

Қазақстан Республикасы ұлттық қауіпсіздік органдары жүйесінің қызметкерлері үшін мамандығы бойынша жұмыс өтілін есептеу қағидаларын бекіту туралы

Күшін жойған

Қазақстан Республикасы Ұлттық қауіпсіздік комитеті Төрағасының 2015 жылғы 19 маусымдағы № 51 бұйрығы. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде 2015 жылы 24 шілдедегі № 11758 тіркелді. Күші жойылды - Қазақстан Республикасы Ұлттық қауіпсіздік комитеті Төрағасының 2016 жылғы 7 қыркүйектегі № 62 бұйрығымен

Ескерту. Күші жойылды - ҚР Ұлттық қауіпсіздік комитеті Төрағасының 07.09.2016 № 62 (алғаш ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

«Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2007 жылғы 29 желтоқсандағы № 1400 қаулысы 4-тармағының 3) тармақшасына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасы ұлттық қауіпсіздік органдары жүйесінің қызметкерлері үшін мамандығы бойынша жұмыс өтілін есептеу қағидалары бекітілсін.

2. Қазақстан Республикасы Ұлттық қауіпсіздік комитетінің Кадрлар департаменті белгіленген тәртіпте осы бұйрықтың Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде мемлекеттік тіркелуін қамтамасыз етсін.

3. Осы бұйрық алғашқы ресми жарияланған күнінен бастап күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі.

Комитет Төрағасы

Н. Әбіқаев

Қазақстан Республикасы

Ұлттық қауіпсіздік комитеті

Төрағасының 2015 жылғы 19 маусымдағы

№ 11758 бұйрығымен бекітілген

Қазақстан Республикасы ұлттық қауіпсіздік органдары жүйесінің жұмыскерлері үшін мамандығы бойынша жұмыс өтілін есептеу қағидалары

1. Осы Қазақстан Республикасы ұлттық қауіпсіздік органдары жүйесінің жұмыскерлері үшін мамандығы бойынша жұмыс өтілін есептеу қағидалары (бұдан әрі - Ережелер) Қазақстан Республикасы ұлттық қауіпсіздік органдары жүйесінің жұмыскерлері үшін мамандығы бойынша жұмыс өтілін есептеу т ә р т і б і н а н ы қ т а й д ы .

2. Мамандық бойынша жұмыс өтіліне мемлекеттік органдарда және басқа да ұйымдарда ұйымдық-құқықтық нысандарына қарамастан істеген жұмысының барлық уақыты есептеледі, сондай-ақ:

1) Қарулы Күштердегі, басқа да әскерлердегі және әскери құрамалардағы, құқық қорғау органдарындағы, мемлекеттік өртке қарсы, фельдъегерлік, суда-құтқару, құтқару қызметтеріндегі және құрамаларындағы жұмысы;

2) жүктілігі және тууы бойынша демалысы, сондай-ақ балаға қарау үшін берілген айлықақысы сақталмайтын демалыс уақыты;

3) Қазақстан Республикасы Парламенті депутаттарының, маслихат депутаттарының өкілеттігін жүзеге асыру уақыты;

4) шетелдегі жұмысы, егер қызметкер шетелге барар алдында мамандығы бойынша мемлекеттік мекемеде жұмыс істесе және шетелден келген күннен бастап екі ай ішінде, көшкен күнін есептемей, мемлекеттік мекемеге жұмысқа о р н а л а с с а ;

5) соттардағы, прокуратура органдарындағы, мемлекеттік өртке қарсы қызметтегі, Қазақстан Республикасының және бұрынғы КСР Одағының ішкі қызметтеріндегі, мемлекеттік қауіпсіздік органдарындағы, ұлттық қауіпсіздік және Қазақстан Республикасының бұрынғы мемлекеттік тергеу комитетіндегі еңбек сіңірген жылдары үшін үстемеақы алуға құқық беретін лауазымдағы ж ұ м ы с т а р ы ;

6) КСРО-ның Мемлекеттік банкі және Қазақстан Республикасының Ұлттық банкі ж ү й е с і н д е г і қ ы з м е т і ;

7) мерзімді әскери қызмет атқаруы, сондай-ақ интернационалдық борышын орындауы, тұтқында болған әскери қызметшілер, офицер құрамы адамдарының, прапорщиктердің, мичмандардың, әскери қызметшілердің Қазақстан Республикасының Қарулы Күштеріндегі, басқа да әскерлердегі және әскери құрамалардағы және бұрынғы КСР Одағының азаматтық қорғаныс бөлімдеріндегі, Қазақстан Республикасы Ұлттық қауіпсіздік комитеті және КСРО Мемлекеттік қауіпсіздік комитеті органдары жүйесіндегі, Қазақстан Республикасының Мемлекеттік күзет қызметіндегі және Қазақстан Республикасының Республикалық ұланындағы мерзімнен тыс қызметі, жағымсыз себептермен қызметтен босатылған адамдарды қоспағанда;

8) басшы құрам адамдарының ішкі істер органы жүйесінде, қаржы (салық) полициясында, мемлекеттік өртке қарсы қызметте, прокуратура органының

қызметінде, Қазақстан Республикасы және бұрынғы КСР Одағы соттарының аппаратындағы қызметінде, Қазақстан Республикасының мемлекеттік тергеу комитеті қызметінде атқарған қызметі, жағымсыз себептермен қызметтен босатылған адамдарды қоспағанда;

9) заңсыз жұмыстан шығарылуы салдарынан бос жүруі және кейін қайтадан жұмысқа алынуы;

10) мемлекеттік мекеменің жолдамасы бойынша жұмыстан қол үзіп даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру жөніндегі курстардағы оқуы;

11) өз мамандығы бойынша сала ұйымдарындағы ғылыми жұмыстары;

12) қызмет аясына қарамастан, ұқсас мамандық бойынша оның еңбек жолында атқарған лауазымдағы жұмысының уақыты;

13) мемлекеттік қызметкер лауазымындағы мемлекеттік қызметте болған кезі;

14) Қазақстан Республикасының арнаулы мемлекеттік органдарындағы қызметі кіреді.

3. Осы Ережеге сай мамандығы бойынша есептелетін жұмыс өтілі есептеу кезінде есепке алынады. Күнтізбелік ай ішінде лауазымдық айлықақысын (төлемін) көтеру құқығы берілетін қызметкерлерге жұмыс өтілін есепке ала отырып, лауазымдық айлықақысын есептеу осындай құқық берілетін күннен бастап жүзеге асырылады.

4. Мамандығы және ұқсас мамандығы бойынша еңбек өтілін, еңбек өтілін белгілеу жөніндегі құрылымдық бөлімшелердің, ведомств, аумақтық және өзге де органдардың комиссиясы белгілейді.

5. Мамандығы бойынша еңбек өтілін белгілеу туралы комиссия шешімі хаттамамен ресімделеді. Шешімнің көшірмесі екі данада жасалады, оның бір данасы – кадр бөлімшесіне, екіншісі – қаржы бөлімшесіне (бухгалтерияға) беріледі.

6. Мамандығы бойынша жұмыс өтілін белгілеуге арналған жұмыскердің еңбек қызметін растайтын құжаттар Қазақстан Республикасының Еңбек заңнамасына сәйкес анықталады.