

Мемлекеттік мекемелердің мемлекеттік қызметші емес қызметкерлеріне және қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы

Күшін жойған

Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулысы 2002 жылғы 11 қаңтар N 41. Күші жойылды - ҚР Үкіметінің 2007 жылғы 29 желтоқсандағы N 1400 Қаулысымен.

Ескерту. Қаулының күші жойылды - ҚР Үкіметінің 2007 жылғы 29 желтоқсандағы N 1400 Қаулысымен.

"Қазақстан Республикасының Үкіметі туралы" 1995 жылғы 18 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Конституциялық заңы 9-бабының 9) тармақшасына сәйкес Қазақстан Республикасының Үкіметі қаулы етеді:

1. Мемлекеттік мекемелердің мемлекеттік қызметші емес қызметкерлеріне және қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне (бұдан әрі - мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлері) еңбекақы төлеу жүйесі - уақыт бойынша еңбекақы төлеу жүйесі болып табылады, деп белгіленсін.

Уақыт бойынша еңбекақы төлеу жүйесі:

Қазақстан Республикасының Үкіметі белгілеген мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындар қызметкерлері лауазымдарының тізілімі;

мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындар қызметкерлерінің лауазымдық жалақыларын (ставкаларын) есептеу үшін алынатын базалық лауазымдық жалақыға қолданылатын коэффициенттер;

қосымша ақылар, үстемеақылар мен өтемақылар;

Қазақстан Республикасының Ресей федерациясындағы Сауда өкілдігі қызметкерлерінің шетел валютасындағы лауазымдық жалақыларының схемалары негізінде еңбекақы төлеуді қамтиды.

Ескерту. 1-тармаққа өзгеріс енгізілді - Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2003.01.24. N 91, 2004.08.19. N 867 қаулыларымен.

2. М ы н а л а р :

Мемлекеттік мекемелердің мемлекеттік қызметші емес қызметкерлерінің және қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлерінің санаттар бойынша лауазымдар тізілімі 1-қосымшаға сәйкес;

мемлекеттік мекемелердің мемлекеттік қызметші емес қызметкерлеріне және қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу шарттары 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26-қосымшаларға с ә й к е с ;

Қазақстан Республикасының Ресей федерациясындағы Сауда өкілдігі

қызметкерлеріне еңбекақы төлеу шарттары 23-қосымшаға сәйкес;
мемлекеттік мекемелердің мемлекеттік қызметші емес қызметкерлеріне
үнемдеу есебінен сыйлықақы беру жүзеге асырылатын, материалдық көмек
көрсетілетін және үстемеақы белгіленетін шығыс түрлерінің тізбесі 27-
қ о с ы м ш а ғ а с ә й к е с ;

қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне үнемдеу есебінен сыйлықақы
беру жүзеге асырылатын, материалдық көмек көрсетілетін және үстемеақы
белгіленетін шығыс түрлерінің тізбесі 28-қосымшаға сәйкес бекітілсін.

*Ескерту. 2-тармаққа өзгеріс енгізілді - Қазақстан Республикасы Үкіметінің
2003.01.24. N 91 , 2004.08.19. N 867 , 2006.11.30. N 1156 (2007 жылғы 1
қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі) қаулыларымен.*

3 . М ы н а л а р :

1) мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне
еңбекақы төлеу қоры лауазымдық жалақылардан (ставкалардан); еңбек жағдайы
үшін қосылатын қосымша ақылар мен үстемеақылардан; Қазақстан
Республикасының заңнамалық кесімдерімен көзделген өтемақылардан
б е л г і л е н е д і ;

заңнамаға сәйкес ерекше мәртебе берілген мемлекеттік жоғары оқу орындары
қызметкерлерінің жекелеген санаттарына еңбекақы төлеу лауазымдық
жалақылардың (ставкалардың) белгіленген мөлшеріне жоғарылататын
коэффициентпен жүзеге асырылады;

Қазақстан Республикасының Ресей Федерациясындағы Сауда өкілдігі
қызметкерлеріне еңбекақы төлеу қоры шетелдік валютадағы лауазымдық
жалақылары негізге алына отырып белгіленеді;

2) мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындар қызметкерлерінің
лауазымдық жалақылары (ставкалары) (ЛЖ) олардың лауазымдарының
лауазымдар санаттарына жататындығына және мамандығы бойынша жұмыс
стажына, тағайындалған біліктілік разрядтарына (мемлекеттік мекемелер мен
қазыналық кәсіпорындар жұмысшылары үшін) қарай лауазымдық жалақыларын ((
ставкаларын)(ЛЖ) есептеу үшін бекітілген тиісті коэффициенттерді Қазақстан
Республикасының Үкіметі бекіткен базалық лауазымдық жалақының (БЛЖ)
мөлшеріне көбейту жолымен белгіленеді;

педагог қызметкерлердің жекелеген санаттары үшін лауазымдық жалақылар (
ставкалар) заңнамада бір аптаға белгіленген нормативтік оқу жүктемесіне қарай
б е л г і л е н е д і ;

жекелеген республикалық мемлекеттік мекемелердің мемлекеттік
қызметшілер емес мамандары мен қызметшілерінің және 24-қосымшада
көрсетілген қазыналық кәсіпорындардың мамандары мен қызметшілерінің
лауазымдық жалақылары (ставкалары) лауазымдық жалақыларды (ставкаларды)

есептеу коэффициенттерінің белгіленген мөлшеріне 1,72 жоғарылататын коэффициентті қолдана отырып айқындалады;

3) еңбек жағдайы үшін қосылатын қосымша ақылар мен үстемеақылар әрбір жағдайда коэффициентке сәйкес есептелген лауазымдық жалақыға (ставкаға) немесе базалық лауазымдық жалақыға қарай есептеледі; заңнамалық кесімдерде белгіленген қосымша ақылардың жекелеген түрлері ең төменгі айлық жалақы мөлшеріне қарай есептеледі;

4) өтемақылардың мөлшері Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық кесімдеріне сәйкес белгіленеді;

5) < * >

Ескерту. 3-тармаққа өзгеріс енгізілді - Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2003.01.24. N 91 , 2004.01.27. N 89 , 2005.02.02. N 88 , 2006.11.30. N 1156 (2007 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі) қаулыларымен.

4 . М ы н а л а р :

1) мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне арналған еңбек жағдайы үшін осы қаулыда белгіленген шекте қосылатын қосымша ақылар мен үстемеақылардың нақты мөлшері заңнамаға сәйкес салалық келісімде, ұжымдық шартта және (немесе) жұмыс берушінің актісінде б е л г і л е н е д і ;

2) білім беру денсаулық сақтау, әлеуметтік қамсыздандыру, мәдениет және спорт жүйесінің мемлекеттік мекемелерінің қызметкерлеріне арналып белгіленген еңбек жағдайы үшін қосылатын қосымша ақылар мен үстемеақылар, басқа қызмет салаларында тиісті лауазымдарда істейтін және мамандығы бойынша жұмысты орындайтын мемлекеттік мекемелердің және қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне де қолданылады;

3) мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне жалақысындағы айырма қолданыстағы еңбекақы төлеу жүйесіне сәйкес олардың орташа жалақысы бұрын қолданылған еңбекақы төлеу жүйесі бойынша орташа жалақысынан төмен болып шыққан жағдайларда және олар дәл сол лауазымда жұмыс істеп жүрген жағдайда төленеді;

4) мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлері үшін мамандығы бойынша жұмыс стажын (қызмет саласының ерекшеліктерін ескере отырып) есептеудің тәртібі мен шарттарын орталық атқарушы және тиісті қызмет салаларындағы өзге де уәкілетті мемлекеттік органдар (келісім бойынша) б е л г і л е й д і ;

5) медициналық қызметкерлерге еңбекақы төлеудің шарттары мен мөлшері көрсетілетін медициналық көмектің көлеміне, сапасына қарай денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті орталық мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен белгіленеді деп белгіленсін. < * >

Ескерту. 4-тармаққа өзгеріс енгізілді - Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2003.01.24. N 91 , 2006.11.30. N 1156 (2007 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі) қаулыларымен.

5 . М ы н а л а р ғ а :

1) мемлекеттік басқару органдарына:

мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындардың басшыларына олардың жұмыс нәтижелері бойынша сыйлықақы беру, лауазымдық жалақыларына ынталандыру үстемеақыларын белгілеу, сондай-ақ қаржыландыру жоспары бойынша тиісті мемлекеттік мекемені ұстауға көзделген қаражатты үнемдеу есебінен немесе мемлекеттік басқару органы қазыналық кәсіпорын үшін бекіткен смета бойынша, мемлекеттік басқару органы белгілеген тәртіппен материалдық көмек көрсету;

2) мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындардың басшыларына:

мемлекеттік басқару органымен келісім бойынша мемлекеттік мекемелердің мемлекеттік қызметші емес қызметкерлері мен қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлері лауазымдарының санаттар бойынша тізілімінде көрсетілген лауазымдар атауларына олардың қызметінің ерекшелігін сипаттайтын арнаулы қосымша атауларды қолдану, сондай-ақ функционалдық міндеттеріне қарай өзге де лауазымдар атауларын теңестіру;

кредиторлық берешек болмаған кезде қаржыландыру жоспары бойынша тиісті мемлекеттік мекемені ұстауға көзделген қаражатты үнемдеу есебінен немесе кредиторлық берешегі болмаған кезде мемлекеттік басқару органы қазыналық кәсіпорын үшін бекіткен смета бойынша салалық келісімде, ұжымдық шартта және (немесе) жұмыс берушінің актісінде белгіленген тәртіппен қызметкерлердің лауазымдық жалақыларына ынталандыру үстемеақыларын белгілеу, сыйлықақы беру және материалдық көмек көрсету құқығы берілсін.

Ескерту. 5-тармақ жаңа редакцияда - Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2003.01.24. N 91 , өзгеріс енгізілді - 2004.01.27. N 89 , 2004.10.07. N 1040 2006.11.30. N 1156 (2007 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі) қаулыларымен.

6. Орталық, жергілікті атқарушы және өзге де мемлекеттік органдар (келісім бойынша) мемлекеттік органдар болып саналмайтын мемлекеттік мекемелердің және қазыналық кәсіпорындардың еңбекақы төлеу, құрылымдары мен штаттық кестелері мәселелері жөнінде бұрын қабылдаған кесімдерін осы қаулыға сәйкес келтіру жөнінде қажетті шараларды қабылдасын.

Ескерту. 6-тармаққа өзгеріс енгізілді - Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2003.01.24. N 91 қаулысымен.

7. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасы Үкіметінің кейбір шешімдеріне енгізілетін өзгерістер мен толықтыру бекітілсін.

8. Қоса беріліп отырған тізбеге сәйкес Қазақстан Республикасы Үкіметінің кейбір шешімдерінің күші жойылды деп танылсын.

9. Осы қаулы 2002 жылғы 1 қаңтардан бастап күшіне енеді.

Қазақстан Республикасының

Премьер-Министрі

Қазақстан

Республикасы

Үкіметінің

2002

жылғы

11

қаңтардағы

N

41

қаулысына

1-қосымша

Ескерту. 1-қосымша жаңа редакцияда - 2003.01.24. N 91 , өзгерту енгізілді - 2003.09.30. N 1008 , 2003.11.27. N 1191 , 2004.01.27. N 89 , 2004.08.19. N 867 , 2004.09.27. N 985 , 2004.12.24. N 1367 , 2005.02.02. N 88 (2005 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі), 2005.04.29. N 402 , 2005.10.15. N 1032 , 2005.12.08. N 1207 (2005 жылғы 1 шілдеден бастап қолданысқа енгізіледі), 2006.02.27. N 131 (2006 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі), 2006.06.30. N 610 , 2006.11.30. N 1156 (2007 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі), 2007.01.05. N 1 қаулыларымен.

Мемлекеттік мекемелердің мемлекеттік қызметші емес қызметкерлері мен қазыналық кәсіпорындар қызметкерлері лауазымдарының санаттар бойынша тізілімі

Мемлекеттік мекемелер және қазыналық кәсіпорындар

G-1

Республикалық мемлекеттік мекеменің және қазыналық кәсіпорынның
б а с ш ы с ы *

Басшы: жоғары оқу орнының (ЖОО); ғылыми-зерттеу институтының (ҒЗИ); орталықтың (ұлттық, ұлттық ғылыми, ұлттық ғылыми-практикалық, ғылыми, ғылыми-зерттеу, ғылыми-клиникалық, халыққа қызмет көрсету, сот сараптамасы, сот медицинасы, ақпаратты техникалық қорғау, геологиялық ақпараттың ақпараттық қауіпсіздігі саласында мамандар даярлау және олардың біліктілігін арттыру), сауда өкілі.

G-2

А к а д е м и к - х а т ш ы

Басшының орынбасары: ЖОО-ның; ҒЗИ-дың; орталықтың (ұлттық, ұлттық ғылыми, ұлттық ғылыми-практикалық, ғылыми, ғылыми-зерттеу, ғылыми-клиникалық, халыққа қызмет көрсету, сот сараптамасы, сот медицинасы , ақпаратты техникалық қорғау, геологиялық ақпараттың ақпараттық қауіпсіздігі саласында мамандар даярлау және олардың біліктілігін арттыру)

Республикалық мемлекеттік мекеме және қазыналық кәсіпорын басшысының

б і р і н ш і

о р ы н б а с а р ы *

Басшы: біліктілікті арттыру институтының; ҒЗИ (орталық), ЖОО жанындағы
к л и н и к а н ы ң

Сауда өкілінің орынбасары

G-3

Б а с ғ а л ы м х а т ш ы

Б а с ғ ы л ы м и қ ы з м е т к е р

Республикалық мемлекеттік мекеме және қазыналық кәсіпорын басшысының
о р ы н б а с а р ы *

Біліктілікті арттыру институты басшысының орынбасары

Мәдениет және мұрағат ісі, спорт мемлекеттік мекемесінің және қазыналық
к ә с і п о р н ы н ы ң б а с ш ы с ы

Орталық (ақпараттық, ақпараттық-талдау, ақпараттық-статистикалық, оқу,
оқу-тәрбие, оқу-әдістемелік, ғылыми-енгізу, ғылыми-педагогикалық,
ғылыми-практикалық, ғылыми-өндірістік, өндірістік, жобалау-ізвестіру,
зейнетақы төлеу жөніндегі) басшысы

ЖОО оқу-есептеу орталығының басшысы

Басшы: институт (филиал, факультет); зертхана, жасақ; қызмет

Су жолдары қазыналық кәсіпорнының басшысы

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігі қазыналық кәсіпорнының
б а с ш ы с ы

Халыққа қызмет көрсету орталығының операция залының бастығы, Халыққа
қызмет көрсету орталығының бас бухгалтері

G-4

Б а с с а р а п ш ы

Мәдениет және мұрағат ісі, спорт мемлекеттік мекемесі және қазыналық
кәсіпорны басшысының орынбасары

Орталық (ақпараттық, ақпараттық-талдау, ақпарат-статистикалық, оқу,
оқу-тәрбие, оқу-әдістеме, ғылыми-енгізу, ғылыми-педагогикалық,
ғылыми-практикалық, ғылыми-өндірістік, өндірістік, жобалау-ізвестіру,
зейнетақы төлеу жөніндегі) басшысының орынбасары

Институт (факультет); зертхана; жасақ; қызмет басшысының орынбасары

Су жолдары қазыналық кәсіпорны басшысының орынбасары

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің қазыналық кәсіпорны
б а с ш ы с ы н ы ң о р ы н б а с а р ы

Мемлекеттік мекеме және қазыналық кәсіпорын басшысы (мектепке дейінгі
мемлекеттік мекемеден және қазыналық кәсіпорыннан басқа)

Кафедра; кабинет; суда құтқару қызметінің жетекшісі

К е ң е с ш і

Ғ а л ы м х а т ш ы
К ө р к е м д і к ж е т е к ш і

Халыққа қызмет көрсету орталығының операция залы бастығының
орынбасары

G-5

Ж е т е к ш і ғылыми қызметкер
Ж е т е к ш і с а р а п ш ы

Мемлекеттік мекеме және қазыналық кәсіпорын басшысының орынбасары (мектепке дейінгі мемлекеттік мекемеден және қазыналық кәсіпорыннан басқа)

П р о ф е с с о р

Бөлімше, станция, филиал, шлюз, кешен, цикл: зертхана; жасак; қызмет; орталық; су жолдары қазыналық кәсіпорны; Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің мемлекеттік мекемесі басшысы

G-6

Бас: агроном, әкімші, карантиндік зертхананың бактериологы, балетмейстер, ветеринариялық зертхананың биохимигі, карантиндік зертхананың вирусологы, карантиндік зертхананың гельминтологы, карантиндік зертхананың гербологы, гидротехник, дирижер, флот жөніндегі диспетчер, дыбыс режиссері, инженер, инспектор, ветеринариялық зертхананың ихтиопатологы, кинооператор, конструктор, орманшы, механик, ветеринариялық зертхананың микологы, ветеринариялық зертхананың микробиологы, аң маманы, ветеринариялық зертхананың паразитологы, жұмыс өндіруші (прораб), ветеринариялық зертхананың радиологы, редактор, режиссер, балық өсіруші, ветеринариялық зертхананың серологы, құтқарушы, ветеринариялық зертхананың токсикологы, жаттықтырушы, хормейстер, сақтаушы, суретші, карантиндік зертхананың фитопатологы, эколог, экономист, энергетик, карантиндік зертхананың энтомологы, ветеринариялық зертхананың эпизоотологы

Бөлімше, станция, филиал, шлюз, кешен, цикл: зертхана; жасак; қызмет; орталық; су жолдары қазыналық кәсіпорны, Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің мемлекеттік мекемесі басшысының орынбасары

Д о ц е н т

Б а с п а с ө з х а т ш ы с ы

Мемлекеттік мекеме және қазыналық кәсіпорын бөлімшесінің, филиалының
б а с ш ы с ы

Топ; консультация, инспекция; ЖОО кітапханасының басшысы
Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің қазыналық кәсіпорны
бөлімінің (қызметінің) басшысы

Суда құтқару қызметі жасағының, тобының басшысы
Ғылыми-практикалық орталықтың аға әдістемешісі

Аға ғылыми қызметкер

Аға: оқытушы, ЖОО оқытушысы, сарапшы

G-7

Мемлекеттік мекеменің және қазыналық кәсіпорынның бөлімшесі,
филиалы басшысының орынбасары
Топ; консультация; инспекция басшысының орынбасары
Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің қазыналық кәсіпорны
бөлім (қызмет) басшысының орынбасары
Ғылыми-практикалық орталықтың әдістемешісі
Ғылыми қызметкер

Мемлекеттік мекеме мен қазыналық кәсіпорын; ЖОО; Ұлттық
ғылыми-практикалық орталық басшысының көмекшісі
ЖОО-ның және орта кәсіптік оқу орнының оқытушысы
Мектепке дейінгі мемлекеттік мекеменің және қазыналық кәсіпорынның
басшысы

Бөлімше, филиал секторының, бөлімшесінің (бөлімінің) басшысы
Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің мемлекеттік мекемесі
құрамындағы автоматтық станция, тренажер, гарнизондық жатақхана басшысы
ЖОО азаматтық қорғаныс штабының басшысы
Аға: геоақпараттық қамтамасыз ету, жер қойнауын геологиялық зерделеу
инженері, консультант, жаттықтырушы, мастер
Біліктілікті арттыру институтының аға әдістемешісі
Сарапшы

G-8

Ассистент

Геоақпараттық қамтамасыз ету, жер қойнауын геологиялық зерделеу
инженері

Консультант

Біліктілікті арттыру институтының әдістемешісі
Әдістемелік кабинеттің әдістемешісі
Кіші ғылыми қызметкер

Бөлімшенің, филиалдың секторы, бөлімшесі (бөлімі) басшысының
орынбасары

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің мемлекеттік мекемесі
құрамындағы автоматтық станция, тренажер басшысының орынбасары

Мемлекеттік мекеме және қазыналық кәсіпорын құрамындағы: дәріхана,
мұрағат, мұрағат қоймасы, ЖОО-ның аспирантурасы, база, монша-кір жуу
комбинаты, ЖОО-ның бассейні, кітапхана, интернат, ЖОО-ның лагері,
шеберхана, жөндеу-механикалық шеберхана, мұражай, үйде көрсетілетін

элеуметтік көмек бөлімшесі (орталығы), өндіріс, арнаулы медициналық жабдықтау қоймасы, тылды және пайдалану-техникалық қамтамасыз ету қоймасы, спорт құрылысы, асхана, труппа, ЖОО-ның оқу зертханасы, (көркемдеп қою, әдеби-драмалық, музыкалық) бөлімнің, цехтың меңгерушісі

Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігі мемлекеттік мекемесіндегі бассейн, клуб, тұрмыстық қызмет көрсету комбинаты, кинофильмді жалға алу бөлімшесі, стадион, оқу кабинетінің меңгерушісі

G-9

Біліктілігі жоғары деңгейлі маман: барлық мамандықтағы мұғалімдер мен дәрігерлер

G-10

Біліктілігі жоғары деңгейлі маман: агроном, агрохимик, аккомпаниатор, актер, әртіс, археограф, мұрағатшы, сәулетші, карантиндік зертхананың бактериологы, балетмейстер, библиограф, кітапханашы, биохимик, бухгалтер, карантиндік зертхананың вирусологы, мал дәрігері, жетекші, тәрбиеші, гельминтолог, геодезист, герболог, гидрогеолог, гидротехник, дирижер, әуе және автомобиль тасымалдары диспетчері, дыбыс режиссері, зоотехник, барлық мамандықтағы инженер, инспектор, нұсқаушы, өнертанушы, ихтиолог, ихтиопатолог, капитан, кинорежиссер, командир, конструктор, элеуметтік жұмыс жөніндегі консультант, концертмейстер, тілші, зертханашы, орманшы, мастер, медициналық бике, менеджер, әдістемеші, механик, миколог, микробиолог, музыкалық жетекші, музыкатанушы, қоюшы-оператор, аң маманы, палеограф, паразитолог, аудармашы, режиссердің көмекшісі, провизор, продюсер, жұмыс өндіруші (прораб), психолог, радиолог, редактор, режиссер, қоюшы режиссер, репетитор, референт, балық өсіруші, селекционер, серолог, солист, элеуметтанушы, құтқарушы, элеуметтік жұмыс жөніндегі маман, әскери есепке алу және броньдау жөніндегі маман, зерттеуші-тағлымдамашы, статистик, технолог, ветеринариялық зертхананың токсикологы, жаттықтырушы, химик-талдаушы, хореограф, хормейстер, мұражай қорын сақтаушы, барлық атаудағы суретшілер, суретші-конструктор (дизайнер), фитопатолог, штурман, эколог, экономист, экскурсовод, электроншы, карантиндік зертхананың энтомологы, эпизоотолог,
з а ң г е р к о н с у л ы

Біліктілігі орташа деңгейлі аға маман: акушерка, тәрбиеші, емдәм бикесі, тіс дәрігері, тіс технигі, мастер, медициналық бике, медициналық статистик, медициналық зертханашы, денсаулық сақтау менеджері, рентген зертханашысы, мамандандырылған медициналық бике, элеуметтік жұмыс жөніндегі маман, барлық мамандықтағы мұғалімдер, фармацевт, фельдшер (-зертханашы).

G-11

Біліктілігі орташа деңгейлі маман: акушерка маманның ассистенті (көмекшісі), тәрбиеші, емдәм бикесі, тіс дәрігері, тіс технигі, мастер, медициналық бике, медициналық статистик, медициналық зертханашы, денсаулық сақтау менеджері, рентген зертханашысы, мамандандырылған медициналық бике, әлеуметтік жұмыс жөніндегі маман, барлық мамандықтағы мұғалімдер, фармацевт, фельдшер (-зертханашы).

G-12

Біліктілігі орташа деңгейлі аға маман: агроном, аккомпаниатор, әртіс, мұрағатшы, сәулетші, режиссердің ассистенті, балетмейстер, кітапханашы, бухгалтер, ветеринарлық фельдшер, жетекші, геодезист, дирижер, әуе және автомобиль тасымалдары диспетчері, зоотехник, барлық мамандықтағы инженер, инспектор, нұсқаушы, капитан, командир, концертмейстер, корректор, тілші, мәдени ұйымдастырушы, зертханашы, мастер, менеджер, әдістемеші, механик, музыкалық жетекші, музыкатанушы, кино-бейнепроекциялық аппаратура басқару пультінің операторы, оптикометрист, оптик-офтальмолог, режиссердің көмекшісі, бағдарламашы, жобалаушы, жұмыс өндіруші (прораб), репетитор, рентген зерттеуші, әскери есепке алу және броньдау жөніндегі маман, статистик, технолог, хореограф, мұражай қорын сақтаушы, барлық атаудағы суретшілер, суретші-конструктор (дизайнер), штурман, эколог, экономист, экскурсовод, электроншы, энергетик, заңгер консулы.

G-13

Біліктілігі орташа деңгейлі маман: агроном, аккомпаниатор, әртіс, мұрағатшы, сәулетші, маманның ассистенті (көмекшісі), режиссердің ассистенті, балетмейстер, библиограф, кітапханашы, бухгалтер, ветеринарлық фельдшер, жетекші, геодезист, дирижер, әуе және автомобиль тасымалдары диспетчері, зоотехник, барлық мамандықтағы инженер, инспектор, нұсқаушы, капитан, командир, концертмейстер, корректор, тілші, мәдени ұйымдастырушы, зертханашы, орманшы, мастер, менеджер, әдістемеші, механик, музыкалық жетекші, музыкатанушы, кино-бейнепроекциялық аппаратура басқару пультінің операторы, оптикометрист, аудармашы, режиссердің көмекшісі, бағдарламашы, жұмыс өндіруші (прораб), жобалаушы, редактор, репетитор, үйірме жетекшісі, күтім жөніндегі әлеуметтік қызметкер, әскери есепке алу және броньдау жөніндегі маман, статистик, барлық атаудағы техниктер, технолог, жаттықтырушы, хореограф, мұражай қорын сақтаушы, барлық атаудағы суретшілер, суретші-конструктор (дизайнер), шкипер, штурман, экономист, экскурсовод, электроншы, энергетик, заңгер консулы.

Мемлекеттік мекемеге және қазыналық кәсіпорынға әкімшілік-шаруашылық қызмет көрсетумен айналысатын құрылымдық бөлімшенің жетекшісі: билет кассалары, бюро (анықтама, машиналық жазба, ақпараттық, көшіру-көбейту),

монша, вивария, видеотека, гараж, іс жүргізу, сақтау камерасы, кеңсе, ат ауласы, киім бөлмесі, жылу қазандығы, сүт кухнясы, жатақхана, кір жуатын бөлме, жалға беру пункті, қойма, ауысым, станция, торап, учаске, шаруашылық, фильмотека, фонотека, фотозертхана, бөлім, экспедиция.

G-14

Техникалық орындаушылар: мұрағатшы; ассистент, кезекші әкімші; рұқсаттама бюросының кезекшісі, іс жүргізуші; диктор, диспетчер; инкассатор; нұсқаушы; калькулятор; кассир; кодировщик; кодификатор; комендант; билет тексеруші; көшіргіш; шетел мәтінімен жұмыс істеуші, диктофондық топтың, редакцияның, бюроның машинисткасы, машинистка-стенографистка; әкімші, дыбыс жабдықтарына, хабар беру техникасына, теледидар жабдықтарына қызмет көрсету жөніндегі, кассалық, дизельдік жабдықтарға қызмет көрсету жөніндегі механик; бақылаушы; мұражай қараушысы; нарядшы; көшіру-көбейту машиналарының жарық аппаратурасы, байланыс жүйелері, қауіпсіздік қызметі, бейне жазба, дыбыс жазба, телетайп, телефакс, телекс, радио, компьютерлік техника (бағдарламалар), электрондық есептеу машиналарының, компьютерлік құрылғыларға қызмет көрсету жөніндегі, диспетчерлік қызмет операторы; күзетші, паспортшы; медициналық бикенің, тәрбиешінің көмекшісі; тіркеуші, хатшы, хатшы-машинист, хатшы-стенографист; оқу бөлімінің хатшысы; статистик; стенографист; суфлер; есеп жүргізуші; табельші; есепке алушы; фельдъегерь; экспонат сақтаушы, сызушы, экспедитор.

Е с к е р т п е :

1. Бас бухгалтердің лауазымы, басшының әкімшілік-шаруашылық қызмет көрсету мәселелері жөніндегі орынбасарының лауазымы басшы орынбасарының лауазымынан бір санат төмен болады; бас бухгалтердің орынбасары лауазымы бас бухгалтердің лауазымынан бір санат төмен болады.

2. Денсаулық сақтау жүйесі бойынша:

басшының бикелік іс жөніндегі орынбасарының лауазымы, басшының азаматтық қорғаныс және төтенше жағдайлар медициналық қызметі жөніндегі орынбасарының лауазымы басшы орынбасарының лауазымынан бір санат төмен б о л а д ы ;

бас медициналық бикенің лауазымы медициналық бикенің лауазымынан бір санат жоғары болады.

*Республикалық мемлекеттік мекемелердің және қазыналық кәсіпорындардың тізбесі осы қаулыға 24-қосымшаға сәйкес.

Қ а з а қ с т а н

Р е с п у б л и к а с ы

Ү к і м е т і н і ң

2002 жылғы 11 қаңтардағы

N 41 қаулысына

2-қосымша

Ескерту. 2-қосымша жаңа редакцияда - ҚР Үкіметінің 2006.11.30. N 1156 (2007 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі) қаулысымен.

Мемлекеттік мекемелердің мемлекеттік қызметші емес қызметкерлерінің және қазыналық кәсіпорындар қызметкерлерінің лауазымдық жалақыларын (ставкаларын) есептеуге арналған коэффициенттер

Тізілімге сәйкес лауазымдар санаты	Жылдарға есептегендегі мамандығы бойынша жұмыс стажы										
	1 жылға дейін	1-ден 2-ге дейін	2-ден 3-ке дейін	3-тен 5-ке дейін	5-тен 7-ге дейін	7-ден 9-ға дейін	9-дан 11-ге дейін	11-ден 14-ке дейін	14-тен 17-ге дейін	17-ден 20-ға дейін	20 жылдан жоғары
G-1	4,29	4,37	4,46	4,55	4,65	4,76	4,85	4,94	5,03	5,10	5,15
G-2	3,99	4,07	4,15	4,24	4,33	4,42	4,51	4,59	4,68	4,73	4,78
G-3	3,72	3,80	3,87	3,95	4,04	4,12	4,21	4,29	4,37	4,42	4,46
G-4	3,41	3,47	3,54	3,61	3,69	3,77	3,85	3,93	4,00	4,04	4,08
G-5	3,17	3,22	3,29	3,37	3,43	3,51	3,59	3,65	3,72	3,76	3,80
G-6	2,98	3,04	3,11	3,17	3,24	3,30	3,37	3,43	3,50	3,54	3,58
G-7	2,80	2,85	2,91	2,98	3,03	3,11	3,16	3,22	3,29	3,33	3,35
G-8	2,64	2,69	2,74	2,81	2,86	2,93	2,99	3,04	3,09	3,13	3,16
G-9	2,40	2,44	2,49	2,53	2,58	2,63	2,68	2,73	2,78	2,83	2,88
G-10	2,20	2,24	2,28	2,32	2,37	2,41	2,45	2,50	2,55	2,59	2,64
G-11	2,02	2,06	2,10	2,13	2,17	2,21	2,25	2,29	2,34	2,38	2,42
G-12	1,88	1,91	1,95	1,99	2,02	2,06	2,10	2,14	2,18	2,22	2,26
G-13	1,68	1,71	1,74	1,77	1,81	1,84	1,87	1,91	1,94	1,98	2,02
G-14	1,43	1,46	1,48	1,51	1,55	1,59	1,61	1,64	1,68	1,69	1,70

Е с к е р т п е .

"Авариялық-құтқару қызметі және құтқарушылардың мәртебесі туралы" Қазақстан Республикасының 1997 жылғы 27 наурыздағы Заңына сәйкес лауазымдық жалақыға еңбек сіңірген жылдары үшін үстемеақы белгіленгендіктен, кәсіби авариялық-құтқару қызметтері мен құрамалары құтқарушыларының лауазымдық жалақыларын (ставкаларын) есептеуге арналған коэффициент мамандығы бойынша»бір жылға дейін» жұмыс стажы болғанда тиісті лауазым санатына сәйкес келетін коэффициент деңгейінде белгіленеді.

Қ а з а қ с т а н

Р е с п у б л и к а с ы

Ү к і м е т і н і ң

2002 жылғы 11 қаңтардағы
N 41 қаулысына

3-қосымша

Ескерту. 3-қосымша жаңа редакцияда - Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2003.01.24. N 91, өзгеріс енгізілді - 2005.02.02. N 88, 2006.11.30. N 1156 (2007 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі) қаулыларымен.

Мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындар жұмысшыларының лауазымдық жалақыларын (ставкаларын) есептеуге арналған коэффициенттер

Біліктілік разряды	Коэффициенттер
8	2,23
7	2,09
6	1,95
5	1,82
4	1,70
3	1,59
2	1,49
1	1,39

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің

2002 жылғы 11 қаңтардағы
N 41 қаулысына

4-қосымша

Ескерту. 4-қосымша жаңа редакцияда - ҚР Үкіметінің 2004.01.27. N 89, өзгерту енгізілді - 2005.02.02. N 88 қаулыларымен.

Мемлекеттік білім беру мекемелерінің және қазыналық кәсіпорындарының қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар

Р/	Қызметкерлер кәсіп.	Қосымша	Қосымша	Ескерту
с	терінің, лауазымда.	ақылардың	ақының	
N	рының, санаттарының	түрлері	мөлшері	
	а т а у ы			

1		2		3		4		5
---	--	---	--	---	--	---	--	---

1.	1-4 сыныптар	Сынып же.	БЛЖ-дан	"Білім туралы"
		текшілігі	25%	Қазақстан Республи.

(топ жетек. қасының 1999 жылғы
шілігі) 7 маусымдағы Заңына
үшін қосым. сәйкес

ша ақы
5 - 11 (12) БЛЖ - дан
сыныптар 30%
орта және бастауыш БЛЖ-дан
кәсіптік оқу 25 %
орындарының мұғалім.
деріне, оқытушылары.
на және басқа да
қызметкерлеріне

2. Дәптер мен "Білім туралы"
жазбаша Қазақстан Республи.
жұмыстарды қасының 1999 жылғы
тексергені 7 маусымдағы Заңына
үшін қо. сәйкес

сымша ақы
1) 1-4 сыныптардың БЛЖ-дан
мұғалімдеріне 20%
2) Оқу орыс тілінде БЛЖ-дан
жүретін мектептер. 25 %

дегі (сыныптарда.
ғы) қазақ тілі мен
басқа да ұлттық
тілдерде жүретін
мектептердегі
(сыныптардағы)
орыс тілінің осы
пәндерді 1 - 4
сыныптарда жүргі.

зетін мұғалімдерге
3) Қазақ, орыс тіл. БЛЖ-дан
дері, басқа ұлттық 25 %
тілдер мен әдебиет.

тер бойынша
математика, химия, БЛЖ-дан
физика, биология, 20 %

а с п а й д ы

стенография, сызу,
 құрастыру, техника.
 лық механика бойынша
 жазбаша жұмыстарды
 тексергені үшін
 5 - 11 (12) сыныптар
 мұғалімдеріне,
 кәсіптік мектептер,
 орта кәсіптік оқу
 орындарының оқыту.
 шыларына

3. Мұғалімдерге, Оқу каби.	"Білім туралы"
оқытушыларға, өнді. неттерін	Қазақстан Республи.
рістік оқыту (зертха.	касының 1999 жылғы
шеберлеріне және наларды,	7 маусымдағы Заңына
оқытушылық қызметті шеберха.	сәйкес.
жүргізетін қызмет.	наларды,
керлерге, оқыту	оқыту -
кабинеттерін (зерт.	кеңестік
ханаларды, шеберха.	пункттер.
наларды, оқыту -	ді) меңгер.
кеңестік	гені үшін
пункттерді): қосымша ақы	
мектептерде және	БЛЖ-дан
мектеп-интернат.	20%
тарында,	балалар
үйлерінде	
орта және бастау.	БЛЖ-дан
ыш кәсіптік оқу	25%
орындарында аспайды	
құрастырылған	БЛЖ-дан Қосымша ақы оқу
шеберханалар болған	30% жабдықтарының үлгі
ретте меңгергені	тізбесіне сәйкес
үшін	аттестатталған және
	оқу жоспарында
	көзделген оқу
	кабинеттері (зерт.

ханалар, шеберхана-
налар, оқыту-кеңес-
тік пункттер) үшін
ғана жүргізіледі

4.	Қызметтерді қоса атқар. ғаны (қызмет көрсету аймағының кеңеюі) үшін қосымша ақы	"Білім туралы" Қазақстан Республ. касының 1999 жылғы 7 маусымдағы; "Қазақстан Республ. сындағы еңбек туралы" 1999 жылғы 10 желтоқсандағы
----	---	---

Заңдарына сәйкес

1) Білім беру мекеме. лерінің оқытушылары мен басқа қызмет.	БЛЖ-дан 30% аспайды
---	---------------------------

керлеріне	кешкі,
сырттай оқу	бөлім.
деріне,	мамандық
бойынша	бөлімдерге

менгерушілігі үшін

2) Директорларға күн. дізгі-сырттай оқыту нысанындағы, күндізгі	БЛЖ-дан 20% аспайды
---	---------------------------

жалпы білім беру мектеп.

тері	жанындағы
жұмыс	істейтін
жастар,	кешке
(ауысымдық)	орта
білім беру	мектеп.
теріндегі	сыныптар.
ға	жетекшілік

жасағаны үшін

Педагогикалық қызметкерлерге мектепке (сыныптар.	БЛЖ-дан 20% аспайды
--	---------------------------

ға),	оның	ішінде
директор		лауазымы

көзделмеген музыка .
лық , көркем өнер ,
өнер және т . б .
басшылық жасағаны

үшін

Директорлардың оқу БЛЖ-дан
ісі жөніндегі орын. 20 %
басары лауазымы аспайды

көзделмеген жеті жыл .
дық музыка мектеп .
терінде , өнер
мектептерінде және
көркем өнер мектеп .
терінде оқу жұмысына
жетекшілік етуші

мұғалімге

3) Кітапханашы лауазы. БЛЖ-дан
мы көзделмеген 30 %
барлық үлгідегі аспайды

және атаудағы мек .
тептерде , мектеп -
интернаттарда ,
кәсіптік мектептер .
де оқулықтар дана .
ларының санына
қарай мұғалімдерге ,
оқытушыларға және
басқа да қызметкер .
лерге - оқулықтар .
дың кітапханалық
қорымен жұмыс

істегені үшін

4) Білім беру мекеме. БЛЖ-дан
лерінің кітапхана. 20 %

шыларына оқулықтар .
дың кітапханалық
қорымен жұмыс

істегені үшін

5) Барлық үлгідегі
және атаудағы

БЛЖ-дан
25 %

мектептердің, мектеп-
интернаттардың
(лицейлердің, гимна.
зиялардың), сондай-
ақ музыкалық және
көркем өнер орта
мектептерінің, хор,
хореография колледж.
дерінің директорла.
рына (директор
лауазымы көзделме.
ген мектептердің
педагог қызметкер.
леріне) оқу орыны
жанындағы интер.
натқа, егер интер.
нат меңгерушісінің
лауазымы көзделме.
ген жағдайда меңге.

рушілік еткені үшін

6) Білім беру ұйымда.
рының педагогикалық

БЛЖ-дан
45 %

қызметкерлеріне
барлық үлгі мен
атаудағы мектептер.
де, мектеп-интернат.
тарында, бастауыш
және кәсіптік білім
беру мектептерінде
салауатты өмір салты
бойынша сыныптан
тыс жұмыс жүргізгені

үшін

жетім балаларға
және ата-анасының

БЛЖ-дан
60 %

қамқорлығынсыз қал.
ған балаларға

арналған мектеп-ин.
 тернаттарда, мек.
 тепке дейінгі жаста.
 ғы балаларға арнал.
 ған үйлерінде және
 аралас үлгідегі
 балалар (тұтас
 алғанда мектеп-ин.
 тернатқа, балалар
 үйіне) үйлеріндегі
 педагог қызметкер.

лерге

- 7) Компьютер техникасы. БЛЖ-дан
 на қызмет көрсету 3,5 %
 жөніндегі маман аспайды

лауазымы көзделме.
 ген білім беру
 ұйымдарында компью.
 тер техникасына
 қызмет көрсету
 міндеті жүктелген
 мұғалімдерге, оқыту.
 шыларға немесе басқа
 қызметкерлерге -
 жұмыс істейтін әрбір

компьютер үшін

- 8) Оқытушыларға, БЛЖ-дан
 өндірістік оқыту 25 %
 шеберлеріне және аспайды

оқытушылық жұмыс
 жүргізуші басқа да
 қызметкерлерге
 әдістемелік циклдық
 және пәндік
 комиссияларға басшы.

лық еткені үшін

- 9) Мектептердің дирек. БЛЖ-дан
 торларына немесе 20 %
 директордың ұзар.

тылған жұмыс күніне
басшылық жасау
жүктелген орынба.

сарына

- 10) Интернат ұйымдары. БЛЖ-дан
ның, интернат-үйле. 25 %
рінің, жетім бала. аспайды

лар мен ата-анасы.
ның қамқорлығынсыз
қалған балаларға
арналған ұйымдар.
дың, кәмелетке
толмағандарды
уақытша оқшаулау,
бейімдеу және
оңалту орталықтары
мен тәрбие колония.
ларының, арнаулы
кәсіптік мектептердің
және басқа да
ерекше тәрбие
жағдайларына мұқтаж
мінез-құлқы
девиантты балалар
мен жасөспірімдерге
арналған ұйымдардың
аға тәрбиешілеріне

-
5. Еңбектің "Білім туралы"
ерекше Қазақстан Республи.
жағдайлары қасының 1999 жылғы
үшін 7 маусымдағы Заңына

қосымша ақы сәйкес

- 1) Әскери мектеп-ин. БЛЖ-дан
тернаттардың 25 %

педагог қызметкер.

леріне

- 2) Құрамында кемінде БЛЖ-дан
екі арнайы тобы 30 %

(сыныбы) бар жалпы аспайды

үлгідегі оқу-тәрбие
мекемелерінің басшы.
ларына қосымша ақы
даму мүмкіндігі
шектеулі, ұзақ
уақыт емдеуді,
тәрбиенің айрықша
жағдайын қажет
ететін балалармен
және жасөспірімдер.

мен жұмыс үшін

3) Даму және оқу БЛЖ-дан Лауазымдық жалақыға
мүмкіндіктері шек. 30% қосымша ақы жүргі.
теулі, сондай-ақ аспайды зілетін қызметкер.
тәрбиенің айрықша лердің тізбесі мен
жағдайын немесе ұзақ олардың мөлшерлері
уақыт емдеуді қажет оқушылардың (тәрбие
ететін балалармен алушылардың, бала.
және жасөспірімдер. лардың) көрсетілген
мен жұмыс үшін санатымен қарым-

қатынаста болу

4) Мінез-құлқында БЛЖ-дан ұзақтығына қарай
ауытқуы бар балалар 30% анықталады
мен жасөспірімдерге аспайды

арналған уақытша
оқшаулау, бейімдеу
және оңалту орталық.
тарындағы және
еңбекпен түзеу
колонияларындағы,
кәсіптік мектептер.
де, кешкі (ауысым.
дық) жалпы орта
білім беру мектеп.
терінде және еңбек.
пен түзеу ұйымдары.
ның және еңбекпен
тәрбиелеу колония.

л а р ы н ы ң
о қ у - к е ң е с т і к

ж а н ы н д а ғ ы
п у н к т .

тердегі жұмыс үшін

- 5) Жабық үлгідегі
арнайы оқу-тәрбие
мекемелеріндегі

БЛЖ-дан
30%
аспайды

жұмыс үшін

- 6) Жетім балалармен,
ата-анасының қамқор.
лығынсыз қалған
балалармен жұмыс
үшін

БЛЖ-дан Жетім балаларға,
30% ата-анасының қамқор.
лығынсыз қалған
балаларға арналған
балалар үйлерінде,
мектеп-интернатта.
рында және денесінде
немесе ақыл-ойында
кемістігі бар,
ұзақ уақыт емделуді
қажет ететін,
психикалық дамуы
артта қалған балалар
контингентінің
интернат-үйлерінде,
(сыныптарда,
топтарда) қосымша
ақылар екі негіздеме
бойынша белгіленеді
(жетім балалар мен
ата-анасының
қамқорлығынсыз
қалған балалармен
жұмысы үшін және
даму, оқу мүмкіндігі
шектеулі балалармен

жұмысы үшін)

- 7) Мектепке дейінгі
балалар мекемелері

БЛЖ-дан
34%

тәрбиешілерінің
көмекшілеріне
жұқпасыздандырушы

з а т т а р м е н
і с т е г е н і

ж ұ м ы с
ү ш і н

6.	Бейіндік бағыттағы жекелеген пәндерді тереңдете	"Білім туралы" Қазақстан Республ. касының 1999 жылғы 7 маусымдағы Заңына сәйкес о қ ы т қ а н ы ү ш і н
----	---	---

қосымша ақы

1) Дарынды балаларға арналған мектептер	БЛЖ-дан 40 %
мен мектеп - интер . наттардың директор . лары мен орынбасар .	

ларына;

бейіндік бағытта. ғы пәндер бойынша	БЛЖ-дан 40 %
--	-----------------

оқытушыларға

2) ауылдық жерде қалалық үлгідегі	БЛЖ-дан 25 %
--------------------------------------	-----------------

кенттерде	орналасқан		
ұлттық	тілдерде	жалпы	
білім	беретін	бар.	
лық	үлгідегі	және	
атаудағы	білім		
мектептері	мен		
мектеп-интернатта.			
рының	(сыныптардың,		
сынып-жиынтықтардың			
және	оқу-кеңестік		
пункттердің)	мұға.		
лімдеріне	-	1 - 11	
(12)	сыныптарда		
орыс	тілі	мен	5 - 10
(12)	сыныптарда		

	о р ы с б о й ы н ш а	ә д е б и е т і с а ғ а т т а р ы	
үшін	ауылдық жерде қалалық үлгідегі	БЛЖ - дан 25 %	
	кенттерде ұлттық білім тауыш кәсіптік ұйымдарының дың,	орналасқан тілдерде беретін бас. және орта білім (топтар. бөлімдердің, оқу - кеңестік пункттердің) орыс тілі мен орыс әдебиеті бойынша сағаттары	
үшін	жалпы білім беретін мектептер.	БЛЖ - дан 25 %	
	дегі және	араб, парсы қытай тілдері	
мұғалімдеріне	орыс тілінде немесе басқа тілде	БЛЖ - дан 25 %	
	білім тептердің, интернаттарының, бастауыш және орта кәсіптік білім ұйымдарының (сынып. тардың, топтардың) мемлекеттік және ұлттық тілдер мен әдебиеттер бойынша сабақ беретін мұғалімдері мен	мек. мектеп - орта білім (сынып. топтардың) және мен	
оқытушыларына			

3) Жекелеген пәндерді БЛЖ-дан
тереңдетіп оқытатын 20%

о қ у о р ы н д а р ы н ы ң
(с ы н ы п т а р д ы ң , т о п .
т а р д ы ң) , ж а ң а ш ы л д ы қ ,
э к с п е р и м е н т т і к р е .
ж и м д е ж ұ м ы с і с т е у ш і
ұ й ы м д а р д ы ң (м е к т е п к е
д е й і н г і ж ә н е ж а л п ы
б і л і м б е р у б а ғы т ы н .
д а ғы т е х н и к а л ы қ
л и ц е й л е р д і ң , о қ у -
т ә р б и е к е ш е н д е р і .
н і ң) , с о н д а й - а қ
б а л а л а р д ы т ә р б и е л е у
ш е т т і л і н д е ж ү р г і .
з і л е т і н м е к т е п к е
д е й і н г і б а л а л а р
ұ й ы м д а р ы н ы ң б е й і н .
д і к б а ғы т т а ғы п ә н д е р
б о й ы н ш а п е д а г о г
қ ы з м е т к е р л е р і н е

7. Мемлекеттік білім беру мекемелерінің педагог қызметкерлеріне ғылыми дәрежесі үшін:	Ғылыми дәрежесі үшін қосымша ақы	"Білім туралы" Қазақстан Республикасының 1999 жылғы 7 маусымдағы Заңына сәйкес.
ғылым кандидаты		Көрсетілген қосымша 1 АЖТМ* ақы Қазақстан Республикасының
ғылым докторы		2 АЖТМ* біліктілігі жоғары ғылыми кадрларды аттестациялау саласындағы уәкілет. ті органы берген тиісті дипломы болғанда және негізгі жұмысы

Е с к е р т у .

1. Мектептер мен мектеп-интернаттардағы (даму және оқу мүмкіндігі шектеулі балаларға арналған арнаулы түзету ұйымдарынан басқа) оқушы саны 15-тен кем сыныптарда сынып жетекшілігі және жазба жұмыстарын тексергені үшін лауазымдық жалақыларына (ставкаларына) қосымша ақы төлеу тиісті қосымша ақылардың 50 % мөлшерінде жүргізіледі.

2. Оқушылардың күзгі, қысқы, көктемгі және жазғы каникулдары кезінде педагог қызметкерлерге еңбекке ақы төлеу каникул басталар алдындағы тарифтеу кезінде белгіленген еңбекақы есебімен жүргізіледі.

3. Осы қосымшада белгіленген қосымша ақылар мен үстемеақылар балалар-жасөспірімдер спорт мектептерінің бейіндік мақсаттағы пәндер бойынша педагог қызметкерлеріне, олимпиялық резервтегі мамандандырылған балалар-жасөспірімдер спорт мектептерінің, мамандандырылған балалар-жасөспірімдер спорт-техникалық мектебінің, спорт колледждерінің, спорттағы дарынды балаларға арналған мектеп-интернаттардың, жоғарғы спорт шеберлігі мектебінің бейіндік мақсаттағы пәндер бойынша педагог қызметкерлеріне, әлеуметтік қамтамасыз ету, денсаулық сақтау, мәдениет мекемелерінің педагог қызметкерлеріне, ішкі істер, Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің қылмыстық атқару жүйесі, ұлттық қауіпсіздік және Қазақстан Республикасының Қорғаныс министрлігі органдары жүйесі мекемелерінің әскери және арнайы атақтары жоқ педагог қызметкерлеріне қ о л д а н ы л а д ы .

АЖТМ* - заңнамалық кесіммен белгіленген айлық жалақының ең төмен мөлшері.

Қ а з а қ с т а н

Р е с п у б л и к а с ы

Ү к і м е т і н і ң

2 0 0 2 жылғы 1 1 қаңтардағы

№ 4 1 қ а у л ы с ы н а

5-қосымша

Ескерту. 5-қосымша жаңа редакцияда - ҚР Үкіметінің 2004.01.27. № 89 қаулысымен.

Жоғары білім және ғылым мемлекеттік мекемелері және қазыналық кәсіпорындары қызметкерлерінің еңбек жағдайлары үшін төленетін қосымша ақылар

Р/	Қызметкерлер кәсіп.		Қосымша		Қосымша		Ескерту
с		терінің, лауазымда.		ақылардың		ақының	

N	рының, санаттарының атауы	түрлері	мөлшері
1	2	3	4
1	ақы		Ғ ы л ы м и д ә р е ж е с і ү ш і н қ о с ы м ш а
1)	Мемлекеттік тапсы. рысты орындайтын және ғылым докторы ғылым кандидаты ғылыми дәрежесі бар ғылыми қызметкерлерге		" Білім туралы " 2 АЖТМ* 1999 жылғы 7 маусым. дағы, " <u>Ғылым туралы</u> " 2001 жылғы 9 шілде. 1 АЖТМ* дегі Қазақстан Республикасының Заңдарына сәйкес. Аталған қосымша ақы біліктілігі жоғары ғылыми кадрларды аттестациялау
2)	Жоғары оқу орындарының ғылым докторы ғылым кандидаты ғылыми дәрежесі бар (сағаттық ақы төлеу шартымен сабақ жүргізуге тартыла. тын қызметкерлерден басқа) педагог қызметкерлеріне		2 АЖТМ* саласындағы Қазақстан Республи. 1 АЖТМ* қасының уәкілетті органы берген тиісті дипломы болғанда белгіленеді және оның ғылыми дәреже. сіне сәйкес келген жағдайда негізгі жұмысында жүргізі. леді
2.	Жоғары медициналық оқу орындарының клиникалық кафедра. ларының және кадр. лар біліктілігін арттыру және қайта	Емдеу- диагности. калық жұмысты орындағаны үшін	дәрігер. Көрсетілген қосымша дің ақы тиісті білікті. лауазым. лік санаты бар дық дәрігердің лауазым. ақысының дық ақысынан 50% белгіленеді

даярлау институт.	қосымша	мөлше.
тарының және	ақы	рінде
университеттердің		
медицина	факультет.	
терінің	доцент.	
теріне.		
Жоғары медицина.		
лық оқу	орындарының	
клиникалық	кафедра.	
ларының	және кадр.	
лар	біліктілігін	
арттыру	және қайта	
даярлау	институт.	
тарының	ассистент.	
теріне		

3. Профессор-оқытушы.	Кафедраны	БЛЖ-дан
лар қатарындағы,	меңгергені	20%
ғылыми дәрежесі		үшін
жоқ қызметкерлерге	қосымша	ақы

4. Аса күрделі және	Ерекше	БЛЖ-дан
жауапты жұмыстарда	жағдайлар	25%
тұрақты жұмыспен	үшін	артық
айналысатын жоғары	қосымша ақы	емес
білікті	жұмысшы.	
ларға		

Е с к е р т у .

Жоғары медициналық оқу орындарының және кадрлар біліктілігін арттыру және қайта даярлау институттарының ректорларына, оқу, ғылыми және емдеу жұмыстарының профессорларына, кафедра меңгерушілеріне, проректорларына клиникаларда және клиникалық базалар болып табылатын денсаулық сақтау мекемелерінде кеңесшілер ретінде емдеу-диагностика жұмыстарын жүргізгені үшін Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2002 жылғы 11 қаңтардағы N 41 қаулысының 20-қосымшасына сәйкес қосымша ақы төленеді.

*АЖТМ - заңнамалық кесіммен белгіленген айлық жалақының ең төмен мөлшері.

Қазақстан Республикасы
 Үкіметінің
 2002 жылғы 11 қаңтардағы
 N 41 қаулысына

6-қосымша

Ескерту. 6-қосымша жаңа редакцияда - ҚР Үкіметінің 2006.11.30. N 1156 (2007 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі) қаулысымен.

Мемлекеттік денсаулық сақтау мекемелері мен қазыналық кәсіпорындарының қызметкерлеріне еңбек жағдайы үшін төленетін қосымша ақылар мен үстемеақылар

Р/с N №	Қызметкерлер кәсіптерінің, лауазымдарының, санаттарының атауы	Қосымша ақылар мен үстеме ақылардың түрлері	Қосымша ақылар мен үстеме қылардың мөлшері	Ескертпе
1	2	3	4	5
1		Ауыр (аса ауыр) қол еңбегімен шұғылданатын, еңбек жағдайы зиянды (ерекше зиянды) және қауіпті (ерекше қауіпті) жұмыстарда істейтін қызметкерлерге төленетін қосымша ақы		"Қазақстан Республикасындағы еңбек туралы" Қазақстан Республикасының 1999 жылғы 10 желтоқсандағы Заңына сәйкес және еңбек жөніндегі уәкілетті орган белгілеген еңбек жағдайлары зиянды өндірістер, цехтар, кәсіптер мен қызметтер тізімі (тізбесі) негізінде қосымша ақы барлық медицина және фармацевтика қызметкерлеріне лауазымдар атаулары мен соларға теңестірілген лауазымдарға қарамастан төленеді. Басқа қызметкерлерге қосымша ақыны денсаулық сақтау ұйымының басшысы еңбек жағдайы зиянды (өте зиянды) және қауіпті (өте қауіпті) жұмыстарға қатысу дәрежесіне қарай, жұмыс орындарын аттестаттау нәтижелері негізінде белгілейді
1)	Денсаулық сақтау ұйымдарының (бөлімшелерінің) қызметкерлеріне және білім беру (стационарлық және амбулаторлық түрдегі) мекемелерінің медицина қызметкерлеріне: туберкулездік интоксикацияға шалдыққан, туберкулездің бастапқы			

және басылып бара жатқан түрлерімен ауыратын, дене дамуында ауытқуы бар, психикасы сақталып статодинамикалық, сенсорлық функциялары мен бөліс функциялары бұзылған балаларды; инфекциялық-паразитарлы, гериатриялық ауытқушылықтары бар тері-венерологиялық (хоспис, медбикелер күтім көрсететін үй) психотерапевтік бейінді аурулармен ауыратын науқастарды емдеу, оңалту және сауықтыру үшін	БЛЖ-дан 20%	
--	-------------	--

2) Денсаулық сақтау ұйымдары мен олардың құрылымдық бөлімшелерінің қызметкерлеріне күйген науқастарды емдеу, жұмысында үнемі рентген сәулелі (УДЗ) диагностикасы пайдаланылатын барлық бейіндегі бөлімшелердің қатты уланған науқастарының анестезиологиясы мен реанимациясының құрамына кіретін экспресс-зертхана жүргізу, емдеу және қарап бақылау, тастарды толқынды соққымен дистанциялық үгіту, физиотерапевтік, бальнео-балшықты емдеу процедуралары, эндоскопия, химия-терапевтік препараттарды ұзақ қолдану, плазмөфөрез, гемосорбация және гемодиализ үшін; барлық бейіндегі іріңді хирургия бөлімшелері, жаңа туған және шала туған балаларға арналған педиатриялық бөлімшелер, мидағы қан айналымы бұзылған науқастарға		
--	--	--

	арналған неврологиялық бөлімшелер		БЛЖ-дан 20 %	
3)	Денсаулық сақтау ұйымдарының (бөлімшелерінің) қан мен оның компоненттерін, сүйек кемігін мұздатылған күйде дайындаумен және сақтаумен айналысатын қызметкерлеріне, емдеу плазмаферез, гемосорбция және гемодиализ бөлімшелері (кабинеттері), күрт өзгеріп отыратын атмосфералық қысым немесе оның элементтерін қолдану жағдайларында, вольтера жағдайында, вокзалдардағы медициналық пункттерде жұмыс істейтін басқа да (ведомстволық) мекемелердің медицина қызметкерлеріне		БЛЖ-дан 20%	

4)	Санитарлық-эпидемиологиялық қызметтердің қызметкерлеріне		БЛЖ-дан 20%	
5)	Аса қауіпті індеттер қоздырғыштарымен және оларды жұқтыруы мүмкін материалдармен жұмыс істейтін қызметкерлерге; Қызылорда облысы Арал және Қазалы аудандарының денсаулық сақтау мекемелерінің қызметкерлеріне		БЛЖ-дан 22%	
6)	Денсаулық сақтау ұйымдарының қызметкерлеріне және басқа да мекемелердің (бөлімшелердің) медицина қызметкерлеріне орталықты, перифериялық жүйке жүйесі зақымданған және психикасының бұзылуымен бірге ақыл-ойы дамуында ауытқуыбар (соның ішінде балалар үшін); алкогольмен қатты уланудың немесе психоздың салдарынан жаракатқа ұшыраған; полиция құрылымдық бөлімшелерінің күшімен күзетілетін тері-венерологиялық аурулары			

	бар науқастарды емдеу және оларға қызмет көрсеткені үшін		БЛЖ-дан 22%	
7)	Психиатриялық, психоневрологиялық, интенсивті бақылаудағы мамандандырылған үлгідегі психиатриялық, наркологиялық ұйымдардың, психиатриялық (психо-неврологиялық) денсаулық сақтау мекемелері жанындағы емдеу-өндірістік(еңбек) шеберханаларындағы және интернат үйлеріндегі; бейінді ауруларды емдеуге арналмаған бөлімшелердің, кабинеттердің, палаталарды қоспағанда; психиатриялық (психоневрологиялық) мекемелер, психоневрологиялық интернат-үйлерінің және ақыл-ойы кем балалардың интернат-үйлері жанындағы психиатриялық (психоневрологиялық) мекемелердің, психиатриялық ауруларды және маскүнемдік пен нашақорлықтан зардап шеккен адамдарды емдеуге арналған бөлімшелердің, кабинеттердің, палаталардың басқа да денсаулық сақтау мекемелерінің қызметкерлеріне		БЛЖ-дан 22%	

8)	Бараоперация жасау бөлмесінде үнемі жұмыс істейтін қызметкерлерге		БЛЖ-дан 22 %	
9)	Мамандандырылған емдеу-алдын алу мекемелерін (МЕАМ), маскүнемдікке, нашақорлыққа және уытқұмарлыққа шалдыққан науқастарды мәжбүрлеп емдеуге арналған бөлімшелердің (палаталардың) қызметкерлеріне		БЛЖ-дан 35 %	
10)	Жедел медициналық жәрдем станцияларының (бөлімшелерінің), арнайы бригадалардың қызметкерлеріне		БЛЖ-дан 22 %	
11)				

	Анестезиология-реанимация; реанимация және интенсивті терапия (экспресс-диагностиканы қамтамасыз ететін зертханаларды (топтарды) қоспағанда), рентгенология, радиология және рентгенологиялық бөлімдер, бөлімшелері, зертханалар, жұқпалы аурулардың тірі қоздырғыштарымен(немесе ауру жануарлармен), ауру тудыратын вирустармен, бозғыл трепонеманы иммобилизациялау реакциясын қою жөніндегі үнемі атқарылатын жұмыс үшін көзделген химиялық реактивтермен, аллергиялық реактивтермен жұмыс істеу кезінде барлық бейіндегі топтар мен кабинеттер және зертханалар, бөлімшелер (топтар) қызметкерлеріне		БЛЖ-дан 20%	
--	---	--	-------------	--

12)	Туберкулез (туберкулезге қарсы) мекемелерінің, диспансерлердің, орталық аудандық ауруханалар бөлімшелерінің және басқа да денсаулық сақтау ұйымдарының, санаторийлердің, санаторий-профилакторийлердің, емдеу-өндірістік шеберханалардың, бөлімшелердің, палаталардың, туберкулезбен ауыратындарға арналған оқшаулағыштардың, емдеу-алдын алу мекемелерінің, интернат-үйлерінің, туберкулезге қарсы кабинеттердің қызметкерлеріне		БЛЖ-дан 60 %	
13)	Интенсивті бақылаудағы мамандандырылған үлгідегі психиатриялық ауруханалардың қызметкерлеріне		БЛЖ-дан 60 %	
14)	Сот-психиатриялық сараптама қамауға алынған адамдарға арналған) бөлімшелерінің; сот медицинасы орталығының (бөлімшелерінің) қызметкерлеріне		БЛЖ-дан 60%	
			БЛЖ-дан 30%	
15)	ЖҚТБ-ның алдын алу және онымен күресу жөніндегі орталықтардың қызметкерлеріне;		ЛЖ-дан 60 %	"АҚТҚ инфекциясының және ЖҚТБ-ның алдын алу мен емдеу туралы"

	ЖҚТБ және АҚТҚ жұқтырған ауруларды диагностикалық емдеу және оларға тікелей қызмет көрсету үшін ; ғылыми-зерттеу ұйымдарының, ғылыми-өндірістік бірлестіктердің және олардың құрылымдық бөлімшелерінің, оның ішінде бактериялық және вирустық препараттарды өндіру бөлімшелерінің қызметкерлеріне, ЖҚТБ проблемасы бойынша ғылыми тақырыпты орындағаны үшін және ЖҚТБ мен АҚТҚ-ға шалдыққандармен байланыс жасайтын ЖҚТБ вирусымен және АҚТҚ жұқтыруы мүмкін материалмен (оның ішінде - жануарлармен де) жұмыс істейтін қызметкерлерге. Денсаулық сақтау ұйымдарының, мамандандырылған бөлімшелердің қызметкерлеріне ЖҚТБ-мен ауыратындарды және АҚТҚ жұқтырғандарды емдеу және оларға тікелей қызмет көрсету үшін ; аурулардан және АҚТҚ инфекциясын жұқтырғандарға консультациялар беру, оларды қарау, медициналық көмек көрсету, сот медициналық және паталого-анатомиялық сараптама, сондай-ақ халықтың қанын және ЖҚТБ-мен ауыратындардан және АҚТҚ жұқтырғандардан келіп түсетін материалдарды зертханалық зерттеудің барлық түрін жүргізгені үшін			Қазақстан Республикасының 1994 жылғы 5 қазандағы Заңына сәйкес . Қызметкерлердің тізбесін денсаулық сақтау саласындағы орталықты атқарушы орган белгілейді
		ЛЖ-дан 60 %		"АҚТҚ инфекциясының және ЖҚТБ-ның алдын алу мен емдеу туралы" Қазақстан Республикасының 1994 жылғы 5 қазандағы Заңына сәйкес . Көрсетілген қосымша ақы нақты жұмыс істеген сағат үшін төленеді.
16)	Паталогоанатомиялық бюролардың (бөлімдердің, бөлімшелердің) мәйітін, тінін ағза мүшелерін және тері дайындау бөлімшелерінің қызметкерлеріне		БЛЖ-дан 20 %	

2.		Лауазымдарды қоса атқарғаны (қызмет көрсету аймағын кеңейткені) үшін қосымша ақы		
	Денсаулық сақтау ұйымдарының басшы дәрігерлеріне және олардың дәрігер-орынбасарларына өздері штатына кіретін ұйымдарда негізгі қызметі бойынша жұмыс уақытының шегінде жұмыс атқаруға рұқсат беріледі		Тиісті мамандық дәрігері лауазымдық жалақысының 25% дейін	
3.		Уақытша жұмыста жоқ қызметкердің міндетін орындағаны үшін қосымша ақы		"Қазақстан Республикасындағы еңбек туралы" Қазақстан Республикасының 1999 жылғы 10 желтоқсандағы Заңына сәйкес
1)	Денсаулық сақтау ұйымдарының мамандарына, қызметшілеріне және жұмысшыларына		Ұйымның жұмыс режимін ескеріп, нақты көлемге сүйене отырып	Ұйымның жұмыс режимін ескере отырып, өзінің жұмыс уақытының шегінде (негізгі жұмыспен қатар)
2)	Денсаулық сақтау ұйымдарының мамандарына, қызметшілеріне және жұмысшыларына		Ұйымның жұмыс режимін ескеріп, нақты көлемге сүйене отырып	Ұйымның жұмыс режимін ескере отырып, сол ұйымдағы негізгі лауазым бойынша жұмыс уақытынан тыс

4.		Ерекше еңбек жағдайлары үшін қосымша ақы		
1)	Денсаулық сақтау ұйымдарының медицина және басқа да қызметкерлеріне:			Лауазымдар мен ұйымдардың нақты тізбесін денсаулық сақтау саласындағы орталық атқарушы орган белгілейді
	аса қауіпті инфекциялар қоздырғыштарымен және оларды жұқтыруы мүмкін материалдармен жұмыс істеу үшін;		5 жылға дейін - БЛЖ-дан 90%, 5-тен 14 жылға дейін БЛЖ-дан 140%, 14 жылдан жоғары - БЛЖ-дан 170%;	

табиғи және техногендік сипаттағы төтенше жағдайлардың салдарын жою жөніндегі жедел медициналық көмек көрсету үшін;		5 жылға дейін - БЛЖ-дан 20 %, 5 жылдан жоғары - БЛЖ-дан 40%;	
---	--	--	--

алапес ауруын емдеуді ұйымдастыру және емдеу үшін;		5 жылға дейін БЛЖ-дан 50 %, 5-тен 14 жылға дейін - БЛЖ-дан 90%, 14 жылдан жоғары - БЛЖ-дан 120%;	
сот медициналық сараптау қызметін жүзеге асыру үшін;		7 жылға дейін - БЛЖ-дан 40%, 7 жылдан жоғары - БЛЖ-дан 60 %;	
Ұлы Отан соғысының мүгедектеріне және соларға теңестірілген адамдарға арналған госпитальдарда және ауруханалар құрамындағы арнаулы бөлімшелерде медициналық көмек көрсеткені үшін: медицина және фармацевтика қызметкерлеріне; басқа да қызметкерлерге		БЛЖ-дан 25% д е й і н БЛЖ-дан 20% дейін	
Қазақстан Республикасы Президентінің Іс басқармасы Медициналық орталығының мекемелерінде медициналық көмек көрсеткені үшін: медицина және дәріхана қызметкерлеріне; басқа да қызметкерлерге;		БЛЖ-дан 25% БЛЖ-дан 20%	

2)	Сәбилер үйлерінің, балалар үйлерінің және жетім балаларға, ата-анасының қамқорынсыз қалған балаларға арналған интернат-үйлерінің медицина қызметкерлеріне		БЛЖ-дан 30%	
3)	Денсаулық сақтау ұйымдарында жұмыс істейтін дефектологтар мен логопедтерге		БЛЖ-дан 30%	
4)	Маса-шіркей мен басқа да жәндіктер мен кенелер тараған аудандарда орналасқан санитарлық-эпидемиологиялық станциялардың энтомологтарына және энтомологтардың көмекшілеріне		БЛЖ-дан 15%	Маса-шіркей мен басқа да жәндіктер мен кенелер тараған аудандарға жатқызудың тәртібін денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті орталық атқарушы орган белгілейді

5)	Шұғыл медициналық көмек көрсету және құтқару жұмыстарын тікелей жүргізу үшін ұйымдастырылған арнайы мақсаттағы медициналық жасақтардың медицина қызметкерлеріне		Күту және үнемі дайындық режиміндегі кезекшіліктің әр сағаты үшін сағаттық ставкадан 25%	
5.		Аумақтық учаске жағдайында медициналық көмек көрсеткені үшін қосымша ақы		Ұйымдардың лауазымдарының, мамандықтарының нақты тізбесін денсаулық сақтау саласындағы орталық атқарушы орган белгілейді
	Денсаулық сақтау ұйымдарының медицина қызметкерлеріне:			
	ауыл тұрғындарына		7 жылға дейін БЛЖ-дан 40% 7 жылдан астам - БЛЖ-дан 60%	
	қала тұрғындарына		7 жылға дейін - БЛЖ-дан 30% 7 жылдан астам - БЛЖ-дан 50%	
6.		Психозомоциялық және дене жүктемесі үшін қосымша ақы		Жұмыскерлердің лауазымдары мен мамандықтарының тізбесі, олардың психозомоциялық және дене жүктемелерін айқындайтын критерийлер осы

				қаулының 26-қосымшасына сәйкес белгіленеді
1)	Кардиохирургиялық, трансплантологиялық, нейрохирургиялықжәне микро-хирургиялық бейінді, соның ішінде жұмысы психоэмоциялық және дене жүктемесімен жоғары дәрежеде ұштасатын балалар хирургиясы мамандары:			Жоғары мамандандырылған медициналық қызмет көрсететін ұйымдар
	дәрігерлер: кардиохирург; трансплантолог; микрохирург; ангиохирург; нейрохирург;		БЛЖ-дан 200%	

	орта медициналық персонал: операция медбикесі; медбике; реаниматология және анестезиология және интенсивті терапия бөлімшесінің анестезисткасы;		БЛЖ-дан 150%	
2)	Хирургиялық және акушер-гинекологиялық бейінді, соның ішінде жұмысы психо-эмоциялық және дене жүктемесімен жоғары дәрежеде ұштасатын балалар хирургиясы мамандары:			Стационарлық медициналық көмек, оның ішінде жоғары мамандандырылған медициналық көмек көрсететін ұйымдар
	дәрігерлері: акушер-гинеколог; жалпы хирург; абдоминалды хирург; торакальды хирург; ангиохирург; нейрохирург; анестезиолог-реаниматолог; эндокринологиялықхирург; у р о л о г ; проктолог; онколог-хирург; маммолог; травматолог-ортопед (оның ішінде травматологиялық пункттердің); жақ-бет хирургі; пластикалық х и р у р г ;			

	камбустиолог; офтальмолог; оториноларинголог; эндоскопист; трансфузиолог;		БЛЖ-дан 150%	
	орта медициналық персонал: операция медбикесі; перзентхана бөлімшесінің акушері; медбике; реаниматология және анестезиология бөлімшесінің (тобының) анестезисткасы; интенсивті терапия палатасының медбикесі; травмотология бейінінің медбикесі;		БЛЖ-дан 100%	Стационарлық көмек, оның ішінде жоғары мамандандырылған медициналық көмек көрсететін ұйымдар Травмотологиялық пункттер
3)	Хирургиялық бейін мамандары, соның ішінде балалар:			Консультациялық-диагностикалық көмек көрсететін ұйымдар
	дәрігерлері: хирург; уролог; онколог-хирург; маммолог; травмотолог-ортопед; офтальмолог; оториноларинголог; стоматолог-хирург; акушер-гинеколог;		БЛЖ-дан 80%	
	орта медициналық персонал: хирургиялық бейін медбикесі ;		БЛЖ-дан 50%	
4)	Бастапқы медициналық-санитарлық көмек ұйымдарының мамандары:			
	дәрігерлер: терапевт (учаскелік); педиатр (учаскелік) жалпы практика;		БЛЖ-дан 200%	Ауылда орналасқан дәрігерлік амбулатория, бастапқы медициналық-санитарлық көмек орталығы, емхана
	орта медициналық персонал: учаскелік медбике; жалпы практикадағы медбике ; фельдшер;		БЛЖ-дан 150%	Ауылда орналасқан медициналық пункт, дәрігерлік амбулатория,

	а к у ш е р ; медбике;			бастапқы медициналық-санитарлық көмек орталығы, емхана
	дәрігерлер: терапевт (учаскелік); педиатр (учаскелік); жалпы практика;		БЛЖ-дан 150%	Қалада орналасқан дәрігерлік амбулатория, бастапқы медициналық-санитарлық көмек орталығы, емхана
	орта медициналық персонал: учаскелік медбике; жалпы практикадағы медбике ; фельдшер; а к у ш е р ; медбике;		БЛЖ-дан 100%	Қалада орналасқан дәрігерлік амбулатория, бастапқы медициналық-санитарлық көмек орталығы, емхана
5)	Паталогоанатомиялық бюро (бөлімшелердің), сот-медициналық сараптама орталықтарының мамандары: жалпы сараптамалық зерттейтін сот-медициналық с а р а п ш ы ; паталогоанатом, оның ішінде балалар паталого-анатомы;		БЛЖ-дан 150% БЛЖ-дан 150%	Тікелей мәйіттерді сараптаумен айналысатын мамандар Тікелей мәйіттерді союмен айналысатын мамандар

6)	Жедел медициналық жәрдем станцияларының (бөлімшелерінің) қызметкерлері:			Жедел медициналық жәрдем станциялары (бөлімшелері)
	жедел және шұғыл медициналық жәрдем;		БЛЖ-дан 150%	
	жедел медициналық жәрдем станциясының фельдшері;		БЛЖ-дан 120%	
	м е д б и к е ; медициналық тіркеуші, с а н и т а р , жүргізуші;		БЛЖ-дан 100%	
7.	Жедел медициналық жәрдем станцияларының (бөлімшелерінің) ауысым бойынша басқарушы функциясын орындағаны үшін	Медициналық жедел ж ә р д е м станцияларының (бөлімшелерінің) ж ұ м ы с ы н		

	дәрігерлерге (дәрігер лауазымы болмағанда - фельдшерлерге)	ұйымдастырғаны және басшылық жасағаны үшін қосымша ақы	БЛЖ-дан 20%	
8.	Үлгі штаттық нормативтерде белгіленген тәртіппен бөлімшенің (кабинеттердің) меңгерушісі функциясын орындағаны үшін дәрігерлерге		БЛЖ-дан 20%	
9.	Денсаулық сақтау ұйымдарындағы, қарттар мен мүгедектерге арналған интернат үйлеріндегі, медициналық комиссиялардағы олардың атауларына қарамастан, дәрігер қызметін атқарушы, медицина, фармацевтика, биология, химия ғылымдарының докторы, медицина, фармацевтика, биология, химия ғылымдарының кандидаты деген ғылыми дәрежесі бар, дәрігерлерге, сондай-ақ белгіленген тәртіппен медициналық және фармацевтикалық қызметті атқаруға рұқсаты бар қызметкерлерге	Ғылыми дәрежесі үшін қосымша ақы	БЛЖ-дан 25% БЛЖ-дан 20%	
10.	Денсаулық сақтау ұйымдарының дәрігерлеріне, провизорларына, мамандарына және басқа да қызметкерлеріне	Диагностиканың немесе емдеудің жаңа әдістерін практикаға енгізген үшін, жұмыстағы жоғары жетістіктері, аса маңызды немесе шұғыл жұмыстарды орындағаны үшін, еңбектегі ауыртпалықтар мен қиындықтары үшін үстемеақы	БЛЖ-ның 40%-нан көп емес	Көрсетілген үстемеақыны белгілеудің тәртібі мен шарттарын мемлекеттік басқару органы айқындайды
11.	Денсаулық сақтау ұйымдарының басшыларына	Ұйымды дамытуға бағытталған жұмысы үшін, сырқаттарды диагностикалау мен емдеудің алдыңғы қатарлы әдістерін, жаңа дәрілік заттар мен медициналық жабдықты ұйымның практикасында	БЛЖ-ның 150%-нан көп емес	Көрсетілген үстемеақыны белгілеудің тәртібі мен

R/	Қызметкерлер кәсіп.	Қосымша	Қосымша	Ескерту
с	терінің, лауазымда.	ақылардың	ақының	
N	рының, санаттарының	түрлері	мөлшері	
	а т а у ы			

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

1.	Ерекше жағдайлар үшін қосымша ақы	"Қазақстан Республикасындағы еңбек туралы" 1999 жылғы 10 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының <u>Заңына</u>
----	-----------------------------------	--

сәйкес

- 1) Жүйке-неврологиялық ауруларға (мүгедек-психохроник) арналған интернат-үйлерінің, ақыл-ойы кеміс балаларға арналған интернат-үйлерінің

қызметкерлеріне:

Директорларға, БЛЖ-дан
олардың орынбасар. 30%

ларына, медициналық бөлімі және бөлімшелердің меңгерушілеріне, дәрігерлерге, лауазымдық атауларына қарамастан педагогикалық қызметкерлерге, лауазымдық атауларына қарамастан орта және кіші

м е д и ц и н а л ы қ
қ ы з м е т к е р л е р г е ,
т ә р б и е ш і л е р г е , а ғ а
т ә р б и е ш і л е р г е ,
н ұ с қ а у ш ы л а р ғ а ,
к і т а п х а н а ж әне к л у б
қ ы з м е т к е р л е р і н е ,
м ә д е н и ш а р а л а р д ы
ұ й ы м д а с т ы р у ш ы л а р ғ а
(м у з ы к а л ы қ д е м е у ш і .
л е р г е) , ү й і р м е л е р .
д ің ж е т е к ш і л е р і н е ,
а у р у л а р ғ а қ ы з м е т
к ө р с е т у ш і ш а ш т а р а з .
д а р ғ а , б ө л і м ш е н ің
і ш і н д е г і ж ұ м ы с
к е з і н д е э л е к т р
м о н т е р л е р і м е н
с л е с а р - с а н т е х н и к .
т е р г е , а у р у л а р ғ а
қ ы з м е т к ө р с е т у ш і
л и ф т е р л е р г е ,
с ы п ы р у ш ы л а р ғ а ,
б ө л і м ш е н ің і ш і н д е г і
ж ұ м ы с к е з і н д е ж әне
а у р у л а р ғ а қ ы з м е т
к ө р с е т у к е з і н д е
б а р л ы қ к ә с і п т ің

жұмысшыларына

шаруашылық, қойма
меңгерушілеріне,

БЛЖ-дан
25%

қ о й м а ш ы л а р ғ а ,
к а с т е л ы н ш а ғ а , к и і м
ж әне т ө с е к - о р ы н
ж ө н д е у ж ө н і н д е г і
т і г і н ш і л е р г е , а я қ
к и і м ж ө н д е у ж ұ м ы с .
ш ы л а р ы н а , ғ и м а р а т .
т а р ғ а қ ы з м е т к ө р .

сету және ағымдық
жөндеу жөніндегі
жұмысшыларға,
атқосшыларға,
арбакештерге,
гардеробшыларға,

от жағушыларға

2)

Дене мүшесінің
кемістігі бар
балаларға арналған
интернат-үйлерінің

қызметкерлеріне:

директорларға, БЛЖ-дан
олардың орынбасар. 30%

ларына, мұғалімдер.
ге, тәрбиешілерге,
аға тәрбиешілерге,
дефектолог-мұғалім.
дерге, логопед-
мұғалімдерге,
нұсқаушыларға,
аккомпаниаторларға,
музыкалық жетекші.
лерге, үйірмелердің
жетекшілеріне,
мәдени шараларды

ұйымдастырушыларға

дәрігерлерге, орта БЛЖ-дан
және лауазымдық 25%

қызмет атауларына
қарамастан кіші
медициналық қызмет.
керлерге, сондай-ақ
шаруашылық, қойма
меңгерушілеріне,
қоймашыларға,
кастеляншаға, киім
және төсек-орын
жөндеу жөніндегі

тігіншілерге, аяқ
киім жөндеу жұмыс.
шыларына, ғимарат.
тарға қызмет
көрсету және ағым.
дық жөндеу жөнін.
дегі жұмысшыларға,
атқосшыларға,
арбакештерге,
гардеробшыларға,

от жағушыларға

3) Мүгедектер мен БЛЖ-дан
қарттарға арналған 25%

интернат-үйлерінде
(жалпы типтегі),
соғыс және еңбек
ардагерлеріне
арналған мекеме.
лерде жұмыс
істейтін басшылар
мен олардың орын.
басарларына,
дәрігерлерге, орта
және лауазымдық
қызмет атауларына
қарамастан кіші
медициналық
қызметкерлерге:
емдеу-алдын алу
шараларын және
мүгедектер мен
ардагерлерді
оңалтуды жүргізгені,
медициналық қызмет.

те көрсеткені үшін

4) Жүйке-неврологиялық
ауруларға (мүгедек-
психохроник) арнал.
ған интернат-үйле.

Психоневрологиялық
аурулар мен ақыл ойы
кеміс балалармен
жұмыс істеген

рінің жанындағы

уақытының бәріне

қ о с а л қ ы а у ы л
ш а р у а ш ы л ы қ т а р ы н ы ң
ж ә н е а қ ы л - о й ы к е м і с
б а л а л а р ғ а а р н а л ғ а н
и н т е р н а т - ү й л е р і н і ң

қызметкерлеріне:

басшыларға, олар. БЛЖ-дан
дың орынбасарла. 30%

рына, агрономдарға,
бригадирлерге,
есепшілерге, барлық
кәсіптегі жұмысшы.

ларына

5)

Жүйке-неврологиялық
ауруларға (мүгедек-
психохрониктерге)
арналған интернат-
үйлерінің және
ақыл-ойы кеміс
балаларға арналған
интернат-үйлерінің
жанындағы емдеу-
өндірістік (еңбек)
шеберханаларының
қызметкерлеріне:

нұсқаушыларға, БЛЖ-дан
шеберхана басшыла. 30%

рына, цех бастық.
тарына, мастерлер.
ге, барлық кәсіп.

тегі жұмысшыларына

6)

Мүгедектерге арнал.
ған білім беру
ұйымдарының

қызметкерлеріне:

Директорларға, БЛЖ-дан
олардың орынбасар. 30%

ларына, мұғалім.

дерге, тәрбиешілер.
ге, дефектолог-
мұғалімдерге,
логопед-мұғалім.
дерге, нұсқаушылар.
ға, өндірістік оқу
мастерлеріне,
аккомпаниаторларға,
музыкалық жетекші.
лерге, үйірмелердің
жетекшілеріне,
мәдени шараларды
ұйымдастырушыларға,
логопед-дефектолог.

тарға

Дәрігерлерге, БЛЖ-дан
орта және лауазым. 25%

дық қызмет атаула.
рына қарамастан
кіші медициналық
қызметкерлерге,
шаруашылық, қойма
меңгерушілеріне,
қоймашыларға,
кастеляншаға, киім
және төсек-орын
жөндеу жөніндегі
тігіншілерге, оқу-
өндірістік шебер.
ханаларының
инженер-техник
қызметкерлеріне,
инструментшілерге,
слесарь-сантехник.
терге, слесарь-элек.
триктерге, ғимарат.
тарға қызмет

	к ө р с е т у	ж ә н е	а ғ ы м .
	д ы қ	ж ө н д е у	ж ө н і н .
дегі жұмысшыларға			
7)	Ә л е у м е т т і к	қ а м с ы з .	
	д а н д ы р у	м е к е м е л е р і .	
	н і ң	б а р л ы қ	қ ы з м е т .
керлеріне:			
	к и і м д е р м е н	Б Л Ж - д а н	
	т ө с е к - о р ы н ж у у	3 0 %	
	ж ө н і н д е г і	м а ш и н и с .	
	т е р г е ,	а с п а з д а р ғ а ,	
	а с	ү й - а с х а н а н ы ң	
	б а с қ а	д а	қ ы з м е т к е р .
	л е р і н е ,	қ о с а л қ ы	
жұмысшыларға			
	д е з и н ф е к т о р л а р ғ а	Б Л Ж - д а н	
	25%		
8)	Т ұ р а қ т ы т ұ р а т ы н	Б Л Ж - д а н	
	о р ы н ы ж о қ а д а м д а р	3 0 %	
	ү ш і н	ә л е у м е т т і к	
	б е й і м д е у	о р т а л ы ғ ы	
2.	Құрылымдық бөлім. Лауазымдық	БЛЖ-дан	"Қазақстан Республи.
	шелердің басшы- қызметтерді	20%	касындағы еңбек
	дәрігерлеріне қоса атқар.		туралы" 1999 жылғы
	меңгерушілігі үшін ғаны (қызмет		10 желтоқсандағы
	көрсету		Қазақстан Республи.
	аймағының		касының <u>Заңы</u>
			к е ң е ю і)
			н е м е с е
			а т қ а р а т ы н
			ж ұ м ы с
			к ө л е м і н і ң
			а р т қ а н ы ү ш і н
			қ о с ы м ш а а қ ы
3.	Ә л е у м е т т і к	Т и і с т і	
	қ а м с ы з д а н д ы р у	к ә с і п т е г і	
	ұйымдарының басшы	д ә р і г е р д і ң	

дәрігерлеріне	лауазым.
және олардың	дық
дәрігер-орынбасар.	жалақы.
ларына өздері	сының
штатында тұратын	25 %-на
ұйымдарда жұмыс	дейін
уақытының	шегінде
негізгі	лауазымы
бойынша	жұмыс
жүргізуге	рұқсат
етіледі	

4. Әлеуметтік қамсыздандыру ұйымдарының маман. дарына, қызметші. лері мен жұмысшы. ларына	Уақытша жоқ қызметкердің жұмысының уақытының шегінде міндеттерін режимін (негізгі жұмысымен атқарғаны ескере қатар) үшін отырып, қосымша ақы нақты көлеміне қарай
---	---

5. Ғылыми дәрежесі бар адамдарға:	Ғылыми дәрежесі үшін қосымша ақы	Әлеуметтік қамсыз. дандыру мекемелері. нің басшыларына және басқа қызметкерлеріне ғылыми дәрежесі үшін БЛЖ-дан қосымша ақы тиісті 25 % дипломы бар болғанда төленеді. БЛЖ-дан 2 0 %
ғылым докторы		
ғылым кандидаты		

Қазақстан	Республикасы
Үкіметінің	
2002 жылғы	11 қаңтардағы
N 41	қаулысына

8-қосымша

Ескерту. 8-қосымша жаңа редакцияда - ҚР Үкіметінің 2004.01.27. N 89 қаулысымен.

Мемлекеттік мәдениет және мұрағат ісі мекемелері қызметкерлерінің еңбек жағдайлары үшін төленетін қосымша ақылар

R/с N	Қызметкерлер кәсіп. терінің, лауазымда. рының, санаттарының а т а у ы	Қосымша ақылардың түрлері	Қосымша ақының мөлшері	Ескерту
1	2	3	4	5

1 . Е р е к ш е
жағдайлар
ү ш і н қ о с ы м ш а

ақы

1) Кітапханалар, клуб БЛЖ-дан
мекемелері және 30 %

мұражайлар қызмет.
керлеріне :
дене немесе
ақыл - ой кемістігі
бар оқушылармен
(тәрбиеленушілер)
жұмысы үшін ;
ерекше тәрбие
жағдайларына мұқтаж
балалар мен жасөс.
пірімдермен оқушы.
лар) жұмысы үшін ;
жетім - балалармен
және ата - анасының
қамқорынсыз қалған
балалармен жұмысы
ү ш і н ;
қадағалауды қатал
және күшейтілген
психиатриялық ауру.
ханалардағы ауру.
лармен жұмысы үшін ;
зағип және саңы .

р а у а з а м а т т а р м е н

жұмысы үшін

- 2) Үңірлерде, катаком. БЛЖ-дан
баларда, лабиринт. 20%

терде және басқа
соған ұқсас объект.
тілерде экскурсия.
лық қызметтер
көрсетуді жүзеге
асыратын экскурсия

жүргізушілерге

- 3) Мұрағат мекемелері. БЛЖ-дан
нің басшылары мен 30%

мамандарына:
әртүрлі тарихи
кезеңдерде (18-ға.
сырдан бастап
жасалған құжаттар.
мен;
арнаулы білім
және құжаттармен
жұмыс істеу ереже.
сін талап ететін
әр түрлі таратушы
(пергамент, тері,
мата, қағаз,
калька, шыны,
пленка, микрожар.
нама, дисктерде
және т.б.)
құжаттармен;
аудиовизуалдық
қор және деректі
кино фильмқорының
құжаттарымен;
мемлекеттік билік
және мемлекеттік
басқару органдары.
ның, оның ішінде

	ақы	жұмыс жүргізетін қызметкерлерге, біліктілігі жоғары ғылыми кадрларды аттестациялау саласындағы
ғылым кандидаты ғылыми дәрежесі бар басшылар мен мамандарға	БЛЖ-дан 20%	Қазақстан Республи. касының уәкілетті органы берген тиісті дипломы болғанда белгіленеді және негізгі жұмысы бойынша төленеді.

-
- | | | | |
|---|---|----------------|---|
| 4. Көне басылымдарды, кұралдарды, кітап. тарды, қолжазбалар. ды және т.б. қалпына келтіру бойынша өндіріс болған кезде бірегей кітаптар, қолжазбалар, құжат. тар және археоло. гиялық материалдар қорларымен жұмыс жасайтын республи. калық мемлекеттік мұражай және кітапхана мекемеле. рінің, Қазақстан Республикасының | Еңбегі және еңбек жағдайлары зиянды (аса зиянды) және қауіпті (аса зиянды) жұмыстармен айналысатын қызметкер. лерге қосымша ақы | БЛЖ-дан
30% | "Қазақстан Республи. касындағы еңбек туралы" 1999 жылғы 10 желтоқсандағы Қазақстан Республи. касының Заңына сәйкес және еңбек жөніндегі уәкілетті орган белгілеген Еңбек жағдайлары зиянды өндірістер, цехтар, кәсіптер және қызметтер тізім (тізбесі) негізінде және уәкілетті орган белгілеген тәртіппен. |
|---|---|----------------|---|

Ұлттық мемлекеттік
кітап палатасының,
мемлекеттік мұрағат
мекемелерінің
басшылары мен
мамандарына

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2002 жылғы 11 қаңтардағы
N 41 қаулысына

9-қосымша

Ескерту. 9-қосымшаға өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 2003.01.24. N 91 , қосымша жаңа редакцияда - 2004.01.27. N 89 , 9-қосымшаға өзгерту енгізілді - ҚР Үкіметінің 2006.11.30. N 1156 (2007 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі) қаулыларымен.

Дене шынықтыру және спорт мемлекеттік мекемелерінің және қазыналық кәсіпорындарының қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін төленетін қосымша ақылар мен үстемеақылар

Р/Қызметкерлер кәсіп. с терінің, лауазымда. N рының, санаттарының атауы 	Қосымша ақылар мен үстемеақы. лардың түрлері	Қосымша ақылар мен үстемеақы. лардың мөлшері	Ескерту
--	--	--	---------

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

1. Олимпиадалық дайын. дау орталығының, жасөспірім-балалар спорттық мектебінің, олимпиадалық ізба. сарлар дайындайтын арнаулы жасөспірім-балалар мектебінің, жасөспірім-балалар арнаулы спорт мектебінің, спорт колледждерінің, спортқа дарынды балаларға арналған мектеп-интернаттар. дың, спорттық шеберліктің жоғары мектебінің,	Жоғары сапалы оқу-жаттығу процесін тікелей қамтамасыз ету үшін қосымша ақылар	Көрсетілген қосымша ақы спортшының алған орнын дәлелдейтін (жарыс хаттамасы) спортшының жетістік. ке жеткен күнінен бастап көрсеткіштері және ұқсас жарыстар өткенге дейінгі (1, 2 немесе 4 жыл) ұзақтық кезеңдегі әрекет ету құжаттары негізінде жасалады. Көрсетілген қосымша ақы төлеу шарты мен тәртібі облыс. тардағы дене шынық. тыру және спорттық
---	---	---

олимпиада ізбасар.
ларын дайындау
орталығының қызмет.
керлеріне:

орталық атқару
органдары қызметкер.
лерінің лауазымдық
нақты тізімі бойынша
жасалады. Осы
қосымша ақы төлеу ең
жоғары көрсеткіш

бойынша төленеді.

1)

О л и м п и а д а л ы қ ,
П а р а о л и м п и а д а л ы қ
о й ы н д а р ғ а :

бірінші орынға	ЛЖ - дан
	1 2 %
екінші орынға	ЛЖ - дан
	1 0 %
үшінші орынға	ЛЖ - дан
	9 %
төртінші орынға	ЛЖ - дан
	7 %
бесінші орынға	ЛЖ - дан
	6 %
алтыншы орынға	ЛЖ - дан
5%	

2)

ә л е м ч е м п и о н д ы .
ғ ы н а :

бірінші орынға	ЛЖ - дан
	8 %
екінші орынға	ЛЖ - дан
	6 %
үшінші орынға	ЛЖ - дан
4%	

3)

А з и я , А з и я
П а р а о л и м п и а д а л ы қ
о й ы н д а р ғ а ә л е м
к у б о г ы н а :

бірінші орынға	ЛЖ - дан
	5 %
екінші орынға	ЛЖ - дан
	4 %

үшінші орынға
3,5%

ЛЖ - дан

4)

Азия чемпиондығына,
әлем кубогы кезеңі.
не, әлем чемпионды.
ғына (жастар мен
жасөспірімдер
арасында), Европа
чемпиондығына, ТМД
елдердегі жасөспі.
рімдердің халық.
аралық спорттық
ойындарына, Ресей
мен Балтық аумақта.
рындағы және
Бүкілдүниежүзілік
Универсиадаларға:

бірінші орынға

ЛЖ - дан

3 %

екінші орынға

ЛЖ - дан

2 , 5 %

үшінші орынға
2%

ЛЖ - дан

5)

Азия чемпиондығына
(жастар мен жасөс.
пірімдер арасында),
Азия және Орталық
Азиаттық ойындары
кубогтарына,
"Азия Балалары"
Халықаралық спорт.
тық ойындарына:

бірінші орынға

ЛЖ - дан

2 %

екінші орынға

ЛЖ - дан

1 , 5 %

үшінші орынға
1%

ЛЖ - дан

6) ҚР Параолимпиадалық ойындарына, ҚР Спартакиадаларына, республикалық чемпиондықтарына:

бірінші орынға

екінші орынға

үшінші орынға
0,5%

Спорт колледждерінен және республикалық жоғары спорттық шеберлік ЛЖ-дан 0,5% мектептерінен басқа.

ЛЖ - дан
1 , 5 %

ЛЖ - дан
1 %

ЛЖ - дан

7) Республика чемпиондығына (жастар мен жасөспірімдер арасында)

ЛЖ-дан Республикалық олимпиадаларға дайындау орталығы, Спорт колледждері және республикалық жоғары спорттық шеберлік мектептері.
нен басқа.

2. Олимпиадалық чемпиондар дайындау орталығы, мен спорт. жасөспірім-бала. тық жарыстарлар спорттық жеңімпаздарын мектебі, жасөспі. даярлау үшін рім-балалар спорт. қосымша ақы тық мектебінің, төлеу олимпиадалық ізбасарлар дайын. дайтын арнаулы жасөспірім-балалар мектебінің, жасөс. пірім-балалар арнаулы спорт

Көрсетілген қосымша ақы төлеу шарты мен тәртібі облыс. тардағы дене шынық. тыру және спорт орталық атқару органдары қызметкерлерінің лауазымдық нақты тізім бойынша жасалады. Осы қосымша ақыны төлеу ең жоғары көрсеткіш бойынша төленеді.

мектебінің, спорт колледждерінің, спортқа дарынды балаларға арналған мектеп-интернаттар.

дың, спорттық
шеберліктің жоғары
мектебінің,
олимпиада ізбасар.
ларын дайындау
орталығының спорт
бойынша жаттықтыру.

шы оқытушыларына

1)

Олимпиадалық,
Параолимпиадалық
ойындарға :

бірінші орынға	ЛЖ - дан
	1 0 0 %
екінші орынға	ЛЖ - дан
	9 0 %
үшінші орынға	ЛЖ - дан
	8 0 %
төртінші орынға	ЛЖ - дан
	7 0 %
бесінші орынға	ЛЖ - дан
	6 0 %
алтыншы орынға	ЛЖ - дан
50%	

2)

әлем чемпиондығына :

бірінші орынға	ЛЖ - дан
	6 0 %
екінші орынға	ЛЖ - дан
	5 0 %
үшінші орынға	ЛЖ - дан
40%	

3)

Азия, Азия
Параолимпиадалық
ойындарға, әлем
кубогтарына :

бірінші орынға	ЛЖ - дан
	5 0 %
екінші орынға	ЛЖ - дан

		4	0	%
үшінші орынға		ЛЖ - дан		
30%				

4) Азия чемпиондығына,
 әлем кубогы кезеңі.
 не, әлем чемпион.
 дығына (жастар мен
 жас өспірімдер
 арасында), Европа
 чемпиондығына, ТМД
 елдеріндегі жас.
 өспірімдердің
 халықаралық спорт.
 тық ойындарына,
 Ресей мен Балтық
 аумақтарындағы және
 Бүкілдүниежүзілік
 Универсиадаларға:

бірінші орынға				ЛЖ - дан
		4	0	%

екінші орынға				ЛЖ - дан
---------------	--	--	--	----------

		3	0	%
--	--	---	---	---

үшінші орынға				ЛЖ - дан
20%				

5) Азия чемпиондығына
 (жастар мен жас.
 өспірімдер арасын.
 да), Азия және
 Орталық Азиаттық
 ойындары кубогта.
 рына, "Азия Бала.
 лары" Халықаралық
 спорттық ойында.
 р ы н а :

бірінші орынға				ЛЖ - дан
----------------	--	--	--	----------

		3	0	%
--	--	---	---	---

екінші орынға				ЛЖ - дан
---------------	--	--	--	----------

			2	0	%
	үшінші орынға				ЛЖ - дан
	10%				
6)	ҚР Параолимпиада. лық ойындар, ҚР Спартакиадалары, республикалық				Спорт колледжі мен республикалық жоғары спорт шеберлігі мектебінен басқа
		чемпионаттарына :			
	бірінші орынға				ЛЖ - дан
			1	5	%
	екінші орынға				ЛЖ - дан
			1	0	%
	үшінші орынға				ЛЖ - дан
	5%				
7)	Республика чемпионаттарында (жастар мен жоғары жеткіншектер арасында)	ЛЖ-дан 10%			Республикалық олимпиадалық дайын. дау орталықтарынан, спорт колледждері мен жоғары спорттық шеберлік мектептері. нен басқа
3.	Спорттық атағы бар спорт бойынша жетекшілер мен жаттықтырушы-оқыту. шыларға:	Спорттық атағы үшін үстемеақы			Спорттық атақ уәкілетті орталық атқарушы органның белгілеген тәртібін. де беріледі. Осы
	Халықаралық	БЛЖ-дан			үстемеақы ең жоғары
	кластың спорт	12%			көрсеткішпен
	шебері, "Шахмат				төленеді.
		және	шашка		жөнін.
	дегі гроссмейстер"				
	"спорт шебері"				БЛЖ - дан
			1	0	%
4.	Ғылыми дәрежесі бар дене шынықтыру және спорт маман. дары мен жетекші.	Ғылыми дәрежесі үшін қосымша ақы			Дене шынықтыру және спорт мекемелерінің мамандары мен жетекшілеріне

леріне:

	тиісті дипломы бар
	болған кезде ғылыми
ғылым докторы	БЛЖ-дан дәрежесі үшін
25%	қосымша ақы төленеді
ғылым кандидаты	БЛЖ-дан
	2 0 %

5.

	Кәсіби	Осы қосымша
	(педагогика	ақыны
	-лық)	төлеудің
	шеберлігі	тәртібі мен
	үшін	шарттарын
	қосымша	дене
	ақы	шынықтыру
1) Республикалық маңызы	ЛЖ-дан	және спорт
бар спорт ұйымдары-	70 %-	саласындағы
ның: штаттық ұлттық	115 %	орталық
командалар мен спорт		атқарушы
резерві дирекциялары-		орган
ның, олимпиадалық		белгілейді
	дайындау	орталықтары-
	ның, жоғары спорттық	
	шеберлік мектептерінің,	
	спорттағы дарынды	
	балаларға арналған	
	мектеп-интернаттарының,	
	Республикалық спорт	
	колледжінің басшылары	
	мен олардың орынбасар-	
	ларына ;	
2) Штаттық ұлттық		ЛЖ-дан
командалар мен спорт		55%-
резерві дирекцияла-		115%
	рының мемлекеттік	
	жаттықтырушылары,	
бас жаттықтырушылары,		
аға жаттықтырушылары		
мен спорт түрлері		

Е с к е р т у :

1. Жұмыс уақытынан тыс кездерде ұйымдастырылып өткізілетін спорттық жарыстарда спорттық жарыстар мен оқу-жаттығу жиындарында қызмет көрсеткені үшін медициналық қызметкерлердің еңбекақысы лауазымдық жалақысы негізінде нақты жұмыс істеген сағаты көлемінде төленеді.

2. Спорт соттарының еңбекақысы:

спорт ойындарының түрлерінен басқа бір күндік спорт жарысына және бір ойынға қызмет көрсеткені үшін, бірақ барлық спорт түрлері бойынша спорттық жарыстардың бір күнде екі ойыннан артық емес, күнтізбелік жоспар бойынша өткізілетін спорттық шараларды ұйымдастыруға төленеді:

Халықаралық санаттағы сотқа БЛЖ-дан 15%

Жоғары санаттағы импорт бойынша халықтық
сотқа БЛЖ - дан 12 %

Спорт бойынша халықтық сотқа БЛЖ-дан 10%

1 санаттағы сотқа БЛЖ-дан 8%

спорт бойынша сотқа БЛЖ-дан 7%

3. Спорттық ойын түрлері бойынша бекітілген облыстардағы дене шынықтыру және спорт саласындағы орталық атқарушы органдарға, спорттық ойын түрлерінен жаттықтырушы-оқытушыларға, спорттық жарыстар жеңімпаздары мен чемпиондарын даярлау және жоғары сапалы оқу-жаттығу процесін тікелей қамтамасыз ету үшін қосымша ақы төлеу шарттары мен т ә р т і п т е р і .

4. ҚР Спартакиадалары, Параолимпиадалық ойындар, республика чемпионаттарының жоғары сапалы оқу-жаттығу процестерін тікелей қамтамасыз ету үшін қосымша ақы төленеді, спорттық шеберліктің жоғары мектебі мен спорт колледждері, республикалық олимпиадалық даярлау орталығының қызметкерлеріне таратылмайды.

Қ а з а қ с т а н Р е с п у б л и к а с ы

Ү к і м е т і н і ң

2002 жылғы 11 қаңтардағы

N 41 қаулысына

10-қосымша

*Ескерту. 10-қосымшаға өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 2003.01.24. N 91 ,
қосымша жаңа редакцияда - 2004.01.27. N 89 қаулыларымен.*

Қазақстан Республикасының Қорғаныс Министрлігі мемлекеттік мекемелерінің және қазыналық кәсіпорындарының қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін төленетін қосымша ақылар мен үстемеақылар

Р/с N	Қызметкерлер кәсіп. терінің, лауазымда. рының, санаттарының атауы	Қосымша ақылар мен үстемеақы. лардың түрлері	Қосымша ақылар мен үстемеақы. лардың мөлшері	Ескерту
----------	--	--	--	---------

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

1.	Сотталғандарға қызмет көрсету жөніндегі жұмыс. тармен айналысатын	жағдайлар үшін	қосымша ақы т ә р т і п т і к б а т а л ь о н д а р д ы ң қ ы з м е т к е р л е р і	Ерекше БЛЖ-дан 20%
----	--	-------------------	--	--------------------------

2.	Әскери-малдәрігер. лік мекемелердің	қызметкерлеріне жұқпалы аурулардың тірі қоздырғыштары. мен немесе ауру малдармен, тудыратын вирус. тармен жұмыс істегені үшін	БЛЖ-дан 25 %
----	--	--	-----------------

3.	Әскери комиссариат. тардың жұмылдыру жұмыстарына тарты. латын мамандары мен қызметшілеріне жұмылдыру жұмыста. рының мынадай стажы болғанда:	Ерекше жағдайлар үшін қосымша ақы жұмыста. мынадай болғанда:	БЛЖ-дан 10 % БЛЖ-дан
	1 жылдан 2 жылға дейін		
	2 жылдан 4 жылға		

д е й і н	1 5 %
4 жылдан жоғары	БЛЖ-дан
	2 0 %

4. Жер астындағы:	Мемлекеттік басқару
	органы бекітетін
3 метрге дейін	БЛЖ-дан тізбе бойынша
	2 5 %
3 метрден артық	БЛЖ-дан
үңгірленген объекті.	30%
лер де	жұмыс істей.
тін	қызметкерлерге

5. Күзет қарулары мен	Қару-жарақты, БЛЖ-дан
оқ дәрілерді	оқ-дәрілері, 40%
жөндеумен,	қабылдап әскери
алумен, сақтаумен	техниканы,
және оларды күзетуді	мүлікті
қамтамасыз етумен;	сақтауды
	қ а м т а м а с ы з
қару-жараққа,	ету жөнін. БЛЖ-дан
оқ-дәрілерге, соғыс	дегі ерекше 30%
техникасына, мүлік.	жағдайы үшін
ке есеп жүргізумен	қосымша ақы
тікелей	айналысатын
	қ ы з м е т к е р л е р г е

6. Әскери бөлімдер	Парашютпен	БЛЖ-дан	Секіру нормаларын
қызметкерлеріне	секіргені	10%	орындауына қарай
	үшін		мемлекеттік басқару
	үстемеақы		органы бекіткен
			тәртіппен және тізбе
			б о й ы н ш а

7. Тұрақты әскери	Тұрақты	БЛЖ-дан	Мемлекеттік басқару
даярлықты тікелей	әскери	20%	органы бекіткен
қамтамасыз етуші	даярлықты		тізбе бойынша
әскери	бөлімдер		қамтамасыз
мен	мекемелердің		еткені

8.	Жауынгерлік кезек-шілікті тікелей қамтамасыз етуші қызметкерлерге	Жауынгерлік кезекшілікті атқарғаны үшін үстемеақы	БЛЖ-дан 15%	Жауынгерлік есеп-топтар мен жауынгерлік кезекшілікті атқару командалары құрамына енгізілетін әскери бөлімдер мен қызметкерлердің лауазымдары тізбесін мемлекеттік басқару органы бекітеді
9.	Жүргізушілерге тіркемесі бар автомобильдерде жұмыс істегені үшін		Тіркемесі бар автомобильдерде жұмыс істегені үшін үстеме ақы	БЛЖ-дан 30%
10.	Негізгі жұмысынан босатылмаған шыларға бригаданы басқарғаны үшін қосымша ақы		Бригадаға басшылық еткені үшін	БЛЖ-дан 20%
	бригада құрамында 10 адамға дейін		б о л с а	БЛЖ-дан 35%
	бригада құрамында 10 адамнан артық			

Қазақстан Республикасы

Үкіметінің

2002 жылғы 11 қаңтардағы

№ 41 қаулысына

11-қосымша

Ескерту. 11-қосымшаға өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 2003.01.24. № 91 , қосымша жаңа редакцияда - 2004.01.27. № 89 қаулыларымен.

Ұлттық қауіпсіздік органдары жүйесі мемлекеттік мекемелерінің және қазыналық кәсіпорындары қызметкерлерінің еңбек жағдайлары үшін төленетін қосымша ақылар мен үстемеақылар

Р/Қызметкерлер кәсіп. с терінің, лауазымда. N рының, санаттарының атауы 	Қосымша ақылар мен үстемеақы. лардың түрлері	Қосымша ақылар мен үстемеақы. лардың мөлшері	Ескерту	
1	2	3	4	5
1.	Тергеу изоляторла. Ерекше рында тұрақты жұмыс жағдайлар істейтін қызметкер. үшін қосымша л е р г е	БЛЖ-дан 30%	Мемлекеттік басқару органы бекітетін тізбе бойынша а қ ы	
2.	Мамандарға жұқпалы аурулардың тірі қоздырғыштарымен н е м е с е м е н , в и р у с т а р м е н і с т е г е н і	БЛЖ-дан 25%-ке дейін а у р у а у р у ж ұ м ы с ү ш і н	Мемлекеттік басқару органы бекітетін тізбе бойынша м а л д а р . т у д ы р а т ы н ж ұ м ы с ү ш і н	
3.	Қазақстан Республи. Тұрақты касы ҰҚК Шекара әскери қызметі мекемелері. даярлықты нің тұрақты әскери даярлықты тікелей қамтамасыз етуші қ ы з м е т к е р л е р і н е	БЛЖ-дан 20%	Мемлекеттік басқару органы бекітетін тізбе бойынша қамтамасыз еткені ү ш і н	

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2002 жылғы 11 қаңтардағы
N 41 қаулысына
12-қосымша

Ескерту. 12-қосымшаға өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 2003.01.24. N 91 , қосымша жаңа редакцияда - 2004.01.27. N 89 қаулысымен.

Қазақстан Республикасының Ішкі істер министрлігі жүйесінің, Әділет министрлігі Қылмыстық-атқару жүйесінің мемлекеттік мекемелерінің және қазыналық кәсіпорындарының қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін төленетін қосымша ақылар мен үстемеақылар

Р/с N	Қызметкерлер кәсіп. терінің, лауазымда. рының, санаттарының атауы	Қосымша ақылар мен үстемеақы. лардың түрлері	Қосымша ақылар мен үстемеақы. лардың мөлшері	Ескерту
1	2	3	4	5

1.	Қызметкерлерге мынадай мекемелер. дегі еңбегі үшін:	Ерекше жағдайлар үшін қосымша ақы
	қатаң тәртіптегі түзеу колонияла.	БЛЖ-дан 13 %
	ерекше тәртіптегі түзеу колонияла.	БЛЖ-дан 15 %
	түрмелердегі дейін	БЛЖ-дан 15 % - ке
	ауруханалар мен бас еркінен айрыл. ғандарды емдеу үшін құрылған	
басқа мекемелердегі:		
	а) сот үкімімен бас еркінен айыруды	БЛЖ-дан 15 %
	қатаң тәртіптегі немесе ерекше және қатаң тәртіп қоса алынған түзеу	

колонияларында өтеу
 белгіленген емделу.
 шілердің саны
 мекеменің толу
 лимитінің (төсек
 орындары санының)
 50 пайызынан
 астамын құраған

жағдайда

б) сот үкімімен БЛЖ-дан
 бас еркінен айыруды 15%
 ерекше тәртіптегі
 түзеу колонияла.
 рында өтеу белгі.
 ленген емделушілер.
 дің саны мекеменің
 толу лимитінің
 (төсек орындары
 санының) 50 пайызы.
 нан астамын құраған

жағдайда

тергеу изоляторла.	БЛЖ-дан	Көрсетілген қосымша
рындағы, түзеу	15%	ақы туберкулезбен
мекемелеріндегі		ауыратындарды
және олардың		ұстауға толық
учаскелеріндегі,		арналмаған мекеме.
туберкулезбен,		лердің, айлық
ЖҚТБ-мен ауыратын		жұмыс уақыты
және АҚТҚ жұқтырған		нормасының кемінде
сотталғандарды		50% ЖҚТҚ-мен
ұстау және амбула.		ауыратын және АҚТҚ
торлық емдеу үшін		жұқтырған сотталған.
арнайы құрылған		дармен жұмыс
емдеу құқығындағы		істейтін
мекемелердегі,		қызметкерлеріне
ауруханалардағы	белгіленеді	
түзеу мекемелерін.	БЛЖ-дан	Медициналық, педаго.
дегі, тергеу изоля.	25%	гикалық қызметкер.
торларындағы,		лер, сауда және

уақытша ұстау изо-
ляторларындағы

қоғамдық тамақтан.
дыру қызметкерлері,
сондай-ақ осы
қосымшаның 2-6
тармақтарында сана.
маланған қызметкер.
лер бұған қосылмайды

2. Түзеу мекемелері. БЛЖ-дан
нің, тергеу изоля. 20%

торларының кітапха.
на және клуб қызмет.
керлеріне

3. Түзеу мекемелері. БЛЖ-дан
нің, тергеу изоля. 20%

торларының қоғамдық
тамақтандыру
(сотталғандарға
арналған асхананың
меңгерушісіне, бас
аспазына және
аспазына), сауда
(сотталғандарға
арналған дүкеннің
сатушысына)
қызметкерлеріне

4. Түзеу мекемелері. БЛЖ-дан
нің (оның ішінде 40%

балалар үйлерінің),
тергеу изоляторла.
рының, уақытша
ұстау изоляторлары.
ның, сотталғандары
емдеуге арналған
емханалардың меди.
циналық қызметкер.
леріне

5. Түзеу мекемелері. БЛЖ-дан
нің (оның ішінде 30 %

балалар үйлерінің),
тергеу изолятор.
ларының, сотталған.
дары емдеуге
арналған аурухана.
лардың фармацевти.
калық қызметкерле.
р і н е

6. Түзеу мекемелері БЛЖ-дан
ауруханаларының 25 %

басқа қызметкер.
л е р і н е

7. Мына мекемелері Ерекше
қызметкерлеріне: жағдайлар
ү ш і н

қосымша ақы

белгілі тұратын
мекен-жайы, құжат.
тары жоқ адамдарға
арналған қабылдап
тарату мекемелері.

нің;

кәмелетке толмаған. БЛЖ-дан
дарды уақытша 30 %

оқшаулау, бейімдеу
және оңалту орталық.
тарының, әкімшілік
тәртіппен тұтқын.
далған адамдарға
арналған арнаулы

қабылдау орынының;

медициналық
айықтырғыштың
(дезинфекторларды

8.	Мекемелердің дезинфекторларына	Ерекше жағдайлар	БЛЖ-дан 45% ү ш і н қ о с ы м ш а а қ ы
----	-----------------------------------	---------------------	--

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2002 жылғы 11 қаңтардағы
N 41 қаулысына

13-қосымша

*Ескерту. 13-қосымшаға өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің
2002.07.30. N 854 , 2003.01.24. N 91 , қосымша жаңа редакцияда - 2004.01.27. N
89 қаулыларымен.*

**Төтенше жағдайлар жөніндегі органдар жүйесінің мемлекеттік мекемелерінің
және қазыналық кәсіпорындарының қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін
төленетін қосымша ақылар мен үстемеақылар**

Р/Қызметкерлер кәсіп.		Қосымша	Қосымша	Ескерту
с	терінің, лауазымда.	ақылар мен	ақылар мен	
N	рының, санаттарының	үстемеақы.	үстемеақы.	
	атауы	лардың	лардың	
		түрлері	мөлшері	
1	2	3	4	5

1 . Е р е к ш е
жағдайлар
ү ш і н қ о с ы м ш а

ақы

1) "Қазселденқорғау" мемлекеттік меке. месінің және оның бөлімшелерінің, оның ішінде қауіп. ті дүлей табиғи құбылыстарды (жер сілкіну, сел	БЛЖ-дан 40%	Лауазымдардың нақты тізбесі бойынша көрсетілген қосымша ақы төлеудің тәртібі мен шарттарын төтенше жағдайларды болдырмау және жою саласындағы орталық
---	----------------	--

тасқындары, қар
көшкіндері және

атқарушы орган
белгілейді

басқаны) қадаға.
лаумен және олар
туралы хабарлау.
мен айналысу
қызметін ұйымдас.
тыратын және
зерттеп тексеру.
лерге, оның
ішінде әуе кеме.
леріндегі, жолы
қиын, алыс шалғай.
дағы, климат және
географиялық,
сондай-ақ профилак.
тикалық жағдайлары
күрделі биік таулы
аймақтарда орналас.
қан қазіргі аумақ.
тардағы зерттеп
тексерулерге;
төтенше жағдайлар
болған кезде және
оларды жою кезіндегі
авариядан құтқару
және жөндеу-қалпына
келтіру іс-шарала.
рына қатысатын
"Болжам" ғылыми-
өндірістік кешені.
нің мамандарына,
қызметшілеріне,

жұмысшыларына.

2) Химиялық, радиация.
лық улану аймақта.
рында, биік таулы
және баруы қиын
аудандарда, табиғи

Өмірге
қатерлі
шұғыл
жағдай.
дағы

және техногендік	жұмыс.
сипаттағы төтенше	тың әр
жағдайларды жоюда,	сағаты
арнаулы жабдықтар.	үшін
ды қолданумен	сағаттық
байланысты күрделі	ставкадан
нысандарда, тікұшақ	35%

техникасымен	десант
түсіру,	өмір үшін
аса қатерлі	кезде
төтенше және	жедел
авариялық - құтқару,	
іздестіру - құтқару	
жұмыстарын	тікелей
жүргізу	кезіндегі
кәсіптік	авариялық -
құтқару	қызметтері
мен	құрамалардың

құтқарушыларына

- | | |
|--|--|
| 3) Гнустар мен құрт-
құмырсқа және кене
тараған аудандарда
орналасқан бөлімше.
лердің қызметкер.
леріне | БЛЖ-дан 15% Гнустар мен құрт-
құмырсқа және
кене тараған
аудандарға жатқызу.
дың тәртібін
азаматтардың
денсаулығын қорғау
саласындағы уәкілет.
ті атқарушы орталық
орган белгілейді |
|--|--|

-
- | | | |
|---|---|--|
| 2. Кәсіби авариялық-
құтқару қызметтері
мен құрылымдарының
құтқарушыларына | Құтқару және
жедел
жүзеге асыру
кезеңінде
төтенше
жағдайларға
баруға
тұрақты | Күту және Қазақстан Республ.
қасының "Авариялық-
даярлық құтқару қызметі
режимін. және құтқарушылардың
дегі мәртебесі туралы"
кезекші. 1997 жылғы 27
ліктің наурыздағы Заңына
әр сағаты сәйкес кәсіби
үшін авариялық-құтқару |
|---|---|--|

өзірлігі үшін үстемеақы	сағаттық қызметі мен ставкадан құрамалар құтқару. 25% шыларының құтқару жұмыстарын және шұғыл жұмыстарды жүзеге асыру кезеңінде күту және құтқару жұмыстары мен шұғыл жұмыстарға аттануға ұдайы дайын болу режимінде кезекші. лік өтеу уақыты кезекшіліктің әр сағаты үшін сағаттың төрттен бірі мөлшерінде есептелінеді.
--	--

3.	Ауыр (аса ауыр) қол еңбегімен және еңбек жағдайлары зиянды (ерекше зиянды) және қауіпті (ерекше қауіпті) жұмыстармен айналысатын қызметкерлер. ге үстемеақы	"Қазақстан Республи. касындағы еңбек туралы" 1999 жылғы 10 желтоқсандағы Қазақстан Республи. касының <u>Заңына</u> сәйкес және (немесе) еңбек жөніндегі уәкілетті орган белгілеген Еңбек жағдайлары зиянды өндірістер, цехтар, кәсіптер мен лауазымдар тізімінің (тізбесінің) негізінде. Аталған үстемеақы еңбек жағдайлары зиянды жұмыстарға
-----------	--	--

қатысу дәрежесіне

байланысты төленеді

"Қазселденқорғау"
пунктінің бас

БЛЖ-дан
34%

диспетчерлеріне,
облыстық, аймақтық
басқармалар пункт.
терінің диспетчер.
леріне, атауларына
қарамастан инженер-
техникалық қызмет.
керлеріне, оның
ішінде зиянды
жұмыс жағдайларын.
дағы жұмыстарға
қатысу деңгейіне
қарай көрсетілген
құрылымдық бөлім.
шелердің бастық.

тарына

"Қазселденқорғау"
пайдалану басқар.

БЛЖ-дан
22%

маларының, қадаға.
лау постыларының,
патрульдық-постылық
қызметінің, радио.
желісі байланыс
учаскелерінің

қызметкерлеріне

Атауларына қара.
мастан, радиостан.

БЛЖ-дан
22%

циялармен жұмыс
істейтін қызмет.
керлерге, оның
ішінде, зиянды
еңбек жағдайла.
рындағы жұмыстарға
қатысу деңгейіне
қарай көрсетілген

қ ұ р ы л ы м д ы қ б ө л і м .
ш е л е р д і ң б а с т ы қ .

тарына

"Қазселқорғау"	БЛЖ-дан
пайдалану басқарма.	30%
л а р ы н ы ң	У К В , У В У ,
С В Ч -	с ә у л е т а р а т у
к ө з д е р і	б а р ж а б д ы қ .
т а р д а	ж ұ м ы с і с т е й .
т і н	қ ы з м е т к е р л е р і н е

-
- | | | |
|------------------------------|-----|------------------------|
| 4. Кәсіптік авария. Сыныптық | | Құтқарушыларға |
| лық-құтқару қызмет. үшін | | сыныптық беру және |
| терінің және үстемеақы | | сыныптығын растаудың |
| құрамаларының құт. | | уәкілетті атқарушы |
| қарушыларына: | | орталық орган |
| | | бекіткен тәртібіне |
| 3-класты | | БЛЖ-дан сәйкес. |
| маман-құтқарушы | 20% | Сыныптылық үшін |
| | | төлем құтқарушының |
| 2-класты маман- | | БЛЖ-дан кітапшасындағы |
| құтқарушы | 30% | жазуларға сәйкес |
| | | ж ү р г і з і л е д і |
| 1-класты маман- | | БЛЖ-дан |
| құтқарушы | 40% | |
| х а л ы қ а р а л ы қ | | Б Л Ж - д а н |
| с ы н ы п т ы м а м а н - | | 6 0 % |
| | | қ ұ т қ а р у ш ы |

-
- | | | |
|---------------------------|-----------|----------------------|
| 5. Кәсіптік авария. Еңбек | | Қазақстан Республи. |
| лық-құтқару | сіңірген | касының "Авариялық- |
| қызметтердің және | жылдары | құтқару қызметі және |
| құрылымдардың | үшін | құтқарушылардың |
| құтқарушыларына | үстемеақы | мәртебесі туралы" |
| еңбек сіңірген | | 1997 жылғы 27 |
| жылдарының стажына | | наурыздағы Заңына |
| қ а р а й : | | с ә й к е с |
| 3 жылдан астам | | Л Ж - д а н |
| 15% | | |

5 жылдан астам 20%	ЛЖ - дан
10 жылдан астам 30%	ЛЖ - дан
15 жылдан астам 40%	ЛЖ - дан
20 жылдан астам	ЛЖ - дан
	5 0 %

6. "Қазселденқорғау" және "Болжам" ғылыми-болжау кешені мемлекеттік мекемелері басқар. маларының мемлекет. тік тапсырысты орындаушы және ғылыми дәрежесі бар қызметкерлеріне:	Ғылыми дәрежесі үшін қосымша ақы	Қазақстан Республи. қасының "Ғылым туралы" 2001 жылғы 9 шілдедегі Заңына сәйкес. Көрсетілген қосымша ақы
ғылым кандидаты	1 АЖТМ*	летті органы берген тиісті дипломы болғанда белгіленеді және негізгі жұмысы бойынша жүргізіледі. Ұйымдар қызметкер.
ғылым докторы	2 АЖТМ*	леріне бұл қосымша ақылар, егер басшы және педагогикалық лауазымдағы олардың қызметі бейіні бойынша ғылыми дәрежесіне сәйкес келген жағдайда белгіленеді.

*АЖТМ - заңнамалық кесіммен белгіленген айлық жалақының төменгі мөлшері

Қазақстан Республикасы

Үкіметінің

2002 жылғы 11 қаңтардағы

N 41 қаулысына

14-қосымша

Ескерту. 14-қосымшаға өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 2003.01.24. N 91 , қосымша жаңа редакцияда - 2004.01.27. N 89 қаулыларымен.

Ұлттық қауіпсіздік органдары, құқық қорғау органдары, Қарулы Күштер, басқа да әскерлер мен әскери құрамалар, мемлекеттік өртке қарсы қызмет жүйесінің мемлекеттік мекемелерінің және қазыналық кәсіпорындарының әскери қызметшілері мен қызметкерлері болып табылмайтын қызметкерлеріне бірыңғай еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар мен үстемеақылар

Р/Қызметкерлер кәсіп. с терінің, лауазымда. N рының, санаттарының атауы 	Қосымша ақылар мен үстемеақы. лардың түрлері	Қосымша ақылар мен үстемеақы. лардың мөлшері	Ескерту
--	--	--	---------

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

1.	Шифрлау байланысы қызметтеріндегі жұмысы үшін маман. дар мен қызметші. лерге, шифр қызмет. керлері мен Қ Б Қ бөлімшелерінің және Қ Б Қ шифрлеу техникасын жөндеу. мен айналысатын қызметкерлерге шифр қызметі мен Қ Б Қ бөлімшелерін. дегі жұмыс
----	---

стажына қарай:

1 жылдан жоғары

БЛЖ - дан

2 0 %

3 жылдан жоғары

БЛЖ - дан

		3	0	%
	5 жылдан жоғары		БЛЖ - дан	
		4	0	%
2.	Жүк және жеңіл автомобильдердің, автобустардың жүргізушілеріне сыныптық	Сыныптық біліктілігі үшін үстемеақы білікті.		
	лігі үшін:			
	"I сыныпты жүргізуші" (В, С, Д, Е		БЛЖ - дан	
	болғанда)		35 %	с а н а т т а р ы
	"II сыныпты жүргізуші" (В, С, Е		БЛЖ - дан	
		с а н а т т а р ы	20 %	н е м е с е
	В , С , Д	н е м е с е	Д	
	(Д және Е	б о л ғ а н д а)		
3.	Қарулы Күштерде, Қарулы басқа әскерлерде Күштерде, және әскери құрама. басқа ларда Ұлттық қауіп. әскерлерде сіздік органдары, және әскери құқық қорғау орган. құрамаларда, дары, мемлекеттік құқық қорғау өрт сөндіру қызметі жүйесіндегі еңбек сіңірген мынадай жылдары үшін:	Еңбек сіңірген жылдары үшін үстемеақыны белгі. леудің тәртібі мен шарттарын уәкілетті атқарушы орган белгілейді органдары, мемлекеттік өрт сөндіру қызметі жүйесіндегі жұмысы үшін		
	үстемеақы			
	3 жылдан жоғары		ЛЖ - дан	
	10%			
	5 жылдан жоғары		ЛЖ - дан	
	15%			

ө н д і р і с т і к ж ә н е
қ ы з м е т ғ и м а р а т т а р ы н

тазалаушы;

дезинфекциялаушы
заттарды пайдаланып

БЛЖ-дан
30%

д ә р е т х а н а л а р д ы
т а з а л а у ш ы ;

-
- | | | | |
|--|--|-------------------------|--|
| <p>5. Мамандарға, қызмет. Лауазымдарды шілерге және жұмысшыларға</p> | <p>қоса атқар. ғаны (қызмет көрсету аймағының кеңеюі) және уақытша бол. маған қызмет. кердің</p> | <p>ЛЖ-дан 50% дейін</p> | <p>"Қазақстан Республи. қасындағы еңбек туралы" Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес. Көрсетілген қосымша ақы басшылар мен оның орынбасарларына қолданылмайды м і н д е т т е р і н о р ы н д а ғ а н ы ү ш і н қ о с ы м ш а а қ ы</p> |
|--|--|-------------------------|--|
-
- | | | | |
|---|--|--------------------|--|
| <p>6. Мемлекеттік және қызметтік құпия. лары бар құпия және өте құпия құжаттармен тұрақ. ты жұмыс істейтін мамандарға</p> | <p>Еңбектің ерекше жағдайлары үшін (мемлекеттік құпияларға рұқсат болуына және қосымша жауапкерші. лігіне байланысты кейбір құқықтары шектелгені үшін) қосымша ақы</p> | <p>БЛЖ-дан 25%</p> | <p>Қазақстан Республи. қасының "Мемлекет. тік <u>құпиялар</u> туралы" 1999 жылғы 15 наурыздағы, Қазақстан Республи. қасы Президентінің "Қазақстан Республи. қасының 2000-2003 жылдарға арналған мемлекеттік құпия. ларды қорғауды қамтамасыз ету жөніндегі мемлекет. тік бағдарламасын бекіту туралы" Жарлығына сәйкес</p> |
|---|--|--------------------|--|

7.	Байланыс бөлімше. лерінің қызметкер. леріне	Арнайы мен баспаны	хаттар мерзімдік аспайды ж і б е р г е н і ү ш і н ү с т е м е а қ ы	БЛЖ-дан 30%
----	---	--------------------------	---	----------------

8.	Жүргізушілерге тіркемесі бар автомобильдерде жұмыс істегені ү ш і н	Тіркемесі бар автомобиль.	БЛЖ-дан 30% дерде жұмыс істегені ү ш і н қ о с ы м ш а а қ ы
----	---	------------------------------	---

9.	Жұмысшыларға, негізгі жұмысынан босатылмай, да ға	Басшылық үшін қосымша брига. б а с ш ы л ы қ	а қ ы
жасағаны үшін:			
10	бригада құрамында адамға дейін		БЛЖ-дан 20%
болса			
10	бригада құрамында адамнан артық		БЛЖ-дан 35%
б о л с а			

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2002 жылғы 11 қаңтардағы
N 41 қаулысына

15-қосымша

Ескерту. 15-қосымшаға өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 2003.01.24. N 91 , қосымша жаңа редакцияда - 2004.01.27. N 89 , 15-қосымшаға өзгерту енгізілді - ҚР Үкіметінің 2006.11.30. N 1156 (2007 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі) қаулыларымен.

Сот сараптамасы орталығы мемлекеттік мекемелері қызметкерлерінің еңбек жағдайлары үшін төленетін қосымша ақылар

Р/Қызметкерлер кәсіп. Қосымша Қосымша Ескерту
с терінің, лауазымда. ақылар мен ақылар мен
N рының, санаттарының үстемеақы. үстемеақы.
атауы лардың лардың
түрлері мөлшері

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

1.	Ауыр (ерекше ауыр) қол еңбегінде туралы" 1999	"Қазақстан Республи. касындағы еңбек және еңбек
ж ы л ғ ы	1 0	ж е л т о қ с а н .
	жағдайлары	дағы Қазақстан
	зиянды	Республикасының
	(ерекше	<u>Заңына</u> сәйкес
	зиянды) және	және еңбек жөніндегі
	қауіпті	уәкілетті орган
	(ерекше	белгілеген Еңбек
	қауіпті)	жағдайлары зиянды
	жұмыстарда	өндірістер, цехтар,
	істеген	кәсіптер мен
	қызметкер.	лауазымдардың тізімі (тізбесі) негізінде

1)	О р т а л ы қ т ы ң :	
өлексе материал.		БЛЖ-дан
д а р м е н		3 5 %
зиянды (улы)		БЛЖ-дан
химиялық заттармен		3 5 %
дыбыс шығарушы		БЛЖ-дан
а п п а р а т п е н		3 5 %
психикалық		БЛЖ-дан
а у р у л а р м е н		4 0 %
күлгін сәуле көзде.		БЛЖ-дан
рі бар микроскоп.		3 5 %
	т а р м е н	
тоғы 30кВТ асатын		БЛЖ-дан
электронды		3 5 %

м и к р о с к о п т а р м е н

ПЭЕМ-да жұмыс істейтін барлық БЛЖ-дан 35 % мамандарға

2) сарапшыларға БЛЖ-дан Кәсіпорын 100%-ға дейін, басшысы жүргізілетін белгілеген сараптамалардың тәртіппен күрделілігіне қ а р а й

2. III сыныптағы мемле. Сыныптық ЛЖ-дан кеттік әділет шені үшін 25 % кеңесшісі қосымша ақы I, II сыныптағы ЛЖ-дан әділет кеңесшісі 22 % III сыныптағы әділет ЛЖ-дан кеңесшісі және I 20 % сыныптағы заңгер II сыныптағы заңгер ЛЖ-дан 17 % III сыныптағы заңгер ЛЖ-дан деген тағайындалған 15 % сыныптық шендері бар қызметкерлерге

3. Мемлекеттік тапсы. Ғылыми "Ғылым туралы" рысты орындайтын дәрежесі Қазақстан Республ. және үшін қасының 2001 жылғы ғылым докторы қосымша ақы 2 АЖТМ* 9 шілдедегі Заңына ғылым кандидаты 1 АЖТМ* сәйкес. ғылыми дәрежесі Көрсетілген қосымша бар ғылыми ақы Қазақстан қызметкерлерге Республикасының біліктілігі жоғары ғылыми кадрларды аттестациялау саласындағы уәкілет.

ті органы берген
тиісті дипломы
болғанда және
негізгі жұмысы
бойынша жүргізіледі.

*АЖТМ - заңнамалық кесіммен бекітілген айлық жалақының ең төмен мөлшері.

Қазақстан Республикасы

Үкіметінің

2002 жылғы 11 қаңтардағы

N 41 қаулысына

16-қосымша

Ескерту. 16-қосымшаға өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 2003.01.24. N 91 , 2004.01.27. N 89 қаулыларымен.

Ауыл шаруашылығы, орман, балық және аң аулау мемлекеттік мекемелерінің және қазыналық кәсіпорындарының қызметкерлеріне еңбек жағдайы үшін төленетін үстемеақылар <*>

N !Қызметкерлер кәсіптер.! Үстемеақылардың !үстемеақылар.! Ескерту
!інің, лауазымдарының, ! түрлері !дың мөлшері !
!санаттарының атаулары ! ! !
! ! ! !

1 ! 2 ! 3 ! 4 ! 5
-----1. Мемлекеттік мекемелер
Мекеменің дамуына БЛЖ-ның Үкілетті орган
мен қазыналық кәсіп. бағытталған 50 %-ынан белгілеген
орындары қызметкер. жұмыстар, аспайды тәртіппен және
леріне практикада озық шарттармен
әдістерді
пайдаланғаны үшін,
жұмыстағы жоғары
жетістіктер, аса
маңызды немесе
шұғыл жұмыстарды
орындағаны үшін,
еңбектегі
күрделілік және

Қазақстан Республикасы

Үкіметінің

2002 жылғы 11 қаңтардағы

N 41 қаулысына

17-қосымша

*Ескерту. 17-қосымшаға өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 2003.01.24. N 91 ,
2004.01.27. N 89 қаулыларымен.*

**Статистика, геологиялық ақпарат, ақпаратты техникалық қорғау ақпараттық
қауіпсіздік саласында мамандарды даярлау және олардың біліктілігін арттыру
жүйесі мемлекеттік мекемелерінің қызметкерлеріне
еңбек жағдайы үшін үстемеақылар төлеу**

N !Қызметкерлер кәсіптер.! Қосымша ақылар !Қосымша ақы- ! Ескерту
!інің, лауазымдарының, !мен үстемеақылар-!лар мен үсте-!
!санаттарының атауы !дың түрлері !меақылардың !
! ! ! м ө л ш е р і !

1 ! 2 ! 3 ! 4 ! 5

1. Статистика жүйесі Кәсіби шеберлігі БЛЖ-ның Уәкілетті орган
мемлекеттік мекемеле- үшін үстемеақы 60 %-ынан белгілеген
рінің, "Казгеоақпарат" аспайды тәртіппен
р е с п у б л и к а л ы қ г е о л о -
г и я л ы қ а қ п а р а т о р т а -
л ы ғ ы " м е м л е к е т т і к
м е к е м е с і н і ң қ ы з м е т -

керлеріне

2. "Ақпаратты техникалық Ерекше Лауазымдардың
қорғау орталығы" еңбек нақты тізбесі
Ақпараттық қауіпсіздік жағдай- бойынша төлеудің
саласында мамандарды лары БЛЖ-ның тәртібі мен
даярлау және олардың үшін 20 %-ы шарттарын
біліктілігін арттыру (мемлекеттік уәкілетті орган
орталығы мемлекеттік құпияларға белгілейді
мекемесінің мемлекеттік жіберілуімен
және қызметтік құпиясы байланысты

бар құпия және аса құпия кейбір
құжаттармен тұрақты құқықтарының
жұмыс істейтін шектелуі және
мамандарына қосымша жауап-
кершілігі үшін)
қ о с ы м ш а а қ ы

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2002 жылғы 11 қаңтардағы
N 41 қаулысына
18-қосымша

*Ескерту. 18-қосымшаға өзгерту енгізілді - ҚР Үкіметінің 2004.01.27. N 89 ,
2006.06.30. N 610 қаулыларымен.*

**Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы Қазақстандық
стратегиялық зерттеулер институты және Қазақстан Республикасы
Президентінің жанындағы Мемлекеттік басқару академиясының
қызметкерлеріне еңбек жағдайы үшін үстемеақылар**

N !Қызметкерлер кәсіптер.! Үстемеақылардың !үстемеақылар.! Ескерту
!інің, лауазымдарының, ! түрлері !дың мөлшері !
!санаттарының атаулары ! ! !
! ! ! !

1 ! 2 ! 3 ! 4 ! 5

1. Қазақстан Республикасы Ғылыми зерттеу. БЛЖ-ның 60% Мекеме басшысы
Президентінің лердің және ел -ына дейін белгілеген
жанындағы Қазақстандық басшыларына тәртіппен және
стратегиялық зерттеу ұсынылатын есеп шарттармен
институтының ғылыми беру материалда.
қызметшілеріне рының жоғары
с а п а с ы ү ш і н
ү с т е м е а қ ы

2. Шетел тілдерін Шетел тілдерін БЛЖ-ның Мекеме басшысы
білетін және оларды білгені үшін 25 %-ы белгілеген
күнделікті жұмыста үстемеақы тәртіппен және
қолданатын ғылыми шарттармен

Қазақстан Республикасы

Үкіметінің

2002 жылғы 11 қаңтардағы

№ 41 қаулысына

19-қосымша

Ескерту. 19-қосымшаға өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 2003.01.24. № 91 , 2004.01.27. № 89 , 19-қосымшаға өзгерту енгізілді - ҚР Үкіметінің 2006.11.30. № 1156 (2007 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі) қаулыларымен.

**Мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындары қызметкерлері үшін
бірыңғай көбейту,
қосымша ақылар және үстемеақылар, өтемақылар**

№ !Қызметкерлер кәсіптер.!Қосымша ақылар !Лауазымдық ! Ескерту
!інің, лауазымдарының, !мен үстемеақылар.!жалақыдан !
!санаттарының атауы !дың түрлері !қосымша !
! ! !ақылар мен !
! ! !үстемеақылар.!
! ! !дың мөлшері !

1 ! 2 ! 3 ! 4 ! 5

1. Ауылдық жерде жұмыс Ауылдық жердегі 25%-дан кем Қазақстан
істейтін денсаулық жұмысы үшін емес Республикасының
сақтау, әлеуметтік көбейту "Қазақ ССР-інде
қамсыздандыру, білім ауылды, селоны
беру, мәдениет және және аграрлық-
спорт мамандарына өнеркәсіптік
жергілікті өкілді кешенді басым
органдардың шешімі дамыту туралы"
бойынша қалалық 1991 жылғы 13
жағдайда осындай ақпандағы;
қызмет түрлерімен "Қазақстан
айналысатын мамандар Республикасында
ставкаларымен азаматтардың
салыстырғанда жоғары денсаулығын
айлық (тарифтік сақтау туралы"
ставкалар) белгіленуі 1997 жылғы 19

мүмкін

мамырдағы;
"Білім туралы"
1999 жылғы 7
маусымдағы
Заңдарына

сәйкес

2. Мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпор. ындары қызметкерлеріне түнгі уақытта жұмыс істегені үшін қосымша ақы төленеді
- Түнгі уақытта жұмыс істегені үшін қосымша ақы
- Кешкі сағат 6-ға дейін Қазақст.Респуб. ликасының 1999 жылғы 10 желтоқ. 50 % с а н д а ғы
- "Қазақстан Республикасындағы еңбек туралы"
- 3 а н ы н а

сәйкес

3. Мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпор. ындары қызметкерлеріне мереке және демалыс күндері жұмыс істегені үшін қосымша ақы төленеді
- Мереке және демалыс күндері жұмыс істегені үшін қосымша ақы
- Екі есе мөлшерден төмен емес еңбек туралы"
- Қазақстан Республикасының 1999 жылғы 10 желтоқсандағы
- 3 а н ы н а

сәйкес

4. Мемлекеттік мекемелердің және қазы. жұмыс істегені налық кәсіпорындардың қызметкерлеріне жұмыс. ақы
- Мерзімнен тыс жұмыс істегені үшін қосымша ақы
- Әр сағат үшін сағаттық ставканың 50% Республикасының 1999 жылғы 10 желтоқсандағы
- "Қазақстан Республикасындағы еңбек туралы"
- Қазақстан Республикасының 1999 жылғы 10 желтоқсандағы

Заңына сәйкес

5. Экологиялық апат аймақтарында тұратын қызметкерлерге, экологиялық қолайсыз жағдайларда тұрғаны үшін коэффициенттер
- Экологиялық апат аймақтарында тұрғаны үшін коэффициент:
- "Арал өңіріндегі экологиялық апат салдарынан зардап шеккен азаматтар. ды әлеуметтік қорғау туралы"

қолданыла отырып:		Қазақстан
экологиялық апат	1,5	50%* Республикасының
экологиялық дағдарыс	1,3	30%* 1992 жылғы 30
экологиялық дағдарыс	1,2	20%* маусымдағы Заңына
алдындағы жағдайдағы		сәйкес

а й м а қ т а р ы
е ң б е к а қ ы

б о й ы н ш а
б е л г і л е н е д і

- | | | |
|--|---|---|
| 6. Семей ядролық сынақ полигонында ядролық сынақтар аумақтар тұрған қызметкерлерге: төтенше радиациялық қауіпті ең көп радиациялық қауіпті жоғарғы радиациялық қауіпті ең аз радиациялық қауіпті жеңілдікті әлеуметтік | Радиациялық қатер аумағында тұрғаны үшін қосымша еңбекақы | "Семей ядролық сынақ полигонын. дағы ядролық сынақтардың сал. дарынан зардап 2 АЕК** шеккен азаматтар. ды әлеуметтік 1,75 АЕК** қорғау туралы" Қазақстан Респуб. 1,5 АЕК** ликасының 1992 жылғы 18 желтоқ. 1,25 АЕК** сандығы Заңына сәйкес 1 АЕК** |
|--|---|---|

- э к о н о м и к а л ы қ

м ә р т е б е с і

б а р

а й м а қ т а р

б о й ы н ш а

қ о с ы м ш а

е ң б е к а қ ы

белгіленеді

- | | |
|--|---|
| 7. Ауыр (аса ауыр) қол еңбегі жұмыстарымен және еңбек жағдайлары зиянды (аса зиянды) және қауіпті (аса қауіпті) жұмыс. тармен айналы. сатын қызмет. керлерге | "Қазақстан Рес. публикасындағы еңбек туралы" Қазақстан Респуб. ликасының 1999 жылғы 10 желтоқ. сандағы Заңына сәйкес және еңбек жөніндегі уәкі. летті орган бел. гілеген Еңбек жағдайлары зиян. |
|--|---|

	қосымша ақы	ды кәсіптер және қызметтер
1) Мамандарға,	БЛЖ-ның	өндірістерінің,
қызметшілерге және	22-34%-ы	цехтарының,
жұмысшыларға		тізімі
		(ті з б е с і)

негізінде

2) С ы п ы р у ш ы л а р ғ а :

д е з и н ф е к ц и я л ы қ

қ ұ р а л д а р д ы

п а й д а л а н а т ы н

ө н д і р і с т і к ж ә н е

қызметтік үй-жайларды; БЛЖ-ның 20%

дәретханаларды жинаған

кезде дезинфекциялық БЛЖ-ның 30%

құралдарды пайдалана

о т ы р ы п

8. "1 сынып жүргізушісі" Сыныптық БЛЖ-ның 35%

(В, С, Д, Е санаттары біліктілігі

болғанда) үшін үстемеақы

"2 сынып жүргізушісі" БЛЖ-ның 20%

(В, С, Е немесе В, С, Д

немесе Д (Д және Е)

санаттары болғанда)

сыныптық біліктілігі

б а р ж ү к ж ә н е жеңіл

а в т о м о б и л ь д е р ,

а в т о б у с т а р

ж ү р г і з у ш і л е р і н е

9. Мамандарға, қызмет. Уақытша болмаған Нақты "Қазақстан

шілерге және қызметкердің көлеміне Республикасындағы

жұмысшыларға міндеттерін қарай еңбек туралы"

орындағаны үшін Қазақстан

қосымша ақы Республикасының

З а ң ы н а с ә й к е с

10. Мамандарға, Лауазымдарды қоса 50%-ға Көрсетілген

қызметшілерге және қызмет атқарғаны дейін қосымша ақылар
жұмысшыларға (қызметтер мекемелер басшы.
көрсету аясы ларына, олардың
кеңігені) үшін орынбасарларына
қосымша ақы қолданылмайды

11. Бұрынғы КСРО-ның Құрметті атағы БЛЖ-дан 50% Заңнамаға сәйкес
"Халық" құрмет атағы үшін үстемеақы
бар қызметкерлерге
және республиканың
атақтарына ие болған
қызметкерлерге
Бұрынғы КСРО-ның БЛЖ-дан 30%
"Еңбек сіңірген"
құрмет атағы бар
қызметкерлерге және
республиканың
атақтарына ие болған
қызметкерлерге

12. Біліктілік Қосымша ақы
санаты қызметкерлерді
үшін аттестаттау
қосымша нәтижелерінің
ақы негізінде
уәкілетті
орталық
мемлекеттік
орган
белгілеген
тәртіппен

белгіленеді

1)

Басшыларға,
басшылардың
орынбасарларына,
құрылымдық
бөлімшелердің
(клиникалық
бөлімшелерді

қ о с п а ғ а н д а)
 б а с ш ы л а р ы н а
 д е н с а у л ы қ с а қ т а у д ы
 ұ й ы м д а с т ы р у
 ж ө н і н д е г і с а н а т ы
 ү ш і н :

жоғары санаттағы	БЛЖ-дан 120%
бірінші санаттағы	БЛЖ-дан 90%
екінші санаттағы	БЛЖ-дан 70%

2) К л и н и к а л ы қ
 б ө л і м ш е л е р д і н
 м ең г е р у ш і л е р і н е :

жоғары санаттағы	БЛЖ-дан 150%
бірінші санаттағы	БЛЖ-дан 120%
екінші санаттағы	БЛЖ-дан 100%

3) Б і л і к т і л і к д ең г е й і

ж о ғ а р ы м а м а н д а р ғ а :
 д ә р і г е р л і к
 м е д и ц и н а л ы қ
 п е р с о н а л ғ а :

жоғары санаттағы	БЛЖ-дан 150%
бірінші санаттағы	БЛЖ-дан 120%
екінші санаттағы	БЛЖ-дан 100%

м ұ ғ а л і м д е р г е :

жоғары санаттағы	БЛЖ-дан 60%
бірінші санаттағы	БЛЖ-дан 35%
екінші санаттағы	БЛЖ-дан 20%

б а с қ а д а қ ы з м е т
 с а л а л а р ы н ы ң
 м а м а н д а р ы н а :

жоғары санаттағы	БЛЖ-дан 50%
бірінші санаттағы	БЛЖ-дан 25%
екінші санаттағы	БЛЖ-дан 15%

4) Б і л і к т і л і к д ең г е й і

о р т а м а м а н д а р ғ а :
 о р т а м е д и ц и н а л ы қ
 п е р с о н а л ғ а :

жоғары санаттағы	БЛЖ-дан 100%
бірінші санаттағы	БЛЖ-дан 70%

екінші санаттағы	БЛЖ-дан 50%
м ұ ғ а л і м д е р г е :	
жоғары санаттағы	БЛЖ-дан 50%
бірінші санаттағы	БЛЖ-дан 30%
екінші санаттағы	БЛЖ-дан 20%
б а с қ а д а қ ы з м е т	
с а л а л а р ы н ы ң	
м а м а н д а р ы н а :	
жоғары санаттағы	БЛЖ-дан 50%
бірінші санаттағы	БЛЖ-дан 20%
екінші санаттағы	БЛЖ-дан 10%

* лауазымдық ақыдан (ставкадан)

** АЕК - заңнама кесімдермен белгіленген айлық есептік көрсеткіш

Қазақстан Республикасы

Үкіметінің

2002 жылғы 11 қаңтардағы

N 41 қаулысына

20-қосымша

Ескерту. 20-қосымшаға өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 2003.01.24. N 91 , 2006.11.30. N 1156 (2007 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі) қаулысымен.

Мемлекеттік мекемелерде оқу сабақтарын өткізуге тартылған қызметкерлердің еңбегіне сағат бойынша ақы төлеу

Оқытындар контингенті ! Сағат бойынша ақы төлеу мөлшері*

!-----

!Профессор, ғылым!Доцент, ғылым! Ғылыми

! докторы ! кандидаты ! дәрежесі

! ! ! жоқ адамдар

1

!

2

!

3

!

4

Мектептердің, кәсіби-техникалық

оқу орындарының, гимназиялардың,

лицейлердің, арнайы орта оқу

орындарының оқушылары және

оқушылардың осыған ұқсас басқа

да санаттары, арнаулы орта

білімді талап ететін лауазымға	0,09***	0,08***	0,07***
ие қызметкерлер, жұмысшылар,			
курс тыңдаушылары;			
студенттер;	0,10***	0,09***	0,08***
аспиранттар, басшы қызметкерлер			
мен мамандардың біліктілігін			
арттыру жөніндегі оқу	0,12*****	0,10*****	0,09*****
орындарының тыңдаушылары,			
дәрігерлердің консультация			
б е р у л е р і			

та б л и ц а н ы ң	ж а л ғ а с ы
--------------------	---------------

Қызметкерлер санаты ! Сағат бойынша төленетін ақының мөлшері*

Оқу сабақтарын жүргізуге	
қатысатын, пластикалық	
кейіптерді көрсететіндердің	
еңбегіне сағат бойынша ақы	
төлеу ставкасы мынадай	
мөлшерлерде белгіленеді:	
киімсіз немесе күрделі кейіпте	0,04
кейіп көрсеткені үшін	
киім киіп тұрып кейіп	0,03
көрсеткені үшін	

та б л и ц а н ы ң	ж а л ғ а с ы
--------------------	---------------

Қызметкерлер санаты ! Сағат бойынша төленетін ақының мөлшері

Оқу сабақтарын өткізуге	
қатысатын оқу-қосалқы қызметкер	
қатарындағы адамдарға сағат	
бойынша еңбек ақы төлеу ставкасы	
ғылыми дәрежесі жоқ адамдарға	50%
көзделген сағат бойынша еңбек	
ақы төлеу ставкасының 50-пайызы	
мөлшерінде белгіленеді	

Қызметкерлер санаты ! Сағат бойынша төленетін ақының мөлшері**

Ғылыми дәрежесі мен атағының 3%

болуына қарамастан, денсаулық
сақтау және әлеуметтік
қамсыздандыру мекемелерінің
консультанттарына

Қазақстан Республикасының 25%

Ұлттық ғылым академиясының
толық мүшелеріне және
корреспондент мүшелеріне

* Сағат бойынша ақы төлеу ставкасы Қазақстан Республикасының Үкіметі белгілеген базалық лауазымдық жалақыны және сағат бойынша ақы төлеу коэффициенттерінің тиісті мөлшерлерін ескере отырып анықталады. <*>

** Сағат бойынша еңбек ақы төлеу ставкасы лауазымдық жалақысынан пайыз есебімен анықталады.

Е с к е р т у .

Ұзақтығы бір сағаттан кем болмайтын біржолғы консультация беруге бір сағат ретінде ақы төленеді.

Сағат бойынша еңбек ақы төлеу демалыс үшін төленетін ақыны да ескереді.

Сағат бойынша еңбек ақы төлеу ғылым докторының немесе кандидатының ғылыми дәрежесі үшін берілетін қосымша ақыны ескереді.

Жоғары білімі бар жоғары оқу орындарының қызметкерлеріне негізгі лауазымы бойынша жұмыс күнінен тыс жоғары оқу орны ректорының рұқсатымен сол оқу орнында көлемі жылына 225 сағаттан аспайтын сағат бойынша еңбек ақы төлеу шарттарында педагогикалық жұмыспен шұғылдана алады.

"Халық" деген құрметті атағы бар адамдарға сағат бойынша еңбек ақы төлеу ставкасы профессорлар, ғылым докторлары үшін көзделген мөлшерлерде, ал "Еңбек сіңірген" құрметті атағы бар адамдарға доценттер, ғылым кандидаттары үшін көзделген мөлшерлерде белгіленеді.

Конкурстар мен байқаулардың әділқазылар алқасының мүшелеріне, сондай-ақ конкурстық жұмыстар рецензенттеріне еңбек ақы төлеу студенттермен оқу сабақтарын жүргізетін адамдарға көзделген сағат бойынша еңбек ақы төлеу ставкасы бойынша жүргізіледі.

*** Сағат бойынша еңбек ақы төлеу ставкасы:

жоғары оқу орнына түсуге даярлау, секциялық және жаттықтырушы жұмыстары бойынша курстардың оқытушыларына еңбек ақы төлеу үшін;
тілдерді үйрену жөніндегі курстардың оқытушыларының еңбегіне ақы төлеу үшін ;

университеттердің, педагогикалық, инженер-педагогикалық институттардың (факультеттердің) студенттері педагогикалық практика өтетін оқу-тәрбие мекемелері қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеу үшін қолданылуы мүмкін.

**** Сағат бойынша еңбек ақы төлеу ставкасы:

басқа жоғары оқу орындарынан тартылатын емтихан комиссиясының төрағалары мен мүшелеріне, сондай-ақ өндірістерден тартылатын мамандардың еңбегіне ақы төлеу үшін ;

егер студенттерге өздері берген пәндер бойынша мемлекеттік емтихан қабылдайтын немесе дипломдық жоба жетекшісі бола отырып дипломдық жобаны қорғауды қабылдайтын жағдайларда, Мемлекеттік емтихан комиссиясына қатысқаны үшін ректорлар мен проректорлардың еңбегіне ақы төлеу ;

сағат бойынша жұмыс істейтін оқытушылар өнер және мәдениет жоғарғы оқу орындарында арнайы пәндер бойынша жеке сабақтарды жүргізу кезінде;

медбикелерді даярлау үшін азаматтық қорғаныс кафедрасына шақырылған медицина қызметкерлерін, қоғамдық кәсіптер факультеттеріне оқытушылық жұмыстарға тартылған адамдарға еңбек ақы төлеу үшін;

оқуға түсу емтихандарын қабылдау кезінде;

практикалық қызметінде шет тілін қолданғаны үшін жалақыға үстемеақыларды алатын мемлекеттік мекемелер қызметкерлерінен шет тілі бойынша емтихан қабылдау алу кезінде;

шет тілін жедел меңгеру жөніндегі курстардың тыңдаушыларымен, магистранттармен сабақ жүргізу кезінде;

басқа жоғары оқу орындарынан тартылатын оқытушыларға студенттердің далалық және педагогикалық практикасына жетекшілік жасағаны үшін қолданылуы мүмкін .

***** Сағат бойынша еңбек ақы төлеу ставкалары, сондай-ақ:

мекемелер экономикалық және құқықтық мәселелер бойынша ақылы қызметтер көрсету үшін тартатын оқу орындарының профессорлық-оқытушылар құрамы мен мамандардың еңбегіне ақы төлеу үшін;

диссертациялық зерттеулердің консультанттары ретінде тартылатын басқа ұйымдардың жетекші ғалымдары мен мамандарының еңбегіне ақы төлеу үшін (бір докторантқа жылына 50 сағат);

(23-абзац алып тасталды - ҚР Үкіметінің 2003.01.24. N 91 қаулысымен)

басшы қызметкерлердің және мамандардың біліктілігін арттыру жөніндегі

курстардың тыңдаушыларымен сабақ (лекция) өткізгені үшін еңбек ақы төлеу;
халықаралық олимпиадалардың қатысушыларымен сабақтар (лекция)
өткізгені үшін еңбек ақы төлеу үшін қолданылуы мүмкін.

Қ а з а қ с т а н Р е с п у б л и к а с ы

Ү к і м е т і н і ң

2002 жылғы 11 қаңтардағы

№ 41 қаулысына

21-қосымша

Техникалық қызметтер көрсетуді жүзеге асыратын және мемлекеттік органдардың жұмыс істеуін қамтамасыз ететін және мемлекеттік қызметші болып табылмайтын қызметкерлер үшін мамандығы бойынша жұмыс стажын есептеу ережесі

Техникалық қызметтер көрсетуді жүзеге асыратын және мемлекеттік органдардың жұмыс істеуін қамтамасыз ететін және мемлекеттік қызметші болып табылмайтын қызметкерлер үшін мамандығы бойынша жұмыс стажы белгілі бір лауазымдар санатына жататын лауазымына сәйкес олардың лауазымдық жалақысын анықтау мақсатымен есептеледі.

1. Еңбекақы төлеудің тарифтік-біліктілік кестесіне сәйкес лауазымдық жалақы алуға құқық беретін мамандық бойынша жұмыс стажына мемлекеттік органдарда істеген барлық жұмыс уақыты кіреді, сондай-ақ:

1) теріс себептермен қызметтен шығарылған адамдардан басқа, офицерлік құрамдағы адамдардың, прапорщиктердің, мичмандардың, Қарулы күштердегі мерзімсіз қызметтегі әскери қызметшілердің, ішкі, шекара әскерлерінде, Қазақстан Республикасы мен бұрынғы КСР Одағының азаматтық қорғаныс басқармалары органдары мен бөлімшелерінде, Қазақстан Республикасының Ұлттық қауіпсіздік комитеті мен КСРО Мемлекеттік қауіпсіздік комитеті органдары жүйесінде, Қазақстан Республикасы Президентінің Күзет қызметінде және Қазақстан Республикасының Республикалық ұланында міндетті әскери қызметін өткерген;

2) теріс себептермен қызметтен шығарылған адамдардан басқа, басшы құрамдағы адамдардың ішкі істер жүйесіндегі қызмет, прокуратура органдарындағы қызмет, Қазақстан Республикасы мен бұрынғы КСР Одағының сот аппараттарында, Қазақстан Республикасының Мемлекеттік тергеу комитетінде жұмыс істеген;

3) Қазақстан Республикасы мен бұрынғы КСР Одағының прокуратура органдарында, ішкі істер органдарында, соттарында, КСРО-ның мемлекеттік қауіпсіздік комитеті органдарында, Қазақстан Республикасының ұлттық қауіпсіздік органдары мен бұрынғы Мемлекеттік тергеу комитетінде еңбек сіңірген жылдарына үстемеақы алу құқығын беретін лауазымдарда жұмыс

і с т е г е н ;

4) КСРО Мемлекеттік банкі мен Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің жүйесінде жұмыс істеген ;

5) жүктілігі және босануы бойынша демалыс, сондай-ақ заңнамаға сәйкес берілген, баланы күту жөніндегі жалақысы сақталмайтын қосымша демалыс у а қ ы т ы ;

6) егер шетелге жіберер алдында қызметкер мемлекеттік органдарда жұмыс істеген болса және көшу уақытын қоспағанда, шетелден қайтып келген күнінен бастап екі айдың ішінде мемлекеттік органға қызметке тұрса, шетелде жұмыс і с т е г е н ;

7) Қазақстан Республикасының Парламенті, Қазақстан Республикасының жергілікті өкілді органдары депутаттарының өкілеттіктерін тұрақты негізде жү з е г е а с ы р ғ а н ;

8) егер қызметкер курсқа түскенге дейін мемлекеттік органда жұмыс істесе және оны бітірген соң мемлекеттік органға қайта оралса, оның кадрларды даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру курстарында мемлекеттік органдар жолдамасымен жұмыстан қол үзіп оқыған;

9) ұйымдарда мемлекеттік органдардағы мамандықтармен бірдей мамандықтар бойынша қызметтерде кейінгі жұмыс істеген уақыты кіреді.

Ескерту. 1-тармаққа өзгеріс енгізілді - Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2003.01.24. N 91 қаулысымен.

2. Осы Ережеге сәйкес есептелетін мамандық бойынша жұмыс стажы күнтізбелік есептеуде ескеріледі.

Ескерту. 2-тармаққа өзгеріс енгізілді - Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2003.01.24. N 91 қаулысымен.

3. Күнтізбелік ай ішінде лауазымдық жалақысын көбейту құқығы туындаған қызметкерлерге, стажын ескере отырып лауазымдық жалақысын есептеу осындай құқық туындаған күннен бастап жүзеге асырылады.

4. Мамандығы бойынша жұмыс стажын құрамын тиісті мемлекеттік органның басшысы бекітетін еңбек стажын белгілеу жөніндегі комиссия а н ы қ т а й д ы .

Мамандығы бойынша жұмыс стажын белгілеу жөніндегі комиссияның шешімі хаттамамен ресімделеді. Шешімнен үзінділер екі данада жасалады және: бір данасы - кадр қызметіне, екіншісі - бухгалтерияға беріледі.

5. Еңбек кітапшасы (ол бар болғанда) немесе жеке еңбек шарты не жұмысқа қабылдау мен жұмыстан босату туралы бұйрықтардан үзінділер, қызмет тізімі мамандығы бойынша жұмыс стажын есептеу үшін негізгі құжат болып табылады . Жұмыс істеген кезеңдері туралы қажетті жазбалар болмаған немесе қате немесе анық емес жазбалар болған жағдайда жұмыс стажын растау үшін анықтамалар,

дербес шоттар және жалақы беру тізімдемелері және заңнамада көзделген жұмыс кезеңдері туралы мәліметтері бар өзге де құжаттар қабылданады. Мамандығы бойынша жұмыс стажын куәгердің мәліметі бойынша растау заңнамада белгіленген тәртіппен жүзеге асырылады.

Қазақстан Республикасы

Үкіметінің

2002 жылғы 11 қаңтардағы

№ 41 қаулысына

22-қосымша

Ескерту. 22-қосымшаға өзгеріс енгізілді - Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2003.01.24. № 91 қаулысымен.

Мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындар жұмысшыларының Жұмыстар мен жұмысшылар кәсіптерінің бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығы шығарылымдарында жоқ жекелеген кәсіптерін тарифтеу (барлық қызмет салалары үшін ортақ) <*>

№ р/р! Жұмысшы кәсібінің атауы ! Біліктілік разряды

1.	Арбақеш	2
2.	Герпетолог	6
3.	Қызметші әйел	2
4.	Жүк тиеуші	2 - 3
5.	Аула сыпырушы	1 - 2
6.	Дезинфекциялаушы	3 - 5
7.	Киім үлгілерін көрсетуші	2
8.	Пластикалық кейіптерді көрсетуші	2
9.	Шаш үлгілерін көрсетуші	2
10.	Қорықшы	3 - 5
11.	От жағушы	1 - 2
12.	Билет сатушы	2 - 3
13.	Кастелянша	2 - 3
14.	Киномеханик	4 - 5
15.	Қоймашы	1 - 2
16.	Жылқышы	2 - 3
17.	Текшелеуші	1
18.	Курьер	1
19.	Ат айдаушы	1
20.	Орманшы	3 - 5
21.	Лифтер	2

22.	Таңбалаушы	1
23.	Матрос (-құтқарушы)	2-3
24.	Сахна машинисі	4-5
25.	Сәбиді күтуші	3-4
26.	Өрт сөндіруші	4-5
27.	Шаштараз	3-4
28.	Құжаттарды түптеуші	2-3
29.	Қызмет иттерін жетелеуші (жетекші)	4-5
30.	Сатушы	3-4
31.	Жеміс-көкөніс қоймасының жұмысшысы	2
32.	Көріктендіруші жұмысшы	3
33.	Ғимараттарға, құрылыстарға және жабдықтарға қызмет көрсету жөніндегі және ағымдағы жөндеу жөніндегі жұмысшы	3-4
34.	Жануарларды оның ішінде жануарлардың кез келген күрделі және ерекше қауіпті топтарын қарайтын жұмысшы	2-6
35.	Бағбан	2
36.	Санитар әйел санитар (-жуушы)	3-4
37.	Жарық түсіруші	4
38.	Шаруашылық бикесі	3-5
39.	Аға герпетолог	7
40.	Аға қорықшы	5-6
41.	Аға матрос	3-4
42.	Аға атқыш	3-4
43.	Аға өрт сөндіруші	5-6
44.	Аға сатушы	5
45.	Күзетші (вахтер)	1-2
46.	Атқыш	2-3
47.	Телефонист	3-4
48.	Өндіріс орындарын сыпырушы	2
49.	Қызмет үй-жайларын сыпырушы	1-2
50.	Аула сыпырушы	1-2
51.	Жағалау боцманы	2-3
52.	Жағалау матросы	1-2
53.	Таразышы	1
54.	Киім ілуші	1
55.	Суару-жуу машиналарына май құюшы	2
56.	Орман ісін жүргізуші	2-6

57.	Кеме жүргізу жағдайының жөндеушісі	3-4
58.	Гидрометеорологиялық бекетті	5-7
	б а й қ а у ш ы	
59.	Арна зерттеу партиясының дала (жол)	1-4
	ж ұ м ы с ш ы с ы	
60.	Еден сүртуші	2-3
61.	Кеме жүргізу жағдайының бекеттегі	2-4
	ж ұ м ы с ш ы с ы	
62.	Ж ұ м ы с ш ы :	1
	ж а ғ а л а у ;	
	тұрмыстық қызметтер бюросының;	
	моншада қызмет көрсету жұмысшысы	
63.	Өндірістік моншалар жұмысшысы	1-2
64.	Арнайы киімді жуу және жөндеу жөніндегі	2
	ж ұ м ы с ш ы	
65.	Селден қорғау құрылыстарын пайдалану	5-7
	ж ө н і н д е г і ж ұ м ы с ш ы	
66.	Басқару тұтқасын меңгеруші (рулевой,	5-7
	к о р м щ и к)	
67.	Арна зерттеу партиясының дала (жол) аға	5
	ж ұ м ы с ш ы с ы	
68.	Аға кеме өткізуші	5
69.	Кеме өткізуші	3-4
70.	Ш в е й ц а р	1

Қазақстан Республикасы Үкіметінің
2002 жылғы 11 қаңтардағы
N 41 қаулысына

23-қосымша

*Ескерту. 23-қосымшамен толықтырылды - Қазақстан Республикасы
Үкіметінің 2004.08.19. N 867 қаулысымен.*

**Қазақстан Республикасының Ресей Федерациясындағы Сауда өкілдігінің
қызметкерлері лауазымдық жалақыларының
Схемасы**

Лауазымы	Лауазымдық жалақы АҚШ долларымен
Сауда өкілі	2700

Сауда өкілінің орынбасары	2500		
Кеңесші	2250		
Жоғарғы санат деңгейлі бухгалтері	біліктілігінің	жоғарғы	
	1500		
Бірінші санат деңгейлі маманы	біліктілігінің	жоғарғы	1 5 0 0

Қ а з а қ с т а н Р е с п у б л и к а с ы

Ү к і м е т і н і ң

2 0 0 2 ж ы л ғ ы 1 1 қ а ң т а р д а ғ ы

№ 4 1 қ а у л ы с ы н а

24-қосымша

Ескерту. 24-қосымшамен толықтырылды - ҚР Үкіметінің 2006.11.30. № 1156 қаулысымен (2007 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі).

Басшыларға, мамандарға және қызметшілерге еңбекақы төлеу арттыру коэффициентімен жүзеге асырылатын республикалық мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындардың тізбесі

Республикалық мемлекеттік мекемелер

1. "Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы Қазақстанның стратегиялық зерттеулер институты" мемлекеттік ғылыми-зерттеу мекемесі.

2. "Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы Мемлекеттік басқару академиясы" мемлекеттік мекемесі.

3. "Қазақстан Республикасы Тұңғыш Президентінің мұражайы" мемлекеттік мекемесі.

4. "Қазақстан Республикасы Индустрия және сауда министрлігінің Ақпараттық технологиялар паркі" арнайы экономикалық аймағы дирекциясы" мемлекеттік мекемесі.

5. "Астана қаласындағы Қазақстан Республикасының Ұлттық академиялық кітапханасы" мемлекеттік мекемесі.

6. "Қазақстан Республикасының Президенттік мәдениет орталығы" мемлекеттік мекемесі.

7. "Қазақстан Республикасының Ұлттық кітапханасы" мемлекеттік мекемесі.

Республикалық мемлекеттік қазыналық кәсіпорындар

1. "Абай атындағы Қазақ мемлекеттік академиялық опера және балет театры" республикалық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны.

2. "Күләш Байсейітова атындағы Ұлттық опера және балет театры" республикалық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны.

3. "М. Әуезов атындағы Қазақ мемлекеттік академиялық драма театры" республикалық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны.

4.«"М. Лермонтов атындағы Мемлекеттік академиялық орыс драма театры" республикалық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны.

5. "Ғ. Мүсірепов атындағы Қазақ мемлекеттік академиялық балалар мен жасөспірімдер театры" республикалық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны.

6. "Н. Сац атындағы Орыс мемлекеттік академиялық балалар мен жасөспірімдер театры" республикалық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны.

7. "Жамбыл атындағы Қазақ мемлекеттік филармониясы" республикалық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны.

8. "Құрманғазы атындағы Қазақ мемлекеттік академиялық халық аспаптар оркестрі" республикалық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны.

9. "Қазақстан Республикасының Мемлекеттік академиялық би театры" республикалық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны.

10. "Қазақстан Республикасы Президенті Іс басқармасының Қазақстан Республикасы Президенті Әкімшілігі мен Үкіметінің әкімшілік ғимараттары дирекциясы" республикалық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны.

11. "Қазақстан Республикасы Парламенті Шаруашылық басқармасының әкімшілік ғимараттар дирекциясы" республикалық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны.

12. "Қазақстан Республикасының Орталық мемлекеттік мұражайы" республикалық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны.

13. "Ә. Қастеев атындағы Қазақстан Республикасының мемлекеттік өнер мұражайы" республикалық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны.

Қазақстан Республикасы

Үкіметінің

2002 жылғы 11 қаңтардағы

N 41 қаулысына

25-қосымша

Ескерту. 25-қосымшамен толықтырылды - ҚР Үкіметінің 2006.11.30. N 1156 қаулысымен (2007 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі).

Қазақстан Республикасы Көлік және коммуникация министрлігінің мемлекеттік мекемелері мен қазыналық кәсіпорындарының қызметкерлеріне еңбек жағдайы үшін төленетін қосымша ақылар мен үстемеақылар

Р/с N №	Қызметкерлер кәсіптерінің, лауазымдарының атауы, санаттары	Қосымша ақылар мен үстемеақылардың түрлері	Қосымша ақылар мен үстемеақылар дың мөлшері	Ескертпе
1	2	3	4	5
1	"Кеме қатынасы тіркелімі" ММ , су жолдары қазыналық	Қауырттылығы және күрделілігі үшін қосымша ақы	ЛЖ-дан 50 % дейін	

	кәсіпорындарының,»" Облжолзертхана" ММ қызметкерлеріне			Кәсіпорын басшысы белгілеген тәртіппен
2	Су жолдары қазыналықкәсіпорындарының, "Облжолзертхана" ММ мамандары мен қызметкерлеріне	Ауыр (аса ауыр) қол еңбегі жұмыстарымен және еңбек жағдайлары зиянды (аса зиянды) және қауіпті (аса қауіпті) жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге қосымша ақы	ЛЖ-дан 50% дейін	"Қазақстан Республикасындағы еңбек туралы" Қазақстан Республикасының 1999 жылғы 10 желтоқсандағы Заңына сәйкес және еңбек жөніндегі уәкілетті орган белгілеген Еңбек жағдайлары зиянды кәсіптер және қызметтер өндірістерінің, цехтарының, тізімі (тізбесі) негізінде
3.	Су жолдары қазыналық кәсіпорындарының қызметкерлеріне:			Кәсіпорын басшысы белгілеген тәртіппен
1)	сүнгіуірлерге	Су астында жұмыс істегені үшін үстемеақы	Әр сағат үшін сағаттық ставканың 100%	
2)	қызметкерлерге	Жұмыстың жол сипаты үшін үстемеақы	Әрбір күнтізбелік күн үшін АЕК-тен* 35%	

Е с к е р т п е :

* АЕК - заңнамалық кесіммен белгіленген айлық есептік көрсеткіш.

Қ а з а қ с т а н Р е с п у б л и к а с ы

Ү к і м е т і н і ң

2 0 0 2 ж ы л ғ ы 1 1 қ а ң т а р д а ғы

№ 4 1 қ а у л ы с ы н а

26-қосымша

Ескерту. 26-қосымшамен толықтырылды - ҚР Үкіметінің 2006.11.30. N 1156 қаулысымен (2007 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі).

Денсаулық сақтау мемлекеттік мекемелері мен қазыналық кәсіпорындары қызметкерлерінің лауазымдары мен мамандықтарының тізбесі және олардың психоэмоционалдық жүктемесін айқындайтын өлшемдер

Р/с N №	Қызметкерлер мамандық тарының, лауазымдарының атауы	Психоэмоционалдық жүктемесінің өлшемдері
1	2	3
1.	Жұмысы психоэмоционалдық және дене жүктемесінің жоғарғы	Хирургиялық араласудың нәтижесі үшін тұрақты жүйке-эмоционалдық ширығу, кезекшілікке байланысты қатты

	дәрежесімен ұштасқан хирургиялық, соның ішінде балалар хирургиясы бейінді мамандар	шаршау, шұғыл операциялық араласулар, мәжбүрлі жұмыс істеу қалпы, анализатор жүйелерінің шамадан тыс шырығуы, жедел шешім қабылдау қажеттігі, көзге көп күш түсу - жоғары дәрежедегі жүктеме
1)	дәрігерлер: кардиохирург; трансплантолог; микрохирург; ангиохирург; нейрохирург;	
2)	орта медициналық персонал: операция медбикесі; реаниматология және анестезиология және интенсивті терапия бөлімшесінің анестезист медбикесі;	
2.	Хирургиялық және акушер-гинекологиялық, соның ішінде балалар хирургиясы, акушер-гинекологиясы бейінді мамандар:	1-тармақтағы өлшемдер, бірақ жүктеме дәрежесі одан төмендеу - орташа дәрежедегі жүктеме
1)	дәрігерлер: акушер-гинеколог; жалпы хирург; абдоминальды хирург; торакальды хирург; ангиохирург; нейрохирург; анестезиолог-реаниматолог; эндокринологиялық хирург; уролог; проктолог; онколог-хирург; маммолог; травматолог-ортопед (соның ішінде травматология пункттерінің); жақ сүйегі-бет хирургы; пластикалық хирург; камбустиолог; офтальмолог; оториноларинголог; эндоскопист; трансфузиолог;	
2)	орта медициналық персонал: операция медбикесі; перзентхана бөлімшесінің акушері; реаниматология және анестезиология және интенсивті терапия бөлімшесінің анестезист медбикесі; интенсивті терапия палатасының медбикесі; травматология пункттерінің медбикесі;	
3.		1-тармақтағы өлшемдер, бірақ жеңіл дәрежедегі жүктеме

	Амбулаториялық ұйымдардың хирургиялық, соның ішінде балалар хирургиясы бейінді мамандары:	
1)	дәрігерлер: хирург; уролог; онколог-хирург; маммолог; травматолог-ортопед; офтальмолог; оториноларинголог; стоматолог-хирург; акушер-гинеколог;	
2)	орта медициналық персонал: хирургиялық бейінді медбике;	
4.	Ауылдағы алғашқы медициналық-санитарлық көмек ұйымдарының мамандары:	Аса шыдамдылық таныту және көңіл бөлу, психоэмоциялық ширығу - үйдегі науқастармен және оның туысқандарымен (қарым-қатынас қиындығы, психикалық ауытқуы бар науқастың әдеттен тыс мінез-құлқы қаупінің жоғарылығы, ауа-райы жағдайының қолайсыз әсер етуі (үй-жайдан тыс болуға байланысты жұмыс), патогендік инфекциямен үнемі контактіде болу қаупі, артық жүктемесі бар жұмыс - 1 дәрежедегі жүктеме
1)	дәрігерлер: терапевт (учаскелік); педиатр (учаскелік); жалпы практика;	
2)	орта медициналық персонал: учаскелік медбике; жалпы практика медбикесі; фельдшер; акушер; медбике;	
5.	Қаладағы алғашқы медициналық-санитарлық көмек ұйымдарының мамандары:	4-тармақтағы өлшемдер, бірақ жүктеме дәрежесі одан төмендеу - 2 дәрежедегі жүктеме
1)	дәрігерлері: терапевт (учаскелік); педиатр (учаскелік); жалпы практика;	
2)	орта медициналық персонал: учаскелік медбике; жалпы практика медбикесі; фельдшер; акушер; медбике;	
6.	Патологоанатомиялық бюроларының (бөлімшелерінің), сот-медициналық сараптама орталықтарының мамандары:	Мәйітті союға байланысты жұмыс, патогендік флорамен байланыста болу қаупі, қайтыс болған науқастардың, өлген және өлтірілген адамдардың туысқандарымен қарым-қатынас жасау кезіндегі психоэмоциялық ширығу
1)	тікелей мәйіттердің сараптамасымен айналысатын жалпы сараптамалық	

	зерттеулердің сот-медициналық сарапшысы;	
2)	тікелей мәйіттерді союмен айналысатын патологоанатом, соның ішінде балалар патологоанатомы;	
7.	Жедел медициналық жәрдем станцияларының (бөлімшелерінің) қызметкерлері:	Жоғары жедел сапа - диагностика мен емдеуде тез шешім қабылдау, жарақат алу қаупінің жоғарылығы, артық дене жүктемелері - тәуліктік жұмыс, жоғары психоэмоциялық жүктеме - өмір мен өлім арасында жатқан науқастарға жедел медициналық көмек көрсету жөніндегі жұмыс
1)	жедел және шұғыл медициналық жәрдем дәрігері;	
2)	жедел медициналық жәрдем станциясының фельдшері;	
3)	м е д б и к е ; медициналық тіркеуші; с а н и т а р ; жүргізуші.	

Қ а з а қ с т а н Р е с п у б л и к а с ы

Ү к і м е т і н і ң

2 0 0 2 ж ы л ғ ы 1 1 қ а ң т а р д а ғ ы

№ 4 1 қ а у л ы с ы н а

27-қосымша

Ескерту. 27-қосымшамен толықтырылды - ҚР Үкіметінің 2006.11.30. № 1156 қаулысымен (2007 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі).

Мемлекеттік мекемелердің мемлекеттік қызметші емес қызметкерлеріне үнемдеу есебінен сыйлықақы беру жүзеге асырылатын, материалдық көмек көрсетілетін және үстемеақы белгіленетін шығыс түрлерінің тізбесі

Сыйлық беру, материалдық көмек көрсету және үстемеақылар белгілеу мынадай шығыс түрлері бойынша үнемдеу есебінен жүзеге асырылады:

1) қаржыландыру жоспары бойынша үнемделген қаражаттың жалпы көлемінің 30% асырмай жыл ішінде, ал желтоқсанда - бір жылда үнемделген қаражаттың толық көлемінде:

ел ішіндегі іссапарлар және қызметтік жол жүрулер;
елден тыс жерлерге іссапарлар және қызметтік жол жүрулер;
үй-жайларды жалға алу ақысын төлеу;
коммуналдық қызметтерге ақы төлеу;
байланыс қызметіне ақы төлеу;
көлік қызметіне ақы төлеу;
электр энергиясына ақы төлеу;
ж ы л у ғ а а қ ы т ө л е у ;

ғимараттарды, үй-жайларды, жабдықтарды және басқа да негізгі құралдарды ұстау, қызмет көрсету, оларды ағымдағы жөндеу;

өзге де қызметтер;
өзге де ағымдағы шығыстар;
2) қаржыландыру жоспары бойынша үнемделген қаражаттың толық көлемінде:

негізгі жалақы;
өтемақы төлемдері;
әлеуметтік салық;
Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорына әлеуметтік аударымдар;
көлік құралдары иелерінің азаматтық-құқықтық жауапкершілігін міндетті
сақтандыруға арналған жарналар;
мемлекеттік мекемелер қызметкерлерінің жеке басын мемлекеттік міндетті
сақтандыруға арналған жарналар;
қосымша ақшалай төлемдер.

Шығыстардың қалған түрлері бойынша қаржыландыру жоспары бойынша
үнемделген қаражатты сыйлық беруге, материалдық көмек көрсетуге және
үстемеақылар белгілеуге жұмсауға жол берілмейді.

Қазақстан Республикасы

Үкіметінің

2002 жылғы 11 қаңтардағы

N 41 қаулысына

28-қосымша

*Ескерту. 28-қосымшамен толықтырылды - ҚР Үкіметінің 2006.11.30. N 1156
қаулысымен (2007 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі).*

**Қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне үнемдеу есебінен сыйлықақы
беру жүзеге асырылатын, материалдық көмек көрсетілетін және үстемеақы
белгіленетін шығыс түрлерінің тізбесі**

Сыйлық беру, материалдық көмек көрсету және үстемеақылар белгілеу
мынадай шығыс түрлері бойынша үнемдеу есебінен жүзеге асырылады:

1) смета бойынша үнемделген қаражаттың жалпы көлемінің 30% асырмай
жыл ішінде, ал желтоқсанда - бір жылда үнемделген қаражаттың толық
көлемінде:

иссапар шығыстары;
коммуналдық қызметтер;
электр энергиясы;
жылу;
байланыс қызметтері;
көлік қызметтері;
негізгі қорларды ағымдағы жөндеу;
негізгі құрал-жабдықтар бойынша жалгерлік ақы;

кредиттер бойынша сыйақылар (мүдделер) төлеу шығыстары;
2) смета бойынша үнемделген қаражаттың толық көлемінде мынадай шығыс
т ү р л е р і б о й ы н ш а :

ж а л а қ ы ;

салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер.

Шығыстардың қалған түрлері бойынша смета бойынша үнемделген қаражатты сыйлық беруге, материалдық көмек көрсетуге және үстемеақылар белгілеуге жұмсауға жол берілмейді.

Қ а з а қ с т а н Р е с п у б л и к а с ы

Ү к і м е т і н і ң

2 0 0 2 ж ы л ғ ы 1 1 қ а ң т а р д а ғ ы

N 4 1 қ а у л ы с ы н а

бекітілген

**Қазақстан Республикасы Үкіметінің кейбір шешімдеріне
енгізілетін өзгерістер мен толықтыру**

1. *1-тармақтың күші жойылды - ҚР Үкіметінің 2005.02.09.
N 124 Қаулысымен.*

2. *2-тармақтың күші жойылды - ҚР Үкіметінің 2008.01.25.
N 69 Қаулысымен.*

3. "Қазақстан Республикасының қорғаншылық және қамқоршылық органдары туралы" және Патронат туралы ережелерді және Ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларды орталықтандырылған есепке алуды ұйымдастыру ережесін бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 1999 жылғы 9 қыркүйектегі N 1346 қаулысына (Қазақстан Республикасының ПҮКЖ-ы, 1999 ж., N 46, 418-қ ұ ж а т) :

көрсетілген қаулымен бекітілген Патронат туралы ережеде:

2-тармақтың екінші абзацы мынадай редакцияда жазылсын:

"Патронаттық тәрбиешілердің еңбегіне ақы төлеу шарттары заңнамаға сәйкес мемлекеттік білім беру мекемелері тәрбиешілерінің еңбегіне ақы төлеу шарттарына ұқсас анықталады".

4. "Қазақ ұлттық музыка академиясын ашу туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 1998 жылғы 31 наурыздағы N 269 қаулысына (Қазақстан Республикасының ПҮКЖ-ы, 1998 ж., N 9, 70-құжат):

5-тармақтың екінші абзацындағы "профессор-оқытушылар құрамының еңбекақы қорына 1,75 коэффициентін қолдана отырып, жеке нормалар бойынша" деген сөздер алынып тасталсын.

5. "Базалық лауазымдық жалақының мөлшерін бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 10 желтоқсандағы N 1607 қаулысына :
кіріспедегі "мемлекеттік бюджет" деген сөздерден кейін "және мемлекеттік

мекемелердің мемлекеттік қызметші емес қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеу жүйесін жетілдіру" деген сөздермен толықтырылсын;

1-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

"1. 2002 жылдың 1 қаңтарынан бастап:

коэффициенттерді қолдана отырып, лауазымдық жалақыларды және әскери атақтар бойынша жалақыларды, арнаулы атақтар мен сыныптық шендер үшін қосымша ақыларды; сондай-ақ қызмет өткерудің ерекше жағдайлары үшін үстеме ақыларды;

коэффициенттерді қолдана отырып, лауазымдық жалақыларды (ставкаларды), сондай-ақ мемлекеттік мекемелердің мемлекеттік қызметші емес қызметкерлерінің еңбек жағдайы үшін қосымша ақы мен үстемеақыларды есептеу үшін алынатын базалық лауазымдық жалақының мөлшері 5060 теңге деңгейінде белгіленсін."

Қазақстан Республикасы

Үкіметінің

2002 жылғы 11 қаңтардағы

N 41 қаулысына

қосымша

Қазақстан Республикасы Үкіметінің күшін жойған кейбір шешімдерінің тізбесі

1. "Техникалық қызмет көрсететін және мемлекеттік органдар мен олардың аппараттарының жұмысын қамтамасыз ететін және мемлекеттік қызметші болып табылмайтын қызметкерлердің лауазымдық жалақыларына еңбек сіңірген жылдарына проценттік үстемеақы төлеу тәртібі туралы Ережені бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 1996 жылғы 19 қыркүйектегі N 1142 қаулысы (Қазақстан Республикасының ПҮКЖ-ы, 1996 ж., N 38, 358-құжат).

2. "Қазақстан Республикасында еңбекақы төлеуді ұйымдастыруды жетілдіру туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 1997 жылғы 6 ақпандағы N 170 қаулысы (Қазақстан Республикасының ПҮКЖ-ы, 1997 ж., N 6, 46-құжат).

3. "Қазақстан Республикасы Үкіметінің 1997 жылғы 6 ақпандағы N 170 қаулысына өзгерістер енгізу туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2000 жылғы 24 ақпандағы N 293 қаулысы (Қазақстан Республикасының ПҮКЖ-ы, 2000 ж., N 9-10, 107-құжат).

4. "Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы Қазақстан стратегиялық зерттеулер институты қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеу туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2000 жылғы 18 желтоқсандағы N 1861 қаулысы.

5. "Мемлекеттік білім беру ұйымдарының қызметкерлеріне ауылды жерде жұмыс істегені үшін, экологиялық апат аймағында тұрғаны үшін, сынып

жетекшілігі үшін, дәптерлер, жазба жұмыстарын тексергені үшін, оқу кабинеттерінің меңгерушілігі үшін, тереңдетіп оқытқаны үшін қосымша ақы және басқа да төлемдер туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2000 жылғы 29 желтоқсандағы N 1927 қаулысы (Қазақстан Республикасының ПҮКЖ-ы, 2000 ж., N 55, 618-құжат).

6. "Қазақстан Республикасы Үкіметінің 1997 жылғы 6 ақпандағы N 170 қаулысына өзгерістер енгізу туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 19 қаңтардағы N 73 қаулысы (Қазақстан Республикасының ПҮКЖ-ы, 2001 ж., N 1-2, 17-құжат).

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК