жағдайлар министрі*

Ю. Ильин

Қазақстан Республикасы
Төтенше жағдайлар министрінің
2021 жылғы 7 қыркүйектегі
№ 432 бұйрығымен
бекітілген

Азаматтық қорғау органдарына қызметке кандидаттың кәсіби құзыреттерін, негізгі көрсеткіштерін айқындау және бәсекеге қабілеттілік көрсеткішін (цифрлық рейтингін) есептеу тәртібі мен әдістері

Ескерту. Қағидалар мен әдістер жаңа редакцияда - ҚР Төтенше жағдайлар министрінің м.а. 28.04.2025 № 160 (алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

1-тарау. Жалпы ереже

1. Осы азаматтық қорғау органдарына қызметке кандидаттың кәсіби құзыреттерін, негізгі көрсеткіштерін айқындау және бәсекеге қабілеттілік көрсеткішін (цифрлық рейтингін) есептеу тәртібі мен әдістері (бұдан әрі -Қағидалар) "Құқық қорғау қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 7-бабының 2-тармағына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2020 жылғы 23 қазандағы № 701 "Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігінің мәселелері" қаулысымен бекітілген Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігі туралы ереженің 16-тармағының 175-8) тармақшасына сәйкес әзірленді және азаматтық қорғау органдарына қызметке кандидаттың (бұдан әрі – кандидат) кәсіби құзыреттерін, негізгі көрсеткіштерін айқындау және бәсекеге қабілеттілік көрсеткішін (цифрлық рейтингін) есептеу тәртібі мен әдістерін айқындайды.

2. Осы Қағидаларда пайдаланылатын негізгі ұғымдар:

1) бәсекеге қабілеттілік көрсеткіші (цифрлық рейтинг) (бұдан әрі – бәсекеге қабілеттілік көрсеткіші) – құқық қорғау органының ақпараттық кадр жүйесі арқылы қалыптастырылған, қызметке кандидаттың және қызметкердің кәсіби құзыреттеріне, сондай-ақ лауазым үшін негізгі көрсеткіштеріне және кәсіби жетістіктері туралы объективті деректеріне негізделген кәсіби әлеуетінің қалыптасқан сандық мәні (өлшемшарттар);

2) көрсеткіш мәні – кандидаттың бәсекеге қабілеттілігін айқындауға әсер ететін сапалық көрсеткіштерінің сандық (цифрлық) көрінісі;

3) синтез әдісі – объектілерді, құбылыстарды (процестерді) және шамаларды біртұтас тұтастыққа қосудың тәсілдері мен заңдылықтарының жиынтығы;

4) талдау әдісі – объектілерді, құбылыстарды (процестерді) және шамаларды құрамдас бөліктерге бөлудің тәсілдері мен заңдылықтарының жиынтығы;

5) кандидат үшін негізгі көрсеткіш – азаматтық қорғау органдарының қызметі негізінде қалыптастырылған және кандидатты қызметтік мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізу бойынша бағалауға бағытталған көрсеткіш.

2-тарау. Азаматтық қорғау органдарына қызметке кандидаттың кәсіби құзыреттерін, негізгі көрсеткіштерін айқындау және бәсекеге қабілеттілік көрсеткішін (цифрлық рейтингін) есептеу тәртібі мен әдістері

3. Кандидаттың кәсіби құзыреттерін, негізгі көрсеткіштерін айқындау және бәсекеге қабілеттілік көрсеткішін (цифрлық рейтинг) айқындау талдау және синтез әдістерін пайдалана отырып жүзеге асырылады.

4. Кандидаттың кәсіби құзыреттері:

1) орта және аға басшы құрамның;

2) қатардағы және кіші басшы құрамның лауазымдары бойынша белгіленеді.

5. Осы Қағидалардың 4-тармағының 1) тармақшасында көзделген лауазымдарға кандидаттың кәсіби құзыреттері мынадай критерийлер:

1) Қазақстан Республикасының мемлекеттік тілі мен заңнамасын білу;

2) қызметке кандидаттың жеке қасиеттерін бағалау бойынша айқындалады.

Осы Қағидалардың 4-тармағының 1) тармақшасында көзделген лауазымдарға кандидаттың кәсіби құзыреттері Қазақстан Республикасының мемлекеттік тілі мен заңнамасын білуге арналған тестілеу нәтижелері және "Құқық қорғау қызметіне кіретін азаматтарды тесттен өткізуді ұйымдастыру, бағдарламалары және қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2016 жылғы 20 қыркүйектегі № 1 бұйрығына сәйкес (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 14317 болып тіркелген) айқындалатын жеке қасиеттерін бағалау негізінде айқындалады.

6. Осы Қағидалардың 4-тармағының 2) тармақшасында көзделген лауазымдарға кандидаттың кәсіптік құзыреттері АҚО бөлімшелеріндегі жұмыс өтілі негізінде айқындалады және мынадай көрсеткіштік мәндерге тең:

жоқ (көрсеткіш мәні "0");

1 жылға дейін (көрсеткіш мәні "1");

1 жастан 5 жылға дейін (көрсеткіш мәні "2");

5 және одан да көп жыл (көрсеткіш мәні "5").

7. Қағидалардың 6-тармағына сәйкес көрсеткіш мәні айқындалатын осы Қағидалардың 4-тармағының 2) тармақшасында көзделген лауазымдарға кандидаттарды қоспағанда, кандидаттың кәсіби құзыретінің әрбір өлшемшартына көрсеткіш мәні беріледі.

8. Осы Қағидалардың 4-тармағының 1) тармақшасында көзделген лауазымдарға кандидаттың кәсіби құзыреттері мынадай формула бойынша бағаланады:

$PrK = T + (-) O$, онда:

PrK -кандидаттың кәсіби құзыреттерін бағалау;

T – "Қазақстан Республикасының мемлекеттік тілі мен заңнамасын білу" өлшемшарты бойынша көрсеткіш мәні;

O – "жеке қасиеттерді бағалау" өлшемшарты бойынша көрсеткіш мәні.

9. Осы Қағидалардың 4-тармағының 1) тармақшасында көзделген лауазымдарға кандидаттың кәсіби құзыреттерінің өлшемшарттарының көрсеткіш мәндеріне мыналар жатады:

1) " T " тестілеу нәтижелері бойынша дұрыс жауаптардың орташа саны:

5-тен 8-ге дейін (көрсеткіш мәні "5");

9 - дан 12-ге дейін (көрсеткіш мәні "10");

13 және одан жоғары (көрсеткіш мәні "15");

2) " O " кандидаттың жеке қасиеттерін бағалау нәтижелері:

кандидат жеке қасиеті бойынша "тәуекел аймағында" бағалау нәтижесін алған жағдайда ("сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік" жеке қасиетін қоспағанда) көрсеткіш мәні "- 5" құрайды;

"тәуекел аймағынан" жоғары бағалау нәтижесін алған кезде - әрбір жеке қасиеті бойынша көрсеткіш мәні "5" құрайды;

кандидат жеке қасиеті бойынша "сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік" "тәуекел аймағында" бағалау нәтижесін алған жағдайда, көрсеткіш мәні "- 10" құрайды.

10. Кандидаттың негізгі көрсеткіштері мына өлшемшарт бойынша анықталады:

1) кандидаттың білім деңгейі;

2) кандидаттың жұмыс өтілі;

3) кандидаттың әскери қызметке қатынасы;

4) кандидатты дене шынықтыру даярлығы нормативтерін тапсыру нәтижелері бойынша бағалау;

5) кандидаттың спорттық разрядының болуы;

6) кандидатты әңгімелесу нәтижелері бойынша бағалау.

11. Негізгі көрсеткіштердің әрбір өлшемшартына көрсеткіштік мән беріледі.

12. Негізгі көрсеткіштер мына формула бойынша бағаланады: $KП = УО + С_{тР} + ВС + ФП + СР + С$, онда:

$KП$ - негізгі көрсеткіштерді бағалау;

$УО$ – "білім деңгейі" өлшемшарты бойынша көрсеткіш мәні;

СтР – "еңбек өтілі" өлшемшарты бойынша көрсеткіш мәні;

ВС – "әскери қызметке қатынасы" өлшемшарты бойынша көрсеткіш мәні;

ФП – "дене шынықтыру даярлығы бойынша нормативтерді тапсыру нәтижелерін бағалау" өлшемшарты бойынша көрсеткіш мәні;

СР – "спорттық разряд" өлшемшарты бойынша көрсеткіш мәні;

С – "кандидатты әңгімелесу нәтижесінде бағалау" өлшемшарты бойынша көрсеткіш мәні.

13. Негізгі көрсеткіштер өлшемшарттарының көрсеткіш мәндеріне мыналар жатады :

1) "УО" білім деңгейі:

орта білім (көрсеткіш мәні "1");

орта білімнен кейінгі білім (көрсеткіш мәні "3");

жоғары білім (көрсеткіш мәні "5");

жоғары оқу орнынан кейінгі білім (көрсеткіш мәні "10");

2) "СтР" еңбек өтілі:

жоқ (көрсеткіш мәні "0");

1 жылға дейін (көрсеткіш мәні "1");

1 жастан 5 жылға дейін (көрсеткіш мәні "2");

5 және одан да көп жылдан бастап (көрсеткіш мәні "5");

3) "ВС" әскери қызметіне қатынасы:

мерзімді әскери қызметке шақырудан босату немесе кейінге қалдырудың болуы (көрсеткіш мәні "0");

әскери-техникалық және өзге де мамандықтар бойынша даярлықтан өту (көрсеткіш мәні "2");

запастағы сержанттар бағдарламасы бойынша мерзімді әскери қызметтен немесе азаматтарды әскери даярлаудан өту (көрсеткіш мәні "3");

запастағы офицерлер бағдарламасы бойынша азаматтарды әскери даярлау (көрсеткіш мәні "5");

4) "ФП" дене шынықтыру даярлығы бойынша нормативтерді тапсыру нәтижелері бойынша бағалау:

қанағаттанарлық (көрсеткіш мәні "3");

жақсы (көрсеткіш мәні "4");

өте жақсы (көрсеткіш мәні "5");

5) "СР" спорттық разряды:

спорттық разрядтың болмауы (көрсеткіш мәні "0");

"спорт шеберіне үміткер" (көрсеткіш мәні "2");

"спорт шебері" (көрсеткіш мәні "3");

6) "С" әңгімелесу нәтижелері бойынша кандидатты бағалау:

14. Кандидаттың бәсекеге қабілеттілік көрсеткішін қабылдау комиссиясының хатшысы ақпараттық кадр жүйесі арқылы мынадай формула бойынша есептейді:

КП - негізгі көрсеткіштерді бағалау.

Азаматтық қорғау органдарына
қызметке кандидаттың кәсіби
құзыреттерін, негізгі
көрсеткіштерін айқындау және
бәсекеге қабілеттілік
көрсеткішін (цифрлық
рейтингін)
есептеу қағидалары
мен әдістеріне
қосымша
Нысан

Кандидаттың кәсіби құзыреттерін бағалау ПрК			Негізгі көрсеткіштерді бағалау КП					
Қазақстан Республикасының		азаматтық қорғау органдарының бөлімшелеріндегі жұмыс өтілі	мерзімді әскери қызметке			денешынықтыру нормативтерінің тапсыру		әңгімелесу нәтижелері

мемлекеттік тілі мен заңнамасын білу	жеке қасиеттерді бағалау	қатардағы және кіші басшы құрам лауазымдарына кандидаттар үшін)	шақырудың білім деңгейі	еңбек өтілі	әскери қызметке қатынасы	нәтижелері бойынша бағалау	спорттық разряды	і бойынша кандидатты бағалау
Кандидаттың бәсекеге қабілеттілігінің көрсеткіші ПҚК								

Қабылдау комиссиясының төрағасы _____

(қолы) (тегі, аты, әкесінің аты (бар болса)

Қабылдау комиссиясының мүшелері _____

(қолы) (тегі, аты, әкесінің аты (бар болса)

Қабылдау комиссиясының хатшысы _____

(қолы) (тегі, аты, әкесінің аты (бар болса)

Кандидаттың бәсекеге қабілеттілігін бағалау

парағымен таныстым _____

(қолы) (тегі, аты, әкесінің аты (бар болса)