

## Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2009 - 2011 жылдарға арналған стратегиялық жоспарын бекіту туралы

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 23 желтоқсандағы N 1218 Қаулысы  
Қазақстан Республикасының 2008 жылғы 4 желтоқсандағы Бюджет кодексінің 62-бабына сәйкес Қазақстан Республикасының Үкіметі **ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:**

1. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2009 - 2011 жылдарға арналған стратегиялық жоспары бекітілсін

2. Осы қаулы 2009 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі және ресми жариялануға тиіс.

Қ а з а қ с т а н                      Р е с п у б л и к а с ы н ы ң

Премьер-Министрі

К. Мәсімов

Қ а з а қ с т а н

Р е с п у б л и к а с ы

Ү к і м е т і н і ң

2 0 0 8

ж ы л ғ ы

2 3

ж е л т о қ с а н д а ғ ы

N        1 2 1 8

қ а у л ы с ы м е н

бекітілген

## Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2009 - 2011 жылдарға арналған стратегиялық жоспары

### Мазмұны

1. Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің миссиясы және пайымдау

2. Ағымдағы ахуалды талдау

3. Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі қызметінің стратегиялық бағыттары, даму мақсаты және негізгі индикаторлары

4. Функционалдық мүмкіндіктер және қатер-менеджменті

5. Негізінде Стратегиялық жоспар әзірленген нормативтік құқықтық актілердің тізбесі

6. Бюджеттік бағдарламалар тізбесі

**Миссиясы.** Халықтың өмір сүру деңгейі мен сапасын арттыруға жәрдемдесу

**Пайымдау.** Лайықты еңбектің ілгерілеуін және әлеуметтік қорғаудың конституциялық кепілдерінің іске асырылуын қамтамасыз етуші мемлекеттік орган

## 2. Ағымдағы ахуалды талдау

Мемлекет басшысының "... халықтың барлық буындарының өмір сүрудің жоғары сапасы мен озық әлеуметтік стандарттарына" қол жеткізу жөніндегі тапсырмаларын іске асыру жөніндегі жұмыс адам капиталын дамытумен байланысты мәселелерді алдыңғы қатарға шығарды.

Адам капиталын дамыту үшін лайықты еңбекке қол жетімділікті ұлғайтудың ерекше маңызы бар.

Мемлекет басшысы бірнеше мәрте атап көрсеткеніндей, жұмыспен қамту саясаты кедейлікті еңсеру мен адамдардың әл-ауқатын арттыруда ең пәрменді құрал болып отыр.

Қазақстан Республикасының 2005-2007 жылдарға арналған халықты жұмыспен қамту бағдарламасын іске асыру шеңберінде өнімді жұмыспен қамтуға жәрдемдесу үшін бос жұмыс орындарын белсенді іздестіру және іріктеу, жұмыссыздар мен халықтың нысаналы топтарының басқа да өкілдерін оқыту, қайта оқыту және біліктілігін арттыру; қоғамдық жұмыстарды ұйымдастыру; әлеуметтік жұмыс орындарын құру, бос орындар жәрмеңкелерін өткізу, жастар практикасын ұйымдастыру және т.б. пайдаланылды.

Елімізде жыл сайын екі жүз мыңнан астам жұмыс орындары, оның жартысынан астамы - ауылдық жерлерде құрылды. 2005-2007 жж. Жұмыспен қамту органдарына жұмыс іздеп барған бес жүз мыңнан астам азаматтардың 87% жұмысқа орналастырылды; 55,5 мың жұмыссыз кәсіптік оқытуға және қайта даярлауға жіберілді. Жұмыссыздарды әлеуметтік қорғау мақсатында міндетті әлеуметтік сақтандыру енгізілді және атаулы әлеуметтік көмек беріледі.

Тұрақты экономикалық өсу аясында қабылданған шаралардың нәтижесінде 2007 жылы жұмыспен қамтылған халықтың саны 7,6 млн. адамға дейін көбейді (2006 жылғы 7,4 млн.), ал жұмыссыздық деңгейі 7,8%-дан 7,3%-ға дейін төмендеді.

Қазіргі заманғы еңбек нарығының сипатты тренді шетелдік жұмыс күшін тартудың көбеюі болып табылады. 2007 жылы қазақстандық кәсіпорындар мен ұйымдарда 58,8 мың шетелдік мамандардың еңбегі пайдаланылды, бұл олардың 2005 жылғы санынан екі еседен астам артық. Ішкі еңбек нарығын және жергілікті қызметкерлердің мүддесін қорғау, Қазақстан Республикасы азаматтарының жұмыспен қамтылуы мен жалақысына әсерін барынша азайту мақсатында Қазақстан Республикасының Үкіметі шетелдік жұмыс күшін тартуға квота белгілейді және оның орындалуын бақылайды, шетелдік мамандарды жергілікті кадрлармен алмастыру саясатын жүргізеді.

Сонымен бірге, қазақстандық еңбек нарығындағы ахуалда проблема да жоқ емес, олардың заңды еңбек нарығындағы ең маңыздары: жұмыс күші сапасының төмендігі мен тиімсіз жұмыспен қамтудың (экономиканың еңбекті көп қажетсінетін салаларында жұмыс істейтіндердің үлес салмағы жоғары) орын алуы болып табылады. Өзін өзі

жұмыспен қамтыған халықтың саны әжептәуір (оның ішінде 1,3 млн. адам өзінің жеке үй шаруашылығымен айналысады), көлеңкелі жұмыспен қамту да сақталып отыр.

Жұмыссыздық сақталуда, әсіресе жастар мен әйелдер жұмыссыздығының деңгейі жоғары.

Болашақта (2012 - 2020 жж.) жұмыс күшінің тапшылығы болжануда, бұл ХХ жүз жылдықтың 90-жылдарындағы қолайсыз демографиялық ахуалмен байланысты.

Ішкі еңбек нарығындағы ахуалдың дамуы экономиканың жаһандануымен және алда тұрған Қазақстанның ДСҰ-ға енуіне байланысты әсерлерді көбірек сезінуде.

Мұндай жағдайда жұмысынан (жұмысының болмауы) айрылу қатерін басқару Министрліктің және жергілікті уәкілетті органдар қызметінің стратегиялық басты бағыты болып табылады.

Еңбек қатынастарын реттеуде мыналарды:

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің қабылдануын; қауіпсіздік және еңбекті қорғаудың халықаралық стандарттарының енгізілуін; әлеуметтік әріптестікті дамыту және корпоративтік әлеуметтік жауапкершілікті арттыру жөніндегі жұмысты;

еңбек заңнамасының сақталуын бақылауды; қызметкер еңбек (қызмет) міндеттерін атқарған кезде оның өмірі мен денсаулығына зиян келтіргені үшін жұмыс берушінің азаматтық-құқықтық жауапкершілігін міндетті сақтандырудың енгізілуін;

азаматтық қызметшілердің еңбекақы жүйесін жетілдіруді атап көрсету қажет.

Еңбек қатынастарын дамытудың негізгі тенденциялары мен Мемлекеттік еңбек инспекциясы мен Министрліктің еңбек қатынастары мәселелерімен айналысатын өзге де бөлімшелерінің жұмыс нәтижелерін талдау еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігінің халықаралық стандарттарының енгізу, өндірістік жарақаттанудың төмендеуі; әлеуметтік әріптестік релінің артуы мен аясының ұлғаюы; еңбекақының өсуі сияқты оң тенденцияларды дәлелдейді. Мысалы, еліміз бойынша орташа айлық жалақы 2006 жылғы 40 775 теңгеден 2007 жылы 53 238 теңгеге көбейген. Бұл ретте бюджеттік сала қызметкерлерінің жалақы деңгейі өткен жылы 30 % арттырылған болатын.

Сонымен қатар, еңбек саласын одан әрі дамыту стратегиясын айқындауда мынадай проблемаларды да назарға алу қажет:

1. Ұжымдық-шарттық қатынастардың жеткілікті дамымауы. Барлық кәсіпорындар мен ұйымдардың 16 % сәл ғана астамы ұжымдық шарттармен қамтылған.

2. Өндірістік жарақаттанудың біршама жоғары деңгейінің сақталуы.

3. Еңбекақы деңгейінің әлі де біршама төмендігі (әсіресе, бюджеттік салада және ауылда).

4. Еңбекақының өсуі мен еңбек өнімділігі қарқынының сәйкессіздігі.

5. Еңбек заңнамасының бұзылуы.

Осыған байланысты, еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару министрлік

жұмысының екінші стратегиялық бағыты болуға тиіс.

Көші-қон саясатын іске асыру да министрлік құзіретіне жатады.

Еуразия құрлығындағы басқа да елдер сияқты Қазақстан да - еңбек және этникалық көші-қонның, транзиттік және заңсыз көші-қон ағындарының айтарлықтай өсуінің әсерін бастан кешіруде. 2004 жылдан бастап елімізде көш-қонның оң сальдосы сақталып отыр.

Ішкі көші-қонның жандануы соңғы жылдардағы ерекшелік болып табылады. Жалпы еліміз бойынша соңғы бес жыл ішінде бұған бір жарым миллионнан астам, оның ішінде 1 млн. астам ауыл тұрғындары қатысқан. Ішкі мигранттардың негізгі бөлігі - еңбекке жарамды жастағы адамдар (шамамен 75 % 15-тен 39 жасқа дейінгілер).

Қазақстан шетелде тұратын көпшілік қазақ диаспорасының мұң-мұқтажына жауап беретін этникалық көші-қон саясатын жариялаған және іске асырып жатқан елдердің біреуі болып табылады. Қуғын-сүргін және қудалау ұжымдастыру және аштық жылдарында елден кетуге мәжбүр болған қазақтар тарихи отанына қайта оралуға нақты мүмкіндік алды. 1991 жылдан бастап 2007 жылдар аралығында республикамызға жалпы саны 651 299 адам 165 861 этникалық қазақ отбасылары (оралмандар) көшіп келді. Соңғы жылдары елге келген оралмандардың нақты қатары олардың көші-қон квотасынан айтарлықтай асып отыр.

Көші-қон процестерін және оралмандарды әлеуметтік қорғау жөнінде қабылданып жатқан шараларға қарамастан, көші-қон саласында:

ішкі көші-қон процестерінің бытыраңқы түрде дамуы;  
шетелдік жұмыс күшін пайдалану тиімділігінің жетіспеушілігі;  
заңсыз көші-қонның сақталуы;

тарихи отанында оралмандардың баяу бейімделуі және кірігуі байқалады.

Осы проблемаларды шешу және кіріктіруді пайдалану үшін көші-қон процестерін басқару министрлік жұмысының үшінші стратегиялық бағыты болмақ.

Жоғарыда аталған бағыттармен қатар, адам дамуын жақсарту шаралары әлеуметтік қамсыздандыруды ұйымдастыруды да қамтиды.

Соңғы жылдары ол көп деңгейлі үлгі шеңберінде дамып келеді. 2005 жылы базалық зейнетақы төлемінің енгізілуі мен мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы мөлшерінің дәйекті арттырылуы конституциялық кепілдіктерді базалық деңгейде іске асыру жағдайын біршама жақсартты.

Ынтымақты зейнетақы мөлшері жыл сайын инфляция деңгейінен ілгерілеп индекстелді (2007 ж. ең төмен ынтымақты зейнетақы мөлшері 7236 теңгені; орташа мөлшері - 10823 теңгені құрады). Жинақтаушы зейнетақы жүйесі дамуда. 2008 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша республикада 14 жинақтаушы зейнетақы қоры (ЖЗҚ) жұмыс істеді; зейнетақы жинақтарының жалпы сомасы бір триллион теңгеден асты (1 208,1 млрд. теңге). Инвестициялық таза табыс - 339,7 млрд. теңгеге жетті. Зейнетақы қорларымен шарт жасасқан адамдардың бірыңғай тізімі 7,5 млн. адамды қамтиды. 2005

жылдан бастап міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесі енгізілуде.

Мүгедектерді әлеуметтік қорғау және оларды оңалту, кіріктіру жөніндегі жұмыс 2005 жылы қабылданған "Қазақстан Республикасында мүгедектерді әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасы Заңы және Мүгедектерді оңалтудың 2005 - 2008 жылдарға арналған бағдарламасы шеңберінде жүзеге асырылуда. Осыларға сәйкес негізгі күш-жігер мүгедектіктің алдын алуға; мүгедектерді тең мүмкіндіктермен қамтамасыз етудің халықаралық стандарттарын енгізу; заманауи оңалту және медициналық-әлеуметтік мекемелер мен ұйымдар тапшылығын еңсеру; мүгедектердің заманауи техникалық көмекші (орнын толтырушы) құралдар мен арнайы қозғалыс құралдарына деген қажеттіліктерін қанағаттандыруға бағытталды.

Осындай оң өзгерістерге қарамастан, әлеуметтік қамсыздандыру деңгейі әлі де б а р а б а р б о л м а й о т ы р .

Мысалы, 2007 жылы табысты алмастыру ставкасының, инфляцияның өсуі жағдайында базалық төлемді ескергенде зейнетақы төлемдерінің сатып алу қабілеті 25,9 %-ға дейін, Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорынан берілетін төлемдерді ескергенде, мүгедектігі және асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша берілетін әлеуметтік жәрдемақылардың сатып алу қабілеті 24-25%-ға дейін төмендеуі байқалды.

Мемлекеттік әлеуметтік стандарттарды жаңарту (жекелеген жағдайларда әзірлеу) Әлеуметтік реформаларды одан әрі тереңдетудің 2005 - 2007 жылдарға арналған бағдарламасы шеңберінде жүзеге асырылды. Базалық әлеуметтік норматив - ең төмен күнкөріс деңгейі (ЕТКД) анықтамасына айтарлықтай өзгеріс енгізілді. Тұтынудың нақты құрылымын ескере отырып азық-түлік себетінің құрамы қайта қаралды және көбейтілді, ЕТКД құрылымы өзгерді, бұл 2005 жылға қарағанда ең төмен күнкөріс деңгейінің шамамен 40% көбеюіне әкелді. Бүгінде базалық әлеуметтік төлемдердің мөлшері осының негізінде есептеледі. Әлеуметтік-еңбек саласындағы стандарттар мен нормативтердің басым бөлігі Қазақстан Республикасының Еңбек кодексімен, " Халықты жұмыспен қамту туралы ", " Мүгедектерді әлеуметтік қорғау туралы " Қазақстан Республикасының Заңдарымен және өзге де нормативтік құқықтық а к т і л е р м е н б е к і т і л д і .

Алайда, әлеуметтік саланы стандарттау әлі де аяқталған жоқ. Мемлекеттік әлеуметтік стандарттардың болмауы және жетілдірмеуі әлеуметтік қамсыздандырудың барабарлығына қол жеткізуде, арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігі мен әлеуметтік бағдарламаларды бюджеттендіру кезінде айтарлықтай қиындықтар т у ғ ы з а д ы .

Негізгі әлеуметтік қатерлер - кәріліктің, мүгедектіктің, асыраушысынан айрылудың туындауын жұмсарту мәселесін әлеуметтік қызмет көрсетуді дамыту ісінен бөліп қарауға болмайды. Қазіргі уақытта ол денсаулықты сақтау және жазатайым оқиғалардың алдын алуды; медициналық және білім беру қызметтерін; өндірісте зардап шеккен мүгедектерді оңалтуды; мүгедектер мен қарттарға арналған арнаулы қызметтер

көрсетуді; балалар күтімі мен үй тұрмысы жөніндегі және т.б. қызметтерді қамтиды. Әлеуметтік қызметтерді негізінен мемлекеттік органдар мен жергілікті мемлекеттік мекемелер жүзеге асырады. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетуге мемлекеттік емес сектордың қатысуы айтарлықтай емес.

Қазіргі уақытта жұмыс істеп тұрған әлеуметтік қызметте жүйесі толық көлемінде және жеке адамдардың қажеттіктеріне сәйкес барлық мұқтаж адамдарға көмек көрсетілуіне кепілдік бере алмайтыны мойындауымыз керек. Әлеуметтік қызметтерді таңдау мүмкіндігі де шектеулі. Әлеуметтік мекемелердің басым үлгісі әлі де ірі интернат үйлері болып отыр, онда жалпыға ортақ күтім мен қамқорлықтағы адамдардың әлеуметтенуіне кедергі келтіретін оқшаулау тәртібі сақталып отыр.

Мүгедек балалармен жұмыстың заманауи нысандарының дамымауына байланысты, олардың күтімімен айналысатын ата-аналар заңды жұмыспен қамту жүйесінен тыс қалуда, бұл да өз кезегінде кедейлік проблемасын қиындатуда және олардың балаларының онсыз да шектеулі мүмкіндіктерін одан әрі тарылтуда.

Көрсетілетін қызметтердің көлемі мен сапасын және арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетуді ұйымдастыруды белгілейтін әлеуметтік қызметтер көрсетудің негізгі стандарттары әзірленбеген; азаматтардың санаттары мен тегін және/не ақылы негізде көрсетілетін міндетті және қосымша қызметтердің тізбесі айқындалмаған.

Қосымша қаржыландыру көздерін тартуға, осы салада бәсекелестік ортаны қалыптастыруға және дамытуға жағдай жоқ.

Осыған орай, қарттықтың, асыраушысынан айрылу және мүгедектіктің туындауы салдарынан туындайтын қатерді басқару министрлік жұмысының төртінші стратегиялық бағыты болуға тиіс.

Бұл бағытта қабылданып жатқан шаралар әлеуметтік көмекпен және әлеуметтік қолдаумен толықтырылуда. Мұндай қолдауға шынайы қажеттілік елде сақталып отырған кедейлікпен байланысты. 2007 жылы табысы ең төмен күнкөріс деңгейінен төмен халықтың үлесі 12,7 %-ды құрады (2006 жылы - 18,2 %), ал ауылдағы кедейлік деңгейі 20% асты. Анағұрлым қамсыздандырылған 10% халықтың табысы анағұрлым төмен қамсыздандырылған 10% халықтың табысынан жеті есе артық болды, мұндай жағдай халықаралық өлшем бойынша қоғамдық тұрақтылыққа қауіп төндіреді.

Қазақстан Республикасы Президентінің 2006 - 2007 жылдардағы Жолдауларына сәйкес кедейлік жағдайынан өз бетімен шығуға мүмкіндігі жоқ, халықтың анағұрлым мұқтаж буындарына берілетін атаулы көмекке баса назар аударылды. Осы мақсатта атаулы әлеуметтік көмек, арнаулы мемлекеттік жәрдемақы, тұрғын үй көмегі, отбасылық және балалар жәрдемақылары, жергілікті атқарушы органдардың шешімдері бойынша аз қамтамасыз етілген азаматтардың жекелеген санаттарына берілетін әлеуметтік төлемдер пайдаланылды.

Әлеуметтік саясаттың тағы бір маңызды басымдығы ана мен баланы қорғау болды және солай бола береді. 2006 жылы балалы отбасыларын қорғаудың жаңа жүйесі

енгізілді, ол бала туғанда берілетін 15 АЕК мөлшеріндегі біржолғы жәрдемақыны; бала бір жасқа толғанға дейінгі сараланған ай сайынғы бала күтімі жөніндегі жәрдемақыны (3-тен 4,5 АЕК дейінгі); аз қамтамасыз етілген отбасылардағы 18 жасқа дейінгі балаларға арналған ай сайынғы мемлекеттік жәрдемақыны (1 АЕК); көп балалы аналарға берілетін арнаулы мемлекеттік жәрдемақыны (3,9 АЕК) қамтиды.

Алайда әлеуметтік қолдау саласындағы осындай оң өзгерістермен қатар, мынадай шешілмеген мәселелер де қалып отыр:

1. Кедейліктен шығу жөніндегі белсенді шаралар тиімділігінің төмендігі.
2. Кедейлік пен теңсіздіктің сақталуы.
3. Ауылдағы кедейліктің оқшаулануы.
4. Көп балалы отбасылардағы кедейліктің басымдығы.
5. Әлеуметтік көмек және әлеуметтік қызметтер көрсету стандарттарының жетілдірілуі.

Бұл жағдайда табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару стратегиясы министрлік жұмысының бесінші стратегиялық бағыты болуға тиіс.

### **3. Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің стратегиялық бағыттары**

Мемлекеттік әлеуметтік саясаттың мақсаттарына сәйкес Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі қызметінің негізгі стратегиялық бағыттары:

1. Жұмысынан (жұмысының болмауы) айрылу қатерін басқару.
2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару.
3. Көші-қон процестерін басқару.
4. Қарттықтың, асыраушысынан айрылу және мүгедектіктің басталуы салдарынан туындайтын қатерді басқару.
5. Табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару.

#### **Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі қызметінің стратегиялық бағыттары, даму мақсаты және негізгі индикаторлары**

**Ескерту. Кіші бөлімге өзгерту енгізілді - ҚР Үкіметінің 2009.04.30 N 620, 2009.12.29 № 2211 Қаулыларымен.**

1-стратегиялық бағыты. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін басқару						
1.1-мақсат	Нысаналы индикатор	2007 ж. (есеп)	2008 ж. (жоспар)	2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.
Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерінің алдын алу	1. Жұмыспен қамту деңгейі, %-бен	92,7	93,0	92,0	93,0	93,5

Міндеттер	Көрсеткіштер					
1.1.1. Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесу саласындағы заңнамасын жетілдіру	Азаматтардың еңбек бостандығын, кәсіп пен мамандық түрін еркін таңдау құқығын іске асыруды қамтамасыз ететін нормативтік құқықтық актілердің жобаларын әзірлеу (2009 - 2010 жж.)					
1.1.2. Еңбек нарығының мониторингі және еңбек нарығындағы жағдайды болжау жүйесін жақсарту	1. Өндірістік күштердің дамуын және орналасуын ескере отырып жұмыс орындарын құрудың және олардың кадрлық қамтамасыз етілуінің бас тәсімін (теңгерімін) жасау (2010-2011 жж.) (ЭБЖМ, ИСМ, ЭМРМ, БҒМ, АШМ, ККМ, МАМ, ТСМ, СА бірлесіп); 2. Еңбек нарығы мониторингісін қамтамасыз ететін бірыңғай автоматтандырылған ақпараттық жүйе құру (2009 - 2011 жж.)					
1.1.3. Қайта құрылымдау, өндіріс көлемін қысқарту және банкротқа ұшырау салдарынан жұмыс күшін босатудың алдын алу	Жұмыспен қамтуды сақтау шаралары жөнінде Қазақстан Республикасы Үкіметіне ұсыныстар әзірлеу (2009 ж.)					
1.1.4. Өңірлік еңбек нарықтарын дамыту және жұмыс күшінің аумақтық ұтқырлығын арттыру	Ішкі көшіп-қонушыларды "Нұрлы көш" бағдарламасы шеңберінде қоныстандыру және жайластыру (2010 - 2011 жж.)					
1.1.5. Халықтың жұмыспен қамту мәселелері жөнінде хабардар болуын арттыру	Ақпараттық-консультациялық қызметтермен қамтылған халықтың үлесі, ЭБХ %	5	10	15	20	
1.2-мақсат	Индикатор					
Еңбек ресурстарын дамыту	Еңбек ресурстарының құрамындағы білікті қызметкерлердің үлесі, %-бен	64,7	65,1	65,4	65,5	65,6
Міндеттер	Көрсеткіштер					
1.2.1. Кадр әлеуетін дамыту, кәсіби білім мен мыналардың: білім беру қызметтеріне мемлекеттік тапсырыс	1.Мемлекеттік тапсырыс негізінде даярланған мамандардың саны, мың адам, оның ішінде:					
	ЖОО-ы	27,1	33,1	31,4	31,8	32,9
	Колледждер	16,6	26,7	34,4	38,2	43,5
	Кәсіптік лицейлер	37,5	45,3	48,2	52,4	56,1
халықтың нысаналы топтарының бәсекеге қабілеттілігін арттыруға жәрдемдесу	2. Кәсіби даярлауға және қайта даярлауға жіберілген жұмыссыздардың және халықтың нысаналы топтарының өзге де өкілдері, мың адам	28,3	25,1	26,1	26,4	27,0
	3. Жұмыс берушілердің қаражаты есебінен кәсіби даярлауға және қайта даярлауға жіберілген адамдардың саны, мың адам	73,3	74,5	78,2	82,1	86,2
мемлекеттік-жеке әріптестікті дамыту негізінде жұмыс күшіне сұраныстың теңгерімділігін қамтамасыз ету						



(БҒМ, ЖАО бірлесіп)	4. ШЖК күшін ауыстыру мақсатында дайындалған жергілікті персоналдың саны, тартылатын ШЖК жалпы санына %	2	2	2	2	2
1.3-мақсат	Нысаналы индикатор					
Жұмыспен тиімді қамтуға жәрдемдесу	Жұмыссыздық деңгейі, %,	7,3	6,9	8,0	7,0	6,5
	оның ішінде:					
	әйелдер	8,7	8,5	8,5	8,3	8,0
	жастар	9,4	9,3	9,1	9,0	8,8
	Бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексіндегі позиция "Жұмыс күшіне әйелдердің қатысуы" 7.10-тармағы	12	10	10	10	10
Міндеттер	Көрсеткіштер					
1.3.1. Қолданыстағы жұмыс орындарының тиімділігін арттыру және жоғары сапалы жаңа жұмыс орындарын ашу (ИСМ бірлесіп)	Өнеркәсіпте жұмыс істейтіндердің үлес салмағы, жалданған қызметкерлердің жалпы санына %	18,1	18,3	18,4	18,5	18,6
1.3.2. Азаматтардың жұмыссыздықтан қорғалу құқығын іске асыруды қамтамасыз ету:						
Жол картасы іс-шараларының іске асырылуын ескере отырып жұмыспен қамтуға жәрдемдесу (ЖАО-мен бірлесіп);	Жұмысқа орналастырылған азаматтардың саны, мың адам	211,2	215,4	430,1	354,1	228,6
	оның ішінде:					
	әйелдер	106,3	102,8	176,8	106,8	108,8
	жастар	61,7	72,3	129,3	99,2	116,2
	«Жол картасы» шеңберінде			246,4	130,0	
	оның ішінде:					
әйелдер			70,7	21,7		
жастар			51,7	17,3		
халықтың нысаналы топтарын жұмыспен қамту, оның ішінде:	1. Қоғамдық жұмыстарға қатысқан азаматтардың саны, мың адам	110,5	98,2	101,4	94,7	93
аз қамтамасыз етілген;	оның ішінде:					
	әйелдер	72	63,8	65,9	61,5	60,5
21 жасқа дейінгі жастар;	жастар	11,8	13,5	16,2	17,6	20,1
балалар үйлерінің тәрбиеленушілері мен жетім балалар және	2. Әлеуметтік жұмыс орындары, мың адам	9,6	8,0	82,2	8,4	8,6

ата-анасының қамқорлығынсыз қалған 23 жасқа дейінгі балалар;	оның ішінде: әйелдер	5,1	4,2	43,4	4,4	4,5
кәмелетке толмаған балаларды тәрбиелеп отырған жалғыз басты, көп балалы ата-аналар және т.б.	3. "Жастар тәжірибесі" шеңберінде жұмысқа орналасқандардың саны, мың адам	5,6	2,6	48,0	3	3,3
қызметкерлерді жұмыстан айрылу қатерін міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесімен қамтуды кенейту	4. Жұмыстан айрылу қатерін міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесімен қамтылған қызметкерлердің саны жұмыспен қамтылғандардың %	65	67	70	75	75
жұмысынан айырылған жағдайда Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорынан төленетін әлеуметтік төлемнің ең жоғары кезеңін ұлғайту	5. жұмысынан айырылған жағдайда Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорынан әлеуметтік төлем алатын босатылған қызметкерлердің саны, мың адам			60,0	60,0	

2-стратегиялық бағыт. Еңбек құқығының бұзылу қатерін басқару

2.1-мақсат	Нысаналы индикаторлар	2007 ж. (есеп)	2008 ж. (жоспар)	2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.
	Кәсіпорындардың үлесі: ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесін қамтыған, қызмет ететін кәсіпорындардың санынан %	12	15	20	25	30
	қызметкердің өмірі мен денсаулығына зиян келтіргені үшін жұмыс берушінің азаматтық-құқықтық жауапкершілігін сақтандыру шартын жасасқандар, қызмет ететін кәсіпорындардың жалпы санына %	35	37	40	45	50
	Бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексындағы	52	63	60		55

Еңбек құқығының бұзылу кәтерінің алдын алу	позиция "Қызметкер - жұмыс беруші қатынасындағы ынтымақтастық" 7.1-тармағы				57	
Міндеттер	Көрсеткіштер					
2.1.1. Еңбек заңнамасын жетілдіру	Еңбек кодексіне өзгерістер мен толықтырулар енгізу (2010 ж.)					
2.1.2. Еңбектің заманауи стандарттарын әзірлеу және енгізу	1. Келісілген еңбек үлгі нормалары мен нормативтердің саны, бірлік	43	44	30	45	45
	2. Еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың халықаралық стандарттарын енгізген кәсіпорындардың үлесі (МОТ-СУОТ-2001), қызмет ететін кәсіпорындардың жалпы санынан %	-	2	5	10	15
	3. Әзірленген және өндіріске енгізілген және/немесе нормативтік құқықтық актілерде пайдаланылған еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау стандарттарының саны, бірлік	10	8	3	9	9
2.1.3. Еңбек қызметінің қауіпсіз жағдайларын қамтамасыз ету	1. Еңбек жағдайлары бойынша аттестатталған нысандардың саны, кәсіпорындардың саны	7335	8000	9500	11000	12500
	2. Зиянды және басқа да қолайсыз еңбек жағдайларында жұмыс істейтін қызметкерлердің саны, мың адам	1450	1400	325	320	310
	оның ішінде:					
	әйелдер	550	530	74	72	70
2.2-мақсат	Нысаналы индикаторлар					
	1. Еңбек заңнамасын бұзушылықтарды жоюдың	80	80	85		90

	үлес салмағы, анықталған заң бұзушылықтардың жалпы санынан %				88	
Азаматтардың еңбек құқықтарын қорғау	2. Өндірістік жаракат деңгейі: өндірістік жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті 1000 адамға	0,7	0,7	0,67	0,64	0,61
	өндірісте өліммен аяқталған жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті 1000 жұмыс істейтін адамға	0,09	0,09	0,085	0,080	0,075
	Бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексіндегі позиция "Жұмыспен қамтудың икемсіздігі" 7.4-тармағы	22	22	22	22	22
	Бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексіндегі позиция "Қабылдау және босату тәжірибесі" 7.5-тармағы	4	4	4	4	4
	Бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексіндегі позиция "Жалақыны белгілеудің икемділігі" 7.2-тармағы	20	44	40	35	30
	Бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексіндегі позиция "Еңбекақы және өнімділік" 7.7-тармағы	23	33	30	25	33
	Міндеттер	Көрсеткіштер				
2.2.1. Еңбекті нормалау жүйесін жетілдіру	1. Мемлекеттік органдар мен кәсіпорындарға көмек ретінде дайындалған еңбекті нормалау жөнінде әзірленген әдістемелік ұсынымдардың саны, бірлік	1	2	2	2	2
	2. Қайта қаралған ТББА, БА шығарылымдарының және экономиканың әртүрлі саларында қызмет ететін лауазымдардың біліктілік сипаттамасының саны (ЕурАзЭЖ ұсынымдарын ескере отырып), бірлік	2	7	10	12	12
2.2.2. Бюджеттік сала қызметкерлерінің еңбекақы жүйесін кезең-кезеңмен жетілдіру	1. Бюджеттік сала қызметкерлеріне еңбекақы төлеудің жаңа жүйесін әзірлеу (2009 ж.) 2. Бюджеттік сала қызметкерлеріне еңбекақы төлеудің жаңа жүйесін әзірлеу және еңбекақысын арттыру (2010 - 2011 жж.)					
	1. БҰҰ еңбек қатынастары саласындағы Ғаламдық					

2.2.3. Бизнесінің әлеуметтік жауапкершілігін арттыру	шартының принциптерін ілгерілету жөнінде Келісімге қосылған қол қоюшылардың саны, кәсіпорындардың саны	-	300	230	450	500
	2. Бизнесінің корпоративтік әлеуметтік жауапкершілігі шеңберінде әлеуметтік жобаны іске асыру жөнінде ЖАО мен бизнес құрылымдар арасында жасалған меморандумдардың саны бірлік	-	3000	3100	3200	3300
2.2.4. Мемлекеттік еңбек инспекторларының қадағалау-бақылау қызметінің тиімділігін арттыру	1. МЕИ тексерулерімен қамтылған кәсіпорындардың үлес салмағы, кәсіпорындардың жалпы санына %	8	8	9	10	11
3-стратегиялық бағыт. Көші-қон процестерін басқару						
3.1-мақсат	Нысаналы индикаторлары	2007 ж. (есеп)	2008 ж. (жоспар)	2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.
Басқарылмайтын көші-қон қатерін алдын алу	1. Оралмандардың көшіп келу квотасы, мың отбасы	15	15	20	20	20
	2. Шетелдік жұмыс күшін тартуға арналған квота (ШЖК), ЭБХ %	0,98	1,6	0,75	1,8	2,8
	3. "Нұрлы көш" бағдарламасына қатысушылардың саны, отбасы	-	-	1051	11084	11084
Міндеттер	Көрсеткіштер					
3.1.1. Көші-қон заңнамасын жетілдіру	Қазақстан Республикасының Көші-қон саясаты тұжырымдамасын және "Нұрлы көш" бағдарламасын іске асыру үшін нормативтік құқықтық актілерді әзірлеу (2009 - 2010 ж.ж.)					
3.1.2. Халықтың көші-қоны мониторингін және болжауды жақсарту (ҰҚК және ПМ бірлесіп)	1. "Оралман" дерекқорын жасауды және оның "Бүркіт" дерекқорымен біріктіруді аяқтау (2011 ж. ) ; 2. "Нұрлы көш" бағдарламасына қатысушыларды есепке алуды қамтамасыз ететін бірыңғай автоматтандырылған ақпараттық жүйе құру (2011 ж.)					
3.1.3. Көші-қон заңнамасының сақталуын бақылауды қатаңдату	ШЖК тартатын кәсіпорындарды тексерулермен қамту, ШЖК тартатын кәсіпорындардың жалпы санына %	10	10	10,5	11	11,5
3.1.4. Шетелдердегі казак диаспорасы өкілдерінің арасында ақпараттық-түсіндіру жұмыстарын жүргізу (СІМ бірлесіп)	1. Ақпараттық материалдар, бірлік	200	200	500	500	500
3.2-мақсат	Нысаналы индикаторлар					
Халықтың көші-қонын реттеу тетігін жетілдіру	"Халықтың көші-қоны туралы" Қазақстан Республикасының Заңына өзгерістер енгізу (2009 ж. )					

Міндеттер	Көрсеткіштер					
3.2.1. Ішкі еңбек көші-қоны процестерін тәртіпке келтіру (АШМ, ЭМРМ, ИСМ, БҒМ, ККМ, облыстардың, Алматы және Астана қалаларының әкімдерімен бірлесіп)	Еңбек ресурстарына тапшы өңірлерге жұмыс күшін тартуды экономикалық ынталандыру тетігін әзірлеу (2011 ж.)					
3.2.2. Экономиканың басым салаларына және серпінді жобаларды іске асыруға жоғары білікті ШЖК тарту рәсімдерін жеңілдету	1. Тартылатын ШЖК жалпы санында I және II санаттағы ШЖК үлес салмағы, %	38,7	39,0	40,0	42,0	44,0
3.2.3. Этникалық және ішкі көшіп-қонушыларды өңірлердің әлеуметтік-экономикалық және демографиялық жағдайын, ұлттық қауіпсіздікті күшейту мүддесін ескере отырып, қоныстандыруды оңтайландыру және ынталандыру	"Нұрлы көш" бағдарламасын іске асыру (2009-2011 ж.)					
3.2.4. Оралмандардың бастапқы бейімделуі мен кірігуі жағдайларын жақсарту	1. Оралмандарды бейімдеу және кіріктіру орталықтарын салу, бірлік	-	-	1	-	-
	2. Кәсіптік оқумен қамтылған оралмандардың үлес салмағы, еңбекке қабілетті жастағы оралмандардың жалпы санына %	0,8	1,2	1,6	1,8	2,0
	3. Жұмысқа орналастырылған оралмандардың үлесі, жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі уәкілетті органдарға жәрдемдесуі үшін өтініш берген еңбекке қабілетті оралмандардың жалпы санына %	65	65	67	70	72
	4. Меншігінде тұрғын үйі бар оралман отбасылардың үлес салмағы оралман отбасылардың жалпы санынан %	46	47	48	50	50
4-стратегиялық бағыт. Қарттық, мүгедектік, асыраушысынан айрылу және өзге әлеуметтік қатерлердің басталуы салдарынан туындайтын қатерлерді басқару						
4.1-мақсат	Нысаналы индикаторлар	2007 ж. (есеп)	2008 ж. (жоспар)	2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.

Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету	Табысты жиынтық зейнетақы төлемдерімен (базалық, ынтымақты және ЖЗҚ төлемдерімен) алмастыру коэффициенті %	29,0	37	40	43	45
Міндеттер	Көрсеткіштер					
4.1.1. Зейнетақымен қамсыздандыру жүйесі өлшемдерін жетілдіру	1. Зейнетақы төлемдерінің мөлшерін арттыру жөнінде ұсыныстар әзірлеу (2009 ж.) 2. Зейнетақы заңнамасына өзгерістер мен толықтырулар енгізу (2009 ж.)					
4.1.2. Зейнетақы төлемдерінің мөлшерін арттыру	1. Bazалық зейнетақы төлемдерінің мөлшері, ЕТҚД шамасына %	34	40	40	40	50
	2. Орталықтан төленетін зейнетақы төлемдерінің орташа мөлшері (ынтымақты зейнетақылар), өткен жылға %	108	126	125	125	130
	3. ЖЗҚ берілетін зейнетақы төлемдерінің орташа мөлшері (жинақтаушы зейнетақылар), өткен жылға %	-	-	-	108	107,5
4.1.3. Міндетті зейнетақы жарналарының ЖЗҚ-ға уақтылы түсуін қамтамасыз ету (Қаржыминімен бірлесіп)	Міндетті зейнетақы жарналары бойынша ЖЗҚ-ға берешекті азайту, міндетті зейнетақы жарналары сомасына %	6,4	3,6	3,2	3,0	2,5
4.1.4. ЖЗҚ зейнетақы активтерінің сақталуын қамтамасыз ету және инвестициялық кірісті арттыруға жәрдемдесу (ҚҚА және Қаржыминімен бірлесіп)	Инфляция деңгейіне индекстеуді ескере отырып, зейнетақы жарналары сомасы мен нақты зейнетақы жинақтары сомасының арасындағы айырманы төлеу, зейнетке шығатын зейнеткерлерге қатысты %	-	-	100	100	100
4.1.5. Жинақтаушы зейнетақы жүйесіне әкімшілік етуді жетілдіру	1. МЗЖ есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы біреуден артық шарты бар салымшылардың саны, млн. адам.	1,8	2,5	1,5	1,0	0,8
	2. Комиссиялық сыйақы көлемінің зейнетақы жинақтарының жалпы сомасына арақатынасы %	8,7	6,0	5,5	5,5	5,5
4.1.6. Әлеуметтік төлемдерді ұйымдастырудың тиімді жүйесін қамтамасыз ету	1. Электрондық іс-қағаздар макетін қалыптастыру және жүзеге асырылатын төлемдерді электронды тағайындау тағайындалатын төлемдердің көлемінен %	-	-	80	90	100
	2. ЗТМО арқылы жүзеге асырылатын әлеуметтік төлем түрлерінің саны, бірлік	-	31	31	32	36

4.2-мақсат	Нысаналы индикаторлар					
Еңбек ету қабілетінен, асыраушысынан айрылған жағдайларда және заңнамада көзделген өзге де негіздемелер бойынша әлеуметтік қамсыздандыру деңгейін арттыруға жәрдемдесу	1. Мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылардың орташа мөлшері, өткен жылға %	124	121	110,1	109,8	109
	2. МӘСҚ берілетін әлеуметтік төлемдердің мөлшері, өткен жылға % : еңбек ету қабілетінен айрылу жағдайы бойынша	129	123	123	123	123
	асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша	123	125	130	135	135
	Бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексіндегі позиция "Жалақыдан басқа еңбек шығындары" 7.3-тармағы	88	56	56	56	56
	Бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексіндегі позиция "Жұмыстан босатылуға қатысты шығындар" 7.6-тармағы	12	15	15	15	15
Міндеттер	Көрсеткіштер					
4.2.1. Міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесі өлшемдерін жетілдіру	Міндетті әлеуметтік сақтандыру жөніндегі заңнамаға өзгерістер мен толықтырулар енгізу (2010 ж.)					
4.2.2. МӘСҚ-ға міндетті әлеуметтік аударымдардың уақтылы түсуін қамтамасыз етуге жәрдемдесу (Қаржыминімен бірлесіп)	МӘСҚ-ға әлеуметтік аударымдар бойынша берешекті азайту, міндетті әлеуметтік аударымдардың сомасына %	1,9	3	2,5	2	1,5
4.2.3. Халықтың жекелеген санатына әлеуметтік қолдау көрсету	Әлеуметтік төлемдердің (мем. Арнайы жәрдемақы, СЯСП зардап шеккен адамдарға және саяси қуғын-сүргіндердің құрбандарына біржолғы төлемдер, жерлеуге төленетін жәрдемақы) мөлшері, алдыңғы жылға %	106	107	111	108	107,5
4.3-мақсат	Нысаналы индикаторлар					
Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін жетілдіру	Арнаулы әлеуметтік қызмет стандарттарын әзірлеу және енгізу:					
	мүмкіндіктері шектеулі балаларға, бірлік,			1		
	психоневрологиялық аурулармен ауыратын мүгедектерге, бірлік,				1	



	қарттар мен мүгедектерге, сондай-ақ тірек-қозғалыс аппараты бұзылған балаларға, бірлігі.					2
Міндеттері	Көрсеткіштері					
4.3.1. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетудің құқықтық негіздерін құру	"Арнаулы әлеуметтік қызметтер туралы" Қазақстан Республикасының Заңын іске асыру үшін нормативтік құқықтық актілер қабылдау (2009 - 2010 жж.)					
4.3.2. МЕҰ және бизнес құрылымдарды арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетуге тарту	Үкіметтік емес ұйымдардың әлеуметтік қамсыздандыру жүйесімен қамтылған балалардың саны, қамтылмаған балалардың жалпы санынан %	-	-	3	12,7	17
4.3.3. Протездік-ортопедиялық бұйымдарды стандарттау және сертификаттау жүйесін жетілдіру	Протездік-ортопедиялық бұйымдардың әзірленген және өндіріске енгізілген стандарттарының саны бірлік	-	-	3	2	1
5-стратегиялық бағыт. Белгіленген ең төмен шекті деңгейден төмен табысты азайту тәуекелін басқару						
5.1-мақсат	Нысаналы индикаторлар	2007 ж (есеп )	2008 ж. ( жоспар)	2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.
Ең төмен табыстың мемлекеттік кепілін іске асыру	1. Зейнетақының ең төмен мөлшері мен ең төмен күнкөріс деңгейі көлемінің арақатынасы	0,75	0,66	0,72	0,85	1,02
	2. Жалақының ең төмен мөлшері мен орташа мөлшерінің арақатынасы	0,18	0,21	0,22	0,23	0,24
Міндеттер	Көрсеткіштер					
5.1.1. Ең төмен күнкөріс деңгейін айқындау әдістемесін жетілдіру	1. "Ең төмен күнкөріс деңгейі туралы" Қазақстан Республикасының Заңына өзгерістер енгізу (2011 ж.)					
5.1.2. Зейнетақы төлемінің ең төмен мөлшерін арттыру	Зейнетақының ең төмен мөлшері, өткен жылға %-бен	-	109,2	125	125	130
5.1.3. Жалақының ең төмен мөлшерін арттыру	Еңбекақының ең төмен мөлшері, 2007 жылға %-бен	-	123,3	138,1	149,2	160,4
5.2-мақсат	Нысаналы индикаторлар					
Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу	Табысы ең төмен күнкөріс деңгейінен төмен халықтың үлесі, %-бен	12,7	12,9	13,2	11,5	10,0
Міндеттер	Көрсеткіштер					
	1. Кәсіптік даярлауға және қайта даярлауға жіберілген	8,1	11,6	18,4		29,8

5.2.1. Аз қамтамасыз етілген халықтың еңбек етуге қабілетті бөлігінің экономикалық белсенділігін ынталандыру	адамдардың үлесі, АӘК алатын жұмыссыздардың жалпы санынан %-бен				23,8	
	2. Аз қамтамасыз етілгендердің қатарынан жұмысқа орналастырылған жұмыссыздардың үлес салмағы, уәкілетті органдардың жәрдемдесуімен жұмысқа орналастырылған азаматтардың жалпы санынан %-бен	11,7	12,6	13,6	14,7	15,9
5.2.2. Әлеуметтік көмек және қолдау көрсетудің атаулылығын қамтамасыз ету және оның тиімділігін арттыру	"Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне жұмыспен қамту және атаулы әлеуметтік көмек мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы" Қазақстан Республикасының Заңын іске асыру үшін нормативтік құқықтық актілер әзірлеу (2009 ж.)					
5.2.3. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау жүйесін дамыту	1. Бала тууына байланысты біржолғы жәрдемақы, алдыңғы жылға %-бен	106	214	111	117	107,5
	2. Бала бір жасқа толғанға дейін оның күтімі жөніндегі ай сайынғы жәрдемақы, алдыңғы жылға %-бен	106	164	111	131,5	107,5
	3. 18 жасқа дейінгі балаларға арналған жәрдемақы алдыңғы жылға %-бен	106	107	111	108	107,5
	4. Мүгедек балаларды тәрбиелеуші ата-аналарға, қамқоршыларға, теңге	-	-	-	14548	15639
5.2.4. Әлеуметтік көмектің деңгейін арттыру	1. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақылардың орташа мөлшері, алдыңғы жылға %-бен	106	107	111	109	109
	2. АӘК-тің орташа мөлшері, алдыңғы жылға %-бен	114	106	105	105	105

## Мемлекеттік органның стратегиялық бағыттары мен мақсатының мемлекеттің стратегиялық мақсатына сәйкестілігі

**Ескерту. Кіші бөлімге өзгерту енгізілді - ҚР Үкіметінің 2009.04.30 N 620 Қаулысымен.**

Мемлекеттік органның стратегиялық бағыттары мен мақсаты	Мемлекеттік органның қызметі бағытталған мемлекеттің стратегиялық мақсаты	Стратегиялық құжаттың, нормативтік құқықтық актінің атауы
1-стратегиялық бағыты. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін басқару		
	"4.1. Жұмыспен қамту саласындағы негізгі мақсат халықты неғұрлым толық түрде өнімді жұмыспен қамту болып табылады. Бұл мақсат екі қосымша мақсатқа қол жеткізуді: жұмыстан	"Қазақстанның 2030 жылға дейінгі даму стратегиясын одан әрі іске асыру жөніндегі шаралар туралы" Қазақстан

<p>1.1-мақсат. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерінің алдын алу</p>	<p>шығып қалу деңгейін азайтуды; жұмыссыз халықты жұмысқа орналастыру деңгейін арттыруды көздейді."</p>	<p>Республикасы Президентінің 2001 жылғы 4 желтоқсандағы Жарлығы</p>
<p>1.2-мақсат. Еңбек ресурстарын дамыту</p>	<p>"4.4. Жұмыспен қамту саласындағы саясат халықтың жұмыспен өнімді қамтамасыз етілу мақсаттарына сүйенгенде ғана табысты болуы мүмкін. Бұған еңбек ресурстары сапасын қамтамасыз ету арқылы ғана қол жеткізуге болады."</p> <p>"7. Индустриялық-инновациялық стратегияны жағдайда табысты іске асырудың ажырамас шарты отандық адами капиталдың өсу серпіні болып табылады... Стратегияны іске асыру оны өнеркәсіптік өндірістің инновациялық даму сұранысына тепе-тең жауап беретін білікті кәсіби мамандармен қамтамасыз етуге тікелей байланысты."</p>	<p>"Қазақстанның 2030 жылға дейінгі даму стратегиясын одан әрі іске асыру жөніндегі шаралар туралы" Қазақстан Республикасы Президентінің 2001 жылғы 4 желтоқсандағы Жарлығы</p> <p>"Қазақстан Республикасының Индустриялық-инновациялық дамуының 2003-2015 жылдарға арналған стратегиясы туралы" Қазақстан Республикасы Президентінің 2003 жылғы 17 мамырдағы N 1096 Жарлығы</p>
	<p>"Ең пәрменді әлеуметтік саясат өнімді еңбекке ынталандыру және жаңа жұмыс орындарын жасақтау болып келді, әрі солай болып қала береді. Біз, ең алдымен, қандай да бір себептермен жұмысынан айрылып қалған адамдардың еңбекке оралуына нақты мүмкіндіктер туғызуымыз, олардың жаңа мамандық алуына жағдай жасауымыз керек. Сонымен қатар жастар ортасында жұмысшы мамандықтарының, әсіресе өнеркәсіптегі мамандықтың беделін асырып, кеңінен насихаттауды қайтадан қолға алуымыз қажет."</p> <p>"Жұмыспен қамтудың тиімділігін және жұмыссыздық деңгейін төмендетуді арттыру мақсатында: - кәсіптер (мамандықтар) бойынша жұмыс күшіне қажеттілікті орта және ұзақ мерзімді кезеңге кешенді жобалау; - жұмыссыздарды даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттырудың Өңірлік тұжырымдамасын және бағдарламасын әзірлеу жүзеге асырылатын болады. ... Сонымен қатар, заңнаманы кәсіби даярлау және бағдарлау құқығын беру бөлігін жетілдіру, сондай-ақ халықтың өзін-өзі жұмыспен қамтыған бөлігін</p>	<p>Қазақстан Республикасы Президентінің "Қазақстан - 2030" стратегиясы Қазақстан дамуының жаңа кезеңі. Ішкі және сыртқы саясатымыздағы аса маңызды 30 серпінді бағыт" атты Қазақстан халқына Жолдауы</p> <p>"Қазақстан Республикасының Индустриялық-инновациялық дамуының 2003-2015 жылдарға арналған стратегиясы туралы" Қазақстан Республикасы Президентінің 2003 жылғы 17 мамырдағы N 1096 Жарлығы</p>

жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу жөнінде шаралар қабылданатын болады.

"4-ұзақ мерзімді басымдық.  
Халықтың әлеуметтік жағынан осал жіктерін жұмыспен қамтуға жәрдемдесу

1.3-мақсат. Жұмыспен тиімді қамтуға жәрдемдесу

Келесі бағдарламалар тобы халықтың әлеуметтік жағынан әлсіз қорғалған санатын жұмыспен қамтуға жәрдемдесу бағдарламасы болуға тиіс: әйелдердің, жастардың жұмысқа тартылуын қамтамасыз ету."

Өңірлік жұмыспен қамтылуды және кадрларды қайта даярлауды қамтамасыз ету үшін мен Үкіметке кемінде 140 млрд. теңге бөлуді тапсырамын. Жергілікті бюджеттерден де жұмыспен қамту стратегиясын бірлесіп қаржыландыруға ресурстар бөлінуі тиіс. Жұмысынан айрылатындар үшін жаңа жұмыс орындарын құратын боламыз. Төртіншіден, бұл - әлеуметтік жұмыс орындарын кеңейту және жастар практикасын ұйымдастыру. Халықты жұмыспен қамту туралы қолданыстағы Заң бізге бюджет қаражатын осы мақсатқа пайдалануға мүмкіндік береді. Біздің бүгінгі міндетіміз - қазіргі бағдарламалардың шеңберін кеңейту. Осы мақсатқа қосымша 8,6 млрд. теңге бөлуді тапсырамын. Сонда біз 96 мыңға жуық адамды жұмыспен қамтамасыз етеміз.

Өңірлік жұмыспен қамтылуды және кадрларды қайта даярлауды қамтамасыз ету үшін мен Үкіметке кемінде 140 млрд. теңге бөлуді тапсырамын. Жергілікті бюджеттерден де жұмыспен қамту стратегиясын бірлесіп қаржыландыруға ресурстар бөлінуі тиіс. Жұмысынан айрылатындар үшін жаңа жұмыс орындарын құратын боламыз. Төртіншіден, бұл - әлеуметтік жұмыс орындарын кеңейту және жастар практикасын ұйымдастыру. Халықты жұмыспен қамту туралы қолданыстағы Заң бізге бюджет қаражатын осы мақсатқа пайдалануға мүмкіндік береді. Біздің бүгінгі міндетіміз - қазіргі бағдарламалардың шеңберін кеңейту. Осы мақсатқа қосымша 8,6 млрд. теңге

Қазақстан Республикасының Президенті Н.Ә. Назарбаевтың 2009 жылғы 6 наурыздағы "Дағдарыстан жаңару мен дамуға" атты Қазақстан халқына Жолдауы

Қазақстан Республикасының Президенті Н.Ә. Назарбаевтың 2009 жылғы 6 наурыздағы "Дағдарыстан

	<p>бөлуді тапсырамын. Сонда біз 96 мыңға жуық адамды жұмыспен қамтамасыз етеміз.</p>	<p>жаңару мен дамуға" атты Қазақстан халқына Жолдауы</p>
<p>2-стратегиялық бағыт. Еңбек құқығының бұзылу қатерін басқару</p>		
<p>2.1-мақсат. Еңбек құқығының бұзылу қатерінің алдын алу</p>	<p>"3.8. Нақты іс жүзіне асыру 2006 жылы тұжырымдамасы барлық халықаралық стандарттарға, Халықаралық еңбек ұйымы мен Бүкіл әлемдік сауда ұйымының талаптарына сай келетін Еңбек кодексін қабылдау қ а ж е т . "</p> <p>"Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласында орнықты дамуды қамтамасыз ету мынадай: өнеркәсіп орындарда халықаралық қауіпсіздік стандарттары мен еңбекті қорғауды енгізу; жұмыс берушілердің де, сондай-ақ жұмысшылардың да қауіпсіздік талаптарын сақтауы үшін қауіпсіз мінез-құлық мәдениетін тарату мен жауапкершілігін арттыру; тәуекелді бағалау мен оларды басқару жөніндегі шараларды жүзеге асыру; қауіпсіздік нормаларының сақталуы үшін мемлекеттік бақылауды күшейту жүргізу жолымен жүзеге асырылады."</p>	<p>Қазақстан Республикасы Президентінің 2006 жылғы 1 наурыздағы " Қазақстанның әлемдегі бәсекеге барынша қабілетті 50 елдің қатарына кіру стратегиясы. Қазақстан өз дамуындағы жаңа серпіліс жасау қарсаңында" атты Қазақстан халқына Ж о л д а у ы</p> <p>"Қазақстан Республикасының 2007-2024 жылдарға арналған орнықты дамуға көшу тұжырымдамасы туралы" Қазақстан Республикасы Президентінің 2006 жылғы 14 қарашадағы N 216 Жарлығы</p>
	<p>"III Қазақстан халқының әл-ауқатын а р т т ы р у</p> <p>"Нұр Отан" партиясының 5 жылға арналған сайлауалды тұғырнамасына сәйкес халықтың әлеуметтік қорғалмаған жіктерінің тұрмыс деңгейін алдағы уақытта да арттыра беру үшін бізде барлық негіз бар. Жаңа үш жылдық бюджет: бюджет саласы қызметкерлерінің жалақысын кезең-кезеңмен өсіру арқылы 2012 жылы 2 есе деңгейге, оның ішінде 2009 жылы - 25%, 2010 жылы - 25%, 2011 жылы 30% арттыруды қамтамасыз етуге тиіс;"</p> <p>"3.6. Бизнестің әлеуметтік жауапкершілігінің халықаралық</p>	<p>Қазақстан Республикасы Президентінің 2008 жылғы 7 ақпандағы "Қазақстан халқының әл-ауқатын арттыру - мемлекеттік саясаттың басты мақсаты" атты Қазақстан халқына Жолдауы</p> <p>Қазақстан Республикасы Президентінің 2006 жылғы 1 наурыздағы "</p>

<p>2.2-мақсат. Азаматтардың еңбек құқықтарын қорғау</p>	<p>стандарттарын енгізу Бізге бизнестің әлеуметтік есептілігінің жалпыға ортақ ережесін әзірлеп, жалпыұлттық міндеттерді шешуде осы саладағы халықаралық озық тәжірибелерге сүйене отырып, оның әлеуметтік жауапкершілігін арттыратын уақыт келді деп ойлаймын. Бизнестің әлеуметтік жауапкершілігінің стандарттары БҰҰ-ның Жаһандық шартында айқындалған"</p> <p>"Бұл - корпоративтік әлеуметтік жауапкершіліктің жарқын үлгісі. Мұндай тәжірибе барынша кең таратылуға тиіс. Ал бұқаралық ақпарат құралдары оған барынша қолдау көрсетуі керек."</p>	<p>Қазақстанның әлемдегі бәсекеге барынша қабілетті 50 елдің қатарына кіру стратегиясы. Қазақстан өз дамуындағы жаңа серпіліс жасау қарсаңында" атты Қазақстан халқына Ж о л д а у ы</p> <p>Қазақстан Республикасы Президентінің 2008 жылғы 7 ақпандағы "Қазақстан халқының әл-ауқатын арттыру - мемлекеттік саясаттың басты мақсаты" атты Қазақстан халқына Жолдауы</p>
<p>3-стратегиялық бағыт. Көші-қон процестерін басқару</p>		
<p>3.1-мақсат. Басқарылмайтын көші-қон катерін алдын алу</p>	<p>"III Қазақстан халқының әл-ауқатын а р т т ы р у Тарихи атажұртына көшіп келу үшін оралмандарға бөлінетін жыл сайынғы квотаны 2009 жылы 5 мың отбасына дейін ұлғайтып, жылына 20 мың отбасына жеткізуіміз керек."</p>	<p>Қазақстан Республикасы Президентінің 2008 жылғы 7 ақпандағы "Қазақстан халқының әл-ауқатын арттыру - мемлекеттік саясаттың басты мақсаты" атты Қазақстан халқына Жолдауы</p>
	<p>"4.4.8. Еңбек көші-қонын ұйымдастыру жөніндегі шараларды қамтамасыз ету Өндірістік күштерді орналастырудың схемаларына сәйкес аймақтық еңбек нарықтарында ашылған мүмкіндіктерді ескере отырып, халықтың көші-қон бейімділігін арттыру қажет."</p> <p>"3.7. Еңбек ресурстарын дамытудың тиімді жүйесін құру Бізге оралмандарды арнаулы орталықтарда алдын ала дайындау, қоғамымызға бейімдеу мен кіріктіру үшін жағдай туғызуға көбірек зер</p>	<p>"Қазақстанның 2030 жылға дейін даму стратегиясын одан әрі іске асыру жөніндегі шаралар туралы" Қазақстан Республикасы Президентінің 2001 жылғы 4 желтоқсандағы Жарлығы</p> <p>Қазақстан Республикасы Президентінің 2006 жылғы 1 наурыздағы " Қазақстанның әлемдегі бәсекеге барынша қабілетті 50 елдің қатарына кіру стратегиясы. Қазақстан өз дамуындағы жаңа серпіліс жасау қарсаңында" атты Қазақстан халқына Ж о л д а у ы</p> <p>"Қазақстан Республикасының 2015</p>

<p>3.2-мақсат. Халықтың көші-қонын реттеу тетігін жетілдіру</p>	<p>салуымыз керек. Басқа елдердегі сияқты кәсіпке баулып, тіл үйретсек, олар жаңа жағдайға тезірек бейімделетін болады."</p> <p>"3.2.3. Таратып орналастыру жүйесі мен аумақтардың құрылымы Халықтың тұруға және шаруашылық қызметке қолайлы жағдайлары бар аймақтар (11-қосымша) мен елді мекендерге шоғырлануын ынталандыру негізінен экономикалық әдістермен (орта мерзімді кезеңде өтемақылық негізде арнайы көші-қон іс-шараларын жүргізу көзделмейді) мынадай шаралар кешені арқылы жүзеге асырылатын болады :</p> <p>көші-қон ағынын нысаналы реттеу: оралмандарды таратып орналастыру; елге тұрақты мекен-жайға көшу үшін (реэмиграция) шамадан тыс әкімшілік кедергілерді алып тастау; өңірлік еңбек нарықтарындағы ахуалды ескере отырып, жұмыс күші артық өңірлерге шетелдік жұмыс күшін тартуды қвоталау ;</p> <p>кейіннен жұмыс істейтін кадрлар тапшы нақты өңірлерге жұмысқа орналастыру үшін азаматтарды нысаналы оқыту (қайта оқыту) жөнінде шаралар қабылдау ;"</p> <p>"Үшіншіден, өзіміздің көршілерімізбен бірлесіп, жұмыс күштері жылжуының арнайы тәртібін енгізу мәселесін талқылауымыз қажет болуы мүмкін. Біз Орталық Азия өңірі елдерінің білікті жұмыс күшінің еркін, бірақ басқарумен жылжып тұруына қарсы емеспіз."</p>	<p>жылға дейінгі аумақтық даму стратегиясы туралы" Қазақстан Республикасы Президентінің 2006 жылғы 28 тамыздағы N 167 Жарлығы</p> <p>Қазақстан Республикасы Президентінің "Қазақстан - 2030" стратегиясы Қазақстан дамуының жаңа кезеңі. Ішкі және сыртқы саясатымыздағы аса маңызды 30 серпінді бағыт" атты Қазақстан халқына Жолдауы</p>
<p>4-стратегиялық бағыт. Қарттық, мүгедектік, асыраушысынан айрылу және өзге әлеуметтік қатерлердің басталуы салдарынан туындайтын қатерлерді басқару</p>	<p>"4. Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы негізгі мақсат халықтың кедейлік деңгейін азайтуға бағдарланған халықты әлеуметтік жағынан қамтамасыз етудің тиімді жұмыс істейтін жүйесін құру болып табылады."</p>	<p>"Қазақстанның 2030 жылға дейінгі даму стратегиясын одан әрі іске асыру жөніндегі шаралар туралы" Қазақстан</p>

<p>4.1-мақсат. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету</p>	<p>"Жиырма екінші бағыт - Жинақтаушы зейнетақы жүйесін дамыту          Үкімет Жинақтаушы зейнетақы жүйесін одан әрі жетілдіру жөнінде ұсыныстар әзірлеуге тиіс.          Неғұрлым өзекті міндеттер мыналар:          Біріншіден, зейнетақылық жинақтаулардың сақталуы мен кәрілік жеткен кезде олардың жетерлік мөлшерде болуы жөнінде мемлекеттік кепілдіктерді қамтамасыз ету.          Екіншіден, халықты жинақтаушы зейнетақы жүйесімен барынша қамту.</p>	<p>Республикасы Президентінің 2001 жылғы 4 желтоқсандағы Жарлығы           Қазақстан Республикасы Президентінің "Қазақстан - 2030" стратегиясы Қазақстан дамуының жаңа кезеңі. Ішкі және сыртқы саясатымыздағы аса маңызды 30 серпінді бағыт" атты Қазақстан халқына Жолдауы</p>
<p>4.2-мақсат. Еңбек ету қабілетінен айрылу, асыраушысынан айрылған жағдайларда және заңнамада көзделген өзге де негіздемелер бойынша әлеуметтік қамсыздандыру деңгейін арттыруға жәрдемдесу</p>	<p>"ІІІ Қазақстан халқының әл-ауқатын арттыру          "Нұр Отан" партиясының 5 жылға арналған сайлауалды тұғырнамасына сәйкес халықтың әлеуметтік қорғалмаған жіктерінің тұрмыс деңгейін алдағы уақытта да арттыра беру үшін бізде барлық негіз бар."           "4-ұзақ мерзімді басымдық. Әйел мен баланың денсаулығын жақсарту. Ана мен баланың денсаулығын қорғау біздің мемлекетіміздің, денсаулық сақтау органдарының, жұртшылықтың тікелей назарында болуға тиіс. Уақыт өтіп, қазына кірісі өскенде мемлекет үшін де, отбасын қолдауға тиімді демографиялық саясат үшін де қолайлы нысанда аналар мен балаларға мемлекеттік қолдау көрсетуге қаражат табамыз."</p>	<p>Қазақстан Республикасы Президентінің 2008 жылғы 6 ақпандағы "Қазақстан халқының әл-ауқатын арттыру - мемлекеттік саясаттың басты мақсаты" атты Қазақстан халқына Жолдауы           Қазақстан Республикасы Президентінің "Қазақстан - 2030 Барлық Қазақстандықтардың өсіп-еркендеуі, қауіпсіздігі және әл-ауқатының артуы" атты Қазақстан халқына Жолдауы</p>
<p>4.3-мақсат. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін жетілдіру</p>	<p>"3.2. Әлеуметтік қолдау көрсету жүйесінің нарықтық экономика талаптарына сай қайта бағдарлануы Халықтың неғұрлым "әлжуаз" топтарын қорғайтын және экономиканың дамуына қолдау көрсететін осы заманғы әлеуметтік саясат.          Әлеуметтік қызмет көрсетудің мемлекеттік стандарттарын енгізу әлеуметтік қызмет көрсету ісімен шұғылданатын ұйымдардың қызметін міндетті түрде лицензиялауды кіргізу және олардың жұмысшыларын тіркеу керек болады."           "2.4. Әлеуметтік қамту Жоғарыда айтқанымдай, мемлекеттің қастерлі борышы жұмыс істеу немесе табыс табудың бірдей жағдайына ие</p>	<p>Қазақстан Республикасы Президентінің 2006 жылғы 1 наурыздағы "Қазақстанның әлемдегі бәсекеге барынша қабілетті 50 елдің қатарына кіру стратегиясы. Қазақстан өз дамуындағы жаңа серпіліс жасау қарсаңында" атты Қазақстан халқына Ж о л д а у ы</p>



	болу мүмкіндігі шектеулі адамдарға деген қамқорлығы болып табылады. Бұл азаматтарға көмектесу - біздің қоғамымыздың ізгілену мен кемелдену дәрежесінің көрінісі, сіздер мен біздің борышымыз. Осынау борышымызды атқаратын мезгіл мен мүмкіндік туды."	Қазақстан Республикасы Президентінің 2004 жылғы 19 наурыздағы "Бәсекеге қабілетті Қазақстан үшін, бәсекеге қабілетті экономика үшін, бәсекеге қабілетті халық үшін!" атты Қазақстан халқына Жолдауы
5-стратегиялық бағыт. Белгіленген ең төмен шекті деңгейден төмен табысты азайту тәуекелін басқару		
5.1-мақсат. Ең төмен табыстың мемлекеттік кепілін іске асыру	"4-ұзақ мерзімді басымдық. Халықтың нақты табысының артуын қамтамасыз е т у Әлеуметтік қамсыздандырудың мемлекеттік саясатында есептік көрсеткішті емес, ең төменгі күнкөрістік мөлшерді деңгейін қолдану қажет. Оның үстіне атаулы әлеуметтік көмек шын мәнінде мұқтаждарға көрсетілуге тиіс.	"Қазақстанның 2030 жылға дейінгі даму стратегиясын одан әрі іске асыру жөніндегі шаралар туралы" Қазақстан Республикасы Президентінің 2001 жылғы 4 желтоқсандағы Жарлығы
5.2-мақсат. Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу	"Мемлекет тарапынан халықты әлеуметтік қолдау ол нысаналы әрі атаулы сипат алған жағдайда ғана нәтижелі болады. Мемлекет қоғамның осындай көмекке шынында зәру мүшелерін қолдауға міндетті және сол үшін жауапкершілікті іс жүзінде өзіне алып отыр, олар, ең алдымен: балалар, көп балалы аналар, ардагерлер, мүгедектер." "III Қазақстан халқының әл-ауқатын а р т т ы р у "Нұр Отан" партиясының 5 жылға арналған сайлауалды тұғырнамасына сәйкес халықтың әлеуметтік қорғалмаған жіктерінің тұрмыс деңгейін алдағы уақытта да арттыра беру үшін бізде барлық негіз бар."	Қазақстан Республикасы Президентінің "Қазақстан - 2030" стратегиясы Қазақстан дамуының жаңа кезеңі. Ішкі және сыртқы саясатымыздағы аса маңызды 30 серпінді бағыт" атты Жолдауы Қазақстан халқына  Қазақстан Республикасы Президентінің 2008 жылғы 7 ақпандағы "Қазақстан халқының, әл-ауқатын арттыру - мемлекеттік саясаттың басты мақсаты" атты Қазақстан халқына Жолдауы

#### 4. Қазақстан Республикасы

#### Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің функционалдық мүмкіндіктері

Қазақстан Республикасы Президентінің "Қазақстан Республикасының мемлекеттік басқару жүйесін жаңғырту жөніндегі шаралар туралы" 2007 жылғы 13 қаңтардағы N 273 және "Әкімшілік реформаны одан әрі жүргізу жөніндегі кейбір шаралар туралы" 2007 жылғы 29 наурыздағы N 304 Жарлықтарына сәйкес әлеуметтік саланы басқарудың сапасын жетілдірудің мынадай шаралары қабылдануда:

1. Мемлекеттік басқарудың орталық және жергілікті органдарының арасындағы әдіснамалық, бақылау және іске асыру функцияларының аражігін ажыратуды есепке

ала отырып, Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі органдар жүйесінің құрылымы қайта құрылды:

1.1. Министрліктің Орталық аппаратының саны оңтайландырылды және құрылымы өзгертілді. (1-қосымша). Орталық аппараттың санын 149-дан 134 бірлікке қысқарта отырып, екі жаңа департамент құрылды: - ішкі бақылау департаменті (Министрліктің аппаратындағы қаржылық және өзге де бұзушылықтардың алдын-алу, анықтау және жою мақсатында) және жұмыспен қамту және көші-қонды басқару саясатының әдіснамалық негіздерін әзірлеу үшін - халықты жұмыспен қамту және көші-қон департаменті.

1.2. Өкілеттігіне мемлекеттік әлеуметтік саясатты іске асыруды мен еңбек және әлеуметтік заңнаманың сақталуын бақылау функциялары кіретін тиісті аумақтық бөлімшелерімен Бақылау және әлеуметтік қорғау комитеті құрылды.

1.3. Жергілікті деңгейдегі мемлекеттік басқаруға еңбек қатынастарын реттеу және әлеуметтік әріптестікті дамыту, зейнетақы мен әлеуметтік жәрдемақыларды тағайындау және төлеу жөніндегі бірқатар өкілеттік беру үшін мүмкіндіктер зерттелуде және қажетті дайындық жұмысы жүргізілуде.

Мемлекеттік басқару жүйесін одан әрі демократияландыру мен жергілікті органдарға тиісті өкілеттіктерге құқық беру мемлекеттік қызмет көрсетуді халыққа барынша жақындатуға, мемлекеттің еңбек, материалдық және қаржылық ресурстарын пайдаланудың тиімділігін арттыруға мүмкіндік береді.

1.4. Әлеуметтік-еңбек саласын басқаруға тартылған барлық мемлекеттік органдардың нәтижелі өзара іс-қимылының тәсімдері әзірленуде және енгізілетін болады.

1.5. Аумақтық бөлімшелер қызметінің көрсеткіштері қатарына негізделген және тиісті бөлімшелер жүргізетін Министрлік ведомстволарының аумақтық бөлімшелері қызметінің тиімділігі мен сапасын рейтингтік бағалау жалғастырылатын болады. Бағалауды жүргізу бар кемшіліктерді айқындауға және оларды жою жөніндегі шараларды қабылдауға жол ашады.

2. Басқару шешімдерінің тиімділігі мен халыққа мемлекеттік әлеуметтік қызмет көрсету сапасын арттыру үшін "электрондық үкімет" жүйесімен біріктірілген негізгі әлеуметтік процестердің бірыңғай ақпараттық қорын құру жөнінде жұмыс жүргізілуде.

2.1. Қазіргі уақытқа әлеуметтік қамсыздандыру жүйесін ақпараттандырудың толықтай жоғары деңгейіне қол жеткізілді: базалық және сақтандыру төлемдерінің дербестендірілген есебін ұйымдастыру және жүзеге асырудың іс жүзінде жаңа технологиясы енгізілді; әлеуметтік жәрдемақы алушылары мен салымшыларының, мүгедектер мен оралмандардың деректерінің орталықтандырылған базасы құрылды; әлеуметтік сақтандыру жүйесін белгілеудің автоматтандырылған жүйесі пайдаланылуда, зейнетақы мен жәрдемақы алушылардың электронды мұрағаты жасалуда.

## 2.2. Орта мерзімді келешекте:

мемлекеттік басқару органдарының ИКТ ақпараттық қажеттілігін, құзыретін, пайдаланудың тәртібі мен шарттарын нақтылау; "электрондық үкімет" инфрақұрылымының шарттарын ескеру;

деректер алмасудың бірыңғай форматы және "Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі", "Еңбек нарығы" және "Шетелдік жұмыс күші" сияқты дерекқорларының өзара іс-қимылымен бірге "Еңбек саласында есеп, мониторинг және болжамдау" біріктірілген ақпараттық жүйесін құру;

АӘК жөніндегі дерекқорлар мен "Мүгедектігі бар адамдар деректерінің орталықтандырылған қорын" жетілдіруді жалғастыру;

зейнетақы және әлеуметтік жәрдемақыларды электронды тағайындау және төлеудің автоматтандырылған жүйесін кезең-кезеңмен енгізу жоспарлануда.

Ақпараттық теңсіздікті жою және ақпараттық технологиялардың қол жетімділігін кеңейту үшін ақпараттық-коммуникативтік технологиялар мен халықты тиісті оқыту арқылы халыққа әлеуметтік қызмет көрсету жөніндегі инфрақұрылысты одан әрі дамыту; әлеуметтік саланың ақпараттық жүйелері мен "электрондық үкімет" жүйесіне қосылудың қоғамдық пункттерін ашу көзделуде.

3. Халыққа көрсетілетін мемлекеттік қызметтің сапасын және қол жетімділігін жақсарту үшін қазіргі уақытта мемлекеттік әлеуметтік қызмет көрсетудің 10 негізгі стандарттары мен регламенттері әзірленді. Тұтынушылардың халықаралық тәжірибесі мен мүдделерін талдау ескеріле отырып, әлеуметтік-еңбек саласының барлық бөлімдерінде мемлекеттік қызмет көрсетудің қосымша стандарттары мен регламенттері әзірленетін болады.

Әзірленетін стандарттар мемлекеттік органдардың қызметін бағалау, оның ішінде мемлекеттік қызметшілердің қызметін бағалау тетігінде негізгі құралдардың бірі болады.

Мемлекеттік әлеуметтік қызмет көрсетудің стандарттары мен регламенттерін енгізу кезең-кезеңмен жүзеге асырылатын болады.

4. Министрлік жүйесі мемлекеттік органдарының кадрлық әлеуетін дамыту жөніндегі жұмыс жалғастырылады. Кәсіби құзыреттер мемлекеттік қызметшілерді конкурстық іріктеу және олардың қызметтік өсуін ұйымдастырудың маңызды негізі болып қала береді.

Персоналдың біліктілігін арттыру үшін өз бетінше білім алу және Еңбекмині мен Мемлекеттік қызмет академиясының курстарынан бастап, әлемнің жетекші оқу орындарында тағылымдамадан өту және оқу тәрізді әртүрлі нысандары мен әдістері пайдаланылуда.

Кәсібилікпен қатар мемлекеттік қызметшілердің тәжірибесі және түпкілікті қызмет нәтижелері де ынталандырылатын болады. Кадрларды ауыстыру және аумақтық және жергілікті атқарушы органдардың ең тәжірибелі қызметкерлерін орталық аппаратқа

тартуды да кеңінен пайдалану болжануда.

3. Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі жүйесінің қаржылық қызметімен байланысты қатерлердің алдын алу үшін қатерлерді алдын-ала бақылау, уақытында анықтау, талдау және бағалау шаралары қолданылатын болады. Министрлік және ведомстволық бағынысты ұйымдар басшыларының бюджет қаражатын жұмсауды тиімді игеру үшін дербес жауапкершіліктері күшейтіледі. Нәтижелердің тиімділігі және нәтижелерге қол жеткізуді бағалауды талдау Министрлік департаменттері мен министрліктің жаңадан құрылған Бақылау және әлеуметтік қорғау комитетінің тиісті мамандарының қатысуымен өткізілетін болады.

Қаржыны және активтерді басқару үшін:

"электрондық үкіметтің" (қаржы, материалдық және адам) ресурстарын басқарудың автоматтандырылған жүйесінің е-Қаржы кіші жүйесін енгізуге қатысу;

Министрліктің бухгалтерлік есебін Қазақстан Республикасы Қазынашылығының ақпараттық жүйесіне қосу болжанады.

Бұл қаржылық есептемені нығайтуға, бюджеттің орындалуын бақылауды, және оны түзетуді жүзеге асыруға мүмкіндік береді, материалдық ресурстарды мақсатты және тиімді пайдалануды қамтамасыз етеді.

## Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің қатер-менеджменті

Стратегиялық бағыттары	Қатерлер	Салдарлары
1. Жұмысынан айрылу (болмауы) қатерін басқару	1. Өндірістің төмендеуі 2. Өндірістік күштерді дамыту және орналастыруды ескере отырып жұмыс орындарын құрудың және оларды кадрлық қамтамасыз етудің бас тәсімінің орындалмауы. 3. МӘСҚ-ның қаржылық тұрақсыздығы	Жұмыссыздықтың өсуі  Өңірлік еңбек нарығының сұранысы мен ұсынысының тепе-теңсіздігі  Жұмысынан айрылуына байланысты МӘСҚ-дан төленетін әлеуметтік төлемдер мөлшерінің азаюы.
2. Еңбек құқықтарын бұзушылық қатерін басқару	1. Техногенді сипаттағы төтенше жағдайлар. 2. Кәсіпорындардағы тозған жабдықтарды, ескірген техника мен технологияны пайдалану 3. Кәсіпорындардың банкроттығы	Өндірістік жарақаттану мен кәсіптік аурулардың өсуі  Еңбекақы бойынша берешектің пайда болуы.
3. Халықтың басқарылмайтын көші-қоны қатерін басқару	1. Саяси тұрақсыздық, шекаралас елдердегі әлеуметтік-экономикалық даму жағдайларының нашарлауы	Босқындар санының өсуі. Заңсыз еңбек көші-қонының артуы және ішкі еңбек нарығында қысымның күшеюі. Мемлекеттің қосымша әлеуметтік шығыстарының өсуі. Кері көші-қон сальдосы.

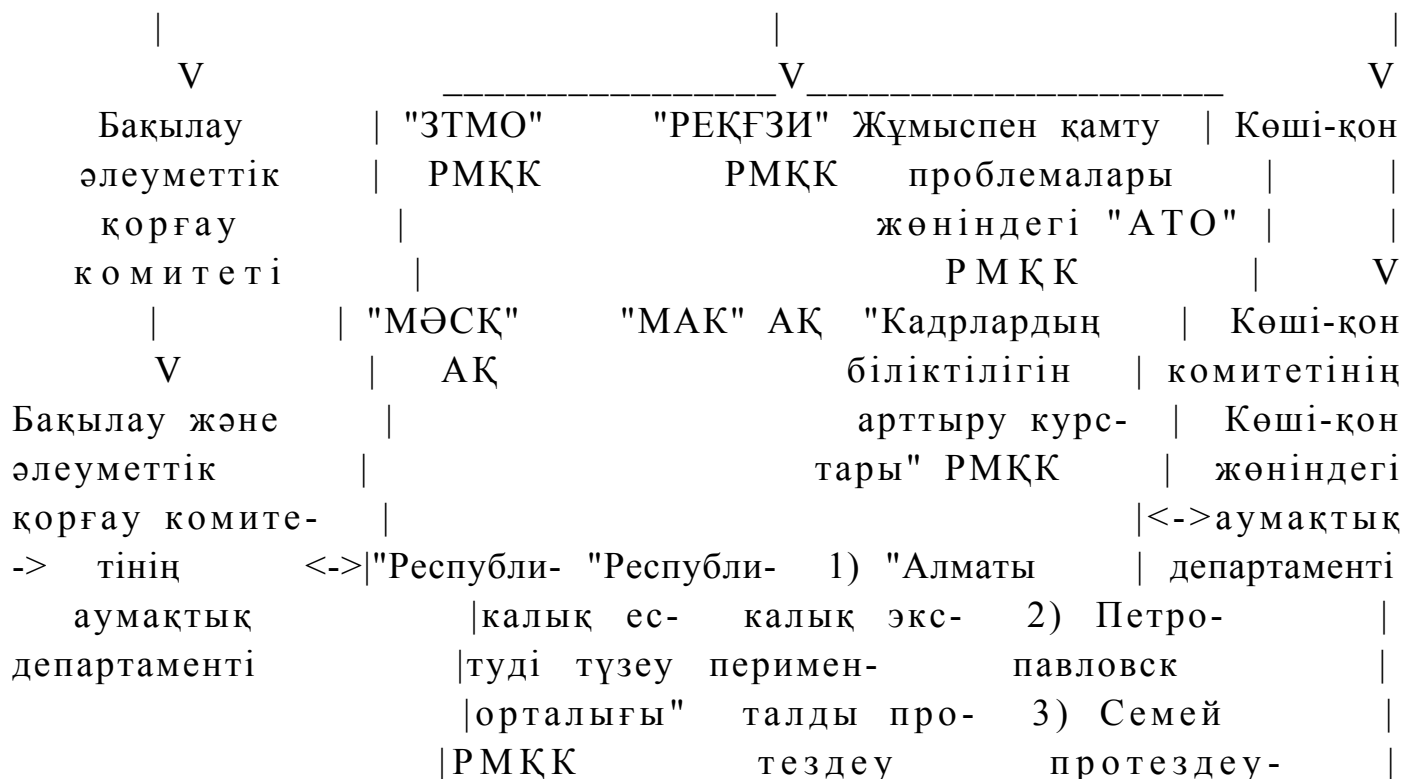
	2. Оралмандардың көшіп келу квотасының орындалмауы.	Демографиялық жағдайдың нашарлауы .
4. Қарттықтың, мүгедектіктің, асыраушысынан айрылудың туындауы салдарынан туындайтын қатерді басқару	1. Экономикалық конъюктураның нашарлауы және мемлекеттің әлеуметтік шығыстардың қысқартылуы. 2. Жоғары деңгейдегі инфляция, бюджеттен қаржыландырудың жеткіліксіздігі 3. Демографиялық жүктеме коэффициентінің өсуі 4. Жинақтаушы зейнетақы қорлары мен МӘСҚ-тың қаржылық тұрақсыздығы	1. Әлеуметтік қамсыздандыру деңгейінің төмендеуі. 2. Зейнетақы және әлеуметтік төлемдердің сатып алу қабілетінің төмендеуі 3. Негізгі әлеуметтік қатерлер басталғанда халықты әлеуметтік қамсыздандыру мүмкіндіктерінің азаюы 4. ЖЗҚ-дағы зейнетақылық жинақтар мен МӘСҚ активтерінің деңгейінің төмендеуі
5. Табыстың белгіленген ең төмен табалдырығы деңгейінен төмен болуы қатерін басқару	Жұмыссыздықтың өсуінің экономикалық конъюктурасының төмендеуі. 1. ЖАО әлеуметтік шығыстарының қысқартылуы	Табыстың белгіленген ең төмен табалдырығы деңгейінен төмен халықтың үлесінің артуы. Әлеуметтік шиеленісудің туындауы

## Әлеуметтік-еңбек саласын басқару жүйесі

М и н и с т р л і к

|  
V

-----Орталық аппарат-----



орталығы" ортопедиялық  
РМҚК орталықтары"  
А Қ

Жергілікті атқару органдары  
-----> Жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламаларды үйлестіру  
басқармалары

**Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау  
министрлігі орталық аппаратының құрылымы**

Алқа-----Министр-----Министрдің  
х а т ш ы л ы ғы

Вице-министр	Жауапты хатшы	Вице-министр
Еңбек және әлеуметтік әріптестік департаменті	Ішкі бақылау департаменті	Қаржы департаменті
Халықты жұмыспен қамту және көші-қон департаменті	Заң департаменті	Ақпараттық қамсыздандыру департаменті
		Бaqылау және әлеуметтік қорғау коми- теті
		Әлеуметтік көмек және әлеуметтік қызмет көрсету
		Әлеуметтік қамсыздандыру және әлеуметтік сақтандыру департаменті
		І ш к і ә к і м ш і л і к
		департаменті

**5. Стратегиялық жоспар әзірленген нормативтік құқықтық актілердің тізбесі**

- Қазақстан Республикасының заңнамалық актілері
1. "Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі" Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 15 мамырдағы кодексі
  2. "Арал өңіріндегі экологиялық қасірет салдарынан зардап шеккен азаматтарды әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасының 1992 жылғы 30 маусымдағы Заңы
  3. "Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап

шеккен азаматтарды әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасының Заңы.

1992 жылғы 18 желтоқсан

4. "Жаппай саяси қуғын-сүргіндер құрбандарын ақтау туралы" Қазақстан Республикасының 1993 жылғы 14 сәуірдегі Заңы

5. "Қазақстан Республикасында мүгедектігі бойынша, асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша және жасына байланысты берілетін мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар туралы" Қазақстан Республикасының 1997 жылғы 16 маусымдағы Заңы

6. "Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы" Қазақстан Республикасының 1997 жылғы 20 маусымдағы Заңы

7. "Халықтың көші-қоны туралы" Қазақстан Республикасының 1997 жылғы 13 желтоқсандағы Заңы

8. "Қазақстан Республикасындағы арнаулы мемлекеттік жәрдемақы туралы" Қазақстан Республикасының 1999 жылғы 5 сәуірдегі Заңы

9. "Жерасты және ашық кен жұмыстарында, еңбек жағдайлары ерекше зиянды және ерекше ауыр жұмыстарда немесе еңбек жағдайлары зиянды және ауыр жұмыстарда істеген адамдарға берілетін мемлекеттік арнайы жәрдемақы туралы" Қазақстан Республикасының Заңы 1999 жылғы 13 шілде

10. "Ең төмен күнкөріс деңгейі туралы" Қазақстан Республикасының 1999 жылғы 16 қарашадағы Заңы

11. "Халықты жұмыспен қамту туралы" Қазақстан Республикасының 2001 жылғы 23 қаңтардағы Заңы

12. "Мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек туралы" Қазақстан Республикасының 2001 жылғы 17 шілдедегі Заңы

13. "Кемтар балаларды әлеуметтік және медициналық-педагогикалық түзеу арқылы қолдау туралы" Қазақстан Республикасының 2002 жылғы 11 шілдедегі Заңы

14. "Міндетті әлеуметтік сақтандыру туралы" Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 25 сәуірдегі Заңы

15. "Қызметкер еңбек (қызмет) міндеттерін атқарған кезде оның өмірі мен денсаулығына зиян келтіргені үшін жұмыс берушінің азаматтық-құқықтық жауапкершілігін міндетті сақтандыру туралы" Қазақстан Республикасының 2005 жылғы 7 ақпандағы Заңы

16. "Қазақстан Республикасында мүгедектерді әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасының 2005 жылғы 13 сәуірдегі Заңы

17. "Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар туралы" Қазақстан Республикасының 2005 жылғы 28 маусымдағы Заңы  
Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлығы

18. Қазақстан Республикасы көші-қон саясатының 2007-2015 жылдарға арналған тұжырымдамасы туралы Қазақстан Республикасы Президентінің 2007 жылғы 28 тамыздағы N 399 Жарлығы







	001	Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көші-кон салаларындағы қызметті ұйымдастыру жөніндегі қызметтер	1 625 698	1 631 875	1 630 703	2 057 542	2 553 811	3 203 619
	006	Оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету	11 450 450	11 451 960	12 131 736	1 302 759	18 843 794	20 308 742
	009	Еңбекминін материалдық-техникалық жабдықтау	348 636	348 636	199 044	3 1865	79 969	73 966
	012	Еңбекті қорғау саласындағы қолданбалы ғылыми зерттеулер жөніндегі қызметтер	61 325	61 325	65 618	7 6745	90 178	109 002
	013	Зейнетақы және жәрдемақыларды төлеуді қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер	8 210 718	8 210 718	9 298 074	1 147 291	13 771 623	17 037 348
	014	Жұмыспен қамту және кедейлік қоры бойынша ақпараттық-талдаумен қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер	64 757	64 757	66 226	7 3485	84 590	99 571
	016	Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда, сот мемлекетке жүктеген , адам өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды өтеу	1 267 424	1 267 424	1 500 000	1 000 000	700 000	700 000
	018	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне жаңадан пайдалануға берілетін әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстауға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	0	0	15 243	212 012	535 254	1 084 095
	20	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ең төменгі күн көрістің мөлшері өскеніне байланысты мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмегін және 18 жасқа дейінгі балаларға ай сайынғы мемлекеттік	0	0	2 785 500	3 280 631	3 301 581	

			жәрдемақыға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер						3 315 240
		21	1995 жылғы қараша айына дейін құрылған «Қарметкомбинат» МАҚ қызметкерлерінің жалақысы бойынша берешектің қалған бөлігін өтеу үшін Қарағанды облысының облыстық бюджетіне берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	0	0	100 000	0	0	0
		22	Халықты әлеуметтік қорғау ұйымдарының кадрларының біліктілігін арттыру және қайта даярлау	3 309	3 309	0	0	0	0
		023	Мүгедектерге протездік-ортопедиялық көмек көрсетуді әдіснамалық қамтамасыз ету	26 829	26 829	21 448	1 7 914	22 265	27 807
		027	Оралмандарды тарихи отанына қоныстандыру және әлеуметтік қорғау	134 106	134 152	44 467	7 1 954	129 274	124 841
		028	Республикалық деңгейде әлеуметтік қорғау ұйымдарын материалдық-техникалық жабдықтау	0	0	0	3 79 779	303 516	246 099
		052	Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көші-кон салаларындағы өзекті мәселелерді зерттеу	0	0	40 000	3 8 563	66 338	32 790
		053	Мемлекеттік аннуитеттік компаниясын құру	0	0	220 511	0	0	0
			Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне аз қамтамасыз етілген						

	9	отбасылардың 18 жасқа дейінгі балаларына арналған Мемлекеттік жәрдемақыларды төлеуге арналған нысаналы трансферттер	3 816 000	3 816 000	0	0	0	0
	30	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне мүгедектің жеке оңалту бағдарламасына сәйкес мұқтаж мүгедектерді арнайы гигиеналық құралдармен қамтамасыз ету және ымдау тілі мамандарының, мүгедектерге жеке көмекшінің қызметін ұсынуға арналған нысаналы трансферттер	600 825	600 825	0	0	0	0
2. Бюджеттік даму бағдарламалары			1 230 635	1 230 635	2 915 495	5 885 754	1 831 450	0
	015	Зейнетақы төлеу жөніндегі мемлекеттік орталықтың ақпараттық жүйесін дамыту	723 635	723 635	0	0	0	0
	019	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік қамсыздандыру нысандарының құрылысына және қайта құруға арналған нысаналы трансферттер	507 000	507 000	2 915 495	5 885 754	1 831 450	0
Өзірлеуге ұсынылатын бағдарламалар, оның ішінде:			0	0	0	130 835 941	12 719 016	20 752 685
1. Ағымдағы бюджеттік бағдарламалар			0	0	0	130 505 891	8 642 178	16 155 332
	001	Жыл сайын бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі жөніндегі «Парыз» конкурсын өткізу	0	0	0	3 6 995	40 324	43 953
	015	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік қызметтердің	0	0	0	936 694	2 395 144	

			стандарттарын енгізуге арналған нысаналы ағымдағы трансферттер						8 222 014
		022	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне үкіметтік емес секторда мемтапсырысты орналастыруға арналған нысаналы ағымдағы трансферттер	0	0	0	165 120	541 603	915 050
		024	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне күндізгі медициналық-әлеуметтік мекемелердің желісін дамытуға арналған нысаналы ағымдағы трансферттер	0	0	0	151 100	584 532	1 179 070
		025	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне медициналық-әлеуметтік мекемелерде тамақтанудың нормасын арттыруға арналған нысаналы ағымдағы трансферттер	0	0	0	4 189 900	5 080 575	5 795 245
		031	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік жұмыс орындарын және жастар тәжірибесін кеңейтуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	0	0	0	7 600 440	0	0
		115	Өңірлік жұмыспен қамту және кадрларды қайта даярлау стратегиясы шеңберінде халықты жұмыспен қамту	0	0	0	117 425 642	0	0
2. Бюджеттік даму бағдарламалары				0	0	0	330 050	4 076 838	4 597 353
			Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік камсыздандыру						

	019	нысандарының құрылысына және қайта құруға арналған нысаналы ағымдағы трансферттер	0	0	0	0	3 407 730	3 975 685
	011	Әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін құру	0	0	0	330 050	669 108	621 668
Шығыстың барлығы, оның ішінде:			462 369 031	462 510 240	566 500 184	812 900 346	813 247 699	1 019 260 596
Ағымдағы бюджеттік бағдарламалар			461 138 397	461 279 605	563 584 689	806 684 542	807 339 411	1 014 663 243
Бюджеттік даму бағдарламалары			1 230 635	1 230 635	2 915 495	6 215 804	5 908 288	4 597 353

Мемлекеттік мекеменің басшысы \_\_\_\_\_

Бас бухгалтер (ҚЭБ басшысы) \_\_\_\_\_

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі
Бюджеттік бағдарлама (кіші бағдарлама)	001 «Еңбек, халықты жұмыспен қамту, халықты әлеуметтік қорғау және көші-кон саласындағы уәкілетті органның қызметін ұйымдастыру жөніндегі қызметтер»
Сипаттамасы	Министрлік аппаратының және оның аумақтық органдарын ұстау; әлеуметтік-еңбек саласындағы конституциялық кепілдіктердің сақталуын қамтамасыз ету; бірыңғай әлеуметтік саясатты іске асыру; еңбек көші-қонын басқаруды жүзеге асыру; жұмыс күшін сыртқа шығаруды лицензиялауды жүргізу; еңбек және әлеуметтік заңнаманың сақталуын мемлекеттік қадағалау; әлеуметтік қызмет көрсету сапасын бақылау; әлеуметтік-еңбек саласында нысаналы және халықаралық бағдарламаларды әзірлеу және іске асыру; бірыңғай ақпараттық қамтамасыз етуді құру.
Стратегиялық бағыты	1. Жұмысынан (жұмысының болмауы) айрылу қатерін басқару 2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару 3. Көші-кон процестерін басқару 4. Қарттықтың, асыраушысынан айрылу және мүгедектіктің басталуы салдарынан туындайтын қ а т е р д і б а с қ а р у 5. Табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару
Мақсаты	1.1. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін алдын алу 1.2. Еңбек ресурстарын дамыту 1.3. Өнімді жұмыспен қамтуға жәрдемдесу 2.1. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерінің алдын алу 2.2. Еңбек құқықтарын қорғау жүйесін дамыту 3.1. Басқарылмайтын көші-кон қатерінің алдын алу 3.2. Халықтың көші-қонын реттеу тетігін жетілдіру 4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету 4.2. Еңбек ету қабілетінен айрылған, асыраушысынан айрылған жағдайларда және заңнамада көзделген өзге де негіздемелер бойынша әлеуметтік қамсыздандыру деңгейін арттыруға ж ә р д е м д е с у

	<p>4.3. Әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін жетілдіру</p> <p>5.1. Ең төмен табысқа мемлекеттік кепілдіктерді іске асыру</p> <p>5.2. Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу</p>
Міндеттері	<p>1.1.1. Еңбек нарығы мониторингі және болжау.</p> <p>1.1.2. Жұмыспен қамтуды заңдастыруды ынталандыру.</p> <p>1.1.3. Халықты жұмыспен қамту мәселелері жөнінде халықтың хабардар болуын арттыру.</p> <p>1.2.1. Жұмыс күші сапасын арттыру.</p> <p>1.3.1. Қосымша құны жоғары салалардағы жұмыспен қамтуды ұлғайту.</p> <p>1.3.2. Жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу.</p> <p>1.3.3. Халықтың нысаналы топтарын, оның ішінде:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- аз қамтамасыз етілгендерді;</li> <li>- 21 жасқа дейінгі жастарды;</li> <li>- балалар үйлерінің тәрбиеленушілері мен жетім балаларды және ата-анасының қамқорлығынсыз қалған 23 жасқа дейінгі балаларды;</li> <li>- кәмелетке толмаған балаларды тәрбиелеп отырған жалғызбалалық, көп балалы ата-аналар мен т.б. жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету.</li> </ul> <p>2.1.1. Еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың заманауи стандарттарын әзірлеу және енгізу.</p> <p>2.1.2. Еңбек қызметінің қауіпсіз жағдайларын қамтамасыз ету.</p> <p>2.2.1. Еңбекті нормалау жүйесін жетілдіру.</p> <p>2.2.2. Бюджеттік сала қызметкерінің еңбекақы жүйесін кезең-кезеңімен жетілдіру.</p> <p>2.2.3. Бизнесінің әлеуметтік жауапкершілігін арттыру.</p> <p>2.2.4. Еңбек заңнамасының сақталуын бақылауды күшейту.</p> <p>3.1.1. Халықтың көші-қоны мониторингін және оны болжауды жақсарту.</p> <p>3.1.2. Көші-қон заңнамасының сақталуын бақылауды күшейту.</p> <p>3.1.3. Шет елдердегі қазақ диаспорасы өкілдерінің арасында ақпараттық-түсіндіру жұмыстарын жүргізу.</p> <p>3.2.1. Ішкі еңбек көші-қоны процестерін тәртіпке келтіру (мүдделі органдармен бірлесе отырып).</p> <p>3.2.2. Экономиканың басым салаларына жоғары білікті ШЖК тарту рәсімдерін жеңілдету.</p> <p>3.2.3. Өңірлердің әлеуметтік-экономикалық даму мүдделерін ескере отырып, оралмандарды орналастыру.</p> <p>3.2.4. Оралмандардың бастапқы бейімделуі мен кірігуі жағдайларын жақсарту.</p> <p>4.1.1. Зейнетақы төлемдерінің мөлшерін арттыру.</p> <p>4.1.2. Зейнетақымен қамсыздандыру жүйесі параметрлерін жетілдіру.</p> <p>4.1.3. ЖЗҚ міндетті зейнетақы жарналарының сақталуын қамтамасыз ету жөнінде шаралар қабылдау.</p> <p>4.1.4. Жинақтаушы зейнетақы жүйесіне әкімшілік етуді жетілдіру.</p> <p>4.1.5. Міндетті зейнетақы жарналарының ЖЗҚ уақытында түсуін қамтамасыз ету.</p> <p>4.2.1. Міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесі параметрлері жүйесін жетілдіру.</p> <p>4.2.2. МӘСҚ-ға міндетті әлеуметтік аударымдардың уақтылы түсуін қамтамасыз етуге жәрдемдесу.</p> <p>4.2.3. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету.</p> <p>4.3.1. Әлеуметтік қызмет көрсетудің ұйымдық және құқықтық негіздерін құру.</p> <p>4.3.2. МЕҰ және бизнес құрылымдарды әлеуметтік қызмет көрсетуге тарту.</p> <p>4.3.3. Әлеуметтік қызметтің қолжетімділігін қамтамасыз ету.</p> <p>5.1.1. Ең төмен күнкөріс деңгейін айқындау әдістемесін жетілдіру.</p> <p>5.1.2. Зейнетақы төлемінің ең төменгі мөлшерін арттыру.</p> <p>5.1.3. Екбекақының ең төменгі мөлшерін арттыру.</p> <p>5.2.1. Аз қамтамасыз етілген халықты жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу.</p> <p>5.2.2. Балалар және отбасы жәрдемақыларының мөлшерін арттыру.</p> <p>5.2.3. Көрсетілетін әлеуметтік көмектің атаулылығын қамтамасыз ету.</p>
	1.Еңбек, халықты жұмыспен қамту және әлеуметтік қорғау саласындағы мониторинг, үйлестіру және стратегиялық, әдістемелік, әдіснамалық қамтамасыз ету
	Көрсеткіштер





С а н д ы қ көрсеткіштері	Еңбек жағдайлары бойынша аттестатталған нысандардың болжамды саны	бірлік	7335	8000	9500	11000	12500
	Кәсіпорындарды МЕИ тексерулерімен қамту (кәсіпорындардың жалпы санынан)	%	8	8	9	10	11
	Ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған кәсіпорындардың үлесі (жұмыс істеп тұрған кәсіпорындардың жалпы санынан)	%	12	15	20	25	30
	Тағайындалған зейнетақы және әлеуметтік төлемдердің болжамды саны	мың адам	293,2	308,7	315	331	340
	Тағайындалған зейнетақылық және әлеуметтік төлемдердің болжамды саны (тағайындалған төлемдердің жалпы санынан)	%	1,1	1,5	2,5	3	3,5
	Алғаш рет мүгедек деп танылған адамдардың болжамды саны	мың адам	43,2	42,6	42,1	41,6	41
	Мүгедектерді оңалтудың әзірленген жеке бағдарламаларының болжамды саны	м ы ң бірлік	263,1	263	263,1	264	264
	МӘС-тің төменгі бөлімдерінің жұмысын тексерумен қамту (Қазақстан Республикасы бойынша МӘС бөлімдерінің жалпы санынан)	%	13	13,5	14	15	16
	Оңалтудың орындалған жеке бағдарламаларының болжамды саны (ОЖБ жалпы санына)	%	63,8	64,5	65	65,5	66
	Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерінің болжамды саны	бірлік	2400	13200	6600	3000	1200
Сапа көрсеткіштері	X	x	x	x	x	x	x
Тиімділік көрсеткіштері	X	x	x	x	x	x	x
Нә т и ж е көрсеткіштері	Қызметкерлердің еңбек жағдайларын жақсарту, еңбек құқықтары мен кепілдіктерін қамтамасыз ету. Еңбек заңнамасының жойылған бұзушылықтары деңгейін арттыру. Зейнетақы және әлеуметтік төлемдерді белгілеу жөніндегі қызметтердің сапасын арттыру, зейнетақы және әлеуметтік төлем алушылардың шағымдары мен өтініштерінің санын азайту. Мүгедектерді толық және ішінара оңалту көрсеткіштерін жақсарту.						
3. Оралмандарды қабылдау, орналастыру, алғашқы бейімдеу, халықтың көші-қоны туралы заңнаманың сақталуын бақылау мәселелері бойынша мемлекеттік көші-қон саясатын іске асыруды қамтамасыз ету							
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
	Оралмандар квотасына енгізу жөніндегі өтініштерінің болжамды саны	м ы ң отбасы	30	30	40	40	40
	Шетелдердегі қазақ диаспорасы өкілдерінің арасында таратуға арналған						

С а н д ы қ көрсеткіштері	ақпараттық материалдардың болжамды саны	бірлік	200	200	500	500	500
	Алғашқы бейімдеу қызметімен қамтылған оралмандардың болжамды саны	адам	-	673	1220	2340	2340
	Шетелге жұмыс күшін шығарумен байланысты қызметті жүзеге асыратын, тексерілетін лицензиялардың болжамды саны	бірлік	-	7	20	24	30
	Шетелдік жұмыс күшін тартуға арналған рұқсатты беру ережесінің сақталуы бойынша тексерілетін жергілікті атқарушы органдардың болжамды саны	бірлік	7	16	16	16	16
Сапа көрсеткіштері	x	x	x	x	x	x	x
Тиімділік көрсеткіштері	x	x	x	x	x	x	x
Н ә т и ж е көрсеткіштері	Тұрақты тұруға көшіп келген иммигранттардың жалпы санындағы оралмандардың үлес салмағы	%	90	91	92	93	94
	Көшіп келу квотасының орындалуы	%	100	100	100	100	100
Барлық лицензиялардың лицензиядағы талаптарды орындауы							
Белгіленген квота шеңберінде шетелдік жұмыс күшін әкелу							
4. Министрліктің жұмысын қамтамасыз ету, қызметін жоспарлауды ұйымдастыру. Халықаралық ынтымақтастықты дамыту.							
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезеңі		
			2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
С а н д ы қ көрсеткіштері	Бағдарламалық, стратегиялық құжаттар бойынша есептердің болжамды саны	бірлік	62	51	45	40	35
	Көрсетілетін мемлекеттік стандарттар мен регламенттердің әзірленген болжамды саны	бірлік	10	3	5	8	10
	Министрліктің қаржы, оперативтік қызметі туралы есептердің болжамды саны	бірлік	73	87	87	87	87
	Министрлікте әзірленген нормативтік құқықтық актілер сараптамасының болжамды саны	бірлік	70	25	70	70	70
	Біліктілікті арттыру, мемлекеттік және ағылшын тілін үйрену курстарынан өткен қызметкерлердің болжамды саны	адам	745	661	509	509	509
	Шетелдік мемлекеттер мен халықаралық ұйымдардың уәкілетті органдарымен жасалатын кол қойылған халықаралық меморандумдар, шарттардың (келісімдер) болжамды саны	бірлік	4	4	6	8	10

	Ведомстволық бағынысты ұйымдарды ішкі тексерулердің болжамды саны	бірлік	19	14	10	15	15
	Әзірленген техникалық құжаттардың (техникалық бейіндердің, техникалық тапсырмалардың) болжамды саны	бірлік	3	8	15	23	31
Сапа көрсеткіштері	x	x	x	x	x	x	x
Тиімділік көрсеткіштері	x	x	x	x	x	x	x
Нәтиже көрсеткіштері	Министрліктің түпкілікті нәтижелерге кол жеткізуге бағытталған жоспарлау жүйесін жақсарту. Министрліктің бюджеттік бағдарламаларын тиімді және сапалы орындау. Кәсіби аппаратты қалыптастыру.						
	Министрлік аппаратының қызметін қамтамасыз ету						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	1 631 875	1 630 703	2 094 537	2 594 135	3 247 572

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама (кіші бағдарлама)	002 «Зейнетақы бағдарламасы»						
Сипаттамасы	- базалық зейнетақы төлемдерін; - ынтымақты зейнетақыларды; - Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтардың зейнетақыларына үстеме ақыларды төлеу						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, асыраушысынан айрылу және мүгедектіктің басталуы салдарынан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету 4.2. Еңбек ету қабілетінен айрылу, асыраушысынан айрылған жағдайларда және өзге де заңнамада көзделген негіздемелер бойынша әлеуметтік қамсыздандыру деңгейін арттыруға жәрдемдесу						
Міндеттері	4.1.1. Зейнетақы төлемдерінің мөлшерін арттыру						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
Сандық көрсеткіштері	Алушылардың орташа жылдық саны:	адам	3 287 179	3 298 048	3 326 988	3 353 721	3 388 087
	- базалық зейнетақы төлемін;		1 654 337	1 664 229	1 680 884	1 688 475	1 705 929
Сандық көрсеткіштері	- ынтымақты зейнетақы;	адам	1 632 687	1 633 762	1 646 104	1 664 961	1 681 873
	- Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап						

	шеккен азаматтардың зейнетақысына үстеме ақылар;		155	57	285	285	285
Сапа көрсеткіштері	Алушылар тарапынан шағымдар мен өтініштердің санын азайту	%	-		80	70	60
Тиімділік көрсеткіштері	Базалық зейнетақы төлемінің орташа мөлшері	теңге	3000	4810	5487	5819	7820
	Ынтымақты зейнетақының орташа мөлшері	теңге	10823	13647	17367	21381	27796
Нәтиже көрсеткіштері	Зейнетақы мен жәрдемақыны уақытында және толық төлеу						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	293 154 278	363 609 000	454 231 109	545 090 230	721 081 605

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама (кіші бағдарлама)	003 «Мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар»						
Сипаттамасы	Мүгедектігі бойынша, асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша және жасына байланысты берілетін мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыларды төлеу						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, асыраушысынан айрылу жағдайының және мүгедектіктің басталуы салдарынан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету 4.2. Еңбек ету қабілетінен айрылу, асыраушысынан айрылған жағдайларда және заңнамада көзделген өзге де негіздемелер бойынша әлеуметтік қамсыздандыру деңгейін арттыруға жәрдемдесу						
Міндеттері	4.2.3. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету						
Көрсеткіштер							
		Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
	Көрсеткіштер атауы		2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
Сандық көрсеткіштері	Мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы алушылардың жылдық орташа саны:	адам	633 506	639 890	654 563	642 005	635 461
	мүгедектігі бойынша		404 540	414 619	432 268	419 906	417 165
	асыраушысынан айрылуы бойынша		216 839	211 346	206 310	209 049	205 176
	жасына байланысты		12 127	13 925	15 985	13 050	13 120
Сапа көрсеткіштері	Алушылар тарапынан шағымдар мен өтініштердің санын азайту	%	-	-	80	70	60

Тиімділік көрсеткіштері	Жалпы аурудан болған мүгедектік бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылардың орташа мөлшері:						
	1 топ	теңге	12051	16354	18655	19968	21764
	2 топ		9393	12747	14540	15563	16963
	3 топ		6557	8899	10151	10865	11842
	асыраушысынан айрылуы бойынша, оның ішінде						
	асырауында 1 адам болғанда		5848	7937	9053	9690	10562
	асырауында 2 адам болғанда		10102	13709	15637	16737	18243
	асырауында 3 адам болғанда		12494	16955	19341	20702	22564
	асырауында 5 адам болғанда		13735	18639	21261	22757	24805
	жасына байланысты		4 431	6 013	6859	7 341	8 002
Нәтиже көрсеткіштері	Мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыларды уақытында және толық төлеу						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар	мың теңге	73 218 332	92 246 990	105 870 902	108 446 712	117 012 743	

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама (кіші бағдарлама)	004 «Арнаулы мемлекеттік жәрдемақылар»						
Сипаттамасы	Азаматтардың жекелеген санаттарына заттай жеңілдіктердің орнына арнайы мемлекеттік жәрдемақы түрінде материалдық көмек көрсету						
Стратегиялық бағыты	5. Табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару						
Мақсаты	5.2. Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу						
Міндеттері	5.2.3. Көрсетілетін әлеуметтік көмектің атаулылығын қамтамасыз ету						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
Сандық көрсеткіштері	Арнайы мемлекеттік жәрдемақы алушылардың орташа жылдық саны	адам	1 119 960	1 139 716	1 159 975	1 239 541	1 247 873
Сапа көрсеткіштері	Ең төмен күнкөріс деңгейінің азық-түлік емес бөлігінде әлеуметтік мемлекеттік жәрдемақының орташа мөлшеріне ара қатынасы;	%	106	107	109	108	107,5
	- 1 және 2-топтағы мүгедектер		43	34	34	34	34
	- 3-топтағы мүгедектер		19	15	15	15	15

Тиімділік көрсеткіштері	- 16 жасқа дейінгі мүгедек балалар	%	29	22	22	22	22
	- «Алтын алқа» және «Күміс алқамен» марапатталған көп балалы аналар және көп балалы отбасылар		122	95	95	95	95
Нәтиже көрсеткіштері	Арнаулы мемлекеттік жәрдемақыны уақытында және толық төлеу						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	41 027 358	41 719 001	45 344 032	52 590 309	57 431 849

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама (кіші бағдарлама)	005 «Жерлеуге берілетін жәрдемақы»						
Сипаттамасы	Зейнеткерлерді, ҰОС қатысушылары мен мүгедектерін жерлеуге; мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы және мемлекеттік арнайы жәрдемақы алушыларды жерлеуге берілетін жәрдемақыларды төлеу						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, асыраушысынан айрылу және мүгедектіктің басталуы салдарынан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету 4.2. Еңбек ету қабілетінен айрылу, асыраушысынан айрылған жағдайларда және өзге де заңнамада көзделген негіздемелер бойынша әлеуметтік қамсыздандыру деңгейін арттыруға жәрдемдесу						
Міндеттері	4.2.3. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету						
Көрсеткіштер							
		Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
	Көрсеткіштер атауы		2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
Сандық көрсеткіштері	Алушылардың орташа жылдық саны:	адам	93 272	106 152	97 131	96 118	96 465
	зейнеткерлерді, ҰОС қатысушылары мен мүгедектерін жерлеуге берілетін;		76 906	87 361	79 578	79 351	79 101
	мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы және мемлекеттік арнайы жәрдемақы алушыларын жерлеуге берілетін		16 366	18 791	17 553	16 767	17 364
Сапа көрсеткіштері	Алушылар тарапынан шағымдар мен өтініштердің санының азаюы	%	-		80	70	60
Тиімділік көрсеткіштері	Жәрдемақының орташа мөлшері;	теңге					
	зейнеткерлерді, ҰОС қатысушылары мен мүгедектерін жерлеуге берілетін;		38 220	40 880	45 360	48 125	51 730
	мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы және мемлекеттік арнайы жәрдемақы алатын зейнеткерлерді жерлеуге берілетін		16 380	17 520	19 440	20 625	22 170

Нәтиже көрсеткіштері	Жәрдемақыны уақтылы және толық төлеу						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар	мың теңге	1 837 082	1 980 107	2 061 455	2 084 348	2 247 716	

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама (кіші бағдарлама)	006 «Оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету»						
Сипаттамасы	Көші-кон процестерінің есебінен республика халқының өсуіне және оралмандарды жаңа қоғамдық жағдайларға кіріктіру үшін жағдай жасауға жәрдемдесу						
Стратегиялық бағыты	3. Көші-кон процестерін басқару						
Мақсаты	3.2. Халықтың көші-қонын реттеу тетігін жетілдіру						
Міндеттері	3.2.3. Өңірлердің әлеуметтік-экономикалық даму мүдделерін ескере отырып, оралмандарды орналастыру						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
Сандық көрсеткіштері	Оралмандардың көшіп келу квотасы	мың отбасы	15	15	20	20	20
Сапа көрсеткіштері	x						
Тиімділік көрсеткіштері	x						
Нәтиже көрсеткіштері	Оралмандардың иммигранттардың жалпы санындағы үлес салмағы	%	90	91	92	93	94
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	11 451 960	12 131 736	13 027 595	18 843 794	20 308 742

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама (кіші бағдарлама)	007 «Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар»						
Сипаттамасы	Балалы	отбасыларды	әлеуметтік	қолдау:			
	1) бала	тууына	байланысты	біржолғы	жәрдемақы		

	2) бір жасқа дейінгі баланың күтімі бойынша жәрдемақы 3) мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған ата-аналарға, қамқоршыларға жәрдемақы түрінде						
Стратегиялық бағыты	5. Табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару						
Мақсаты	5.2. Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу						
Міндеттері	5.2.2. Балалар және отбасы жәрдемақыларының мөлшерін арттыру						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
С а н д ы қ көрсеткіштері	Мемлекеттік жәрдемақы алушылардың орташа жылдық саны:	адам	467 183	491 782	495 621	548 416	548 329
	- баланың туылуына байланысты	адам	258 332	350 780	351 582	323 696	323 946
	- бала бір жасқа толғанға дейін баланың күтімі бойынша	адам	208 851	141 002	144 039	176 448	175 532
	- мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған ата-аналар, қамқоршылар	адам	-	-	-	48 272	48 851
Сапа көрсеткіштері	х						
Тиімділік көрсеткіштері	Бала тууына байланысты жәрдемақының мөлшері, өткен жылға %-бен	%	106	214	111	117	107,5
	Бала бір жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты, өткен жылға %-бен		106	107	111	132	107,5
Нәтиже көрсеткіштері	Балаларға арналған жәрдемақының уақтылы және толық төленуі						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	16 723 500	27 900 021	30 336 875	42 703 496	45 912 916

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама (кіші бағдарлама)	008 «Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккендерге төленетін біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақылар»						
Сипаттамасы	Мемлекеттің Семей ядролық сынақ полигонында ядролық сынақ салдарынан зардап шеккендерге біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақы төлеу жөніндегі -ткен жылдардың борышын орындауы						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, асыраушысынан айрылу және мүгедектіктің басталуы салдарынан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	4.2. Еңбек ету қабілетінен айрылу, асыраушысынан айрылған жағдайларда және өзге де заңнамада көзделген негіздемелер бойынша әлеуметтік қамсыздандыру деңгейін арттыруға жәрдемдесу						
Міндеттері	4.2.3. Халықтың жекелеген санатына әлеуметтік қолдау көрсету						
Көрсеткіштер							



	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
Сандық көрсеткіштері	x	адам	289 724	228 366	51 697	17 408	5 737
	- зейнеткерлердің және мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы алушылардың орташа жылдық саны:	адам	9 843	4 110	1 128	376	213
Сандық көрсеткіштері	- төтенше және ең жоғары радиациялық қатер аймақтарында 1949 жылдан 1990 жылға дейін тұратын және тұрған жұмыс істейтін және жұмыс істемейтін халықтың орташа жылдық саны:	адам	279 881	224 256	50 569	17 032	5 524
Сапа көрсеткіштері	x						
Тиімділік көрсеткіштері	x						
Нәтиже көрсеткіштері	Семей ядролық сынақ полигонында ядролық сынақ салдарынан зардап шеккендердің және жаппай саяси қуғын-сүргін құрбандарының қатарынан өтініш берген азаматтарды біржолғы ақшалай өтемақымен толық қамту						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	4 682 512	3 559 358	781 147	156 771	34 187

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама (кіші бағдарлама)	009 «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігін материалдық-техникалық жарактандыру»						
Сипаттамасы	Министрліктің орталық аппараты мен аумақтық органдарын материалдық-техникалық жарактандыру және ақпараттық-техникалық қамтамасыз ету						
Стратегиялық бағыты	<ul style="list-style-type: none"> <li>- жұмысынан (жұмысының болмауы) айрылу қатерін басқару;</li> <li>- еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару;</li> <li>- көші-қон процестерін басқару;</li> <li>- қарттықтың, асыраушысынан айрылу және мүгедектіктің басталуы салдарынан туындайтын қатерді басқару;</li> <li>- табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару.</li> </ul>						
Мақсаты	Жүктелген функциялардың сапалы және тиімді орындалуы мақсатында Министрліктің орталық аппараты мен аумақтық органдарын материалдық-техникалық жарактандыру және ақпараттық-техникалық қамтамасыз ету.						
Міндеттері	Материалдық-техникалық жарактандыру деңгейін арттыру және ақпараттық жүйелерді қолдау						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
				2008 жыл (			



Тиімділік көрсеткіштері	x						
Нәтиже көрсеткіштері	Жаппай саяси қуғын-сүргін құрбандары, Семей ядролық сынақ полигонында ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккендердің қатарындағы өтінші берген азаматтардың біржолғы ақшалай өтемақымен толық қамтылуы						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар	мың теңге	75 277	45 102	42 372	28 020	23 460	

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама (кіші бағдарлама)	011 «Әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін құру»						
Сипаттамасы	«Е-Үкімет» бағдарламасымен кіріктіру мақсатында әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін құру						
Стратегиялық бағыты	1. Жұмысынан (жұмысының болмауы) айрылу қатерін басқару						
Мақсаты	1.1. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерінің алдын алу						
Міндеттері	1.1.3. Халықты жұмыспен қамту мәселесі жөнінде халықтың хабардар болуын арттыру						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
Сандық көрсеткіштері	Деректер қорына кіріктірілгендердің болжамды саны	дана		8	15	23	31
Сапа көрсеткіштері	Өзірленген деректер базасының болжамды саны	дана	3	5	7	8	8
Тиімділік көрсеткіштері	x						
Нәтиже көрсеткіштері	Зейнетақы және жәрдемақыларды тағайындау жөніндегі мемлекеттік қызмет көрсету уақытын қысқарту	күн	10	10	10	10	5
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	0	0	330 050	669 108	621 668

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						

Бюджеттік бағдарлама (кіші бағдарлама)	012 «Еңбекті қорғау саласындағы қолданбалы ғылыми зерттеулер қызметтері»						
Сипаттамасы	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласында ғылыми-зерттеу жұмыстарын жүргізу						
Стратегиялық бағыты	2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару						
Мақсаты	2.1.Еңбек құқығын бұзу қатерінің алдын алу						
Міндеттері	2.1.1. Еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың заманауи стандарттарын әзірлеу және енгізу						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2007 жыл (нақты)	2008 жыл ( жоспар )	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
С а н д ы қ көрсеткіштері	Аяқталған ҒЗЖ болжамды саны	дана	10	8	9	9	9
Сапа көрсеткіштері	x						
Тиімділік көрсеткіштері	x						
Н ә т и ж е көрсеткіштері	ҒЗЖ нәтижелері енгізілген кәсіпорындардың саны	дана	11	12	14	16	17
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	61 325	65 618	76 745	90 178	109 002

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама (кіші бағдарлама)	013 «Зейнетақылар мен жәрдемақылар төлеуді қамтамасыз ету қызметтері»						
Сипаттамасы	Зейнетақы мен жәрдемақының уақытылы және толық төленуін жүзеге асыру						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, асыраушысынан айрылу және мүгедектіктің басталуы салдарынан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету						
Міндеттері	4.1.1. Зейнетақы төлемдерінің мөлшерін арттыру 4.1.2. Зейнетақымен қамсыздандыру жүйесі параметрлерін жетілдіру 4.1.5. Міндетті зейнетақы жарналарының ЖЗҚ уақытында түсуін қамтамасыз ету						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2007 жыл (нақты)	2008 жыл ( жоспар )	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл

Сандық көрсеткіштері	Зейнетақы мен жәрдемақының барлық түрін алушылардың орташа айлық саны	адам	5 326 831	5 340 504	5 442 721	5 498 354	5 551 943
Сапа көрсеткіштері	Зейнетақы мен жәрдемақыны тағайындау және төлеу	күн	10	10	10	10	5
	Халық шағымдары мен өтініштерінің саны	%	-	60,0	50,0	40,0	30,0
Тиімділік көрсеткіштері	Қызмет көрсетілетін қаржы ағынының жалпы көлеміндегі ЗТМО-ның әкімшілік шығындарының ара салмағы	%	1,03	0,93	0,90	0,89	0,85
Нәтиже көрсеткіштері	- зейнетақы және жәрдемақыларды төлеудің ; - міндетті зейнетақы жарналары мен зейнетақы жинақтарының жинақтаушы зейнетақы қорларына аударымдар; - МӘСҚ -ға әлеуметтік аударымдардың уақтылығы	%	100	100	100	100	100
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		%	8 210 718	9 298 074	11 479 291	13 771 623	17 037 348

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама (кіші бағдарлама)	014 «Жұмыспен қамту және кедейлік базасы бойынша ақпараттық-талдамалық қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер»						
Сипаттамасы	Кедейлік және жұмыспен қамтудың ақпараттық базасын жетілдіру						
Стратегиялық бағыты	1. Жұмысынан (жұмысының болмауы) айрылу қатерін басқару						
Мақсаты	1.1. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерінің алдын алу						
Міндеттері	1.1.1. Еңбек нарығы мониторингін жақсарту және болжау						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
Сандық көрсеткіштері	Өңделетін ақпараттың болжамды саны	дана	5 159	5 581	5 800	5 900	6 000
Сапа көрсеткіштері	Берілген ақпараттың дұрыстығы және толықтығы						
Тиімділік көрсеткіштері	x						
Нәтиже көрсеткіштері	Шешім қабылдау үшін министрлікті сапалы талдау материалдарымен қамтамасыз ету						

Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар	мың теңге	64 757	66 226	73 485	84 590	99 571
---	-----------	--------	--------	--------	--------	--------

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі					
Бюджеттік бағдарлама (кіші бағдарлама)	015 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік қызметтер енгізуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер»					
Сипаттамасы	Өртүрлі әлеуметтік қатерлердің алдын алу, әлеуметтік қызметті халықтың әлеуметтік қауіпсіздігі факторларының бірі ретінде пайдалану					
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, асыраушысынан айрылу және мүгедектіктің басталуы салдарынан туындайтын қатерді басқару					
Мақсаты	4.3. Әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін жетілдіру					
Міндеттері	4.3.3. Әлеуметтік қызметтің қолжетімділігін қамтамасыз ету					
Көрсеткіштер						
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең	
			2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл
С а н д ы қ көрсеткіштері	Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдерде белгіленген					
Сапа көрсеткіштері	x					
Тиімділік көрсеткіштері	x					
Н ә т и ж е көрсеткіштері	Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді уақытылы аудару					
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар	мың теңге	0	0	936 694	2 395 144	8 222 014

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі					
Бюджеттік бағдарлама (кіші бағдарлама)	016 «Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда, сот мемлекетке жүктеген адам өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды өтеу»					
Сипаттамасы	Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда, зардап шегушілерге зиянды өтеу жөніндегі мемлекеттің міндеттемелерін орындау.					
Стратегиялық бағыты	2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару					

Мақсаты	2.2. Еңбек құқықтарын қорғау жүйесін дамыту						
Міндеттері	2.2.4. Еңбек заңнамасының сақталуын бақылауды қатаңдату						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
С а н д ы қ көрсеткіштері	Төлем жүргізілген сот қуынымдарының болжамды саны	Атқару парағы	827	978	978	881	783
Сапа көрсеткіштері	x						
Тиімділік көрсеткіштері	x						
Н ә т и ж е көрсеткіштері	Төлемнің уақытылы және атаулылығы	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	1 267 424	1 500 000	1 000 000	700 000	700 000

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама (кіші бағдарлама)	017 «Мемлекеттік арнайы жәрдемақылар»						
Сипаттамасы	№ 1, № 2 тізім бойынша мемлекеттік арнайы жәрдемақыларды төлеу						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, асыраушысынан айрылу және мүгедектіктің басталуы салдарынан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету 4.2. Еңбек ету қабілетінен айрылған, асыраушысынан айрылған жағдайларда және заңнамада көзделген өзге де негіздемелер бойынша әлеуметтік қамсыздандыру деңгейін арттыруға жәрдемдесу						
Міндеттері	4.2.3. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
С а н д ы қ көрсеткіштері	Алушылардың орташа жылдық саны:	адам	22 473	33 658	42 317	50 104	55 051
	- мемлекеттік арнайы жәрдемақылар						
	а) № 1 тізім бойынша		22 473	25 200	26 837	30 390	33 230
	б) № 2 тізім бойынша		0	8 458	15 480	19 714	21 821

Сапа көрсеткіштері	Алушылар тарапынан шағымдар мен өтініштер санының азаюы	%	-		80	70	60
Тиімділік көрсеткіштері	мемлекеттік арнайы жәрдемақылардың орташа мөлшері:	теңге					
	а) № 1 тізім бойынша	теңге	10151	10512	11664	12375	13302
	б) № 2 тізім бойынша	теңге	0	9344	10 368	11000	11824
Нәтиже көрсеткіштері	Зейнетақы мен жәрдемақыны уақытында және толық төлеу						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	2 943 190	4 406 540	5 763 383	7 115 154	8 400 315

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	018 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне жаңадан пайдалануға берілетін әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстауға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер»						
Сипаттамасы	Жаңадан пайдалануға берілетін әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстау: 2009 жыл - 4 бірлік, 2010 жыл - 4 бірлік., 2011 жыл - 3 бірлік.						
Стратегиялық бағыты	4.Қарттық, мүгедектік, асыраушысынан айрылу және өзге әлеуметтік қатерлердің басталуы салдарынан туындайтын қатерлерді басқару						
Мақсаты	4.3. Әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін жетілдіру						
Міндеттері	4.3.3. Әлеуметтік қызметтің қолжетімділігін қамтамасыз ету						
Көрсеткіштер							
		Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
	Көрсеткіштер атауы		2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
Сандық көрсеткіштері	Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдерде белгіленген						
Сапа көрсеткіштері	x						
Тиімділік көрсеткіштері	x						
Нәтиже көрсеткіштері	Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттер аудару						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	0	15 243	212 012	535 254	1 084 095

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

--	--	--	--	--	--	--	--



Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	019 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін салуға және реконструкциялауға берілетін нысаналы даму трансферттері»						
Сипаттамасы	Б а ғ д а р л а м а д а : - 5 дана - медициналық-әлеуметтік мекемесін; - 2 дана - мүгедектерді оңалту орталығын; -1 дана - оралмандарды бейімдеу және кіріктіру орталығын салу көзделеді						
Стратегиялық бағыты	3. Көші-кон процестерін басқару 4. Қарттық, мүгедектік, асыраушысынан айрылу және өзге әлеуметтік қатерлердің басталуы салдарынан туындайтын қатерлерді басқару						
Мақсаты	3.2. Халықтың Көші-қонын реттеу тетігін жетілдіру 4.3. Әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін жетілдіру						
Міндеттері	3.2.4. Оралмандардың бастапқы бейімделуі мен кірігуі жағдайларын жақсарту 4.3.3. Әлеуметтік қызметтің қолжетімділігін қамтамасыз ету						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
Сандық көрсеткіштері	Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдерде белгіленген						
Сапа көрсеткіштері	x						
Тиімділік көрсеткіштері	x						
Нәтиже көрсеткіштері	Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді уақытылы аудару						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	507 000	2 915 495	5 885 754	5 239 180	3 975 685

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	020 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ең төменгі күнкөріс мөлшерінің өсуіне байланысты мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек пен 18 жасқа дейінгі балаларға берілетін ай сайынғы мемлекеттік жәрдемақы төлеміне берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер»						
Сипаттамасы	Табысы кедейлік шегінен аз, сондай-ақ азық-түлік себетінің құнынан төмен, 18 жасқа дейінгі балалары бар адамдарды (отбасыларды) мемлекет тарапынан қолдау						
Стратегиялық бағыты	5. Белгіленген ең төменгі шекті деңгейден төмен табыстың төмендеуі қатерін басқару						
Мақсаты	5.2. Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу						

Міндеттері	5.2.2. Балалар және отбасы жәрдемақыларының мөлшерін арттыру 5.2.3. Көрсетілетін әлеуметтік көмектің атаулылығын қамтамасыз ету						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
Сандық көрсеткіштері	Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдерде белгіленген						
Сапа көрсеткіштері	x						
Тиімділік көрсеткіштері	x						
Нәтиже көрсеткіштері	Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді уақытылы аудару						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	0	2 785 500	3 280 631	3 301 581	3 315 240

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	022 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне мемлекеттік әлеуметтік тапсырыстарды үкіметтік емес секторда орналастыруға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер»						
Сипаттамасы	Әлеуметтік қызмет көрсетуге арналған мемлекеттік әлеуметтік тапсырыстарды мемлекеттік емес секторда орналастыру						
Стратегиялық бағыты	4.Қарттық, мүгедектік, асыраушысынан айрылу және өзге әлеуметтік қатерлердің басталуы салдарынан туындайтын қатерлерді басқару						
Мақсаты	4.3. Әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін жетілдіру						
Міндеттері	4.3.2. МЕҰ және бизнес құрылымдарды әлеуметтік қызмет көрсетуге тарту						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
Сандық көрсеткіштері	Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдерде белгіленген						
Сапа көрсеткіштері	x						
Тиімділік көрсеткіштері	x						
Нәтиже көрсеткіштері	Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді уақытылы аудару						

Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар	мың теңге	0	0	165 120	541 603	915 050
---	-----------	---	---	------------	---------	---------

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	023 «Мүгедектерге протездік-ортопедиялық көмек көрсетуді әдіснамалық қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер»						
Сипаттамасы	Протездік-ортопедиялық кәсіпорын үшін жаңа өнім түрлеріне техникалық құжаттамаларды әзірлеу; күрделі, ерекше күрделі және қалыпты емес зақымдануы бар мүгедектерді протездеу жөніндегі сынақ-тәжірибе жұмыстарын жүргізу						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттық, мүгедектік, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік қатерлердің басталуы салдарынан туындайтын қатерлерді басқару						
Мақсаты	4.3. Әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін жетілдіру						
Міндеттері	4.3.3. Әлеуметтік қызметтің қолжетімділігін қамтамасыз ету						
Көрсеткіштер							
			Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
С а н д ы қ көрсеткіштері	1. Протездік - ортопедиялық кәсіпорындар үшін протез жасау саласындағы нормативтік құжаттарды әзірлеу. Стандарттарды ИСО халықаралық стандарттарымен үйлестіру	дана	0	9	2	0	0
	2. Протездік-ортопедиялық кәсіпорындар үшін жаңа өнім түрлеріне техникалық құжаттамаларды әзірлеу	дана	5	12	12	12	12
	3.Протездеу, протез жасау және ортопедия саласындағы әдістемелік ұсынымдардың болжамды саны	дана	11	16	20	20	20
	4. Құрамзаттардың: - тізе модульдерінің; - табандарын болжамды жасалуы	дана	0	20 30	40 50	80 100	100 200
Сапа көрсеткіштері	x						
Тиімділік көрсеткіштері	x						
Нәтиже көрсеткіштері	Мүгедектерді оңалту әлеуетін арттыру						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар	мың теңге	26829	21448	17914	22265	27807	

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	024 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне медициналық-әлеуметтік мекемелердің күндізгі бөлімшелері желісін дамытуға арналған ағымдағы нысаналы трансферттер»						
Сипаттамасы	Медициналық-әлеуметтік мекемелердің күндізгі бөлімшелері желісін дамыту						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттық, мүгедектік, асыраушысынан айрылу және өзге әлеуметтік қатерлердің басталуы салдарынан туындайтын қатерлерді басқару						
Мақсаты	4.3. Әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін жетілдіру						
Міндеттері	4.3.2. Медициналық-әлеуметтік мекемелердегі күндізгі бөлімшелер желілерін дамыту						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
Сандық көрсеткіштері	Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдерде белгіленген						
Сапа көрсеткіштері	x						
Тиімділік көрсеткіштері	x						
Нәтиже көрсеткіштері	Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді уақытылы аудару						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	0	0	151 100	584 532	1 179 070

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	025 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне медициналық-әлеуметтік мекемелердегі тамақтандыру нормаларын ұлғайтуға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер»						
Сипаттамасы	Медициналық-әлеуметтік мекемелердегі адамдарға арналған тамақтандырудың жаңа нормаларын белгілеу						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттық, мүгедектік, асыраушысынан айрылу және өзге әлеуметтік қатерлердің басталуы салдарынан туындайтын қатерлерді басқару						
Мақсаты	4.3. Әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін жетілдіру						
Міндеттері	4.3.3. Әлеуметтік қызметтердің қолжетімділігін қамтамасыз ету						
Көрсеткіштер							
			Есепті кезең		Жоспарлы кезең		

	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
Сандық көрсеткіштері	Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдерде белгіленген						
Сапа көрсеткіштері	х						
Тиімділік көрсеткіштері	х						
Нәтиже көрсеткіштері	Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді уақытылы аудару						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	0	0	4 189 900	5 080 575	5 795 245

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	027 «Оралмандарды тарихи отанына қоныстандыру және оларды бастапқы кіріктіру»						
Сипаттамасы	Көші-қон процестері және оралмандарды кіріктірудің жаңа қоғамдық шарттарына жағдай туғызу есебінен Республика халқы санының өсуіне жәрдемдесу						
Стратегиялық бағыты	3. Көші-қон процестерін басқару						
Мақсаты	3.2. Халықтың көші-қонын реттеу тетігін жетілдіру						
Міндеттері	3.2.4. Оралмандардың бастапқы бейімделуі мен кірігуі жағдайларын жақсарту						
Көрсеткіштер			Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
Сандық көрсеткіштері	Бастапқы бейімделу қызметтерімен қамтылған оралмандардың болжамды саны	адам	-	673	1220	2340	2340
Сапа көрсеткіштері	х						
Тиімділік көрсеткіштері	Бір оралманға бейімделу қызметін көрсетуге жұмсалатын шығындар	мың теңге	-	66,1	60,9	55,2	53,3
Нәтиже көрсеткіштері	Оралмандардың бастапқы бейімделуі жағдайын жақсарту және оларды қазақстандық қоғамға тезірек кіріктіру						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	134 152	44 467	71 954	129 274	124 841

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

--	--	--	--	--	--	--	--

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағыты	028 «Әлеуметтік қорғау ұйымдарын республикалық деңгейде материалдық-техникалық жарактандыру»						
Сипаттамасы	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің ведомстволық бағынысты ұйымдарын материалдық-техникалық жарактандыру және ақпараттық-техникалық қамтамасыз ету						
Стратегиялық бағыты	Б а с қ а р у : - жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін басқару; - көші-кон процестерін басқару; - қарттық, мүгедектік, асыраушысынан айрылу және өзге әлеуметтік қатерлердің басталуы салдарынан туындайтын қатерлерді басқару.						
Мақсаты	1.1 Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерінің алдын алу. 1.2. Еңбек ресурстарының дамуы 3.1. Халықтың көші-қонын реттеу тетігін жетілдіру. 4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету. 4.2.Еңбек ету қабілетінен айрылған, асыраушысынан айрылған жағдайларда және заңнамада көзделген өзге де негіздемелер бойынша әлеуметтік қамсыздандыру деңгейін арттыруға ж ә р д е м д е с у . 4.3. Әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін жетілдіру.						
Міндеттері	1.1.1. Еңбек нарығының мониторингі мен болжамын жақсарту 3.2.4. Оралмандардың бастапқы бейімделуі мен кірігуі жағдайларын жақсарту 4.1.1. Зейнетақы төлемдерінің мөлшерін арттыру 4.1.5. Міндетті зейнетақы жарналарының ЖЗҚ уақытында түсуін қамтамасыз ету 4.3.3. Әлеуметтік қызметтің қолжетімділігін қамтамасыз ету						
Көрсеткіштер							
			Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	2007 жыл (нақты)	2008 жыл ( жоспар )	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
С а н д ы қ көрсеткіштері	Сатып алынған есептеу және ақпараттық техникасының болжамды саны	дана			881	306	285
	Сатып алынған кеңселік жиһаздың болжамды саны	дана			9	8	8
Сапа көрсеткіштері	х						
Тиімділік көрсеткіштері	х						
Н ә т и ж е көрсеткіштері	Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көші-қоны саласындағы мемлекеттік органды жабдықтау деңгейі:	пайыз					
	- материалдық-техникалық		60	77	77	80	85
	-ақпараттық-техникалық		60	70	80	90	100
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	0	0	379 779	303 516	246 099

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағыты	052 «Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көші-кон саласындағы өзекті мәселелерді зерттеу жөніндегі қызметтер»						
Сипаттамасы	- еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көші-кон саласында өзекті зерттеулер жүргізу; - ТМД-мен өзара ынтымақтастық шеңберінде Қазақстан Республикасының еңбек жөніндегі нормалары мен нормативтерін әзірлеу;						
Стратегиялық бағыты	2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару 4. Қарттық, мүгедектік, асыраушысынан айрылу және өзге әлеуметтік қатерлердің басталуы салдарынан туындайтын қатерлерді басқару						
Мақсаты	2.2. Еңбек құқықтарын қорғау жүйесін дамыту 4.2. Еңбек ету қабілетінен айрылған, асыраушысынан айрылған жағдайларда және заңнамада көзделген өзге де негіздемелер бойынша әлеуметтік қамсыздандыру деңгейін арттыру						
Міндеттері	2.2.1. Еңбекті нормалау жүйесін жетілдіру 4.2.1. Міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесі параметрлерін жетілдіру						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
Сандық көрсеткіштері	Еңбек жөнінде әзірленген нормалар мен нормативтердің, жүргізілген зерттеулердің болжамды саны	дана		3	6	6	1
Сапа көрсеткіштері	x						
Тиімділік көрсеткіштері	x						
Нәтиже көрсеткіштері	1. Төмендегі мәселелер бойынша ұсыныстар беру: - әлеуметтік қатер басталғанда МӘСҚ активтерінің жеткілікті болуы; - еңбекақы төлеу жүйесін жетілдіру; - көші-кон процесін реттеу 2. Экономиканың әртүрлі салаларында еңбекті нормалау 3. Әлеуметтік қызметтің жекелеген түрлері бойынша әлеуметтік стандарттарды әзірлеу						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	0	40 000	31563	66 338	32 790

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						

Бюджеттік бағыты	031 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік жұмыс орындарын және жастар тәжірибесін кеңейтуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер»						
Сипаттамасы	Жаңа мемлекеттік жұмыс орындарын құру және жастарды жастар практикасына тарту						
Стратегиялық бағыты	Жұмысынан айрылу (жұмыстың болмауы) катерін басқару						
Мақсаты	Тиімді жұмыспен қамтуға жәрдемдесу						
Міндеттері	Нысаналы топтарды жұмыспен қамтудың белсенді нысандарын қолдану						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2007 жыл (нақты)	2008 жыл (жоспар)	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
Сандық көрсеткіштері	Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалалардың әкімдерімен жасалған келісімдерде белгіленген						
Сапа көрсеткіштері	x						
Тиімділік көрсеткіштері	x						
Нәтиже көрсеткіштері	Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалалары бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді аудару						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	0	0	7 600 440	0	0

## Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағыты	115 «Өңірлік жұмыспен қамту және кадрларды қайта даярлау стратегиясы шеңберінде халықты жұмыспен қамту»						
Сипаттамасы	1) тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық жүйесін қайта құру және дамыту (сумен жабдықтау және кәріз, жылумен жабдықтау, электрмен жабдықтау); 2) мектептерді, ауруханаларды және басқа да әлеуметтік объектілерді жөндеу және жылыту; 3) республикалық және жергілікті маңызы бар жолдарды жөндеу, қайта жанарту және салу; 4) қалалардағы, кенттердегі, ауылдардағы (селолардағы), ауылдық (селолық) округтердегі басым әлеуметтік жобаларды қаржыландыру.						
Стратегиялық бағыты	Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) катерін басқару						
Мақсаты	Тиімді жұмыспен қамтуға жәрдемдесу						
Міндеттері	Жұмысқа орналастыруға көмектесу жолымен азаматтардың жұмыссыздықтан қорғалу құқығын іске асыруды қамтамасыз ету						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
				2008 жыл (			



			2007 жыл (нақты)	жоспар )	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл
Сан көрсеткіші	Жұмысқа орналастырылатындардың саны	мың адам	211,2	215,4	246,4		
Сапа көрсеткіші	x						
Тиімділік көрсеткіші	x						
Нәтиже көрсеткіші	1. Жол картасының бағыты бойынша 5211 нысан жөнделетін (қайта салынатын) болады. 2. 258 360 жаңа жұмыс орнын құру.						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстары		мың теңге	0	0	117 425 642	0	0

## Стратегиялық бағыттар, мақсаттар, міндеттер және бюджеттік бағдарламалар бойынша шығыстарды бөлу

### мың теңге

Мақсат/міндеттер		Қаржыландыру көзі (БЖ коды)	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2007	2008	2009	2010	2011
	РБ, оның ішінде:		462 510 240	566 500 184	812 900 346	813 247 699	1 019 260 596
	базалық		461 786 339	566 500 184	682 064 405	792 101 550	989 340 142
	жаңа бастамалар		723 901	0	130 835 941	21 146 149	29 920 454
	Әкімшілік шығыстар	РБ (001.009.028 )	6 400 645	2 150 258	2 469 186	2 937 296	3 523 684
1-стратегиялық бағыт. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін басқару							
1.1-мақсат	Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерінің алдын алу		65 023	66 226	403 535	753 698	721 239
1.1.3-міндет	Халықтың жұмыспен қамту мәселелері жөнінде хабардар болуын арттыру	РБ (011)	266	0	330 050	669 108	621 668
		РБ (014)	64 757	66 226	73 485	84 590	99 571
1.3-мақсат	Жұмыспен тиімді қамтуға жәрдемдесу		0,0	804 822	4 141 430	4 388 130	4 783 100
1.3.4-міндет	Нысаналы топтарды жұмыспен қамтудың белсенді нысандарын қолдану	РБ (031)			7 600 440		
1.4-мақсат	Жаңа жұмыс орындарын құру, өндірісте жұмыс көлемінің қысқартылуына байланысты жұмыстан босатылып жатқан адамдарды, түлектерді және еңбекке қабілетті оралмандарды бірінші кезекте жұмысқа орналастыру						

1.3.6-міндет	Жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу жолымен азаматтардың жұмыссыздықтан қорғалу құқығын іске асыруды қамтамасыз ету	РБ (115)			117 425 642		
2-стратегиялық бағыт. Еңбек құқығын бұзу қатерін басқару							
2.1-мақсат	Еңбек құқығын бұзу қатерінің алдын алу		61325	65618	76745	90178	109002
2.1.1-міндет	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғаудың заманауи стандарттарын әзірлеу және енгізу	РБ (012)	61325	65618	76745	90178	109002
2.2-мақсат	Азаматтардың еңбек құқықтарын қорғау		1 267 424	1 540 000	1 075 558	806 662	776 743
2.2.2-міндет	Бюджеттік сала қызметкерлерінің еңбекақы жүйесін кезең-кезеңмен жетілдіру	РБ (052)	0	40 000	38 563	66 338	32 790
		РБ (016)	1 267 424	1 500 000	1000 000	700 000	700 000
2.2.3-міндет	Бизнестің әлеуметтік жауапкершілігін арттыру	РБ (001)	0	0	36995	40324	43953
3-стратегиялық бағыт. Көші-қон процестерін басқару							
3.2-мақсат	Халықтың көші-қонын реттеу тетігін жетілдіру		11 958 960	12 749 307	14 461 980	18 843 794	20 308 742
3.2.3-міндет	Оралмандарды өңірлердің әлеуметтік-экономикалық жағдайын ескере отырып, қоныстандыру	РБ (006)	11 451 960	12 131 736	13 027 595	18 843 794	20 308 742
3.2.4-міндет	Оралмандардың бастапқы бейімделуі мен кірігуі жағдайларын жақсарту	РБ (019), оның ішінде:	507000	617 571	1 434 385	0	0
		РБ (027)	134152	44467	71954	129274	224841
4-стратегиялық бағыт. Қарттық, мүгедектік, асыраушысынан айрылу және өзге әлеуметтік қатерлердің басталуы салдарынан туындайтын қатерлерді басқару							
4.1-мақсат	Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету		293154278	363 609 000	454 231 109	545 090 230	721 081 605
4.1.1-міндет	Зейнетақы төлемдерінің мөлшерін арттыру	РБ (002.102)	65199030	96 059 272	109 677 691	117 902 830	160 084 385
		Р Б (002.100.101.103 )	227955248	267 549 728	344 553 418	427 187 400	560 997 220
4.2-мақсат	Еңбек ету қабілетінен айрылу, асыраушысынан айрылған жағдайларда және заңнамада көзделген өзге де негіздемелер		90967111	111536 171	125 998 550		144 755 769

	бойынша әлеуметтік қамсыздандыру деңгейін арттыруға жәрдемдесу					131602 628	
4.2.1-міндет	Міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесі параметрлерін жетілдіру	Р Б (003.100,101,102 )	73218332	92 246 990	105 870 902	108 446 712	117 012 743
		РБ (013)	8210718	9 298 074	11 479 291	13 771 623	17 037 348
		РБ (005.)	1837082	1 980 107	2 061 455	2 084 348	2 247 716
		РБ (017.)	2943190	4 406 540	5 763 383	7 115 154	8 400 315
		РБ (010.)	75277	45 102	42 372	28 020	23 460
		РБ (008.)	4682512	3 559 358	781 147	156 771	34 187
4.3-мақсат	Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін жетілдіру		750464	2 334 615	10 124 109	14 398 553	21 198 966
4.3.2-міндет	МЕҰ және бизнес құрылымдарды арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетуге тарту	РБ (022)	0	0	165 120	541 603	915 050
4.3.3-міндет	Арнаулы әлеуметтік қызметтің қолжетімділігін қамтамасыз ету (жергілікті атқарушы органдармен бірлесіп)	РБ (024)	0	0	151 100	584 532	1 179 070
		РБ (015)	723635	0	936 694	2 395 144	8 222 014
		РБ (018)	0	15 243	212012	535 254	1 084 095
		РБ (019) оның ішінде	0	2 297 924	4 451 369	5 239 180	3 975 685
		РБ (023)	26829	21448	17 914	22 265	27 807
		РБ (025)	0	0	4 189 900	5 080 575	5 795 245
5-стратегиялық бағыт. Белгіленген ең төмен шекті деңгейден төмен табысты азайту тәуекелін басқару							
5.2-мақсат	Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу		57750858	72 404 522	78 961 538	98 595 386	106 660 005
5.2.2-міндет	Балалар және отбасылық жәрдемақылардың мөлшерін арттыру	РБ (007.100)	4221001	11 854 828	13 584 823	14 420 670	15 512 881
		РБ (007.101)	12502499	16 045 193	16 752 052	19 855 693	21 232 266
		РБ (020.101)	0	1 709 900	2 130 569	2179924	2 169 650
		РБ (007.102)	0	0	0	8 427 133	9 167 769
5.2.3-міндет	Көрсетілетін әлеуметтік көмектің атаулылығын қамтамасыз ету	РБ (004)	41027358	41719001	45 344 032	52 590 309	57 431 849
		РБ (020.100)		1075 600	1 150 062	1 121 657	1 145 590

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК