Қазақстан Республикасының прокуратура органдары жүйесінің қызметкерлері лауазымдарының санаттарына қойылатын біліктілік талаптарын бекіту туралы

Қазақстан Республикасы Бас прокурорының 2013 жылғы 28 тамыздағы № 90 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2013 жылы 04 қазанда № 8780 тіркелді.

Ескерту. Бұйрықтың тақырыбы жаңа редакцияда – ҚР Бас Прокурорының 22.02.2018 № 25 (алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

"Құқық қорғау қызметі туралы" 2011 жылғы 6 қаңтардағы Қазақстан Республикасы Заңының 29-бабының 3-тармағына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

Ескерту. Кіріспе жаңа редакцияда – ҚР Бас Прокурорының 22.02.2018 № 25 (алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

1. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасының прокуратура органдары жүйесінің қызметкерлері лауазымдарының санаттарына қойылатын біліктілік талаптары бекітілсін.

Ескерту. 1-тармақ жаңа редакцияда – ҚР Бас Прокурорының 22.02.2018 № 25 (алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

2. Кадр жұмысы департаментінің бастығы осы бұйрықты Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде мемлекеттік тіркеуден өткізуге шаралар қабылдасын.

3. Осы бұйрықпен Қазақстан Республикасының прокуратура органдары, ведомстволары мен мекемелерінің барлық қызметкерлері таныстырылсын.

4. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының Кадр жұмысы департаментіне жүктелсін.

5. Аталған бұйрық алғашқы ресми жарияланған күнінен он күнтізбелік күн өткеннен кейін қолданысқа енгізіледі.

Қазақстан Республикасының Бас Прокуроры *А. Дауылбаев*

Келісілді

Қазақстан Республикасының

Мемлекеттік қызмет істері агенттігінің Төрағасы

________________________ А. Байменов

29 тамыз 2013 жыл

Қазақстан Республикасы

Бас Прокурорының
2013 жылғы 28 тамыздағы
№ 90 бұйрығымен
бекітілген

Қазақстан Республикасы прокуратура органдары жүйесі қызметкерлерінің лауазымдары санаттары үшін қойылатын үлгілік біліктілік талаптары

Ескерту. Біліктілік талаптары жаңа редакцияда – ҚР Бас Прокурорының 18.02.2026 № 26 бұйрығымен.

Санат	Лауазымның атауы	Біліміне қойылатын талаптар	Жұмыс өтіліне қойылатын талаптар	Біліміне, икеміне және дағдыларына қойылатын талаптар
			1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі бес жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда бес жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-2, C-OGP-3, C-AGP-3, C-KSGP-2, C-KIGP-2, C-VP-2, C-TP-3, C-SV-2, C-SVO-1, C-SVU-1, B-FM-2, B-FMO-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте он жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде орталық деңгейдегі арнаулы мемлекеттік	нақты лауазым бойынша функционалдық міндеттерді атқару үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және

C-GP-1	Бас Прокурорының Аппарат басшысы, Бас прокуратураның Қызмет бастығы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары	органдардың департамент бастығынан төмен емес немесе Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері әскери басқару органының жедел-тактикалық деңгейінен төмен емес басқарма бастығы лауазымдарында төрт жылдан кем емес; 3) Қазақстан Республикасының Жоғарғы сотынан немесе Конституциялық сотынан төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес; 4) мемлекеттік қызметте жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес, оның ішінде саяси не осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы лауазымдарда екі жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі он екі жылдан кем емес, оның ішінде басшылық лауазымдарда алты жылдан кем емес, оның ішінде орта кәсіпкерлік субъектілерінің, квазимемлекеттік сектор субъектілерінің	дағдылардың болуы;	

			немесе қызметкерлерінің орташа жылдық саны жүз адамнан кем емес коммерциялық емес ұйымдардың басшысынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес.		
			1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі бес жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда төрт жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-3, C-OGP-2, C-AGP-3, C-KSGP-2, C-KIGP-2, C-VP-2, C-TP-3, C-SV-2, C-SVO-1, C-SVU-1, B-FM-2, B-FMO-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте он жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде орталық деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың департамент бастығынан төмен емес немесе Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері әскери басқару органының жедел-тактикалық	нақты лауазым бойынша функционалдық міндеттерді атқару үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және	

C-VP-1, C-AGP-1, C-KSGP-1, C-KIGP-1	Бас әскери прокурор, Құқық қорғау органдары академиясының ректоры, Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитеттің төрағасы, Инвесторлардың құқықтарын қорғау комитетінің төрағасы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары	деңгейінен төмен емес басқарма бастығы лауазымдарында төрт жылдан кем емес; 3) Қазақстан Республикасының Жоғарғы сотынан немесе Конституциялық сотынан төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес; 4) мемлекеттік қызметте жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес, оның ішінде саяси не осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы лауазымдарда екі жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі он екі жылдан кем емес, оның ішінде басшылық лауазымдарда алты жылдан кем емес, оның ішінде орта кәсіпкерлік субъектілерінің, квазимемлекеттік сектор субъектілерінің немесе қызметкерлерінің орташа жылдық саны жүз адамнан кем емес коммерциялық емес ұйымдардың басшысынан төмен	дағдылардың болуы ;	

			емес лауазымдарда екі жылдан кем емес.	
			1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, оның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-3, C-KSGP-2, C-OKSGP-1, C-AGP-4, C-VP-2, C-TP-3, C-OGP-3, C-KIGP-2, C-SV-2, C-SVO-1, C-SVU-1, B-FM-2, B-FMO-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте он жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде орталық деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың департамент бастығынан төмен емес немесе Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері әскери басқару органының жедел-тактикалық	нақты лауазым бойынша функционалдық міндеттерді атқару үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы;

C-TP-1, C-AGP-2, C-AGP-3	Бас көлік прокуроры, Құқық қорғау органдары академиясының бірінші проректоры, Құқық қорғау органдары академиясының проректоры	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары	деңгейінен төмен емес басқарма бастығы лауазымдарында үш жылдан кем емес; 3) Қазақстан Республикасының Жоғарғы сотынан немесе Конституциялық сотынан төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес; 4) мемлекеттік қызметте жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес, оның ішінде саяси не осы санаттардағы нақты лауазымдардың тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы лауазымдарда екі жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі он екі жылдан кем емес, оның ішінде басшылық лауазымдарда алты жылдан кем емес, оның ішінде орта кәсіпкерлік субъектілерінің, квазимемлекеттік сектор субъектілерінің немесе қызметкерлерінің орташа жылдық саны жүз адамнан кем емес коммерциялық емес ұйымдардың басшысынан төмен		

			емес лауазымдарда екі жылдан кем емес.		
	Бас прокуратурасының Департамент бастығы, Бас прокуратурасының Қызмет бастығының орынбасары, Бас Прокурордың аса маңызды тапсырмалар жөніндегі аға көмекшісі,		1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, оның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-4, C-OGP-3, C-AGP-4, C-KSGP-3, C-OKSGP-1, C-KIGP-3, C-VP-2, C-TP-3, B-FM-3, B-FMO-2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте тоғыз жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде орталық деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың департамент бастығынан төмен емес немесе Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері әскери басқару	нақты лауазым бойынша функционалдық міндеттерді атқару үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы; Кадрлық жұмыс департаментінің бастығы үшін бейіндік бағыт бойынша кемінде 3 жыл жұмыс өтілі болмаған жағдайда персоналды басқару жөніндегі сертификаттың (HR	

C-GP-2, C-OGP-1, C-KSGP-2, C-KIGP-2	Облыс прокуроры және оған теңестірілген прокурор, Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитеті төрағасының бірінші орынбасары , Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитеті төрағасының орынбасары, Инвесторлардың құқықтарын қорғау комитеті төрағасының орынбасары	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары	органының немесе әскери оқу орындарының жедел-тактикалық деңгейінен төмен емес басқарма бастығы лауазымдарында екі жылдан кем емес; 3) Қазақстан Республикасының Жоғарғы сотынан немесе Конституциялық сотынан төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі он жылдан кем емес; 4) мемлекеттік қызметте жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде саяси не осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес, оның ішінде орта кәсіпкерлік субъектілерінің, квазимемлекеттік сектор субъектілерінің немесе қызметкерлерінің орташа жылдық саны жүз адамнан кем емес коммерциялық емес ұйымдардың басшысынан төмен емес лауазымдарда	саласында) міндетті түрде болуы;

			бес жылдан кем емес.		
	Бас прокуратураның Департамент бастығының орынбасары, Бас прокуратураның дербес басқарма бастығы, Құқық қорғау органдары академиясының аппарат басшысы, Құқық қорғау органдары академиясының Институтының директоры, Құқық қорғау органдары академиясының профессоры,		1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, соның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша басшы лауазымдарда жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-4, C-AGP-5, C-VP-3, C-TP-4, C-OGP-4, C-KSGP-4, C-KIGP-4, C-OKSGP-2, C-RVP-1, C-GVP-1, C-RTP-1, C-RGP-1, B-FM-4, B-FMO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVR-2 (C-SVO-2 санаты лауазымына орналасу үшін), C-SVU-3, C-SN-2, C-SGU-1, C-SGU-3, C-SGU-5 санаттарынан төмен емес басшы лауазымдарда екі жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте сегіз жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде орталық деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың департамент бастығынан төмен емес немесе	нақты лауазым бойынша функционалдық міндеттерді атқару үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы; Кадрлық жұмыс департаментіні бастығының орынбасары үшін бейіндік бағыт бойынша кемінде 3 жыл жұмыс өтілі болмаған жағдайда персоналды басқару	

	C-GP-3, C-AGP-4, C-TP-2, C-TP-3, C-OGP-2, C-OGP-3, C-OKSGP-1, C-VP-2,	Бас көлік прокурорының бірінші орынбасары, Бас көлік прокурорының орынбасары, Облыс прокурорының және оған теңестірілген прокурордың бірінші орынбасары, Облыс прокурорының және оған теңестірілген прокурордың орынбасары, Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитеттің аумақтық және оған теңестірілген органының бастығы, Бас әскери прокурордың бірінші орынбасары, Бас әскери прокурордың орынбасары	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары	Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері әскери басқару органының немесе әскери оқу орындарының жедел-тактикалық деңгейінен төмен емес басқарма бастығы лауазымдарында екі жылдан кем емес; 3) облыстық және оларға теңестірілген соттардан (Республика астанасының қалалық сотынан, республикалық маңызы бар қалалардың қалалық соттарынан) төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес; 4) мемлекеттік қызметте жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, оның ішінде екі жылдан кем емес: саяси не осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы және (немесе) А-1, В-1, С -1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде орта кәсіпкерлік субъектілерінің,	жөніндегі сертификаттың (HR	

			квазимемлекеттік сектор субъектілерінің немесе қызметкерлерінің орташа жылдық саны жүз адамнан кем емес коммерциялық емес ұйымдардың басшысынан төмен емес лауазымдарда төрт жылдан кем емес.	саласында) міндетті түрде болуы;
			1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KIGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FM-6 (B-FMO-3 санатындағы лауазымға орналасу үшін), B-FMO-4, C-SV-5, C-SV-8 (C-SVO-3 санатындағы лауазымға орналасу үшін), C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік	

	C-GP-4, C-AGP-5, C-KSGP-3, C-KIGP-3, C-OKSGP-2	Бас прокуратураның басқарма бастығы, Бас прокуратураның дербес басқарма бастығының орынбасары, Бас Прокурордың аға көмекшісі, Құқық қорғау органдары академия институты директорының орынбасары, Құқық қорғау органдары академия факультетінің деканы, Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитеттің басқарма бастығы, Инвесторлардың құқықтарын қорғау комитетінің басқарма бастығы, Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитеттің аумақтық және оған теңестірілген органы бастығының орынбасары	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары	органдарда не әскери қызметте жеті жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде облыстық (республикалық маңызы бар қала және астана) деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың немесе әскери басқару органының немесе әскери оқу орындарының құрылымдық бөлімшелерінің басшыларынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 3) облыстық және оларға теңестірілген соттардан (Республика астанасының қалалық сотынан, республикалық маңызы бар қалалардың қалалық соттарынан) төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес; 4) мемлекеттік қызметте жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде саяси не осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы және (немесе) А-1, В-1, С -1, С-О-1, D-О-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның	нақты лауазым бойынша функционалдық міндеттерді атқару үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы ; Кадрлық жұмыс департаментіні басқармасының бастығы үшін бейіндік бағыт бойынша кемінде 3 жыл жұмыс өтілі болмаған жағдайда персоналды басқару жөніндегі сертификаттың (HR

			функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, оның ішінде орта кәсіпкерлік субъектілерінің, квазимемлекеттік сектор субъектілерінің немесе қызметкерлерінің орташа жылдық саны елу адамнан кем емес коммерциялық емес ұйымдардың басшысынан төмен емес лауазымдарда үш жылдан кем емес; 6) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде Президенттік жастар кадр резервіне қабылданған адамдар үшін (осы тармақтың бірінші абзацында көрсетілген C-SVR-1 санаттарынан басқа) басшылық лауазымдарда жұмыс өтілі үш жылдан кем емес.	саласында) міндетті түрде болуы;
			1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі екі жылдан кем емес, оның ішінде нақты	

C-TP-4, C-OGP-4, C-VP-3,	Бас көлік прокуратурасының басқарма бастығы, Бас көлік прокурорының аға көмекшісі, Облыс прокуратурасының және оған теңестірілген прокуратураның басқарма бастығы, Облыс прокурорының және		құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-7, C-OGP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KIGP-4, C-VP-5, C-TP-7, C-OKSGP-5, C-GVP-2, C-RVP-3, C-RTP-2, C-RGP-2, B-FM-5, B-FMO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте жеті жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде облыстық (республикалық маңызы бар қала және астана) деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың немесе әскери басқару органының немесе әскери оқу орындарының құрылымдық бөлімшелерінің басшыларынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 3) облыстық және оларға теңестірілген соттардан (Республика астанасының қалалық сотынан, республикалық маңызы бар қалалардың қалалық	нақты лауазым бойынша функционалдық міндеттерді атқару үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы; Аумақтық кадр қызметтерінің басшылары үшін бейіндік бағыт бойынша кемінде 3 жыл жұмыс өтілі болмаған жағдайда персоналды басқару бойынша сертификаттың (HR	

C-RTP-1, C-RVP-1, C-GVP-1, C-RGP-1	оған теңестірілген прокурордың аға көмекшісі, Бас әскери прокуратураның басқарма бастығы, Бас әскери прокурордың аға көмекшісі, Өңірлік көлік прокуроры, Өңірлік әскери прокурор, Гарнизонның, әскердің әскери прокуроры, Аудандық және оған теңестірілген прокурор	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары	соттарынан) төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес; 4) мемлекеттік қызметте жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде саяси не осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы және (немесе) А-1, В-1, С-1, С-О-1, D-О-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, оның ішінде орта кәсіпкерлік субъектілерінің, квазимемлекеттік сектор субъектілерінің немесе қызметкерлерінің орташа жылдық саны елу адамнан кем емес коммерциялық емес ұйымдардың басшысынан төмен емес лауазымдарда үш жылдан кем емес; 6) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде Президенттік жастар кадр	саласында) міндетті түрде болуы;	

			резервіне қабылданған адамдар үшін (осы тармақтың бірінші абзацында көрсетілген C-RTP-1, C-RGP-1, C-RVP-1, C-GVP-1 санаттарынан басқа) басшылық лауазымдарда жұмыс өтілі үш жылдан кем емес.		
	Бас прокуратураның басқарма бастығының орынбасары, Бас прокуратураның бөлім бастығы, Бас Прокурордың кеңесшісі, көмекшісі, Құқық қорғау органдары академиясының басқарма бастығы, Құқық қорғау органдары академияның орталығы бастығы, Құқық қорғау органдары академияның кафедра меңгерушісі, Құқық қорғау органдары академияның аға ғылыми қызметкері, Құқық қорғау органдары академия ректорының көмекшісі, Құқық қорғау органдары		1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, оның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі екі жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KIGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVO-7 (C-SVR-3 санатындағы лауазымға орналасу үшін), C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте алты жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде	нақты лауазым бойынша функционалдық міндеттерді атқару	

C-GP-5, C-AGP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KIGP-4, C-VP-4, C-TP-5, C-OGP-5, C-OKSGP-3,	академияның Ғылыми кеңесінің хатшысы, Құқық қорғау органдары академияның бөлім бастығы, Құқық қорғау органдары академияның кезекшілік бөлімінің бастығы, Құқық қорғау органдары академияның жетекші ғылыми қызметкері, Құқық қорғау органдары академия доценті, Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитеттің бөлім бастығы, Инвесторлардың құқықтарын қорғау комитетінің басқарма бастығының орынбасары, Инвесторлардың құқықтарын қорғау комитетінің бөлім бастығы, Бас әскери прокуратураның басқарма бастығының орынбасары, Бас әскери прокуратураның бөлім бастығы, Бас әскери прокурордың көмекшісі, Бас көлік прокуратурасының басқарма бастығының орынбасары, Облыс прокуратурасы мен	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары	облыстық (республикалық маңызы бар қала және астана) деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың немесе әскери басқару органының немесе әскери оқу орындарының құрылымдық бөлімшелерінің басшыларынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 3) облыстық және оларға теңестірілген соттардан (Республика астанасының қалалық сотынан, республикалық маңызы бар қалалардың қалалық соттарынан) төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес; 4) саяси немесе әкімшілік мемлекеттік лауазымдарда жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде осы санаттағы нақты лауазымдардың бейіндік бағытына сәйкес келетін басшылық лауазымдарда екі жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде орта немесе ірі кәсіпкерлік	үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және	

	оған теңестірілген прокуратураның басқарма бастығының орынбасары, Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитеттің аумақтық және оған теңестірілген органының басқарма бастығы		ұйымдарының, сондай-ақ квазимемлекеттік сектор басшысы лауазымдарында екі жылдан кем емес; 6) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде Президенттік жастар кадр резервіне қабылданған адамдар үшін басшылық лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес.	дағдылардың болуы ;	
			1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі бес жылдан кем емес, оның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі екі жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KIGP-5, C-VP-5, C-TP-8, C-OGP-6, C-OKSGP-5, C-RVP-4, C-GVP-3, C-RTP-3, C-RGP-3, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-6, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8 санаттарынан төмен		

C-RTP-2, C-RVP-2, C-RVP-3, C-GVP-2, C-RGP-2	Өңірлік көлік прокурорының орынбасары, Өңірлік әскери прокурордың бірінші орынбасары , Өңірлік әскери прокурордың орынбасары, Гарнизонның, әскерлердің әскери прокурорының орынбасары, Аудандық және оған теңестірілген прокурордың орынбасары	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары	емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте алты жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде облыстық (республикалық маңызы бар қала және астана) деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың немесе әскери басқару органының немесе әскери оқу орындарының құрылымдық бөлімшелерінің басшыларынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 3) облыстық және оларға теңестірілген соттардан (Республика астанасының қалалық сотынан, республикалық маңызы бар қалалардың қалалық соттарынан) төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес; 4) саяси немесе әкімшілік мемлекеттік лауазымдарда жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде осы санаттағы нақты лауазымдардың бейіндік бағытына сәйкес келетін	нақты лауазым бойынша функционалдық міндеттерді атқару үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және	

			басшылық лауазымдарда екі жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде орта немесе ірі кәсіпкерлік ұйымдарының, сондай-ақ квазимемлекеттік сектор басшысы лауазымдарында екі жылдан кем емес; 6) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде Президенттік жастар кадр резервіне қабылданған адамдар үшін басшылық лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес.	дағдылардың болуы ;
	Бас прокуратураның басқарма, бөлім аға прокуроры, Құқық қорғау органдары академиясының басқарма, бөлім аға прокуроры, Құқық қорғау органдары академияның аға ғылыми қызметкері, Құқық қорғау органдары академияның аға оқытушысы, Құқықтық статистика және арнайы есепке алу		1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда не	

C-GP-6, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KIGP-5, C-TP-6, C-OGP-6, C-OKSGP-4, C-RTP-3, C-RGP-3	жөніндегі комитеттің басқарма, бөлім аға прокуроры, Инвесторлардың құқықтарын қорғау комитетінің басқарма, бөлім аға прокуроры, Бас көлік прокуратурасының бөлім бастығы, Бас көлік прокурорының көмекшісі, Облыс прокуратурасының және оған теңестірілген прокуратураның бөлім бастығы, Облыс прокурорының және оған теңестірілген прокурордың көмекшісі, Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитеті аумақтық және оған теңестірілген органының басқарма бастығының орынбасары, Өңірлік көлік прокуратурасының бөлім бастығы, Аудандық және оған теңестірілген прокуратураның бөлім бастығы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары	әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі төрт жылдан кем емес; 3) саяси немесе әкімшілік мемлекеттік лауазымдарда жұмыс өтілі бес жылдан кем емес, оның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін басшылық лауазымдарда бір жылдан кем емес; 4) осы санаттардағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі алты жылдан кем емес; 5) Президенттік жастар кадр резервіне алынған адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес	нақты лауазым бойынша функционалдық міндеттерді атқару үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы ;
	Бас прокуратураның басқарма, бөлім прокуроры, Құқық қорғау органдары академиясының басқарма, бөлім прокуроры, Құқық қорғау органдары			

C-GP-7, C-AGP-9, C-KSGP-6, C-KIGP-6, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5	академиясының басқарма, бөлім инспекторы, Құқық қорғау органдары академиясының ғылыми қызметкері, Құқық қорғау органдары академиясының оқытушысы, Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитеттің басқарма, бөлім прокуроры, Инвесторлардың құқықтарын қорғау комитетінің басқарма, бөлім прокуроры, Бас әскери прокуратураның басқарма, бөлім аға әскери прокуроры, Бас көлік прокуратурасының басқарма, бөлім аға прокуроры, Облыс прокуратурасының және оған теңестірілген прокуратураның басқарма, бөлім аға прокуроры, Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитеттің аумақтық және оған теңестірілген органының бөлім бастығы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары	1) құқық қорғау не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі үш жылдан кем емес; 2) осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін әкімшілік мемлекеттік лауазымдарда жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес; 3) осы санаттардағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі бес жылдан кем емес; 4) Президенттік жастар кадр резервіне алынған адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес.	нақты лауазым бойынша функционалдық міндеттерді атқару үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы ;
	Бас көлік прокуратурасының басқарма, бөлім прокуроры, Облыс прокуратурасының			

C-TP-8, C-OGP-8, C-OKSGP-6, C-VP-6, C-RGP-3, C-RVP-4, C-GVP-3, C-RTP-4	және оған теңестірілген прокуратураның басқарма, бөлім прокуроры, Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитеттің аумақтық және оған теңестірілген органының басқарма, бөлім аға прокуроры, Бас әскери прокуратураның басқарма, бөлім әскери прокуроры, Аудандық және оған теңестірілген прокуратураның бөлім бастығы, Өңірлік әскери прокуратураның бөлім бастығы, Өңірлік әскери прокуратураның аға прокуроры, Гарнизонның, әскерлердің әскери прокуратурасының бөлім бастығы, Гарнизонның, әскерлердің әскери прокуратурасының аға прокуроры, Өңірлік көлік прокуратурасының аға прокуроры	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары	1) құқық қорғау қызметінде не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі екі жылдан кем емес; 2) осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін әкімшілік мемлекеттік лауазымдарда жұмыс өтілі үш жылдан кем емес; 3) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес; 4) Президенттік жастар кадр резервіне алынған адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес.	нақты лауазым бойынша функционалдық міндеттерді атқару үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы ;
	Аудандық және оған теңестірілген прокуратураның аға прокуроры, Бас әскери прокуратураның		1) құқық қорғау қызметінде не арнайы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі бір жылдан кем емес; 2) осы санаттағы нақты лауазымның бейіндік бағытына сәйкес әкімшілік мемлекеттік	нақты лауазым бойынша функционалдық

C-RGP-4, C-VP-7	нұсқаушы-сержанты, Бас әскери прокуратураның бөлімше бастығы, Бас әскери прокуратураның аға маманы, маманы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары	лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес; 3) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі үш жылдан кем емес; 4) Президенттік жастар кадр резервіне алынған адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес.	міндеттерді атқару үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы;
C-OKSGP-7, C-RGP-5, C-RTP-5, C-RVP-5, C-RVP-6, C-GVP-4, C-GVP-5	Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитеттің аумақтық және оған теңестірілген органының басқарма, бөлім прокуроры, Аудандық және оған теңестірілген прокуратураның прокуроры, Өңірлік көлік прокуратурасының прокуроры, Өңірлік әскери прокуратураның прокуроры, Бас әскери прокуратураның өңірлік органдарының аға маманы, маманы Гарнизонның, әскерлердің әскери прокуратурасының прокуроры, Бас әскери прокуратураның гарнизондық органдарының аға маманы, маманы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары	жұмыс өтілі талап етілмейді	нақты лауазым бойынша функционалдық міндеттерді атқару үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы;

Ескертпе:

Лауазымдардың барлық санаттарына денсаулық жағдайына қойылатын міндетті талап – денсаулық жағдайы бойынша құқық қорғау органдарында қызмет өткеруге жарамдылығы.

Басшылық лауазымдарға жатпайтын лауазымдарға басшылық лауазымдарда жұмыс өтілінің болуы талап етілмейді.

Осы біліктілік талаптарында белгіленген қажетті жұмыс өтілі, ғылыми дәрежесі, сыныптық шені, арнаулы (әскери) атағы ескерілмей, жоғары кәсіптік даярлығы бар, белгілі бір мамандықтар бойынша нақты білімі не елеулі жұмыс тәжірибесі бар адамдар Қазақстан Республикасы Бас Прокурорының келісімі бойынша Қазақстан Республикасының прокуратура органдарының жүйесіне лауазымдарға тағайындалуы мүмкін.

"Құқық қорғау қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 29-бабының 5-1-тармағының тәртібімен адамдар мынадай: профессор, доцент, аға оқытушы, оқытушы, бас ғылыми қызметкер, жетекші ғылыми қызметкер, аға ғылыми қызметкер, ғылыми қызметкер лауазымдарына қабылдануы мүмкін. Оларға қосымша мынадай: Құқық қорғау органдары академиясының негізгі міндеттерінен туындайтын нақты жұмысты орындау үшін тәжірибе мен дағдылардың болуы және "ғылым кандидаты" немесе " ғылым докторы" немесе "философия докторы (PhD)" немесе "бейіні бойынша доктор" немесе "философия докторы" академиялық дәрежесі (PhD)", оқытылатын пәндер бейініне сәйкес келу талаптары белгіленеді.

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК