

"Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2007 жылғы 29 желтоқсандағы № 1400 қаулысына өзгерістер мен толықтыру енгізу туралы

Күшін жойған

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 27 қарашадағы № 957 қаулысы. Күші жойылды - Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 қаулысымен

Ескерту. Күші жойылды - ҚР Үкіметінің 31.12.2015 № 1193 қаулысымен (01.01.2016 бастап қолданысқа енгізіледі).

2016 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі

Қазақстан Республикасының Үкіметі **ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:**

1. «Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2007 жылғы 29 желтоқсандағы № 1400 қаулысына (Қазақстан Республикасының ПҰАЖ-ы, 2007 ж., № 51, 648-құжат) мынадай өзгерістер мен толықтыру енгізілсін:

1, 2, 3-тармақтар мынадай редакцияда жазылсын:

«1. Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне (бұдан әрі – ұйымдардың қызметкерлері) еңбекақы төлеу жүйесі уақыт бойынша және/немесе кесімді еңбекақы төлеу жүйесі болып табылады деп белгіленсін.

Уақыт бойынша еңбекақы төлеу жүйесі:

1) азаматтық қызметшілердің (білікті жұмысшыларды қоспағанда), мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлерінің лауазымдарын функционалдық блоктар бойынша сыныптауға сәйкес әзірленетін азаматтық қызметшілер лауазымдарының тізілімі.

Азаматтық қызметшілердің (білікті жұмысшыларды қоспағанда), мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлерінің лауазымдарын функционалдық блоктар бойынша сыныптау қызмет саласына, біліміне, біліктілік деңгейіне, орындалатын жұмыстың күрделілігіне және жауапкершілік деңгейіне байланысты басқарушы, негізгі, әкімшілік және қосалқы персоналдардан қалыптасады;

2) азаматтық қызметшілердің, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлерінің, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлерінің (жұмысшыларды қоспағанда) функционалдық блоктар бойынша лауазымдық жалақыларын (бұдан әрі – ЛЖ) есептеуге арналған базалық лауазымдық жалақыға (бұдан әрі – БЛЖ) қолданылатын коэффициенттер ;

3) жұмысшылардың ЛЖ (тарифтік мөлшерлемелерін) есептеуге арналған БЛЖ-ға қолданылатын коэффициенттер ;

4) ұйымдар қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар және үстемеақылар, сауықтыруға арналған жәрдемақы және өтемақылар ;

5) Қазақстан Республикасының Ресей Федерациясындағы Сауда өкілдігі қызметкерлерінің шетел валютасындағы ЛЖ (тарифтік мөлшерлемелер) схемалары негізінде еңбекақы төлеуді қамтиды.

Кесімді еңбекақы төлеу жүйесі орындалған жұмыстың (көрсетілген қызметтің) немесе дайындалған өнімнің заттай өлшем бірліктерінде көрсетілген әр бірлігі (көлемі) үшін еңбекақы төлеуді көздейді.

2. Қоса беріліп отырған :

1) азаматтық қызметшілер (білікті жұмысшыларды қоспағанда), мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлері лауазымдарының функционалдық блоктар бойынша сыныптамасы ;

2) азаматтық қызметшілердің, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлерінің, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлерінің (жұмысшыларды қоспағанда) функционалдық блоктар бойынша ЛЖ есептеуге арналған коэффициенттер ;

3) жұмысшылардың ЛЖ (тарифтік мөлшерлемелерін) есептеуге арналған коэффициенттер ;

4) ұйымдар қызметкерлеріне еңбекақы төлеу шарттары ;

5) Қазақстан Республикасының Ресей Федерациясындағы Сауда өкілдігі қызметкерлеріне еңбекақы төлеу шарттары ;

6) ұйымдардың қызметкерлеріне үнемдеу есебінен сыйлықақы беру жүзеге асырылатын, материалдық көмек көрсетілетін және ынталандырушы үстемеақы белгіленетін шығыс түрлерінің тізбесі бекітілсін.

3. Мыналар :

1) ұйымдардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу қоры ЛЖ-дан (тарифтік мөлшерлемеден), еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар мен үстемеақылардан , азаматтық қызметшілердің жыл сайынғы ақылы еңбек демалысына қосылатын бір ЛЖ (тарифтік мөлшерлеме) мөлшеріндегі сауықтыру жәрдемақысынан, Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерінде көзделген өтемақылардан айқындалады ;

Қазақстан Республикасының Ресей Федерациясындағы Сауда өкілдігі қызметкерлеріне еңбекақы төлеу қоры шетел валютасындағы ЛЖ (тарифтік мөлшерлеме) негізге алына отырып айқындалады;

2) ұйымдар қызметкерлерінің ЛЖ-сы (тарифтік мөлшерлемесі) атқаратын лауазымдарының функционалдық блоктарға жатқызылуына және мамандығы бойынша жұмыс өтіліне, тағайындалған біліктілік разрядтарына (жұмысшылар үшін) қарай ЛЖ-ны (тарифтік мөлшерлемені) есептеу үшін бекітілген тиісті коэффициенттерді Қазақстан Республикасының Үкіметі белгілеген БЛЖ мөлшеріне көбейту жолымен айқындалады;

педагог қызметкерлердің жекелеген санаттары үшін ЛЖ (тарифтік мөлшерлемелер) бір аптаға белгіленген оқу жүктемесіне қарай айқындалады;

заңнамаға сәйкес ерекше мәртебе берілген мемлекеттік жоғары оқу орындарының мамандары мен қызметшілеріне ЛЖ ЛЖ-ның белгіленген мөлшеріне жоғарылататын коэффициенттерді қолдану арқылы айқындалады;

3) өтемақылардың мөлшері Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілеріне сәйкес айқындалады деп белгіленсін.»;

4 - т а р м а қ т а :

3) және 5) тармақшалар мынадай редакцияда жазылсын:

«3) ұйымдар қызметкерлерінің ЛЖ-сын (тарифтік мөлшерлемесін) айқындау мақсатында орталық атқарушы және өзге де мемлекеттік органдар (келісім бойынша) мамандығы бойынша жұмыс өтілін (қызмет саласының ерекшеліктерін ескере отырып) есептеудің тәртібі мен шарттарын айқындайды;

5) мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне, оның ішінде 2016 жылғы 1 қаңтардан бастап қабылданған қызметкерлерге жалақысындағы, сауықтыруға арналған жәрдемақысындағы айырма 2016 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданыстағы еңбекақы төлеу жүйесіне сәйкес олардың жалақысы мен сауықтыруға арналған жәрдемақысы 2016 жылғы 1 қаңтарға дейін қолданылған еңбекақы төлеу жүйесі бойынша жалақысынан және сауықтыруға арналған жәрдемақысынан төмен болып шыққан жағдайларда төленеді;»;

6) тармақшадағы «бекітеді деп белгіленсін.» деген сөздер «бекітеді;» деген сөзбен ауыстырылып, мынадай мазмұндағы 7) тармақшамен толықтырылсын:

«7) осы қаулыға 1-қосымшаға сәйкес азаматтық қызметшілер (білікті жұмысшыларды қоспағанда), мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлері лауазымдарының функционалдық блоктар бойынша сыныптамасы негізінде еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган азаматтық қызметшілердің, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлерінің лауазымдарын азаматтық қызметшілер лауазымдары тізілімінің функционалдық блоктарына және білікті жұмысшыларға жатқызу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарды бекітеді.

Тиісті қызмет салаларындағы уәкілетті органдар еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік органмен келісу бойынша тиісті қызмет салалары бойынша азаматтық қызметшілер лауазымдарының тізілімін бекітеді деп белгіленсін.»;

6-тармақтың 1) тармақшасы мынадай редакцияда жазылсын:

«1) мемлекеттік басқару органымен келісу бойынша азаматтық қызметшілер лауазымдарының тізілімінде көрсетілген лауазымдардың атауларына қызмет ерекшелігін сипаттайтын арнаулы қосымша атауларды қолдануға, сондай-ақ функционалдық міндеттеріне қарай өзге де лауазымдар атауларын теңестіруге;»;

1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 25-қосымшалар осы қаулыға 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20-қосымшаларға сәйкес жаңа редакцияда жазылсын;
5, 24, 24-1-қосымшалар алып тасталсын;
20-қосымшаға ескертпеде:

«Сағат бойынша еңбек ақы төлеу демалыс үшін төленетін ақыны да ескереді.», «практикалық қызметінде шет тілін қолданғаны үшін жалақыға үстемеақыларды алатын мемлекеттік мекемелер қызметкерлерінен шет тілі бойынша емтихан қабылдау кезінде;» деген жолдар алып тасталсын;

«Жоғары білімі бар жоғары оқу орындарының қызметкерлеріне негізгі лауазымы бойынша жұмыс күнінен тыс жоғары оқу орны ректорының рұқсатымен сол оқу орнында жылына 225 сағаттан аспайтын сағат бойынша еңбекақы төлеу шарттарында педагогикалық жұмыспен шұғылдана алады.» деген жол мынадай редакцияда жазылсын:

«Жоғары білімі бар жоғары оқу орындарының (бұдан әрі – ЖОО) қызметкерлері негізгі лауазымы бойынша жұмыс күнінен тыс ЖОО ректорының рұқсатымен сол оқу орнында көлемі жылына 225 сағаттан аспайтын көлемде, сағат бойынша еңбекақы төлеу шарттарында педагогикалық жұмыспен шұғылдана алады.» ;

22-қосымшада:

тақырып мынадай редакцияда жазылсын:

«Денсаулық сақтау саласындағы азаматтық қызметшілер, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлері, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлері лауазымдарының және кәсіптерінің тізбесі мен олардың психоэмоционалдық және дене жүктемесін айқындайтын критерийлер»; кесте бағандарының тақырыптары мынадай редакцияда жазылсын:

«

Р/с №	Қызметкерлер лауазымдарының және кәсіптерінің атауы	Психоэмоционалдық және дене жүктемелер критерийлері

»;

3 - б а ғ а н д а :

реттік нөмірі 7-жол мынадай редакцияда жазылсын:

«Жоғары жедел қасиеті – диагностика мен емдеуде тез шешім қабылдау, жарақат алудың жоғары қаупі, артық дене жүктемелері, жоғары психоэмоционалдық жүктеме – өмір мен өлім арасында жатқан науқастарға жедел медициналық көмек көрсету жөніндегі жұмыс.»;

реттік нөмірі 8-жолдың 3), 4) тармақшалары мынадай редакцияда жазылсын:

«Адам өліміне жиі әкеп соғатын қатерлі қан ауруларымен ауыратын сырқаттарға химиялық терапия жүргізу нәтижесі үшін тұрақты жүйке-эмоциялық күйзеліс, кезекшілікпен байланысты қатты шаршау, өмірге қауіп төндіретін, дереу шешім қабылдауды талап ететін асқынулардың жоғары пайызы».

2. Мыналардың күші жойылды деп танылсын:

1) «Азаматтық қызметшілер лауазымдарының тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2007 жылғы 27 қыркүйектегі № 850 қаулысы (Қазақстан Республикасының ПУАЖ-ы, 2007 ж., № 35, 394-құжат);

2) «Қазақстан Республикасы Үкіметінің «Азаматтық қызметшілер лауазымдарының тізбесін бекіту туралы» 2007 жылғы 27 қыркүйектегі № 850 және «Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» 2007 жылғы 29 желтоқсандағы № 1400 қаулыларына өзгерістер енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2014 жылғы 31 желтоқсандағы № 1427 қаулысы 1-тармағының 1) тармақшасы (Қазақстан Республикасының ПУАЖ-ы, 2014 ж., № 88-89, 733-құжат) .

3. Осы қаулы 2016 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі және ресми жариялануға тиіс.

Қазақстан Республикасының
Премьер-Министрі
К.Мәсімов

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2015 жылғы 27 қарашадағы
№ 957 қаулысына
1-қосымша
Қазақстан Республикасы
Үкіметінің

**Азаматтық қызметшілер (білікті жұмысшыларды қоспағанда),
 мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар
 қызметкерлері лауазымдарының функционалдық блоктар бойынша
 сыныптама**

Звено	Саты	Лауазымдардың атаулары
А блогы (басқарушы персонал)		
А1	1	Республикалық маңызы бар ММ және МҚК басшылары
	1-1	Республикалық маңызы бар ММ және МҚК басшыларының орынбасарлары
	2	Облыстық маңызы бар (астананың, республикалық маңызы бар қаланың) ММ және басшылары
	2-1	Облыстық маңызы бар (астананың, республикалық маңызы бар қаланың) ММ және басшыларының орынбасарлары
	3	Аудандық маңызы бар (облыстық маңызы бар қаланың) ММ және МҚК басшылары
	3-1	Аудандық маңызы бар (облыстық маңызы бар қаланың) ММ және МҚК басшылары орынбасарлары
	4	Ауылдық маңызы бар ММ және МҚК басшылары
А2	1	Республикалық маңызы бар ММ және МҚК құрылымдық бөлімшелерінің басшылары
	1-1	Республикалық маңызы бар ММ және МҚК құрылымдық бөлімшелері басшылары орынбасарлары
	2	Облыстық маңызы бар (астананың, республикалық маңызы бар қаланың) ММ және құрылымдық бөлімшелерінің басшылары
	2-1	Облыстық маңызы бар (астананың, республикалық маңызы бар қаланың) ММ және құрылымдық бөлімшелері басшыларының орынбасарлары
	3	Аудандық маңызы бар (облыстық маңызы бар қаланың) ММ және МҚК құрылымдық бөлімшелерінің басшылары
	3-1	Аудандық маңызы бар (облыстық маңызы бар қаланың) ММ және МҚК құрылымдық бөлімшелері басшыларының орынбасарлары
	4	Ауылдық маңызы бар ММ және МҚК құрылымдық бөлімшелерінің басшылары
А3	1	Республикалық маңызы бар ММ және МҚК құрылымдық бөлімшелерінің бөлімшесі басшылары
	1-1	Республикалық маңызы бар ММ және МҚК құрылымдық бөлімшелерінің бөлімшесі басшыларының орынбасарлары
	2	Облыстық маңызы бар (астананың, республикалық маңызы бар қаланың) ММ және құрылымдық бөлімшелерінің бөлімшесі басшылары
	2-1	Облыстық маңызы бар (астананың, республикалық маңызы бар қаланың) ММ және құрылымдық бөлімшелерінің бөлімшесі басшыларының орынбасарлары
	3	Аудандық маңызы бар (облыстық маңызы бар қаланың) ММ және МҚК құрылымдық бөлімшелерінің бөлімшесі басшылары

	3-1	Аудандық маңызы бар (облыстық маңызы бар қаланың) ММ және МҚК құрылыс бөлімшелерінің бөлімшелері басшыларының орынбасарлары
	4	Ауылдық маңызы бар ММ және МҚК құрылымдық бөлімшелерінің бөлімшелер басшы
В блогы (негізгі персонал)		
В1	1	Бас ғылыми қызметкер, профессор
	2	Жетекші ғылыми қызметкер, доцент Бас сарапшы
	3	Аға ғылыми қызметкер Жетекші сарапшы Ғылыми-практикалық орталықтың аға әдіскері
	4	Ғылыми қызметкер Аға сарапшы Ғылыми-практикалық орталықтың әдіскері Жоғары оқу орнының, техникалық және кәсіптік білім беру ұйымының оқытушысы
	5	Кіші ғылыми қызметкер Жоғары оқу орнының, техникалық және кәсіптік білім беру ұйымының әдіскері Ассистент Сарапшы Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымының аға шебері
«Білім беру» және «Денсаулық сақтау» салаларында		
В2	1	Біліктілігі жоғары деңгейдегі жоғары санатты негізгі персонал мамандары (дәрігер, мұғалім)
	2	Біліктілігі жоғары деңгейдегі бірінші санатты негізгі персонал мамандары (дәрігер, мұғалім)
	3	Біліктілігі жоғары деңгейдегі екінші санатты негізгі персонал мамандары (дәрігер, мұғалім)
	4	Біліктілігі жоғары деңгейдегі санаты жоқ негізгі персонал мамандары (дәрігер, мұғалім)
В3	1	Біліктілігі жоғары деңгейдегі жоғары санатты негізгі персонал мамандары (тәрбиәлеметтік педагог, орта медициналық персонал мамандары және басқалар)
	2	Біліктілігі жоғары деңгейдегі бірінші санатты негізгі персонал мамандары (тәрбиәлеметтік педагог, орта медициналық персонал мамандары және басқалар)
	3	Біліктілігі жоғары деңгейдегі екінші санатты негізгі персонал мамандары (тәрбиәлеметтік педагог, орта медициналық персонал мамандары және басқалар)
	4	Біліктілігі жоғары деңгейдегі санаты жоқ негізгі персонал мамандары (тәрбиәлеметтік педагог, орта медициналық персонал мамандары және басқалар)
В4	1	Біліктілігі орташа деңгейдегі жоғары санатты негізгі персонал мамандары
	2	Біліктілігі орташа деңгейдегі бірінші санатты негізгі персонал мамандары
	3	Біліктілігі орташа деңгейдегі екінші санатты негізгі персонал мамандары
	4	Біліктілігі орташа деңгейдегі санаты жоқ негізгі персонал мамандары
өзге де салаларда		
В2	1	Біліктілігі жоғары деңгейдегі жоғары санатты негізгі персонал мамандары
	2	Біліктілігі жоғары деңгейдегі бірінші санатты негізгі персонал мамандары
	3	Біліктілігі жоғары деңгейдегі екінші санатты негізгі персонал мамандары
	4	Біліктілігі жоғары деңгейдегі санаты жоқ негізгі персонал мамандары
В3	1	Біліктілігі орташа деңгейдегі жоғары санатты негізгі персонал мамандары
	2	Біліктілігі орташа деңгейдегі бірінші санатты негізгі персонал мамандары
	3	Біліктілігі орташа деңгейдегі екінші санатты негізгі персонал мамандары
	4	Біліктілігі орташа деңгейдегі санаты жоқ негізгі персонал мамандары

С блогы (әкімшілік персонал)		
C1		ММ және МҚК шаруашылық бөлімшелерінің меңгерушілері және оларға тенестірілген де жеке лауазымдар
C2		Әкімшілік функцияларды орындайтын біліктілігі жоғары деңгейдегі мамандар
C3		1) Әкімшілік функцияларды орындайтын біліктілігі орташа деңгейдегі мам; 2) ММ және МҚК шаруашылық қызмет көрсетумен айналысатын құрылымдық бөлім басшысы
D блогы (қосалқы персонал)		
D		Техникалық орындаушылар

Ескертпе: аббревиатуралардың толық жазылуы:
ММ – мемлекеттік мекеме

МҚК – мемлекеттік қазыналық кәсіпорын
Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2015 жылғы 27 қарашадағы
№ 957 қаулысына
2-қосымша
Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2007 жылғы 29 желтоқсандағы
№ 1400 қаулысымен
бекітілген

Азаматтық қызметшілердің, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлерінің, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлерінің (жұмысшыларды қоспағанда) функционалдық блоктар бойынша лауазымдық жалақыларын есептеуге арналған коэффициенттер

А блогы - басқарушы персонал									
Звено	Саты	Жылдарға есептегенде, мамандық бойынша жұмыс өтілі							
		0-3	3-6	6-9	9-12	12-16	16-20	20-25	25 жыл жоғары
A1	1	5,84	6,00	6,17	6,34	6,52	6,70	6,89	7,08
	1-1	5,55	5,71	5,87	6,03	6,20	6,37	6,55	6,73
	2	5,21	5,36	5,51	5,66	5,82	5,98	6,15	6,32
	2-1	4,95	5,09	5,23	5,38	5,53	5,68	5,84	6,00
	3	4,66	4,79	4,92	5,06	5,20	5,35	5,50	5,65
	3-1	4,43	4,55	4,68	4,81	4,94	5,08	5,22	5,37
	4	4,21	4,33	4,45	4,57	4,70	4,83	4,97	5,11
	4-1	4,00	4,11	4,22	4,33	4,44	4,55	4,66	4,77
	1	5,31	5,46	5,61	5,77	5,93	6,10	6,27	6,45
	1-1	5,04	5,18	5,33	5,48	5,63	5,79	5,95	6,12

A2	2	4,74	4,87	5,01	5,15	5,29	5,44	5,59	5,75
	2-1	4,50	4,63	4,76	4,89	5,03	5,17	5,31	5,46
	3	4,24	4,36	4,48	4,61	4,74	4,87	5,01	5,15
	3-1	4,03	4,14	4,26	4,38	4,50	4,63	4,76	4,89
A3	4	3,83	3,94	4,05	4,16	4,28	4,40	4,52	4,65
	1	4,83	4,97	5,11	5,25	5,40	5,55	5,71	5,87
	1-1	4,59	4,72	4,85	4,99	5,13	5,27	5,42	5,57
	2	4,31	4,43	4,55	4,68	4,81	4,94	5,08	5,22
	2-1	4,09	4,20	4,32	4,44	4,56	4,69	4,82	4,95
	3	3,85	3,96	4,07	4,18	4,30	4,42	4,54	4,67
	3-1	3,66	3,76	3,87	3,98	4,09	4,20	4,32	4,44
	4	3,47	3,57	3,67	3,77	3,88	3,99	4,10	4,21

В блогы – негізгі персонал

Звено	Саты	Жылдарға есептегенде, мамандық бойынша жұмыс өтілі										
		0-1	1-2	2-3	3-5	5-7	7-10	10-13	13-16	16-20	20-25	2 жж жс
B1	1	5,09	5,19	5,29	5,39	5,49	5,59	5,70	5,81	5,92	6,03	6,1
	2	4,63	4,72	4,81	4,90	4,99	5,08	5,18	5,28	5,38	5,48	5,5
	3	4,21	4,29	4,37	4,45	4,53	4,62	4,71	4,80	4,89	4,98	5,0
	4	3,83	3,90	3,97	4,05	4,13	4,21	4,29	4,37	4,45	4,53	4,6
	5	3,48	3,55	3,62	3,69	3,76	3,83	3,90	3,97	4,05	4,13	4,2

«Білім беру» саласында

B2	1	4,06	4,12	4,18	4,24	4,30	4,36	4,42	4,49	4,56	4,63	4,7
	2	3,66	3,72	3,78	3,84	3,90	3,96	4,02	4,09	4,16	4,23	4,3
	3	3,49	3,55	3,61	3,67	3,73	3,79	3,85	3,92	3,99	4,06	4,1
	4	3,08	3,14	3,20	3,26	3,32	3,38	3,44	3,51	3,58	3,65	3,7
B3	1	3,75	3,80	3,85	3,90	3,96	4,02	4,08	4,14	4,20	4,26	4,3
	2	3,35	3,40	3,45	3,50	3,56	3,62	3,68	3,74	3,80	3,86	3,9
	3	3,18	3,23	3,28	3,33	3,39	3,45	3,51	3,57	3,63	3,69	3,7
	4	2,77	2,82	2,87	2,92	2,98	3,04	3,10	3,16	3,22	3,28	3,3
B4	1	3,40	3,44	3,49	3,54	3,59	3,64	3,69	3,74	3,79	3,84	3,8
	2	2,92	2,96	3,01	3,06	3,11	3,16	3,21	3,26	3,31	3,36	3,4
	3	2,75	2,79	2,84	2,89	2,94	2,99	3,04	3,09	3,14	3,19	3,2
	4	2,34	2,38	2,43	2,48	2,53	2,58	2,63	2,68	2,73	2,78	2,8

«Денсаулық сақтау» саласында

B2	1	4,57	4,63	4,69	4,75	4,81	4,87	4,93	5,00	5,07	5,14	5,2
	2	3,98	4,04	4,10	4,16	4,22	4,28	4,34	4,41	4,48	4,55	4,6
	3	3,73	3,79	3,85	3,91	3,97	4,03	4,09	4,16	4,23	4,30	4,3
	4	3,08	3,14	3,20	3,26	3,32	3,38	3,44	3,51	3,58	3,65	3,7
	1	4,26	4,31	4,36	4,41	4,47	4,53	4,59	4,65	4,71	4,77	4,8
	2	3,67	3,72	3,77	3,82	3,88	3,94	4,00	4,06	4,12	4,18	4,2

B3	3	3,42	3,47	3,52	3,57	3,63	3,69	3,75		3,81	3,87	3,93	3,9
	4	2,77	2,82	2,87	2,92	2,98	3,04	3,10		3,16	3,22	3,28	3,3
B4	1	3,30	3,34	3,38	3,42	3,47	3,52	3,57		3,62	3,67	3,72	3,7
	2	2,94	2,98	3,02	3,06	3,11	3,16	3,21		3,26	3,31	3,36	3,4
	3	2,71	2,75	2,79	2,83	2,88	2,93	2,98		3,03	3,08	3,13	3,1
	4	2,26	2,30	2,34	2,38	2,43	2,48	2,53		2,58	2,63	2,68	2,7
Өзге де салалар													
B2	1	3,72	3,78	3,84	3,90	3,96	4,02	4,08		4,15	4,22	4,29	4,3
	2	3,41	3,47	3,53	3,59	3,65	3,71	3,77		3,84	3,91	3,98	4,0
	3	3,33	3,39	3,45	3,51	3,57	3,63	3,69		3,76	3,83	3,90	3,9
	4	3,08	3,14	3,20	3,26	3,32	3,38	3,44		3,51	3,58	3,65	3,7
B3	1	3,24	3,29	3,34	3,39	3,44	3,49	3,54		3,59	3,65	3,71	3,7
	2	2,91	2,96	3,01	3,06	3,11	3,16	3,21		3,26	3,32	3,38	3,4
	3	2,83	2,88	2,93	2,98	3,03	3,08	3,13		3,18	3,24	3,30	3,3
	4	2,58	2,63	2,68	2,73	2,78	2,83	2,88		2,93	2,99	3,05	3,1
C блогы – әкімшілік персонал													
C1		3,39	3,47	3,55	3,63	3,71	3,80	3,89		3,98	4,07	4,16	4,2
C2		3,08	3,15	3,22	3,29	3,37	3,45	3,53		3,61	3,69	3,77	3,8
C3		2,05	2,10	2,15	2,20	2,25	2,30	2,35		2,40	2,46	2,52	2,5
D блогы – қосалқы персонал													
D		1,64	1,68	1,72	1,76	1,80	1,84	1,88		1,92	1,96	2,01	2,0

Е с к е р т п е :

1. Кәсіби авариялық-құтқару қызметтері мен құралымдары құтқарушыларының лауазымдық жалақыларын (тарифтік мөлшерлемелерін) есептеуге арналған коэффициент мамандығы бойынша «бір жылға дейін» жұмыс өтілі болған кезде тиісті лауазым санатына сәйкес келетін коэффициент деңгейінде белгіленеді.

2. «Білім беру», «Денсаулық сақтау» салаларындағы негізгі персоналдың лауазымдық жалақыларын (тарифтік мөлшерлемелерін) есептеуге арналған коэффициенттер қызметтің басқа салаларында тиісті лауазымдарды атқаратын және мамандығы бойынша жұмыстарды орындайтын ұйымдар қызметкерлерінің лауазымдық жалақыларын (тарифтік мөлшерлемелерін) есептеу кезінде қолданылады.

Қ а з а қ с т а н

Р е с п у б л и к а с ы

Ү к і м е т і н і ң

2015 жылғы 27 қарашадағы
№ 957 қаулысына
3-қосымша
Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2007 жылғы 29 желтоқсандағы
№ 1400 қаулысымен
бекітілген

**Жұмысшылардың лауазымдық жалақыларын (тарифтік мөлшерлемелерін)
) есептеуге арналған коэффициенттер**

Біліктілік разряды	Коэффициент
8	2,58
7	2,41
6	2,25
5	2,10
4	1,96
3	1,83
2	1,71
1	1,60

Е с к е р т п е :

Орындалатын жұмыстарды белгілі бір күрделілікке жатқызу және жұмысшыларға біліктілік разрядтарын беру Жұмысшылардың жұмыстары мен кәсіптерінің бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығына, жұмысшы кәсіптерінің тарифтік-біліктілік сипаттамаларына сәйкес жүргізіледі.

Азаматтық қызметшілердің құрамына білікті жұмысшылар кіреді.

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2015 жылғы 27 қарашадағы
№ 957 қаулысына
4-қосымша
Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2007 жылғы 29 желтоқсандағы

Білім беру саласындағы азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар

Р/с №	Қосымша ақылардың атауы	Қосымша ақылардың түрлері	Қосымша ақылардың мөлшерлері	Ескертпе
1	2	3	4	5
1.		Лауазымдарды қоса атқарғаны (қызмет көрсету аймағының кеңейгені) үшін қосымша ақы		
1)	Оқу орны жанындағы интернатқа меңгерушілік еткені үшін		БЛЖ-дан 25 %	Оқу орнында инте- менгерушісінің лауазымы көзделме- жағдайда
2)	Оқыту кабинеттерін (зертханаларды, шеберханаларды, оқу-консультациялық пункттерді) меңгергені үшін			«Білім туралы» 2 жылғы 27 шілде, Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес
	мектептерде және мектеп-интернаттарында, балалар үйлерінде		БЛЖ-дан 20 %	
	техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында		БЛЖ-дан 25 %	
	аралас шеберханалар болған кезде		БЛЖ-дан 30 %	
3)	Мектепке (оның ішінде музыкалық, көркемөнер, өнер мектебіне және т.б.) басшылық жасағаны үшін		БЛЖ-дан 20 %	Директор лауазымы көзделме- мектептерде
				Директордың оқу жөніндегі орынбас лауазымы көзделме- жеті жылдық муз

4)	Оқу жұмысына жетекшілік еткені үшін		БЛЖ-дан 20 %	мектептерінде, өң мектептерінде және көркемөнер мектепте
5)	Оқулықтардың кітапханалық қорымен жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 30 %	
2.		Ерекше еңбек жағдайлары үшін қосымша ақы		
1)	Оқу-тәрбие мекемелерінің басшыларына құрамында кемінде екі арнайы тобы (сыныбы) бар жалпы мектептер мен мектепке дейінгі ұйымдарда мүмкіндіктері шектеулі, ұзақ уақыт емдеуді және айрықша тәрбие жағдайын қажет ететін балалармен, тәрбиеленушілермен жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 30 %	
2)	Сынып жетекшілігі (топ жетекшілігі) үшін			«Білім туралы» 2 жылғы 27 шілде, Қазақстан Республикасының Заңы сәйкес
	1-4 сыныптар		БЛЖ-дан 25 %	
	5-11 (12) сыныптар		БЛЖ-дан 30 %	
	техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары		БЛЖ-дан 25 %	
3)	Дәптерлерді және жазбаша жұмыстарды тексергені үшін			«Білім туралы» 2 жылғы 27 шілде, Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес Қосымша ақы, егер дүниежүзілік мен жазбаша жұмыстың тексеру жұмыстың жоспарында көзделген жағдайда белгіленеді
	1-4 сынып мұғалімдеріне		БЛЖ-дан 20 %	
	Оқу орыс тілінде жүретін мектептердегі (сыныптардағы) қазақ тілі мен басқа да ұлттық тілдердің және оқу ұлттық тілдерде жүретін мектептердегі (сыныптардағы) орыс тілінің осы пәндерді 1-4 сыныпта жүргізетін мұғалімдеріне		БЛЖ-дан 25 %	
	Жазбаша жұмыстарды тексергені үшін 5-11 (12) сынып мұғалімдеріне, техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарының оқытушыларына:		БЛЖ-дан 25 %	
	қазақ, орыс тілдері, басқа ұлттық тілдер			

	мен әдебиет бойынша; математика, химия, физика, биология, шет тілі, стенография, сызу, құрастыру, техникалық механика бойынша		БЛЖ-дан 20 %	
4)	Мына балалармен: физикалық даму мүмкіндіктері шектеулі балалармен; білім беру ұйымдарында оқуға тиіс ақыл-ойының даму мүмкіндіктері шектеулі балалармен; психоневрологиялық паталогиясы бар (білім беру ұйымдарында оқуға тиіс емес) балалармен жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 40 %	«Білім туралы» 2 жылғы 27 шілде, Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес
			БЛЖ-дан 40 %	
			БЛЖ-дан 50 %	
5)	Кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталықтары мен тәрбие колонияларындағы, қылмыстық-атқару жүйесі мекемелері жанындағы техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарындағы, мектептердегі, кешкі (ауысымдық) жалпы орта білім беру мектептеріндегі және оқу-консультациялық пункттердегі және басқа да мінез-құлқы девиантты балаларға арналған мекемелердегі балалармен жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 30 %	
	Жетім балаларға, ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған балалар үйлерінде, балалар интернат үйлерінде, отбасылық үлгідегі балалар үйлерінде,			Жетім балаларға ата-анасының қамқорлығынсыз қа балаларға арналған балал үйлерінде, балал интернат үйлерін отбасылық үлгіде балалар үйлерін жетімханаларда, мектеп-интернаттар, және дене бітімінің нем ақыл-ойының даму кемістігі бар, ұзақ у емделуді қажет ет

6)	жетімханаларда, мектеп интернаттарда және мүмкіндіктері шектеулі балалар контингентінің интернат-үйлерінде, сәбилер үйлерінде (сыныптарда, топтарда) жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалармен жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 30 %	психикалық дамуы ; қалған балалар контингентінің интернат-үйлерінде сәбилер үйлерінде сыныптарда, топта қосымша ақыла екі негіздеме бойынша белгілен жетім балалар м ата-анасының қамқорлығынсыз қа балалармен жұмыс іс үшін және даму, мүмкіндігі шекте балалармен жұмыс іс үшін)
7)	Мүгедектерге арналған арнайы білім беру ұйымдарының қызметкерлеріне мүгедек балалармен жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 30 %	
8)	психикалық және психоневрологиялық аурулары бар 18 жастан асқан адамдармен жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 50 %	
3.		Бейіндік бағыттағы жекелеген пәндерді тереңдете оқытқаны үшін қосымша ақы		
1)	Мамандандырылған мектептер мен дарынды балаларға арналған мектеп-интернаттарда, мектеп-интернат-колледждерінде бейіндік бағыттағы пәндер бойынша оқытушыларға		БЛЖ-дан 40 %	
2)	Жекелеген пәндерді тереңдете оқытатын оқу орындарының (сыныптардың, топтардың) бейіндік бағыттағы пәндер бойынша педагог қызметкерлеріне; жаңашылдық, эксперименттік режимде жұмыс істейтін (лицейлердің, гимназиялардың, техникалық лицейлердің, мектепке дейінгі және жалпы білім беру бағытындағы оқу т ә р б и е кешендерінің), сондай-ақ балаларды тәрбиелеу шет тілінде жүргізілетін мектепке дейінгі тәрбиелеу және білім			

	б е р у ұйымдарында жұмыс істейтін педагог қызметкерлерге		БЛЖ-дан 20 %	
4.		Ауыр (ерекше ауыр) қ о л еңбегі жұмыстарымен және еңбек жағдайлары зиянды (ерекше зиянды) және қауіпті (ерекше қауіпті) жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге төленетін қосымша ақы		2007 жылғы 15 мамы Қ а з а қ с т а н Республикасының Е кодексіне сәйкес з еңбек жөніндегі уәкі мемлекеттік орган бекіткен Е жағдайлары зиян өндірістердің, цехтардың, кәсіптер лауазымдардың ті: (тізбесі) негізінде
	Педагог және оларға теңестірілген қызметкерлерге туберкулез (туберкулезге қарсы) мекемелерінде, диспансерлерінде, санаторийлерінде, санаторий-профилакторийлерінде, о р т а л ы қ аудандық ауруханалар бөлімшелерінде және басқа да денсаулық сақтау ұйымдары мен санаторий үлгісіндегі мектеп интернаттарда жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 60 %	
5.		Біліктілік деңгейі үшін қосымша ақы		
			ЛЖ-дан 100 % ЛЖ-дан 70 %	Көрсетілген қосым ақыны белгілеу тәрті шарттарын білім (с саласындағы уәкіл орган айқынд Аталған қосымша лауазымдық жалақ нақты жүктемені ес отырып, бірақ заңна белгіленген нормат оку жүктемесін асырылмай белгіл 2016 жылғы 1 қаң дейінгі біліктілі емтиханын тапсыр мұғалімдерге сертификаттың қол, мерзімі аяқталғанға , төленеді
	Деңгейлі біліктілікті арттырудан өткен және тиісті деңгейдегі бағдарлама бойынша сертификат алған бастауыш, негізгі және жалпы орта білім беретін оку бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының: бірінші (ілгері) деңгейдегі; екінші (негізгі) деңгейдегі; үшінші (базалық) деңгейдегі мұғалімдеріне		ЛЖ-дан 30 %	

6.		Өндірістік оқытуды ұйымдастырғаны үшін қосымша ақы		
	Өндірістік оқытуды ұйымдастырғаны үшін		БЛЖ-дан 100 %	Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдары өндірістік оқыт шеберлеріне

Ескертемелер :

1. Мектептер мен мектеп-интернаттардағы (даму және оқу мүмкіндігі шектеулі балаларға арналған арнаулы түзету ұйымдарынан басқа) оқушы (тәрбиеленуші) саны 15-тен кем сыныптарда сынып жетекшілігі және дәптерлер мен жазба жұмыстарын тексергені үшін лауазымдық жалақыларына (мөлшерлемелеріне) қосымша ақы төлеу көрсетілген қосымша ақылардың белгіленген мөлшерінен 50 пайыз мөлшерінде жүргізіледі. Бұл тәртіп сондай-ақ сыныптарды кіші топтарға бөлгенде де қолданылады.

2. Оқушылардың күзгі, қысқы, көктемгі және жазғы каникулдары кезеңінде педагог қызметкерлерге еңбекақы төлеу каникул басталар алдындағы тарифтеу кезінде белгіленген жалақы есебімен жүргізіледі.

3. Осы қосымшада белгіленген қосымша ақылар балалар мен жасөспірімдерге арналған спорт мектептерінің мамандандырылған бөлімшелерінің бейіндік мақсаттағы пәндер бойынша педагог қызметкерлеріне, олимпиада резервінің мамандандырылған балалар мен жасөспірімдер мектептерінің, мамандандырылған балалар мен жасөспірімдер спорттық техникалық мектептерінің, спорт колледждерінің, спорттағы дарынды балаларға арналған мектеп-интернаттардың, жоғары спорттық шеберлік мектептерінің басшы және бейіндік мақсаттағы пәндер бойынша педагог қызметкерлеріне, әлеуметтік қамсыздандыру, денсаулық сақтау, мәдениет мемлекеттік мекемелері мен қазыналық кәсіпорындарының педагог қызметкерлеріне, ішкі істер органдары, арнайы мемлекеттік органдар жүйесінің және Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің мемлекеттік мекемелері мен қазыналық кәсіпорындарының әскери және арнайы атақтары жоқ педагог қызметкерлеріне қолданылады.

Қ а з а қ с т а н

Р е с п у б л и к а с ы

Ү к і м е т і н і ң

2015

жылғы

27

қарашадағы

№

957

қаулысына

5-қосымша

Қ а з а қ с т а н

Р е с п у б л и к а с ы

Ү к і м е т і н і ң

Денсаулық сақтау саласындағы азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар

Р/с №	Қосымша ақылардың атауы	Қосымша ақылар түрлері	Қосымша ақылардың мөлшерлері	Ескертпе
1	2	3	4	5
1.		Лауазымдарды қоса атқарғаны (қызмет көрсету аймағының кеңейгені) үшін қосымша ақы		
1)	Ұйымдардың басшы- дәрігерлеріне және олардың дәрігер орынбасарларына өздері штатына кіретін ұйымдарда негізгі лауазымы бойынша жұмыс уақытының шегінде мамандығы бойынша жұмысты жүргізуге рұқсат беріледі		Тиісті мамандық дәрігерінің ЛЖ 25 %-ына дейін	Негізгі лауазымы бойынша жұмыс уақытының шегінде
2)	Дәрігерлерге (фельдшерлерге) үлгілік штат нормативтерінде белгіленген тәртіппен бөлімшенің (кабинеттердің) меңгерушісі функцияларын орындағаны үшін		БЛЖ-дан 50 %	
2.		Ауыр (ерекше ауыр) қол еңбегі жұмыстарымен және еңбек жағдайлары зиянды (ерекше зиянды) және қауіпті (ерекше қауіпті) жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге		2007 жылғы 15 мамы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне сәйкес еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік о бекіткен Еңбек жағдай зиянды өндірістердің, цехта

		төленетін қосымша ақы		кәсіптер мен лауазымдар тізімі (тізбесі) негізінде
1)	Инфекциялық-паразитарлық, тері-венерологиялық аурулармен ауыратын; гериатриялық ауытқушылықтары бар науқастарды (хоспис, мейіргерлер күтім көрсететін үй) (жасына қарамастан) емдегені, оңалту жүргізгені, сауықтырғаны және қызмет көрсеткені үшін		БЛЖ-дан 20%	
2)	Тастарды толқынды соққымен дистанциялық үгіту, физиотерапиялық, бальнеология-балшықпен емдеу ем-шаралары, эндоскопия; барлық бейіндегі іріңді хирургия бөлімшелерінде, ми қан айналымы бұзылған науқастарға арналған неврологиялық бөлімшелерде емдегені және қарап бақылағаны үшін		БЛЖ-дан 20%	
3)	Қан мен оның компоненттерін және сүйек кемігін мұздатылған күйде дайындау және сақтау бойынша, емдеу плазмоферез, гемосорбция және гемодиализ бөлімшелерінде (кабинеттерінде), сондай-ақ күрт өзгеріп тұратын атмосфералық қысым немесе оның элементтерін қолдану жағдайларында, вольер жағдайында, вокзалдардағы медициналық пункттерде жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 22 %	

4)	Санитариялық-эпидемиологиялық қызметтегі жұқпалы және паразиттік аурулардың қоздырғыштарымен, физикалық факторлармен, химиялық және радиоактивті заттармен жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 20 %	
5)	Аса қауіпті және карантиндік індеттер қоздырғыштарымен және оларды жұқтыруы мүмкін және жұқтыру әлеуеті бар материалдармен, оның ішінде алапес, оба қоздырғыштарымен жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 140 %	
6)	Орталық, перифериялық жүйке жүйесі зақымданған және ақыл-ойының дамуында кемістігі бар психикасы бұзылған (оның ішінде балалар үшін); алкогольмен өткір уланудың немесе психоздың салдарынан жарақаттанған ауруларды емдегені және оларға қызмет көрсеткені үшін		БЛЖ-дан 22 %	
7)	Психиатриялық, психоневрологиялық, жіті бақыланатын мамандандырылған үлгідегі психиатриялық мекемелерде, наркологиялық ұйымдарда, (бөлімшелерде); емдеу-өндірістік (еңбек) шеберханаларында және ауылдық қосалқы шаруашылықта жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 40 %	
8)	Маскүнемдікке, нашақорлыққа және уытқұмарлыққа шалдыққан наукастарды мәжбүрлеп емдеуге арналған мамандандырылған			

	емдеу-профилактикалық мекемелерінде (МЕПМ) жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 35 %	
9)	Анестезиология-реанимация құрамына кіретін реанимация және қарқынды терапия, оның ішінде экспресс-зертхана бөлімдерінде (топтарда) жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 20%	
10)	Жұқпалы аурулардың тірі қоздырғыштарымен (немесе ауру жануарлармен), ауру тудыратын вирустармен, бозғыл трепонеманы иммобилизациялау реакциясын қою бойынша үнемі жұмыс жүргізу үшін көзделген химиялық реактивтермен, аллерген реактивтермен жұмыс істеу кезінде барлық бейіндегі топтар мен кабинеттерде, зертханаларда жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 40 %	
11)	Сот медицинасы орталығында (бөлімшелерінде), патологоанатомиялық бюрода (бөлімдерде, бөлімшелерде) жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 60 %	
12)	Жұқтырылған иммун тапшылығы синдромы және АИТВ жұқтырған ауруларды диагностикалау, емдеу, жұқтырылған иммун тапшылығы синдромымен ауыратындардан және АИТВ жұқтырғандардан келіп түсетін материалдарды зертханалық зерттеудің барлық түрін жүргізгені үшін, ғылыми-зерттеу бірлестіктерінде және олардың құрылымдық бөлімшелерінде бактериялық және вирустық препараттарды өндіру және жұқтырылған иммун тапшылығы синдромы/АИТВ проблемалары бойынша		ЛЖ-дан 60 %	Қызметкерлердің тізбесін және белгілеу шартпен саулық сақтау саласындағы орталық атқарушы орайқындайды. Көрсетілген қосымша ақы нақты жұмыс

	ғылыми-зерттеу жұмыстарын жүргізгені үшін			істеген сағаттары үшін бағ төленеді
13)	Туберкулез (туберкулезге қарсы) мекемелерінде, диспансерлерінде, санаторийлерінде, санаторий-профилакторийлерінде, емдеу-өндірістік шеберханаларында (дәрігерлерден, орта медициналық қызметкерлерден, санитарлардан басқа) жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 60 %	
14)	Дәрігерлерге, орта медициналық қызметкерлерге, санитарларға туберкулез (туберкулезге қарсы) мекемелерінде, диспансерлерінде, орталық аудандық ауруханалардың бөлімшелерінде және басқа да денсаулық сақтау ұйымдарында, туберкулезбен ауыратын науқастарға арналған емдеу-профилактикалық ұйымдардың санаторийлерінде, санаторий-профилакторийлерінде, бөлімшелерінде, палаталарында, изоляторларында, туберкулезге қарсы күрес кабинеттерінде, балалардың туберкулезіне қарсы денсаулық сақтау ұйымдарында (бөлімшелерінде) жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 190%	
15)	Дәрігерлерге, орта медицина қызметкерлеріне, санитарларға туберкулез (туберкулезге қарсы) мекемелерінде, диспансерлерінде, орталық аудандық ауруханалардың бөлімшелерінде және басқа да денсаулық сақтау ұйымдарында туберкулездің мультирезистенттік түрімен ауыратын науқастармен жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 220%	
16)	Рентген сәулелі диагностикасын пайдалана отырып жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 100 %	
17)	Ультрадыбыстық диагностиканы пайдалана отырып жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 60 %	
18)	Паллиативтік көмек көрсету палаталарында (бөлімшелерінде), хоспистерде, мейіргерлер күтім			

	көрсететін үйлерде науқастарды (жастарына қарамастан) емдегені және қызмет көрсеткені үшін		БЛЖ-дан 40 %	
3.		Ерекше еңбек жағдайлары үшін қосымша ақы		Лауазымдар мен ұйымдардың нақты тіденсаулық сақтау саласындағы орталық атқарушы орган белгілейді
1)	Ұлы Отан соғысының мүгедектеріне және соларға теңестірілген адамдарға арналған госпитальдарда және ауруханалар құрамындағы арнаулы бөлімшелерде медициналық көмек көрсеткені үшін : медицина қызметкерлеріне; фармацевтика және басқа да қызметкерлерге		БЛЖ-дан 25% дейін БЛЖ-дан 20% дейін	
2)	Орта медициналық персоналға күйікке шалдыққан науқастарды емдегені және қызмет көрсеткені үшін		БЛЖ-дан 20%	
3)	Психикалық ауытқуы жоқ дене бітімінің дамуында кемістіктері бар, статодинамикалық, сенсорлық функциялары және шығару функциялары бұзылған науқас балаларға диагностика жүргізгені, емдегені және оңалту жүргізгені үшін		БЛЖ-дан 20%	
4)	Сәбилер үйлерінде, балалар үйлерінде және жетім балаларға, ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған интернат-үйлерде жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 30%	
5)	Сот-психиатриялық сараптама бөлімшелерінде (күзетпен ұсталатын адамдарға арналған) жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 60%	
	Стационарлық және жартылай стационарлық үлгідегі медициналық-әлеуметтік		БЛЖ-дан 30% БЛЖ-дан 40% БЛЖ-дан 50%	

6)	мекемелерде, үйде әлеуметтік көмек көрсету бөлімшелерінде емдеу-профилактикалық іс-шараларын жүргізгені үшін; қарттармен жұмыс істегені үшін; мүгедектермен, оның ішінде тірек-қимыл аппараты бұзылған мүгедек балалармен жұмыс істегені үшін; психоневрологиялық аурулары бар мүгедек балалармен және 18 жастан асқан мүгедектермен жұмыс істегені үшін; белгілі бір тұрғылықты жері жоқ адамдармен (әлеуметтік бейімдеу орталықтарында) жұмыс істегені үшін; қатыгездікке ұшыраған адамдармен жұмыс істегені үшін; бас бостандығынан айыру орындарынан босатылған және қылмыстық-атқару инспекциясының пробация қызметінің есебінде тұрған адамдармен жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 60%	БЛЖ-дан 60%
			БЛЖ-дан 40%	
7)	Табиғи және техногендік сипаттағы төтенше жағдайлардың салдарын жою бойынша жедел медициналық көмек көрсеткені үшін		ЛЖ-дан 50 %	
8)	Қылмыстық-атқару жүйесі мекемелерінде (оның ішінде балалар үйлерінде), тергеу изоляторларында, уақытша ұстау изоляторларында, ауруханаларда сотталғандарды емдегені үшін медициналық қызметкерлерге		БЛЖ-дан 40 %	
9)	Қылмыстық-атқару жүйесі мекемелерінің (оның ішінде балалар үйлерінде), тергеу изоляторларының, уақытша ұстау изоляторларының, ауруханалардың, фармацевтика қызметкерлеріне емдеу үшін		БЛЖ-дан 30 %	
10)	Шұғыл медициналық көмекті тікелей көрсету және құтқару жұмыстары үшін ұйымдастырылған		Күту және ұдайы әзірлікте болу режиміндегі кезекшіліктің әр сағаты үшін	

	арнайы мақсаттағы медициналық жасақтардың медицина қызметкерлеріне		сағаттық мөлшерлемеден 25%	
4.		Аумақтық учаске жағдайында медициналық көмек көрсеткені үшін қосымша ақы	БЛЖ - дан 50 %	Лауазымдар мен ұйымдар нақты тізбесін денсаулық са сал а с ы н да ғы орталық атқарушы оры белгілейді
5.		Психоэмоциялық және дене жүктемесі үшін қосымша ақы		Қызметкерлердің лауазым мен мамандықтарының нақты тізбесі және олардың психоэмоциялық және дене жүктемесін айқындайтын критерийлері осы қаулы қосымшаға сәйкес белгілене,
1)	Жұмысы психоэмоциялық және дене жүктемесімен жоғары дәрежеде ұштасатын кардиохирургиялық, трансплантологиялық, нейрохирургиялық және микрохирургиялық бейінді, оның ішінде балалар мамандары:			Жоғары мамандандырылған медициналық жәрдем көрсететін ұйымдар
	дәрігерлер: кардиохирург, трансплантолог, микрохирург, ангиохирург, нейрохирург;		БЛЖ - дан 200 %	
	орта медициналық персонал: операция мейіргері, реаниматология, анестезиология және қарқынды терапия бөлімшелерінің (топтарының) анестезиология мейіргері		БЛЖ - дан 150 %	
2)	Жұмысы психо-эмоционалдық және дене жүктемесімен жоғары дәрежеде ұштасатын хирургиялық және акушер-гинекологиялық, неонатологиялық, гематологиялық бейінді, оның ішінде балалар мамандары:			Стационарлық медициналық жәрдем, оның ішінде жоғары мамандандырылған медициналық жәрдем көрсететін ұйымдар

	дәрігерлер: неонатолог акушер-гинеколог жалпы хирург абдоминальді хирург торакальді хирург ангиохирург нейрохирург анестезиолог-реаниматолог эндокринологиялық хирург уролог проктолог онколог-хирург маммолог травматолог-ортопед (оның ішінде травматологиялық пункттердің) жақ-бет хирургі пластикалық хирург камбустиолог офтальмолог оториноларинголог эндоскопист трансфузиолог		БЛЖ - дан 150 %	
	орта медициналық персонал: операция мейіргері перзентхана бөлімшесінің акушері реаниматология және анестезиология бөлімшелерінің (топтарының) анестезия мейіргері қарқынды терапия палатасының мейіргері нәрестелердің физиологиясы және патологиясы бөлімшелерінің, шала туған нәрестелерге күтім жасау бөлімшелерінің нәрестелерге күтім жасауды жүзеге асыратын мейіргер травмотологиялық бейінді мейіргер		БЛЖ - дан 100 %	Стационарлық көмек оның ішінде жоғары мамандандырыл медициналық жәрдем көрсететін ұйымдар Травмотологиял пункттер
	хирургиялық бейінді мейіргер		БЛЖ - дан 50 %	
	гематолог, химиялық терапевт		БЛЖ - дан 80 %	
	химиялық терапияны жүзеге асыратын мейіргер		БЛЖ - дан 40 %	
3)	Хирургиялық бейінді, оның ішінде балалар мамандары:			Консультациялық-диагности көмек көрсететін ұйымдар

	дәрігерлер: хирург уролог онколог-хирург маммолог травматолог-ортопед офтальмолог оториноларинголог стоматолог-хирург акушер-гинеколог		БЛЖ -дан 80 %	
	орта медициналық персонал: хирургиялық бейінді мейіргер		БЛЖ -дан 50%	
4)	Медициналық-санитариялық алғашқы көмек ұйымдарының мамандары (қала мен ауыл)			
	Дәрігерлер: жалпы практика терапевті (учаскелік) педиатры (учаскелік)		БЛЖ -дан 200 %	Ауылда орналасқан дәрігерлік амбулат Медициналық-санитариялы алғашқы көмек орталығы, емхана
	орта медициналық персонал: учаскелік мейіргер жалпы практика мейіргері фельдшер акушер мейіргер		БЛЖ -дан 150 %	Ауылда орналасқан медициналық пункт, дәрігерлік амбулат Медициналық- санитариялық алғашқы көмек орталығы, емхана
	дәрігерлер: жалпы практика терапевті (учаскелік) педиатры (учаскелік)		БЛЖ -дан 150 %	Қалада орналасқан дәрігерлік амбулат Медициналық- санитариялық алғашқы көмек орталығы, емхана
	орта медициналық персонал: учаскелік мейіргер, жалпы практика мейіргері, фельдшер, акушер, мейіргер		БЛЖ -дан 100%	Қалада орналасқан дәрігерлік амбулат Медициналық-санитариялы алғашқы көмек орталығы, ем

5)	Паталогоанатомиялық бюролардың (бөлімшелердің), сот-медициналық сараптамасы орталықтарының қызметкерлері: сот-медициналық сараптамасы, оның ішінде балалар паталогоанатомы		БЛЖ-дан 150 % БЛЖ-дан 150%	Мәйіттерді тікелей сарапта және мәйіт материалдары айналысатын мамандар. Мәйіттерді ашумен тікелей айналыса мамандар
6)	Жедел медициналық жәрдем станцияларының (төтенше) (бөлімшелерінің) қызметкерлері:			
	жедел және шұғыл (төтенше) медициналық жәрдем дәрігері (оның ішінде аға дәрігер)		БЛЖ-дан 150%	
	жедел (төтенше) медициналық жәрдем станциясының фельдшері		БЛЖ-дан 120%	
	мейіргер медициналық тіркеуші, санитар, жүргізуші		БЛЖ-дан 100%	

Ескертпелер:

1. Мемлекеттік денсаулық сақтау мекемелерінің және қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне зиянды (ерекше зиянды) және қауіпті (ерекше қауіпті) еңбек жағдайларында жұмыс істегені үшін екі (немесе одан да көп) негіз бойынша: медицина және өзге де персонал үшін туберкулезді емдеу-профилактикалық мекемелерінде (палаталарында, бөлімшелерінде, интернат-үйлерде) – БЛЖ-дан 220 % мөлшерінде, наркологиялық ұйымдардағы және маскүнемдікке, нашақорлыққа, уытқұмарлыққа шалдыққан науқастарды мәжбүрлеп емдеуге арналған наркологиялық ұйымдарда – БЛЖ-дан 40 % мөлшерінде, 20 %-дан 22 %-ға дейін қосымша ақы көзделген басқа да ұйымдар мен олардың құрылымдық бөлімшелерде – БЛЖ-дан 23 % мөлшерінде қосымша ақылар белгіленеді.

2. Медицина қызметкерлері кезекшілікті атқарғаны үшін еңбекақы төлеу нақты жұмыс істеген уақыты үшін жүргізіледі. Кезекшілікті ұйымдастыру және оған ақы төлеу тәртібін денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті орталық атқарушы орган бекітеді.

3. Осы қосымшада белгіленген қосымша ақылар арнаулы органдар, ішкі істер органдары жүйесінің, Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігі жүйесінің мемлекеттік мекемелері мен қазыналық кәсіпорындарының әскери және арнайы атағы жоқ медициналық қызметкерлеріне, білім және ғылым, әлеуметтік

қамсыздандыру, дене шынықтыру және спорт жүйесінің мемлекеттік мекемелері мен қазыналық кәсіпорындарының медицина және ғылыми қызметкерлеріне қолданылады.

4. Мейіргерлерге «Бас» мәртебесі үшін БЛЖ-дан 30 %, «Аға» мәртебесі үшін БЛЖ-дан 25 % қосымша ақы төлеу белгіленеді.

5. АИТВ – адамның иммунтапшылығы вирусы.

Қазақстан Республикасы

Үкіметінің

2015 жылғы 27 қарашадағы

№ 957 қаулысына

6-қосымша

Қазақстан Республикасы

Үкіметінің

2007 жылғы 29 желтоқсандағы

№ 1400 қаулысымен

бекітілген

Әлеуметтік қамсыздандыру саласындағы азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар

Р/с №	Қосымша ақылардың атауы	Қосымша ақылардың түрлері	Қосымша ақылардың мөлшерлері	Ескертпе
1	2	3	4	5
1.				
1)	Стационарлық және жартылай стационарлық үлгідегі медициналық-әлеуметтік мекемелерде, үйде қызмет көрсету ұйымдарында, зейнетақы төлеу орталықтарында әкімшілік-шаруашылық қызмет көрсетумен айналысатын қызметкерлерден басқа: карттармен, оның ішінде зейнетақы мен жәрдемақы төлеген кезде жұмыс істегені үшін; мүгедектермен, оның ішінде тірек-қимыл аппараты бұзылған мүгедек балалармен жұмыс істегені үшін; психоневрологиялық ауруы бар мүгедек балалармен және 18 жастан асқан мүгедектермен жұмыс істегені үшін;		БЛЖ-дан 30 % БЛЖ-дан 40 % БЛЖ-дан 50 %	

2)	Уақытша болу ұйымдарында: белгілі бір тұрғылықты жері жоқ адамдармен (әлеуметтік бейімдеу орталықтарында); катыгездікке ұшыраған адамдармен; бас бостандығынан айыру орындарынан босатылған және қылмыстық-атқару инспекциясының пробация қызметінің есебінде тұрған адамдармен жұмыс істегені үшін	Ерекше еңбек жағдайлары үшін қосымша ақы	БЛЖ-дан 60 %	
			БЛЖ-дан 40 %	
			БЛЖ-дан 60 %	
3)	Халықты жұмыспен қамту орталықтарының қызметкерлеріне жұмыстың күрделілігі мен қауырттылығы үшін		ЛЖ-дан 50 %	
4)	Әлеуметтік қамсыздандыру ұйымдарында жұмыс істегені үшін: - әкімшілік-шаруашылық қызмет көрсетумен айналысатын басшыларға; - асүй және асхана қызметкерлеріне, киім және төсек-жабдықтарын жуу жөніндегі машинистерге, киім және төсек-жабдықтарын жөндеу тігіншілеріне, диеталық тамақ жөніндегі мейірбикеге, кіші медициналық персоналға		БЛЖ-дан 30 %	
2.		Ауыр (ерекше ауыр) қол еңбегі жұмыстарымен және еңбек жағдайлары зиянды (ерекше зиянды) және қауіпті (ерекше қауіпті) жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге қосымша ақы		2007 жылғы мамырдағы Қазақ Республикасының Еңбек кодексі сәйкес және еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган бекіткен Еңбек жағдайлары зиянды өндірістер, цехтардың, кәсіп мен лауазымдағы тізімі (тізбесі) негізінде
1)	Паллиативтік көмек көрсету бөлімшелерінде (палаталарында) жұмыс істегені үшін		БЛЖ - дан 40 %	
2)	Медициналық-әлеуметтік мекемелер жанындағы туберкулезбен ауыратын науқастарға арналған бөлімшелерде жұмыс істегені үшін		БЛЖ - дан 60 %	

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2015 жылғы 27 қарашадағы
№ 957 қаулысына
7-қосымша

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2007 жылғы 29 желтоқсандағы
№ 1400 қаулысымен
бекітілген

**Мәдениет және мұрағат ісі саласындағы азаматтық қызметшілерге,
мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың
қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбек
жағдайлары үшін қосымша ақылар**

Р/с №	Қосымша ақылардың атауы	Қосымша ақылардың түрлері	Қосымша ақылардың мөлшерлері	Ескертпе
1	2	3	4	5
1				
1)	Кітапханалар, клуб мекемелері және мұражайлар қызметкерлеріне: дене бітімінің дамуында кемістігі бар азаматтармен жұмыс істегені үшін; зағип және саңырау азаматтармен жұмыс істегені үшін		БЛЖ - дан 30 %	
2)	Үңгірлерде, қорғандарда және басқа да ұ қ с а с объектілерде экскурсиялық қызмет көрсеткені үшін		БЛЖ - дан 20%	
3)	Мамандандырылған үй-жайларда депозитарлық сақтау және басылымдардың (мәтіндік, ноталық, электрондық, картографиялық, бейнелеу басылымдарын) міндетті даналарын қолданғаны үшін; бірегей кітап қолжазбаларын, құжаттарды және археологиялық материалдар, экспонаттар қорларын ерекше режимде күзетуді және сақтауды қамтамасыз ету жөніндегі жұмысы үшін;	Ерекше еңбек жағдайлары үшін қосымша ақы		

	консервациялау, қалпына келтіру, сақтауды қамтамасыз ету үшін жазбалар мен кітапханалық және мұрағаттық қорларды қолдану жөніндегі жұмысы үшін		БЛЖ - дан 30 %	
4)	Археологиялық қазбаларды жүргізу, артефактілердің мағынасын ашу және қалпына келтіру, олардың шығу тектерінің мерзімін анықтау, тарихи және мәдени ескерткіштерді консервациялау жұмыстары үшін		БЛЖ - дан 20 %	
5)	Мыналармен жұмыс істегені үшін: Әр түрлі тарихи кезеңдерде (18 ғасырдан бастап) жасалған; арнаулы білімді және олармен жұмыс істеу ережелерін талап ететін әртүрлі жеткізгіштердегі (пергамент, былғары, мата, қағаз, калька, шыны, пленка, микрожарнама, дисктерде және т.б.) құжаттармен: аудиовизуалдық қор және деректі кино фильм қорының құжаттарымен; мемлекеттік билік және мемлекеттік басқару органдарының, оның ішінде құпия сипаттағы құжаттармен; елдің бұрынғы және қазіргі көрнекті қайраткерлері мұрасының мұрағаты құжаттарымен		БЛЖ - дан 30%	
6)	Бірегей кітаптар мен қолжазбалар қорларын ерекше режимде күзетуді және сақтауды қамтамасыз ету бойынша, мұрағат баспаларын консервациялау, қалпына келтіру және пайдалану бойынша тікелей жұмыс істегені үшін		БЛЖ - дан 20%	Қазақстан Республикасы Ұлттық мемлекеттік к палатасы қызметкерлері
2		Кәсіби шеберлігі үшін қосымша ақы		Осы қосымша ақыны төлеудің тәртібі шартын мәдениет саласындағы орталық атқарушы орган белгілей
	Басты (жетекші) рөлдерді (партияларды) орындағаны, ағымдағы репертуарда жұмыспен қамтылғаны үшін ; басты (жетекші) рөлдерді (партияларды) орындауды, ағымдағы репертуарда жұмыспен қамтылуды қоспағанда опера (оперетта), балет, музыкалық комедия, цирк әртістеріне техникалық шеберлігі үшін		ЛЖ - дан 50%	

3.	Еңбек жағдайлары зиянды (ерекше зиянды) және қауіпті (ерекше қауіпті) жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге қосымша ақы		2007 жылғы 15 мамыр Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне сәйкес еңбек жөніндегі уәкіл мемлекеттік орган бекі Еңбек жағдайлары зия өндірістердің, цехтард кәсіптер мен лауазымда тізімі (тізбесі) негізінде
	Саңырауқұлақ зеңдері, актиномицеттер және патогенді микробтар жұққан қағаз негізіндегі құжаттармен, киноплёнкамен және фотоплёнкамен жұмыс істегені үшін; зиянды химиялық ерітінділер қолдана отырып, киноплёнка мен фотоплёнканы, қағаз негізіндегі құжаттарды қалпына келтіргені, олардың үстінен зеңдерді жойғаны үшін; қағаз жеткізгіштегі құжаттардың жай-күйін диагностикалау бойынша жұмысы және оларды қалпына келтіргені үшін; мамандандырылған үй-жайлардағы ауаның ылғалдылығын және қағаздардың ылғалдылығы мен басқа да арнайы технологиялық процестерді реттегені үшін; өндірістік қондырғылар мен аппаратура бөлшектерін (түйіндерін), сыйымдылықтарды, бұйымдарды, ыдыстарды, тараларды және материалдарды жанармайда, дихлорэтанда, ацетонда, эфирде және сілтілік ерітінділерде қолмен жуғаны үшін; әлсіз контрастілік және өшіріліп қалған мәтіндері бар құжаттар бойынша ақпараттарды анықтағаны, түптегені (тіккені) үшін; шаң-тозаң басқан, зиянды химиялық реакциялардың ошағы болатын кітапханалық және мұрағаттық қорлармен жұмыс істегені, сондай-ақ театрлық декорациялар мен бутафорияларды құрғаны үшін	БЛЖ - дан 30%	

Қ а з а қ с т а н

Р е с п у б л и к а с ы

Ү к і м е т і н і ң

2015

ж ы л ғ ы

27

қ а р а ш а д а ғ ы

№

9 5 7

қ а у л ы с ы н а

8-қосымша

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2007 жылғы 29 желтоқсандағы
№ 1400 қаулысымен
бекітілген

Дене шынықтыру және спорт саласындағы азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар мен үстемеақылар

Р/с №	Қосымша ақылар мен үстемеақылардың атауы	Қосымша ақылар мен үстемеақылардың түрлері	Қосымша ақылар мен үстемеақылардың мөлшерлері	Ескертпе
1	2	3	4	5
1.		Жоғары сапалы оқу-жаттығу процесін тікелей қамтамасыз еткені үшін қосымша ақылар		Қосымша ақыны тәртібі мен шарты лауазымдардың е тізбесі бойынша шынықтыру және спорт саласындағы орталық атқарушы орган белгілейді. қосымша ақы ең жоғары көрсеткіш бойы төленеді
	Олимпиадалық даярлау орталығының, балалар мен жасөспірімдер спорт мектептерінің, олимпиадалық резервтің мамандандырылған балалар мен жасөспірімдер мектептерінің, балалар мен жасөспірімдер мамандандырылған спорт мектептерінің, спорт колледждерінің, спорттағы дарынды балаларға арналған мектеп-интернаттардың, жоғары спорт шеберлігі мектептерінің, мектеп-интернат-колледждерінің, олимпиада резервін даярлау орталығының, Дене мүмкіндіктері шектеулі адамдарға арналған спорттық даярлау орталығының қызметкерлеріне:			
	Олимпиада, Паралимпиада ойындарына: бірінші орынға		ЛЖ-дан 12% ЛЖ-дан 10% ЛЖ-дан 9%	

1)	екінші орынға	ЛЖ-дан 7%	
	үшінші орынға	ЛЖ-дан 6%	
	төртінші орынға		
	бесінші орынға	ЛЖ-дан 5%	
2)	Жасөспірімдердің Олимпиада ойындарында, әлем чемпионаттарында:	ЛЖ-дан 8%	
	бірінші орынға	ЛЖ-дан 6%	
	екінші орынға	ЛЖ-дан 4%	
3)	Сурдлимпиада ойындарында, Азия ойындарында, Азия Паралимпиада ойындарында, әлем кубоктарында:	ЛЖ-дан 5%	
	бірінші орынға	ЛЖ-дан 4%	
	екінші орынға	ЛЖ-дан 3,5%	
4)	Азия чемпионаттарында, әлем кубогы, әлем чемпионаты кезеңдерінде (жастар мен жасөспірімдер арасында), Еуропа чемпионаттарында, Еуразиялық ойындарда және Дүниежүзілік Универсиадаларда:	ЛЖ-дан 3%	
	бірінші орынға	ЛЖ-дан 2,5%	
	екінші орынға	ЛЖ-дан 2%	
5)	Азия чемпионаттарында (жастар мен жасөспірімдер арасында), Азия кубогы, «Азия балалары» халықаралық спорттық ойындарында:	ЛЖ-дан 2%	
	бірінші орынға	ЛЖ-дан 1,5%	
	екінші орынға	ЛЖ-дан 1%	
6)	республика чемпионаттарында, Қазақстан Республикасы Спартакиадаларында, жасөспірімдердің жастар ойындарында, Қазақстан Республикасы Паралимпиада ойындарында:	ЛЖ-дан 1,5%	Республикалық спорт шеберлігі мектептерінен бас
	бірінші орынға	ЛЖ-дан 1%	
	екінші орынға	ЛЖ-дан 0,5%	
7)	республика чемпионаттарында (жастар мен жасөспірімдер арасында)	ЛЖ-дан 1%	Республикалық олимпиадаларға даярлау орталық спорт колледжі және республика жоғары спорт шеберл мектептерінен бас

2.		Спорттық жарыстардың чемпиондары мен жеңімпаздарын дайындау үшін қосымша ақы		Көрсетілген қосымшаның тәртібі мен шарттарын дене шынықтыру спорт саласында орталық атқару орган белгі. Осы қосымшаның жоғарғы көрсеткіш бойынша төленеді
	Олимпиадалық даярлау орталығының, балалар мен жасөспірімдер спорт мектептерінің, олимпиадалық резервтің мамандандырылған балалар мен жасөспірімдер мектептерінің, мамандандырылған балалар мен жасөспірімдер спорт мектептерінің, спорт колледждерінің, спорттағы дарынды балаларға арналған мектеп-интернаттардың, мектеп-интернат-колледждерінің, жоғары спорт шеберлігі мектептерінің, олимпиадалық даярлау орталығының, олимпиада резервінің жаттықтырушы-оқытушыларына:			
1)	Олимпиада, Паралимпиада ойындарда: бірінші орынға, екінші орынға, үшінші орынға, төртінші орынға, бесінші орынға, алтыншы орынға		ЛЖ-дан 100%	
			ЛЖ-дан 90%	
			ЛЖ-дан 80%	
			ЛЖ-дан 70%	
			ЛЖ-дан 60%	
			ЛЖ-дан 50%	
2)	жасөспірімдердің Олимпиада ойындарында, әлем чемпионаттарында: бірінші орынға, екінші орынға, үшінші орынға		ЛЖ-дан 60%	
			ЛЖ-дан 50%	
			ЛЖ-дан 40%	
3)	Сурдлимпиада ойындарында, Азия ойындарында, Азия Паралимпиада ойындарында, әлем кубоктарында: бірінші орынға, екінші орынға, үшінші орынға		ЛЖ-дан 50%	
			ЛЖ-дан 40%	
			ЛЖ-дан 30%	
	Азия чемпионаттарында, әлем чемпионаты кезеңдерінде (жастар		ЛЖ-дан 40%	
			ЛЖ-дан 30%	

4)	мен жасөспірімдер арасында), Еуропа чемпионаттарында, Еуразиялық ойындарда және Дүние жүзілік Универсиадаларда: бірінші орынға екінші орынға үшінші орынға		ЛЖ-дан 20%	
5)	Азия чемпионаттарында (жастар мен жасөспірімдер арасында), Азия кубогы, «Азия балалары» халықаралық спорттық ойындарында: бірінші орынға екінші орынға үшінші орынға		ЛЖ-дан 30% ЛЖ-дан 20% ЛЖ-дан 10%	
6)	республика чемпионаттарында, Қазақстан Республикасы Спартакиадаларында, жасөспірімдердің жастар ойындарында, Қазақстан Республикасы Паралимпиада ойындарында: бірінші орынға екінші орынға үшінші орынға		ЛЖ-дан 15% ЛЖ-дан 10% ЛЖ-дан 5%	Республикалық ж спорт шеберлігі мектептерінен бас
7)	республика чемпионаттарында (жастар мен жасөспірімдер арасында)		ЛЖ-дан 10%	Республикалық олимпиадалық да орталықтары, спорт коллед және жоғар спорт шеберлігі мектептерінен бас
3.		Ұлттық штаттық командалар және спорт резерві дирекциясының қызметкерлеріне ерекше еңбек жағдайлары үшін қосымша ақы		Көрсетілген қосымша ақыны тәртібі мен шарттарын дене шынықтыру спорт саласы орталық атқарушы орган белгілейді
	Ірі халықаралық жарыстарға дайындық және қатысу барысындағы ауыртпалықтары мен қауырттығы, дербестік пен жауапкершілік деңгейі үшін:			
1)	жаттықтырушылар мен нұсқаушы-спортшыларға: спорттың олимпиадалық түрлері		ЛЖ-дан 80% ЛЖ-дан 50%	

	бойынша спорттың паралимпиадалық түрлері бойынша спорттың олимпиадалық емес түрлері бойынша		ЛЖ-дан 40%	
2)	Ірі халықаралық жарыстарды дайындаумен және өткізумен тікелей айналысатын басшыға, басшының орынбасарларына, құрылымдық бөлімшелердің басшылары мен басшыларының орынбасарларына, сондай-ақ басқа да қызметкерлерге		ЛЖ-дан 60%	
4.		Еңбек жағдайлары зиянды (ерекше зиянды) және қауіпті (ерекше қауіпті) жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге қосымша ақы		2007 жылғы мамырдағы Қазақ Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес және еңбек жөнінде уәкілетті мемлекеттік орган бекіткен Еңбек жағдайлар зиянды өндірісте цехтардың, кәсіп және лауазымда тізімі (тізбесі) негізінде
	Мыналармен зиянды (уытты) химиялық заттармен; шу шығаратын аппаратурамен жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 100%	Спортшылардың допингке қарсы зертханасының қызметкерлеріне
			БЛЖ-дан 60%	
5.		Спорттық атағы үшін үстемеақы		Спорттық атақтар уәкілетті орталық атқарушы органдары белгілеген тәртібі бойынша беріледі
1)	«Халықаралық дәрежедегі спорт шебері»		БЛЖ-дан 30%	Осы үстемеақы жоғары көрсеткіш бойынша төленеді
2)	«Спорт шебері»		БЛЖ-дан 15%	

Ескертпелер:

1. Жұмыс уақытынан тыс кездерде спорттық жарыстар мен оқу-жаттығу жиындарында қызмет көрсеткені үшін медициналық қызметкерлерге еңбекақыны төлеу лауазымдық жалақысын ескере отырып, нақты жұмыс істеген сағатына спорттық жарыстарды өткізетін ұйымдар төлейді.

2. Спорт төрешілеріне:

спорттың ойын түрлерінен басқа спорттық жарыстарға бір күндік қызмет көрсеткені үшін және бір ойынға, алайда ұйымның спорттық іс-шараларының күнтізбелік жоспарлары бойынша өткізілетін спорттық ойын түрлері бойынша спорттық жарыс болатын күні екі ойыннан көп емес ойынға қызмет көрсеткені

ү ш і н :

халықаралық санаттағы төрешіге БЛЖ-дан 15 %
жоғары санатты ұлттық спорт төрешісіне БЛЖ-дан 12 %
ұлттық спорт төрешісіне БЛЖ-дан 10 %
1-санаттағы төрешіге БЛЖ-дан 8 %
спорт төрешісіне БЛЖ-дан 7 % төленеді.

3. Спорттық ойын түрлері бойынша жоғары сапалы оқу-жаттығу процесін тікелей қамтамасыз еткені үшін және спорттық жарыстардың жеңімпаздары мен чемпиондарын даярлағаны үшін спорттың ойын түрлерінен жаттықтырушы-оқытушыларға қосымша ақы төлеу тәртібі мен шарттарын дене шынықтыру және спорт саласындағы орталық атқарушы орган белгілейді.

Қ а з а қ с т а н Р е с п у б л и к а с ы

Ү к і м е т і н і ң

2015 жылғы 27 қарашадағы

№ 957 қаулысына

9-қосымша

Қ а з а қ с т а н Р е с п у б л и к а с ы

Ү к і м е т і н і ң

2007 жылғы 29 желтоқсандағы

№ 1400 қаулысымен

бекітілген

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігі жүйесінің азаматтық қызметшілеріне, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдарының қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындарының қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар

Р/с №	Қосымша ақылардың атауы	Қосымша ақылардың түрлері	Қосымша ақылардың мөлшерлері	Ескертпе
1	2	3	4	5
1.				
1)	сотталғандарға қызмет көрсету жөніндегі жұмысы үшін		БЛЖ - дан 20 %	
2)	жұқпалы аурулардың тірі қоздырғыштарымен немесе ауру малдармен, ауру тудыратын вирустармен жұмыс істегені үшін		БЛЖ - дан 25 %	
			БЛЖ-дан 10 %	

3)	жұмылдыру жұмысының: 1 жылдан 2 жылға дейінгі; 2 жылдан 4 жылға дейінгі; 4 жылдан жоғары өтілі болған кезде жұмылдыру жұмыстары-на тарту үшін	Ерекше еңбек жағдайлары үшін қосымша ақы	БЛЖ-дан 15 %	
			БЛЖ-дан 20 %	
4)	жер астындағы : 3 метрге дейін 3 метрден асатын тереңдіктегі объектілерде жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 25 % БЛЖ-дан 30 %	Мемлекеттік басқару орган бекітетін тізбе бой
5)	Қару-жаракты, оқ-дәрілерді, әскери техника мен мүлікті сақтауды қамтамасыз еткені үшін:			
	қару-жаракты, оқ-дәрілерді, әскери техника мен мүлікті жөндеуге, қабылдауға, сақтауға , беруге және оларды күзетуді қамтамасыз етуге байланысты жұмысы үшін; қару-жаракты, оқ-дәрілерді, әскери техниканы, әскери мүлікті есепке алуды жүргізгені үшін		БЛЖ - дан 40 %	
			БЛЖ - дан 30 %	
6)	Парашютпен секіргені үшін		БЛЖ - дан 10 %	Мемлекеттік басқару орган белгілеген тәртіп және тізбе бойынша секіру нормалағ орындауына қарай
7)	Тұрақты жауынгерлік әзірлікті қамтамасыз еткені үшін		БЛЖ - дан 20 %	Мемлекеттік басқару орган бекітетін тізбе бойынша
8)	Жауынгерлік кезекшілікті атқарғаны үшін		БЛЖ - дан 15 %	Жауынгерлік есептоптар мен жауынгерлік кезекшілікті атқару командаларының құрамына енетін әрбір бөлімшелер мен қызметкерлер лауазымдарының тізбесін мемлекеттік басқару органы бекітеді

Қазақстан

Республикасы

Үкіметінің

2015

жылғы

27

қарашадағы

№

957

қаулысына

10-қосымша

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2007 жылғы 29 желтоқсандағы
№ 1400 қаулысымен
бекітілген

**Ұлттық қауіпсіздік органдары жүйесінің азаматтық қызметшілеріне,
мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдарының
қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар**

Р/с №	Қосымша ақылардың атауы	Қосымша ақылардың түрлері	Қосымша ақылардың мөлшерлері	Ескертпе
1	2	3	4	5
1		Ерекше жағдайлар үшін қосымша ақы		
1)	Тергеу изоляторларында тұрақты жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 30 %	Мемлекеттік басқару органы бекітетін тізбе бойын
2)	Қазақстан Республикасы ҰҚК Шекара қызметінде тұрақты жауынгерлік әзірлікті қамтамасыз еткені үшін		БЛЖ-дан 20 %	Мемлекеттік басқару органы бекітетін тізбе бойын
3)	Жұқпалы аурулардың тірі коздырғыштарымен немесе ауру малдармен, ауру тудыратын вирустармен жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 25 % - ға дейін	Мемлекеттік басқару органы бекітетін тізбе бойын

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2015 жылғы 27 қарашадағы
№ 957 қаулысына
11-қосымша

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2007 жылғы 29 желтоқсандағы
№ 1400 қаулысымен
бекітілген

**Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігі органдары жүйесінің
азаматтық қызметшілеріне, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен
ұсталатын ұйымдарының қызметкерлеріне, қазыналық**

кәсіпорындарының қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар

P/c №	Қосымша ақылардың атауы	Қосымша ақылардың түрлері	Қосымша ақылардың мөлшерлері	Ескертпе
1	2	3	4	5
1				
1)	Қызметкерлерге қылмыстық-атқару жүйесі мекемелерінде, тергеу изоляторларында, ұстау изоляторларында жұмыс істегені үшін		БЛЖ - дан 25 %	Оған медициналық педагогикалық қызметкерлер және қоғамда тамақтандыру қызметкей сондай-ақ қылмыстық-атқару жүйесі мекемелерінің, т.б. изоляторларының сотта адамдарға арналған кітапханалары мен клубтарының қызметкей жатпайды
2)	Мыналар : белгілі бір тұрғылықты жері, құжаттары жоқ адамдарға арналған қабылдау-тарату орнының; әкімшілік тәртіппен тұтқындалған адамдарға арналған арнаулы қабылдау орнының (дезинфекторларды қоспағанда) қызметкерлеріне		БЛЖ-дан 30 %	
			БЛЖ-дан 30 %	
3)	Қызметкерлерге : қауіпсіздік жағдайы ең жоғары (қатаң режимдегі) мекемелерде; қауіпсіздік жағдайы төтенше (ерекше режимдегі) мекемелерде; толық қауіпсіздік жағдайдағы мекемелерде (түрмеде); тергеу изоляторларын қоспағанда, қауіпсіздігі аралас мекемелерде (әртүрлі режим түріне сотталғандарды ұстауға арналған мекемелер), мынадай жағдайда жазасын өтеуші адамдарды ұстау үшін орташа қауіпсіз және қауіпсіздігі барынша жоғары (жалпы және қатаң режимдер), орташа және төтенше қауіпсіз (жалпы және ерекше режимдер) , қауіпсіздігі барынша жоғары және төтенше қауіпсіз (қатаң және ерекше режимдер) бас бостандығын айыруға сотталған адамдарды емдеу үшін ауруханалар мен арнайы құрылған басқа да мекемелерде, егер соттың үкімімен қауіпсіздік жағдайы ең жоғары (қатаң режимдегі), төтенше (ерекше режимдегі)	Ерекше жағдайлар үшін қосымша ақы	БЛЖ-дан 13 % БЛЖ-дан 15 % БЛЖ-дан 15 %-ға дейін БЛЖ-дан 13% БЛЖ-дан 15% БЛЖ-дан 15% БЛЖ-дан 15%	Көрсетілген қосымша : туберкулезбенауыратын ұстауға толық арналмағандарға арналған мекемелердің туберкулез жұқтырылған иммун тапшылығы синдромы ауыратын және адам иммун тапшылығы вир.

	) мекемелерде немесе қауіпсіздік жағдайы ең жоғары (қатаң режимдегі), төтенше (ерекше режимдегі) мекемелерде бас бостандығынан айыруды өтеу белгіленген емдеудегі сотталған адамдардың саны барлығын қосқанда мекемені толтыру лимитінің (төсек-орын саны) 50 пайызынан астамын құраса; тергеу изоляторларында, қылмыстық-атқару жүйесінің мекемелерінде және олардың учаскелерінде, ауруханаларда туберкулезбен, жұқтырылған иммун тапшылығы синдромымен ауыратын және адамның иммун тапшылығы вирусын жұқтырған сотталған адамдарды ұстау және амбулаторлық емдеу үшін арнайы құрылған емдеу құқығындағы мекемелерде жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 15 %	жұқтырған адамдармен істейтін қызметкерлер айлық жұмыс уақы нормасының кемінде 5 мөлшерінде белгіленеді
4)	Қылмыстық-атқару жүйесі мекемелерінің, тергеу изоляторларының сотталған адамдарға арналған кітапханалары мен клубтарының қызметкерлеріне		БЛЖ-дан 20 %	
5)	Қылмыстық-атқару жүйесі мекемелерінің, тергеу изоляторларының қоғамдық тамақтандыру және сауда орындарының қызметкерлеріне		БЛЖ-дан 20 %	
6)	Мекемелердің дезинфекторларына		БЛЖ-дан 45 %	
7)	Әскери-дәрігерлік сараптама жүргізгені үшін		БЛЖ-дан 50 %	

Қ а з а қ с т а н Р е с п у б л и к а с ы
Ү к і м е т і н і ң
2015 жылғы 27 қарашадағы
№ 957 қаулысына
12-қосымша

Қ а з а қ с т а н Р е с п у б л и к а с ы
Ү к і м е т і н і ң
2007 жылғы 29 желтоқсандағы
№ 1400 қаулысымен
бекітілген

**Азаматтық қорғау органдары жүйесінің азаматтық қызметшілеріне,
мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдарының**

қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындарының қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар мен үстемеақылар

P/c №	Қосымша ақылар мен үстемеақылардың атауы	Қосымша ақылар мен үстемеақылардың түрлері	Қосымша ақылар мен үстеме ақылардың мөлшерлері	Ескертпе
1	2	3	4	5
1.				
1)	«Қазселденқорғау» мемлекеттік мекемесінің негізгі персоналына сел тасқындарына қарсы, көшкіндерге қарсы, су тасқындарына қарсы және басқа да қорғау іс-шараларын, сондай-ақ жолы қиын, шалғайдағы, климаты мен географиялық жағдайы күрделі биік таулы аймақтарда төтенше жағдайлар туындағанда және оларды жою кезіндегі профилактикалық, авариялық-құтқару және жөндеу-қалпына келтіру іс-шараларын жүргізгені үшін		БЛЖ-дан 40 %	Көрсетілген қосымша ақыны төлеу тәртібі мен шарттарын лауазымдардың нағыз бойынша азаматтық қ саласындағы орталық атқарушы орган белгілейді
2)	Кәсіби авариялық-құтқару қызметтері мен құрылымдарының құтқарушыларына:			Көрсетілген қосымша ақыны төлеу тәртібі мен шарттарын азаматтық қорға саласындағы орталық атқарушы орган белгілейді
	химиялық, радиациялық ластану аймақтарында, биік таулы және жолы қиын аудандарда, табиғи және техногендік сипаттағы төтенше жағдайларды жоюда, арнайы жабдықтарды қолданумен байланысты күрделі объектілерде, тікұшақ техникасымен десант түсіру, өмір үшін аса қатерлі кезде шұғыл және жедел авариялық-құтқару, іздестіру-құтқару жұмыстарын тікелей жүргізу кезінде;	Ерекше жағдайлар үшін қосымша ақы	өмірге қатерлі қысылтаяң жағдайдағы жұмыстың әр сағаты үшін сағаттық мөлшерлемеден 300 %	
	жоғары (плюс 30 градус және одан жоғары) немесе төмен (минус 20 градус және одан төмен (боран, бұрқасын) температура кезінде жұмыс істегені үшін;		жұмыстың әр сағаты үшін сағаттық мөлшерлемеден 100 %	

	су астындағы авариялық-құтқару және жедел жұмыстарды тікелей жүргізу кезінде;		су астындағы жұмыстың әр сағаты үшін сағаттық мөлшерлемеден 100 %	
	мәйіттермен және мәйіттердің фрагменттерімен үнемі жұмыс істегендіктен психоэмоциялық жүктемесі үшін		БЛЖ-дан 100%	
2.	Кәсіби авариялық-құтқару қызметтері мен құралымдарының құтқарушыларына:	Күту және авариялық-құтқару жұмыс-тары мен кезек күттірмейтін жұмыстарға аттануға ұдайы әзірлікте болу режимінде болғаны үшін үстемеақы	Күту және ұдайы әзірлікте болу режиміндегі кезекшіліктің әр сағаты үшін сағаттық мөлшерлемеден 25%	«Азаматтық қорғау туралы» 2014 жылғы 11 сәуірдегі Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес кәсіби авариялық-құтқару қызметтері мен құралымдары құтқарушыларының және авариялық-құтқарушыларының жұмыстары мен кезекшіліктің күттірмейтін жұмыстарға аттануға ұдайы әзірлікте болу режимінде үстемеақы ету уақыты кезекшіліктің әрбір сағатына сағаттың төрт бірінші бөлігінде есептеледі
3.	Кәсіптік авариялық-құтқару қызметтерінің және құралымдарының құтқарушыларына: 3-сыныпты маман-құтқарушы 2-сыныпты маман-құтқарушы 1-сыныпты маман-құтқарушы халықаралық сыныпты маман-құтқарушы	Сыныптық үшін үстемеақы	БЛЖ-дан 20 % БЛЖ-дан 30 % БЛЖ-дан 40 % БЛЖ-дан 60 %	Уәкілетті атқарушы орталық сәйкес бекіткен құтқарушы сыныптық берудің негізінде сыныптығын растау тәртібіне сәйкес. Сыныптылық үшін төлем құтқарушы кітапшасындағы жазу сәйкес жүргізіледі
4.		Еңбек сіңірген жылдары үшін үстемеақы		
	Еңбек сіңірген жылдарының өтіліне қарай: 3 жылдан астам 5 жылдан астам 10 жылдан астам 15 жылдан астам 20 жылдан астам		ЛЖ-дан 15% ЛЖ-дан 20% ЛЖ-дан 30% ЛЖ-дан 40%	

			ЛЖ-дан 50%	
5.		А у ы р (ерекше ауыр) қол еңбегі жұмыстарымен және еңбек жағдайлары з и я н д ы (ерекше зиянды) және қауіпті (ерекше қауіпті) жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге қосымша ақы		Қазақстан Республикасының 2 жылғы 15 мамырд Еңбек кодексін сәйкес және еңбек жөніндег мемлекеттік уәкілетті бекіткен Еңбек жағдайлары зиянды өндірістер, це кәсіптер мен лауазы тізімінің (тізбе негізінде
1)	«Қазселденқорғау» мемлекеттік мекемесінің облыстық, өңірлік басқармалары пункттерінің диспетчерлеріне, лауазымдарының атауларына қарамастан ультрақысқатолқынды, ЖЖК, аса жоғары жиіліктер-сәуле тарату көздері бар жабдықтарда жұмыс істейтін инженер-техникалық қызметкерлерге		БЛЖ-дан 34 %	
2)	Радиостанциялармен жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 22 %	
3)	Маса-шіркей және басқа да жәндіктер мен кенелер тараған аудандарда жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 15 %	Аумақтарды маса-ші және басқа да жәнді мен кенелер тара аудандарға жатқызу тәртібі денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті орталы атқарушы орган белгілейді

Қазақстан

Республикасы

Үкіметінің

2015

жылғы

27

қарашадағы

№ 9 5 7 қ а у л ы с ы н а
 13-қосымша
 Қазақстан Республикасы
 Ү к і м е т і н і ң
 2007 жылғы 29 желтоқсандағы
 № 1 4 0 0 қ а у л ы с ы м е н
 бекітілген

Әскери қызметшілер мен қызметкерлер болып табылмайтын, арнаулы мемлекеттік, құқық қорғау органдары, қарулы күштер, басқа да әскерлер мен әскери құралымдар, мемлекеттік өртке қарсы қызмет жүйесінің азаматтық қызметшілеріне, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдарының қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындарының қызметкерлері үшін бірыңғай, еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар мен үстемеақылар

Р/с №	Қосымша ақылар мен үстемеақылардың атауы	Қосымша ақылар мен үстемеақылардың түрлері	Қосымша ақылар мен үстемеақылардың мөлшерлері	Ескертпе
1	2	3	4	5
1.		А у ы р (ерекше ауыр) қол еңбегі жұмыстарымен және еңбек жағдайлары зиянды (ерекше зиянды) ж ә н е қауіпті (ерекше қауіпті) жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге төленетін қосымша ақы		2007 жылғы 15 мамыр Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне сәй және еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік бекіткен Еңбек жағдай зиянды өндірістерд цехтардың, кәсіптер лауазымдардың тізімі () негізінде
	Арнаулы техникамен және бұйымдармен жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 25%	
2.		Ерекше еңбек жағдайы үшін үстемеақы		«Мемлекеттік құпиялар туралы» 1999 жылғы наурыздағы Қазақстан Республикасының Заң сәйкес

1)	Мемлекеттік және қызметтік құпиялар қамтылған құпия және өте құпия құжаттармен тұрақты жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 25%	
2)	Шифрлау байланысы қызметтеріндегі жұмысы үшін мамандар мен қызметшілерге, шифр қызметкерлері мен құпия байланыс аппаратурасы (бұдан әрі - ҚБА) бөлімшелерінің қызметкерлеріне, сондай-ақ ҚБА шифрлеу техникасын жөндеумен айналысатын қызметкерлерге		БЛЖ-дан 30%	
3)	Байланыс бөлімшелерінің қызметкерлеріне арнайы хат-хабар мен мерзімдік баспасөзді жөнелткені үшін		БЛЖ-дан 30% аспайды	
4)	Қарулы Күштерде, басқа әскерлерде және әскери құралымдарда, арнаулы мемлекеттік, құқық қорғау органдары, мемлекеттік өртке қарсы қызмет жүйесіндегі жұмысы үшін жұмысшыларға еңбек сіңірген жылдары: 3 жылдан астам 5 жылдан астам 10 жылдан астам 15 жылдан астам 20 жылдан астам болған кезде		ЛЖ-дан 10 %	Еңбек сіңірген жыл үшін үстемеақын белгілеудің тәртібі шарттарын уәкілетті орган белгілейді
			ЛЖ-дан 15 %	
			ЛЖ-дан 20 %	
			ЛЖ-дан 30 %	
			ЛЖ-дан 40 %	
5)	Жұмысшыларға, негізгі жұмысынан босатылмай, бригадаға басшылық жасағаны үшін : бригада құрамында 10 адамға дейін болса бригада құрамында 10 адамнан артық болса		БЛЖ-дан 20%	
			БЛЖ-дан 35%	
6)	Жүргізушілерге тіркемесі бар автомобильдерде жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 30 %	

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2015 жылғы 27 қарашадағы
№ 957 қаулысына

14-қосымша

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2007 жылғы 29 желтоқсандағы
№ 1400 қаулысымен
бекітілген

**Сот сараптамасы орталығының қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін
қосымша ақылар**

--	--	--	--	--

Р/с №	Қосымша ақылардың атауы	Қосымша ақылар түрлері	Қосымша ақылардың мөлшерлері	Ескертпе
1	2	3	4	5
1.		Ауыр (ерекше ауыр) қол еңбегі жұмыстарымен және еңбек жағдайлары зиянды (ерекше зиянды) және қауіпті (ерекше қауіпті) жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге қосымша ақы		2007 жылғы мамырдағы Қазақ Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес және еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган белгілеген Еңбек жағдайлары зиянды өндіріс цехтардың, кәсіптер мен лауазымдардың тізібесі) негізінде
1)	Мәйіт материалдарымен, зиянды (улы) химиялық заттармен, дыбыс шығарушы аппаратпен, психикалық науқастармен, ультракүлгін сәуле көздері бар микроскоптармен, кернеулігі 30 кВт асатын электрондық микроскоптармен, сот сараптамаларын жүргізу кезінде дербес электрондық есептеу машиналарымен жұмыс істегені үшін		Жұмыс өтіліне байланысты: 2 жылға дейін – БЛЖ-дан 50 %; 3 жылдан 5 жылға дейін – БЛЖ-дан 75%; 5 жылдан астам – БЛЖ-дан 100%	
2)	Сараптама жүргізгені үшін		Жүргізілетін сараптамалардың күрделілігіне қарай БЛЖ - дан 100 %-ға дейін	Кәсіпорын басшысы белгілеген тәртіппен
2.		Ерекше еңбек жағдайы үшін қосымша ақы		
1)	Сот сараптамаларының әр түрін жүргізу бойынша біліктілік куәлігі бар сарапшыларға		Сараптаманың 2 түрі – БЛЖ-дан 50%; сараптаманың 3-тен 5 түріне дейін – БЛЖ-дан 75%; 5 түрден астам – БЛЖ-дан 100%	
2)	Сыныптық шендері бар қызметкерлерге: ІІІ сыныпты мемлекеттік әділет кеңесшісі І және ІІ сыныпты әділет кеңесшісі ІІІ сыныпты әділет кеңесшісі және І сыныпты заңгер		ЛЖ-дан 25% ЛЖ-дан 22% ЛЖ-дан 20% ЛЖ-дан 17%	

	II сыныпты заңгер III сыныпты заңгер		ЛЖ-дан 15%	
3)	Мемлекеттік және қызметтік құпияны қамтитын құпия және өте құпия құжаттармен жұмыс істейтін Орталық қызметшілеріне		БЛЖ-дан 30%	«Мемлекеттік құпиялар туралы» 1999 жыл наурыздағы Қазақ Республикасының Заңына сәйкес Н лауазымдар тізбесі бойынша төлеу тәртібі мен шарттарын мемлекеттік басқару органы белгілейді
3.		Лауазымдарды қоса атқарғаны (қызмет көрсету аймағының кеңейгені) үшін қосымша ақы		
	Орталық басшысына, оның орынбасарларына, құрылымдық бөлімшелердің басшыларына және олардың орынбасарларына өздері штатына кіретін ұйымдарда негізгі лауазымы бойынша жұмыс уақытының шегінде біліктілік куәлігіне сәйкес мамандығы бойынша жұмыс жүргізуге рұқсат беріледі		Тиісті мамандық сарапшысының ЛЖ-нан 30%-ға дейін	Негізгі мамандығы бойынша жұмыс уақытының шегінде

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2015 жылғы 27 қарашадағы
№ 957 қаулысына

15-қосымша

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2007 жылғы 29 желтоқсандағы
№ 1400 қаулысымен
бекітілген

Ауыл шаруашылығы, орман, балық және аң аулау шаруашылығы саласындағы азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар мен үстемеақылар

P/c №	Қосымша ақылар мен үстемеақылардың атауы	Қосымша ақылар мен үстемеақылардың түрлері	Қосымша ақылар мен үстемеақылардың мөлшерлері	Ескертпе
1	2	3	4	5
1.		Ерекше еңбек жағдайлары үшін үстемеақы		
	Мекемені дамытуға бағытталған жұмыстары, тәжірибеде озық әдістерді пайдаланғаны үшін, жұмыстағы жоғары жетістіктері, аса маңызды немесе шұғыл жұмыстарды орындағаны үшін, еңбектегі күрделілік және қауырттылық үшін		БЛЖ-ның 50%-ынан аспайды	Уәкілетті орган белгілеген тәртіппен және шарттармен
2.		Ауыр (ерекше ауыр) қол еңбегі жұмыстарымен және еңбек жағдайлары зиянды (ерекше зиянды) және қауіпті (ерекше қауіпті) жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге қосымша ақы		2007 жылғы мамырдағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексі сәйкес және еңбегі жөніндегі мемлекеттік уәкілетті орган белгілеген еңбек жағдай зиянды өндірістердің цехтардың, кәсіптер малауызмдардың тізімі (тізбесі) негізінде
1)	Қауіпті және аса қауіпті індеттердің қоздырғыштары және оларды жұқтыруы мүмкін және жұқтыру әлеуеті бар материалдармен (жануарлар мен құстардың кене, шыбын-шіркей, балпақ сарышұнақ тышқандар мен тышқан тектес кеміргіштердің аса қауіпті індеттерінің қоздырғыштарын жұқтырған патологиялық материалдармен байланысы) жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 140 %	Жұмыстың нәтижесін орындауына
	Улармен және улы химикаттармен тікелей жұмыс істегені, улармен және улы химикаттармен			

2)	өңделген, карантинге жатқызылған ішкі және импорттық өнімді тексеріп қарағаны, сараптама жүргізгені, тексергені үшін		БЛЖ-дан 60 %	
3)	Химиялық-токсикологиялық және радиологиялық зерттеулерді: сынамаларды іріктеу және жануарлардың қырылуын анықтау бойынша патологиялық материалдарға зертханалық зерттеу жүргізгені, жоғары сапалы улар, радионуклидтер және химиялық заттар (қышқылдар, сілтілер, прекурсорлар), зерттеу кезінде олармен жанасқаны және жұмыс істегені үшін		БЛЖ-дан 60 %	
4)	Орман өрттерін, оның ішінде арнайы құрал-жарақтарды қолдана отырып сөндіруге қатысқаны үшін, тікұшақ техникасы арқылы десант түсіру, сондай-ақ орман зиянкестері мен ауруларына қарсы күрес жүргізу жұмыстары үшін		Әр сағат үшін сағаттық мөлшерлеменің 100%	

Қ а з а қ с т а н Р е с п у б л и к а с ы

Ү к і м е т і н і ң

2015 жылғы 27 қарашадағы

№ 957 қаулысына

16-қосымша

Қ а з а қ с т а н Р е с п у б л и к а с ы

Ү к і м е т і н і ң

2007 жылғы 29 желтоқсандағы

№ 1400 қаулысымен

бекітілген

Геологиялық ақпарат статистикасы, ақпаратты техникалық қорғау, ақпараттық қауіпсіздік саласында мамандарды даярлау және біліктілігін арттыру жүйесінің азаматтық қызметшілеріне, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдарының қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындарының қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар мен үстемеақылар

Р/с №	Қосымша ақылар мен үстемеақылардың атауы	Қосымша ақылар мен үстемеақылардың түрлері	Қосымша ақылар мен үстемеақылардың мөлшерлері	Ескертпе
1	2	3	4	5
1.		Кәсіби шеберлігі үшін үстемеақы		
	Геологиялық ақпарат статистикасы жүйесі мемлекеттік мекемелерінің, «Қазгеоақпарат»			Уәкілетті орган

	республикалық геологиялық ақпарат орталығы» мемлекеттік мекемесінің қызметкерлеріне		БЛЖ-ның 60%-нан аспайды	белгілеген тәртіппен
2.		Ерекше еңбек жағдайлары үшін қосымша ақы		
	«Ақпаратты техникалық қорғау орталығы», «Ақпараттық қауіпсіздік саласында мамандарды даярлау және олардың біліктілігін арттыру орталығы» мемлекеттік мекемесінің мемлекеттік және қызметтік құпияны қамтитын құпия және өте құпия құжаттармен тұрақты жұмыс істейтін мамандарға		БЛЖ - дан 25%	Лауазымдардың нақты тізбесі бойынша төлеу тәртібі мен шарттарын уәкілетті орган белгілейді

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2015 жылғы 27 қарашадағы
№ 957 қаулысына
17-қосымша

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2007 жылғы 29 желтоқсандағы
№ 1400 қаулысымен
бекітілген

Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы Қазақстандық стратегиялық зерттеулер институты, Қазақстан Республикасы Заңнама институтының қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін үстемеақылар

Р/с №	Үстемеақылардың атауы	Үстемеақылардың түрлері	Үстемеақылардың мөлшерлері	Ескертпе
1	2	3	4	5
1	Қазақстан Республикасы Заңнама институтының ғылыми қызметкерлеріне	Құқық саласында іргелі және қолданбалы зерттеулер жүргізгені үшін үстемеақы	ЛЖ-дан 100%	Мекеме басшы белгілеген тәртіп және шарттармен
2	Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы Қазақстандық стратегиялық зерттеулер институтының ғылыми қызметшілеріне	Ғылыми зерттеулердің және ел басшыларына ұсынылатын есеп беру материалдарының жоғары сапасы үшін үстемеақы	ЛЖ-дан 100%	Мекеме басшы белгілеген тәртіп және шарттармен

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің

2015 жылғы 27 қарашадағы
 № 957 қаулысына
 18-қосымша
 Қазақстан Республикасы
 Үкіметінің
 2007 жылғы 29 желтоқсандағы
 № 1400 қаулысымен
 бекітілген

**Азаматтық қызметшілер, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен
 ұсталатын ұйымдардың қызметкерлері, қазыналық кәсіпорындардың
 қызметкерлері үшін бірыңғай қосымша ақылар мен үстемеақылар**

Р/с №	Қосымша ақылар мен үстемеақылардың атауы	Қосымша ақылар мен үстемеақылардың түрлері	Қосымша ақылар мен үстемеақылардың мөлшерлері	Ескертпе
1	2	3	4	5
		Ауылдық жердегі жұмысы үшін арттыру		
1)	Ауылдық жерде жұмыс істейтін денсаулық сақтау, әлеуметтік қамсыздандыру, білім беру, мәдениет, спорт және ветеринария саласындағы мамандарға, жергілікті өкілді органдардың шешімі бойынша арттырылған айлықақылар (тарифтік мөлшерлемелер) белгіленеді		25 %- дан кем емес	2007 жылғы мамырдағы Қаз Республикасын Еңбек кодекс сәйкес
2)	Республикалық бюджеттен қаржыландырылатын және ауылдық елді мекендерде орналасқан мекемелерде жұмыс істейтін денсаулық сақтау, әлеуметтік қамсыздандыру, білім беру, мәдениет, спорт және ветеринария саласындағы мамандарға арттырылған айлықақылар (тарифтік мөлшерлемелер) белгіленеді.		25 %- дан кем емес	2007 жылы мамырдағы Қаз Республикасын Еңбек кодекс с ә й к е с
2.	Мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне кешкі сағат 22-ден таңғы сағат 6-ға дейін әр сағаты үшін	Түнгі уақыттағы жұмысы үшін қосымша ақы	Сағаттық мөлшерлемеден 50%	2007 жылғы мамырдағы Қаз Республикасын Еңбек кодекс сәйкес
3.	Мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне мереке немесе демалыс күндерінің әр сағаты үшін	Мереке және демалыс күндеріндегі жұмысы үшін қосымша ақы	Сағаттық мөлшерлемеден 100%	2007 жылғы мамырдағы Қаз Республикасын Еңбек кодексіне сәйкес

4.	Мемлекеттік мекемелердің және қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне мерзімнен тыс жұмыстың әр сағаты үшін	Мерзімнен тыс жұмыс істегені үшін қосымша ақы	Сағаттық мөлшерлемеден 50%	2007 жылғы мамырдағы Қаз Республикасын Еңбек кодексі сәйкес
5.	Мемлекеттік мекемелердің және қазыналық кәсіпорындардың негізгі лауазымы (мамандығы) бойынша жұмыс уақытының шегінде қосымша жұмыс орындайтын қызметкерлеріне	Лауазымдарды қоса атқарғаны (қызметтер көрсету аймағының кеңейгені) үшін қосымша ақы	ЛЖ-дан 50 %	2007 жылғы мамырдағы Қаз Республикасын Еңбек кодексі сәйкес Көрсеті қосымша ақы мемлекеттік мекемелердің, қазыналық кәсіпорындарды басшыларына ; олардың орынбасарлары қолданылмайды
6.	Мемлекеттік мекемелердің және қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне	Уақытша болмаған қызметкердің міндеттерін орындағаны үшін қосымша ақы	Нақты көлеміне қарай	2007 жылғы мамырдағы Қаз Республикасын Еңбек кодексі сәйкес
7.	Экологиялық апат аймақтарында, оның ішінде : экологиялық апат экологиялық дағдарыс экологиялық дағдарыс алдындағы жағдайдағы аймақтарда тұратын және еңбек қызметін жүзеге асыратын мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне	Экологиялық апат аймақтарында жұмыс істегені үшін қосымша ақы	ЛЖ-дан 50 %	2007 жылғы мамырдағы Қаз Республикасын Еңбек кодексіне «Арал өңірінде экологиялық асалдарынан зардап шеккен азаматтарды әлеуметтік қорғау туралы» жылғы 31 маусымдағы Қазақстан Республикасын Заңына сәйкес
			ЛЖ-дан 30 %	
	Радиациялық қатер аймақтарында, оның ішінде : төтенше радиациялық қатер ең көп радиациялық қатер жоғарғы радиациялық		2 АЕК*	2007 жылғы мамырдағы Қаз Республикасын Еңбек кодексіне «Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтарды
			1,75 АЕК*	
			1,5 АЕК*	
			1,25 АЕК*	

8.	қатер ең аз радиациялық қатер жеңілдікті әлеуметтік-экономикалық мәртебесі бар аймақтарда тұратын және еңбек қызметін жүзеге асыратын мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне	Радиациялық қатер аумағында жұмыс істегені үшін қосымша ақы	1 АЕК*	әлеуметтік қорғау туралы» жылғы 1 желтоқсандағы Қазақстан Республикасын Заңына с; Көрсетілген қос ақы жеңілдіктер өтемақыларға құқықты растай құжат (куәлік) (жағдайда беріле
9.		Ауыр (ерекше ауыр) қол еңбегі жұмыстарымен және еңбек жағдайлары зиянды (ерекше зиянды) және қауіпті (ерекше қауіпті) жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге қосымша ақы		2007 жылғы мамырдағы Қаз Республикасын Еңбек кодекс с ә й к е с және еңбек жөн уәкілетті мемле орган бекіткен І жағдайлары зиянды кәсіптер қызметтер өндірістерінің, цехтарының ті (тізбесі) негізінд
1)	Мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындардың қызметшілері мен жұмысшыларына		БЛЖ-дан 30%	
2)	Тазалаушыларға: дезинфекциялық құралдарды пайдаланатын өндірістік және қызметтік үй-жайларды; дезинфекциялық құралдарды пайдалана отырып, дәретханаларды жинаған кезде		БЛЖ-дан 20% БЛЖ-дан 30%	
10.		Сыныптық біліктілігі үшін үстемеақы		
	«1-сыныпты жүргізуші» (В, С, Д, Е санаттары болғанда) «2-сыныпты жүргізуші» (В, С, Е немесе В, С, Д немесе Д (Д және Е) санаттары болғанда) сыныптық біліктілігі бар жүк және жеңіл автомобильдер, автобустар жүргізушілеріне		БЛЖ-дан 35% БЛЖ-дан 20%	
11.		Құрметті атағы үшін үстемеақы		
	Бұрынғы Кеңестік Социалистік Республикалар Одағының «Халық» деген құрметті атағы бар және республиканың құрметті атақтарына ие болған қызметкерлерге Бұрынғы Кеңестік		БЛЖ-дан 50%	«Қазақстан Республикасын мемлекеттік наградалары туғ 1995 жылғы

қызметші болып табылмайтын қызметкерлер үшін мамандығы бойынша жұмыс өтілін есептеу қағидалары

Техникалық қызметтер көрсетуді жүзеге асыратын және мемлекеттік органдардың жұмыс істеуін қамтамасыз ететін және мемлекеттік қызметші болып табылмайтын қызметкерлер үшін мамандығы бойынша жұмыс өтілі белгілі бір функционалдық блокқа, звеноға және сатыға жататын атқаратын лауазымына сәйкес олардың лауазымдық жалақысын айқындау мақсатымен е с е п т е л е д і .

1. Лауазымдық жалақы алуға құқық беретін мамандық бойынша жұмыс өтіліне мемлекеттік органдарда істеген барлық жұмыс уақыты кіреді, сондай-ақ:

1) теріс себептермен қызметтен шығарылған адамдардан басқа, офицерлік құрамдағы адамдардың, прапорщиктердің, мичмандардың, Қарулы Күштердегі мерзімсіз қызметтегі әскери қызметшілердің, ішкі, шекара әскерлерінде, Қазақстан Республикасы мен бұрынғы Кеңестік Социалистік Республикалар Одағының азаматтық қорғаныс басқару органдары мен бөлімшелерінде, Қазақстан Республикасының Ұлттық қауіпсіздік комитеті мен Кеңестік Социалистік Республикалар Одағы Мемлекеттік қауіпсіздік комитеті органдары жүйесінде, Қазақстан Республикасы Президентінің Күзет қызметінде, Қазақстан Республикасы «Сырбар» сыртқы барлау қызметінде және Қазақстан Республикасының Республикалық ұланында, Қазақстан Республикасының Ұлттық ұланында және әскери-тергеу органдарында міндетті әскери қызметін ө т к е р г е н ;

1-1) теріс себептермен қызметтен шығарылған адамдардан басқа, арнаулы мемлекеттік органдарда қызмет өткерген;

2) теріс себептермен қызметтен шығарылған адамдардан басқа, басшы құрамдағы адамдардың ішкі істер органдары жүйесіндегі, қылмыстық-атқару қызметі, мемлекеттік өртке қарсы қызмет жүйесіндегі қызметте, прокуратура органдарындағы қызметте, Қазақстан Республикасы мен бұрынғы Кеңестік Социалистік Республикалар Одағының сот аппараттарында, Қазақстан Республикасының Мемлекеттік тергеу комитетінде жұмыс істеген;

3) Қазақстан Республикасы мен бұрынғы Кеңестік Социалистік Республикалар Одағының соттарында, прокуратура органдарында, ішкі істер органдарында, Кеңестік Социалистік Республикалар Одағының мемлекеттік қауіпсіздік комитеті органдарында, Қазақстан Республикасының ұлттық қауіпсіздік органдары мен бұрынғы Мемлекеттік тергеу комитетінде еңбек сіңірген жылдарына үстемеақы алу құқығын беретін лауазымдарда жұмыс і с т е г е н ;

4) Кеңестік Социалистік Республикалар Одағы Мемлекеттік банкі мен

Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің жүйесінде жұмыс істеген;

5) жүктілігі және босануы бойынша демалысы, сондай-ақ заңнамаға сәйкес берілген бала үш жасқа толғанға дейін оның күтімі жөніндегі жалақысы сақталмайтын демалыс уақыты;

6) егер шетелге жіберер алдында қызметкер мемлекеттік органдарда жұмыс істеген болса және көшу уақытын қоспағанда, шетелден қайтып келген күнінен бастап екі айдың ішінде мемлекеттік органға қызметке тұрса, шетелде жұмыс істеген;

7) Қазақстан Республикасының Парламенті, Қазақстан Республикасының жергілікті өкілді органдары депутаттарының өкілеттіктерін тұрақты негізде жүзеге асырған;

8) егер қызметкер курсқа түскенге дейін мемлекеттік органда жұмыс істесе және оны бітірген соң мемлекеттік органға қайта оралса, оның кадрларды даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру курстарында мемлекеттік органдар жолдамасымен жұмыстан қол үзіп оқыған;

9) ұйымдарда мемлекеттік органдардағы атқаратын лауазымдары бойынша мамандықтарымен бірдей мамандықтар бойынша лауазымдарда кейінгі жұмыс істеген уақыты кіреді.

2. Осы Қағидаларға сәйкес есептелетін мамандық бойынша жұмыс өтілі күнтізбелік есептеуде ескеріледі.

3. Күнтізбелік ай ішінде лауазымдық жалақысын арттыру құқығы туындаған қызметкерлерге, өтілін ескере отырып лауазымдық жалақысын есептеу осындай құқық туындаған күннен бастап жүзеге асырылады.

4. Мамандығы бойынша жұмыс өтілін еңбек өтілін белгілеу жөніндегі комиссия айқындайды, оның құрамын тиісті мемлекеттік органның басшысы бекітеді.

Мамандығы бойынша жұмыс өтілін белгілеу жөніндегі комиссияның шешімі хаттамамен ресімделеді. Шешімнен үзінділер екі данада дайындалады және бір данасы - кадр қызметіне, екіншісі - бухгалтерияға беріледі.

5. Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес қызметкердің еңбек қызметін растайтын құжаттары мамандығы бойынша жұмыс өтілін айқындауға арналған құжаттар болып табылады.

Қазақстан Республикасы

Үкіметінің

2015 жылғы 27 қарашадағы

№ 957 қаулысына

20-қосымша

Қазақстан Республикасы

Үкіметінің

Көлік және коммуникация салаларындағы азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар мен үстемеақылар

P/c №	Қосымша ақылар мен үстемеақылардың атауы	Қосымша ақылар мен үстемеақылардың түрлері	Қосымша ақылар мен үстемеақылардың мөлшерлері	Ескертпе
1	2	3	4	5
1.		Ерекше жағдайлар үшін қосымша ақы		
	«Қазақстан кеме қатынасының тіркелімі» республикалық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны, су жолдары қазыналық кәсіпорындарының, «Ақмола жолзертхана» республикалық мемлекеттік мекемесінің, «Ақтөбе жолзертхана» республикалық мемлекеттік мекемесінің, «Алматы жолзертхана» республикалық мемлекеттік мекемесінің, «Атырау жолзертхана» республикалық мемлекеттік мекемесінің, «Батыс жолзертхана» республикалық мемлекеттік мекемесінің, «Жамбыл жолзертхана» республикалық мемлекеттік мекемесінің, «Шығыс жолзертхана» республикалық мемлекеттік мекемесінің, «Қарағанды жолзертхана» республикалық мемлекеттік мекемесінің, «Қызылорда жолзертхана» республикалық мемлекеттік мекемесінің, «Қостанай жолзертхана» республикалық мемлекеттік мекемесінің, «Маңғыстау жолзертхана» республикалық мемлекеттік мекемесінің, «Павлодар жолзертхана» республикалық мемлекеттік мекемесінің, «Солтүстік жолзертхана» республикалық мемлекеттік мекемесінің, «Оңтүстік жолзертхана» республикалық		ЛЖ-дан 50 %-ға дейін	Кәсіпорын басшысы

	мемлекеттік мекемесінің қызметкерлеріне жұмыстың қауырттылығы және күрделілігі үшін			белгілеген тәртіппен
2.		Жұмыстың көшпелі сипаты үшін үстеме ақы		2007 жылғы 15 мамырдағы Қазақстан Республикасының Е кодексіне сәйкес
	Ұйымдардың қызметкерлеріне тұрғылықты жерінде болмаған әр күнтізбелік күні үшін		АЕК-тен* 35%	Кәсіпорын басшысы белгілеген тәртіппен
3.		Су астындағы жұмыстар үшін үстеме ақы		
	Ұйымдардың сүңгуірлеріне су астында жұмыс істеген әр сағаты үшін		сағаттық мөлшерлемеден 100 %	Кәсіпорын басшысы белгілеген тәртіппен

Ескертпе: аббревиатураның толық жазылуы:

* АЕК - заңнамада белгіленген айлық есептік көрсеткіш.