

**Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2011 - 2015 жылдарға арналған стратегиялық жоспарын бекіту туралы**

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2010 жылғы 31 желтоқсандағы № 1507 Қаулысы

      Қазақстан Республикасының 2008 жылғы 4 желтоқсандағы Бюджет кодексінің 62-бабына сәйкес Қазақстан Республикасының Үкіметі **ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:**  
      1. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2011 - 2015 жылдарға арналған стратегиялық жоспары бекітілсін.  
      2. Осы қаулы 2011 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі және ресми жариялануға тиіс.

*Қазақстан Республикасының*  
*Премьер-Министрі                           К. Мәсімов*

Қазақстан Республикасы      
Үкіметінің            
2010 жылғы 31 желтоқсандағы   
№ 1507 қаулысымен       
бекітілген

**Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтiк қорғау министрлiгiнiң 2011 – 2015 жылдарға арналған**  
**стратегиялық жоспар**

      Ескерту. Стратегиялық жоспар жаңа редакцияда - ҚР Үкіметінің 28.12.2011 № 1617 Қаулысымен.

**Мазмұны**

      1-бөлім. Миссия және пайымдау  
      2-бөлім. Ағымдағы ахуалды талдау және қызметтiң тиiстi салаларының (аяларының) даму үрдiстерi  
      3-бөлім. Стратегиялық бағыттар, мақсаттар, мiндеттер, нысаналы индикаторлар, iс-шаралар мен нәтиже көрсеткiштерi  
      4-бөлім. Функционалдық мүмкiндiктердi дамыту  
      5-бөлім. Ведомствоаралық өзара iс-қимыл  
      6-бөлім. Қатерлердi басқару  
      7-бөлім. Бюджеттік бағдарламалар

**1-бөлім. Миссия және пайымдау**

      Ескерту. 1-бөлімге өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 30.04.2013 № 444 қаулысымен.

**Миссия**

      Еңбек құқықтарын қорғау, жұмыспен нәтижелі қамтуға және халықтың әл-ауқатының артуына жәрдемдесу.

**Пайымдау**

      Өмiр сүру деңгейi мен сапасын лайықты жұмыспен қамтудың қолжетiмдiлiгiн кеңейту, әлеуметтiк қамсыздандыру деңгейiн арттыру, халықты әлеуметтiк қолдау жүйесiн дамыту және оңтайландыру негiзiнде арттыру.  
      Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің (бұдан әрі – Министрлік) мақсаты, міндеттері және қызметінің бағыттары Қазақстан Республикасы Президентінің Қазақстан халқына жолдаулары (2009 жылғы 6 наурыздағы "Дағдарыстан – дамуға", 2010 жылғы 29 қаңтардағы "Жаңа онжылдық – жаңа экономикалық өрлеу – Қазақстанның жаңа мүмкіндіктері", 2011 жылғы 28 қаңтардағы "Болашақтың іргесін бірге қалаймыз"), Қазақстан Республикасының 2020 жылға дейінгі стратегиялық даму жоспары және Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2011 – 2015 жылдары экономиканың 7 % өсімін қамтамасыз ету жөніндегі жоспары негізінде айқындалды.  
      Осыларға сәйкес әлеуметтік-еңбек саласын басқару тұрақты экономикалық дамуға жәрдемдесуге, әлеуметтік қауіпсіздікті қамтамасыз етуге, әлеуметтік кепілдіктер жүйесінің тиімді қызмет етуіне және адам капиталын дамытуға бағытталған.  
      Осыған орай, Министрліктің алдағы уақыттағы жұмысының негізгі бағыттары мыналар болады:  
      1) еңбек ресурстарының өсуіне жәрдемдесу;  
      2) жұмыспен нәтижелі қамтуға жәрдемдесу;  
      3) халықтың көші-қоны саласында мемлекеттік саясатты іске асыру;  
      4) азаматтардың еңбек құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз ету;  
      5) халықтың әл-ауқатының артуына жәрдемдесу;  
      6) халықтың әлеуметтік осал топтарын әлеуметтік қолдаудың тиімді жүйесін қалыптастыру.

**2-бөлім. Ағымдағы ахуалды талдау және қызметтiң тиiстi**  
**салаларының (аяларының) даму үрдiстерi**

**1-стратегиялық бағыт. Еңбек ресурстарының өсуіне жәрдемдесу**

      Ескерту. 1-стратегиялық бағытқа өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1813 (01.01.2013 бастап қолданысқа енгізіледі), 30.04.2013 № 444 қаулыларымен.

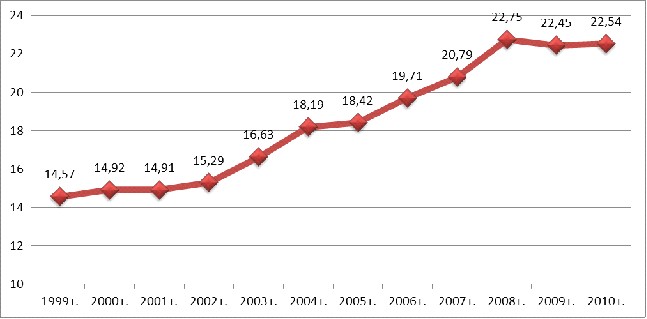
      Қазақстан Республикасының 2020 жылға дейінгі стратегиялық даму жоспарында көзделген индустриялық-инновациялық экономика үшін қажетті "экономиканың сапалы дамуы... адам ресурстарын дамытуға... негізделетін болады".  
      Бұл проблеманы шешу демографиялық ахуалдың жақсаруына және халық санының тұрақты өсуін қамтамасыз етуге байланысты. Қазақстан Республикасының 2020 жылға дейінгі стратегиялық даму жоспарында көзделген халық санының 10 % өсіміне қол жеткізу үшін туудың одан әрі өсуін, өмір сүрудің жалпы ұзақтығын арттыруды және көші-қонның оң сальдосын қамтамасыз ету қажет.  
      Осы проблемалардың шешімі әр түрлі ведомстволық бағыныстағы Қазақстан Республикасының орталық және жергілікті атқарушы органдарының қызметін үйлестіруді және өзара іс-қимылын ұйымдастыруды қажет етеді.  
      Демографиялық процесті басқару жүйесіндегі буындардың бірі ретінде Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі туудың өсуіне, балалы отбасылардың жағдайының жақсаруына қолайлы жағдай жасауға жәрдемдесуге арналған.  
      Министрліктің туудың өсуіне жәрдемдесу жөніндегі қызметінің негізгі бағыттары оның қазіргі жағдайын ескере отырып айқындалған.

Реттелетін қызмет саласының негізгі даму параметрлері

      Өткен кезеңде халық санының өскені байқалады: 2011 жылғы қаңтардағы жағдай бойынша 16,4 млн. адам болды, бұл 1999 жылғы деңгейден 1,5 млн. адамға көп.  
      Халық санының артуы, негізінен туудың өсуі есебінен қамтамасыз етілді. Соңғы бес жыл ішінде туылған балалардың орташа жылдық саны 330 мыңнан асты; туу коэффициенті 2008 – 2010 жылдары (орта есеппен 22,58) 1990 жылғы деңгейден артты.  
      Бұдан басқа, 2008 жылдан бастап жұмыс істейтін әйелдер үшін жүктiлiгiне және босануына байланысты табысынан айрылған жағдайға мiндеттi әлеуметтiк сақтандыру енгізілген. Аталған тәуекел басталған кезде, жұмыс істейтін әйел жүктiлiгі және босануы бойынша демалысының барлық айлары үшін 100 % мөлшерінде әлеуметтік төлем алады. Қазақстанда төлемдерді қаржыландыру көзі болып Мемлекеттiк әлеуметтiк сақтандыру қоры белгіленді.  
      Халықаралық тәжірибеде осыған ұқсас төлемдер басқа елдерде де жүзеге асырылады. Бұл ретте қаржыландыру көздері әр түрлі болуы мүмкін, егер Ресейде Қазақстандағыға ұқсас Әлеуметтiк сақтандыру қоры болса, мысалы Ұлыбританияда бұлар – Үкімет пен жұмыс беруші, Германияда – Медициналық сақтандыру қоры мен жұмыс беруші.

1-сурет

**Бала туу серпіні**  
**(жалпы туу коэффициенті, 1000 адамға шаққанда)**



      Халықтың жас құрылымы оң тұрғыдан өзгерді. 2010 жылы:  
      1) еңбек етуге қабілетті азаматтардың үлесі 49,6 %-дан (2003 ж.) 52,5 %-ға дейін артты;  
      2) 18 жасқа дейінгі балалардың үлесі үштен бір бөлікке жақындады.  
      Демографиялық ахуалды жақсартуға балалы отбасыларды әлеуметтік қорғау жүйесі айтарлықтай ықпал етті. 2003 жылдан бастап халықаралық тәжірибеде (АҚШ, ЕО елдері, Ресей, Беларусь және т.б.) кеңінен таралған мынадай қолдау түрлері кезең-кезеңмен енгізілді:  
      1) отбасыларға табысына қарамастан 30 АЕК (бірінші, екінші және үшінші баланың туылуына) бастап 50 АЕК (төртінші және одан кейінгі балалардың туылуына) дейінгі мөлшерде РБ-тен төленетін баланың туылуына байланысты біржолғы әлеуметтік жәрдемақылар;  
      2) бала 1 жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша жәрдемақы. Жұмыс істемейтін аналарға ол табысына қарамастан РБ-тен 5,5 АЕК-тен 8,5 АЕК-ке дейінгі (отбасында туылған және тәрбиеленіп жатқан балалардың санына байланысты) мөлшерде төленеді. Әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушы - жұмыс істейтін аналар (немесе отбасы мүшелері) – соңғы 24 айдағы орташа жалақысының 40 % мөлшерінде "МӘСҚ" АҚ-дан әлеуметтік төлемдер алады;  
      3) мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған ата-аналарға, қамқоршыларға арналған ең төмен жалақы мөлшеріндегі жәрдемақы (2010 жылдан бастап енгізілді);  
      4) табысы азық-түлік себетінің құнынан аз күнкөрісі төмен отбасыларға ЖБ-тен 1 АЕК мөлшерінде тағайындалып, төленетін 18 жасқа дейінгі балаларға арналған жәрдемақы.  
      2010 жылдан бастап көп балалы аналарды "Алтын алқа" және "Күміс алқа" белгілерімен марапаттау шарттары өзгертілді және оларға төленетін арнаулы мемлекеттік жәрдемақының мөлшері арттырылды (39 АЕК-тен АЕК-ке дейін).  
      Ана мен баланы қорғаудың жаңа жүйесі қызмет еткен кезеңде:  
      1) баланың тууына байланысты жәрдемақы алатын отбасылардың саны 157,5 мыңнан ( 2003 жылы) 329,2 мыңға дейін (2 еседен астам) артты;  
      2) төрт және одан көп баласы бар отбасылардың салыстырмалы үлесі 2003 жылғы 7 %-дан 2010 жылы 13 % артты.

Негізгі проблемаларды талдау

      Алайда соңғы жылдары байқалған оң өзгерістердің аясында демографиялық салада жекелеген проблемалар да кездеседі.  
      1. Халық тығыздығының салыстырмалы түрде төмендігі (бір шаршы километрге 5,7 адам) өңірлік даму мүмкіндіктерін шектейді және әлеуметтік-экономикалық тұрақтылыққа әсер ететін факторлардың бірі болып табылады.  
      2. Халықтың қартаю үрдісінің дамуы. Болашақта (2020 жылға дейін) соғыстан кейінгі кезеңде туған адамдардың есебінен (бала туудың "қарқынды" кезеңінде) еңбекке жарамды жастан асқан адамдар үлесінің артуы болжанып отыр. Халықтың қартаю үрдісі кейінгі жылдары да сақталатын болады. Қазақстан Республикасы Статистика агенттігінің есебі бойынша 2030 жылға қарай қарт адамдардың үлесі 11,1 – 11,3%, 2050 жылға қарай – 14,7 -15% дейін артады.  
      Халықтың қартаюы экономиканың өсуіне, жинақтар мен инвестицияларға, жұмыс күшінің ұсыныстары мен жұмыспен қамтуға, зейнетақымен қамсыздандыру бағдарламаларына, денсаулық сақтау және әлеуметтік қызмет көрсетуге, салық салуға, отбасының құрамына және тұрмыс тәртібіне әртүрлі әсер ететін болады.  
      3. Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 30.04.2013 № 444 қаулысымен.  
      4. Ұлттық еңбек нарығындағы еңбек ресурстарының тапшылығы.  
      5. 18 жасқа дейінгі балаларды әлеуметтік қолдау жүйесімен қамту айтарлықтай төмен болып қалып отыр (балалардың жалпы санының 15%). Балалар мен отбасыларға арналған жәрдемақылардың мөлшері салыстырмалы түрде көп емес, бұл балалардың дамуына бастапқы тең мүмкіндік беруге кедергі келтіреді.  
      6. Өндірістік жарақаттанудың салыстырмалы түрде жоғары деңгейі сақталып отыр.

Реттелетін қызмет саласының негізгі сыртқы және ішкі  
даму факторларын бағалау

      Осылайша, қалыптасқан жағдайда еңбек ресурстарының өсуін қамтамасыз ету үшін балалы отбасыларды мемлекеттік қолдауды күшейтуге бағытталған шараларды іске асыру жалғастырылатын болады.  
      Мыналар жоспарланған:  
      1) баланың тууына, бала бір жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша жәрдемақылардың және көп балалы аналарға арналған арнаулы мемлекеттік жәрдемақылардың (индексация) мөлшерін арттыру;  
      2) әлеуметтік төлемдерді оңтайландыру есебінен күнкөрісі төмен отбасылардағы 18 жасқа толмаған балаларға арналған жәрдемақының мөлшерін арттыру;  
      3) шартты әлеуметтік төлемдерді енгізу және отбасылардың әлеуметтік қызметтерге қолжетімділігін қамтамасыз ету бойынша ұсыныстар әзірлеу;  
      4) қиын өмірлік жағдайда жүрген отбасылар мен балаларды жеке әлеуметтік қолдау және қызмет көрсету жүйесін дамыту.

**2-стратегиялық бағыт. Жұмыспен нәтижелі қамтуға жәрдемдесу**

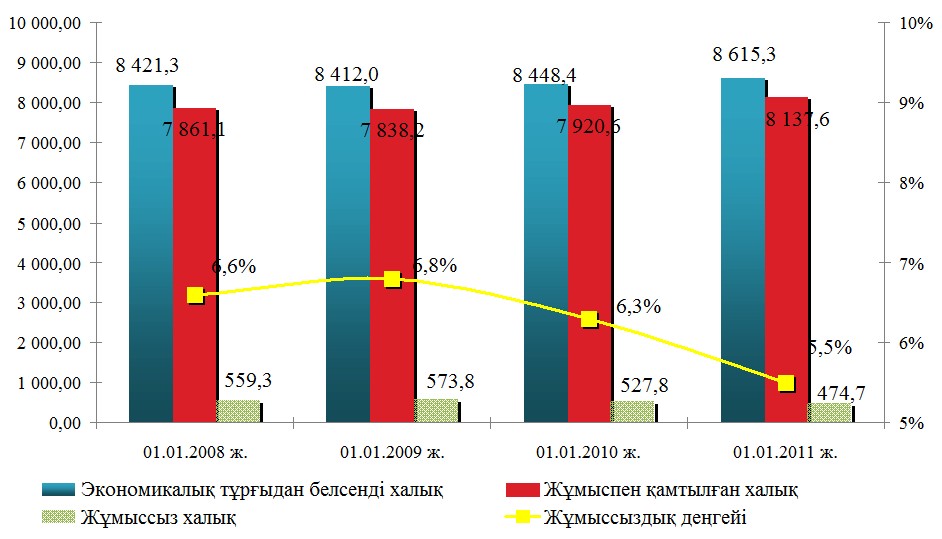
      Ескерту. 2-стратегиялық бағытқа өзгерістер енгізілді - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1813 (01.01.2013 бастап қолданысқа енгізіледі), 30.04.2013 № 444; 22.10.2013 N 1134 қаулыларымен.

      Үдемелі индустриялық-инновациялық дамуға көшу және экономикадағы құрылымдық өзгерістер еңбек нарығында да тиісті өзгерістерді көздейді.  
      Осыған орай экономиканың еңбек ресурстарына деген қажеттілігін қамтамасыз ету, еңбек нарығында ұсыныс пен сұраныстың теңгерімділігіне ықпал ету үшін Министрлік орталық және жергілікті атқарушы органдармен бірлесе отырып, жалпы жұмыссыздық деңгейін 2015 жылға қарай 5,5 % дейін төмендетуді, еңбек қатынастарын заңдастыру және жұмыспен тиімді қамтудың үлес салмағын арттыру, жұмыс күшінің кәсіптік және аумақтық ұтқырлығын арттыруды көздейтін Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасын іске асыруды қамтамасыз етуге тиіс.  
      Жоспарланып отырған жұмыспен қамту саласындағы әлеуметтік қатерлерді басқару жүйесін дамыту қазіргі уақытта осы салада қалыптасқан жағдайдың, проблемалары мен үрдістерінің көрінісі болып табылады.

**Саланы дамытудың негiзгi параметрлерi**

*Еңбек нарығы және жұмыспен қамту*  
      Есептi кезеңде жұмыссыздық деңгейi мен құрылымы елде әлемдiк қаржы-экономикалық дағдарыстың әсерiмен және экономиканы тұрақтандыру кезеңінде қалыптасқан экономикалық жағдайға тiкелей тәуелдi болды.  
      Экономикалық өсу қарқынының бәсеңдеуi (2008 – 2009 жж.), жекелеген кәсiпорындарда өндірістің жабылуы және/немесе тоқтатылуы еңбек нарығындағы сұраныстың азаюына және жұмыспен қамтылу деңгейiнiң уақытша төмендеуiне, жасырын жұмыссыздықтың пайда болуына және заңсыз жұмыспен қамтудың көбеюiне алып келді. Осындай жағдайда жұмыссыздық деңгейінің өсуінің алдын алуға және өңірлік жұмыспен қамтуға жәрдемдесу үшiн Қазақстан Республикасының Үкiметi арнайы дағдарысқа қарсы шараларды әзірлеп, жүзеге асырды (Жол картасы).  
      Жол картасы аясында соңғы екi жылда жөндеу жұмыстарында 390,2 мың жаңа жұмыс орны құрылды, 148,7 мың жұмыссыз кейiннен жұмысқа орналастырумен даярлауға және қайта даярлауға жiберiлдi. Халықтың нысаналы топтарының 108,1 мың өкілі әлеуметтiк жұмыс орындарына орналастырылды, жастар практикасы шеңберінде шамамен 90 мың түлек уақытша жұмыспен қамтамасыз етілді. 202,3 мың адам қоғамдық жұмысқа тартылды.        
      Қабылданған шаралар жұмыссыздық деңгейінің одан әрі төмендеуіне әкелді. 2010 жылы ол 5,8 %-ды, ағымдағы жылғы бірінші тоқсанда – 5,5 %-ды құрады (ТМД елдері арасында Қазақстан жұмыссыздық деңгейі бойынша Ресейді – 7,5 %, Қырғызстанды – 8,5 %, Арменияны – 7 %, Украинаны – 8% артқа тастап, төртінші орын алады).

**Еңбек нарығының серпіні**



      Жұмыспен қамтудың өсуінің жаңа мүмкіндіктері үдемелі индустриялық-инновациялық дамуға көшуге жол ашады. Қазақстан Республикасы Үкіметінің Қазақстан Республикасын үдемелі индустриялық-инновациялық дамыту жөніндегі мемлекеттік бағдарламаны (ҮИИДМБ) іске асыру 161 мың тұрақты және 207 мың уақытша жаңа жұмыс орындарын ашуды болжайды, алайда оларды толтыру үшін еңбек ресурстарының тиісті сапасы қажет.  
      Осыған орай, еңбек ресурстарын дамытуды, олардың өз бетінше жұмыспен айналысатын, жұмыссыз және табысы аз халықтың кәсіптік және аумақтық ұтқырлығын арттыруды, жұмыспен нәтижелі қамтуды көздейтін жаңа Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасы әзірленді.  
      Мемлекет басшысының тапсырмасын орындау үшін Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 19 маусымдағы № 636 қаулысымен 2009 және 2010 жылдардағы жол карталарын және Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасын іске асырудың логикалық жалғасы болып табылатын Жұмыспен қамту 2020 жол картасы бекітілді.  
      Жаңадан қабылданған бағдарлама дағдарысқа қарсы ден қою, еңбек нарығын реттеудің тиімділігін арттыру, оның ішінде еңбек нарығын болжау және мониторингілеу, табысы аз, жұмыссыз және өзін-өзі жұмыспен қамтыған халықты жұмыспен қамтудың белсенді шараларына тарту тетіктерін қамтиды.

Негiзгi проблемаларды талдау

      Сонымен қатар ұлттық еңбек нарығының дамуында бірқатар проблемалар мен қиыншылықтар да кездеседі.  
      1) Ұлттық еңбек нарығы теңгерiмдi емес. Жұмыссыздық сақталып отыр, әсіресе әйелдер арасында оның деңгейі жоғары. Жасырын нысандағы жұмыссыздық етек жаюда. Жұмыссыздыққа қарамастан, кәсіпорындар мен ұйымдарда бос жұмыс орындары сақталған. Жаппай жұмысшы кәсіптері қызметкерлеріне, сондай-ақ жоғары білікті қызметкерлерге сұраныс қанағаттандырылмайды.  
      2) Экономикалық белсенді халықтың айтарлықтай бөлігінің экономиканың бейресми секторында жұмыспен қамтылуы жалғасып келеді, олар әлеуметтік қорғаумен қамтылмаған. Жұмыс iстейтiн халықтың 33 % астамы өз бетінше жұмыспен айналысатын адамдар, олардың жартысына жуығы (1,3 млн. астам адам) жеке шаруашылығында жұмыс істейді.  
      Өз бетінше жұмыспен айналысатын адамдардың үлесін елдер бойынша талдау:  
      АҚШ-та, Канадада, Норвегияда, Данияда, Швецияда, Францияда –10 %-ға төмендеу;  
      Австралияда, Германияда, Бельгияда, Ұлыбританияда – 10 %-дан 15%-ға дейін;  
      Испанияда, Португалияда, Италияда – 15 %-дан 25%-ға дейін;  
      Мексикада, Грецияда, Түркияда – 25 %-дан астам.  
      3) Жұмыспен тиiмсiз қамтудың үлес салмағы жоғары – жалдамалы қызметкерлердiң шамамен үштен бiрi экономиканың көп еңбектi қажет ететiн салаларында жұмыс істейді.  
      4) Жұмыс ресурстарының сапасы инновациялық экономиканың қажеттіліктеріне жауап бермейді (жұмыспен қамтылған адамдардың шамамен үштен бiрiнiң кәсiптiк бiлiмi жоқ).

Негiзгi сыртқы және iшкi факторларды бағалау

      Жұмыспен қамту саласын басқару тетіктерін жетілдіру жақын келешекте еңбек нарығы мен жұмыспен қамтуға белгілі бір сыртқы және ішкі жағдайлардың әсері ескеріліп жүргізілетін болады.  
      Айталық, жұмыспен нәтижелі қамтуға жәрдемдесуде негізгі салмақ уақытша жұмыс орындарын құруға (Жол картасы шеңберінде), жұмыспен тұрақты және нәтижелі қамтуға түседі. Ол үшін Жұмыспен қамту 2020 шеңберінде еңбек және халықты жұмыспен қамту туралы заңнаманы жетілдіру және үйлестіру, еңбек нарығы мен жұмыспен қамтуға мониторингті жақсарту және оны болжау сапасын арттыру, еңбек ресурстарының теңгерімділігін әзірлеу және пайдалануға көшу қажет болады. Халық пен жұмыс берушілердің қажеттіліктеріне бағытталған ақпараттық-консультациялық қызметтер желісін жаңарту көзделеді.  
      Мүдделі мемлекеттік органдармен біресе отырып, ұлттық біліктілік шеңбері негізінде кадрларды кәсіптік даярлау және қайта даярлау, еңбек ресурстарының кәсіптік және аумақтық ұтқырлығын күшейту бойынша пәрменді шаралар қабылданатын болады. Еңбек қатынастарын заңдастыру; еңбек әлеуетін жандандыру және өз бетінше жұмыспен айналысатын адамдардың еңбек өнімділігін арттыру қосымша шараларды талап етеді.  
      Экономиканың тұрақты дамуы, жұмыспен тұрақты және нәтижелі қамту халықтың әл-ауқатын арттырудың берік негізін құрайды.

**2.1. Халықтың көші-қоны саласындағы мемлекеттік**  
**саясатты іске асыру**

      Ескерту. Стратегиялық жоспар 2-1-стратегиялық бағытпен толықтырылды - ҚР Үкіметінің 30.04.2013 № 444 қаулысымен.

      Халықаралық көші-қон ұйымының бағалауы бойынша Қазақстан көші-қон процестері ерекше күшті байқалатын елдердің қатарына жатады. Қазақстанда көші-қон процестерінің ауқымы, олардың Қазақстандағы әлеуметтік-экономикалық жағдайға әсері өсетін болады.  
      Халық саны және атап айтқанда, көші-қонның әлеуметтік-экономикалық проблемалары барлық жоғары дамыған мемлекеттердің негізгі мәселелерінің қатарында тұр. Қазіргі кезеңде АҚШ, Канада, Австралия сияқты елдері мен бірқатар Еуропа мемлекеттері келіп жатқан шетел азаматтарына қатысты ерекше селективті көші-қон саясатын жүргізеді. Сонымен қатар, бірқатар елдер, бірінші кезекте, Германия, Израиль және Польша ұлттық ұқсастықтары мен өз мемлекеттерінің ерекшелігін сақтау мақсатында өзгеше этно-тарихи көші-қон саясатын жүргізеді.  
      Саланы дамытудың негізгі өлшемдері  
      Қазіргі кезде республикада көші-қон жағдайы былайша сипатталады:  
      1) ішкі интенсивті көші-қон. Қазақстанда соңғы жылдар ішінде өңіраралық көші-қон және көші-қон ағындары бағыттарының жоғары көрсеткіштері сақталуда. 2006 жылдан бастап 2011 жылға дейін өңіраралық көші-қон процестеріне 1,5 млн. астам адам тартылды. Халықты ауылдық елді мекендерден өмір сүру деңгейі неғұрлым жоғары және инфрақұрылымы дамыған өңірлерге, экологиялық қолайсыз өңірлерден экологиялық ортасы жақсы өңірлерге көшіру оның құрамдас бөлігі болып табылады.  
      2012 жылдың статистикалық мәліметтері республика ішінде мына облыстарда халықтың неғұрлым көп көші-қон ағынын көрсетеді: Оңтүстік Қазақстан облысында көші-қон сальдосы 11103 адамға, Жамбыл (- 7573), Шығыс Қазақстан (- 5186), Солтүстік Қазақстан (- 3041 адам), Қызылорда (- 1728 адам) азайған. Астана (19529 адам), Алматы қалалары (9963), Алматы облысы (5477 адам) және Маңғыстау облысы (2516 адам) халықтың келу ағынының негізгі өңірлері болып табылады. Ішкі көші-қонның негізгі бөлігі - еңбекке қабілетті жастағы халық (81,8 % 16 жастан 62 (57) жасқа дейін);  
      2) шетелдік жұмыс күші санының азаюы. Ішкі еңбек нарығын қорғау мақсатында Қазақстан Республикасының Үкіметі 2012 жылы 90 мың бірлік немесе республиканың экономикалық белсенді халқына 1 % мөлшерде шетелдік жұмыс күшін тартуға квота белгіледі.  
      2012 жылы квота шеңберінде 2792 жұмыс беруші 22 мың шетелдік жұмыс күшін тартты, бұл жалдамалы қызметкерлер (389 мың) санының 5,4 % құрайды.  
      Шетелдік жұмыс күшінің анағұрлым көп саны құрылыс және тау-кен өндіру жұмыстарына тартылды.  
      Қытай (19,5 %) және Түркия (11,5 %) еңбек көші-қоны келетін негізгі елдер болып қалып отыр.  
      Шетелдік жұмыс күшін тартатын жұмыс берушілер шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсат берілген кезде жүктелген ерекше шарттарды орындау шеңберінде қазақстандық азаматтар үшін 29855 қосымша жұмыс орнын ашты, 5079 адамды қайтадан оқытты, 21773 қызметкердің біліктілігін арттырды және 13184 қазақстандық қызметкерді кәсіптік даярлықтан өткізді.  
      Шетелдік қызметкерлерді қазақстандық қызметкерлермен ауыстыру саясаты жүргізіледі. 2012 жылы 1904 шетел маманы қазақстандық кадрмен ауыстырылды.  
      Соңғы жылдары қолданылған шаралардың нәтижесінде жұмысқа тартылған шетелдік қызметкерлердің үлесі 54204 адамнан (2008 жыл) 2012 жылы 22041 адамға дейін төмендеді, бұл ретте жоғары білікті қызметкерлердің үлесі 82 % дейін артты;  
      3) жыл сайын келетін этникалық қазақтардың тұрақты өсу қарқыны. Тәуелсіздік жылдары 240 мыңнан астам отбасы немесе 910 мыңнан астам этникалық қазақ тарихи отанына келді. 2012 жылы 15109 отбасы немесе 39401 мың этникалық қазақ келді.  
      Елдер бөлінісінде республикаға келген этникалық қазақтардың үлесі мынадай: Өзбекстан – 60 %; Монғолия – 14 %; Қытай – 10 %; Түркіменстан – 8%; Ресей – 4 %.  
      Негізгі проблемаларды талдау  
      Көші-қон процестерінде бірқатар проблемалар бар, оларды шешу үшін көші-қон саясатын басқаруды күшейту қажет болады.  
      1. Халықтың көші-қонының өсуін төмендету: көші-қон сальдосы 2006 жылғы (+33041) көрсеткішке қарағанда 2012 жылы (-1381) құрады.  
      2. Ішкі көші-қон процестерінің стихиялық дамуы, ауылдық өңірлерден қалаларға көшу облысаралық аумақтық орналасудың басым нысаны болып қалып отыр.  
      3. Еліміздің аумақтары бойынша көшіп-қонушыларды бір қалыпты орналастырмау, этникалық қазақтардың тарихи отанына баяу кірігуі салдарынан шиеленістің артуы.  
      4. Бірыңғай экономикалық кеңістік шеңберінде жұмыс күшінің еркін қозғалысы, Қазақстанның жақын болашақта Дүниежүзілік сауда ұйымына кіруін ескере отырып, ішкі еңбек нарығына қысым жасау.  
      5. Заңсыз көші-қон, көші-қон әлеуеті шиеленіскен елдерден көшіп келудің ұлғаюы.  
      Негізгі ішкі және сыртқы факторларды бағалау.  
      Еліміздің қауіпсіздігін нығайтуды қамтамасыз ететін көші-қон процестерін басқарудың тиімділігін арттыру мақсатында көші-қон ағынын реттеудің кешенді жүйесін құру, көшіп кету пиғылын төмендету жөнінде шаралар өткізу, этникалық қазақтардың отанға оралуы саясатын одан әрі іске асыру және Қазақстанның бұрынғы азаматтарының қайта оралуын ынталандыру, көші-қон саласындағы бақылауды күшейту және алдын алу шараларын қолдану қажет.  
      Мынадай міндеттерді шешу көзделеді:  
      1) көші-қон процестерінің теріс салдарының алдын алу, болдырмау және азайту;  
      2) көшіп-қонушылардың құқықтары мен мүдделерін қамтамасыз ету және қорғау;  
      3) жоғары білікті жұмыс күшін тарту тәртібін жеңілдету арқылы жоғары инновациялық әлеуеті бар шетел мамандарының келуін ынталандыру және тартылатын шетелдік жұмыс күшінің сапалық құрамын реттеу;  
      4) шетелде тұратын этникалық қазақтардың оралуын ынталандыру;  
      5) көшіп-қонушылардың жылдам бейімделуі мен кірігуіне жәрдемдесу және көмектесу;  
      6) «Халықтың көші-қоны туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес көшіп-қонушыларды орналастыруды оңтайландыру және ынталандыру;  
      7) мигрантофобияның туындауының алдын алу және жою бойынша ақпараттық-үгіттеу жұмыстарын дамыту, оның ішінде бұқаралық ақпарат құралдарын тарту;  
      8) көші-қон мәселелерін шешу бөлігінде шет мемлекеттердің көші-қон қызметтерімен, сондай-ақ үкіметтік емес ұйымдармен өзара іс-қимыл жасау;  
      9) оралмандардың, босқындардың, еңбекші көшіп-қонушылардың проблемаларын шешу саласында екіжақты және көпжақты халықаралық шарттар жасасуға бастамашылық ету;  
      10) көші-қон саласындағы ұлттық заңнаманы ТМД елдерімен, Бірыңғай экономикалық кеңістікпен үйлестіру және жүйелендіру.

**3-стратегиялық бағыт. Азаматтардың еңбек құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз ету**

      Ескерту. 3-стратегиялық бағытқа өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1813 қаулысымен (01.01.2013 бастап қолданысқа енгізіледі).

      Лайықты еңбекке қолжетімділікті кеңейту мақсатында Министрлік орталық және жергілікті атқарушы органдармен бірлесе отырып:  
      1) еңбек қатынастарының заманауи стандарттарын енгізуді;  
      2) әлеуметтік әріптестік институтын дамытуды;  
      3) азаматтардың еңбек құқықтарын қорғауды қамтамасыз етуге тиіс.

Саланы дамытудың негiзгi параметрлерi

      Еңбек саласын басқаруда:  
      1) заманауи еңбек стандарттарын енгiзу жалғастырылды. Ең алдымен өндіріс жағдайлары зиянды және ерекше зиянды салаларда ("Кәсiптік еңбек қауiпсiздiгi және еңбектi қорғау менеджментi жүйесi. Талаптар" (ҚР СТ 1348-2005); ХЕҮ-ЕҚБЖ 2001 ILO-OSH 2001 халықаралық стандарты, OHSAS 18001: 1999 "Occupational Health and Safety Assessment Series. Requirements (MOD)");  
      2) өндiрiстегi жарақаттану деңгейiн азайту шаралары қабылданды:  
      кәсiпорындарды аттестаттау (2009 жылы еңбек жағдайлары бойынша шамамен 3 мың өндiрiстiк нысан аттестатталды);  
      еңбек (қызметтiк) мiндеттерiн атқару кезiнде қызметкерлерді жазатайым оқиғалардан сақтандырумен қамтуды кеңейту;  
      тәуекелдi бағалау жүйесiн (бұдан әрi – ТБЖ) енгiзу.  
      3) келіссөздер процесінің рөлі арттырылды (қазiргi уақытта қолданыстағы ұжымдық шарттардың саны 50 мыңнан асты); бизнестiң әлеуметтiк жауапкершiлiгiн арттыру ынталандырылды ("2010 – 2012 жылдарға арналған лайықты еңбек" бағдарламасын iске асыру, "Ұжымдық шарт жасаңыздар" республикалық акциясы, Бизнестiң әлеуметтiк жауапкершiлiгi жөнiндегi "Парыз" конкурсы).  
      Қазақстан Республикасының Үкiметi Қазақстан Республикасының Кәсiподақтары Федерациясымен және "Атамекен" одағы" ҰЭП бiрлесе отырып, жұмыс орындарын сақтау және қызметкерлердiң жаппай босатылуының алдын алу жөнiнде iрi компаниялармен меморандум жасау бастамасын көтердi. 2011 жылғы 1 қазандағы жағдай бойынша әлеуметтiк жобаларды iске асыру бойынша 42,3 млрд. теңгеден астам сомаға 7,9 мыңнан астам меморандум жасалды; өндiрiстiк процестердi тұрақтандыру, әлеуметтiк қорғау, еңбек құқықтары мен кепiлдiктерiн қамтамасыз ету мәселелерi жөнiнде өзара ынтымақтастық туралы 8,4 мың Меморандумға қол қойылды, олар 950 мыңнан астам қызметкердi қамтыды.

Негiзгi проблемаларды талдау

      Сонымен қатар, еңбек қатынастарын дамытуда белгілі бір проблемалар мен қиындықтар кездеседі. Еңбек заңнамасының бұзылуы сақталып отыр. Биылғы жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша жалақы бойынша жалпы берешек 3234,2 млн. теңгені құрады.  
      Өндірістік жарақаттану деңгейі жоғары күйінде сақталып тұр.  
      2010 жылдың қорытындысы бойынша өндірісте 2162 адам зардап шекті, бұл 2009 жылдың тиісті кезеңімен салыстырғанда 2,3% көп (2009 жылы – 2102 адам). Соңы өліммен аяқталатын өндірістік жарақаттану деңгейі 4,9% өсіп, қаза тапқан адамдардың саны 363 құрады (2009 жылы – 346 адам).  
      Қазақстан Республикасында соңғы жылдарда 1000 қызметкерге шаққанда адам өлімімен аяқталған жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті шамамен 0,09 құрайды, ол Ресей Федерациясындағы (0,124) ұқсас көрсеткіштерден төмен, сонымен бірге Еуроодақтың Дания (0,03), Швеция (0,03), немесе Норвегия (0,06) сияқты елдердегі тиісті көрсеткіштен көп екенін көрсетеді.

Ішкi және сыртқы негізгі факторларды бағалау

      Еңбек қатынастарын дамытуды басқару алдағы уақытта Еңбек кодексiнiң нормаларына сәйкес еңбек қатынастарының негiзгi субъектiлерi мүдделерiнiң теңгерiмдiлiгiн сақтау және олардың конституциялық құқықтарын іске асыру мүддесіне орай жүзеге асырылатын болады. Әлеуметтік диалогтың рөлін одан әрі арттыру және бизнестің әлеуметтік жауапкершілігін өсіру болжануда.  
      Мемлекеттік еңбек инспекциясының жұмысы бизнес үшін кедергілерді азайту жағдайында жүзеге асырылатын болады. Қазақстан Республикасы Президентiнiң тапсырмаларына сәйкес ТБЖ-да құқық бұзушылықтардың, өндiрiстегi жазатайым оқиғалар қаупiнiң алдын алуға, орын алған заң бұзушылықтар мен кемшiлiктердi жоюға баса назар аударылады.  
      Еңбек қатынастарын басқарудың мемлекеттiк саясатын әзiрлеу және iске асырудың сыртқы ортасы экономиканы жаһандандыру, ТМД, ЕурАзЕҚ шеңберiнде кiрiктiру процестерiн дамыту, бірыңғай кеден кеңістігін қалыптастыру болып қалып отыр.  
      Халықаралық әлеуметтiк институттардың ұсынымдарын ескере отырып, салыстыру мақсатында еңбек қатынастарының ұлттық стандарттарын анағұрлым дамыған елдердiң стандарттарына жақындату, Кеден одағы аясында Қазақстанның, Ресей Федерациясының және Беларусь Республикасының еңбек заңнамасын бiрiздендiру жұмысы жалғастырылатын болады.

**4-стратегиялық бағыт. Халықтың әл-ауқатының артуына жәрдемдесу**

      Ескерту. 4-стратегиялық бағытқа өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1813 Қаулысымен (01.01.2013 бастап қолданысқа енгізіледі).

      
Саланы дамытудың негiзгi параметрлерi

      Халық табысының негізгі бөлігі жалақы есебінен қалыптасады.  
      Соңғы бес жылда жалақының ең төменгі мөлшері 1,7 есе арттырылды (9200 теңгеден 15 999 теңгеге дейін).  
      Жалпы ел бойынша бір қызметкердің орташа айлық жалақысы экономикалық қызмет түрлері бойынша (Қазақстан Республикасы Статистика агенттігінің деректері бойынша) – 1,9 есе артып, 2010 жылы 77 482 теңгені құрады.  
      Қазақстан Республикасы Президентінің жолдауларына сәйкес бюджет саласы қызметкерлерінің жалақысы 2006 – 2007 жылдары тиісінше 32 және 30 % артты. Екі рет – 2009 жылы және 2010 жылғы 1 сәуірден бастап бюджет саласы қызметкерлері жалақысының деңгейі 25 % арттырылды және қазіргі уақытта орта есеппен 56 160 теңгені құрайды. Бұл ретте, 2011 жылғы 1 шілдеден бастап 30 % арттырылды.  
      Азаматтық қызметшілерге жаңа еңбекақы төлеу жүйесі моделінің жобасы әзірленді және мемлекеттік органдар мен кәсіподақтар өкілдерінің талқылауында.  
      Өнеркәсіптің жеті саласында (тау-кен металлургия, машина жасау, көмір, мұнай-газ, құрылыс, химия, электр энергиясы) еңбекақы төлеудің салалық арттыру коэффициенттері бекітіліп, қолданылуда.  
      Халық табысының құрамында екінші орынды әлеуметтік төлемдер алады.  
      Қазіргі уақытта Қазақстанда нарықтық экономиканың қағидаттарына сәйкес келетін әлеуметтік қамсыздандыру үшін жауапкершілікті мемлекет, жұмыс беруші және қызметкер арасында бөлуді көздейтін әлеуметтік қамсыздандыру жүйесінің көпдеңгейлі үлгісі қызмет етеді.  
      Әлеуметтік қамсыздандырудың негізі үнемі жаңартылып отыратын ең төменгі әлеуметтік стандарттар болып табылады. 2006 жылмен салыстырғанда:  
      1) ең төменгі күнкөріс деңгейі 7945 теңгеден 15999 теңгеге дейін артты;  
      2) базалық әлеуметтік төлемдерді ескергендегі ең төменгі зейнетақының мөлшері – екі еседен артық өсті (9700-ден 24047-ге дейін).  
      Мемлекет басшысының тапсырмаларына, "Нұр Отан" ХДП халықтық тұғырнамасы әлеуметтiк бағдарламасының негiзгi ережелерiне және Үкiметтiң 2009 – 2010 жылдардағы iс-әрекет бағдарламасына сәйкес зейнетақы төлемдерi жыл сайын 25 %, ал 2011 жылдан бастап – 30 %; әлеуметтiк төлемдер 2010 жылы 9 %, 2011 жылы – 7 % көбейтiлген болатын.  
      Осы арттырулар мен ЖЗҚ төленетiн төлемдердi ескергенде, жиынтық зейнетақы төлемдерiнiң орташа мөлшерi 01.01.2011 ж. 29,4 мың теңгенi құрады.  
      Әлемдік тәжірибеде зейнетақымен қамсыздандыруды ұйымдастыру өлшемдерінің бірі зейнетақы мөлшерінің еңбек қызметі кезеңінде алатын табыстарға барабарлығы болып табылады.  
      Зейнетақы төлемдерінің мөлшерін жүйелі арттыру қарт азаматтардың өмір сүру деңгейін жақсартуға және ТМД елдері арасында зейнетақымен қамсыздандырудың ең жоғары деңгейін қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.  
      2010 жылы базалық және ынтымақты зейнетақы төлемдерінің есебінен жиынтық табысты алмастыру коэффициенті 43,0 %-ды құрады, бұл ХЕҰ ең төменгі нормаларынан асады (40 %-дан кем емес).  
      Алмастыру коэффициенті еларалық салыстыруда былайша көрініс тапқан:  
      экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымының (ЭЫДҰ) елдері бойынша – орта есеппен 56-57 %, ЕО елдерінде – шамамен 50 %, ЭЫДҰ-ға кіретін қалыптасатын нарықты таңдау бойынша – орта есеппен 52 %, Ресей Федерациясында – 35 %.  
      Қызметкерлердiң мiндеттi жинақтаушы зейнетақы жүйесiне (бұдан әрi – ЖЗЖ) және міндетті әлеуметтiк сақтандыру жүйесiне қатысуы кең етек алуда. ЖЗҚ-ға қатысушылар саны 01.01.2011 ж. жағдай бойынша 5469,1 млн. адам болды, ал ЖЗҚ-дағы зейнетақы жинақтары 2346,5 млрд. теңгеден асты. Міндетті әлеуметтiк сақтандыру жүйесiне қатысушылардың саны 6 миллионға жақындады, ал МӘСҚ активтерi 235,7 млрд. теңгеден асты, МӘСҚ-тан төленетін әлеуметтік төлемдер 2010 жылы орта есеппен 33632 теңгені құрады.  
      Сонымен қатар, Қазақстанда халықтың табысы аз бөлігін қамтитын әлеуметтік көмек жүйесі қызмет етеді. Ол әлеуметтік төлемдер (арнаулы мемлекеттік жәрдемақылар, атаулы әлеуметтік көмек, күнкөрісі төмен отбасылардағы 18 жасқа толмаған балаларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар, тұрғын үй көмегі және т.б.) түрінде көрініс табады.  
      Атаулы әлеуметтік көмек және қолдау жүйесімен қазіргі уақытта бір миллионнан астам қазақстандық қамтылған.

Негізгі проблемаларды талдау

      Қабылданған шараларға қарамастан, Қазақстан Республикасында өмір сүру деңгейі анағұрлым дамыған елдердегі деңгейден қалыңқы.  
      Еңбекақы төлеуде салалық және өңiрлiк саралау сақталуда, бюджет саласы қызметкерлерінің жалақысы оның жалпы алғанда экономика бойынша деңгейінен айтарлықтай артта қалып келеді. Еңбекке ақы төлеудің оның нәтижесіне байланыстылығы бұзылған – жалақының өсу қарқыны еңбек өнімділігінің өсу қарқынынан озық.  
      Ең төменгі жалақы стандарттары жетілдірілмеген. Қазіргі уақытта ең төменгі жалақыны айқындаудың әдістемесі жоқ. Заңнамалық деңгейде айлық жалақының ең төменгi мөлшерiн белгілеудің негізі жалпы Қазақстан Республикасы бойынша айқындалатын және инфляцияны ескере отырып, тиiстi қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңмен белгіленетін ең төменгі күнкөрiс деңгейі болып табылады. 2011 жыл бойынша ең төменгі жалақының мөлшері бойынша ТМД елдері арасында Қазақстан Ресей, Украина, Әзірбайжан, Беларусиядан кейін 5 орынға ие.  
      Әлеуметтік қамсыздандыру жүйесінде әлеуметтік төлемдердің алдыңғы табыстарға және елдегі өсіп отыратын өмір сүру деңгейіне барабар келмеуі негізгі проблема болып табылады.  
      Осының салдарында елде кедейлік сақталған. Кедейлікке бірінші кезекте, көп балалы отбасылар мен ауыл тұрғындары ұшырайды; жұмыс істегеніне қарамай кедей адамдар бар.  
      Кедейлік табыс деңгейінің әртүрлілігі мен айтарлықтай айырмашылығына байланысты одан әрі тереңдей түседі.  
      Әлеуметтік көмек жүйесінде шешімін талап ететін проблемалар ретінде мыналар сақталуда:  
      1) әлеуметтік көмек және қолдау көрсетуді ұйымдастыру тиімділігінің төмендігі мен жүйеліліктің болмауы;  
      2) табысы аз адамдардың еңбек қарымын жандандыру әдістерін жеткілікті пайдаланбау.  
      Қазақстан Республикасы Статистика агенттігінің деректері бойынша 2011 жыл бойынша табысы ең төмен күнкөріс деңгейінен төмен халықтың үлесі 5,3 %-ды (қалалық жерде – 2,4 %-ды, ауылдық жерде – 8,8 %-ды) кұрайды.  
      Сонымен бірге, табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен халықтың үлесі Беларусияда – 6,1 %, Ресейде – 12,8 %, Украинада – 24,0 % құрайды.  
      Әлеуметтік көмек жүйесінде көрсетілген проблемалардың болуы әр түрлі себептерге байланысты. Объективті түрде олар макроэкономикалық жағдайға, қаржы-экономикалық мүмкіндіктер мен жалпы мемлекеттік және өңірлік ауқымдағы басымдықтарға байланысты. Субъективті тұрғыдан - әлеуметтік көмек көрсету жүйесінің жетілмеуімен, кедейлік шеңберінен өз бетінше шығу үшін халықтың нысаналы топтары мен мүмкіндіктері шектеулі адамдардың басым бөлігінің еңбекке ынталылығының төмендігімен байланысты.

Негізгі сыртқы және ішкі факторларды бағалау

      Тұрақты макроэкономикалық жағдай, халықаралық ынтымақтастықпен байланысты басымдықтарды пайдалану мүмкіндігі, әлеуметтік қатерлерді басқару жүйесін жетілдіру – заманның негізгі талаптарына жауап беруге тиіс және халықтың әл-ауқатының артуын қамтамасыз ететін орта болып сақталып отыр.  
      Халық табысында жалақының ерекше маңызы сақталатын болады. Алдағы уақытта:  
      1) еңбекақы төлеу мәселелерін ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесіне қосуға қол жеткізу;  
      2) ЕТЕС белгілеу тәжірибесін кеңейту;  
      3) жалақының еңбек өнімділігі мен қызметтің түпкілікті нәтижесіне байланыстылығын қамтамасыз ету;  
      4) азаматтық қызметшілерге еңбекақы төлеу жүйесінің жаңа моделін жасап, енгізу қажет.  
      Азаматтық қызметшілерге еңбекақы төлеу жүйесін реформалау шеңберінде:  
      1) алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1813 Қаулысымен (01.01.2013 бастап қолданысқа енгізіледі);  
      2) функционалдық-блоктық тәсілге негізделген лауазымдардың жаңа тізбесі және лауазымдарды бөлудің негізгі өлшемдері қалыптастырылады;  
      3) лауазымдық жалақыны есептеу үшін коэффициенттердің жаңа торы енгізіледі;  
      4) еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар мен үстемеақылардың қолданыстағы жүйесі оңтайландырылады.  
      Әлеуметтік қамсыздандыру жүйесі мен әлеуметтік сақтандыру жүйесінің қаржылай тұрақтылығын күшейтудің маңызды факторы әлеуметтік заңнаманы жаңарту болып табылады.  
      Аталған факторларды іске асыру Министрліктің халықтың әл-ауқатын арттыру жөніндегі жұмысының негізі болуға тиіс.  
      Экономикалық тұрақтандыру және индустриялық-инновациялық дамуға көшу экономикалық өсуді маңызды әлеуметтік проблемаларды және ең алдымен, кедейлік проблемасын шешуге пайдалану мүмкіндігін кеңейтеді.  
      Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасын іске асыру барысында шартты әлеуметтік көмек пен қолдаудың жаңа нысандары енгізілетін болады. Жұмыспен нәтижелі қамтуға қолжетімділікті кеңейту және кедейлікті төмендету мәселелерін кешенді шешу әлеуметтік көмек пен қолдауға мұқтаж адамдар тобын қысқартуға және оның атаулылық сипатын күшейтуге мүмкіндік береді.  
      Мемлекет басшысының тапсырмаларын іске асыру шеңберінде әлеуметтік көмек пен қолдау механизмін жетілдіру жалғастырылатын болады. 2011 – 2012 жылдары пилоттық зерттеулердің негізінде халықаралық тәжірибені ескере отырып, атаулы әлеуметтік көмек пен қолдау көрсетудің түрлері мен нысандарын оңтайландыру жүзеге асырылады, барлық өңірлер үшін оны көрсетуге әмбебап және бірыңғай талаптар қалыптастырылады.  
      Әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін енгізу барысында (2011 жылдан бастап) әлеуметтік көмек пен қолдау көрсетуге мониторинг жүргізу үшін жаңа мүмкіндіктер жасалатын болады.

**5-стратегиялық бағыт. Халықтың әлеуметтік әлсіз топтарын**  
**әлеуметтік қолдаудың тиімді жүйесін қалыптастыру.**

Саланы дамытудың негізгі параметрлері

      Қазақстан Республикасында, кез келген басқа елдердегі сияқты халықтың белгілі бір бөлігі – қарт адамдар, мүгедектер және халықтың нысаналы топтарының өзге де өкілдері ерекше әлеуметтік қолдауға мұқтаж. Ол арнаулы әлеуметтік қызметтер түрінде көрініс табады.  
      Әлеуметтік қолдауды ұйымдастыруда жергілікті мемлекеттік басқару органдарының рөлі артып, өкілеттіктері кеңейеді. Азаматтық қоғам өкілдерімен әріптестік дамиды, қайырымдылық өседі.  
      Кедейлікті жеңілдету және өмір сапасын арттыру үшін арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсету белсенді пайдаланылады. "Арнаулы әлеуметтiк қызметтер туралы" Қазақстан Республикасының Заңына (2008 жылы қабылданды) сәйкес қиын өмiрлiк жағдайда жүрген адамдарға арнаулы әлеуметтiк қызмет көрсету сапасын арттыру шаралары қабылдануда. Заңды iске асыру үшiн қиын өмiрлiк жағдайда жүрген адамдарға әлеуметтiк қызметтер көрсету сапасын арттыру бойынша шаралар қабылдануда. 2010 жылы елде 106 медициналық-әлеуметтік ұйым қызмет етті, олар 20,6 мың адамға, оның ішінде 4,4 мың балаға қызмет көрсетеді.  
      Арнаулы әлеуметтiк қызмет көрсету стандарттары(психоневрологиялық патологиясы бар балаларға арналған – 2009 ж., 18 жастан асқан психоневрологиялық ауру адамдарға арналған – 2010 ж., тiрек-қимыл аппараты бұзылған қарттарға, мүгедектер мен балаларға арналған – 2011 ж., белгілі бір тұрғылықты жері жоқ  адамдар үшін 2012 жылдан бастап жоспарлануда) әзiрленiп, кезең-кезеңмен енгiзiлуде. Арнаулы әлеуметтiк қызмет көрсету стандарттары әмбебап сипатқа ие, оны мемлекет, жеке және үкіметтік емес сектор енгізе алады. Стандарттар стационар, жартылай стационар және үйде күту жағдайында мемлекеттiк, жеке және үкiметтiк емес секторларда iске асырылады.  
      Әлеуметтік қызмет көрсетуде бәсекелес орта қалыптасуда.  
      Әлеуметтік қолдау көрсетуде мүмкіндіктері шектеулі адамдарға ерекше көңіл бөлінеді. "Қазақстан Республикасында мүгедектерді әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес мемлекеттік деңгейде мүгедектерді медициналық, әлеуметтік және кәсіби оңалтудың кешенді шаралары әзірленді. Тегін кепілді медициналық көмек көрсету, әлеуметтік қызметтердің сапасын арттыру, білімнің, ақпараттың қолжетімділігін қамтамасыз ету, денсаулық жағдайын ескере отырып қызмет түрін еркін таңдау, кәсіптік даярлау және қайта даярлау, еңбек ету қабілетін қалпына келтіру және жұмысқа орналасуына жәрдемдесу мүгедектердің қоғам өміріне қатысуына тең мүмкіндіктер жасауға бағытталған.  
      Мүгедектердің құқықтары саласындағы халықаралық стандарттарды кезең-кезеңмен имплементациялау ниетін растай отырып, Қазақстан 2008 жылы Мүгедектердің құқықтары туралы конвенцияға және оның Факультативтік хаттамасына қол қойды.

Негізгі проблемаларды талдау

      Халықты әлеуметтiк қолдау жүйесiнде шешімін талап ететін маңызды проблемалар ретінде мыналар сақталып отыр:  
      1) мұқтаж адамдардың әлеуметтік қолдаумен жеткілікті қамтылмауы;  
      2) арнаулы әлеуметтiк қызмет көрсетуді стандарттаудың аяқталмауы;  
      3) мүмкіндіктері шектеулі адамдарға ұсынылатын оңалту қызметтері тиімділігінің төмендігі;  
      4) арнаулы әлеуметтiк қызметтердің тізбесі мен сапасының мүгедектердің сұраныстары мен жеке кемістіктеріне толық сәйкес келмеуі;  
      5) әлеуметтік қызмет көрсетудің балама түрлері мен арнаулы әлеуметтік қызметтер нарығындағы бәсекелес ортаның жеткіліксіз дамуы.  
      Халықты әлеуметтік қолдау жүйесінде осы және басқа проблемалардың болуы әр түрлі себептерге байланысты. Объективті түрде олар макроэкономикалық жағдайға, қаржы-экономикалық мүмкіндіктер мен жалпы мемлекеттік және өңірлік ауқымдағы басымдықтарға байланысты. Субъективті тұрғыдан - әлеуметтік қолдау көрсету механизмінің жетілмеуімен, әлеуметтік қызметкерлер кәсібилігінің төмендігімен және жауапкершілігінің жеткіліксіздігімен, олардың еңбекақы деңгейінің жетілмеуімен және салыстырмалы түрде төмендігімен байланысты.  
      Мұндай жағдайда әлеуметтік қолдау жүйесін одан әрі дамыту бұл үшін қолда бар сыртқы және ішкі факторларды барынша пайдалануды талап етеді.

Негізгі сыртқы және ішкі факторларды бағалау

      Мемлекет басшысының тапсырмаларын іске асыру шеңберінде әлеуметтік қолдау механизмін жетілдіру жалғастырылатын болады.  
      "Арнаулы әлеуметтік қызметтер туралы" Заңды 2017 жылға дейінгі кезеңде іске асыру шеңберінде арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету нарығын демонополизациялауға; арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетудің мемлекет кепілдік беретін көлемін енгізуге; арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету стандарттарын енгізуге; арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету инфрақұрылымын дамытуға бағытталған реформалауды жалғастыру көзделеді  
      Мүгедектерді әлеуметтік қорғау және олардың қоғам өміріне араласуы үшін тең мүмкіндік жасау бойынша жұмыс алдағы уақытта Қазақстан Мүгедектердің құқықтары туралы конвенцияға және оның Факультативтік хаттамасына қол қоюы арқылы өзіне қабылдаған халықаралық міндеттемелерді іске асыру шеңберінде жүзеге асырылатын болады. Министрлік мүдделі мемлекеттік органдармен, халықаралық және үкіметтік емес ұйымдармен бірлесе отырып, Мүмкіндіктері шектеулі адамдардың құқықтарын қамтамасыз ету және өмір сүру сапасын жақсарту бойынша ұзақ мерзімді перспективаға арналған ұлттық іс-қимыл жоспарының жобасын әзірледі.

**3-бөлім. Стратегиялық бағыттар, мақсаттар, мiндеттер,**  
**нысаналы индикаторлар, iс-шаралар мен нәтиже көрсеткiштерi**

      Ескерту. 3-бөлімге өзгерістер енгізілді - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1811; 29.12.2012 № 1813 (01.01.2013 бастап қолданысқа енгізіледі), 30.04.2013 № 444; 22.10.2013 N 1134; 31.12.2013 № 1549 қаулыларымен.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1-стратегиялық бағыт. Еңбек ресурстарының өсуіне жәрдемдесу | | | | | | | | | |
| 1.1-мақсат. Бала туудың өсуіне ықпал ету  Аталған мақсатқа қол жеткiзуге бағытталған бюджеттiк бағдарламалардың кодтары 001, 003, 005, 008, 012,028, 033 | | | | | | | | | |
| Нысаналы индикатор | Ақпарат көзi | өлшем бiрлiгi | есептi кезең | | жоспарлы кезең | | | | |
| 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Әлеуметтік қолдау жүйесімен қамтылған балалардың үлес салмағы:  1) бір жасқа дейінгі балалар (тиісті жылда туылған балалар санына қатысты) | ресми деректер | % | 73,9 | 70,1 | 76,2 | 80,4 | 79,6 | 81,5 | 82,1 |
| оның ішінде МӘСҚ-тан әлеуметтік төлемдермен қамтылған  2) 18 жасқа дейінгі балалар (балалардың жалпы санына қатысты) |  |  | 33,6 | 34,6 | 37,3 | 39,5 | 38,0 | 40,5 | 40,9 |
| 15,2 | 14,6 | 14,1 | 13,5 | 12,9 | 13,8 | 13,7 |
| 1.1.1-міндет. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау | | | | | | | | | |
| Тiкелей нәтижелер көрсеткiштерi | Ақпарат көзi | өлшем бiрлiгi  % | есептi кезең | | жоспарлы кезең | | | | |
| 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Мемлекеттік жәрдемақылардың орташа мөлшері (өткен жылмен салыстырғанда):  - баланың тууына байланысты | ресми деректер | % | 111 | 145,4 | 107 | 107 | 107 | 107 | 107 |
| - бала бір жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша | 111 | 132,7 | 107 | 107 | 107 | 107 | 107 |
| - күнкөрісі төмен отбасылардағы 18 жасқа дейінгі балаларға арналған | 111 | 109 | 107 | 107 | 107 | 214 | 107 |
| 1. Бала бір жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша МӘСҚ-тан берілетін әлеуметтік төлемдердің орташа мөлшері (өткен жылмен салыстырғанда) | ресми деректер | % | 102,3 | 134,7 | 108 | 108 | 108 | 214 | 107 |
| Тiкелей нәтиже көрсеткiштерiне қол жеткiзуге арналған iс-шаралар | | | | |  | | | | |
| 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1. Ана мен баланы әлеуметтік қолдау жүйесін дамыту:  а) Бала бір жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты табысынан айрылған жағдайда МӘСҚ-тан берілетін әлеуметтік төлемдерді тағайындау және жүзеге асыру мәселелері жөніндегі заңнаманы жетілдіру негізінде; | | | | | х | х |  |  |  |
| б) мынадай ұсыныстарды әзірлеп, Қазақстан Республикасы Үкіметінің қарауына енгізу: | | | | |  | х |  |  |  |
| балалы отбасыларға әлеуметтік жәрдемақыларды тағайындау шарттарын өзгерту және толықтыру бойынша (шартты төлемдерге ауысу) және | | | | |  |  | х |  |  |
| - әлеуметтік төлемдердің өзге түрлерін оңтайландыру есебінен күнкөрісі төмен отбасылардағы 18 жасқа дейінгі балаларға арналған жәрдемақыларды арттыру. | | | | |  |  |  | х | х |
| 2. Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылардың мөлшерін арттыру | | | | | х | х | х | х | х |
| 3. Жұмыс істейтін әйелдерді әлеуметтік сақтандыру жүйесімен қамтуды кеңейту жүктілігі мен босануына байланысты табысынан айрылған жағдайда, бала 1 жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша) | | | | | х | х | х | х | х |
| 2-стратегиялық бағыт. Жұмыспен нәтижелі қамтуға жәрдемдесу | | | | | | | | | |
| 2.1-мақсат. Халықтың жұмыспен қамтылу деңгейін арттыру  Аталған мақсатқа қол жеткiзуге бағытталған бюджеттiк бағдарламалардың кодтары 001, 008, 012, 014, 015, 019, 028, 121, 128, 145 | | | | | | | | | |
| Нысаналы индикатор | Ақпарат көзi | өлшем бiрлiгi | есептi кезең | | жоспарлы кезең | | | | |
| 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Жұмыссыздық деңгейі | статдеректер | % | 6,6 | 5,8 | 5,8 | 5,8 | 5,2 | 5,1 | 5,0 |
| 2. Әйелдер арасындағы жұмыссыздық деңгейі | статдеректер | % | 7,5 | 6,7 | 6,7 | 6,7 | 6,6 | 6,3 | 6,2 |
| 3. Жастар арасындағы жұмыссыздық деңгейі | статдеректер | % | 6,7 | 5,2 | 5,2 | 5,2 | 5,1 | 5,1 | 5,0 |
| 4. «Әйелдердiң жұмыс күшiнде алатын орны» көрсеткiшi бойынша Бәсекеге қабiлеттiлiктiң жаhандық индексiнiң (БЖИ) позициясы: | стат. деректер | позиция | 19 | 22 | 19 | 19 | 24 | 23 | 22 |
| 2.1.1-міндет. Еңбек ресурстарының сапасын арттыру | | | | | | | | | |
| Тiкелей нәтижелер көрсеткiштерi | Ақпарат көзi | өлшем бiрлiгi | есептi кезең | | жоспарлы кезең | | | | |
| 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Кәсіптік оқуға жіберілген адамдардың үлес салмағы (халықты жұмыспен қамту органдарына өтініш білдірген адамдар қатарынан) | ресми деректер | % | 11 | 11,5 | 20,0 | 25,0 | - | - | - |
| 2. Жұмыспен қамту 2020 жол картасына (ЖЖК 2020) қатысушылар қатарынан қайта даярлаумен және біліктілікті арттырумен, кәсіпкерлік негіздерін оқытумен қамтылған адамдардың үлес салмағы | ресми деректер | % | - | - | - | - | 21,2 | 21,7 | 22,2 |
| Тiкелей нәтиже көрсеткiштерiне қол жеткiзуге арналған iс-шаралар | | | | | жоспарлы кезеңде iске асыру мерзiмi | | | | |
| 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1. Ағымдағы бос жұмыс орындары мен болжамды жұмыс орындарының жалпыұлттық дерекқорын қалыптастыру | | | | | х | х | х | х | х |
| 2. Кәсіби стандарттарды әзірлеуге қатысу | | | | | х | х | х | х | х |
| 3. ЖЖК 2020 және өңірлік бағдарламалар шеңберінде кәсіби оқытудан өтетін адамдарға мемлекеттік қолдау көрсету | | | | | - | - | х | х | х |
| 2.1.2-міндет. Жұмыссыз, өз бетінше жұмыспен айналысушылар мен табысы аз адамдардың белсенділігін арттыру | | | | | | | | | |
| Тiкелей нәтижелер көрсеткiштерi | Ақпарат көзi | өлшем бiрлiгi | есептi кезең | | жоспарлы кезең | | | | |
| 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1. Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасына қатысу мәселесі бойынша өтініш білдіргендер қатарынан бағдарламаның іс-шараларымен қамтылған азаматтардың үлесі | ресми деректер | % | - | - | 75 | 76 | - | - | - |
| 2. ЖЖК 2020 қатысу мәселелері бойынша өтініш білдіргендер қатарынан бағдарламаның іс-шараларымен қамтылған азаматтардың үлесі | ресми деректер | % | - | - | - | - | 92 | 92,2 | 92,4 |
| 3. ЖЖК 2020 қатысу мәселелері бойынша өтініш білдіргендер қатарынан бағдарламаның іс-шараларымен қамтылған әйелдердің үлесі | ресми деректер | % | - | - | - | - | 46 | 46,5 | 47 |
| 4. ЖЖК 2020 қатысу мәселелері бойынша өтініш білдіргендер қатарынан бағдарламаның іс-шараларымен қамтылған 29 жасқа дейінгі жастардың үлесі | ресми деректер | % | - | - | - | - | 55 | 55,5 | 56 |
| 5. Өзін-өзі жұмыспен қамтығандардың жалпы санынан өнімді жұмыспен қамтылғандардың үлесі | ресми деректер | % |  |  |  |  | 58,3 | 61,4 | 64,6 |
| Тiкелей нәтиже көрсеткiштерiне қол жеткiзуге арналған iс-шаралар | | | | | жоспарлы кезеңде iске асыру мерзiмi | | | | |
| 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. ЖЖК 2020 негізгі бағыттарын іске асыру:  1) Инфрақұрылымды және тұрғын үй-коммуналдық шаруашылықты дамыту есебінен жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету;  2) Кәсіпкерлікті дамыту және тірек ауылдарды дамыту арқылы жұмыс орындарын құру;  3) Жұмыс берушінің қажеттілігі шеңберінде оқыту және қоныс аудару арқылы жұмысқа орналасуға жәрдемдесу | | | | |  |  | х | х | х |
| 2. Экономикалық әлеуеті төмен ауылдық елді мекендерден экономикалық әлеуеті жоғары ауылдық елді мекендерге және экономикалық өсу орталықтарына көшіруге жәрдемдесу арқылы еңбек ресурстарының ұтқырлығын арттыру | | | | | х | х | х | х | х |
| 3. Халықтың жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі хабардарлығын арттыру | | | | | х | х | х | х | х |
| 2.1.3-міндет. Жұмыспен қамтудың өсуіне ықпал ету | | | | | | | | | |
| Тiкелей нәтижелер көрсеткiштерi | Ақпарат көзi | өлшем бiрлiгi | есептi кезең | | жоспарлы кезең | | | | |
| 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| ЖЖК 2020 және аумақтарды дамыту бағдарламалары шеңберінде жәрдемдесу үшін өтініш білдіргендердің жалпы санынан тұрақты жұмысқа орналастырылғандардың үлес салмағы | ресми деректер | % | 57,9 | 67,5 | 57 | 58,5 | 55,2 | 60,5 | 61 |
| Тiкелей нәтиже көрсеткiштерiне қол жеткiзуге арналған iс-шаралар | | | | | жоспарлы кезеңде iске асыру мерзiмi | | | | |
| 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Жұмыспен қамту картасын қалыптастыру және өзекті ету | | | | |  |  | х | х | х |
| 2. Еңбек нарығын дамытудың бес жылдық болжамдарын әзірлеуді қамтамасыз ету | | | | |  |  |  | х |  |
| 3. Халықты жұмыспен қамтуға бағытталған заңнаманы және бағдарламалық құжаттарды жетілдіру | | | | |  |  | х | х | х |
| 4. ЖЖК 2020 және өңірлерді дамыту бағдарламалары шеңберінде әлеуметтік жұмыс орындарына, қоғамдық жұмыстарға, жастар практикасына жіберілген адамдарға мемлекеттік қолдау көрсету | | | | |  |  | х | х | х |
| 5. Халықтың жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі хабардарлығын арттыру | | | | | х | х | х | х | х |
| 2-1-стратегиялық бағыт. Халықтың көші-қоны саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыру | | | | | | | | | |
| 2-1.1-мақсат. Көші-қон процестерін реттеу және басқару тиімділігін арттыру  Аталған мақсаттарға қол жеткізуге бағытталған бюджеттік бағдарламалардың коды 001, 006, 014, 015, 027 | | | | | | | | | |
| Нысаналы индикатор | Ақпараттар көзi | өлшем бiрлiгi | есептi кезең | | жоспарлы кезең | | | | |
| 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Көші-қон сальдосы | статистикалық деректер | адам | 7502 | 15465 | 5102 | -1381 | 1000 | 1500 | 2000 |
| 2-1.1.1-міндет. Этникалық қазақтарды қабылдау және бейімдеу саласындағы көші-қон процестерін реттеу | | | | | | | | | |
| Тікелей нәтиже көрсеткіштері | Ақпараттар көзі | өлшем бірлігі | есептi кезең | | жоспарлы кезең | | | | |
| 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Жұмысқа орналасқан оралмандардың үлесі (жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу үшін халықты жұмыспен қамту органдарына жүгінгендер қатарынан) | ресми деректер | % | 47,1 | 46,2 | 46,3 | 63,8 | 65 | 67 | 70 |
| 2. Кәсіптік оқуға жіберілген оралмандардың үлесі (жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу үшін халықты жұмыспен қамту органдарына жүгінгендер қатарынан) | ресми деректер | % | 15,9 | 17,7 | 11,5 | 8,1 | 10 | 12 | 14 |
| 3. Әлеуметтік қолдау жүйесімен қамтылған оралман отбасыларының үлесі | ресми деректер | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар | | | | | жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі | | | | |
| 2011 ж. | 2011 ж. | 2011 ж. | 2011 ж. | 2011 ж. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Келген оралмандар туралы дерекқор қалыптастыру | | | | | х | х | х | х | х |
| 2. Ұтымды және оңтайлы орналастыру, біліктілігін арттыру бойынша, сондай-ақ облыстардың демографиялық құрамына қарай еңбек ресурстарына деген қажеттілікті ескере отырып, ынталандырудың кешенді шараларын әзірлеу | | | | |  |  | х | х | х |
| 3. Оралмандардың сапалық құрамын талдау және қызметін мониторингілеу (саны, қызмет түрі, тұрғылықты жері және басқа) | | | | |  |  | х | х | х |
| 4. Шетелдердегі қазақ диаспораларымен, отандастармен, қазақтардың дүниежүзілік қауымдастығымен, Қазақстан халқы Ассамблеясымен өзара іс-қимылды және ақпараттық-түсіндіру жұмысын күшейту | | | | |  |  | х | х | х |
| 5. Этникалық көші-қон мәселелерін реттеуді күшейту бөлінісінде заңнаманы жетілдіру бойынша ұсыныстар енгізу | | | | |  |  | х | х | х |
| 2-1.1.2-міндет. Ішкі көші-қон бағыттарын реттеу | | | | | | | | | |
| Тікелей нәтиже көрсеткіштері | Ақпараттар көзі | өлшем бірлігі | есепті кезең | | жоспарлы кезең | | | | |
| 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Халықтың жалпы санындағы ішкі көшіп-қонушылардың үлесі | стат. деректер | % | 1,1 | 1,1 | 1,1 | 0,9 | 0,8 | 0,7 | 0,6 |
| Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар | | | | | жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі | | | | |
| 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Еліміздің кеңістік-аумақтық дамуын ескере отырып, ішкі көші-қон саласын болжау, жоспарлау, реттеу және сәйкессіздікті қысқарту жүйесін әзірлеу бойынша ұсыныстар енгізу | | | | |  |  | х | х | х |
| 2. Өңірлердің әлеуметтік-экономикалық дағдарысын және экологиялық жағдайын ескере отырып, халықтың еліміздің ішінде көшіп-қону процестерін талдау және мониторингілеу | | | | |  |  | х | х | х |
| 3. Қалаларда ішкі көшіп-қонушыларды бейімдеу жүйесін құру бойынша (оқыту, жұмысқа орналастыру және басқа) ұсыныстар енгізу | | | | |  |  | х | х | х |
| 4. Ірі қалаларға және олардың маңына көші-қон жүктемесінің жоғары болуына байланысты проблемалық мәселелерді шешу бойынша ұсыныстар әзірлеу | | | | |  |  | х | х | х |
| 5. Ел ішіндегі көші-қонды реттеу мәселесі жөніндегі заңнаманы жетілдіру бойынша ұсыныстар енгізу | | | | |  |  | х | х | х |
| 2-1.1.3-міндет. Еңбек көші-қонын басқару | | | | | | | | | |
| Тікелей нәтиже көрсеткіштері | Ақпараттар көзі | өлшем бірлігі | есепті кезең | | жоспарлы кезең | | | | |
| 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1. Шетелдік жұмыс күшін тартуға арналған квота | ресми деректер | % | 0,75 | 0,75 | 0,85 | 1,0 | 1,2 | 1,4 | 1,5 |
| 2. Тартылатын шетелдік жұмыс күші құрамындағы білікті мамандардың үлесі | ресми деректер | % | 68,1 | 45,0 | 45,0 | 46,0 | 70 | 70 | 70 |
| Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар | | | | | жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі | | | | |
| 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Еңбек көші-қонын басқару бөлінісінде халықтың көші-қоны туралы заңнаманы жетілдіру | | | | | х | х | х | х | х |
| 2. Шетелдік жұмыс күшін тартуға арналған квотаны белгілеу бойынша ұсыныстар әзірлеу | | | | | х | х | х | х | х |
| 3. Жұмыс берушілердің шетелдік жұмыс күшін тартудың ерекше жағдайларын орындауын бақылау | | | | | х | х | х | х | х |
| 4. Еңбек көші-қоны процестерін есепке алу және ақпараттық сүйемелдеу жүйесін құру | | | | | х | х | х | х | х |
| 3-стратегиялық бағыт. Азаматтардың еңбек құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз ету. | | | | | | | | | |
| 3.1-мақсат. Еңбек құқықтарын қорғау және еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жағдайын жақсарту  Аталған мақсатқа қол жеткiзуге бағытталған бюджеттiк бағдарламалардың кодтары 001, 007, 012, 013, 028 | | | | | | | | | |
| Нысаналы индикатор | Ақпарат көзi | өлшем бiрлiгi | есептi кезең | | жоспарлы кезең | | | | |
| 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. |  |  |
| 1. БЖИ-дың: "Қызметкер-жұмыс берушiнiң ара қатынасындағы ынтымақтастық" көрсеткiшi бойынша позициясы | статдеректер | позиция | 76 | 85 | 78 | 78 | 49 | 49 | 49 |
| 2. Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1813 (01.01.2013 бастап қолданысқа енгізіледі) Қаулысымен. |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. БЖИ-дың: "Жалақыны айқындаудың икемділігі" көрсеткiшi бойынша позициясы | 40 | 30 | 30 | 31 | 31 | 31 | 31 |
| 4. БЖИ-дың: "Төлем және өнiмдiлiк" көрсеткiшi бойынша позициясы | 20 | 19 | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 |
| 5. БЖИ-дың: "Жұмысқа жалдау және босату тәжiрибесi" көрсеткiшi бойынша позициясы | 12 | 29 | 34 | 34 | 34 | 34 | 34 |
| 6. БЖИ-дың: "Жұмыстан босатумен байланысты шығындар" көрсеткiшi бойынша позициясы | 15 | 16 | 16 | 16 | 25 | 24 | 23 |
| 7. БЖИ-дың: "Шешімдерді қабылдаудың айқындылығы" көрсеткiшi бойынша позициясы | - | - | 53 | 46 | 30 | 29 | 28 |
| 8. Өндiрiстiк жарақаттану деңгейi (1000 адамға шаққандағы жазатайым оқиғалардың жиiлiк коэффициентi) | ресми деректер | % | 0,44 | 0,74 | 0,71 | 0,68 | 0,65 | 0,62 | 0,58 |
| **3.1.1-міндет. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету** | | | | | | | | | |
| Тiкелей нәтижелер көрсеткiштерi | ақпарат көзi | өлшем бiрлiгi | есептi кезең | | жоспарлы кезең | | | | |
| 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Еңбек жағдайлары денсаулық үшін зиянды және қауiптi салаларда жұмыс істейтін адамдардың үлесі (жұмыспен қамтылғандардың жалпы санының ішінде) | статдеректер | % | 22,8 | 22,0 | 22,0 | 21,8 | 21,6 | 21,4 | 21,2 |
| оның ішінде әйелдер |  |  | 14,2 | 14,2 | 14,2 | 14,1 | 14,0 | 13,9 | 13,8 |
| 2. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі стандарттарын енгізген ірі және орта кәсіпорындардың үлесі | ресми деректер | % | - | 6,0 | 6,5 | 7,0 | 7,5 | 8,0 | 8,5 |
| Тiкелей нәтиже көрсеткiштерiне қол жеткiзуге арналған iс-шаралар | | | | | жоспарлы кезеңде iске асыру мерзiмi | | | | |
| 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Өндірістік салада еңбек қауiпсiздiгi және еңбектi қорғау жағдайына мониторинг жүргізуді жетiлдiру | | | | |  | х | х | х | х |
| 2. Ұлттық еңбек стандарттарын бейiмдеу. Оларды экономика салаларына енгiзуге жәрдемдесу | | | | | х | х | х | х | х |
| 3. Зиянды және қауіпті өндірісте жұмыс істейтін қызметкерлердің, оның ішінде әйелдердің санын қысқарту шараларын әзірлеу және іске асыру (үшжақты негізде) | | | | | х | х | х | х | х |
| 4. Қатер тобын бастапқы кезеңде анықтау және кәсіптік аурулардың алдын алу әдістемесін әзірлеу | | | | |  |  | х | х |  |
| 5. Кәсіптік қатер сыныптары бойынша сақтандыру тарифтерін өзгерту | | | | |  |  | х | х |  |
| 6. Қызметкерлердi еңбек (қызметтiк) мiндеттерiн атқару кезiндегі жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру жүйесімен қамтуды кеңейту | | | | | х | х | х | х | х |
| 7. Заңды тұлғаның қызметi тоқтатылған жағдайда сот мемлекетке жүктеген адам өмiрi мен денсаулығына келтiрiлген зиян үшін адамдарды әлеуметтік қолдау | | | | | х | х | х | х | х |
| **3.1.2-міндет. Еңбек заңнамасы бұзылуының алдын алу және жолын кесу** | | | | | | | | | |
| Тiкелей нәтижелер көрсеткiшi | ақпарат көзi | өлшем бiрлiгi | есептi кезең | | жоспарлы кезең | | | | |
| 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1. Ағымдағы жылы МЕИ жоспарлы тексерулерінің қорытындылары бойынша тәуекелді бағалау жүйесіне сәйкес жоғары тәуекел тобына енгізілген субъектілер санының төмендеуі | ресми деректер | % | - | - | - | 20 | 23 | 25 | 28 |
| 2. Тәуекелді бағалау жүйесінің негізінде мемлекеттік бақылау субъектілерін жоспарлы тексеру санының төмендеуі (жыл сайын тексеру жоспарына сәйкес) | ресми деректер | % | - | - | - | 11,5 | 11,1 | 12,5 | - |
| 3. Еңбек заңнамасының жойылған бұзушылықтарының үлесi, анықталған бұзушылықтардың жалпы санының % | ресми деректер | % | 85 | 88 | 89 | 90 | 91 | 92 | 93 |
| Тiкелей нәтиже көрсеткiштерiне қол жеткiзуге арналған iс-шаралар | | | | | жоспарлы кезеңде iске асыру мерзiмi | | | | |
| 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1. Тәуекелді бағалау жүйесін жетілдіру | | | | | х | х | х | х | х |
| 2. Жалақы бойынша берешекке мониторинг жүргізу, оны жою және қалыптасуының алдын алу бойынша шаралар қабылдау | | | | | х | х | х | х | х |
| 3. 2012-2014 жылдарға арналған Балалар еңбегінің ең нашар түрлерін жою бойынша бірлескен іс-қимыл жоспарын қалыптастыру және орындау | | | | |  | х | х | х |  |
| 4. Еңбек заңнамасын сақтау бойынша ақпараттық-түсіндіру жұмыстарының тиімділігін арттыру | | | | | х | х | х | х | х |
| 5. Қазақстан Республикасындағы еңбек заңнамасының негіздеріне азаматтарды құқықтық жалпы оқытуды ұйымдастыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлеу және іске асыру | | | | | х | х | х | х | х |
| **3.2.3-мiндет. Әлеуметтiк әрiптестiкті дамытуға жәрдемдесу** | | | | | | | | | |
| Тiкелей нәтижелер көрсеткiшi | ақпарат көзi | өлшем бiрлiгi | есептi кезең | | жоспарлы кезең | | | | |
| 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған кәсіпорындардың үлесі (ірі және орта кәсіпорындар арасында) | ресми дерект | % | 90,0 | 91,0 | 91,4 | 91,8 | 92,2 | 92,6 | 93,0 |
| Тiкелей нәтиже көрсеткiштерiне қол жеткiзуге арналған iс-шаралар | | | | | жоспарлы кезеңде iске асыру мерзiмi | | | | |
| 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Әлеуметтiк әрiптестiктi кеңейтуге бағытталған "Қазақстан Республикасындағы лайықты еңбек жөнiндегi 2010 - 2012 жылдарға арналған бағдарламаны" мына бөлiктерiнде iске асыру:  - еңбек қатынастарындағы мәселелердi халықаралық стандарттарға сәйкес реттеу;  - әйелдер мен ер адамдарды тиiмдi жұмыспен қамту және әлеуметтiк қорғауға жәрдемдесу;  - үшжақты ынтымақтастық және әлеуметтiк сұхбатты одан әрi дамыту. | | | | | х | х | х | х | х |
| 2. Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілікті арттыруды ынталандыру | | | | | х | х | х | х | х |
| 3. Үкімет, жұмыс берушілердің бірлестіктері мен қызметкерлердің бірлестіктері арасында 2012 – 2014 жылдарға арналған Бас келісімге қол қою | | | | |  | х |  |  |  |
| 4.Әлеуметтік-еңбек саласындағы даулы жағдайларды басқару және шешу үшін жүйелі ұйымдастырушылық және ақпараттық іс-шараларды жүргізу  (Әлеуметтік шиеленістің алдын алу және әлеуметтік-еңбек қақтығыстарын шешу жөніндегі кешенді жоспарды іске асыру) | | | | | х | х | х | х | х |
| 5. Үкімет, жұмыс берушілердің бірлестіктері мен қызметкерлердің бірлестіктері арасында жасалған 2012-2014 жылдарға арналған Бас келісімнің және "Ұжымдық шарт жасаңыздар!" республикалық акциясы шеңберінде еңбекшілердің құқықтары мен кепілдіктерін сақтау бойынша шараларды іске асыру | | | | |  | х | х | х |  |
| 6. «Кәсіптік одақтар туралы» Қазақстан Республикасының Заңын әзірлеу және қабылдау (жаңа редакция) | | | | |  |  | х | х |  |
| **4-стратегиялық бағыт. Халықтың әл-ауқатының артуына жәрдемдесу** | | | | | | | | | |
| **4.1-мақсат. Халықтың өмір сүру деңгейін арттыру**  Аталған мақсатқа қол жеткiзуге бағытталған бюджеттiк бағдарламалардың кодтары 001, 002, 003, 006, 008, 011, 018, 028, 033 | | | | | | | | | |
| Нысаналы индикатор | ақпарат көзi | өлшем бiрлiгi | есептi кезең | | жоспарлы кезең | | | | |
| 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен аз халық үлесі | ресми деректер | % | 8,2 | 6,5 | 6,4 | 5,2 | 5,1 | 5,0 | 6,0 |
| 2. Табысты зейнетақы төлемдерiмен алмастырудың жиынтық коэффициентi, оның ішінде: | ресми деректер | % |  |  |  |  |  |  |  |
| - ЖЗ қоспағанда | 37,6 | 40,9 | 41,8 | 43 | 41,2 | 41,4 | 43,0 |
| - ЖЗ қосқанда | 40,2 | 43,7 | 44,5 | 45,8 | 44,5 | 44,7 | 46,3 |
| **4.1.1-міндет. Жалақының өсуіне ықпал ету** | | | | | | | | | |
| Тiкелей нәтижелер көрсеткiшi | ақпарат көзi | өлшем бiрлiгi | есептi кезең | | жоспарлы кезең | | | | |
| 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Жалақының ең төменгі мөлшерінің өсімі (өткен жылмен салыстырғанда) | ресми деректер | % | 14 | 9 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| 2. Еңбекақы төлеудің ең төменгі стандартын (ЕТЕС) енгізген салалардың саны | ресми деректер | бірлік | 6 | 7 | 7 | 8 | 8 | 9 | 10 |
| 3. Азаматтық қызметшілердің орташа айлық жалақысының жалпы экономикадағы орташа айлық жалақыға арақатынасы | ресми деректер | % | 64,9 | 66,9 | 72,7 | 73,8 | 74,0 | 77,1 | 78,5 |
| 4. Азаматтық қызметшілер жалақысының орташа мөлшерінің серпіні (алдыңғы жылмен салыстырғанда) | ресми деректер | % | 125 | 118,5 | 115 | 100 | 100 | 122 | 107 |
| 5. Мыналардың:  – ең төменгі зейнетақы мөлшерінің; | ресми деректер | % | 72,0 | 82,6 | 100,3 | 100,3 | 102,2 | 104,1 | 106,0 |
| – МӘЖ орташа мөлшерінің ең төменгі күнкөріс деңгейіне арақатынасы | 96,0 | 97,9 | 101,2 | 97,8 | 98,4 | 99,7 | 99,2 |
| Тiкелей нәтиже көрсеткiштерiне қол жеткiзуге арналған iс-шаралар | | | | | жоспарлы кезеңде iске асыру мерзiмi | | | | |
| 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Еңбекақы төлеудің ең төменгі стандартын әзірлеу | | | | |  |  | х | х |  |
| 2. Азаматтық қызметшілерге еңбекақы төлеудің жаңа үлгісін әзірлеу | | | | | х | х | х | х |  |
| 3. Нормативтік құқықтық актілерге азаматтық қызметшілерге еңбекақы төлеу және еңбекақы төлеудің ең төменгі стандарты мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу | | | | |  |  |  | х | х |
| 4. Азаматтық қызметшілерге еңбекақы төлеудің жаңа үлгісін енгізу нәтижесін талдау, оны түзету | | | | |  |  |  |  | х |
| **4.1.2-міндет. Әлеуметтік қамсыздандырудың барабарлығын қамтамасыз ету** | | | | | | | | | |
| Тікелей нәтижелердің көрсеткіштері | Ақпарат көзі | өлшеу бірлігі | есепті кезең | | жоспарлы кезең | | | | |
| 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Мыналардың жиынтық зейнетақыдағы үлес салмағы:  - базалық зейнетақы төлемi (Орталықтан) | ресми деректер | % | 22,6 | 20,3 | 20,9 | 21,1 | 20,7 | 20,3 | 24,6 |
| - ынтымақты зейнетақымен (Орталықтан) |  | 70,9 | 73,3 | 73,0 | 72,7 | 71,8 | 72,4 | 68,3 |
| - жинақтаушы зейнетақымен (ЖЗҚ-дан) |  | 6,5 | 6,4 | 6,0 | 6,2 | 7,5 | 7,3 | 7,1 |
| 2. МӘЖ орташа мөлшерінің өсу қарқыны (% алдыңғы жылмен салыстырғанда) | ресми деректер | % | 110,1 | 109 | 107 | 107 | 107 | 107 | 107 |
| 3. МӘСҚ-тан төленетiн әлеуметтiк төлемдермен кiрiстi алмастыру коэффициентi  - еңбек ету қабiлетiнен айырылғанда | ресми деректер | % | 100 | 109 | 107 | 107 | 107 | 107 | 107 |
| - асыраушысынан айырылғанда (% алдыңғы жылмен салыстырғанда) | % | 100 | 109 | 107 | 107 | 107 | 107 | 107 |
| 4. Экономикалық белсенді адамдардың үлесі,  - ЖЗЖ-мен | ресми деректер | % | 63,1 | 63,5 | 66,2 | 66,2 | 66,4 | 66,5 | 66,7 |
| - міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесімен қамтылған | % | 67,4 | 68,7 | 70,28 | 70,3 | 70,5 | 70,6 | 70,9 |
| Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар | | | | | жоспарлы кезеңде iске асыру мерзiмi | | | | |
| 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Зейнетақымен қамсыздандыру жүйесін жетілдіру:  - базалық зейнетақы тағайындаудың бірыңғай өлшемдерін әзірлеу және енгiзу;  - ынтымақты зейнетақы жүйесiне параметрлiк өзгерiстер енгiзу;  - жинақтаушы зейнетақы жүйесiнiң тиiмдiлiгiн арттыру шараларын әзiрлеу және iске асыру | | | | |  | х | х |  |  |
| 2. "МӘСҚ" АҚ мен "МАК" АҚ-ның қаржылық тұрақтылығын арттыру | | | | | х | х | х | х | х |
| 3. Мiндеттi әлеуметтiк сақтандыру жүйесiн әкiмшiлендiрудi жетiлдiру | | | | | х | х |  |  |  |
| 4. ЖЗЖ және әлеуметтiк сақтандыру мәселелерiнде халықтың хабардарлығын арттыру | | | | | х | х | х | х | х |
| 5. Ең төменгі зейнетақы мөлшерін белгілеу әдістемесін әзірлеу | | | | |  |  | х | х |  |
| **4.1.3-мiндет. Әлеуметтiк көмек көрсетудiң атаулығын күшейту** | | | | | | | | | |
| Тiкелей нәтижелердiң көрсеткiштерi | ақпарат көзi | өлшем бiрлiгi | есептi кезең | | жоспарлы кезең | | | | |
| 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. ЕТКД төмен тұратын жалпы отбасылар санынан мемлекеттiк балалар жәрдемақысын (МБЖ) алатын отбасылардың үлесi | ресми деректер | % | 73 | 85,4 | 87,0 | 80,4 | 88,4 | 89,4 | 89,9 |
| 2. ЕТКД төмен тұратын жалпы отбасы санынан АӘЖ алатын отбасылардың үлесi | ресми деректер | % | 15,5 | 15,7 | 15,3 | 9,4 | 13,4 | 12,5 | 17 |
| 3. АӘЖ алушылардың құрамындағы еңбекке қабілетті адамдардың ара салмағы | ресми деректер | % | 37,6 | 37,6 | 36,0 | 34,0 | 32,0 | 30,0 | 30,0 |
| 4. ЕТКД төмен деңгейде өмір сүретін отбасылар қатарындағы шартты ақшалай төлемдермен қамтылған отбасылардың үлесі | ресми деректер | % |  |  |  |  |  | 10 | 12 |
| 5. Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 30.04.2013 № 444 қаулысымен. | | | | | | | | | |
| Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар | | | | | жоспарлы кезеңде iске асыру мерзiмi | | | | |
| 2011 ж. | 2012ж. | 2013ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Әлеуметтiк көмек көрсету стандарттарын бiрiздендiру | | | | |  |  |  |  |  |
| 2. Жергілікті бюджеттен берілетін әлеуметтік төлем түрлерін оңтайландыру | | | | |  |  |  |  |  |
| 3. Табысы аз отбасыларға арналған әлеуметтік көмекті енгізу жөнінде ұсыныстар даярлау | | | | |  |  |  |  |  |
| **5-стратегиялық бағыт. Халықтың әлеуметтік тұрғыдан осал**  топтарын әлеуметтік қолдаудың тиімді жүйесін қалыптастыру | | | | | | | | | |
| **5.1-мақсат. Әлеуметтік қолдаудың тиімділігін арттыру**  Аталған мақсатқа қол жеткізуге бағытталған бюджет бағдарламаларының кодтары 001, 009, 010, 016, 017, 021, 028, 032 | | | | | | | | | |
| Нысаналы индикатор | Ақпарат көзі | өлшеу бірлігі | есепті кезең | | есепті кезең | | | | |
| 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Арнаулы әлеуметтiк қызмет көрсетумен қамтылған адамдардың үлесi (оны алуға мұқтаж адамдардың жалпы саны) | ресми деректер | % | 53,9 | 44,5 | 57,5 | 79,5 | 82,1 | 82,0 | 82,2 |
| 2. Оңалтылған мүгедектердің үлесі (қайта куәландырылған мүгедектердің санының), оның ішінде: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ішінара оңалту | ресми деректер | % | 9,7 | 9,6 | 9,7 | 9,7 | 9,75 | 9,75 | 9,8 |
| толық оңалту | 5,4 | 5,7 | 5,7 | 5,75 | 5,75 | 5,8 | 5,8 |
| 5.1.1-міндет. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін дамыту | | | | | | | | | |
| Тiкелей нәтижелердiң көрсеткiштерi | Ақпарат көзi | өлшем бiрлiгi | есептi кезең | | жоспарлы кезең | | | | |
| 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Арнаулы әлеуметтiк қызметпен қамтылған адамдардың үлесi (жалпы қызмет алушылардың санынан)  - стационарда | ресми деректер | % | 28,2 | 27,6 | 26,7 | 24,3 | 24,2 | 24,0 | 24,0 |
| - жартылай стационар жағдайында | 1,0 | 5,7 | 7,9 | 7,6 | 7,8 | 8,6 | 8,9 |
| - үйде | 68,8 | 63,5 | 62,0 | 62,0 | 61,4 | 60,8 | 60,6 |
| - уақытша болу |  |  |  |  | 6,6 | 6,6 | 6,6 |
| 2. Жеке сектор субъектілері (оның iшiнде үкiметтiк емес ұйымдар) көрсететін арнаулы әлеуметтік қызметтермен қамтылған адамдардың үлесі | ресми деректер | % | 3,1 | 5,2 | 4,4 | 4,2 | 4,9 | 9,3 | 10,5 |
| Тiкелей нәтиже көрсеткiштерiне қол жеткiзуге арналған iс-шаралар | | | | | жоспарлы кезеңде iске асыру мерзiмi | | | | |
| 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету саласындағы нормативтік құқықтық актілерді жетілдіру | | | | | х | х | х | х | х |
| 2. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету стандарттары пакетін әзірлеуді аяқтау және кезең-кезеңімен енгізу | | | | | х | х |  |  |  |
| 3.Жергілікті өкілетті органдардың шешімімен көрсетілетін арнаулы әлеуметтік қызметтің қосымша түрлерін енгізу | | | | |  | х | х | х | х |
| 4. Үкіметтік емес ұйымдар арасында мемлекеттік тапсырыс орнатуды көбейту | | | | | х | х | х | х | х |
| 5. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету мәселелері жөнінде халықтың хабардарлығын арттыру | | | | | х | х | х | х | х |
| 5.1.2-міндет. Мүгедектерді оңалту жүйесін дамыту | | | | | | | | | |
| Тiкелей нәтижелердiң көрсеткiштерi | ақпарат көзi | өлшем бiрлiгi | есептi кезең | | жоспарлы кезең | | | | |
|  |  |  | 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Iске асырылған мүгедектердi оңалту бағдарламаларының үлесi (әзiрленген жеке оңалту бағдарламаларының қатарынан): медициналық оңалту | ресми деректер | % | 85,0 | 85,5 | 86,0 | 87,0 | 88,0 | 89,0 | 90,0 |
| әлеуметтiк оңалту | 70,0 | 71,0 | 72,0 | 73,0 | 74,0 | 75,0 | 76,0 |
| кәсіби оңалту жөніндегі | 40,0 | 40,0 | 41,0 | 42,0 | 43,0 | 44,0 | 45,0 |
| Тiкелей нәтиже көрсеткiштерiне қол жеткiзуге арналған iс-шаралар | | | | | жоспарлы кезеңде iске асыру мерзiмi | | | | |
| 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1. Мүгедектердің құқықтарын қамтамасыз ету және өмір сүру сапасын жақсарту жөніндегі 2012-2018 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарын қабылдау және іске асыру | | | | |  | х | х | х | х |
| 2. Алдағы Мүгедектер құқығы жөнiндегi БҰҰ Конвенциясын ратификациялауға байланысты Қазақстан Республикасының кейбiр заңнамалық актiлерiне өзгерiстер мен толықтырулар енгiзу | | | | |  | х | х | х | х |
| 3. Медициналық-әлеуметтік сараптама мен мүгедектерді оңалтуды (МКФ ережелерін ескере отырып) ұйымдастыру және жүргізудің инновациялық тәсілдерін әзірлеу | | | | |  | х | х | х | х |
| 4. Мүгедектер мен басқа да ұтқырлығы аз адамдар топтарының тыныс-тіршілік ету объектілеріне кедергісіз кіріп-шығуы үшін жағдай жасау | | | | |  |  |  | х | х |
| 5. Алып тасталды - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1811 Қаулысымен. | | | | | | | | | |
| 6. Протездiк-ортопедиялық және есту протездеу көмегiн көрсету стандарттарын жетiлдiру | | | | |  | х | х | х | х |
| 7. Әлеуметтік және көлік инфрақұрылымы объектілерін паспорттауды мониторингілеу | | | | |  | х | х |  |  |

**4-бөлім. Функционалдық мүмкiндiктердi дамыту**

      Ескерту. 4-бөлімге өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1813 (01.01.2013 бастап қолданысқа енгізіледі), 30.04.2013 № 444 қаулыларымен.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мемлекеттiк органның стратегиялық бағыттары мен мақсаттары | Мемлекеттiк органның стратегиялық бағыттары мен мақсаттарын iске асыру шаралары | Мемлекеттiк органның стратегиялық бағыттары мен мақсаттары |
| 1 | 2 | 3 |
| 1-стратегиялық бағыт.  Еңбек ресурстарының өсуіне жәрдемдесу  1.1-мақсат.  Бала тууға ықпал ету | 1. Қазақстан Республикасы Үкiметiнің қаулысымен бекiтiлген Мемлекеттiк қызмет көрсету тiзiлiмiне сәйкес балалы отбасыларды әлеуметтiк қолдау мәселелерi бойынша мемлекеттiк қызмет көрсету стандарттары жетілдіру және мониторинг пен бағалау жүргiзу.  2. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау аясында көрсетілетін мемлекеттік қызметтің қол жетімділігін қамтамасыз ету және сапасын арттыру.  3. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдаудың арнайы бағдарламалары бойынша Еңбекмині аумақтық бөлімшелерінің, ЗТМО филиалдары қызметкерлерінің біліктілігін "Еңбекминi қызметкерлерi бiлiктiлiгiн арттыру курстары" РМҚК негiзiнде арттыру.  4. "Әлеуметтік көмек: АӘК, МБЖ" ААЖ өнеркәсіптік пайдалануға енгізу және оны Министрліктің Әлеуметтік-еңбек саласындағы бірыңғай ақпараттық жүйесімен (бұдан әрі – ӘЕСБАЖ) кіріктіру | Тұрақты түрде  Тұрақты түрде  Тұрақты түрде  2012 – 2014 жж. |
| 2-стратегиялық бағыт.  Нәтижелі жұмыспен қамтуға ықпал ету  2.1-мақсат.  Халықтың жұмыспен қамтылу деңгейін арттыру | 1. Қазақстан Республикасы Үкiметiнің қаулысымен бекiтiлген Мемлекеттiк қызмет көрсету тiзiлiмiне сәйкес халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесу, нысаналы топтарды әлеуметтiк қолдау мәселелерi бойынша мемлекеттiк қызмет көрсету стандарттарын жетілдіру.  2. Халықты жұмыспен, оның ішінде электронды түрде қамту мәселелері жөнінде көрсетілетін мемлекеттік қызмет тізбесін кеңейту, қол жетімділігін қамтамасыз ету және сапасын арттыру  3. Халықты жұмыспен қамту және шетелдiк жұмыс күшiн тарту мәселелерi бойынша жұмыспен қамтуды үйлестiру және әлеуметтiк бағдарламалар басқармалары, Мемлекеттiк еңбек инспекциясы (бұдан әрi - МЕИ) қызметкерлерiнiң бiлiктiлiгiн "Еңбекминi қызметкерлерi бiлiктiлiгiн арттыру курстары" РМҚК негiзiнде арттыру.  4. Жұмыспен қамтуға жәрдемдесу қызметін (Жұмыспен қамту орталықтары) құру.  5. "Еңбек нарығы" ААЖ өнеркәсiптiк пайдалануға енгiзу және оны ӘЕСБАЖ кiрiктiру. | Тұрақты түрде  Тұрақты түрде  Тұрақты түрде  2011 – 2012 жж.  2012 – 2014 жж. |
| 2-1-стратегиялық бағыт  Халықтың көші-қоны саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыру  2-1.1-мақсат  Көші-қон процестерін басқару мен реттеудің тиімділігін арттыру | 1. Оралмандарды әлеуметтік қолдау бойынша мемлекеттік көрсетілетін қызметтер стандарттарын жетілдіру | Тұрақты негізде |
| 2. «Еңбекмині қызметкерлерінің біліктілігін арттыру курстары» ММ базасында халықтың көші-қоны мәселелері бойынша қызметкерлердің біліктілігін арттыру | Тұрақты негізде |
| 3. «Оралмандар» ААЖ-мен Министрліктің әлеуметтік еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін ықпалдастыру | 2013 - 2014 жж |
| 3-стратегиялық бағыт.  Азаматтардың еңбек құқықтарын қамтамасыз ету  3.1-мақсат.  Еңбек құқықтарын қорғау және еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жағдайын жақсарту | 1. "Еңбекмині қызметкерлерінің біліктілігін арттыру курстары" РМҚК базасында Мемлекеттiк еңбек инспекциясы (бұдан әрі – МЕИ) қызметкерлерiнiң біліктілігін арттыру.  2. "Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтiк қорғау министрлiгiнiң Еңбектi қорғау жөнiндегi республикалық ғылыми-зерттеу институты" РМҚК (бұдан әрi – ЕҚРҒЗИ) базасында еңбектi қорғау мен еңбек қауiпсiздiгiнiң ұлттық стандарттарын әзiрлеу.  3. "Еңбек және еңбектi қорғау" ААЖ өнеркәсiптiк пайдалануға енгiзу және оны ӘЕСБАЖ-бен кiрiктiру. | Тұрақты түрде  Тұрақты түрде  2012 – 2014 жж. |
| 4-стратегиялық бағыт.  Халықтың әл-ауқатының артуына ықпал ету  4.1-мақсат.  Халықтың өмір сүру деңгейін арттыру | 1. Қазақстан Республикасы Үкiметiнің қаулысымен бекiтiлген Мемлекеттiк қызмет көрсету тiзiлiмiне сәйкес зейнетақы және әлеуметтік төлемдер тағайындау, әлеуметтік көмек көрсету мәселелерi бойынша мемлекеттiк қызмет көрсету стандарттары мен регламенттерiн жетілдіру және мониторинг пен бағалау жүргiзу.  2. Әлеуметтік қамсыздандыру жөніндегі (оның ішінде электронды түрде) мемлекеттік қызметтің қол жетімділігін қамтамасыз ету және сапасын арттыру.  3. Зейнетақы және әлеуметтік төлем тағайындаудың процестерін автоматтандыру  4. Еңбекмині аумақтық бөлімшелерінің, ЗТМО филиалдары қызметкерлерінің біліктілігін зейнетақы және әлеуметтік төлем тағайындау мәселелері бойынша "Еңбекминi қызметкерлерi бiлiктiлiгiн арттыру курстары" РМҚК негiзiнде арттыру.  5. "Байланыс-орталық" ақпараттық-анықтамалық жүйенi, "Әлеуметтік көмек: МБЖ, АӘЖ", "Е-собес" ААЖ пайдалануға енгiзу және оларды ӘЕСБАЖ-бен кiрiктiру | Тұрақты түрде  Тұрақты түрде  2011 – 2014 жж.  Тұрақты түрде  2012 – 2014 жж. |
| 5-стратегиялық бағыт.  Халықтың әлеуметтік тұрғыдан осал топтарын әлеуметтік қолдаудың тиімді жүйесін қалыптастыру  5.1-мақсат.  Әлеуметтік қолдаудың тиімділігін арттыру | 1. Қазақстан Республикасы Үкiметiнің қаулысымен бекiтiлген Мемлекеттiк қызмет көрсету тiзiлiмiне сәйкес арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету стандарттарын және компенсаторлық техникалық құралдар беру бойынша мемлекеттiк қызмет көрсету стандарттарын жетілдіру.  2. Еңбекмині аумақтық бөлімшелерінің, ЗТМО филиалдары қызметкерлерінің біліктілігін арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету және мүгедектерді әлеуметтік қолдау мәселелері бойынша "Еңбекминi қызметкерлерi бiлiктiлiгiн арттыру курстары" РМҚК негiзiнде арттыру.  3. "Е-собес" ААЖ өнеркәсiптiк пайдалануға енгiзу және оны ӘЕСБАЖ-бен кiрiктiру. | Тұрақты түрде  Тұрақты түрде  2012 – 2014 жж. |
| Ақпараттық-коммуникациялық технологияларды қолдану | 1. Ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету  2. ӘЕСБАЖ-ды өнеркәсiптiк пайдалануға енгiзу және оны мүдделi мемлекеттiк органдардың ақпараттық жүйелерiмен одан әрi кiрiктiре отырып жетiлдiру  3. Зейнетақы мен әлеуметтiк жәрдемақыларды электрондық тағайындаудың және төлеудiң автоматтандырылған жүйесiн кезең-кезеңмен енгiзу  4. "Байланыс-орталық" ақпараттық-анықтамалық жүйесi арқылы әлеуметтік-еңбек саласындағы мемлекеттік саясат мәселелерi жөнiнде консультациялық қызметтер көрсету  5. Бизнес-процестерді оңтайландыру, халықтан талап етілетін құжаттардың санын қысқарту және Еңбекминінің 7 қызметі бойынша мемлекеттік қызметтерді автоматтандыру жөнінде іс-шаралар жоспарларын әзірлеу және іске асыру  6. Электрондық форматта көрсетiлетiн (оның ішінде ішінара автоматтандырылған) мемлекеттiк қызметтердiң үлесiн Министрлiкте көрсетiлетiн қызметтердiң жалпы санынан 50 % дейiн жеткiзу  7. Конкурстық өтiнiмге сәйкес (болған кезде) ақпараттық коммуникациялық технологиялар жабдықтарын мемлекеттiк сатып алу кезiнде қазақстандық қамтуды қамтамасыз ету:  1) IT-қызметтерінде (2011 г. – 40 %, 2012 – 50 %, 2013 – 60 %, 2014 – 70 %, 2015 – 80 %);  2) қораптық (лицензиялы) бағдарламалық қамтамасыз ету көлемінде (2011 г. – 0,2 %, 2012 – 1,2 %, 2013 – 2,0 %, 2014 – 2,5 %, 2015 – 3,1 %);  3) IT-жабдығы секторының көлемінде (2011 г. – 1,5 %, 2012 – 2,2 %, 2013 – 3,1 %, 2014 – 4,1 %, 2015 – 4,5 %).  8. Министрліктің ақпараттық жүйелеріне арналған "ІТ-аутсорсингті" пайдалану мүмкіндіктерін қарастыру | Тұрақты түрде  2011 – 2013жж.  2013 ж.  2012 ж. |
| Министрліктің ведомстволық бағынысты ұйымдары көрсететін қызметтердің сапасын арттыру | 1. Бақылау және әлеуметтік қорғау комитеті аумақтық департаменттерінің, ЗТМО филиалдары қызметкерлерінің біліктілігін әлеуметтік-еңбек саласын дамыту мәселелері бойынша "Еңбекминi қызметкерлерi бiлiктiлiгiн арттыру курстары" РМҚК негiзiнде арттыру.  2. "Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтiк қорғау министрлiгiнiң Еңбектi қорғау жөнiндегi республикалық ғылыми-зерттеу институты" РМҚК базасында еңбектi қорғау мен еңбек қауiпсiздiгiнiң ұлттық стандарттарын әзiрлеу.  3. Республикалық бюджеттен әлеуметтік төлемдерді қамтамасыз ету және "Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Зейнетақы төлеу жөніндегі мемлекеттік орталық" РМҚК зейнетақы және әлеуметтік төлем тағайындау процестерін автоматтандыру  4. "Республикалық эксперименталды протездеу орталығы" РМҚК ұйымдық құрылымын жетілдіру  5. Медициналық-әлеуметтік сараптама және мүгедектерді оңалтуды ұйымдастыру және жүргізудің инновациялық тәсілдерін әзірлеу және енгізу үшін "Республикалық медициналық-әлеуметтік сараптамалық комиссия" мемлекеттік мекемесін құру  6. "Ақпараттық талдау орталығы" РМҚК жұмыспен қамту, еңбек заңнамасы және әлеуметтік қорғау проблемалары бойынша ақпараттық-талдау қызметін көрсету | Тұрақты түрде |
| Кадрлық қамсыздандыру | 1. ҚР мемлекеттік қызмет туралы заңнамасын (оның ішінде гендерлік теңдік қағидатын) кадрларды іріктеу және орналастыру, қызметтік карьераны басқаруда қатаң сақтау.     2. Еңбек және орындаушылық тәртіпті қамтамасыз ету.     3. Кадр әлеуетiн дамыту:     мемлекеттiк қызметшiлердi оқыту, бiлiктiлiгiн арттыру және қайта даярлау;     қазақ және шет тілдерін оқу және пайдалану;     персоналды бағалау әдістері және нысандарын жетілдіру;     еңбек өнімділігін ынталандыру;     кадрларды ротациялау мүмкіндіктерін пайдалану, кадрлар резервін құру, даярлау және пайдалану.     4. Министрлік бөлімшелері мен Еңбекминіне ведомстволық бағынысты ұйымдардың кадрлық саясатын басқару. | Тұрақты түрде  2012 – 2015 жж. |
| Материалдық-техникалық қамсыздандыру | Министрлiктiң, оның бөлімшелері мен ведомстволық ұйымдардың материалдық-техникалық базасын үздiксiз қызметiн қамтамасыз ету және әкімшілік шығыстарды оңтайландыру мүддесінде дамыту. | Тұрақты түрде |
| Қаржылық қамсыздандыру | 1. Министрліктің қызметін қаржылық қамтамасыз етуде алдын ала бақылау шараларын қолдану, қаржылық қызмет қатерлерiн уақтылы анықтау, талдау және бағалау  2. Министрлiктiң құрылымдық бөлiмшелерi мен ведомстволық бағынысты ұйымдарының басшыларының бюджеттiк қаражатты тиiмдi игеруге, жұмсауға дербес жауапкершiлiгiн күшейту  3. Қазақстан Республикасы Қазынашылығының ақпараттық жүйесiн енгiзу есебiнен қаражатты және активтердi басқару | Тұрақты түрде |

**5-бөлім. Ведомствоаралық іс-қимыл**

      Ескерту. 5-бөлімге өзгерістер енгізілді - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1813 (01.01.2013 бастап қолданысқа енгізіледі), 30.04.2013 № 444; 22.10.2013 N 1134 қаулыларымен.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Қол жеткiзу үшiн ведомствоаралық өзара iс-қимылды қажет ететiн мiндеттердiң көрсеткiштерi | Ведомствоаралық өзара iс-қимыл жасалатын мемлекеттiк орган | Мемлекеттік органдар жүзеге асыратын шаралар |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.1.1-міндет.  Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау | ЖАО | 1. Табысы аз отбасылардың 18-ге толмаған балаларына жәрдемақылардың уақытылы тағайындалуын және төленуін қамтамасыз ету.  2. "Әлеуметтік көмек: АӘЖ, МБЖ" ААЖ өнеркәсіптік пайдалануға енгізу |
| 2.1.1-міндет.  Еңбек ресурстарының сапасын арттыру | Мүдделі мемлекеттік органдар, жұмыс берушілердің бірлестіктері | Кәсiптiк стандарттарды сәйкес экономика салаларында әзiрлеу және оларды оқытуда (білім беру ұйымдарында және персоналдың фирмаішілік даярлаумен айналысатын кәсіпорындарда) қолдану |
| 2.1.2-міндет.  Жұмыссыз, өз бетінше жұмыспен айналысушы және табысы аз адамдардың белсенділігін арттыру | ЖАО | Жергілікті атқарушы органдардың жұмыспен қамту қызметін жаңғырту. |
| ЖАО, ИЖТМ, АШМ, БҒМ, ДСМ, БАМ, ЭДСМ, ККМ | "Еңбек нарығы" ААЖ базасында болжамды жұмыс орындарын және ағымдағы бос жұмыстарының жалпыұлттық базасын қалыптастыру |
| ӨДМ, Қаржымині, ЭБЖМ, БҒМ, АШМ, ИЖТМ, «Даму» КДҚ» АҚ, облыстардың, Астана, Алматы қалаларының әкімдері | Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасында көзделген оның бағыттары шеңберінде бірлескен іс-шараларды іске асыру |
| Қаржымині, ЭБЖМ, АШМ, «АШҚҚҚ» АҚ, «Даму» КДҚ» АҚ | ЖЖК 2020 көзделген «Инфрақұрылымды және тұрғын үй-коммуналдық шаруашылықты дамыту есебінен жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету» бірінші бағыты шеңберінде бірлескен іс-шараларды іске асыру |
| Қаржымині, ЭБЖМ, АШМ, «АШҚҚҚ» АҚ, «Даму» КДҚ» АҚ | ЖЖК 2020 көзделген «Ауылда кәсіпкерлікті дамыту арқылы жұмыс орындарын құру және тірек ауылдарды дамыту» екінші бағыты шеңберінде бірлескен іс-шараларды іске асыру |
| БҒМ, ӨДМ, Қаржымині, ЭБЖМ, облыстардың, Астана және Алматы қалаларының әкімдері | ЖЖК 2020 көзделген «Жұмыс берушінің қажеттілігі шеңберінде оқыту және қоныс аудару арқылы жұмысқа орналасуға жәрдемдесу» үшінші бағыты шеңберінде бірлескен іс-шараларды іске асыру |
| 2.1.4-міндет. Еңбек көші-қонын басқару | ЖАО | ШЖК тартуға квота белгілеу. |
| 2-1.1.1-міндет. Этникалық қазақтарды қабылдау және бейімдеу саласындағы көші-қон процестерін реттеу | ЭБЖМ, облыстардың, Астана мен Алматы қалаларының әкімдері | Этникалық қазақтарды қабылдау және бейімдеу мәселелерінде заңнаманы жетілдіру бойынша бірлескен ұсыныстарды әзірлеу. |
| 2-1.1.2-міндет. Ішкі көші-қон бағыттарын реттеу | ЭБЖМ, СА, облыстардың, Астана мен Алматы қалаларының әкімдері | Ішкі көші-қон бағыттарын реттеу мәселелерінде заңнаманы жетілдіру бойынша бірлескен ұсыныстарды әзірлеу. |
| 2-1.1.3-міндет. Еңбек көші-қонын басқару | ЭБЖМ, МГМ, ИЖТМ, ӨДМ, облыстардың, Астана мен Алматы қалаларының әкімдері | Еңбек көші-қонын басқаруда заңнаманы жетілдіру бойынша бірлескен ұсыныстар әзірлеу. |
| 3.2.3-міндет. Әлеуметтік әріптестікті дамытуға ықпал ету | Әлеуметтік әріптестер, мүдделі мемлекеттік органдар | Үшжақты келісімдерді, "2010-2012 жылдарға арналған лайықты еңбек" бағдарламасын іске асыру, сондай-ақ БЖИ көрсеткіштерін жақсарту. |
| 4.1.1-міндет. Еңбекақыны өсіруге ықпал ету | мүдделі мемлекеттік органдар | Еңбекақы төлеудің жаңа моделін әзірлеу және енгізу:  - азаматтық қызметші лауазымдарын функционалдық блоктар бойынша іріктеу;  - коэффициенттердiң жаңа торын енгiзу;  - қосымша ақылар мен үстемеақылар жүйесiн жетiлдiру;  - түпкi нәтижеге байланысты ынталандырушы төлемдер мен үстемеақылар жүйесiн әзiрлеу. |
| 4.1.2-міндет. Әлеуметтік қамсыздандырудың барабарлығын қамтамасыз ету | ҚР Ұлттық Банкі, ҚБА | Зейнетақымен қамсыздандыру және әлеуметтiк сақтандыру жүйелерiн жетiлдiру.  Нормативтiк құқықтық актiлерге зейнетақымен қамсыздандыру және әлеуметтiк сақтандыру мәселелерi бойынша өзгерiстер енгiзу.  ЖЗЖ және әлеуметтiк сақтандыру жүйесiнiң тұрақтылығын арттыру. |
| 4.1.3-міндет. Әлеуметтік көмектің атаулығын күшейту | ЖАО, ӨДМ | Табысы аз отбасыларға мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмекті уақтылы және нысаналы тағайындауды және төлеуді қамтамасыз ету.  Жергілікті деңгейде әлеуметтiк көмектi дамыту және оңтайландыру.  Әлеуметтiк көмек көрсетудi есепке алу және мониторинг жүргiзудi жетiлдiру.  Табысы аз отбасылар үшін шартты әлеуметтік көмек енгізу жөніндегі ұсыныстарды даярлауға қатысу.  «Әлеуметтік көмек: АӘЖ, МБЖ», «Е-собес» ААЖ енгізу. |
| АШМ | Негізгі азық-түлік түрлеріне бағаны тұрақтандыруға бағытталған нарықтық тетіктерді қолдана отырып, азық-түлік нарығын реттеу бойынша шаралар кешенін іске асыру. |
| 5.1.1-міндет. Арнаулы әлеуметтік қызмет жүйесін дамыту | ЖАО, ҮЕҰ  ЖАО | Өмірлік қиын жағдайларға тап болған адамдарға арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету және арнаулы әлеуметтік қызметпен қамту инфрақұрылымын кеңейту.  Әлеуметтік қорғау саласында арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету стандарттарын әзірлеу және кезең-кезеңімен енгізу.  "Е-собес" ААЖ енгізу |
| 5.1.2-міндет. Мүгедектерді оңалту жүйесін дамыту | мүдделі органдар                 ЖАО, ДСМ                 ЖАО | Мүгедектерді әлеуметтік қорғау мәселелері жөніндегі үйлестіру кенесінің шеңберінде мүдделі ұйымдардың өзара іс-қимылы.  Мемлекеттік органдардың құзіреті шегінде мүгедекті (кәсіби, медициналық, әлеуметтік бөліктер) оңалтудың жеке бағдарламасын іске асыру.  Мүгедекті оңалтудың жеке бағдарламасына сәйкес жұмыспен қамту органдарына өтініш білдірген мүгедектерді жұмысқа орналастырумен толық қамту. |

**6-бөлім. Қатерлерді басқару**

      Ескерту. 6-бөлімге өзгерістер енгізілді - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1813 (01.01.2013 бастап қолданысқа енгізіледі), 30.04.2013 № 444; 22.10.2013 N 1134 қаулыларымен.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ықтимал қатерлердiң атауы | Қатерлердi басқару шараларын қабылдамаған жағдайда болуы мүмкiн салдарлар | Қатерлердi басқару жөнiндегi iс-шаралар |
| 1 | 2 | 3 |
| **Әлеуметтiк-еңбек саласындағы сыртқы қатерлер** | | |
| 1. Әлемдiк экономиканың ұзақ мерзiмдi құлдырауы салдарынан экономикалық конъюнктураның нашарлауы | 1. Экспорттық бағдардағы кәсiпорындарда жұмыс күшiнiң босатылуы | 1. Еңбек нарығындағы жағдайға мониторинг жүргiзу және болжау жүйесiн жақсарту.  2. Қайта құрылымдау, өндiрiс көлемiн қысқарту және банкроттық салдарынан жұмыс күшiнiң босатылуының алдын алу шаралары.  3. Еңбек көшi-қоны саласында көпжақты және екiжақты келiсiмдер жасау |
| **Ішкі ресурстар** | | |
| **1-стратегиялық бағыт. Еңбек ресурстарының өсуіне жәрдемдесу** | | |
| 1. Макроэкономикалық ахуалдың нашарлауы салдарынан балалы отбасылардың жағдайының төмендеуі | Елімізде бала туудың төмендеуінің салдарынан табысы белгiленген ең төмен күнкөрiс шегiнен төмен балалы отбасылар үлесiнiң артуы | 1. Балалы отбасылардың жәрдемақыларын кезең-кезеңмен арттыру  2. Балалы отбасыларға әлеуметтік көмек көрсетудің атаулығын күшейту |
| **2-стратегиялық бағыт. Нәтижелі жұмыспен қамтуға жәрдемдесу** | | |
| 1. Экономиканың құлдырауы салдарынан жұмыс күшіне сұраныстың төмендеуі және жұмыспен қамту құрылымының өзгеруi | Жұмыссыздықтың өсуi. Кәсiпорындарды қайта құрылымдау, банкроттық және тоқтата тұру салдарынан жұмыс күшiнiң босатылуы. Өңiрлiк еңбек нарықтарындағы сұраныс пен ұсыныстың теңгерiмсiздiгi. Жұмыссыз және өз бетінше жұмыспен айналысатын азаматтардың ЖЖК 2020 іс-шараларымен аз қамтылуы | Жұмыс орындарын сақтау және жұмыспен қамтуға жәрдемдесу жөнiндегi шаралар.  Еңбек нарығындағы сұраныс пен ұсынысты реттеу үшін ЖАО-мен бірлесіп өңірлердің жұмыспен қамту карталарын әзірлеу және іске асыру |
| 2. Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 30.04.2013 № 444 қаулысымен. | | |
| 2-1-стратегиялық бағыт. Халықтың көші-қоны саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыру | | |
| 1. Халықтың көші-қоны саласындағы заңнаманы бұзу. Заңсыз еңбек көші-қоны. | Еңбек нарығында бәсекеге қабiлеттiлiктiң артуы. Қазақстандық азаматтар мүддесiнiң және еңбекші көшіп-қонушылардың құқықтарының бұзылуы. | Еңбек көшi-қонына мониторинг жүргiзу және көші-қон мәселелерiнде заңнамалық базаны жетiлдiру бойынша ұсыныстар әзiрлеу. |
| **3-стратегиялық бағыт. Азаматтардың еңбек құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз ету** | | |
| 1. Қызметкерлердiң еңбек құқықтарының бұзылуы | Жалақы бойынша берешек, еңбек және демалыс режимiн сақтау, жұмысқа қабылдау, еңбекақы төлеу кезiндегi кемсiтушiлiк және т.б. | Iрi және орта кәсiпорындарды ұжымдық шарттық қатынастар жүйесiмен қамту. МЕИ бақылауын күшейту |
| 2. Еңбек қауiпсiздiгi және еңбектi қорғау саласындағы, оның iшiнде ескiрген жабдықтарды, техника мен технологияны пайдаланумен байланысты заң бұзушылықтар | Еңбек ету қабiлетiнен айрылу кәсiптiк қатерiнiң туындауы (өндiрiстегi жазатайым оқиғалар, кәсiптiк аурулар).  Өндiрiстiк жарақаттану мен кәсiптiк аурулардың көбеюi. | Қауiпсiз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету жөнiндегi басқару жүйесiн және еңбек қауiпсiздiгi және еңбектi қорғау халықаралық стандарттарын енгiзу |
| **4-стратегиялық бағыт. Халықтың әл-ауқатын арттыруға жәрдемдесу** | | |
| 1. Еңбекақы және әлеуметтік қамсыздандыру стандарттарының жетілдірілмеуі.  2. Халықты жинақтаушы зейнетақы жүйесiмен және әлеуметтiк қамсыздандырумен аз қамту. | Зейнетақының және әлеуметтiк қамсыздандыру деңгейiнiң төмендiгi.  Зейнетақымен және әлеуметтiк қамсыздандырудың барабар болмауы. | Халықтың жинақтаушы зейнетақы жүйесiне және әлеуметтiк сақтандыру жүйесiне қатысуын ынталандыру. |
| 2. Жоғары инфляция | Мыналардың:  - зейнетақының және әлеуметтiк төлемдердiң сатып алу қабiлетiнiң  - ЖЗҚ зейнетақы жинақтары мен МӘСҚ активтерi деңгейiнiң төмендеуi | Зейнетақылар мен мемлекеттiк әлеуметтiк жәрдемақылардың мөлшерiн кезең-кезеңмен арттыру |
| 4. Ең төмен әлеуметтік стандарттардың жетілдірілмеуі | Кедейліктің көбеюі. Масылдықтың дамуы. | Ең төмен әлеуметтік стандарттарын кезең-кезеңмен арттыру |
| 5. Әлеуметтік көмек пен қолдау шараларының тиімсіздігі | Әлеуметтік шиеленістің туындауы. | Әлеуметтік көмектің атаулығын күшейту |
| **5-стратегиялық бағыт. Халықтың әлеуметтік тұрғыдан осал топтарын әлеуметтік қолдаудың тиімді жүйесін қалыптастыру** | | |
| 1. Арнаулы әлеуметтiк қызмет көрсетудiң балама нысандарының дамымауы | Арнаулы әлеуметтiк қызметтерге қолжетiмдiлiктiң болмауы | Арнаулы әлеуметтiк қызмет көрсетудiң балама нысандарын дамыту және әлеуметтiк қызметтер желiсiн кеңейту |

**7. Бюджеттік бағдарламалар**

      Ескерту. 7-бөлім жаңа редакцияда - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1813 (01.01.2013 бастап қолданысқа енгізіледі), өзгерістер енгізілді - ҚР Үкіметінің 30.04.2013 № 444; 22.10.2013 N 1134; 31.12.2013 № 1549 қаулыларымен.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 001 «Еңбек, жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және халықты көші-қон саласындағы мемлекеттік саясатты қалыптастыру» | | | | | | | |
| сипаттамасы | Министрлік аппаратын және оның аумақтық органдарын ұстау; әлеуметтік-еңбек саласындағы конституциялық кепілдіктердің сақталуын қамтамасыз ету; бірыңғай әлеуметтік саясатты іске асыру; еңбек көші-қонын басқаруды жүзеге асыру; еңбек және әлеуметтік заңнаманың сақталуын мемлекеттік қадағалау; әлеуметтік қызмет көрсету сапасын бақылау; әлеуметтік-еңбек саласында нысаналы және халықаралық бағдарламаларды әзірлеу және іске асыру; әлеуметтік-еңбек саласында бірыңғай ақпараттық қамтамасыз етуді құру; еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау саласында өзекті зерттеулер жүргізу | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | жеке | | | | |
| ағымдағы/даму | | | ағымдағы | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің құзыреті шеңберінде Мемлекеттік жоспарлау жүйесінің құжаттарын әзірлеу | дана | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 |
| Әзірленген нормативтік құқықтық актілердің саны | бірлік | 59 | 41 | 60 | 7 | 60 | 2 | 1 |
| Қайта қаралған БТБА, БА және қызметшілер лауазымдарының біліктілік сипаттамаларының қайта қаралған шағарылымдарының саны | бірлік | 44 | 24 | 46 | 6 | 16 | 5 | 5 |
| Бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі жөніндегі «Парыз» конкурсын өткізу | бірлік | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған кәсіпорындардың үлесі (ірі және орта кәсіпорындар арасында) | % | 30,5 | 91,0 | 88,6 | 82,0 | 83,0 | 84,0 | 85,0 |
| Көрсетілетін мемлекеттік қызметтердің әзірленген стандарттарының саны | бірлік | 0 | 24 | 6 | - | 30 | - | - |
| Мемлекеттік және ағылшын тілін оқытудан өткен қызметкерлердің саны | адам | 78 | 587 | 726 | 35 | 112 | 118 | 118 |
| Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау саласында жүргізілген зерттеулердің және мемлекеттiк әлеуметтiк тапсырыс шеңберiнде қызметтердің саны | дана | 6 | 7 | 7 | 5 | 10 | 1 | 2 |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік саясатты тиімді іске асыру | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| сапа көрсеткіштері | | | | | | | | |
| Әлеуметтік қамтамасыз ету жүйесінің нормативтік құқықтық базасын жетілдіру, мемлекеттік органдардың жауапкершілігін арттыру, мемлекеттік қызметтердің қолжетімділігін кеңейту және деңгейін, әлеуметтік қамтамасыз ету жүйесі мамандарының біліктілігін арттыру.  Қазіргі заманауи экономикалық жағдайларға сәйкес кәсіби мемлекеттік қызметтің талаптарына, мемлекеттік қызметкерлердің кәсіби деңгейін арттыру | | | | | | | | |
| тиімділік көрсеткіштері |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Штат санының бір бірлігін ұстауға арналған орташа шығындар | мың теңге | 1 332 | 2072 | 2 111 | 2 275 | 3 083 | 2 376 | 2 428 |
| Мемлекеттiк әлеуметтiк тапсырыс шеңберiнде зерттеудің және қызметтердің бір бірлігіне арналған орташа шығындардың көлемі | мың теңге | 5 436 | 11 429 | 12 093 | 16 253 | 10 598 | 10 967 | 23 571 |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | мың теңге | 2 124 588 | 2 635 608 | 2 769 286 | 2 975 308 | 3 356 395 | 3 127 616 | 3 209 276 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 002 «Азаматтардың жекелеген санаттарын әлеуметтік қамсыздандыру» | | | | | | | | |
| сипаттамасы | Мыналарды:  ынтымақты зейнетақыларды;  базалық зейнетақы төлемдерін;  Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтардың зейнетақыларына үстеме ақыларды;  жинақтаушы зейнетақы қорларындағы міндетті зейнетақы жарналарын сақтаудың мемлекеттік кепілдемесі жөніндегі міндеттемелерін;  мүгедектігі бойынша берілетін мемлекеттік базалық жәрдемақы;  асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша берілетін мемлекеттік базалық жәрдемақы;  жасына байланысты берілетін мемлекеттік базалық жәрдемақы;  зейнеткерлерді, ҰОС қатысушылары мен мүгедектерін жерлеуге берілетін жәрдемақыларды;  мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы және мемлекеттік арнаулы жәрдемақы алушыларды жерлеуге берілетін жәрдемақыларды;  мемлекеттік арнайы жәрдемақыларды төлеу | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | | трансферттер мен бюджеттік субсидиялар беру | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | | жеке | | | | |
| ағымдағы/даму | | | | ағымдағы | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Мыналарды алушылардың орташа жылдық саны: | | адам | 4 108 518 | 4 171 943 | 4 267 876 | 4 361 859 | 4 453 887 | 4 706 533 | 4 824 149 |
| базалық зейнетақы төлемі | | адам | 1 668 900 | 1 702 900 | 1 740 041 | 1 786 209 | 1 838 910 | 1 874 894 | 1 925 997 |
| ынтымақты зейнетақы | | адам | 1 646 564 | 1 677 165 | 1 712 963 | 1 752 517 | 1 808 987 | 1 847 912 | 1 895 398 |
| Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтардың зейнетақысына үстеме ақылар | | адам | 47 | 15 | 8 | 45 | 1 | 21 | 21 |
| мүгедектігі бойынша мемлекеттік базалық жәрдемақы | | адам | 432 198 | 444 277 | 461 291 | 470 924 | 478 634 | 502 140 | 512 087 |
| асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша мемлекеттік базалық жәрдемақы | | адам | 205 834 | 196 199 | 192 215 | 187 390 | 179 406 | 180 492 | 177 651 |
| жасына байланысты мемлекеттік базалық жәрдемақы | | адам | 16 163 | 17 955 | 19 916 | 22 453 | 18 630 | 25 410 | 27 192 |
| зейнеткерлерді, ҰОС қатысушылары мен мүгедектерін жерлеуге берілетін жәрдемақы | | адам | 79 287 | 73 737 | 81 606 | 81443 | 75 627 | 90 140 | 92 644 |
| мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы және мемлекеттік арнаулы жәрдемақы алушыларды жерлеуге берілетін мемлекеттік базалық жәрдемақы | | адам | 17 405 | 16 251 | 17 012 | 18 174 | 15 247 | 21 728 | 22 374 |
| № 1 тізім бойынша мемлекеттік арнайы жәрдемақы | | адам | 26 772 | 27 639 | 27 198 | 26 916 | 25 161 | 25 101 | 24 057 |
| № 2 тізім бойынша мемлекеттік арнайы жәрдемақы | | адам | 15 348 | 15 805 | 15 626 | 15 788 | 13 284 | 13 970 | 13 438 |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Зейнеткерлер мен зейнеткерлік жасқа жеткен мүгедектерге ЕТКД–ден % түрінде базалық зейнетақы төлемін төлеу | | % | 40 | 40 | 50 | 50 | 50 | 50 | 60 |
| Тағайындалған зейнетақы мен базалық зейнетақы төлемдерінің, Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтардың зейнетақысына үстеме ақылардың, мүгедектігі бойынша, асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша және жасына байланысты берілетін мемлекеттік базалық жәрдемақылардың, мемлекеттік арнаулы жәрдемақылардың уақтылы төленуін қамтамасыз ету | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Жерлеуге берілетін жәрдемақынының өтініш берген және алуға құқылы адамдарға уақтылы төленуін қамтамасыз ету | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| сапа көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Базалық зейнетақы төлемінің мөлшері | | теңге | 5487 | 5 981 | 8 000 | 8 720 | 9 330 | 9 983 | 13 984 |
| Ынтымақты зейнетақылардың орташа мөлшері | | теңге | 17366 | 21 542 | 27 793 | 30 000 | 32 386 | 35 673 | 38 863 |
| а) Жалпы аурудан болған мүгедектік бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылардың мөлшері: | | теңге |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 топ | | теңге | 18 655 | 20 335 | 22 165 | 23 717 | 25 378 | 27 154 | 31 698 |
| 2 топ | | теңге | 14 540 | 15 849 | 17 276 | 18 485 | 19 780 | 21 164 | 24 705 |
| 3 топ | | теңге | 10 151 | 11 064 | 12 061 | 12 905 | 13 808 | 14 775 | 17 247 |
| б) асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша, оның ішінде | | теңге |  |  |  |  |  |  |  |
| асырауында 1 адам болғанда | | теңге | 9 053 | 9 868 | 10 757 | 11 510 | 12 316 | 13 178 | 15 383 |
| асырауында 2 адам болғанда | | теңге | 15 637 | 17 045 | 18 580 | 19 880 | 21 272 | 22 761 | 26 570 |
| асырауында 3 адам болғанда | | теңге | 19 341 | 21 082 | 22 980 | 24 589 | 26 311 | 28 152 | 32 863 |
| асырауында 4 адам болғанда | | тенге | 20 575 | 22 428 | 24 447 | 26 158 | 27 990 | 29 949 | 34 961 |
| асырауында 5 адам болғанда | | теңге | 21 261 | 23 176 | 25 262 | 27 031 | 28 923 | 30 947 | 36 126 |
| асырауында 6 және одан көп адам болғанда | | тенге | 22 084 | 24 073 | 26 240 | 28 077 | 30 043 | 32 145 | 37 524 |
| в) жасына байланысты | | теңге | 6 859 | 7 476 | 8 149 | 8 720 | 9 330 | 9 983 | 11 654 |
| ҰОС қатысушылары мен мүгедектерін жерлеуге берілетін жәрдемақының мөлшері | | теңге | 45 360 | 49 455 | 52 920 | 56 630 | 60 585 | 64 820 | 69 370 |
| зейнеткерлер мен мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы және мемлекеттік арнаулы жәрдемақы алатын зейнеткерлерді жерлеуге берілетін жәрдемақының мөлшері | | теңге | 19 279 | 21 195 | 22 680 | 24 270 | 25 965 | 27 780 | 29 730 |
| № 1 тізім бойынша мемлекеттік арнайы жәрдемақының мөлшері | | теңге | 11 664 | 12 717 | 13 608 | 14 562 | 15 579 | 16 668 | 17 838 |
| № 2 тізім бойынша мемлекеттік арнайы жәрдемақының мөлшері | | теңге | 10 368 | 11 304 | 12 096 | 12 944 | 13 848 | 14 816 | 15 856 |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге | 567 893 813 | 681 762 604 | 884 519 880 | 974 084 479 | 1 076 767 304 | 1 199 458 133 | 1 421 126 535 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 003 «Арнайы мемлекеттік жәрдемақылар» | | | | | | | | |
| сипаттамасы | Азаматтардың жекелеген санаттарына арнайы мемлекеттік жәрдемақыларды төлеу түрінде қосымша материалдық қолдау көрсету | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | трансферттер мен бюджеттік субсидия беру | | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | жеке | | | | | |
| ағымдағы/даму | | | ағымдағы | | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы алушылардың жылдық орташа саны | | адам | 1 159 680 | 1 193 638 | 1 289 572 | 1 302 796 | 1 297 963 | 1 351 445 | 1 385 339 |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Тағайындалған арнаулы мемлекеттік жәрдемақылардың уақытында төленуін қамтамасыз ету | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| сапа көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Арнаулы мемлекеттік жәрдемақылар мөлшерінің ЕТКД азық-түлік емес бөлігінің мөлшеріне ара қатынасы: | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 және 2-топтағы мүгедектер | | % | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| 3-топтағы мүгедектер | | % | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| 16 жасқа дейінгі мүгедек балалар | | % | 22 | 28 | 22 | 21 | 21 | 21 | 21 |
| «Алтын алқамен» және «Күміс алқамен» марапатталған көп балалы аналар және көп балалы отбасылар | | % | 92 | 142 | 119 | 142 | 142 | 142 | 142 |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге | 45 344 032 | 55 378 345 | 72 398 846 | 75 692 717 | 80 549 228 | 89 479 886 | 98 965 309 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 004 «Азаматтардың жекелеген санаттарына төленетін біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақылар» | | | | | | | | |
| сипаттамасы | Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтар салдарынан зардап шеккендерге;  жаппай саяси қуғын-сүргіннің құрбандары болып танылған ақталған азаматтарына мемлекеттің біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақы төлеу бойынша өткен жылдар міндеттемелерін орындауы | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | трансферттер мен бюджеттік субсидиялар беру | | | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | жеке | | | | | | |
| ағымдағы/даму | | ағымдағы | | | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтар салдарынан зардап шеккен азаматтардың саны | | адам | 51 475 | 13 289 | 6 306 | 4 106 | 3 727 | 3 067 | 2 947 |
| Ақталған азаматтардың орташа жылдық саны | | адам | 249 | 100 | 50 | 94 | 20 | 98 | 91 |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| СЯСП ядролық сынақ салдарынан зардап шеккендердің қатарынан өтініш берген азаматтарға өтемақы төлеу жөніндегі берешекті өтеу | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Жаппай саяси қуғын-сүргін құрбандарының қатарынан өтініш берген азаматтарға келтірілген материалдық және моральдық залалды өтеу | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| сапа көрсеткіштері | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Семей сынақ ядролық полигонындағы ядролық сынақтар салдарынан зардап шеккендерге біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақының орташа мөлшері | | теңге | 15 175 | 20 189 | 18 367 | 20 225 | 25 021 | 19 914 | 18 078 |
| Ақталған жаппай саяси қуғын-сүргін құрбандарына берілетін біржолғы ақшалай өтемақының орташа мөлшері | | теңге | 63 843 | 75 879 | 88 500 | 54 596 | 94 382 | 67 337 | 56 154 |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге | 797 044 | 278 291 | 119 327 | 88 175 | 80 689 | 67 676 | 58 385 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 005 «Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар» | | | | | | | | |
| сипаттамасы | Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау:  1) бала тууына байланысты біржолғы жәрдемақы  2) бір жасқа дейінгі баланың күтімі бойынша жәрдемақы  3) мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған ата-аналарға, қамқоршыларға жәрдемақы түрінде | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | трансферттер мен бюджеттік субсидиялар беру | | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | жеке | | | | | |
| ағымдағы/даму | | | ағымдағы | | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015  жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 |  | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| мемлекеттік жәрдемақы алушылардың орташа жылдық саны: | | адам | 497 733 | 498 699 | 600 833 | 571 981 | 603 839 | 598 433 | 600 779 |
| бала тууына байланысты | | адам | 353 387 | 329 233 | 401 329 | 366 298 | 385 143 | 381 520 | 382 130 |
| бір жасқа толғанға дейін баланың күтімі бойынша | | адам | 144 346 | 130 577 | 144 676 | 148 653 | 157 065 | 156 514 | 157 287 |
| мүгедек бала тәрбиелеп отырған ата-аналар, қамқоршылар | | адам | - | 38 889 | 54 828 | 57 030 | 61 631 | 60 409 | 61 362 |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Бала тууға байланысты, бір жасқа толғанға дейін баланың күтімі бойынша, мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған ата-аналарға, қамқоршыларға тағайындалған мемлекеттік жәрдемақының уақтылы төленуін қамтамасыз ету | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| сапа көрсеткіштері | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Бала тууға байланысты біржолғы жәрдемақы мөлшері: | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| отбасыдағы 1,2,3- балаға | | теңге | 38 880 | 42 390 | 45 360 | 48 540 | 51 930 | 55 560 | 59 460 |
| 4 және одан көп балаға | | теңге | - | 70 650 | 75 600 | 80 900 | 86 550 | 92 600 | 99 100 |
| 2. Баланың күтімі бойынша жәрдемақының орташа мөлшері | | теңге | 9 650 | 11531 | 14 059 | 13 867 | 14 626 | 16 759 | 17 932 |
| 3. Мүгедек бала тәрбиелеп отырған ата-аналарға, қамқоршыларға берілетін жәрдемақының мөлшері | | теңге | - | 14 952 | 15 999 | 17 439 | 18 660 | 19 966 | 23 307 |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге | 30 336 875 | 43 212 412 | 55 211 568 | 57 383 792 | 64 308 502 | 69 686 106 | 76 421 862 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 006 «Оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету» | | | | | | | | |
| сипаттамасы | Оралман отбасыларға біржолғы жәрдемақы төлеу, тұрақты тұрғылықты жеріне бару және мүлкін (оның ішінде малын да) жеткізу шығындарын өтеу, тұрғын үй алу үшін қаражат бөлу | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | трансферттер мен бюджеттік субсидиялар беру | | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | жеке | | | | | |
| ағымдағы/даму | | | ағымдағы | | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Біржолғы жәрдемақыларды және өтемақыларды төлеуге өтініш берген оралмандардың саны | | мың отбасы | 15,5 | 10,6 | 6,6 | 1,7 | 0,2 |  |  |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Өтініш берген оралмандардың және олардың отбасы мүшелерінің біржолғы жәрдемақылар мен өтемақылар төлемдерімен толық қамтылуы | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |
| сапа көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Оралман отбасыларға берілетін біржолғы жәрдемақының орташа мөлшері | | теңге | 170 151 | 189 316 | 202 241 | 202 923 | 202 251 |  |  |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге | 12 428 880 | 8 227 123 | 5 325 816 | 1 300 000 | 155 329 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 007 «Қолданбалы ғылыми зерттеулер» | | | | | | | | |
| сипаттамасы | Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, еңбек нарығы саласында ғылыми-зерттеу жұмыстарын жүргізу | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету | | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | жеке | | | | | |
| ағымдағы/даму | | | ағымдағы | | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 |  | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ғылыми-зерттеу жұмыстарының тақырыптық тапсырмаларының саны, оның ішінде: | | дана | 9 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |  |
| Еңбекті қорғау және қауіпсіздігі, еңбек жағдайларына ықпал етуді басқару мен әдістері және кәсіпкерлік тәуекелдер саласында | | дана | 7 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |  |
| Қазақстан Республикасы экономикасының әр түрлі салаларындағы өндірістік жарақаттылықтардан және кәсіби аурулардан экономикалық есептер (нормативтер) әзірлеу саласында | | дана | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ғылыми-зерттеу жұмыстарының нәтижелері енгізілген кәсіпорындардың саны, оның ішінде салалар бойынша: | | дана | 22 | 15 | 23 | 26 | 27 | 28 |  |
| Мұнай-газ | | дана | 1 |  |  | 2 | 2 | 1 |  |
| Тау-кен өнеркәсібі | | дана |  |  | 2 | 2 | 1 | 1 |  |
| Металлургия | | дана |  |  |  |  |  | 1 |  |
| Орман | | дана |  |  |  | 1 |  |  |  |
| Коммуналдық шаруашылық | | дана |  | 2 |  | 3 | 4 | 3 |  |
| Денсаулық сақтау | | дана | 4 | 2 |  |  | 5 | 3 |  |
| Құрылыс | | дана | 3 |  | 5 | 5 | 1 | 2 |  |
| Энергетика | | дана | 3 | 1 | 3 |  | 1 | 1 |  |
| Көмір өнеркәсібі | | дана |  |  | 5 | 5 |  |  |  |
| Геология | | дана |  | 2 | 4 |  | 2 | 3 |  |
| Теміржол көлігі | | дана |  | 2 |  |  | 2 | 2 |  |
| Автокөлік | | дана |  |  |  |  | 1 | 2 |  |
| Мемлекеттік мекемелер | | дана | 7 | 2 | 3 | 5 | 3 | 2 |  |
| Құрылыс материалдары және пластик бұйымдары, керамика, фарфор және фаянс бұйымдары өндірісі және шыны өндірісі | | дана |  |  | 1 |  |  |  |  |
| Өңдеу өнеркәсібі | | дана |  |  |  | 3 | 2 | 3 |  |
| Байланыс | | дана | 3 | 2 |  |  | 1 | 2 |  |
| Машина жасау және құрал жасау | | дана |  |  |  |  | 1 | 1 |  |
| Атом энергетикасы | | дана |  |  | 1 |  | 1 |  |  |
| Химия саласы | | дана | 1 | 2 |  |  |  | 1 |  |
| сапа көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Әдістемелік және нормативтік қамтамасыз ету (әзірленген әдістемелік ұсынымдар, әдістемелер, стандарттар, нормативтер және нормалар) | | бірлік | 16 | 20 | 11 | 8 | 9 | 10 |  |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Қанағаттандырылмаған, зиянды еңбек жағдайларында жұмыс істейтін қызметкерлер үлесінің төмендеуі | | % | 0,01 | 0,01 | 0,02 | 0,02 | 0,03 | 0,03 |  |
| Ғылыми-зерттеу жұмыстарының бір тақырыптық тапсырмасы құнының орташа мөлшері | | мың теңге | 8 527 | 15 030 | 14 780 | 11 899 | 12 200 | 12 521 |  |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге | 76 745 | 90 178 | 88 679 | 71 395 | 73 197 | 75 125 | 0 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 008 «Жұмыспен қамту және кедейлік базасы бойынша ақпараттық-талдамалық қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер» | | | | | | | | | |
| сипаттамасы | Жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі жалпы республикалық дерекқорды қалыптастыру, жүргізу және кедейлік жөніндегі ақпаратты өңдеу | | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | | мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету | | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | | жеке | | | | | |
| ағымдағы/даму | | | | ағымдағы | | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 |  | 3 | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  | |  |  |  |  |  |
| Өңделетін ақпараттың саны, оның ішінде | | мың бірлік | 8 373 | 8 240 | | 7 274 | 8 662 | 12 608 | 7 218 | 7 423 |
| жұмыспен қамту базасы бойынша | | мың бірлік | 3 296 | 3576 | | 2816 | 2 940 | 6 860 | 4 000 | 4 000 |
| кедейлік базасы бойынша | | мың бірлік | 5 077 | 4664 | | 2670 | 2 548 | 1 800 | 1 600 | 1 600 |
| өзге ақпарат | | мың бірлік |  | - | | 1788 | 3 176 | 3 948 | 1 618 | 1 823 |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  | |  |  |  |  |  |
| Министрлікке есептілікті уақтылы ұсыну және жүктелген функцияларды орындау | | % | 100 | 100 | | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| сапа көрсеткіштері | | х |  |  | |  |  |  |  |  |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  | |  |  |  |  |  |
| Өңделетін ақпараттың бір бірлігінің орташа мөлшері | | теңге | 8,7 | 11,87 | | 16,5 | 16,5 | 19,5 | 19,5 | 19,5 |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге | 73 485 | 89 561 | | 119 628 | 142 923 | 245 855 | 140 745 | 144 753 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 009 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін салуға және реконструкциялауға берілетін нысаналы даму трансферттері» | | | | | | | | | |
| сипаттамасы | Әлеуметтік қамсыздандыру нысандарын салу және реконструкциялау | | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | | трансферттер мен бюджеттік субсидиялар беру | | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | | жеке | | | | | |
| ағымдағы/даму | | | | даму | | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 |  | 3 | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  | |  |  |  |  |  |
| Салынатын және реконструкцияланатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерінің саны | | бірлік | 7 | 4 | | 1 | 2 | 2 | 1 |  |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  | |  |  |  |  |  |
| Салу және реконструкциялау объектілерін пайдалануға уақтылы беру | | % | 100 | 100 | | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| сапа көрсеткіштері | |  |  |  | |  |  |  |  |  |
| Құрылыс нормалары мен қағидаларына сәйкестігі | | % | 100 | 100 | | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  | |  |  |  |  |  |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге | 5 731 011 | 5 727 000 | | 290 712 | 1 020 274 | 1 976 788 | 1 179 000 | 0 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 010 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсетуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер» | | | | | | | | |
| сипаттамасы | Медициналық-әлеуметтік мекемелерде, белгілі бір тұрғылықты жері жоқ адамдарға арналған, арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету әлеуметтік бейімдеу орталықтарында тұратын адамдарға  Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетуге мемлекеттік әлеуметтік тапсырысты мемлекеттік емес секторда орналастыру  Медициналық-әлеуметтік мекемелердің күндізгі бөлімшелері желісін дамыту | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | | трансферттер мен бюджеттік субсидия беру | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | | жеке | | | | |
| ағымдағы/даму | | | | ағымдағы | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Арнаулы әлеуметтік қызметтермен қамтылған азаматтардың саны: | | адам | 7 572 | 12 662 | 33 338 | 35 939 | 38 357 | 38 547 | 38 547 |
| психоневрологиялық патологиясы бар балаларға арналған медициналық-әлеуметтік мекемелер\* | | адам | 2 347 | 2 274 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| психоневрологиялық патологиясы бар ересектерге арналған медициналық-әлеуметтік мекемелер\* | | адам | 0 | 10 388 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| тірек-қимыл аппараты бұзылған балаларға арналған медициналық-әлеуметтік мекемелер | | адам | 0 | 0 | 367 | 338 | 361 | 367 | 367 |
| жалпы үлгідегі медициналық-әлеуметтік мекемелер | | адам | 0 | 0 | 7 380 | 7 413 | 7 233 | 7 199 | 7 199 |
| қарттарға, мүгедектерге, оның ішінде мүгедек балаларға арналған үйде әлеуметтік қызмет көрсету бөлімшелері | | адам | 0 | 0 | 25 591 | 20 690 | 25 792 | 25 933 | 25 933 |
| белгілі бір тұрғылықты жері жоқ адамдарға арналған бейімдеу орталықтары | | адам | 0 | 0 | 0 | 4 165 | 4 971 | 5 048 | 5 048 |
| Үкіметтік емес секторда арнаулы әлеуметтік қызметтермен қамтылған азаматтардың саны | | адам | 1 457 | 2 210 | 2 313 | 2 568 | 3 437 | 3 380 | 3 380 |
| Медициналық-әлеуметтік мекемелердің күндізгі бөлімшелерінде қызмет көрсетілген азаматтардың саны | | адам | 309 | 339 | 753 | 765 | 1 118 | 1 132 | 1 132 |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Арнаулы әлеуметтік қызметтерді уақтылы ұсыну | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| сапа көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету стандарттарына сәйкестігі | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Нысаналы трансферттер есебінен бір адамға бір күнге арналған қызметтің орташа құны: | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| психоневрологиялық патологиясы бар балаларға арналған медициналық-әлеуметтік мекемелер\* | | теңге | 1 882 | 1042,6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| психоневрологиялық патологиясы бар ересектерге арналған медициналық-әлеуметтік мекемелер\* | | теңге | 0 | 318,9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| тірек-қимыл аппараты бұзылған балаларға арналған медициналық-әлеуметтік мекемелер | | теңге | 0 | 0 | 1 609,8 | 595,8 | 669 | 689,7 | 689,7 |
| жалпы үлгідегі медициналық-әлеуметтік мекемелер | | теңге | 0 | 0 | 357,8 | 213,6 | 200 | 306 | 306 |
| қарттарға, мүгедектерге оның ішінде мүгедек балаларға арналған үйде әлеуметтік қызмет көрсету бөлімшелері | | теңге | 0 | 0 | 162,3 | 146,2 | 56 | 29 | 29 |
| Үкіметтік емес секторда нысаналы трансферттер есебінен күніне бір адамға көрсетілетін қызметтердің орташа бағасы | | теңге | 458,9 | 845,1 | 1 051,6 | 680,5 | 1 700 | 1 779 | 1 779 |
| Медициналық-әлеуметтік мекемелердің күндізгі бөлімшелерінде нысаналы трансферттер есебінен күніне бір адамға көрсетілетін қызметтердің орташа құны | | теңге | 2130 | 2248 | 1 638,1 | 1 550 | 1 422 | 1 523,2 | 1 523,2 |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге | 1 252 914 | 2 681 958 | 2 376 101 | 2 109 347 | 2 267 944 | 2 551 065 | 2 662 141 |

Ескертпе: \*  
балаларға және ересектерге арналған МӘМ бөлігінде 2011 жылдан бастап жалпы сипаттағы трансферттер ретінде ЖАО берілді

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 011 «Зейнетақылар мен жәрдемақылар төлеуді қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер» | | | | | | | | |
| сипаттамасы | Зейнетақылар мен жәрдемақылардың уақтылы және толық төленуін қамтамасыз ету | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | | мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | | жеке | | | | |
| ағымдағы/даму | | | | ағымдағы | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Әлеуметтік төлемдер алуға құқығы бар адамдарға көрсетілген мемлекеттік қызметтердің саны | | дана | 5 817 655 | 5 905 009 | 6 171 195 | 6 561 521 | 6 762 158 | 6 920 289 | 7 112 959 |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| зейнетақылар мен жәрдемақылар төлеудің;  міндетті зейнетақы жарналары мен зейнетақы жинақтарының ЖЗҚ аударымдардың;  МӘСҚ аударылатын әлеуметтік аударымдардың уақтылығын қамтамасыз ету | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| сапа көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Зейнетақылар мен жәрдемақыларды тағайындау және төлеу мерзімі | | күн | 10 | 10 | 10 | 10 | 7 | 7 | 7 |
| Іс макеттерінің жалпы санындағы жәрдемақы алушылардың электронды іс макеттерінің үлесі | | % | - | - | 90 | 90 | 100 | 100 | 100 |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Қызмет көрсетілетін қаржы ағынының жалпы көлеміндегі ЗТМО-ның әкімшілік шығындарының үлес салмағы | | % | 0,81 | 0,85 | 0,72 | 0,70 | 0,80 | 0,74 | 0,73 |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге | 11 479 291 | 13 346 348 | 16 355 114 | 18 613 709 | 18 377 833 | 20 977 265 | 23 171 347 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 012 «Әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін құру» | | | | | | | | |
| сипаттамасы | «Е-Үкімет» бағдарламасымен кіріктіру мақсатында әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін құру | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | бюджеттік инвестицияларды жүзеге асыру | | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | жеке | | | | | |
| ағымдағы/даму | | | даму | | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Кіріктірілген деректер қорының саны | | дана | 6 | 5 | - | - | - |  |  |
| Әзірленген деректер қорының саны | | дана | 5 | 2 | - | - | - |  |  |
| Сатып алынған есептеуіш және ақпараттық техниканың саны | | дана | - | 933 | 487 | - | - |  |  |
| Сатып алынған материалдық емес активтердің саны | | дана | - | 528 | 484 | - | - |  |  |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Зейнетақы және жәрдемақыларды тағайындау жөніндегі мемлекеттік қызмет көрсету уақытын қысқарту | | күн | 10 | 10 | 10 | - | - |  |  |
| сапа көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Есептеуіш техниканың бір бірлігінің орташа құны | | теңге | - | 89 963 | 153 083 |  |  |  |  |
| Материалдық емес активтердің бір бірлігінің орташа құны | | теңге | - | 127 356 | 131 199 |  |  |  |  |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге | 292 440 | 596 759 | 345 542 | 0 | 0 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 013 «Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда сот мемлекетке жүктеген адам өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды өтеу» | | | | | | | | |
| сипаттамасы | Мемлекеттің заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда зардап шегушілерге зиянды өтеу жөніндегі міндеттемелерді орындауы | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | трансферттер мен бюджеттік субсидиялар беру | | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | жеке | | | | | |
| ағымдағы/даму | | | ағымдағы | | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Төлем жүргізілген сот талаптарының саны | | атқару парағы | 404 | 103 | 67 | 52 | 43 | 120 | 110 |
| Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда 70 жасқа жеткен азаматтарға сот мемлекетке жүктеген өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды өтеу төлемдерін алушылардың орташа саны | | адам | - | - | 316 | 846 | 893 | 1 509 | 1 580 |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда, зардап шегушілерге зиянды өтеу жөніндегі мемлекеттік міндеттемелерін орындау | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| сапа көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Сот шешімдерін уақтылы орындау | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Бір төлемнің орташа құны: | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| сот мемлекетке жүктеген өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянға | | мың теңге | 2059 | 1320 | 712,4 | 1 154 | 1 628 | 1 250 | 1 364 |
| заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда 70 жасқа жеткен азаматтарға сот мемлекетке жүктеген өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянға | | - | - | 43,1 | 23,6 | 21,6 | 28,6 | 30,6 |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге | 831 917 | 135 964 | 211 060 | 299 713 | 301 152 | 668 216 | 730 787 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 014 «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің күрделі шығыстары» | | | | | | | | |
| сипаттамасы | Министрліктің орталық аппараты мен аумақтық органдарын материалдық-техникалық жарақтандыру және ақпараттық-техникалық қамтамасыз ету | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | күрделі шығындарды жүзеге асыру | | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | жеке | | | | | |
| ағымдағы/даму | | | ағымдағы | | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Сатып алынған есептеуіш және ақпараттық, тұрмыстық, ұйымдастыру техникасының, медициналық жабдықтардың және өзге жабдықтардың саны | | дана | 249 | 1 113 | 1 060 | 1 834 | 404 | 80 | 88 |
| Сатып алынған кеңсе жиһазының саны | | дана | 551 | 177 | 775 | 341 | 182 | 2 | 2 |
| Сатып алынған материалдық емес активтердің саны | | дана | - | 1 311 | 1 265 | 358 | 359 | 187 | 251 |
| Күрделі жөндеу жүргізу қажет мекеме ғимараттарының, орынжайлар мен құрылыстардың саны | | бірлік |  | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік органның жарақтандырылу деңгейі: | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| материалдық-техникалық | | % | 77 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 |
| ақпараттық-техникалық | | % | 80 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 |
| Ғимараттарда, орынжайлар мен құрылыстарда күрделі жөндеу жұмысының жоспарланған көлемін уақытында аяқтау | | бірлік |  |  |  | 2 | 1 |  |  |
| сапа көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Құрылыс нормалары мен қағидаларына сәйкес жүргізілген жұмыстың үлес салмағы | | % |  |  |  | 100 | 100 |  |  |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Есептеуіш техникасы мен серверлік жабдықтар паркін жаңарту | | % | 23 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| Ғимараттарды, орынжайлар мен құрылыстарды күрделі жөндеуге арналған шығындардың орташа құны | | мың теңге |  |  |  | 37,0 | 40,8 |  |  |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге | 30 875 | 95 401 | 135 097 | 252 269 | 386 831 | 55 419 | 59 357 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 015 «Республикалық деңгейде әлеуметтік қорғау ұйымдарының күрделі шығыстары» | | | | | | | | |
| сипаттамасы | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің ведомстволық бағынысты ұйымдарын материалдық-техникалық жарақтандыру және ақпараттық-техникалық қамтамасыз ету | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | күрделі шығындарды жүзеге асыру | | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | жеке | | | | | |
| ағымдағы/даму | | | ағымдағы | | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Сатып алынған есептеуіш, ақпараттық техникасының және өзге жабдықтардың саны | | дана | 342 | 983 | 1 301 | 1 648 | 1 066 | 853 | 904 |
| Сатып алынған кеңсе жиһазының саны | | дана | 9 | 40 | 93 | 29 | 23 | 4 | 48 |
| Сатып алынған материалдық емес активтердің саны | | дана | - | 1868 | 647 | 3 000 | 835 | 24 | 24 |
| Ғимараттарды, үй-жайларды және құрылыстарды күрделі жөндеуге арналған жобалық-сметалық құжаттамалардың саны | | дана |  |  |  |  | 1 |  |  |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік органды жабдықтау деңгейі: | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| материалдық-техникалық | | % | 77 | 77 | 77 | 78 | 77 | 77 | 77 |
| ақпараттық-техникалық | | % | 80 | 80 | 80 | 82 | 80 | 80 | 80 |
| Ғимараттарды, үй-жайларды және құрылыстарды күрделі жөндеу бойынша жобалық-сметалық құжаттаманы жасау жөніндегі жұмысты уақтылы аяқтау | | дана |  |  |  |  | 1 |  |  |
| сапа көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Есептеуіш техникасы мен серверлік жабдықтар паркін жаңарту | | % | 23 | 23 | 23 | 17 | 23 | 23 | 23 |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге | 379 363 | 415 944 | 399 285 | 555 181 | 754 792 | 383 028 | 550 619 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 016 «Мүгедектерге протездік-ортопедиялық көмек көрсетуді әдістемелік қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер» | | | | | | | | | | | | | | |
| сипаттамасы | Протездік-ортопедиялық кәсіпорындар үшін жаңа өнім түрлеріне техникалық құжаттамаларды әзірлеу;  күрделі, ерекше күрделі және қалыпты емес зақымдануы бар мүгедектерді протездеу жөніндегі сынақ-тәжірибе жұмыстарын жүргізу | | | | | | | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | | мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету | | | | | | | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | | жеке | | | | | | | | | | |
| ағымдағы/даму | | | | ағымдағы | | | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | | | | жоспарлы кезең | | | | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | | 2010 жыл | | 2011 жыл | | 2012 жыл | | 2013 жыл | | 2014 жыл | |
| 1 | | 2 | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | | 9 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  |
| 1. Ерекше күрделі және қалыпты емес зақымдануы бар мүгедектерді протездеу, сондай-ақ алғашқы протездеу | | дана | 57 | | 81 | | 86 | | 75 | | 105 | | 110 | | 120 |
| 2. Протез жасау саласында стандарттар әзірлеу | | дана | 1 | | 4 | | 2 | | - | | 2 | | - | | - |
| 3. Протездік-ортопедиялық бұйымдардың жаңа түрлеріне технологиялық процестерді әзірлеу | | дана | 7 | | 3 | | 5 | | 10 | | 7 | | 7 | | 7 |
| 4. Протездердің жинақтау бұйымдарына технологиялық процестерді әзірлеу | | дана | 6 | | 4 | | 5 | | - | | - | | - | |  |
| 5. Күрделі және қалыпты емес протездеу үшін протездік-ортопедиялық бұйымдардың жаңа түрлерін әзірлеу | | дана | 0 | | 0 | | 5 | | - | | - | | - | | - |
| 6. Жинақтаушы бұйымдарды жасау және сынау саны | | дана | 4 | | 4 | | 4 | | - | | - | | - | | - |
| 7. Протездеу, протез жасау және ортопедия саласындағы әдістемелік ұсынымдардың саны | | дана | 5 | | 5 | | 4 | | 5 | | 4 | | 5 | | 4 |
| 8. Жаңа технология бойынша әзірленетін протездік-ортопедиялық бұйымдарды жасау, сынау және енгізу | |  |  | |  | |  | | 10 | | 5 | | 10 | | 5 |
| 9. Нашар еститін балаларға, құлағының мүкісі бар және нашар еститін мүгедектерді сауықтыру, кохлеарлық операцияға дейін және операциядан кейінгі мүгедектерге көмек көрсету және Қазақстан Республикасының сурдологиялық және есту протездік көмегін ұйымдастыру бойынша әдістемелік ұсынымдар әзірлеу | | дана |  | |  | |  | |  | | 3 | |  | |  |
| 10. Астана, Алматы қалаларында және Оңтүстік Қазақстан облысында құлағының мүкісі бар және нашар еститін адамдарды анықтау, тұрғындарына консультациялық көмек көрсету | | адам |  | |  | |  | |  | | 7 911 | |  | |  |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  |
| Протездеуге мұқтаж жалпы мүгедектердің санынан мүгедектердің протездік-ортопедиялық көмекпен қамсыздандырылу үлесі | | % | 86 | | 87 | | 93 | | 94 | | 95 | | 95,5 | | 96 |
| Астана, Алматы қалаларында және Оңтүстік Қазақстан облысында құлағының мүкісі бар адамдардың тізілімін жасау | | дана |  | |  | |  | |  | | 1 | |  | |  |
| Мүгедектердің оңалту әлеуетін арттыру | | | | | | | | | | | | | | | |
| сапа көрсеткіштері | |  |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| Протездеу және протез жасау саласындағы әдіснамалық қамтамасыз ету | | % | 100 | 100 | | 96 | | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | |
| Қазақстан Республикасының есту протездік және есту-сөйлеуді оңалту саласында өңірлердің әдіснамалық қамсыздандырылуы | | % |  |  | |  | |  | | 100 | |  | |  | |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге | 17 914 | 23 951 | | 30 064 | | 33 932 | | 87 314 | | 49 893 | | 51 882 | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 017 «Мүгедектердің құқықтары туралы БҰҰ Конвенциясы шеңберінде мүмкіндіктері шектеулі адамдарды әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру және арнаулы әлеуметтік қызметтер ұсыну жүйесін дамыту» | | | | | | | | |
| сипаттамасы | Мүгедектердің құқықтары туралы БҰҰ Конвенциясы шеңберінде мүмкіндіктері шектеулі адамдарды әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру және арнаулы әлеуметтік қызметтер ұсыну жүйесін дамыту | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету | | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | жеке | | | | | |
| ағымдағы/даму | | | ағымдағы | | | | | |
| бюджеттiк бағдарлама көрсеткiштерінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ғылыми-практикалық зерттеулер жүргiзу | | дана | - | 3 | 4 | - | - | - |  |
| Семинарлар, дөңгелек үстелдер | | дана | - | 3 | 3 | 2 | - | - |  |
| Телевизиялық бағдарламалар, мақалалар, тақырыптық жарияланымдар және оқу материалдарын дайындау | | дана | - | 3 | 3 | 1 | - | - |  |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Мүмкіндіктері шектеулі адамдардың құқықтарын қамтамасыз ету және өмір сапасын жақсарту бойынша ұзақ мерзімді болашаққа ұлттық іс-қимыл жоспарын әзірлеу | | | | | | | | | |
| сапа көрсеткiштерi | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| тиiмдiлiк көрсеткiштерi | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджеттiк шығындардың көлемi | | мың теңге | 0 | 31 275 | 36 225 | 7 500 | 0 | 0 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 018 «Мемлекеттік аннуитеттік компания» АҚ жарғылық капиталын ұлғайту» | | | | | | | | |
| сипаттамасы | «Мемлекеттік аннуитеттік компания» АҚ жарғылық капиталын ұлғайту | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | бюджеттік инвестицияларды жүзеге асыру | | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | жеке | | | | | |
| ағымдағы/даму | | | даму | | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Төлем қабілеттілігі маржасының жеткіліктілігі нормативінің кем болмауын қамтамасыз ету | | коэф. | - | - | 1,0 | - | - | - |  |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Азаматтарды «Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ-мен жасалған сақтандыру шарттарына сәйкес барабар сақтандыру төлемдерімен қамтамасыз ету | | % | - | - | 100 | - | - | - |  |
| сапа көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Бір акцияның құны | | теңге |  |  | 1000 | - | - | - |  |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге | - | - | 2 403 587 | - | - | - |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 019 «Облыстық бюджеттерге Жұмыспен қамту 2020 жол картасы шеңберінде ауылда кәсіпкерліктің дамуына ықпал етуге кредит беру» | | | | | | | | |
| сипаттамасы | Облыстық бюджеттерге Жұмыспен қамту 2020 жол картасы шеңберінде ауылда кәсіпкерліктің дамуына ықпал етуге бюджеттік кредиттер беру | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | | бюджеттік кредиттер беру | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | | жеке | | | | |
| ағымдағы/даму | | | | даму | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| тікелей нәтиже көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Берілген микрокредиттердің саны | | мың бірлік | - | - | 1,4 дейін | 6,1 дейін | 8 кем емес | 10 кем емес | 11 кем емес |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Микрокредит алуға өтініш берген Жұмыспен қамту 2020 жол картасы қатысушыларын қамту | | % | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| сапа көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Тиісті жылға арналған республикалық бюджетте көзделген қаражат шегінде микрокредит желісі қаражатын барынша бөлу | | % | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Микрокредиттің орташа мөлшері | | мың тенге | - | - | 1 862 | 2 160 | 2 103 | 2 062 | 2 114 |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың тенге | - | - | 3 569 003 | 12 368 305 | 23 939 403 | 20 634 238 | 23 926 357 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 021 «Халықаралық стандарттарға сәйкес халықты әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру» | | | | | | | | | | | | | |
| сипаттамасы | Халықаралық стандарттарға сәйкес халықты әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру | | | | | | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету | | | | | | | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | жеке | | | | | | | | | | |
| ағымдағы/даму | | | ағымдағы | | | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | | | жоспарлы кезең | | | | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | | 2011 жыл | | 2012 жыл | | 2013 жыл | | 2014 жыл | |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | | 9 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  | |  | |  | |  | |  | |  |
| Ғылыми-тәжірибелік зерттеулер өткізу | | дана | 0 | 0 | | 0 | | 4 | | 4 | | 4 | |  |
| Семинарлар, дөңгелек үстелдер | | дана | 0 | 0 | | 0 | | 1 | | 5 | | 3 | |  |
| Телевизиялық бағдарламалар, мақалалар, тақырыптық жарияланымдар және оқу материалдарын дайындау | | дана | 0 | 0 | | 0 | | 2 | | - | | 1 | |  |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  | |  | |  | |  | |  | |  |
| Мүмкіндіктері шектеулі адамдардың құқықтарын қамтамасыз ету және өмір сүру сапасын жақсарту бойынша ұзақ мерзімді болашаққа ұлттық қимыл жоспарын әзірлеу | | | | | | | | | | | | | | |
| сапа көрсеткіштері | |  |  |  |  | |  | |  | |  | |  | |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  |  | |  | |  | |  | |  | |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге | 0 | 0 | 0 | | 27 473 | | 42 843 | | 32 195 | |  | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | | 027 «Оралмандарды тарихи отанына қоныстандыру және бастапқы бейімдеу» |
| сипаттамасы | | Оралмандарды жаңа қоғамдық жағдайға кіріктіру үшін жағдай жасау |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына қарай | мемлекеттік функцияларды, өкілдікті жүзеге асыру және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету |
| іске асыру тәсіліне қарай | жеке |
| ағымдағы/дамуы | ағымдағы |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы | өлшем бірлігі | есепті кезең | | жоспарлы кезең | | | | |
| 2009 ж. | 2010 ж. | 2011 ж. | 2012 ж. | 2013 ж. | 2014 ж. | 2015 ж. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| тікелей нәтиже көрсеткіштері |  |  |  |  |  |  |  |  |
| бастапқы бейімделу қызметтерімен қамтылған оралмандардың болжамды саны | адам | 946 | 1002 | - | - | 449 |  |  |
| түпкілікті нәтиже көрсеткіштері |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Кәсіптік даярлаумен және қайта даярлаумен қамтылған оралмандардың үлесі | % | - | 1,8 | - | - | 19 |  |  |
| сапа көрсеткіштері | х |  |  |  |  |  |  |  |
| тиімділік көрсеткіштері | х |  |  |  |  |  |  |  |
| Бір оралманға жылына бейімдеу қызметін көрсетуге арналған шығындар | мың теңге | 74,8 | 70,6 | - | - | 90,5 |  |  |
| бюджет шығыстарының көлемі | мың теңге | 70 719 | 70 789 | 0 | 0 | 40 621 | 0 | 0 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 028 «Әлеуметтік-еңбек саласы кадрларының біліктілігін арттыру жөніндегі қызметтер» | | | | | | | | |
| сипаттамасы | Әлеуметтік-еңбек саласы аумақтық органдар қызметкерлерінің біліктілігін арттыру бойынша қызметтер көрсету | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету | | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | бөлінетін | | | | | |
| ағымдағы/даму | | | ағымдағы | | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Біліктілігін арттырған қызметкерлер саны | | адам |  | - | - | 280 | 310 | 310 | 310 |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Әлеуметтік еңбек саласының кадрлар біліктілігін арттыру үшін жағдайларды қамтамасыз ету | | % |  | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 |
| сапа көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Бір қызметкерді оқытудың орташа құны | | % |  | - | - | 57 439 | 54 740 | 54 981 | 57 123 |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге |  | - | - | 16 083 | 16 422 | 17 044 | 17 708 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 032 «Мүгедектердің құқықтарын қамтамасыз ету және өмір сапасын жақсарту жөніндегі ұлттық іс-қимыл жоспарын іске асыру» | | | | | | | | |
| сипаттамасы | Мүгедектердің негізгі тыныс-тіршілік салаларында объектілердің қол жетімділігін қамтамасыз ету;  мәдениет, спорт, ЗТМО, ХКҚО объектілерінде кедергісіз орта жасау бойынша пилоттық жобаларды іске асыру;  субтитрлеу, сурдоаударма арқылы ақпаратқа қол жетімділікті қамтамасыз ету;  үкіметтік емес секторда халықаралық қызмет етуді сыныптау ережелерін, тыныс-тіршілік пен денсаулықтың шектелуін ескере отырып, медициналық-әлеуметтік сараптаманы жүзеге асыру кезінде пайдаланылатын сыныптаулар мен өлшемдерді әзірлеуге мемлекеттік әлеуметтік тапсырыс орналастыру | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | | мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | | жеке | | | | |
| ағымдағы/даму | | | | ағымдағы | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ғимараттардың қол жетімділігі | | дана |  |  |  |  |  | 182 |  |
| Тұрғын үйдің қол жетімділігі | | дана |  |  |  |  |  | 20 |  |
| Инфрақұрылымның қол жетімділігі:  - жолаушылар аялдамасы  - мүгедектерді отырғызу және шығару құрылғыларымен жабдықталған жалпы пайдаланудағы автомобиль көлігі  - жол белгілері мен сілтемелер  - дыбыс және жарық шығаратын құрылғылары бар жүргінші өткелдері  - автомобиль көлігіне арналған арнайы тұрақ орындар  - арнайы «инва-такси» қызметтері | | дана |  |  |  |  |  | 989     183        1424  194     827     42 |  |
| Ақпараттың қол жетімділігі | | % |  |  |  |  |  | 30 |  |
| Мүгедектерге арнайы жұмыс орындарын құру | | дана |  |  |  |  |  | 728 |  |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Инфрақұрылым объектілеріне уақтылы қол жетімділікті қамтамасыз ету | | % |  |  |  |  |  | 100 |  |
| сапа көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Құрылыс нормалары мен қағидаларына сәйкестігі | | % |  |  |  |  |  | 100 |  |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге | - | - | - | - | - | 6 568 863 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 033 «Әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін және Зейнетақы төлеу жөніндегі мемлекеттік орталықтың автоматтандырылған ақпараттық жүйесін дамыту» | | | | | | | | |
| сипаттамасы | ЗТМО автоматтандырылған ақпараттық жүйесін және әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін дамыту | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | | бюджеттік инвестицияларды жүзеге асыру | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | | жеке | | | | |
| ағымдағы/даму | | | | даму | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 |  | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Мемлекеттік органдардың ақпараттық жүйелерімен ЗТМО ААЖ және ӘЕС БАЖ кіріктіру | | бірлік | - | - | - | 10 | - | - |  |
| Өтініш берушілердің құжаттарын Халыққа қызмет көрсету орталығынан ЗТМО бөлімшесіне қабылдап алу/беру ХҚКО ЫАЖ-ны ЗТМО АЖ және ӘЕСБАЖ мен ықпалдастыру арқылы электрондық форматта жүргізілетін қызметтердің саны | | бірлік | - | - | - | - | 3 | - | - |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Электрондық мемлекеттік қызметтердің саны | | бірлік | - | - | - | 3\*\* | - | - |  |
| Еңбекминінің және ЖАО тәжірибелік пайдалануға енгізілген электрондық қызметтерінің саны | | бірлік | - | - | - | - | 9 | - | - |
| сапа көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Мемлекеттік төлемді тағайындау үшін мемлекеттік қызмет көрсету мерзімі | | күн | - | - | - | 7 | - | - |  |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге | - | - | - | 231 000 | 75 000 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 034 «Шығыс Қазақстан облысының облыстық бюджетіне жаңадан іске қосылатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстауға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер» | | | | | | | | |
| сипаттамасы | Жаңадан іске қосылатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстау | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | | трансферттер мен бюджеттік субсидиялар беру | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | | жеке | | | | |
| ағымдағы/даму | | | | ағымдағы | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 |  | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| тікелей нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Жаңадан іске қосылатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстау | | бірлік | - | - | - | - | 2 | 2 | 2 |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Шығыс Қазақстан облысының облыстық бюджетіне жаңадан іске қосылатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстауға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттерді уақтылы аудару | | % | - | - | - | - | 100 | 100 | 100 |
| сапа көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге | - | - | - | - | 71 319 | 236 139 | 253 316 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 128 «Жұмыспен қамту 2020 жол картасы шеңберінде іс-шараларды іске асыру» | |
| сипаттамасы | 1) инфрақұрылымды және тұрғын үй-коммуналдық шаруашылықты дамыту есебінен жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету;  2) ауылда кәсіпкерлікті дамыту арқылы жұмыс орындарын құру және тірек ауылдарды дамыту;  3) жұмыс берушінің қажеттілігі шеңберінде оқыту және қоныс аудару арқылы жұмысқа орналасуға жәрдемдесу | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | трансферттерді және бюджеттік субсидиялар беру |
| іске асыру тәсіліне байланысты | бөлінетін |
| ағымдағы/даму | ағымдағы |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| тікелей нәтиже көрсеткіштері |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Бағыттар бойынша қатысушылар саны: |  |  |  |  |  | - | - |  |
| Оқыту және жұмысқа орналасуға жәрдемдесу | адам |  |  | 85 484 | 95 832 | 84 235 | 89 688 | 80 529 |
| Ауылда кәсіпкерлікті дамыту арқылы жұмыс орындарын құру және тірек ауылдарды дамыту | адам |  |  | 4 680 | 6 769 | 10 993 | 10 007 | 11 318 |
| Жұмыс берушінің қажеттігі шеңберінде еңбек ресурстарының ұтқырлығын арттыру | адам |  |  | 14 210 | 11 807 | 3 281 | 1 981 | 2 423 |
| Инфрақұрылымды және тұрғын үй-коммуналдық шаруашылықты дамыту есебінен жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету | адам |  |  |  | 4 000 кем емес | 23 234 | 11 353 | 10 206 |
| 2. Жұмыспен қамту орталықтарының азаматтық қызметшілер саны | бірлік |  |  | 1 980 | 1980 | 1980 | 1980 | 1980 |
| түпкілікті нәтиже көрсеткіштері |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Жұмыспен қамту 2020 жол картасы бойынша өтініш берген қатысушыларды қамту | % |  |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Жұмыспен қамту орталықтарына өтініш берген Жұмыспен қамту 2020 жол картасына қатысушыларға уақтылы қызмет көрсету | % |  |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| сапа көрсеткіштері | х |  |  |  |  |  |  |  |
| тиімділік көрсеткіштері | х |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджеттік шығыстардың көлемі | мың теңге | 0 | 0 | 22 768 340 | 45 278 878 | 78 956 038 | 79 954 495 | 79 744 315 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | 145 «Кәсіби стандарттарды әзірлеу» | | | | | | | | |
| сипаттамасы | Кәсіби стандарттарды әзірлеу | | | | | | | | |
| бюджеттік бағдарламаның түрі | мазмұнына байланысты | | | | мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету | | | | |
| іске асыру тәсіліне байланысты | | | | бөлінетін | | | | |
| ағымдағы/даму | | | | ағымдағы | | | | |
| бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | 2015 жыл |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| тікелей нәтиже көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Кәсіптілік стандарттар әзірлеу | | дана |  |  |  |  | 176 | 876 | 876 |
| түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Әзірленген кәсіби стандарттар саны | | дана |  |  |  |  | 176 | 876 | 876 |
| Сапа көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Әдістемелік және нормативтік қамсыздандыру (әзірленген әдістемелік ұсынымдар әдістемелер, стандарттар, нормативтер мен нормалар) | | бірлік |  |  |  |  | 3 | 0 | 0 |
| тиімділік көрсеткіштері | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Бір кәсіби стандарт құнының орташа мөлшері | | мың теңге |  |  |  |  | 1026,2 | 1049,1 | 1049,1 |
| Бюджеттік шығыстардың көлемі | | мың теңге |  |  |  |  | 180 611 | 919 000 | 919 000 |

**Бюджет шығыстарының жинағы**

      Ескерту. Кіші бөлімге өзгерістер енгізілді - ҚР Үкіметінің 30.04.2013 № 444 қаулысымен; 22.10.2013 N 1134; 31.12.2013 № 1549 қаулыларымен.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарлама | | өлшем бірлігі | есепті кезең | | | жоспарлы кезең | | | |
| 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл | 2015 жыл |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Бюджеттік шығыстардың барлығы: | | мың теңге | 695 930 817 | 928 738 125 | 1 069 473 160 | 1 192 552 453 | 1 353 011 410 | 1 496 261 147 | 1 727 012 949 |
| 1. Ағымдағы бюджеттік бағдарламалар | | мың теңге | 689 907 366 | 921 563 768 | 1 062 864 316 | 1 178 932 874 | 1 327 020 219 | 1 474 447 909 | 1 703 086 592 |
| 001 | Еңбек, жұмыспен қамту, халықты әлеуметтік қорғау және көші-қон саласындағы мемлекеттік саясатты қалыптастыру | мың теңге | 2 124 588 | 2 635 608 | 2 769 286 | 2 975 308 | 3 356 395 | 3 127 616 | 3 209 276 |
| 002 | Азаматтардың жекелеген санаттарын әлеуметтік қамсыздандыру | мың теңге | 567 893 813 | 681 762 605 | 884 519 880 | 974 084 479 | 1 076 767 304 | 1 199 458 133 | 1 421 126 535 |
| 003 | Арнайы мемлекеттiк жәрдемақылар | мың теңге | 45 344 032 | 55 378 345 | 72 398 846 | 75 692 717 | 80 549 228 | 89 479 886 | 98 965 309 |
| 004 | Азаматтардың жекелеген санаттарына төленетін біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақылар | мың теңге | 797 044 | 278 291 | 119 327 | 88 175 | 80 689 | 67 676 | 58 385 |
| 005 | Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар | мың теңге | 30 336 875 | 43 212 412 | 55 211 568 | 57 383 792 | 64 308 502 | 69 686 106 | 76 421 862 |
| 006 | Оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету | мың теңге | 12 428 880 | 8 227 123 | 5 325 816 | 1 300 000 | 155 329 | 0 | 0 |
| 007 | Қолданбалы ғылыми зерттеулер | мың теңге | 76 745 | 90 178 | 88 679 | 71 395 | 73 197 | 75 125 | 0 |
| 008 | Жұмыспен қамту және кедейлік базасы бойынша ақпараттық-талдамалық қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер | мың теңге | 73 485 | 89 561 | 119 628 | 142 923 | 245 855 | 140 745 | 144 753 |
| 010 | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсетуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер | мың теңге | 1 252 914 | 2 681 958 | 2 376 101 | 2 109 347 | 2 267 944 | 2 551 065 | 2 662 141 |
| 011 | Зейнетақылар мен жәрдемақылар төлеуді қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер | мың теңге | 11 479 291 | 13 346 348 | 16 355 114 | 18 613 709 | 18 377 833 | 20 977 265 | 23 171 347 |
| 013 | Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда сот мемлекетке жүктеген адам өмiрi мен денсаулығына келтiрiлген зиянды өтеу | мың теңге | 831 917 | 135 964 | 211 060 | 299 713 | 301 152 | 668 216 | 730 787 |
| 014 | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтiк қорғау министрлігінің күрделі шығыстары | мың теңге | 30 875 | 95 401 | 135 097 | 252 269 | 386 831 | 55 419 | 59 357 |
| 015 | Республикалық деңгейде әлеуметтік қорғау ұйымдарының күрделі шығыстары | мың теңге | 379 363 | 415 944 | 399 285 | 555 181 | 754 792 | 383 028 | 550 619 |
| 016 | Мүгедектерге протездік-ортопедиялық көмек көрсетуді әдістемелік қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер | мың теңге | 17 914 | 23 951 | 30 064 | 33 932 | 87 314 | 49 893 | 51 882 |
| 017 | Мүгедектердің құқықтары туралы БҰҰ Конвенциясы шеңберінде мүмкіндіктері шектеулі адамдарды әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру және арнаулы әлеуметтік қызметтер ұсыну жүйесін дамыту | мың теңге | 0 | 31 275 | 36 225 | 7 500 | 0 | 0 | 0 |
| 018\* | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне жаңадан іске қосылатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстауға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер | мың теңге | 212 012 | 337 973 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 020\* | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек және ең төменгі күнкөріс деңгейі мөлшерінің өсуіне байланысты 18 жасқа дейінгі балаларға ай сайын мемлекеттік жәрдемақы төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер | мың теңге | 3 280 631 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 021 | Халықаралық стандарттарға сәйкес халықты әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру | мың теңге | 0 | 0 | 0 | 27 473 | 42 843 | 32 195 | 0 |
| 025\* | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне медициналық-әлеуметтік мекемелерде тамақтану нормаларын ұлғайтуға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер | мың теңге | 4 189 900 | 2 789 272 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 027 | Оралмандарды тарихи отанына қоныстандыру және әлеуметтік қорғау | мың теңге | 70 719 | 70 789 | 0 | 0 | 40 621 | 0 | 0 |
| 028 | Әлеуметтік-еңбек саласы кадрларының біліктілігін арттыру жөніндегі қызметтер | мың теңге | 0 | 0 | 0 | 16 083 | 16 422 | 17 044 | 17 708 |
| 029\* | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер | мың теңге | 0 | 1 115 973 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 030\* | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ең төменгі күнкөріс деңгейі мөлшерінің өсуіне байланысты мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек пен 18 жасқа дейінгі балаларға ай сайынғы мемлекеттік жәрдемақы төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер | мың теңге | 0 | 2 967 928 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 031 | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік жұмыс орындары және жастар практикасы бағдарламаларын кеңейтуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер | мың теңге | 7 600 440 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 032 | Мүгедектердің құқықтарын қамтамасыз ету және өмір сапасын жақсарту жөніндегі ұлттық іс-қимыл жоспарын іске асыру | мың теңге | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 568 863 | 0 |
| 034 | Шығыс Қазақстан облысының облыстық бюджетіне жаңадан іске қосылатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстауға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер | мың теңге | 0 | 0 | 0 | 0 | 71 319 | 236 139 | 253 316 |
| 054 | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне Ұлы Отан соғысындағы Жеңістің 65 жылдығына орай Ұлы Отан соғысының қатысушылары мен мүгедектеріне Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығының елдері бойынша, Қазақстан Республикасының аумағы бойынша жол жүруін, сондай-ақ оларға және олармен бірге жүретін адамдарға Мәскеу, Астана қалаларына мерекелік іс-шараларға қатысуы үшін тамақтануына, тұруына, жол жүруіне арналған шығыстарын төлеуді қамтамасыз етуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер | мың теңге | 0 | 90 979 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 057 | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне Ұлы Отан соғысындағы Жеңістің 65 жылдығына орай Ұлы Отан соғысының қатысушылары мен мүгедектеріне, сондай-ақ оларға теңестірілген адамдарға; 1941 жылғы 22 маусым - 1945 жылғы 3 қыркүйек аралығындағы кезеңде майдандағы армия құрамына кірмеген әскери бөлімдерде, мекемелерде, әскери-оқу орындарында әскери қызмет өткерген, «1941-1945 жж. Ұлы Отан соғысында Германияны жеңгенi үшiн» медалімен немесе «Жапонияны жеңгені үшін» медалімен марапатталған әскери қызметшілерге, оның ішінде запасқа (отставкаға) шыққандарға, Ұлы Отан соғысы жылдарында тылда кемінде алты ай жұмыс істеген (қызмет өткерген) адамдарға біржолғы материалдық көмек төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер | мың теңге | 0 | 4 153 630 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 115 | Өңірлік жұмыспен қамту және кадрларды қайта даярлау стратегиясын іске асыру шеңберінде халықты жұмыспен қамтамасыз ету | мың теңге | 0 | 101 632 260 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 118 | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне өңірлік жұмыспен қамту және мамандарды қайта даярлау стратегиясын іске асыру шеңберінде ағымдағы шығыстарға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер | мың теңге | 1 478 500 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 128 | Жұмыспен қамту 2020 жол картасы шеңберінде іс-шараларды іске асыру | мың теңге | 0 | 0 | 22 768 340 | 45 278 878 | 78 956 038 | 79 954 495 | 74 744 315 |
| 145 | Кәсіби стандарттарды әзірлеу | мың теңге | 0 | 0 | 0 | 0 | 180 611 | 919 000 | 919 000 |
| 2. Бюджеттік даму бағдарламалары | | мың теңге | 6 023 451 | 7 174 357 | 6 608 844 | 13 619 579 | 25 991 191 | 21 813 238 | 23 926 357 |
| 009 | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік қамсыздандыру нысандарының құрылысына және қайта құруға арналған ағымдағы нысаналы трансферттер | мың теңге | 5 731 011 | 5 727 000 | 290 712 | 1 020 274 | 1 976 788 | 1 179 000 | 0 |
| 012 | Әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін құру | мың теңге | 292 440 | 596 759 | 345 542 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 018 | «Мемлекеттік аннуитеттік компания» АҚ жарғылық капиталын ұлғайту | мың теңге | 0 | 0 | 2 403 587 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 019 | Облыстық бюджеттерге Жұмыспен қамту 2020 жол картасы шеңберінде ауылда кәсіпкерліктің дамуына ықпал етуге кредит беру | мың теңге | 0 | 0 | 3 569 003 | 12 368 305 | 23 939 403 | 20 634 238 | 23 926 357 |
| 026 | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне 2009 - 2011 жылдарға арналған «Нұрлы көш» бағдарламасының қатысушыларын жылыжай шаруашылығын дамыту саласында жұмыспен қамтуды қамтамасыз етуге кредит беру | мың теңге | 0 | 850 598 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 033 | Әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін және Зейнетақы төлеу жөніндегі мемлекеттік орталықтың автоматтандырылған ақпараттық жүйесін дамыту | мың теңге | 0 | 0 | 0 | 231 000 | 75 000 | 0 | 0 |

**Ескертпе:**  
      \* бюджеттік бағдарлама және оның шығыстары 2011 – 2013 жылдарға жалпы сипаттағы трансферттер көлемін анықтау кезінде жергілікті бюджет шығыстарының базасына берілді;  
      \*\* Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің қызметтері.

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК