Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің Жоғары әскери оқу орындарына қабылдау ережесін бекіту туралы

Күшін жойған

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрінің 2005 жылғы 15 сәуірдегі N 160 Бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2005 жылғы 16 мамырда тіркелді. Тіркеу N 3642. Күші жойылды - Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрінің 2011 жылғы 24 маусымдағы № 275 Бұйрығымен.

Күші жойылды - ҚР Қорғаныс министрінің 2011.06.24 № 275 (ресми жарияланған күнінен бастап он күнтізбелік күн өткен соң қолданысқа енгізіледі) Бұйрығымен.

"Білім туралы" Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің Жоғары әскери оқу орындарына қабылдау ережесі бекітілсін.

2. "Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің және басқа да мемлекеттердің әскери оқу орындарына Қазақстан Республикасының азаматтарын қабылдау ережесін қолданысқа енгізу туралы" Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрінің 2000 жылғы 24 ақпандағы N 37 бұйрығының күші жойылды деп танылсын (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде N 1171 болып тіркелген).

3. Бұйрық ресми жарияланған күнінен бастап қолданысқа енеді.

Армия генералы

"КЕЛІСІЛДІ"

Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрі

2005 жылғы 18 сәуір

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрінің 2005 жылғы 15 сәуірдегі N 160 бұйрығымен бекітілген

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің жоғары әскери оқу орындарына қабылдау ережесі

1. Жалпы ережелер

1. Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің жоғары әскери оқу орындарына қабылдаудың осы ережесі (бұдан әрі - Ереже) Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің жоғары әскери оқу орындарына кандидаттарды қабылдау (бұдан әрі - жоғары оқу орны) дайындығы мен өткізу тәртібін айқындайды.

2. Әскери қызметшілер және азаматтық жастар қатарынан жоғары оқу орындарына оқуға кандидаттарды іріктеуді ұйымдастыру және жүзеге асыру Қорғаныс министрлігі мен Штабтар бастықтары комитеті департаменттерінің, бас басқармалары мен басқармаларының бастықтарына, Қазақстан Республикасы Қарулы Күштер әскер түрлері бас қолбасшыларына, тектерінің қолбасшыларына, өңірлік қолбасшылық әскерлерінің қолбасшыларына, Астана және Алматы облыстарының, қалаларының қорғаныс істері жөніндегі департаменттеріне (бұдан әрі - қорғаныс істері жөніндегі департаменттер) жүктеледі.

3. Жоғары оқу орындарын курсанттармен және тыңдаушылармен уақтылы және сапалы жасақтауға кадр мәселелерін реттейтін Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігі құрылымдық бөлімшесінің бастығы, оқуға кандидаттарды кәсіби іріктеу жөніндегі жұмыстарды тікелей жүзеге асыратын жоғары оқу орындарының бастықтары жауап береді.

2. Қабылдау шарттары

4. Жоғары әскери оқу орындарына Қазақстан Республикасының азаматтары: Қазақстан Республикасы Қарулы Күштерінің, басқа да әскерлері мен әскери құралымдарының әскери қызметінде есептелетін офицерлер, келісім-шарт және жедел қызмет бойынша әскери қызметшілер, азаматтық жастар, жедел қызметтің запасқа босатылған әскери қызметшілер қатарындағы әскери қызметшілер, "Жас ұлан" республикалық мектебінің және республикалық мектеп-интернаттарының бітірушілері, жоғары оқу орнында оқуға ниет білдіргендер және кәсіби іріктеу талаптарына жауап беретіндер қабылданады.

Ескерту: 4-тармаққа өзгерту енгізілді - ҚР Қорғаныс министрінің 2006 жылғы 8 ақпандағы N 54 бұйрығымен .

5. Магистратура бағдарламасы бойынша офицерлік кадрларды дайындауды жүзеге асыратын жоғары әскери оқу орындарына Қазақстан Республикасы Қарулы Күштерінің, басқа да әскерлер мен әскери құралымдарда есептелетін, жоғары әскери-кәсіби немесе жоғары кәсіби, әскери-есептік мамандығының бейіні бойынша ұқсас білімі бар, сол әскер түрлері мен тектерінде қызмет өткерген офицерлер қабылданады.

Жоғары әскери кәсіби білім бағдарламасы бойынша офицерлік кадрларды дайындауды жүзеге асыратын жоғары әскери оқу орындарына прапорщиктер мен мичмандар, келісім-шарт және жедел қызмет бойынша әскери қызметшілер, азаматтық жастар, жедел қызметтің запасқа босатылған әскери қызметшілер қатарындағы әскери қызметшілер, "Жас ұлан" республикалық мектебінің және республикалық мектеп-интернаттарының бітірушілері, жалпы орта, бастауыш және орта кәсіби білімі барлар қабылданады.

6. Әскери университеттердің командалық факультеттеріне офицерлік лауазымда бес жылдан кем емес уақыт, көбінесе негізгі командалық-штабтық лауазымдарда қызмет өткерген офицерлер:

1) отыз сегіз жастан аспаған батальондар, дивизиондар, эскадрильдер, үшінші рангалы кеме дивизиондарының командирлері және оларға теңестірілгендер, одан жоғарылар (қызмет мерзімі, ереженің осы және келесі тармақтарында көрсетілген оқуға түсушілердің жасы оқу орнына түсу жылы жағдайы бойынша айқындалады);

2) отыз екі жастан аспаған командирлер (штабтар бастықтары), батальондар, дивизиондар, эскадрильдер орынбасарлары, эскадрильдер штурмандары, үшінші рангалы кеме командирлері және оларға теңестірілгендер;

3) жиырма сегіз жастан аспаған рота, батарея командирлері, звенолардың (жасақтардың) командирлері (штурмандары) және оларға теңестірілгендер, аталған лауазымдарда үш жылдан кем емес қызмет өткергендер қабылданады.

7. Командалық-штабтық, штурмандық авиациялық мамандықтар және тәрбие бейіні мамандықтары бойынша оқу үшін әскери университеттерге түсуші ұшу құрамының офицерлері әскери ұшқыштың (штурманның) екінші сыныптан төмен емес біліктілігі болуы керек.

8. Жоғары оқу орнынан кейінгі әскери-кәсіби білімі бар офицерлерді даярлайтын әскери университеттердің инженерлік факультеттеріне мынадай лауазымдардан:

1) отыз сегіз жастан аспаған техникалық бөлім жөніндегі бригада (полк), қару-жарақ (инженерлік-авиациялық қызмет), ракеталық қару-жарақ командирлерінің орынбасарлары, әскери-теңіз мамандықтарының флагмандық мамандары, оларға теңестірілгендер, одан жоғарылар;

2) отыз бес жастан аспаған техникалық бөлім жөніндегі батальондар, дивизиондар, эскадрильдер, қару-жарақ (инженерлік-авиациялық қызмет), ракеталық қару-жарақ командирлерінің, қызмет бастықтарының, авиациялық полк (база) техникалық-пайдалану бөлімі бастықтарының, әскери бөлім қару-жарақ қызметінің аға инженерлері, "3 рангалы капитан" штаттық категориясы бар 2 рангалы кеме әскери бөлімдер командирлерінің орынбасарлары және оларға теңестірілгендер;

3) жиырма сегіз жастан аспаған жөндеу және техникалық рота (батарея) командирлерінің орынбасарлары және оларға теңестірілгендер, аталған лауазымдарда үш жылдан кем емес қызмет өткергендер қабылданады.

9. Әскери университеттері инженерлік факультеттерінің әскери инженер-зерттеушілер даярлау топтарына отыз сегіз жастан аспаған, жоғары әскери-арнайы немесе жоғары кәсіби білімі бар, ғылыми-зерттеу жұмысына бейімділік танытқан, офицерлік лауазымда үш жылдан кем емес уақыт қызмет өткерген инженерлік бейін лауазымындағы офицерлер қабылданады.

10. Жоғары әскери оқу орындарына:

1) әскери қызмет өткермеген, оқуға түсетін жылы он жеті жасқа толған, бірақ жиырма бір жастан аспаған азаматтар;

2) қабылданар жылы жиырма төрт жасқа толмаған әскери қызмет өткерген азаматтар және мерзімді әскери қызмет өткеріп жүрген әскери қызметшілер;

3) келісім-шарт бойынша әскери қызмет өткеретін әскери қызметшілер қабылданады. Әскери даярлық бойынша қосымша бағдарламалары бар білім беру ұйымдарының тәрбиеленушілері әскери оқу орындарына түсуде артықшылығы бар құққыққа ие болады.

Ескерту: 10-тармақ жаңа редакцияда жазылды - ҚР Қорғаныс министрінің 2006 жылғы 8 ақпандағы N 54 бұйрығымен .

11. Әскери оқу орындарының сырттай оқу факультеттеріне (бөлімдеріне) офицерлер, соның ішінде бейіні және таңдап алған факультетінің (бөлімінің) мамандығы бойынша қызмет өткерген әскери қызметші - әйелдер, білім деңгейімен және офицерлік лауазымдардағы қызмет мерзімімен, жоғары оқу орнының күндізгі факультеттеріне (бөлімдеріне) түсушілер үшін осы ережемен айқындалған, жасы қырық жастан аспаған аға офицерлер, отыз бес жастан аспаған кіші офицерлер қабылданады.

12. Қазақстан Республикасы Ұлттық қауіпсіздік комитетінің, Қазақстан Республикасы республикалық гвардиясының, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің және басқа да министрліктер мен ведомстволарының офицерлері Қазақстан Республикасының әскери оқу орындарына Қазақстан Республикасының Қорғаныс министрлігімен жасасқан келісім-шартқа (шартқа) сәйкес жалпы негізде қабылданады.

3. Кәсіби іріктеуді жоспарлау

13. Жоғары әскери оқу орындарын тыңдаушылармен, курсанттармен жасақтау жоспары Қорғаныс министрлігінің Кадрлар департаментімен жыл сайын 1 ақпанда Қазақстан Республикасының Қорғаныс министрлігі және Штабтар бастықтары комитетінің департаменттер, бас басқармалар мен

басқармаларының, Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері әскер түрлері бас қолбасшыларының, тектері қолбасшыларының, басқа да министрліктердің (ведомстволардың) өтінімдерін ескере отырып әзірленеді.

Әскери оқу орындарын курсанттармен және тыңдаушылармен жасақтау жоспары Қазақстан Республикасының Қорғаныс министрімен бекітіледі.

14. Әскери оқу орындарына оқуға кандидаттарды іріктеу Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің Штабтар бастықтары комитетінің төрағасы - Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрі бірінші орынбасарының жоғары оқу орындарына кандидаттарды іріктеу жөніндегі міндеттер мен іс-шаралар туралы бұйрығына сәйкес жүзеге асырылады.

Ескерту: 14-тармаққа өзгерту енгізілді - ҚР Қорғаныс министрінің 2006 жылғы 8 ақпандағы N 54 бұйрығымен .

15. Әскери оқу орындарын курсанттармен және тыңдаушылармен жасақтау жоспарын әзірлеген кезде кандидаттарды іріктеу:

1) Қарулы Күштер құрамалары мен бірлестіктерінде, әскер түрлері мен тектерінде (бұдан әрі - Қазақстан Республикасының Қарулы Күштерінің түрлері) алдын ала кәсіби іріктеу жүргізу үшін 1 оқу орнына 3 кандидат офицер;

2) жедел қызмет әскери қызметшілерінің, Қазақстан Республикасы Қарулы Күштерінің түрлерінде алдын ала кәсіби іріктеу үшін 1 оқу орнына - 3 кандидат, ұшқыштар мен штурмандар авиациялық институты үшін, сондай-ақ қалған жоғары оқу орындары үшін әуе-десанттық бейін мамандығына 1 оқу орнына - 2 кандидат;

3) азаматтық жастардан: әскери университеттер, ұшқыштар мен штурмандар авиациялық оқу орындарының ұшу-көтерілу мамандықтары, сондай-ақ әуе-десанттық бейін мамандығына 1 оқу орнына - 5 кандидат, қалған жоғары әскери оқу орындары үшін 1 оқу орнына - 3 кандидат, әскери авиациялық техникалық жоғары әскери оқу орындары үшін 1 оқу орнына - 2 кандидат есебінен айқындалады.

16. Әскери оқу орындарын курсанттармен және тыңдаушылармен жасақтау жоспарынан көшірме Қорғаныс министрлігі мен Штабтар бастықтары комитетінің департаменттер, бас басқармалар мен басқармаларының бастықтарына, әскери оқу орындарының бастықтарына, Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері әскер түрлерінің бас қолбасшылары мен тектерінің қолбасшыларына, өңірлік қолбасшылық әскерлер қолбасшыларына және қорғаныс ісі жөніндегі департаменттердің бастықтарына жеткізіледі.

4. Кәсіби іріктеуді ұйымдастыру

17. Әскери қызметшілердің және азаматтық жастардың әскери-кәсіби бағдары , сондай-ақ жоғары оқу орындарына кандидаттарды кәсіби іріктеу нұсқаулыққа (осы ереженің 1 және 2 қосымшасына) сәйкес жүргізіледі.

18. Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері әскер түрлерінің бас қолбасшылары мен тектерінің қолбасшылары, өңірлік қолбасшылық әскерлер қолбасшылары, қорғаныс ісі жөніндегі департаменттердің бастықтары және әскери оқу орындарының бастықтары оқуға кәсіби іріктеу жөніндегі жұмыстарды ұйымдастырады және жүргізеді.

19. Кәсіби іріктеу өткізген кездегі қойылатын негізгі талаптар:

1) әскери бөлімдер қолбасшылығымен және аудандық (қалалық) қорғаныс ісі жөніндегі басқармалармен жоғары оқу орнына түсуге кандидаттарды іріктеу және дайындау жөніндегі іс-шараларды келісу, оларға кәсіби іріктеу жөніндегі анықтама-ақпараттық материалдарды, сондай-ақ әскери оқу орындарындағы оқуға кандидаттарға қойылатын талаптарды жеткізу;

2) әскери бөлімдерде, аудандық (қалалық) қорғаныс ісі жөніндегі басқармаларда, кәсіпорындарда, мекемелерде, ұйымдарда және оқу орындарында жүргізілетін алдын ала кәсіби іріктеу жөнінде жұмыстар жүргізу үшін әскери оқу орындарының өкілдерін жіберу;

3) аудандық (қалалық) қорғаныс ісі жөніндегі басқармаларды әскери оқу орындарының өмірін, жоғары оқу орындарына қабылдау шарттарын, Қазақстан Республикасы Қарулы Күштерінің әртүрлі әскер түрлері мен тектерінде офицерлік құрам қызметінің ерекшеліктерін бейнелейтін көрнекі үгіттеумен қамтамасыз ету болып табылады.

20. Жоғары оқу орындарына азаматтық жастар қатарынан кандидаттарды зерделеу және іріктеу аудандық (қалалық) қорғаныс ісі жөніндегі басқармалары жергілікті атқару органдарымен тығыз байланыста жүргізеді. Жұмыс облыс (қала , аудан) әкімі бекіткен Қазақстан Республикасының Қарулы Күштеріндегі қызметке жастарды дайындаудың бірлескен кешенді жоспарының негізінде ұйымдастырылады.

21. Қорғаныс ісі жөніндегі департаменттер оқуға түсу жылының 1 мамырына дейін жоғары оқу орындарына кандидаттарды іріктеуге құжаттарын және есебін (тәртіптемесін) алғаннан соң мынадай жұмыстарды жүргізеді:

1) аудандық (қалалық) қорғаныс ісі жөніндегі басқармаларына әскери оқу орындарына оқуға кандидаттарды іріктеу есебін және тәртібін жеткізеді;

2) әскери оқу орындарына оқуға кандидаттардың моральдық қасиеттерін және қоғамдық белсенділіктерін зерделеу, олардың денсаулық жағдайын, психофизикалық деректерінің, дене даярлығының бағасын тексеру жөніндегі жұмыстарды ұйымдастырады.

22. Аудандық (қалалық) қорғаныс ісі жөніндегі басқармалары әскери оқу орындарына кандидаттарды іріктеуге есеп алғаннан соң он күндік мерзім ішінде төмендегілер көзделетін іс-шаралардың жоспары әзірленеді:

1) жалпы орта білім беру мектептерінде, кәсіптік-техникалық оқу орындарында бастауыш әскери дайындық оқытушы-ұйымдастырушылармен нұсқаулық-әдістемелік мәжіліс өткізу;

2) әскери оқу орындарына түсушілерге қойылатын талаптарды кандидаттарға жеткізу;

3) кәсіпорындарда, мекемелерде, ұйымдарда, оқу орындарында жастардың әскери-кәсіптік бағдары жөніндегі жұмыстарға қатысу;

4) жастардың әскери қызметшілердің қызмет жағдайымен, өмірімен және тұрмысымен танысу үшін әскери оқу орындарына, әскери бөлімдерге баруын ұйымдастыру;

5) әскери-спорттық жарыстарды ұйымдастыру;

6) жоғары оқу орындарына оқуға кандидаттарды алдын ала кәсіби іріктеуді зерделеу және жүргізу.

23. Қазақстан Республикасының Қарулы Күштері әскер түрлерінің бас қолбасшылары мен тектерінің қолбасшылары, өңірлік қолбасшылық әскерлер қолбасшылары оқуға түсу жылының 1 наурызына дейін жедел қызмет әскери қызметшілерінің қатарынан жоғары оқу орындарына кандидаттарды іріктеуге нұсқау және есебін алғаннан соң мынадай жұмыстарды жүргізеді:

1) бас қолбасшылар (қолбасшылар) бірінші орынбасарларының төрағалық етуімен алдын ала кәсіби іріктеу жөнінде комиссия құрады;

2) бағынысты әскери бөлімдерде жедел қызмет әскери қызметшілерінің әскери-кәсіптік бағдары және олардың жоғары оқу орнына түсуге жан-жақты дайындық жұмыстарын ұйымдастырады.

24. Алдын ала кәсіби іріктеу нәтижесінің негізінде әскери оқу орындарына оқуға кандидаттарды жіберу (жіберуден бас тарту себебі көрсетілген) туралы шешім шығарылады.

25. Іріктеу жөніндегі комиссия жұмысының нәтижесі 1 және 2 (осы ережеге 3 қосымша) үлгідегі хаттамамен ресімделеді. Комиссия отырысының хаттамалары тиісті командирлермен және бастықтармен бекітіледі.

26. Оқуға түсу үшін іріктелген кандидаттарға 3 үлгі бойынша атаулы тізім, 4 және 5 үлгілер (осы ережеге 3 қосымша) бойынша кәсіби іріктеу карталары ресімделеді.

27. Кандидаттарды кәсіби іріктеу жөніндегі комиссия құрылмайтын Қазақстан Республикасының Қорғаныс министрлігі мен Қорғаныс министрлігі Штабтар бастықтары комитетінің департаменттер, бас басқармалары мен басқармаларының бастықтарына тікелей бағынысты әскери бөлімдерде

іріктелген офицерлердің қатарынан кандидаттар Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің Кадрлар департаментімен қарастырылады.

28. Қазақстан Республикасы Қарулы Күштерінің әскер түрлері мен тектерінің штабтары және кадр органдары, сондай-ақ қорғаныс ісі жөніндегі департаменттері наурыздан мамырға дейін әр айдың 10-да Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің әскери оқу орындарына оқуға кандидаттарды іріктеу барысы жөніндегі деректерді Қорғаныс министрлігінің Кадрлар департаментіне және Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің Ұйымдастыру-жұмылдыру департаментіне ұсынады (осы ережеге 4 қосымша).

5. Әскери оқу орындарына түсуге офицерлер қатарынан кандидаттарды кәсіби іріктеуді жүргізудің тәртібі

29. Әскери оқу орындарына түсуге ниет білдірген офицерлер түсу жылының 1 ақпанына дейін команда бойынша әскери бөлім командирінің атына баянат жазады. Баянатта: әскери атағы, тегі, аты және әкесінің аты, атқаратын лауазымы , туған жылы мен айы, жалпы және әскери білімі, сондай-ақ офицер (оқудың түрін көрсеткен) түсуге ниет білдірген әскери оқу орнының (факультетінің, мамандығының) атауы көрсетіледі. Баянатқа: білімі туралы құжаттың көшірмесі, қызметтік мінездемелер, 3 куәландырылған фотосуреттер (бас киімсіз, 4,5х6 см көлеміндегі) қоса беріледі.

30. Әскери бөлімдердің командирлері баянат берген офицерлердің бірінші медициналық куәландыруын жүргізгеннен кейін ұдайы әрекеттегі аттестаттау комиссиясының пікірін ескере отырып, алдын ала кәсіби іріктеу үшін комиссияға офицерлерді жіберу туралы шешім қабылдайды.

Қажет болған жағдайда бір мезгілде офицер атқаратын лауазымы бойынша режимдік объектілерде жұмыс жасауға рұқсат беруге ресімдеу үшін материал жіберіледі. Жоғары оқу орындарына қабылдау шартына жауап бермейтін офицерлерге оқуға кандидат ретінде одан әрі қараудан бас тартылады.

Одан әрі оқуға кандидат ретінде қараудан бас тарту офицерге жеке әңгімелесу барысында бас тарту себептерін көрсете отырып хабарланады.

31. Одан әрі оқуға кандидат ретінде қарау үшін командирлер ұсынған офицерлердің жеке істерін, қызметтік карточкаларын медициналық куәландыру картасымен бірге және осы ереженің 31-тармағында аталған құжаттарды, кез келген жерде әскери қызметші отбасы мүшелерінің тұруына қарсылықтың болмауы туралы әскери-дәрігерлік комиссияның анықтамасын, құрамалардың кадр органдарының бастықтары кадр органдары арқылы комиссияға Қазақстан Республикасы Қарулы Күштерінің әскер түрлері мен тектерін алдын ала кәсіби іріктеу үшін оқуға түсу жылының 1 сәуіріне дейін команда бойынша ұсынады.

32. Әскери университеттерге түсетін кандидаттарды Қазақстан Республикасы Қарулы Күштерінің түрі мен әскер тектерінің кеңестері бекітеді.

Оқуға кандидаттарды қабылдау жалпы тактика (Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері әскер түрлері мен тектерінің тактикасы), Қазақстан Республикасы Қарулы Күштерінің қондырғы, жауынгерлік мүмкіндік және негізгі қару-жарақ пен әскери техниканы пайдалану, жалпы әскери жарғы, дене және саптық даярлықты тексеру бойынша әңгімелесу нәтижесінің негізінде 2 оқу орнына кем дегенде 3 адам есебінен жүргізіледі.

Алдын ала кәсіби іріктеу нәтижесі 6 үлгі бойынша хаттамада ресімделеді (осы ережеге 3 қосымша).

Әскери университеттердің командалық факультеттеріне түсуші кандидаттар Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері әскер түрлері мен тектерінің әскери кеңестерімен бекітіледі.

Әскери оқу орындарына түсу үшін кандидаттарды қабылдау туралы немесе оқуға түсуден бас тарту туралы шешім әскери бөлім офицерлерінің жалпы жиналыстарында әр офицерге 15 мамырдан кешіктірілмей жеткізіледі.

Ескерту: 32-тармаққа өзгерту енгізілді - ҚР Қорғаныс министрінің 2006 жылғы 8 ақпандағы N 54 бұйрығымен .

33. Осы ереженің 30, 33-тармақтарында аталған құжаттар және қажет болатын режимдік объектілерде жұмысқа рұқсат беру туралы анықтама, сондай-ақ офицерлердің қатарынан кандидаттарға комиссия отырысының хаттамасынан көшірме Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері түрінің, әскер тектерінің және өңірлік қолбасшылықтардың кадр органдарымен Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің Кадрлар департаментіне оқуға түсу жылының 1 маусымына дейін жіберіледі.

Ескерту: 33-тармаққа өзгерту енгізілді - ҚР Қорғаныс министрінің 2006 жылғы 8 ақпандағы N 54 бұйрығымен .

6. Әскери оқу орындарына түсу үшін әскери қызметшілер қатарынан кандидаттарды кәсіби іріктеуді жүргізудің тәртібі

34. Әскери бөлімдердің командирлері әскери қызметшілер қатарынан кандидаттарды іріктеуге есебін алғаннан кейін бес күндік мерзім ішінде кәсіби іріктеуді ұйымдастыру және жүргізу туралы бұйрық шығарады (осы ережеге 5-қосымша).

Бөлімшелерде әскери-кәсіби бағдар және кандидаттарды іріктеу жөніндегі жұмыс тәртібі бұйрықпен белгіленеді.

Іс-шаралар жоспарымен мыналар көзделеді:

1) әскери-кәсіби бағдар жөнінде жұмыстар, әскери бөлім клубтарының, офицерлер үйінің жанында жаттығу-кеңес беру пункттерін құруды, осы пункттерді әскери оқу орындарының өмірін, қабылдау шарттарын бейнелейтін көрнекі үгітпен ресімдеу жөнінде ұсыныстар ұйымдастыру;

2) медициналық куәландыру жүргізудің тәртібі мен мерзімі, жеке істерді ресімдеу және команда бойынша оларды қарауға ұсыну;

3) Ұлы Отан соғысы және Қарулы Күштерінің ардагерлерімен, жоғары оқу орындарының өкілдерімен кездесулер ұйымдастыру, сондай-ақ әскери оқу орындарына оқуға түсуге әскери қызметшілерді дайындауға бағытталған басқа да іс-шараларды ұйымдастыру;

4) әскери қызметшілермен офицер мамандығы туралы жеке әңгімелесу жүргізу қарастырылады.

35. Әскери оқу орындарына түсуге ниет білдірген әскери қызметшілер оқуға түсу жылының 1 наурызына дейін әскери бөлім командирінің атына команда бойынша баянат береді. Баянатта әскери атағы, тегі, аты, әкесінің аты, атқаратын лауазымы, туған жылы мен айы, білімі, әскери қызметші түскісі келетін әскери оқу орнының атауы көрсетіледі.

Баянатқа: орта білімі туралы құжаттың көшірмесі (аттестат, куәлік, жеке куәлік, диплом), куәландырылған үш фотосурет (бас киімсіз, 4,5х6 см көлеміндегі), өмірбаян, мінездеме, қызметтік карточка, жеңілдік құқығын беретін құжаттар қоса беріледі. Білімі туралы құжаттың түпнұсқасы, әскери билетті әскери қызметші әскери оқу орнына келгеннен кейін көрсетеді.

36. Бөлімшелердің командирлері жоғары оқу орнына түсуге ниет білдірген әскери қызметшілерді мұқият зерделеуді ұйымдастырады. Қабылдау шарттарына жауап беретін кандидаттар одан әрі олардың кепілдемелері туралы шешім ашық дауыспен қабылданатын әскери қызметшілер бөлімшелерінің жалпы жиналысында қаралады. Одан кейін оларды таңдап алған әскери оқу орнына оқуға жарамдылығын анықтау үшін әскери-дәрігерлік комиссияға бірінші медициналық куәландыруға жібереді.

37. Әскери қызметшілерді іріктеу және оларды әскери оқу орнына түсуге дайындау барысы туралы әскери бөлімдер мен құрамалардың командирлері бағынысты командирлер мен бастықтарды тұрақты тыңдап отырады.

38. Жоғары оқу орнына түсу үшін жіберілген лайықты және таңдап алған әскери оқу орындарына оқуға жарамды әскери қызметшілерге Медициналық куәландыру туралы ережемен белгіленген үлгі бойынша тиісті медициналық құжаттар ресімделеді.

39. Әскери бөлімнің командирлері осы ереженің 36-тармағында аталған әскери қызметшілер қатарынан кандидаттардың құжаттарын жоғары оқу орнына түсу жылының 15 сәуіріне дейін Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері

түрінің, әскер тектерінің және өңірлік қолбасшылықтардың штабтарына жібереді .

Ескерту: 39-тармаққа өзгерту енгізілді - ҚР Қорғаныс министрінің 2006 жылғы 8 ақпандағы N 54 бұйрығымен .

40. Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері түрінің, әскер тектерінің және өңірлік қолбасшылықтардың алдын ала кәсіби іріктеу жөніндегі комиссиямен қарауы үшін әскери қызметшілерді жіберу туралы немесе оқуға жіберуден бас тарту туралы шешім әскери бөлімдердің командирлерімен қабылданады.

Ескерту: 40-тармаққа өзгерту енгізілді - ҚР Қорғаныс министрінің 2006 жылғы 8 ақпандағы N 54 бұйрығымен .

41. Оқуға түсу үшін кандидат ретінде құрама комиссиясымен іріктелген әскери қызметшілердің атаулы тізімдері Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері түрінің, әскер тектерінің және өңірлік қолбасшылықтардың командирлерімен қарастырылады және бекітіледі, осы ереженің (оқу істері ресімделген) 36-тармағында көрсетілген құжаттармен бірге оқуға түсу жылының 1 маусымына дейін Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің тиісті әскери оқу орындарына жіберіледі.

Ескерту: 41-тармаққа өзгерту енгізілді - ҚР Қорғаныс министрінің 2006 жылғы 8 ақпандағы N 54 бұйрығымен .

42. Әскери қызметшілер кәсіби іріктеуден өту үшін алдын ала кәсіби іріктеу жүргізудің тікелей орнына белгіленген мерзімде әскери оқу орындарына іссапарға жіберіледі.

43. Алдын ала кәсіби іріктеуден өтпеген әскери қызметшілер өздерінің әскери бөлімдеріне жіберіледі.

7. Әскери оқу орындарына түсуге азаматтық жастар қатарынан кандидаттарды кәсіби іріктеуді өткізудің тәртібі

44. Әскери оқу орындарына түсуге ниет білдірген азаматтық жастар тұрғылықты жері бойынша қорғаныс ісі жөніндегі аудандық (қалалық) басқармаға оқуға түсу жылының 1 сәуіріне дейін арыз береді.

Арызда: тегі, аты, әкесінің аты, туған жылы мен айы, тұрғылықты жерінің мекен-жайы, түскісі келетін әскери оқу орнының атауы (қорғаныс істері жөніндегі аудандық (қалалық) басқарма үшін кандидаттарды іріктеу тәртіптемедегі жоғары оқу орнына, мамандығына байланысты емес); Арызға: өмірбаян, жұмыс немесе оқу орнынан мінездеме, орта білімі туралы құжаттың көшірмесі (орта мектеп оқушылары ағымдағы үлгерімі туралы анықтама ұсынады), 3 фотосурет (бас киімсіз, 4,5х6 см көлеміндегі), жеңілдік құқығын

беретін құжаттар, сондай-ақ жеке куәлігінің көшірмесі қоса беріледі.

Жеке куәлікті, әскери билетті, немесе тіркеу куәлігін және орта білімі туралы құжаттың түпнұсқасын және мемлекеттік сертификатты (ағымдағы жылдағы мектеп бітірушілері) кандидат әскери оқу орнына келген соң қабылдау комиссиясына көрсетеді.

45. Жоғары оқу орындарына түсуге азаматтық жастар қатарынан алдын ала кәсіби іріктеу қорғаныс ісі жөніндегі аудандық (қалалық) басқармалармен оқуға түсу жылының 1 мамырына дейін жүргізіледі.

46. Кандидаттарды жан-жақты зерделеудің негізінде аудандық (қалалық) шақыру комиссиясымен жоғары оқу орнына оқуға түсуге құжаттарды ресімдеу немесе құжаттарды ресімдеуден бас тарту туралы шешім қабылданады. Жоғары оқу орындарына оқуға түсуге жіберуге лайықты және таңдап алған әскери оқу орнында бірінші медициналық куәландыру кезінде дәрігерлік комиссиямен оқуға жарамды деп танылған кандидаттарға белгіленген үлгіде тиісті медициналық құжаттар ресімделеді.

Әскери оқу орындарына түсуші барлық кандидаттар жоғары оқу орнына жіберілердің алдында қорғаныс ісі жөніндегі департаменттердің дәрігерлік (дәрігерлік-ұшу) комиссиясымен қайта медициналық куәландырудан өтеді.

47. Осы ереженің 45, 47-тармақтарында аталған кандидаттардың құжаттарын, қажет режимдік объектілерде жұмысқа рұқсат беру туралы анықтамаларды қорғаныс ісі жөніндегі аудандық (қалалық) басқармалар оқуға түсу жылының 20 маусымына дейін қорғаныс ісі жөніндегі департаментке ұсынады.

48. Қорғаныс ісі жөніндегі департаменттердің шешімі хаттамамен ресімделеді және он күндік мерзім ішінде кандидаттарға хабарланады.

Жүргізілген жұмыстардың нәтижесі туралы қорғаныс ісі жөніндегі департаменттер Қорғаныс министрлігі Кадрлар департаментінің және Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігі Ұйымдастыру-жұмылдыру департаментінің бастықтарына баяндайды, ал іріктелген кандидаттардың құжаттарын оқуға түсу жылының 1 шілдесіне дейін тиісті әскери оқу орындарына жібереді.

49. Әскери оқу орындарының қабылдау комиссиясы кандидаттардың келіп түскен құжаттарды қарап шығады, егер олар осы ереженің талаптарына жауап берсе, оларды кәсіби іріктеуге рұқсат беру туралы шешім қабылданады. Шешім хаттамамен ресімделеді.

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің жоғары оқу орындарына кәсіби іріктеуден өту үшін кандидаттардың келу уақыты және орны туралы әскери оқу орындарының бастықтары оқуға түсу жылының 10 шілдесіне дейін кандидаттарға қорғаныс ісі жөніндегі департаменттер арқылы хабарлайды.

8. Әскери оқу орындарына курсанттар және тыңдаушы кандидаттарды қабылдау тәртібі

50. Жоғары оқу орнының күндізгі және сырттай оқуына түсуші кандидаттарды оқуға қабылдау әскери оқу орындарының қабылдау комиссиясымен жүргізіледі.

51. Әскери оқу орындары қабылдау комиссиясының құрамы жыл сайын Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің жетекшілік ететін бірінші басшы орынбасарының және жоғары оқу орындары бастықтарының бұйрықтарымен айқындалады.

Қазақстан Республикасының жоғары оқу орындарына тыңдаушыларды (курсанттарды) қабылдау жөніндегі қабылдау комиссиясына, сондай-ақ жиындар әкімшілігінің құрамына Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің өкілдері тағайындалады.

Әскери оқу орындары қабылдау комиссиясының өкілеттік мерзімі бір жылға белгіленеді және олардың тағайындалуы жөніндегі бұйрық шыққан кезден басталады.

Ескерту: 51-тармаққа өзгерту енгізілді - ҚР Қорғаныс министрінің 2006 жылғы 8 ақпандағы N 54 бұйрығымен .

52. Жоғары оқу орны қабылдау комиссиясы төрағасының орынбасары болып жоғары оқу орны бастығының оқу және ғылыми жұмыстар жөніндегі орынбасары (оқу бөлімінің бастығы) және Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігі Кадрлар департаментінің өкілі тағайындалады.

Жоғары оқу орны қабылдау комиссиясының құрамына: тәрбие және әлеуметтік-құқықтық жұмыстар жөніндегі бөлімнің (бастықтың орынбасарлары), кадрлар бөлімінің, заңгерлік бөлімнің (топтың), факультеттердің (курсанттар батальондарының, дивизиондарының командирлері) бастықтары және олардың тәрбие және әлеуметтік-құқықтық жұмыстар жөніндегі, бейіндеуші кафедралардың, циклдардың орынбасарлары немесе олардың орынбасарлары (осы кафедралардың, циклдардың аға оқытушылары), медициналық қызмет, кәсіби іріктеу тобы, әскери психолог және жоғары оқу орны бастығының шешімімен басқа да лауазымды адамдар енгізіледі.

Қабылдау комиссиясы төрағасының шешімімен комиссия құрамынан жауапты хатшы тағайындалады.

53. Кандидаттарды кәсіби іріктеу жөніндегі барлық кешенді іс-шараларды жүзеге асыру және оларды орындау мерзімін айқындау үшін жоғары оқу орны бастығының бұйрығы шығады.

Бұйрықпен: қабылдау комиссиясы, әскери-дәрігерлік (дәрігерлік-ұшу) комиссиясы; кәсіби-психологиялық іріктеу комиссиясы; кандидаттардың дене

даярлығын тексеру жөніндегі комиссия, жаңа іріктеу әкімшілігі тағайындалады. Бұйрық 1 сәуірге дейін шығарылады және жаңа іріктеуді жүргізуге қатысатын барлық жеке құрамға хабарланады.

Әскери-дәрігерлік (дәрігерлік-ұшу) комиссия дәрігер мамандардың қатысуымен жоғары оқу орны медициналық қызмет бастығының төрағалық етуімен ұйымдастырылады.

Кәсіби-психологиялық іріктеу комиссиясы "Психология (әлеуметтану)" мамандығы бойынша жоғары оқу орындарын бітірген офицерлер және қызметкерлер қатарынан тағайындалады.

Кандидаттардың дене даярлығын тексеру жөніндегі комиссияға дене даярлығы кафедрасының оқытушылары енгізіледі.

Офицерлер қатарынан оқуға кандидаттарды қабылдау үшін жалпы білім беру (әскери) пәндері бойынша білімдерін тексеру үшін пәндік емтихан кіші комиссиялары құрылады (осы ережеге 8-қосымша).

Комиссия төрағалары мен мүшелері кандидаттардың қасиеттерін объективті бағалауын және кандидаттармен жұмыс барысында тыныш, іскерлік ахуалды ұстап тұруды қамтамасыз етуі керек.

Кандидаттарды тексеру нәтижелерінің материалдары қабылданған курстың бітіруіне дейін жоғары оқу орнының кадрлар бөлімінде сақталуға тиіс.

Қабылдау комиссиясына жеке куәлігінің, білімінің, мемлекеттік сертификатының түпнұсқаларын көрсетпеген кандидаттар кәсіптік психологиялық іріктеуге жіберілмейді.

54. Қабылдау комиссиясына:

1) кандидаттардың қоғамдық белсенділігіне және моральдық қасиеттеріне баға беру;

2) кәсіби іріктеу және кандидаттарды ақырғы медициналық куәландырудан өткізу;

3) офицерлермен қабылдау емтихандарын өткізу;

4) жоғары оқу орнының тыңдаушылармен, курсанттармен кандидаттарды қабылдау туралы бұйрықтың жобасын дайындау;

5) әскери оқу орындарына оқуға қабылдау мәселелері жөнінде кандидаттардың шағымдарын қарастыру жүктеледі.

55. Әскери оқу орындарының қабылдау комиссиясы кәсіби іріктеу жөнінде:

1) офицерлермен - оқуға түсу жылының 10 шілдесінен 10 тамызына дейін;

2) әскери қызметшілермен, азаматтық жастармен - оқуға түсу жылының 15-30 шілде аралығында жұмыстар жүргізеді.

56. Пәндік емтихан кіші комиссияларын жасақтау қосымша ақысыз әскери оқу орындарының профессорлық-оқытушылық құрамының қатарынан Қарулы Күштері әскери қызметшілерімен, қызметкерлерімен жүргізіледі. Пәндік емтихан

кіші комиссиясының төрағасы жоғары оқу орындары профессорлық-оқытушылық құрамының офицерлер қатарынан тағайындалады.

Оқуға кандидаттардың білімін тексеруді жүргізетін жалпы білім беру жөніндегі мамандар қабылдау комиссиясында болмаған кезде, белгіленген тәртіппен сағаттық еңбекақысын төлеумен жоғары және орта оқу орындарының оқытушыларын пәндік емтихан кіші комиссиясының мүшелері ретінде тартуға рұқсат етіледі, осы шарттардың негізінде кәсіби іріктеуді жүргізу жөнінде басқа да мамандарды тартуға рұқсат етіледі.

57. Емтихан басталғанға дейін пәндік емтихан кіші комиссиясының құрамына тағайындалған адамдармен қабылдау комиссиясының төрағасы нұсқаулық-әдістемелік мәжіліс өткізеді.

58. Қабылдау комиссиясының және пәндік емтихан кіші комиссиясының құрамы және техникалық персоналы жыл сайын кемінде 25 пайызға дейін өзгеріп отырады.

59. Кандидаттардың жалпы білім беру (әскери-кәсіби) дайындығын тексеру тексеруге ұсынылатын пәндердің тізімі бойынша жүргізіледі (осы ережеге 6-қосымша).

60. Жоғары әскери оқу орындарына азаматтарды қабылдау үш кезеңде:

бірінші кезеңде жоғары оқу орындарының қабылдау комиссиясы кадрларды дайындау өңірлік қағидасын ескере отырып, медициналық, дене және психологиялық көрсеткіштері бойынша іріктеу жүргізе отырып, талапкерлердің санын қалыптастырады;

екінші кезеңде мемлекеттік сертификат баллына сәйкес іріктеу жүргізіледі;

үшінші кезеңде - жоғары оқу орнының мандат комиссиясы тыңдаушылар (курсанттар) қатарына қабылдау жүргізеді.

Кешенді тестілеу өткен жылдардағы бітірушілерімен, бастапқы және орта кәсіби оқу орындары бітірушілерімен Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің Білім беру мен тестілеудің мемлекеттік стандарты ұлттық орталығы әзірлеген технология бойынша жүргізіледі.

61. Конкурс өткізген кезде:

"Алтын белгі" белгісімен наградталған қатысушылар;

жалпы орта, бастауыш кәсіби немесе орта кәсіби білім беретін білім беру ұйымдарының бітірушілері, ағымдағы жылдың жалпы білім беру пәндері бойынша республикалық және халықаралық олимпиадалар мен ғылыми жарыстардың жүлдегерлері (I, II, III дәрежелі дипломмен наградталған) өздері жеңімпаз болып табылатын олимпиада пәніне, ғылыми жарысқа, конкурсқа таңдап алған мамандығы сәйкес келгенде.

62. Конкурс өткізу кезінде бірдей көрсеткішке ие болғанда жетім балалардың және ата-анасының қамқорынсыз қалған балалардың, "Жас ұлан" республикалық

мектебінің және республикалық мектеп-интернаттарының бітірушілерінің, әскери қызметшілер балаларының, үздік аттестаты бар немесе бастауыш және орта кәсіби білімді үздік дипломы бар азаматтардың, одан соң орта жоғары баллды аттестаты немесе дипломы бар, бұдан әрі бейіндейтін пәні бойынша неғұрлым жоғары баллы бар азаматтардың басымдық құқығы бар.

63. Жоғары әскери оқу орнын үздік дипломмен бітірген офицерлер жоғары оқу орны бастығының айқындауымен бейіндейтін пәні бойынша бір емтихан тапсырады.

Бейіндейтін пәні бойынша "өте жақсы" деген баға алған кезде офицерлер одан әрі емтихан тапсырудан босатылады, ал "жақсы" немесе "қанағаттанарлық" деген баға алған кезде жалпы негізде емтихандарға шығарылатын қалған барлық пәндер бойынша емтихан тапсырады.

64. Түсу емтихандарынсыз және конкурстан тыс түсуге құқығы бар адамдардан кейін кандидаттар орындарға конкурс бойынша қабылданады. Конкурс өткізілген кезде қоғамдық-саяси белсенділігі және моральдық қасиеттері, әскери-кәсіби бағыттылығы және жеке психологиялық қасиеттері, дене даярлығының және жалпы білім беру (әскери-кәсіби) дайындығының деңгейі ескеріледі.

65. Жоғары оқу орнына қабылдау (бас тарту) туралы қабылдау комиссиясының шешімі хаттамамен ресімделеді (осы Ережеге 8-қосымша). Жоғары оқу орындарына тыңдаушыларды қабылдау Қорғаныс министрінің, ал курсанттарды - тиісті жоғары оқу орындары бастықтарының бұйрықтарымен жүргізіледі.

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігі әскери оқу орындарының бастықтары жоғары оқу орындарының бірінші курсына қабылданатын курсанттардың санын белгіленген штаттық есебінен жоғары, бірақ жоғары әскери авиациялық оқу орындары ұшу мамандығы үшін және "Командалық тактикалық әуе-десанттық әскерлер және әскери барлау" мамандығының 15%-дан және қалған мамандықтар мен жоғары оқу орындары үшін 10%-дан аспауы тиіс.

Ескерту: 65-тармаққа өзгерту енгізілді - ҚР Қорғаныс министрінің 2006 жылғы 8 ақпандағы N 54 бұйрығымен.

66. Кәсіби іріктеуден өтпеген болып есептелетін оқуға қабылданбаған кандидаттар: әскери қызметшілер - бұрынғы қызмет орнына; азаматтық жастар қатарындағылар - тұрғылықты жері бойынша қорғаныс ісі жөніндегі аудандық (қалалық) басқармаларға іссапарға жіберіледі. Жеке істері және әскери оқу орнына оқуға қабылдаудан бас тарту себептері көрсетілген осы ереженің 30, 36, 45-тармақтарында аталған басқа да құжаттар қабылдау комиссиясының жұмысы аяқталғаннан кейін 10 күннен кешіктірілмей қолхатпен әскери бөлімдерге және

қорғаныс ісі жөніндегі департаменттерге хабарлана отырып, кандидаттарға беріледі.

67. Қабылдау комиссиясының жұмысы аяқталғаннан кейін әскери оқу орындарының бастықтары команда бойынша Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің Кадрлар департаментіне тыңдаушылар мен курсанттардың жүргізілген іріктеуі туралы есеп береді.

68. Жоғары оқу орындарын алдын ала кәсіби іріктеу жөніндегі және қабылдау комиссиясын осы ережеде қарастырылған құжат бланкілерімен қамтамасыз ету аталған комиссиялар құрылатын тиісті әскери оқу орындарына жүктеледі.

69. Кәсіби іріктеуден өту кезеңінде әскери қызметші кандидаттарға және оларды жоғары оқу орнына тыңдаушылар және курсанттар етіп қабылдағаннан кейін ақшалай үлес төлеудің тәртібі Қазақстан Республикасы Қарулы Күштерінің әскери қызметшілерін ақшалай үлеспен қамтамасыз ету жөніндегі қолданыстағы басшылық құжаттармен айқындалады.

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің жоғары әскери оқу орындарына қабылдау ережесіне
1-қосымша

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің жоғары әскери оқу орындарына түсуге әскери қызметшілердің және азаматтық жастардың әскери-кәсіби бағдарын өткізу жөнінде нұсқаулық

1. Әскери-кәсіби бағдардың басты мақсаты офицер мамандығының мәнін, оның моральдық-әскери және іскерлік қасиеттерін ашу болып табылады. Әскери-кәсіби бағдар әскери қызметшілердің және азаматтық жастардың офицер мамандығын саналы таңдауын қалыптастыруға, нақты әскери мамандықты (жалпы әскери офицерлердің, офицер-танкистердің, ракеташылардың, артиллеристердің, байланысшылардың, ұшқыштардың, теңізшілердің) таңдауда көмек көрсетуге бағытталған.

2. Әскери-кәсіби бағдар әскери оқу орындарының, әскери бөлімдерінің, қорғаныс істері жөніндегі басқармалардың өкілдерімен, білім беру оқу орындарының әскери басшыларымен жүзеге асырылады.

3. Әскери-кәсіби бағдардың негізгі міндеті:

1) қоғамдық мәнді және офицер қызметінің бейінін ашу, өз өмірін Отанын қорғауға арнау ниетінің негізінде қалыптастыру;

2) әскери оқу орындарына түсуге ниет білдіргендерге бейімділігі мен қабілеттілігін, әскери қызметтің ерекшеліктерін ескере отырып әскери

мамандықты таңдауда көмек көрсету;

3) жоғары оқу орындарына кандидаттарды даярлауда моральдық және адамгершілік қасиеттеріне, психологиялық деректеріне, дене даярлығына және жалпы білім беру дайындығына қойылатын талаптарды түсіндіру.

4. Әскери-кәсіби бағдардың бастапқы кезеңі жоғары оқу орнына түскенге дейін 2-3 жыл бұрын басталатын белсенді жүзеге асыратын кәсіби білім беру болып табылады.

Бұл кезеңде:

1) жастардың әскери бөлімдердің және әскери оқу орындарының өкілдерімен, Ұлы Отан соғысы және Қарулы Күштерінің ардагерлерімен кездесулер ұйымдастырылады;

2) кәсіпорындарда, мекемелерде, ұйымдарда, оқу орындарында, әскери бөлімдерде және бөлімшелерде әскери оқу орындары және олардағы қабылдау шарттары туралы ақпараттық материалдары бар арнайы стенділер ресімделеді;

3) офицер мамандығы, әскери оқу орнына даярлау және түсу тәртібі туралы жеке әңгімелесулер жүргізіледі.

5. Кәсіби ағартудың негізі жастарды әскери-отаншылдық тәрбиелеудің барысында жүргізілетін оқулар, тақырыптық жиналыстар, ақпараттар, лекциялар, әңгімелесулер, әскери-отаншылдық тақырыпқа баяндамалар, әскери бөлімдерді аралау болып табылады.

6. Кандидаттарда офицерлік мамандықтар туралы дұрыс түсініктерді және әскери қызметке офицер ретінде қызығуын қалыптастыру жөніндегі жұмыстар олардың ата-аналарымен және жақындарымен тығыз байланыста жүзеге асырылуы керек.

7. Әскери-кәсіби бағдардың келесі кезеңі әскери-кәсіби кеңес беру болып табылады, оның барысында бейімділігі мен қабілеттілігін, қызығушылықтары мен қабілеттіліктерін ескере отырып, одан әрі таңдауда тікелей көмек көрсетіледі. Әскери-кәсіби кеңес беру процесінде жастардың әскери-кәсіби бағдар деңгейін көтеру жөнінде, олардың икемділіктерін, қабілеттіліктерін терең зерделеу, сол немесе басқа жоғары оқу орнына түсушілерге қойылатын талаптарға олардың сәйкес келу дәрежесін айқындау, қоғамдық-саяси және моральдық қасиеттерін қалыптастыру, офицер мамандығын игеру мотивациясы, психологиялық көрсеткіштерін ескере отырып денсаулығын нығайту, дене және жалпы білім беру даярлығының деңгейін көтеру жөнінде жұмыстар жүргізіледі.

8. Бастапқы кезеңде әскери-кәсіби кеңес жеке қасиеттеріне, олардың қабілеттеріне және әскери оқу орындарында оқуға моральдық-психологиялық дайындық деңгейіне алғашқы баға беретін оқу орындарының басшыларымен өткізіледі.

Әскери-кәсіби бағдарға жоғары оқу орындарының өкілдері, қорғаныс істері

жөніндегі басқармаларының қызметкерлері, сондай-ақ Ұлы Отан соғысының және Қарулы Күштерінің ардагерлері қатысады.

9. Әскери оқу орындарына түсуге жедел қызмет әскери қызметшілерінің даярлығы әскери бөлімдерде өткізіледі.

10. Әскери-кәсіби бағдар аяқталғаннан кейін әскери оқу орындарына түсуге құжаттарды ресімдеу кезінде мінездемелерде бейнеленетін кепілдемелер беріледі .

11. Әскери-кәсіби бағдар жөніндегі жұмысқа жалпы басшылық Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігі Кадрлар департаментінің және Ұйымдастыру-жұмылдыру жұмыстары департаментінің бастықтарына жүктеледі .

12. Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің Кадрлар департаменті әзірлеме және жоғары оқу орындарының өмірі мен қызметін бейнелейтін офицерлік кәсіптер және мамандықтар жөнінде анықтамалықтар, кітаптар, альбомдар және проспектілерді шығаруды ұйымдастырады, оларды әскери бөлімдерге және қорғаныс ісі жөніндегі департаменттерге жеткізеді, осы мәселелерді көрсетуге бұқаралық ақпарат құралдарын тартады, әскери-кәсіби бағдар жөніндегі жоғары оқу орындарының жұмыстарына бақылау жасайды, жоспарлайды және білім берудің мемлекеттік және мемлекеттік емес органдарымен тығыз байланыста әскери қызметшілердің, азаматтық жастардың кәсіби білім беру, әскери-кәсіби кеңес беру жөнінде жұмыстар ұйымдастырады. Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің Ұйымдастыру-жұмылдыру жұмыстары департаменті әскери-кәсіби бағдар бойынша білім беру орындары әскери басшыларының жұмысына дайындықты және әдістемелік басшылықты жүзеге асырады.

Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері түрлері бас қолбасшыларының, әскер тектері қолбасшысының, Қарулы Күштер әскер тектері қолбасшыларының, өңірлік қолбасшылық әскерлер қолбасшыларының, Қорғаныс министрлігі Кадрлар департаменті бастығының басшылығымен әскери оқу орындарының бастықтары әскери қызметшілердің, азаматтық жастардың әскери-кәсіби бағдар жөнінде іс-шаралар жоспарын әзірлейді, әскери бөлімдерде және қорғаныс ісі жөніндегі департаменттерде көрнекі үгіттеме құралдарын, тарихи анықтамаларды, альбомдарды, буклеттерді шығарады және таратады, жоғары оқу орны курсанттарының өмірі және тұрмысы, оның бітірушілерінің қызмет бейіні туралы сурет көрмесін, жоғары оқу орындары өкілдерінің теледидарда, радиода жергілікті басылымдарда сөйлейтін сөздерін ұйымдастырады және әскери-отаншылдық мектептердің (үйірмелердің) жұмыстарын жарыққа шығарады, әскери оқу орындары туралы тақырыптық кештер, лекциялар, кинофильмдер көруді, ашық есік күндерін өткізеді, әскери бөлімдерге және

қорғаныс істері жөніндегі департаменттерге өздерінің өкілдерін жібереді, әскери тағылымдамадан, өндірістік тәжірибеден өту кезінде, еңбек демалысы мен каникулда жүргенде жоғары оқу орындары тұрақты және ауыспалы құрамының әскери қызметшілерімен және азаматтық жастарымен кездесуге және әңгімелесуге дайындықты ұйымдастырады.

Құрамалар, әскери бөлімдердің командирлері, тәрбие құрылымдары органдарының өкілдері нұсқау және жоғары оқу орындарына кандидаттарды іріктеу жоспарын алғаннан кейін офицерлік мамандықтағы жедел қызмет әскери қызметшілерінің әскери-кәсіби бағдар жөніндегі іс-шараларды жүзеге асырады, үгіттеу жұмыстарын өткізу тәртібі және көрнекі үгіттеу құралдарын ресімдеу туралы нұсқаулар береді және әскери оқу орындары топтары бойынша әскери-кәсіби кеңес беруді өткізу үшін жауапты офицерлерді тағайындайды, командирлер мен бастықтар бағыныстыларының әскери-кәсіби бағдар жөніндегі жұмыстарының қорытындысы туралы тұрақты түрде тыңдайды, таңдап алған офицерлік мамандығын игеру үшін қажетті кандидаттардың жеке қасиеттерін қалыптастыру жөнінде жұмыстар ұйымдастырады.

Қорғаныс ісі жөніндегі департаменттер азаматтық жастарды жоғары оқу орындарына оқуға іріктеу жөнінде жұмыстар ұйымдастырады, оларды офицерлік құрамның талаптарымен таныстырады, әскери-кәсіби бағдар жөніндегі жұмыстарға әскери басшыларға, оқу орындарын офицерлік мамандыққа арналған стенділермен жабдықтауға көмек көрсетеді, курсанттарды іріктеуді өткізетін және осы жоғары оқу орындарына қабылдау шарттарымен тіркеу кезінде кандидаттармен әңгімелесу өткізеді, оларды әскери оқу орындарының тізімімен қамтамасыз етеді.

Қорғаныс ісі жөніндегі басқармалар жанында маман-әлеуметтанушыларды, психологтарды, дәрігерлерді, білім беру орындары әскери басшыларын, әскери бөлім және әскери оқу орындарының өкілдерін тарта отырып, әскери мамандықтарды және жоғары оқу орындарын таңдауда азаматтық жастар қатарындағы адамдарға көмек көрсетіледі.

13. Әскери-кәсіби бағдар жөніндегі барлық жұмыстар Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігі Кадрлар департаментінің, Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері түрлері мен тектері, өңірлік қолбасшылықтары кадр органдарының тарапынан тұрақты бақылауда болуы керек.

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің жоғары әскери оқу орындарына қабылдау ережесіне
2-қосымша

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің әскери оқу орындарына түсуге кандидаттарды кәсіби іріктеуді жүргізу жөніндегі талаптар

1. Әскери оқу орындарына кандидаттарды кәсіби іріктеу жоғары оқу орындарын төмендегі бөлімдер бойынша әрбір кандидатқа жан-жақты жеке баға беру жолымен сапалы жасақтау мақсатында:

1) моральдық қасиеттері және қоғамдық белсенділігі;

2) әскери-кәсіби бағыттылығы және жеке психологиялық қасиеттері;

3) денсаулық жағдайы (кандидаттардың медициналық куәландыруы Қарулы Күштерінде медициналық куәландыру туралы ережеге сәйкес жүргізіледі);

4) дене даярлығы;

5) әскери-кәсіби даярлық жүзеге асырылады.

1. Кандидаттардың моральдық қасиеттерін және қоғамдық белсенділігін айқындау

2. Кандидаттардың моральдық қасиеттерін және қоғамдық белсенділігін айқындау кезінде:

1) Президенттің және Қазақстан Республикасы Үкіметінің саясатын, Отанды қорғау жөніндегі конституциялық міндетін түсінуі;

2) кез келген тапсырмаларды орындауға, отаншылдық және интернационализм танытуға дайындығы;

3) жоғары қырағылықтың қажеттілігін түсіну, идеология және моральдің дұшпандық жалпы адамзаттық құндылықтарына келіспеушілігі;

4) борыш сезімін, принципшілдік, орындаушылық, еңбексүйгіштік және адалдық танытуы;

5) ұжымның қоғамдық өміріне белсенді қатысуы;

6) қызметтік (еңбек) әрекетінде, оқуда және бастапқы жауынгерлік дайындықта қол жеткізген нәтижелері ескеріледі.

Жедел қызмет әскери қызметшілері және азаматтық жастар үшін, одан басқа офицер болуға ниетінің негізділігі және ол үшін жеке қасиеттерінің болуы ескеріледі.

3. Кандидаттардың моральдық қасиеттерінің және қоғамдық белсенділігінің деңгейін талдау және баға беру: әскери қызметшілердің - әскери бөлімдер мен бөлімшелер тәрбие құрылымдарының командирлерімен, офицерлерімен (одан басқа, жедел қызмет әскери қызметшілерін бөлімшелердің жеке құрамы жиналысының жалпы пікірін ескере отырып); азаматтық жастардың - қорғаныс

ісі жөніндегі басқармалармен, кәсіпорын әкімшілігі мен білім беру оқу орындары әскери басшыларының қатысуымен жүргізіледі. Моральдық қасиеттеріне және қоғамдық белсенділігіне баға беруде әскери оқу орындарының өкілдері де қатысады.

Әскери оқу орындарында кандидаттардың моральдық қасиеттерін және қоғамдық белсенділігін зерделеу және баға беру қабылдау комиссиясына жүктеледі.

Бұл қасиеттер:

1) егер кандидат жоғары моральдық қасиеттеріне, жұмыста жоғары көрсеткіштерге ие болса және жауынгерлік және мемлекеттік-құқықтық даярлықта және оқуда өте жақсы және жақсы бағалары болса, жоғары және үлгілі тәртіптілік көрсетсе, онда "өте жақсыға сипатталады";

2) егер кандидат тек оң жағынан сипатталса, жұмыста, жауынгерлік және мемлекеттік-құқықтық даярлықта оң көрсеткіштерге ие болса, оқуда жақсы көрсеткіштері болса, жоғары тәртіптілік пен үлгілі мінез-құлық көрсетсе, онда "жақсы" деп сипатталады;

3) егер кандидат оң жағынан сипатталса, жұмыста, жауынгерлік және мемлекеттік-құқықтық даярлықта оң көрсеткіштерге ие болса, оқуда қанағаттанарлық көрсеткіштер және мінез-құлық көрсетсе "қанағаттанарлық" деп сипатталады.

2. Жедел қызмет және азаматтық жастар қатарынан кандидаттардың әскери-кәсіби бағыттылығын және жеке психологиялық қасиеттерін бағалау

4. Әскери-кәсіби бағыттылығын және жеке психологиялық қасиеттерін бағалау жоғары оқу орнында жақсы оқу үшін қажетті кандидаттардың нақты жеке қасиеттерін және ерекшеліктерін, таңдап алған әскери мамандығын игеру және әскери-кәсіби қызметте алған білімін тиімді қолдануын анықтау мақсатында жүргізіледі.

5. Әскери-кәсіби бағыттылығын және жеке психологиялық қасиеттерін зерделеу әскери бөлімдерде, қорғаныс ісі жөніндегі басқармаларда және қабылдау комиссиясы жұмысының процесінде кәсіби іріктеу мамандарымен жүзеге асырылады. Бұл ретте кандидаттарды психологиялық тексеру Қорғаныс министрлігі мен Штабтар бастықтары комитетінің департаменттер, бас басқармалар мен басқармалар, Әуе қорғанысы күштері бас қолбасшысы, Қазақстан Республикасы Қарулы Күштерінің тектері қолбасшыларымен, өңірлік қолбасшылығы әскерлер қолбасшысымен әзірленетін кәсіби психологиялық іріктеу жүргізу әдістемесімен айқындалатын, нақты офицерлік мамандық

талаптарын ескере отырып, психодиагностикалық бланктік және аппаратуралық тест іріктеу көмегімен жүргізіледі.

6. Психологиялық тексеру нәтижесі тек қабылдау комиссиясына ғана хабарланады. Психологиялық іріктеу нәтижесі бойынша қабылданбаған кандидаттардың қолына берілетін немесе қызмет орны бойынша немесе тұрғылықты жері бойынша қорғаныс ісі жөніндегі басқармаларға жіберілетін құжаттарда "Біліктілік емтиханын тапсыра алмады" деген оқудан бас тарту формулировкасы жазылады.

Жалпы білім беретін даярлықты (әскери-кәсіби) бағалаудың тәртібі

7. Кандидаттардың жалпы білім беретін даярлығын (әскери-кәсіби) бағалау бірыңғай ұлттық тестілеу жүргізу жолымен және Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің Білім беру және тестілеудің мемлекеттік стандарт ұлттық орталығымен жүзеге асырылады.

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің жоғары әскери оқу орындарына қабылдау ережесіне
3-қосымша

Жоғары оқу орындарына оқуға кандидаттарды кәсіби іріктеу жөнінде комиссиямен толтырылатын құжаттардың үлгілері

1-үлгі

Б Е К І Т Е М І Н

____
(қ ы з м е т і)

____
(әскери атағы) (аты-жөні, тегі)

200__ "_____" ______________________

____
(комиссия құрылатын бірлестіктің атауы)

____
(жоғары оқу орнының, факультеттің атауы)

____
алдын ала кәсіби іріктеу жөніндегі комиссия отырысының
N ____ хаттамасы

Төраға ____
төрағаның орынбасарлары ____

мүшелерінің құрамындағы комиссия ______________________________________
____
алдын ала кандидаттардың кәсіби іріктеуін жүргізе отырып, _________
____
____
қоса берілген тізімге сәйкес оқуға жіберу үшін кандидаттарды қабылдауды қаулы етеді: ____
____
____
(жоғары оқу орнының, факультеттің атауы)
Қосымша: Атаулы тізім_________бетте.
Комиссия төрағасы: ____
(әскери атағы) (аты-жөні, тегі)
Комиссия мүшелері: ____
____
(әскери атағы) (аты-жөні, тегі)
2-үлгі

Б Е К І Т Е М І Н

____
(қ ы з м е т і)

____
(әскери атағы) (аты-жөні, тегі)

200__ "_____" _______________________

Кандидатты оқуға жіберуден бас тарту жөнінде _______________________
____
(комиссия құрылатын бірлестіктің атауы)
алдын ала кәсіби іріктеу жөніндегі комиссия отырысының
N ____ хаттамасы
Төраға ____
төрағаның орынбасарлары ____
мүшелерінің құрамындағы комиссия ______________________________________
____
алдын ала кандидаттардың кәсіби іріктеуін жүргізе отырып, _________
____
төменде аталған кандидаттарды оқуға жіберуден бас тартуды қаулы етеді:

Р/с N	Әскери атағы	Тегі, аты-жөні	Бас тарту себебі
1.			

2.			
3.			

Комиссия төрағасы: ____

(әскери атағы) (аты-жөні, тегі)

Комиссия мүшелері: ____

____

(әскери атағы) (аты-жөні, тегі)

3-үлгі

____ комиссиясымен

(комиссия құрылатын органның атауы)

____

______________________ оқуға түсу үшін іріктелген кандидаттардың

Атаулы тізімі

____

Р/с N	Тегі, аты-жөні	Ескерту
1.		
2.		
3.		

Комиссия төрағасы: ____

(әскери атағы) (аты-жөні, тегі)

4-үлгі

_ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _

(әскери бөлім)

____

(жоғары оқу орнының атауы)

____

____ факультетіне (бөлім) түсуші жедел қызмет әскери қызметшісінің кәсіби іріктеу

Картасы

1. Әскери атағы, тегі, аты-жөні _________________________________

____

2. Туған жылы, айы, күні ______________________________________

3. Ұлты ____

4. Білімі ____

____

(оқу орнының атауы және бітірген жылы)

5. Әлеуметтік жағдайы ____

6. Қарулы немесе Әскери теңіз күштеріне шақырылғанға дейінгі

қызметі және жұмыс өтілі ____

7. Мемлекеттік наградалар ___________________________________
8. Сыныптылық ____
9. Құрметті спорт атағы немесе сорт разряды (спорт түрі) __________
____
10. Қарулы Күштерінде _________________________________ бастап
11. Қызмет мерзімі және атқаратын қызметі ______________________
____

1. Бірлестіктегі алдын ала кәсіби іріктеу

12. Қоғамдық белсенділігі және моральдық қасиеттері
____
____
____

13. Психологиялық тексерудің нәтижесі:

Әдістеме атауы	Көрсеткіштер	Ескерту

Психологиялық тексерудің нәтижесі бойынша қорытынды
____
____
____
____

14. Әскери-дәрігерлік комиссияның қорытындысы ____________________
____
____
____

15. Дене даярлығын тексеру нәтижесі:

Тексерілетін жаттығулар	Өлшем бірліктері	Нәтижелері	Бағалары

Дене даярлығының қорытынды бағасы ______________________________

16. Жалпы білім беру пәндері бойынша тестілеудің нәтижесі:

Пәндер	Баллы	Жалпы баллы

17. ____ жоғары оқу орнына жоғары оқу орнына конкурстан тыс түсу жөніндегі бірлестік шақыру комиссиясының қорытындысы және ұсыныстары
Комиссия төрағасы: ____
(әскери атағы) (тегі, аты-жөні)

2. Жоғары оқу орнындағы кәсіби іріктеу

18. Қоғамдық белсенділігі және моральдық қасиеттері _______________
____
____
____

19. Психологиялық тексеру нәтижелері:

Әдістеме атауы	Көрсеткіштер	Ескерту

Психологиялық тексерудің нәтижесі бойынша қорытынды
____
____
____
____

20. Әскери-дәрігерлік (дәрігерлік-ұшу) комиссияның қаулысы ________
____
____
____
____

21. Дене даярлығын тексеру нәтижесі:

Тексерілетін жаттығулар	Өлшем бірліктері	Нәтижелері	Бағалары

Дене даярлығының қорытынды бағасы _________________________________

22. Жалпы білім беру пәндері бойынша тестілеудің нәтижесі:

Пәндер	Баллы	Жалпы баллы

23. Жоғары оқу орны қабылдау комиссиясының қорытындысы ____________
____
____
____

Комиссия төрағасы: ____

(әскери атағы) (тегі, аты-жөні)

Комиссияның жауапты хатшысы: _______________________________

____

(әскери атағы) (тегі, аты-жөні)

5-үлгі

_ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _

(әскери бөлім)

____

(жоғары оқу орнының атауы)

____

____ факультетіне (бөлім) түсуші азаматтық жастар үшін кәсіби іріктеу

Картасы

1. Әскери атағы, тегі, аты-жөні ________________________________

____

2. Туған жылы, айы, күні _____________________________________

3. Ұлты ____

4. Білімі ____

____

(оқу орнының атауы және бітірген жылы)

5. Әлеуметтік жағдайы _______________________________________

6. Қызметі және жұмыс өтілі __________________________________

____

7. Мемлекеттік наградалар ____________________________________

8. Құрметті спорт атағы немесе сорт разряды (спорт түрі) __________

____

1. Қорғаныс ісі жөніндегі аудандық (қалалық) басқармадағы алдын ала кәсіби іріктеу

9. Қоғамдық белсенділігі және моральдық қасиеттері

____

____

____

10. Психологиялық тексерудің нәтижесі:

Әдістеме атауы	Көрсеткіштер	Ескерту

Психологиялық тексерудің нәтижесі бойынша қорытынды

____

____

____

____

11. Әскери-дәрігерлік комиссияның қаулысы ___________________________

____

____

____

12. Дене даярлығын тексеру нәтижесі:

Тексерілетін жаттығулар	Өлшем бірліктері	Нәтижелері	Бағалары

Дене даярлығының қорытынды бағасы ______________________________

13. Жалпы білім беру пәндері бойынша тестілеудің нәтижесі:

Пәндер	Баллы	Жалпы баллы

14. Жоғары оқу орнына конкурстан тыс түсу жөніндегі аудандық (қалалық) шақыру комиссиясының қорытындысы және ұсыныстары ________

____

____

____

15. Кәсіби іріктеу жөніндегі комиссияның қорытындысы. Негіз болған жағдайда жоғары оқу орнына конкурстан тыс түсу жөнінде ұсыныстар енгізіледі ____

____

____

____

____

Комиссия төрағасы: ____

(әскери атағы) (тегі, аты-жөні)

2. Жоғары оқу орнындағы кәсіби іріктеу

16. Қоғамдық белсенділігі және моральдық қасиеттері ________________

____

____

____

17. Психологиялық тексеру нәтижелері:

Әдістеме атауы	Көрсеткіштер	Ескерту

Психологиялық тексерудің нәтижесі бойынша қорытынды
____
____
____
____

18. Әскери-дәрігерлік (дәрігерлік-ұшу) комиссияның қаулысы ________
____
____
____
____

19. Дене даярлығын тексеру нәтижесі:

Тексерілетін жаттығулар	Өлшем бірліктері	Нәтижелері	Бағалары

Дене даярлығының қорытынды бағасы ______________________________

20. Жалпы білім беру пәндері бойынша тестілеудің нәтижесі:

Пәндер	Баллы	Жалпы баллы

21. Жоғары оқу орны қабылдау комиссиясының қорытындысы ____________
____
____
____

Комиссия төрағасы: ____
(әскери атағы) (тегі, аты-жөні)

Комиссияның жауапты хатшысы: _______________________________
____
(әскери атағы) (тегі, аты-жөні)

6-үлгі

____
(жоғары оқу орнының атауы)

түсуші офицердің алдын ала кәсіби іріктеу нәтижесінің Хаттамасы

1. Әскери атағы ____
2. Тегі, аты-жөні ____
3. Атқаратын қызметі ____
4. Туған жылы, айы, күні ____
5. Қарулы Күштеріндегі ____
6. Офицерлік атақтағы қызмет мерзімі ____________________________
7. Соңғы аттестаттаудың қорытындысы ____________________________

____

8. Әскери-кәсіби даярлық жөніндегі әңгімелесудің нәтижелері:

Р/с N	Пәндер атауы	Бағасы
1.	Жалпы тактика (Қарулы Күштерінің түрлері, тектерінің тактикасы)	
2.	Қондырғы, жауынгерлік мүмкіндік және Қарулы Күштерінің түрлері, тектерінің негізгі қару-жарағын және әскери техникасын пайдалану	
3.	Жалпы әскери жарғылар	
4.	Саптық дайындық	

Дене даярлығын тексерудің нәтижелері:

Тексерілетін жаттығулар	Өлшем бірліктері	Нәтижелері	Бағалары

Дене даярлығының қорытынды бағасы _______________________________

Жалпы білім беру даярлықтарын тексерудің нәтижелері:

Пәндер атауы	Пәндер бойынша бағалар

11. Әскери-дәрігерлік комиссияның қаулысы ________________________

____

____

12. Алдын ала кәсіби іріктеу жөніндегі комиссияның қорытындысы. Негіз болған жағдайда жоғары оқу орнына конкурстан тыс немесе әскери-кәсіби және жалпы білім беру даярлықтарын тексермей-ақ қабылдауға ұсыныстар енгізіледі.

Комиссия хатшысы ____

(әскери атағы, тегі, аты-жөні)

200__ж. «____»____________

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің жоғары әскери оқу

орындарына қабылдау ережесіне
4-қосымша

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің әскери оқу орындарына оқуға кандидаттарды іріктеу барысы туралы мәліметтер

Жоғары оқу орындарының, факультеттердің, мамандықтардың атауы (күндізгі және сырттай оқу бойынша жеке)							
(жоо)		(жоо)		(жоо)		(жоо)	
наряд	ірік-телді	наряд	ірік-телді	наряд	ірік-телді	наряд	ірік-телді

кестенің жалғасы

Жоғары оқу орындарының, факультеттердің, мамандықтардың атауы (күндізгі және сырттай оқу бойынша жеке)					
(жоо)		(жоо)		(жоо)	
наряд	ірік-телді	наряд	ірік-телді	наряд	ірік-телді

А. Офицерлер
Ә. Келісім-шарт бойынша жедел қызмет әскери қызметшілері, прапорщиктер мен мичмандар
Б. Азаматтық жастар

Бастық ____

(әскери атағы, аты-жөні, тегі)

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің жоғары әскери оқу орындарына қабылдау ережесіне
5-қосымша

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің жоғары оқу орындарына түсуге жедел қызмет әскери қызметшілерін дайындау бойынша оқу жиындарын өткізуге қойылатын талаптар

1. Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің әскери оқу орындарына түсуге Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері әскер түрлері мен тектерінің

жедел қызмет әскери қызметшілерін дайындау жөніндегі оқу жиындары әскери оқу орындарына түсуге жедел қызмет әскери қызметшілерін даярлау, алдын ала кәсіби іріктеу және оларды әскери оқу орындарына түсу үшін кандидат ретінде жіберу мақсатында өткізіледі.

Жиындар Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері әскер түрлері бас қолбасшыларының және тектері қолбасшыларының, Қорғаныс министрлігі және Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігі Штабтар бастықтары комитеті департаменттері, бас басқармалары, басқармалары, бөлімдері бастықтарының шешімімен өткізіледі.

2. Қорғаныс министрлігі және Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігі Штабтар бастықтары комитетінің департаменттері, бас басқармалары, басқармалары, бөлімдерінің бастықтарына тікелей бағынысты әскери бөлімдерден кандидаттардың саны туралы мәліметтер Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің Кадрлар департаментіне оқуға түсу жылының 25 сәуірінен кешіктірілмей беріледі.

3. Жиын өткізудің уақыты - жыл сайын 5-30 маусым аралығы. Жедел қызмет әскери қызметшілерін жиындарда даярлау және оларды жоғары оқу орнына кандидат ретінде алдын ала кәсіби іріктеу олардың әскери оқу орнына келу мерзіміне дейін 5 күннен кешіктірілмей аяқталуы қажет.

4. Оқу жиындарын өткізу жоспарымен:

жиындар өткізілетін базаларда құрамалар, бөлімдер (гарнизондар);

оқу жиындарының ұйымдастырушылық құрылымы:

сабақ өткізу үшін тартылатын азаматтық оқу орындары оқытушыларының саны;

жеке құраммен тәрбие және түсіндірме жұмыстарын өткізу жөнінде іс-шаралар;

жиындардың басшылық және оқытушылық құрамымен оларды жиындардағы жұмыстарға дайындау жөнінде өткізуге қажет іс-шаралар;

жиындарды материалдық және қаржылық қамтамасыз етудің тәртібі.

Оқу жиындарында оқу-тәрбие жұмыстарын ұйымдастыру және жүзеге асыру Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері әскер түрлері мен тектері бас қолбасшыларының, өңірлік қолбасшылық әскерлер қолбасшыларының орынбасарларына жүктеледі.

5. Оқу жиындары ұйымдастырылатын базадағы құрамалар, әскери бөлімдердің командирлері, гарнизон бастықтары:

жиынның күн тәртібін және жеке құраммен тәрбие жұмыстарының жоспарын, оқытушылардың персоналдық тізімін және олардың басшылығымен өткізілетін сабақтар мен кеңес беру сағаттарының есебін бекітуге;

оқытушыларға жеке оқу жүктемесін көрсете отырып сабақ өткізуге рұқсат

беру туралы бұйрық шығаруға;

жеке құрамның, оқу сыныптарының, автомобиль орналасатын жабдықталған қажетті бөлмелердің санын бөлуге;

жиынның жеке құрамын үлестің барлық түрімен, оқу құралдарымен және кеңсе заттарымен қамтамасыз етуді ұйымдастыруға;

кандидаттардың медициналық куәландыруын ұйымдастыруға;

сабақты ұйымдастыруда және сапалы өткізуде жиындардың бастықтарына іс жүзіндегі көмек көрсетуге міндетті.

6. Құрамалар, әскери бөлімдер командирлерінің, гарнизондар бастықтарының бұйрықтарымен офицерлер қатарынан оқу жиындарының бастығы және прапорщиктер мен мичмандардан жиын старшинасы тағайындалады.

Жиынның бастығы оқытылатын пәндер бойынша оқу процесін ұйымдастыруға және тәрбие жұмысын жүргізуге және әскери жарғылық тәртіпті қолдауға қабілетті офицерлердің қатарынан тағайындалады. Оған оқу-тәрбие жұмыстарын жүргізуге, әскери тәртіпке және жиынның жеке құрамының моральдық жағдайына жауапкершілік жүктеледі. Жиынның бастығы құрама, әскери бөлімнің командиріне, гарнизонның бастығына бағынады және жиынның барлық жеке құрамының тікелей бастығы болып табылады.

Жиынның бастығы:

кандидаттарды зерделеуге және олар дайындалатын жоғары оқу орнының бейініне байланысты оқу взводтарына бөлуге;

кандидаттар қатарынан оқу взводтарының командирлерін әдеттегідей, сержанттардан (старшиналардан) 20-25 адамға бір взвод командирі есебінен тағайындауға және оқытушыларды сабақ өткізу үшін әр взводқа бекітуге;

оқытушылардың басшылығымен өткізілетін сабақтар мен кеңес берудің кестесін бекітуге;

жиынның күн тәртібін әзірлеуге және құрама, әскери бөлімнің командиріне, гарнизон бастығына бекіттіруге;

оқу сабақтарын, кеңес берулерді және өзіндік дайындықтарды ұйымдастыруға бақылауды жүзеге асыруға міндетті.

Сабақ аяқталғаннан кейін жиын бастығы құрама, әскери бөлімнің командиріне , гарнизонның бастығына жиын жұмыстарының нәтижесі туралы баяндайды.

7. Жиындарда кешенді тестілеу өткізілетін пәндер зерделенеді. Дене даярлығы бойынша күнде дене жаттығуының орнына ұзақтығы 45 минут Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері Әскери спорттық кешенінің жаттығулары бойынша сабақтар өткізіледі.

8. Жиындарда оқу уақытының жалпы есебі 6 күндік жұмыс аптасында 250 сағаттан кем болмауы керек, соның ішінде оқытушылардың басшылығымен өткізілетін сабақтарға - 150 сағат және өзіндік дайындыққа - 100 сағат болуы

керек. Оқу уақыты оқытушылар басшылығымен кесте бойынша күнде 6 сағат сабақ есебінен, 4 сағат өзіндік дайындыққа жоспарланады, оқу сағатының ұзақтығы - 45 минут. Өзіндік дайындық сағаттарында оқытушылардың басшылығымен кеңестер өткізіледі. Сабақтың 4 және 5 сағатының аралығында 15 -20 минут, қалған сағаттардың аралығында 5-10 минуттан үзіліс белгіленеді.

Бір пән бойынша сабаққа 4 сағаттан артық жоспарлауға рұқсат етілмейді.

9. Оқу тобында оқытылатын пән бойынша кеңес өткізу үшін оқытушы бөлетін уақыт бюджеті осы пәнді оқытуға кететін оқу жоспарымен сағат санынан 20 пайыздан артық емес уақытқа жоспарлануы керек.

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің жоғары әскери оқу орындарына қабылдау ережесіне
6-қосымша

БЕКІТЕМІН
Қабылдау комиссиясының төрағасы
____
(Әскери атағы, тегі, қолы)
"____"____________200 ж.

Қабылдау комиссиясы N _____кіші комиссиясы отырысының N _______ хаттамасы

____
(әскери оқу орнының атауы)
200 "____"____________

____
(пәннің немесе кешенді емтиханның атауы)
________________________________ бойынша емтихан тапсыру туралы

Қатысқандар:
кіші комиссияның төрағасы ____________________________________
(әскери атағы, тегі, аты-жөні)
кіші комиссияның мүшелері ____________________________________
(әскери атағы, тегі, аты-жөні)
____
(әскери атағы, тегі, аты-жөні)
____
(әскери атағы, тегі, аты-жөні)

Қабылдау комиссиясының N ___кіші комиссиясы мынадай бағалар қоюды қаулы етеді:

N р/н	Әскери атағы	Тегі, аты-жөні	Емтихан билетінің нөмірі	Бағасы (жазумен)	Ескерту
1.					
2.					
3.					

Кіші комиссия мүшелерінің ерекше пікірі ____________________________
____

Кіші комиссияның төрағасы ____
(әскери атағы, тегі, аты-жөні)

кіші комиссияның мүшелері ____
(әскери атағы, тегі, аты-жөні)

____
(әскери атағы, тегі, аты-жөні)

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің жоғары әскери оқу орындарына қабылдау ережесіне
7-қосымша

Қазақстан Республикасының әскери оқу орындарында қабылдау емтихандары (тестілеу) өткізілетін пәндердің тізбесі

р/с N	Жоғары оқу орындарының атауы (факультеттердің, мамандықтардың)	Пәндердің атауы
1.	Ұлттық қорғаныс университеті	Жалпы тактика. Қондырғы, жауынгерлік мүмкіндік және Құрлық әскерлерінің негізгі қару-жарағы мен техникасын пайдалану. Шет тілі. Дене даярлығы.
2.	Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің жоғары командалық, командалық-инженерлік, инженерлік әскери оқу орындары	Математика; Физика; Қазақстан тарихы; Қазақ (орыс) тілі.
3.	Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің Шет тілдер әскери институты	Математика; Шет тілі; Қазақстан тарихы; Қазақ (орыс) тілі.

Бейіндік конкурстық емтихандар:

1. әскери университеттер үшін - жалпы тактика (әскер түрлері мен тектерінің тактикасы).
2. әскери институттар үшін - жоғары оқу орындары бастықтарының шешімі бойынша математика (физика).

3. Шет тілдер әскери институты үшін - шет тілі болып табылады. Емтихан тапсырудың нәтижесі хаттамамен ресімделеді.

Б Е К І Т Е М І Н

Қабылдау комиссиясының төрағасы

____

(Әскери атағы, тегі, қолы)

"____"____________200 ж.

Қабылдау комиссиясы N _____кіші комиссиясы отырысының N _______ хаттамасы

____

(әскери оқу орнының атауы)

2 0 0 " _ _ _ _ " _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _

____

(пәннің немесе кешенді емтиханның атауы)

___________________________________ бойынша емтихан тапсыру туралы

Қ а т ы с қ а н д а р :

кіші комиссияның төрағасы ____

(әскери атағы, тегі, аты-жөні)

кіші комиссияның мүшелері ____

(әскери атағы, тегі, аты-жөні)

____

(әскери атағы, тегі, аты-жөні)

____

(әскери атағы, тегі, аты-жөні)

Қабылдау комиссиясының N ___кіші комиссиясы мынадай бағалар қоюды қаулы етеді:

N р/н	Әскери атағы	Тегі, аты-жөні	Емтихан билетінің нөмірі	Бағасы (жазумен)	Ескерту
1.					
2.					
3.					

Кіші комиссия мүшелерінің ерекше пікірі ___________________________

____

Кіші комиссияның төрағасы _______________________________________

(әскери атағы, тегі, аты-жөні)

кіші комиссияның мүшелері ____

(әскери атағы, тегі, аты-жөні)

____

(әскери атағы, тегі, аты-жөні)

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің жоғары әскери оқу орындарына қабылдау ережесіне
8-қосымша

N____ Хаттама

__________________________ қабылдау (қабылдаудан бас тарту) туралы (жоғары оқу орнының атауы)
қабылдау комиссиясының отырысы __________________________________
(комиссия құрылатын органның атауы)
Төраға ________________________, төраға орынбасары _____________, мүшелерінің ____
құрамындағы комиссия: ____
өзінің отырысында кандидаттарды қарап, зерделеді және қаулы етті:

Р/с N	Әскери атағы, тегі, аты-жөні	Туған жылы, айы, күні	Білімі	Әлеуметтік жағдайы	Мемлекеттік наградалары	Жоо-на түскен кездегі қызметі және онда келу уақыты	Келісімшарт бойынша офицер атағындағы (прап., мичман.) әскери қызметшілердің келу мерзімі

кестенің жалғасы

Жоо-на конкурстан тыс қабылдау үшін негіздеменің болуы	Қоғамдық белсенділік және моральдық қасиеттердің нәтижесі	Денсаулық жағдайы	Психологиялық мәліметтер	Дене даярлығы	Жалпы білім беру (әскери) пәндері бойынша емтихандар және бағалары	Жоғары оқу орнына оқуға қабылдау (бас тарту) туралы комиссияның шешімі

А. Жоғары моральдық қасиеттері, жоғары оқу орнының мамандықтары бойынша қойылатын қанағаттандырарлық талаптарды, дене даярлығын, психологиялық мәліметтерін ескере отырып, денсаулығының жағдайы бар және жалпы білім беру (әскери) пәндері бойынша жоғары нәтижелер көрсеткен кандидаттар оқуға қабылдансын:

Қабылданғаны________________________________адам.

Соның ішінде:__________ адам - жалпы білім беру (әскери)

пәндері бойынша білімін тексермей;
__________ адам - конкурстан тыс;
__________ адам - басымдық тәртіппен конкурс
бойынша.

Б. Белгіленген тәртіпке жауап бермейтін кандидаттарды қабылдаудан бас тартсын.

Комиссия төрағасы ____

(әскери атағы, тегі, аты-жөні)

Комиссия төрағасының орынбасары __________________________________

(әскери атағы, тегі, аты-жөні)

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК