

"Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне мемлекеттік қызмет мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы" Қазақстан Республикасы Заңының жобасы туралы

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 29 қазандағы 1367 Қаулысы

Қазақстан Республикасының Үкіметі **ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:**

«Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне мемлекеттік қызмет мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Заңының жобасы Қазақстан Республикасының Парламенті Мәжілісінің қарауына енгізілсін.

Премьер-Министрі

Жоба

Қ а з а қ с т а н

Р е с п у б л и к а с ы н ы ң

С. Ахметов

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ЗАҢЫ Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне мемлекеттік қызмет мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы

1-бап. Қазақстан Республикасының мына заңнамалық актілеріне өзгерістер мен толықтырулар енгізілсін:

1. 2007 жылғы 15 мамырдағы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне (Қазақстан Республикасы Парламентінің Жаршысы, 2007 ж., № 9, 65-құжат; № 19, 147-құжат; № 20, 152-құжат; № 24, 178-құжат; 2008 ж., № 21, 97-құжат; № 23, 114-құжат; 2009 ж., № 8, 44-құжат; № 9-10, 50-құжат; № 17, 82-құжат; № 18, 84-құжат; № 24, 122, 134-құжаттар; 2010 ж., № 5, 23-құжат; № 10, 48-құжат; № 24, 146, 148-құжаттар; 2011 ж., № 1, 2, 3-құжаттар; № 11, 102-құжат; № 16, 128-құжат; 2012 ж., № 3, 26-құжат; № 4, 32-құжат; № 5, 41-құжат; № 6, 45-құжат; № 13, 91-құжат; № 14, 92-құжат; № 15, 97-құжат) :

26-баптың 2-тармағы мынадай редакцияда жазылсын:

«2. Мемлекеттік қызметті тоқтатқаннан кейін, адамға, егер мемлекеттік қызметті тоқтатар алдындағы соңғы жылда мемлекеттік функцияларды орындау кезеңінде өзінің лауазымдық өкілеттіктеріне орай осы коммерциялық ұйымның қызметін тексеру нысанында бақылауды тікелей жүзеге асырған болса не осы коммерциялық ұйымның қызметі аталған адамның құзыретіне сәйкес онымен тікелей байланысты болған болса, мемлекеттік ұйымдарды, мемлекеттің қатысу үлесі бар ұйымдарды, жарғылық

капиталындағы мемлекеттің үлесі ұлттық басқарушы холдингтерге, ұлттық холдингтерге, ұлттық даму институттарына, ұлттық компанияларға берілген ұйымдарды, сондай-ақ олардың еншілес ұйымдарын қоспағанда, коммерциялық ұйымға жұмысқа орналасуға бір жыл бойы жол берілмейді.».

2. «Мемлекеттік қызмет туралы» 1999 жылғы 23 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңына (Қазақстан Республикасы Парламентінің Жаршысы, 1999 ж., № 21, 773-құжат; 2001 ж., № 13-14, 170-құжат; 2003 ж., № 4, 24-құжат; № 18, 142-құжат; ; 2005 ж., № 14, 61-құжат; 2007 ж., № 9, 67-құжат; № 17, 140-құжат; № 19, 147-құжат; 2009 ж., № 24, 122, 126-құжаттар; 2010 ж., № 24, 148-құжат; 2011 ж., № 11, 102-құжат; № 20, 158-құжат; 2012 ж., № 5, 36-құжат; № 13, 91-құжат):

1) 1-бап мынадай редакцияда жазылсын:

«1 - б а п . Н е г і з г і ұ ғ ы м д а р

Осы Заңда мынадай ұғымдар пайдаланылады:

1) «А» корпусы - Қазақстан Республикасының Президенті айқындайтын кадр резервіне іріктеудің және конкурстық іріктеудің ерекше тәртібі, сондай-ақ, арнайы біліктілік талаптары көзделген басқарушылық деңгейдегі мемлекеттік әкімшілік лауазымдар ;

2) ауысу - Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен мемлекеттік қызметшіні бос не уақытша бос мемлекеттік әкімшілік лауазымға бір мезгілде оны атқарып отырған лауазымынан босата отырып, тағайындау рәсімі;

3) «Б» корпусы - «А» корпусына енгізілмеген мемлекеттік әкімшілік лауазымдар;

4) біліктілік талаптары - мемлекеттік әкімшілік лауазымға орналасуға үміткер азаматтарға олардың кәсіптік даярлығының деңгейін, құзыреттілігін және нақты әкімшілік лауазымға сай келуін айқындау мақсатында қойылатын талаптар;

5) лауазымды адам - тұрақты, уақытша немесе арнайы өкілеттік бойынша билік өкілінің функцияларын жүзеге асыратын не мемлекеттік органдарда ұйымдық-әкімшілік немесе әкімшілік-шаруашылық функцияларды орындайтын адам;

6) лауазымдық өкілеттік - мемлекеттік қызметшілер өз қызметін жүзеге асыратын мемлекеттік органдардың алдында тұрған мақсаттар мен міндеттерге сай келетін нақты мемлекеттік лауазымға орай көзделген құқықтар мен міндеттер;

7) мансаптық жоспарлау – «А» корпусы мемлекеттік әкімшілік қызметшісінің лауазымдық ауысуы және кәсіби дамуы кезеңдерін айқындауға бағдарланған процесс;

8) мемлекеттік әкімшілік қызметтің кадр резерві - бос мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасуға үміттенген Қазақстан Республикасы азаматтарының Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен түзілген бірыңғай жүйе л е н г е н т і з і м і ;

9) мемлекеттік әкімшілік қызметші - осы Заңда көзделген жағдайларды қоспағанда, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес кәсіби қызметін тұрақты негізде жүзеге асыратын мемлекеттік қызметші;

10) мемлекеттік әкімшілік лауазым санаты - бірыңғай үлгілік біліктілік талаптары бар мемлекеттік әкімшілік лауазымдар жиынтығы;

11) мемлекеттік қызмет - мемлекеттік биліктің міндеттері мен функцияларын іске асыруға бағытталған лауазымдық өкілеттіктерді атқару жөніндегі мемлекеттік қызметшілердің мемлекеттік органдардағы қызметі;

12) мемлекеттік қызметші - мемлекеттік органда заңнамада белгіленген тәртіппен республикалық немесе жергілікті бюджеттерден не Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің қаражатынан ақы төленетін лауазымды атқаратын және мемлекеттің міндеттері мен функцияларын іске асыру мақсатында лауазымдық өкілеттікті жүзеге асыратын Қазақстан Республикасының азаматы;

13) мемлекеттік қызметшілердің қызмет этикасы - осы Заңда, мемлекеттік органдардың актілерінде белгіленген және жалпы қабылданған моральдық-этикалық нормаларға негізделген мемлекеттік қызметшілер мінез-құлқының қағидалары;

14) мемлекеттік лауазым - нормативтік құқықтық актілерде белгіленген лауазымдық өкілеттіктер және лауазымдық міндеттер аясы жүктелген мемлекеттік органның құрылымдық бірлігі;

15) мемлекеттік саяси қызметші - тағайындалуы (сайлануы), босатылуы және қызметі саяси-айқындаушы сипатта болатын және саяси мақсаттар мен міндеттерді іске асыру үшін жауапты болатын мемлекеттік қызметші;

16) мүдделер қақтығысы - мемлекеттік қызметшінің жеке басының мүддесі өзінің лауазымдық өкілеттіктерін тиісінше атқармауына әкеп соғуына ықпал ететін мемлекеттік қызметшінің жеке басының мүддесі мен оның лауазымдық өкілеттіктері арасындағы қайшылық;

17) ротация - осы Заңға сәйкес «А» корпусындағы мемлекеттік қызметшілерді мансаптық жоспарлау шеңберінде лауазымдық ауыстыру;

18) тағылымдама - тұрақты жұмыс орнынан тыс жерде мемлекеттік қызметшілердің, сондай-ақ мемлекеттік әкімшілік қызметтің кадр резервіне алынған адамдардың мемлекеттік органдардың жолдамасы бойынша және мүдделер қақтығысын болдырмау жағдайында кәсіби білім алуы мен тәжірибе жинақтауы;

19) тәлімгер - мемлекеттік қызметке алғаш рет қабылданған адамға бекітілген, оның кәсіби дайындығына практикалық көмек көрсететін мемлекеттік қызметші;

20) уақытша бос мемлекеттік лауазым - аталған лауазымды атқаратын мемлекеттік қызметшінің әлеуметтік демалыста болуына, сондай-ақ аурудың салдарынан, егер оның ауруы Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес Қазақстан Республикасының Үкіметі белгілеген екі айдан астам еңбекке уақытша жарамсыздық мерзімі белгіленуі мүмкін ауру түрлерінің тізбесіне енген болса, оның жұмыс орнында болмауына байланысты уақытша бос мемлекеттік лауазым.»;

2) 5 - баптың 1 - тармағында:

4) тармақша мынадай редакцияда жазылсын:

«4) мемлекеттік қызмет персоналы жөніндегі республикалық деректер қорын, оның ішінде бірыңғай автоматтандырылған деректер қорын қалыптастыруды қоса алғанда, мемлекеттік қызметтің кадр құрамы жай-күйінің және мемлекеттік лауазымдардың мониторингін жүргізу;»;

мынадай мазмұндағы 4-1) және 4-2) тармақшалармен толықтырылсын:

«4-1) мемлекеттік әкімшілік қызметтің кадр резервін қалыптастыру;

4-2) мемлекеттік қызметшілер мен мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасушы кандидаттарды тестілеу тәртібін, бағдарламаларды айқындау, сондай-ақ тестілеуді ұйымдастыру;»;

6) тармақша мынадай редакцияда жазылсын:

«6) осы Заңға сәйкес мемлекеттік қызметшілер лауазымдарының тізілімін, сондай-ақ актілерді әзірлеу және Қазақстан Республикасының Президентіне бекітуге ұсыну;»;

мынадай мазмұндағы 9-1) тармақшамен толықтырылсын:

«9-1) мемлекеттік қызметшілердің қызмет этикасын сақтауына бақылауды жүзеге асыру;»;

3) 6 және 7-баптар мынадай редакцияда жазылсын:

«6-бап. Персоналды басқару қызметі (кадр қызметі)

1. Персоналды басқару қызметі (кадр қызметі) өз құзыреті шегінде:

1) мемлекеттік органда Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызмет туралы заңнамасының орындалуын үйлестіреді;

2) тәртіптік, аттестаттау және конкурстық комиссияларының қызметін ұйымдастырады;

3) аттестаттауды және конкурстық іріктеуді жүргізу, мемлекеттік қызметшілерді жоғарылату, мемлекеттік қызметшілерді тәртіптік жауапкершілікке тарту, мемлекеттік қызметшілерді қызметінен босату рәсімдерінің сақталуын қамтамасыз етеді;

4) кадрларды іріктеуді ұйымдастырады, мемлекеттік қызметшілердің мемлекеттік қызметтен өтуіне байланысты шешімдерді ресімдейді;

5) мемлекеттік қызметте болуына байланысты шектеулердің сақталуын қамтамасыз етеді;

6) тағылымдаманы, тәлімгерлікті, қызметті бағалауды, мемлекеттік қызметшілерді оқытуды, қайта даярлауды (қайта мамандандыруды) және олардың біліктілігін арттыруды ұйымдастырады, мемлекеттік қызметшілерді көтермелеу шараларын әзірлейді;

7) мемлекеттік қызметшілердің дербес деректерінің, бағалау, аттестаттау және оқудан өту нәтижелері туралы мәліметтердің есебін жүзеге асырады;

8) заңнамада белгіленген өзге де өкілеттіктерді жүзеге асырады.

2. Персоналды басқару қызметі (кадр қызметі) мемлекеттік органның басқа құрылымдық бөлімшелерінен ұйымдық жағынан дербес болып табылады, жауапты

хатшыға немесе аппарат басшысына, ал жауапты хатшы және аппарат басшысы лауазымы енгізілмеген мемлекеттік органдарда мемлекеттік органның басшысына т і к е л е й б а ғ ы н а д ы .

3. Аудандарда, қалаларда, облыстарда тиісті әкімшілік-аумақтық бірліктердің бюджетінен қаржыландырылатын атқарушы органдар үшін персоналды басқарудың бірыңғай қызметін (кадр қызметін) құруға жол беріледі. Жергілікті бюджеттен қаржыландырылатын аудандық, қалалық, облыстық атқарушы органдардың персоналды басқарудың бірыңғай қызметі (кадр қызметі) осы атқарушы органдардың басшыларын тағайындауға құқығы бар адамның шешімімен құрылады.

Орталық мемлекеттік органның және оның ведомствосының аудандық (қалалық) аумақтық бөлімшелері үшін орталық мемлекеттік органның және оның ведомствосының өңіраралық немесе облыстық аумақтық бөлімшелерінде персоналды басқарудың бірыңғай қызметін (кадр қызметін) құруға жол беріледі. Аудандық (қалалық) аумақтық бөлімшелердің персоналды басқарудың бірыңғай қызметі (кадр қызметі) орталық мемлекеттік органның және оның ведомствосының өңіраралық немесе облыстық аумақтық бөлімшесі басшысының шешімімен немесе жоғары тұрған органның шешімімен құрылады.

4. Мемлекеттік органдардың персоналды басқару қызметі (кадр қызметі) туралы үлгілік ережені Қазақстан Республикасы Президентінің Әкімшілігімен келісім бойынша уәкілетті орган бекітеді.

7-бап. Мемлекеттік қызметшілер лауазымдарын жіктеу

1. Мемлекеттік қызметшілер лауазымдарының құрамына мемлекеттік қызметшілердің саяси және әкімшілік лауазымдары кіреді.

2. Мемлекеттік қызметшілер лауазымдарының тізілімін уәкілетті органның ұсынуы бойынша Қазақстан Республикасының Президенті бекітеді.

Мемлекеттік әкімшілік қызметшілер үшін лауазым санаттары белгіленеді. Мемлекеттік саяси қызметшілер үшін лауазым санаттары белгіленбейді.»;
4) 8 - б а п т а :

мынадай мазмұндағы 8-1) тармақшамен толықтырылсын:

«8-1) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мемлекеттік орган мемлекеттік тапсырыс аясында жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламалары бойынша оқуға немесе тағылымдамаға жіберген жағдайда жұмыс орнының (ла у а з ы м ы н ы ң) с а қ т а л у ы н а ; » ;

10) тармақша мынадай редакцияда жазылсын:

«10) сіңірген еңбегі, біліктілігі мен қабілеті, өзінің қызметтік міндеттерін адал орындауы ескеріле отырып, қызметі бойынша жоғарылауға;»;

мынадай мазмұндағы 11-1) тармақшамен толықтырылсын:

«11-1) өзіне белгілі болған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтың шынайы жағдайлары туралы өзі қызмет атқаратын мемлекеттік орган басшылығына немесе

құқық қорғау органдарына хабарлаған жағдайда қорғалуға;»;

5) 9 - б а п т а :

1 - т а р м а қ т а :

мынадай мазмұндағы 4-1) тармақшамен толықтырылсын:

«4-1) лауазымдық өкілеттіктерін жүзеге асыру кезінде бейтарап және саяси партиялардың, діни және өзге қоғамдық бірлестіктердің қызметінен тәуелсіз болуға;»;

7) тармақша мынадай редакцияда жазылсын:

«7) қызмет этикасы нормаларын сақтауға;»;

11) тармақша мынадай редакцияда жазылсын:

«11) мемлекеттік меншіктің сақталуын қамтамасыз етуге, өзіне сеніп тапсырылған мемлекеттік меншікті тек қызметтік мақсатта пайдалануға;»;

13) тармақшадағы «арттыруға міндетті.» деген сөздер «арттыруға;» деген сөзбен ауыстырылып, мынадай мазмұндағы 14) тармақшамен толықтырылсын:

«14) мемлекеттік тапсырыс аясында жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламалары бойынша оқуды аяқтағаннан кейін оқуға жолдаған мемлекеттік органда тікелей, сондай-ақ мемлекеттік қызметте жұмысты өтеуге міндетті. Оқу және жұмыспен өтеу мерзімдері уәкілетті органның ұсынуы бойынша Қазақстан Республикасының Президенті бекітетін Мемлекеттік қызмет өткеру тәртібі туралы е р е ж е д е белгіленеді.»;

2-тармақтың екінші бөлігі мынадай редакцияда жазылсын:

«Қызметтік нұсқаулықтарды мемлекеттік органның басшысы немесе ол уәкілеттік берген лауазымды адам, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жағдайларда өзге де адамдар бекітеді.»;

6) 1 0 - б а п т а :

2-тармақтың бірінші бөлігі мынадай редакцияда жазылсын:

«2. Мемлекеттік қызметші лауазымға кіріскеннен кейін бір ай ішінде өзіне заңды түрде тиесілі ақшаны, сондай-ақ мүліктік жалдауға берілген мүлікті қоспағанда, коммерциялық ұйымдардың жарғылық капиталындағы өзінің меншігіндегі үлесті (акциялар пакеттерін) және пайдаланылуы табыс табуға алып келетін өзге де мүлікті мемлекеттік қызмет өткеру уақытына Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен сенімгерлік басқаруға беруге міндетті. Мүлікті сенімгерлік басқаруға беру шарты нотариалды куәландыруға жатады. Мемлекеттік қызметші мүлікті сенімгерлік басқаруға беру шартының нотариалды куәландырылған көшірмесін нотариалды куәландырылған күнінен бастап он күндік мерзімде жұмыс орны бойынша персоналды басқару қызметіне (кадр қызметіне) табыс етеді. Мемлекеттік қызметшілердің мүлікті сенімгерлік басқаруға беру қағидаларын Қазақстан Республикасының Үкіметі бекітеді.»;

4 - т а р м а қ т а :

5) тармақша мынадай редакцияда жазылсын:

«5) мемлекеттік қызметке кірер алдында үш жыл ішінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін тәртіптік жауапкершілікке тартылған адамды қабылдауға болмайды. Бұл ретте сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін жұмыстан босатылған адам мемлекеттік қызметке жіберілмейді;»;

6) және 6-3) тармақшалар алып тасталсын;
мынадай мазмұндағы 7-1) тармақшамен толықтырылсын:

«7-1) ауыр және аса ауыр қылмыс жасағаны үшін қылмыстық жауапкершілікке т а р т ы л ғ а н ; » ;

7) 12, 13 және 14-баптар мынадай редакцияда жазылсын:

«12-бап. Мемлекеттік әкімшілік қызметке кіру

1. Қазақстан Республикасы азаматтарының мемлекеттік әкімшілік лауазымға о р н а л а с у ғ а қ ұ қ ы ғ ы б а р .

Осы Заңда көзделген жағдайларды қоспағанда, мемлекеттік әкімшілік лауазымға орналасу конкурстық негізде жүзеге асырылады.

Мемлекеттік әкімшілік лауазымға орналасуға конкурс Қазақстан Республикасы азаматтарының мемлекеттік қызметке тең қол жеткізу құқығын қамтамасыз етеді.

2. «А» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметінің кадр резервіне қабылданған азаматтардың «А» корпусының бос мемлекеттік әкімшілік лауазымдарына орналасуға конкурстық іріктеуге қатысуға құқығы бар.

«А» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметінің кадр резервіне іріктеу Қазақстан Республикасының Президенті айқындайтын тәртіппен жүргізіледі.

3. Өз өкілеттіктерін теріс себептермен тоқтатуды қоспағанда, өз өкілеттіктерін тоқтатқан, өз өкілеттіктерін кемінде алты ай атқарған және қойылатын біліктілік талаптарына сай келетін Парламент депутаттарының, тұрақты негізде жұмыс істейтін мәслихат депутаттарының, мемлекеттік саяси қызметшілердің, судьялардың «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымына конкурстық іріктеусіз орналасуға қ ұ қ ы ғ ы б а р .

Осы тармақтың бірінші бөлігінде көрсетілген адамдар Қазақстан Республикасы Президентінің шешімімен кадр резервіне іріктеуді және конкурстық іріктеуді жүргізбей «А» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымына орналасуға құқығы бар.

4. Мемлекеттік қызметке кіру кезінде жынысына, нәсіліне, ұлттық тиесілілігіне, тіліне, әлеуметтік шығу тегіне, мүліктік жағдайына, тұрғылықты жеріне, дінге қатынасына, сеніміне, қоғамдық бірлестіктерге қатыстылығына және кез келген өзге де мән-жайларға қарай тікелей немесе жанама шектеулер белгілеуге жол берілмейді.

13-бап. Мемлекеттік қызметке кіру кезінде қойылатын талаптар

1. Мемлекеттік қызметке кіретін адамдар мынадай талаптарға сай келуге:

1) Қазақстан Республикасының азаматы болуға;

2) егер Қазақстан Республикасының заңнамасында тиісті лауазымдарға қатысты өзгеше белгіленбесе, жасы он сегіз жастан кем болмауға тиіс.

Мемлекеттік әкімшілік қызметке кіретін адамдар мынадай талаптарға сай келуге:

1) қажетті білімі, кәсіби даярлық деңгейі болуға және белгіленген біліктілік талаптарына сай келуге;

2) Қазақстан Республикасының заңында белгіленген зейнеткерлік жасқа толмаған болуға тиіс.

2. Азамат мемлекеттік қызметке кірген кезде салық қызметі органдарына салық салу объектісі болып табылатын өзі алған табысы және өзіне меншік құқығымен тиесілі мүлкі туралы мәліметтерді ұсынуға міндетті.

3. Мемлекеттік әкімшілік лауазымға орналасу арнайы тексерудің оң нәтижелері алынғаннан кейін жүзеге асырылады.

Мемлекеттік құпияларға рұқсат беруге байланысты лауазымдарды қоспағанда, мемлекеттік орган азаматтарды мемлекеттік әкімшілік лауазыммен көзделген міндеттерді уақытша атқару үшін арнайы тексерудің нәтижелерін алған күнге дейін жұмысқа қабылдайды. Олармен еңбек қатынастары Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес реттеледі. Еңбек шарттары арнайы тексеру өткізу кезеңіне жасалады.

Арнайы тексеру жүргізу кезеңінде бұл адамдарға осы Заңның мемлекеттік қызметшілердің міндеттері мен жауапкершілігі, мемлекеттік қызметте болуына байланысты шектеулер бөлігіндегі ережелер қолданылады. Бұл адамдардың құқықтары еңбек шартымен белгіленеді.

4. Мемлекеттік саяси қызметке кіру үшін қойылатын қосымша талаптарды Қазақстан Республикасының Президенті айқындауы мүмкін.

5. «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары мемлекеттік органның құрылымдық бөлімшелері қызметінің негізгі бағыттары, мемлекеттік әкімшілік қызметшілер жүзеге асыратын лауазымдық өкілеттіктері ескеріле отырып әзірленеді және оларды мемлекеттік орган лауазым санаттарына қойылатын үлгілік біліктілік талаптары негізінде уәкілетті органмен келісе отырып бекітеді.

«А» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптарын Қазақстан Республикасының Президенті айқындайтын тәртіппен уәкілетті орган бекітеді.

14-бап. Мемлекеттік әкімшілік лауазымға орналасуға арналған конкурс.

1. «Б» корпусының бос және уақытша бос мемлекеттік әкімшілік лауазымына орналасуға арналған конкурсты мемлекеттік орган өткізеді.

Тестілеуден өткізу кезінде уәкілетті орган белгілейтін шекті мәннен төмен емес баға алған азаматтардың конкурсқа қатысуға құқығы бар.

2. Орталық мемлекеттік органдарда, ведомстволар мен олардың аумақтық бөлімшелерінде конкурс өткізілген кезде хабарландыру Қазақстан Республикасының бүкіл аумағына таралатын мерзімді баспа басылымдарында, сондай-ақ орталық

мемлекеттік органдар мен уәкілетті органның интернет-ресурстарында жарияланады.

Жергілікті бюджеттен қаржыландырылатын атқарушы органдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру тиісті әкімшілік-аумақтық бірлік аумағына таралатын мерзімді баспа басылымдарында, сондай-ақ жергілікті бюджеттен қаржыландырылатын атқарушы органдар мен уәкілетті органның интернет-ресурстарында жарияланады.

Персоналды басқарудың бірыңғай қызметі (кадр қызметі) құрылған жағдайда, хабарландыру ол құрылымына кіретін мемлекеттік органның интернет-ресурсында ж а р и я л а н а д ы .

3. Егер конкурс «Б» корпусының уақытша бос мемлекеттік әкімшілік лауазымына өткізілетін болса, онда осы шарт конкурсты өткізу туралы хабарландыруда көрсетілуге т и і с .

4. Конкурсты өткізу және конкурстық комиссияны құру тәртібін уәкілетті орган б е л г і л е й д і .

5. Аудандарда, қалаларда, облыстарда тиісті әкімшілік-аумақтық бірліктердің бюджеттерінен қаржыландырылатын атқарушы органдар үшін бірыңғай конкурстық комиссия құруға жол беріледі. Жергілікті бюджеттерден қаржыландырылатын аудандық, қалалық, облыстық атқарушы органдардың бірыңғай конкурстық комиссиясы осы атқарушы органдардың басшыларын тағайындауға құқығы бар а д а м н ы ң ш е ш і м і м е н құрылады.

Орталық мемлекеттік органның және оның ведомствосының аудандық (қалалық) аумақтық бөлімшелері үшін орталық мемлекеттік органның және оның ведомствосының өңіраралық немесе облыстық аумақтық бөлімшесінде бірыңғай конкурстық комиссия құруға жол беріледі. Аудандық (қалалық) аумақтық бөлімшелердің бірыңғай конкурстық комиссиясы орталық мемлекеттік органның және оның ведомствосының өңіраралық немесе облыстық аумақтық бөлімшесі басшысының шешімімен немесе жоғары тұрған органның шешімімен құрылады.

6. Конкурстық комиссияның оң қорытындысын алған конкурсқа қатысушының «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымына орналасуға құқығы бар.

7. Тағайындауға құқығы бар адам жарияланған лауазымға конкурстық комиссияның оң қорытындысын алған конкурс қатысушысын қабылдауға міндетті. Бұл ретте мемлекеттік қызметке кіру үшін Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген т а л а п т а р с а қ т а л у ғ а т и і с .

8. Конкурстық комиссияның оң қорытындысын алмаған, бірақ ол мемлекеттік қызмет үшін ұсынған конкурсқа қатысушының «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметінің кадр резервіне есепке алынуға құқығы бар.

Мемлекеттік органның конкурстық комиссиясының ұсынысы бойынша «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметінің кадр резервіне есепке алынған конкурсқа қатысушының есепке алынған күнінен бастап бір жыл ішінде сол мемлекеттік органда қосымша конкурстан өтпей біліктілік талаптарына сай келген

жағдайда «Б» корпусының тиісті мемлекеттік әкімшілік лауазымына орналасуға
қ ұ қ ы ғ ы б а р .

9. Конкурстық комиссияның шешіміне Қазақстан Республикасының заңнамасында
белгіленген тәртіппен шағым жасауға болады.

10. «А» корпусының бос және уақытша бос мемлекеттік әкімшілік лауазымына
орналасуға арналған конкурсты өткізудің тәртібін Қазақстан Республикасының
Президенті а й қ ы н д а й д ы . » ;

8) мынадай мазмұндағы 15-1-баппен толықтырылсын:
«15-1-бап. «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымдарына ауысу тәртібімен
о р н а л а с у

1. Мемлекеттік әкімшілік қызметшінің «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік
лауазымына өзі келісім берген, қойылған біліктілік талаптарына сай келген жағдайда
және соңғы лауазымындағы қызметінің нәтижесі ескеріле отырып ауысу тәртібімен
о р н а л а с у ғ а қ ұ қ ы ғ ы б а р .

Ауысудың өткізілу тәртібі уәкілетті органның ұсынуы бойынша Қазақстан
Республикасының Президенті бекітетін Мемлекеттік қызмет өткеру тәртібі туралы
е р е ж е д е р е т т е л е д і .

Мемлекеттік қызмет өткеру тәртібі туралы ережеде көзделген жағдайларда «Б»
корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымына ауысу тәртібімен орналасу уәкілетті
органның немесе оның аумақтық бөлімшесінің келісімімен жүзеге асырылады.

2. «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымына ауысу тәртібімен орналасу
мемлекеттік органның, оның ведомствосының ішінде, олардың аумақтық бөлімшелерін
қоса алғанда, сондай-ақ олардың арасында жүзеге асырылады.

3. «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымына басқа мемлекеттік
органдардан, олардың ведомстволарынан және олардың аумақтық бөлімшелерінен
ауысу тәртібімен орналасу Мемлекеттік қызмет өткеру тәртібі туралы ережеде
айқындалған жағдайларда жүзеге асырылады.

4. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін мемлекеттік қызметшіге
әкімшілік жаза қолдану туралы қаулының орындалуы аяқталған күннен бастап бір жыл
ішінде немесе оның сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін алынбаған
тәртіптік жазасы бар болған кезде, «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымына
ауыстыру тәртібімен орналасуға жол берілмейді.»;

9) 16-бап мынадай редакцияда жазылсын:
«16-бап. Мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің қызметін бағалау және оларды
а т т е с т а т т а у

1. Мемлекеттік органдар мемлекеттік әкімшілік қызметшілер жұмыстарының
тиімділігін және сапасын айқындау үшін олардың қызметін жыл сайынғы бағалауды
ж ү р г і з е д і .

Мемлекеттік органда мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің қызметін бағалауды

жүргізу жұмыстарын үйлестіруді персоналды басқару қызметі (кадр қызметі) жүзеге асырады.

2. Мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің қызметін жыл сайынғы бағалау нәтижелері сыйлықақы беру, көтермелеу, оқыту, мансаптық жоспарлау, ротация жөнінде шешімдер қабылдауға негіз болып табылады.

Мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің қызметін үш жыл бойы бағалаудың нәтижелері оларды аттестаттау жөнінде шешімдер қабылдауға негіз болып табылады.

3. Аттестаттау «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшілерінің кәсіби даярлығы деңгейін және олардың лауазымдық міндеттерді орындау қабілетін айқындау жөніндегі рәсім болып табылады.

Аттестаттау тестілеуді және әңгімелесуді қамтиды. «Б» корпусының мемлекеттік қызметте кемінде он бес жыл жұмыс өтілі бар мемлекеттік әкімшілік қызметшілері тестілеуге жатпайды.

4. Мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің қызметін бағалау және оларды аттестаттау тәртібін уәкілетті органның ұсынуы бойынша Қазақстан Республикасының Президенті бекітеді.

«Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшілері аттестаттауға дәлелсіз себептермен келмеген жағдайда тәртіптік жауапкершілікке тартылады.

«Б» корпусының аттестаттауда теріс нәтижелер алған мемлекеттік әкімшілік қызметшілері қызметінен төмендетілуге не қызметінен босатылуға жатады.

Қызметінен төмендету «Б» корпусының төмен тұрған бос мемлекеттік әкімшілік лауазымы болған, «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшісі осы лауазымға қойылған біліктілік талаптарына сай келген жағдайда жүзеге асырылады.

«Б» корпусының қайта аттестаттауға жататын мемлекеттік әкімшілік қызметшілері қайта аттестаттау аяқталғанға дейін ауысу тәртібімен тең не жоғары тұрған лауазымдарға тағайындала алмайды.

5. Аудандарда, қалаларда, облыстарда тиісті әкімшілік-аумақтық бірліктердің бюджеттерінен қаржыландырылатын атқарушы органдар үшін бірыңғай аттестаттау комиссиясын құруға жол беріледі. Жергілікті бюджеттерден қаржыландырылатын аудандық, қалалық, облыстық атқарушы органдардың бірыңғай аттестаттау комиссиясы осы атқарушы органдардың басшыларын тағайындауға құқығы бар адамның шешімімен құрылады.

Орталық мемлекеттік органның және оның ведомствосының аудандық (қалалық) аумақтық бөлімшелері үшін орталық мемлекеттік органның және оның ведомствосының өңіраралық немесе облыстық аумақтық бөлімшесінде бірыңғай аттестаттау комиссиясын құруға жол беріледі. Аудандық (қалалық) аумақтық бөлімшелердің бірыңғай аттестаттау комиссиясы орталық мемлекеттік органның және оның ведомствосының өңіраралық немесе облыстық аумақтық бөлімшесі басшысының шешімімен немесе жоғары тұрған органның шешімімен құрылады.»;

10) 18-1-бап мынадай редакцияда жазылсын:

«18-1 бап. Ротация

Мемлекеттік қызметте «А» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшілерін ротациялау мансаптық жоспарлау шеңберінде жүзеге асырылады. Ротация жүргізу кезінде мемлекеттік әкімшілік қызметшінің келісімі талап етіледі.

Ротация жүргізудің тәртібін уәкілетті органның ұсынуы бойынша Қазақстан Республикасының Президенті айқындайды.»;

11) 19-бап мынадай редакцияда жазылсын:

«19-бап. Мемлекеттік қызмет өткерудің өзге мәселелері

1. Мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға алғаш рет қабылданған адамдарға уәкілетті орган белгілейтін тәртіппен тәлімгерлер бекітіледі.

2. Мемлекеттік қызметшілерді және мемлекеттік әкімшілік қызметтің кадр резервіне алынған адамдарды тағылымдамадан өткізу уәкілетті органның ұсынуы бойынша Қазақстан Республикасының Президенті белгілейтін тәртіппен жүзеге асырылады.

3. Мемлекеттік қызмет өткерудің осы Заңда реттелмеген өзге мәселелері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен, уәкілетті органның ұсынуы бойынша Қазақстан Республикасының Президенті бекітетін Мемлекеттік қызмет өткеру тәртібі туралы ережемен, сондай-ақ уәкілетті органның нормативтік құқықтық актілерімен реттеледі.»;

12) мынадай мазмұндағы 4-1-тараумен толықтырылсын:

«4-1-тарау. Мемлекеттік қызметшілердің қызмет этикасы

20-1-бап. Мемлекеттік қызметшілерге қызмет этикасы саласында қойылатын талаптар

1. Мемлекеттік қызметшілер:

1) қоғамның мемлекеттік қызметке, мемлекетке және оның институттарына сенімін сақтауға және нығайтуға;

2) жалпы қабылданған моральдық-этикалық нормаларды сақтауға;

3) азаматтармен қарым-қатынаста сыпайылық және әдептілік танытуға;

4) мемлекет мүддесіне залал тигізетін, мемлекеттік органдардың тиімді жұмыс істеуіне бөгет болатын іс-әрекеттерге қарсы тұруға;

5) Қазақстан Республикасының мемлекеттік рәміздеріне құрмет көрсетудің үлгісі ретінде қызмет етуге;

6) заңдарда белгіленген шектеулер мен тыйымдарды сақтауға;

7) мемлекеттік органдардың тиімді жұмыс істеуін қамтамасыз ету мақсатында лауазымдық міндеттерін адал және жоғары кәсіби деңгейде атқаруға;

8) жеке және заңды тұлғаларға жөнсіз ықылас көрсетпеуге, лауазымдық міндеттерін атқару кезінде олардың ықпалынан тәуелсіз болуға;

9) өзінің қызметтік жағдайын жеке сипаттағы мәселелерді шешу кезінде

мемлекеттік органдардың, ұйымдардың, мемлекеттік қызметшілер мен өзге де адамдардың қызметіне ықпал ету үшін пайдаланбауға;

10) кадрларды туыстық, жерлестік және жеке басына берілгендік белгілері бойынша іріктеу мен орналастыру жағдайларына жол бермеуге;

11) бағынысты мемлекеттік қызметшілерден олардың қызметтік міндеттерінің шеңберінен тыс тапсырмалар орындауды талап етпеуге;

12) басқа адамдарды құқыққа қайшы теріс қылықтар немесе жалпыға бірдей моральдық-этикалық нормалармен үйлеспейтін іс-әрекеттер жасауға мәжбүр етпеуге;

13) басқа мемлекеттік қызметшілер тарапынан қызмет этикасы нормаларын бұзу фактілерін болдырмауға және жолын кесуге міндетті.

2. Мемлекеттік қызметшілер лауазымдық міндеттерін атқару кезеңінде ресми мінез-құлық нормаларын сақтауға тиіс.

3. Мемлекеттік қызметшілер қызметтік жағдайын және онымен байланысты мүмкіндіктерді қоғамдық бірлестіктердің, басқа да коммерциялық емес ұйымдардың мүддесіне орай, оның ішінде өзінің оларға қарым-қатынасын насихаттау үшін п а й д а л а н б а у ғ а т и і с .

20-2-бап. Мемлекеттік қызметшілердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы әрекеттері

1. Мемлекеттік қызметшілер сыбайлас жемқорлық көріністеріне қарсы тұруға, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға не сыбайлас жемқорлықпен байланысқан немесе сыбайлас жемқорлыққа жағдай туғызатын әрекеттерге жол бермеуге тиіс.

2. Мемлекеттік қызметшілер басқа мемлекеттік қызметшілер тарапынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактілерінің жолын кесуге тиіс.

3. Егер сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық туралы шынайы ақпараты болса, мемлекеттік қызметші мұндай құқық бұзушылықты болдырмау және оны жою жөнінде қажетті шара қолдануға, оның ішінде жоғары тұрған басшыға, өзі жұмыс істейтін мемлекеттік органның басшылығына, уәкілетті мемлекеттік органдарға жазбаша түрде дереу хабарлауға тиіс. Мемлекеттік қызметші көрсетілген адамдар мен органдарға өзін басқа адамдардың сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға көндіру әрекеті туралы жазбаша түрде дереу хабарлауға тиіс.

Мемлекеттік органның басшылығы мемлекеттік қызметшінің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар, оны осы бұзушылықтарды жасауға көндіру жағдайлары туралы өтініштері бойынша ақпаратты алған күннен бастап бір ай мерзімде шара қолдануға, оның ішінде тексеру ұйымдастыруға және өтініштерді уәкілетті органдарға жолдауға м і н д е т т і .

4. Мемлекеттік органның басшылығы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың, оны осы бұзушылықтарды жасауға көндірудің шынайы жағдайлары туралы хабарлаған мемлекеттік қызметшіні оның құқықтарын, заңды мүдделерін кемсітетін қуғындаудан қорғау жөнінде шара қолдануға міндетті.

5. Мемлекеттік қызметшілер жеке және заңды тұлғалардың өз құқықтары мен

мүдделерін іске асыруын қиындататын іс-әрекеттерге жол бермеуге тиіс.

6. Мемлекеттік қызметшіге сыбайлас жемқорлық жасады деген негізсіз жария айып тағылған жағдайда, ол осындай айып тағылған күннен бастап бір ай мерзімде оны теріске шығару жөнінде шара қолдануға тиіс.

20 - 3 - б а п . Ж а р и я с ө й л е у

1. Мемлекеттік орган қызметінің мәселелері бойынша жария сөйлеуді оның басшысы немесе мемлекеттік органның уәкілетті лауазымды адамдары жүзеге асырады.

Мемлекеттік қызметшілер пікірсайысты әдепті түрде жүргізуге тиіс.

2. Мемлекеттік саясатты жүргізуге және мемлекеттік органның қызметіне байланысты емес мәселелер бойынша мемлекеттік орган атынан мемлекеттік қызметшілер жарияланымдарына жол берілмейді.

Педагогтік, ғылыми және өзге де шығармашылық қызмет жөнінде материалдар жариялауды мемлекеттік қызметші жеке тұлға ретінде өз атынан жүзеге асырады.»;

13) 23-баптың 1-тармағы мынадай редакцияда жазылсын:

«1. Мемлекеттік қызметшілер лауазымдық міндеттерін үлгілі орындағаны, мінсіз мемлекеттік қызметі, ерекше маңызды және күрделі тапсырмаларды орындағаны үшін және жұмыстағы басқа да жетістіктері үшін, сондай-ақ олардың қызметін бағалаудың нәтижелері бойынша:

1) біржолғы ақшалай сыйақы беру;

2) алғыс жариялау;

3) бағалы сыйлықпен марапаттау;

4) грамотамен марапаттау;

5) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген көтермелеудің өзге де нысандары, оның ішінде ведомстволық наградалармен және айырым төсбелгілерімен марапаттау арқылы көтермеленуі мүмкін.»;

14) 24-баптың 4-тармағы мынадай редакцияда жазылсын:

«4. Мемлекеттік орган таратылған (жойылған) жағдайда, кемінде үш жыл мемлекеттік қызмет өтілі бар мемлекеттік әкімшілік қызметшілерге төрт орташа айлық жалақысы мөлшерінде жұмыстан шығу жәрдемақысы төленеді.

Мемлекеттік орган қайта ұйымдастырылған жағдайда, жаңадан құрылған мемлекеттік органның басшылығы қайта ұйымдастырылған мемлекеттік органның мемлекеттік әкімшілік қызметшілеріне олардың біліктілігіне сәйкес жұмыс ұсынады.

Басқа мемлекеттік органның функциялары, өкілеттіктері мен штаттық бірліктері берілген мемлекеттік орган осы берілген функциялар мен өкілеттіктерді орындаған және осы штаттық бірліктерде қызмет атқарған мемлекеттік әкімшілік қызметшілерге олардың біліктілігіне сәйкес жұмыс ұсынады.

Мемлекеттік әкімшілік қызметшілер жұмысқа орналасудан бас тартқан жағдайда, олар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен жұмыстан

босатылады. Бұл ретте кемінде үш жыл мемлекеттік қызмет өтілі бар мемлекеттік әкімшілік қызметшілерге төрт орташа айлық жалақысы мөлшерінде жұмыстан шығу жәрдемақысы төленеді.

Мемлекеттік органның штаттық саны қысқарған жағдайда, кемінде үш жыл мемлекеттік қызмет өтілі бар мемлекеттік қызметшіге төрт орташа айлық жалақысы мөлшерінде жұмыстан шығу жәрдемақысы төленеді.»;
1 5) 2 6 - б а п т а :

3-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

«3. Мемлекеттік саяси қызметшілер Конституцияда, осы Заңда және Қазақстан Республикасының өзге де заңнамасында белгіленген негіздерде және тәртіппен отставкаға шығу жөнінде өтініш береді және отставкаға шығады.»;

5 - т а р м а қ а л ы п т а с т а л с ы н ;

16) 27-баптың 4-тармағы мынадай редакцияда жазылсын:

«4. Мемлекеттік саяси қызметшілердің, сондай-ақ мемлекеттік әкімшілік қызметші болып табылатын мемлекеттік органдар басшыларының ауысуы мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің жаңадан тағайындалған мемлекеттік саяси және (немесе) мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің бастамасы бойынша атқарып отырған лауазымдағы мемлекеттік қызметті тоқтатуы үшін негіз бола алмайды.»;

1 7) 2 8 - б а п т а :

1-тармақтың бірінші абзацы мынадай редакцияда жазылсын:

«1. Мемлекеттік қызметшілердің өзіне жүктелген міндеттерді орындамағаны және тиісінше орындамағаны, теріс себептермен жұмыстан босатуға әкеп соғатын тәртіптік теріс қылық жасаған адамдарды өз еркімен жұмыстан босатқаны, мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға адамдарды заңсыз тағайындағаны және (немесе) мемлекеттік әкімшілік лауазымдардан адамдарды заңсыз босатқаны, мемлекеттік әкімшілік қызметшілерге тәртіптік жазаларды заңсыз қолданғаны, мемлекеттік әкімшілік лауазымды атқаруға арналған конкурстарды өткізу тәртібін бұзғаны, тест тапсырмаларының және өзге де конкурс сұрақтарының мазмұнын жария еткені, мүдделер қақтығысын болғызбау және оны реттеу бойынша шара қолданбағаны, лауазымдық өкілеттігін асыра пайдаланғаны, мемлекеттік және еңбек тәртібін бұзғаны үшін, сол сияқты осы Заңда белгіленген, мемлекеттік қызметте болуға байланысты шектеулерді сақтамағаны үшін мемлекеттік қызметшіге тәртіптік жазалар:»;

мынадай мазмұндағы 2-1-тармақпен толықтырылсын:

«2-1. Аудандарда, қалаларда, облыстарда тиісті әкімшілік-аумақтық бірліктердің бюджеттерінен қаржыландырылатын атқарушы органдар үшін бірыңғай тәртіптік комиссия құруға жол беріледі. Жергілікті бюджеттерден қаржыландырылатын аудандық, қалалық, облыстық атқарушы органдардың бірыңғай тәртіптік комиссиясы осы атқарушы органдардың басшыларын тағайындауға құқығы бар адамның ш е ш і м і м е н қ ұ р ы л а д ы .

Орталық мемлекеттік органның және оның ведомствосының аудандық (қалалық) аумақтық бөлімшелері үшін орталық мемлекеттік органның және оның ведомствосының өңіраралық немесе облыстық аумақтық бөлімшелерінде бірыңғай тәртіптік комиссия құруға жол беріледі. Аудандық (қалалық) аумақтық бөлімшелердің бірыңғай тәртіптік комиссиясы орталық мемлекеттік органның және оның ведомствосының өңіраралық немесе облыстық аумақтық бөлімшесі басшысының шешімімен немесе жоғары тұрған органның шешімімен құрылады.».

2-бап. Осы Заң алғашқы ресми жарияланғанынан кейін үш ай өткен соң қолданысқа енгізіледі.

Қ а з а қ с т а н Р е с п у б л и к а с ы н ы ң

Президенті

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК