"Қазақстан Республикасы Қаржылық мониторинг агенттігінің экономикалық тергеп-тексеру қызметі лауазымдарының санаттарына қойылатын біліктілік талаптарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Қаржылық мониторинг агенттігі Төрағасының 2021 жылғы 1 наурыздағы № 5-ж/қ бұйрығына өзгеріс енгізу туралы

Қазақстан Республикасы Қаржылық мониторинг агенттігі Төрағасының 2026 жылғы 5 мамырдағы № 7 бұйрығы

"Құқық қорғау қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 29-бабының 3-тармағына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

1. "Қазақстан Республикасы Қаржылық мониторинг агенттігінің экономикалық тергеп-тексеру қызметі лауазымдарының санаттарына қойылатын біліктілік талаптарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Қаржылық мониторинг агенттігі Төрағасының 2021 жылғы 1 наурыздағы № 5-ж/қ бұйрығына мынадай өзгеріс енгізілсін:

Қазақстан Республикасы Қаржылық мониторинг агенттігінің экономикалық тергеп-тексеру қызметі лауазымдары санаттарына қойылатын біліктілік талаптары осы бұйрыққа қосымшаға сәйкес жаңа редакцияда жазылсын.

2. Қазақстан Республикасы Қаржылық мониторинг агенттігінің (бұдан әрі – Агенттік) Кадр жұмысы департаменті заңнамада белгіленген тәртіпте:

1) осы бұйрықтың қазақ және орыс тілдеріндегі көшірмелерін Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің "Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты" шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнына Қазақстан Республикасы Нормативтік құқықтық актілерінің эталондық бақылау банкіне ресми жариялау және енгізу үшін жолдауын;

2) осы бұйрықты Қазақстан Республикасы Қаржылық мониторинг агенттігінің ресми интернет-ресурсында орналастыруын қамтамасыз етсін.

3. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Агенттіктің Аппарат басшысына жүктелсін
.

4. Осы бұйрық қол қойылған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі.

Қазақстан Республикасы
аржылық мониторинг агенттігінің төрағасы *Ж. Элиманов*

"КЕЛІСІЛДІ"
Қазақстан Республикасы
Мемлекеттік қызмет істері
агенттігінің төрағасы
______________ Д. Жазықбай
2026 жылғы "___" __________

Қазақстан Республикасының

Қаржылық мониторинг
агенттігі Төрағасының
2026 жылғы 5 мамырдағы
№ 7 бұйрығына қосымша
Қазақстан Республикасының
Қаржылық мониторинг
агенттігі Төрағасының
2025 жылғы 1 наурыздағы
№ 5-ж/қ бұйрығымен
бекітілген

Қазақстан Республикасы Қаржылық мониторинг агенттігінің экономикалық тергеп-тексеру қызметі лауазымдары санаттарына қойылатын біліктілік талаптары

Санаты	Лауазымның атауы	Білімге қойылатын талаптар	Еңбек өтіліне қойылатын талаптар	Практикалық тәжірибе	Денсаулық жағдайы бойынша талаптар
1. Қазақстан Республикасының Қаржылық мониторинг агенттігі орталық аппаратының экономикалық тергеп-тексеру қызметі лауазымдарының санаттарына қойылатын біліктілік талаптары.					
			1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі он жылдан кем емес, соның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі бес жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда бес жылдан кем емес, соның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-2, C-OGP-3, C-AGP-3, C-KSGP-2, C-KAGP-2, C-VP-2, C-TP-3, C-SV-2, C-SVO-1, C-SVU-1,		

B-FM-1	Аппарат басшысы	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	B-FM-2, B-FMO-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте он жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде орталық деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың департамент бастығынан төмен емес немесе Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері әскери басқару органының жедел-тактикалық деңгейінен төмен емес басқарма бастығы лауазымдарында төрт жылдан кем емес; 3) Қазақстан Республикасының Жоғарғы сотынан немесе Конституциялық сотынан төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес; 4) мемлекеттік қызметте жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес, оның ішінде саяси не осы	Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы.	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы	

			санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы лауазымдарда екі жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі он екі жылдан кем емес, оның ішінде басшылық лауазымдарда алты жылдан кем емес, соның ішінде орта кәсіпкерлік субъектілерінің, квазимемлекеттік сектор субъектілерінің немесе қызметкерлерінің орташа жылдық саны жүз адамнан кем емес коммерциялық емес ұйымдардың басшысынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес.		бойынша жарамдылығы.
			1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, соның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік		

		Нақты лауазымның	бағыты бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда үш жылдан кем емес, соның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-4, C-OGP-3, C-AGP-4, C-KSGP-3, C-OKSGP-1, C-KAGP-3, C-VP-2, C-TP-3, B-FM-3, B- FMO -2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте тоғыз жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде орталық деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың департамент бастығынан төмен емес немесе Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері әскери басқару органының немесе әскери оқу	Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы. Превенция және талдау әзірлемелері бөлімшелерінің	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық

B-FM-2	Департамент басшысы Кеңесші	функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	орындарының жедел-тактикалық деңгейінен төмен емес басқарма бастығы лауазымдарында екі жылдан кем емес; 3) Қазақстан Республикасының Жоғарғы сотынан немесе Конституциялық сотынан төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі он жылдан кем емес; 4) мемлекеттік қызметте жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде саяси не осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес, оның ішінде орта кәсіпкерлік субъектілерінің, квазимемлекеттік сектор субъектілерінің немесе	қызметкерлері үшін келіссөздер жүргізудің дамыған дағдыларының болуы, ауызша және жазбаша сөйлеуді меңгерудің жоғары деңгейі, сондай-ақ профилактикалық әңгімелесулер жүргізудің базалық әдістемелерін білу талап етіледі.	жағдайы	

			қызметкерлерінің орташа жылдық саны жүз адамнан кем емес коммерциялық емес ұйымдардың басшысынан төмен емес лауазымдарда бес жылдан кем емес.		бойынша жарамдылығы.
			1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, соның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша басшы лауазымдарда жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-4, C-AGP-5, C-VP-3, C-TP-4, C-OGP-4, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-2, C-RVP-1, C-GVP-1, C-RTP-1, C-RGP-1, B-FM-4, B-FMO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVR-2 (C-SVO-2 санаты лауазымына орналасу үшін),		

B-FM-3	Департамент басшысының орынбасары	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	C-SVU-3, C-SN-2, C-SGU-1, C-SGU-3, C-SGU-5 санаттарынан төмен емес басшы лауазымдарда екі жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте сегіз жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде орталық деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың департамент бастығынан төмен емес немесе Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері әскери басқару органының немесе әскери оқу орындарының жедел-тактикалық деңгейінен төмен емес басқарма бастығы лауазымдарында екі жылдан кем емес; 3) облыстық және оларға теңестірілген соттардан (Республика астанасының қалалық сотынан, республикалық маңызы бар қалалардың қалалық	Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы. Превенция және талдау әзірлемелері бөлімшелерінің қызметкерлері үшін келіссөздер жүргізудің дамыған дағдыларының болуы, ауызша және жазбаша сөйлеуді меңгерудің жоғары деңгейі, сондай-ақ профилактикалық әңгімелесулер жүргізудің базалық әдістемелерін білу талап етіледі.	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы бойынша жарамдылығы.

			соттарынан) төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес; 4) мемлекеттік қызметте жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, оның ішінде екі жылдан кем емес: саяси не осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы және (немесе) А-1, В-1, С-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде орта кәсіпкерлік субъектілерінің, квазимемлекеттік сектор субъектілерінің немесе қызметкерлерінің орташа жылдық саны жүз адамнан кем емес коммерциялық емес			

			ұйымдардың басшысынан төмен емес лауазымдарда төрт жылдан кем емес.		
			1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, соның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FM-6 (B-FMO-3 санатындағы лауазымға орналасу үшін), B-FMO-4, C-SV-5, C-SV-8 (C-SVO-3 санатындағы лауазымға орналасу үшін), C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес;		

B-FM-4	Басқарма басшысы Көмекші	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте жеті жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде облыстық (республикалық маңызы бар қала және астана) деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың немесе әскери басқару органының немесе әскери оқу орындарының құрылымдық бөлімшелерінің басшыларынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 3) облыстық және оларға теңестірілген соттардан (Республика астанасының қалалық сотынан, республикалық маңызы бар қалалардың қалалық соттарынан) төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес; 4) мемлекеттік қызметте жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде саяси не	Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы. Превенция және талдау әзірлемелері бөлімшелерінің қызметкерлері үшін келіссөздер жүргізудің дамыған дағдыларының болуы, ауызша және жазбаша сөйлеуді меңгерудің жоғары деңгейі, сондай-ақ профилактикалық әңгімелесулер жүргізудің базалық әдістемелерін	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы бойынша жарамдылығы.	

			осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы және (немесе) А-1, В-1, С-1, С-О-1, D-О-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, оның ішінде орта кәсіпкерлік субъектілерінің, квазимемлекеттік сектор субъектілерінің немесе қызметкерлерінің орташа жылдық саны елу адамнан кем емес коммерциялық емес ұйымдардың басшысынан төмен емес лауазымдарда үш жылдан кем емес; 6) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі сегіз жылдан	білу талап етіледі.		

			кем емес, оның ішінде Президенттік жастар кадр резервіне қабылданған адамдар үшін (осы тармақтың бірінші абзацында көрсетілген C-SVR-1 санаттарынан басқа) басшылық лауазымдарда жұмыс өтілі үш жылдан кем емес.		
			1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, соның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі екі жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVO-7 (C-SVR-3 санатындағы лауазымға		

B-FM-5	Басқарма басшысының орынбасары	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	орналасу үшін), C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте алты жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде облыстық (республикалық маңызы бар қала және астана) деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың немесе әскери басқару органының немесе әскери оқу орындарының құрылымдық бөлімшелерінің басшыларынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 3) облыстық және оларға теңестірілген соттардан (Республика астанасының қалалық сотынан, республикалық маңызы бар қалалардың қалалық соттарынан) төмен емес соттарда судья	Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы. Превенция және талдау әзірлемелері бөлімшелерінің қызметкерлері үшін келіссөздер жүргізудің дамыған дағдыларының болуы, ауызша және жазбаша сөйлеуді меңгерудің жоғары деңгейі, сондай-ақ профилактикалық әңгімелесулер	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы бойынша жарамдылығы.

			лауазымында жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес; 4) саяси немесе әкімшілік лауазымдарда жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы және (немесе) А-1, В-1, С-1, С-О-1, D-О-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде орта немесе ірі кәсіпкерлік ұйымдарының, сондай-ақ квазимемлекеттік сектор басшысы лауазымдарында екі жылдан кем емес; 6) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі	жүргізудің базалық әдістемелерін білу талап етіледі.		

			жеті жылдан кем емес, оның ішінде Президенттік жастар кадр резервіне қабылданған адамдар үшін басшылық лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес.		
B-FM-6	Аса маңызды істер жөніндегі тергеуші Аса маңызды істер жөніндегі жедел уәкіл (анықтаушы) Бас криминалист Аға тергеуші Аға жедел уәкіл (анықтаушы) Аға криминалист	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	1) құқық қорғау не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі үш жылдан кем емес; 2) осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін әкімшілік мемлекеттік лауазымдарда жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес; 3) осы санаттардағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі бес жылдан кем емес; 4) Президенттік жастар кадр резервіне алынған адамдар үшін жұмыс	Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы. Кезекші бөлімшелердің қызметкерлері үшін спорттық разрядтардың, жекпе – жек немесе практикалық атыс түрлері бойынша біліктіліктердің болуы, ал превенция және талдау әзірлемелері бөлімшелерінің қызметкерлері үшін – келіссөздер жүргізудің дамыған дағдылары, ауызша және жазбаша сөйлеуді меңгерудің жоғары деңгейі, сондай-ақ профилактикалық әңгімелесулер жүргізудің	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы

			өтілі бес жылдан кем емес.	базалық әдістемелерін білу талап етіледі.	бойынша жарамдылығы.
B-FM-7	Тергеуші, жедел уәкіл (анықтаушы) Криминалист	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	1) құқық қорғау қызметінде не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі екі жылдан кем емес; 2) осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін әкімшілік мемлекеттік лауазымдарда жұмыс өтілі үш жылдан кем емес; 3) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес; 4) Президенттік жастар кадр резервіне алынған адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес.	Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы. Кезекші бөлімшелердің қызметкерлері үшін спорттық разрядтардың, жекпе – жек немесе практикалық атыс түрлері бойынша біліктіліктердің болуы, ал превенция және талдау әзірлемелері бөлімшелерінің қызметкерлері үшін – келіссөздер жүргізудің дамыған дағдылары, ауызша және жазбаша сөйлеуді меңгерудің жоғары деңгейі, сондай-ақ профилактикалық әңгімелесулер жүргізудің базалық әдістемелерін білу талап етіледі.	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы бойынша жарамдылығы.
2. Қазақстан Республикасының Қаржылық мониторинг агенттігі аумақтық органдарының экономикалық тергеп-тексеру қызметі лауазымдарының санаттарына қойылатын біліктілік талаптары.					
			1) құқық қорғау қызметінде		

			жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, соның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда үш жылдан кем емес, соның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-4, C-OGP-3, C-AGP-4, C-KSGP-3, C-OKSGP-1, C-KAGP-3, C-VP-2, C-TP-3, B-FM-3, B- FMO -2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте тоғыз жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде орталық деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың департамент бастығынан төмен емес		Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы	

B-FMO-1	Департамент басшысы	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	немесе Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері әскери басқару органының немесе әскери оқу орындарының жедел-тактикалық деңгейінен төмен емес басқарма бастығы лауазымдарында екі жылдан кем емес; 3) Қазақстан Республикасының Жоғарғы сотынан немесе Конституциялық сотынан төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі он жылдан кем емес; 4) мемлекеттік қызметте жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде саяси не осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі он бір жылдан кем	Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы.	бойынша жарамдылығы.	

			емес, оның ішінде орта кәсіпкерлік субъектілерінің, квазимемлекеттік сектор субъектілерінің немесе қызметкерлерінің орташа жылдық саны жүз адамнан кем емес коммерциялық емес ұйымдардың басшысынан төмен емес лауазымдарда бес жылдан кем емес.			
			1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, соның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша басшы лауазымдарда жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-4, C-AGP-5, C-VP-3, C-TP-4, C-OGP-4, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-2, C-RVP-1, C-GVP-1, C-RTP-1, C-RGP-1,			

B-FMO-2	Департамент басшысының орынбасары	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	B-FM-4, B-FMO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVR-2 (C-SVO-2 санаты лауазымына орналасу үшін), C-SVU-3, C-SN-2, C-SGU-1, C-SGU-3, C-SGU-5 санаттарынан төмен емес басшы лауазымдарда екі жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте сегіз жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде орталық деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың департамент бастығынан төмен емес немесе Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері әскери басқару органының немесе әскери оқу орындарының жедел-тактикалық деңгейінен төмен емес басқарма бастығы лауазымдарында екі жылдан кем емес; 3) облыстық және оларға теңестірілген соттардан (	Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы.	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы бойынша жарамдылығы.	

			Республика астанасының қалалық сотынан, республикалық маңызы бар қалалардың қалалық соттарынан) төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес; 4) мемлекеттік қызметте жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, оның ішінде екі жылдан кем емес: саяси не осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы және (немесе) А-1, В-1, С-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде орта кәсіпкерлік субъектілерінің, квазимемлекеттік сектор субъектілерінің			

			немесе қызметкерлерінің орташа жылдық саны жүз адамнан кем емес коммерциялық емес ұйымдардың басшысынан төмен емес лауазымдарда төрт жылдан кем емес.		
			1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, соның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FM-6 (B-FMO-3 санатындағы лауазымға орналасу үшін), B-FMO-4, C-SV-5, C-SV-8 (C-SVO-3 санатындағы лауазымға орналасу үшін), C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-		

			3, C-SSP-2, C-SGU-6 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте жеті жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде облыстық (республикалық маңызы бар қала және астана) деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың немесе әскери басқару органының немесе әскери оқу орындарының құрылымдық бөлімшелерінің басшыларынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 3) облыстық және оларға теңестірілген соттардан (Республика астанасының қалалық сотынан, республикалық маңызы бар қалалардың қалалық соттарынан) төмен емес соттарда судья лауазымында		
B-FMO-3	Басқарма басшысы	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.		Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы. Превенция және талдау әзірлемелері бөлімшелерінің қызметкерлері үшін келіссөздер жүргізудің дамыған дағдыларының болуы, ауызша және жазбаша	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы бойынша жарамдылығы.

			жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес; 4) мемлекеттік қызметте жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде саяси не осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы және (немесе) А-1, В-1, С-1, С-О-1, D-O-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, оның ішінде орта кәсіпкерлік субъектілерінің, квазимемлекеттік сектор субъектілерінің немесе қызметкерлерінің орташа жылдық саны елу адамнан кем емес коммерциялық емес ұйымдардың басшысынан төмен емес	сөйлеуді меңгерудің жоғары деңгейі, сондай-ақ профилактикалық әңгімелесулер жүргізудің базалық әдістемелерін білу талап етіледі.		

			лауазымдарда үш жылдан кем емес; 6) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде Президенттік жастар кадр резервіне қабылданған адамдар үшін (осы тармақтың бірінші абзацында көрсетілген C-SVR-1 санаттарынан басқа) басшылық лауазымдарда жұмыс өтілі үш жылдан кем емес.		
			1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, соның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі екі жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5,		

		Нақты лауазымның функционалдық	C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVO-7 (C-SVR-3 санатындағы лауазымға орналасу үшін), C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте алты жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде облыстық (республикалық маңызы бар қала және астана) деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың немесе әскери басқару органының немесе әскери оқу орындарының құрылымдық бөлімшелерінің басшыларынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 3) облыстық және оларға теңестірілген соттардан (	Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы. Превенция және талдау әзірлемелері бөлімшелерінің қызметкерлері үшін келіссөздер	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы бойынша жарамдылығы.

B-FMO-4	Басқарма басшысының орынбасары Бөлім басшысы	бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	Республика астанасының қалалық сотынан, республикалық маңызы бар қалалардың қалалық соттарынан) төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес; 4) саяси немесе әкімшілік лауазымдарда жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы және (немесе) А-1, В-1, С-1, С-О-1, D-O-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде орта немесе ірі кәсіпкерлік ұйымдарының, сондай-ақ квазимемлекеттік сектор	жүргізудің дамыған дағдыларының болуы, ауызша және жазбаша сөйлеуді меңгерудің жоғары деңгейі, сондай-ақ профилактикалық әңгімелесулер жүргізудің базалық әдістемелерін білу талап етіледі.		

			басшысы лауазымдарында екі жылдан кем емес; 6) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде Президенттік жастар кадр резервіне қабылданған адамдар үшін басшылық лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес.		
B-FMO-5	Аса маңызды істер жөніндегі тергеуші Аса маңызды істер жөніндегі жедел уәкіл (анықтаушы) Бас криминалист Аға тергеуші Аға жедел уәкіл (анықтаушы) Аға криминалист	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	1) құқық қорғау не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі үш жылдан кем емес; 2) осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін әкімшілік мемлекеттік лауазымдарда жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес; 3) осы санаттардағы нақты лауазымның	Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы. Кезекші бөлімшелердің қызметкерлері үшін спорттық разрядтардың, жекпе – жек немесе практикалық атыс түрлері бойынша біліктіліктердің болуы, ал превенция және талдау әзірлемелері бөлімшелерінің қызметкерлері үшін – келіссөздер жүргізудің	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы

			функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі бес жылдан кем емес; 4) Президенттік жастар кадр резервіне алынған адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес.	дамыған дағдылары, ауызша және жазбаша сөйлеуді меңгерудің жоғары деңгейі, сондай-ақ профилактикалық әңгімелесулер жүргізудің базалық әдістемелерін білу талап етіледі.	бойынша жарамдылығы.
B-FMO-6	Тергеуші Жедел уәкіл (анықтаушы) Анықтаушы Криминалист	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары немесе ортадан кейінгі кәсіптік білім.	Жұмыс өтілінің болуы талап етілмейді.	Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы. Кезекші бөлімшелердің қызметкерлері үшін спорттық разрядтардың, жекпе – жек немесе практикалық атыс түрлері бойынша біліктіліктердің болуы, ал превенция және талдау әзірлемелері бөлімшелерінің қызметкерлері үшін – келіссөздер жүргізудің дамыған дағдылары, ауызша және жазбаша сөйлеуді меңгерудің жоғары деңгейі, сондай-ақ профилактикалы	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы

				қ әңгімелесулер жүргізудің базалық әдістемелерін білу талап етіледі.	бойынша жарамдылығы.

Ескертпе:

Жоғары кәсіби даярлығы, арнайы білімі не жекелеген мамандықтар бойынша елеулі жұмыс тәжірибесі бар адамдар Үлгілік біліктілік талаптарында белгіленген қажетті еңбек өтілін есепке алмастан, құқық қорғау органдарындағы лауазымдарға құқық қорғау органы бірінші басшысының шешімі және (немесе) келісімі бойынша тағайындалуы мүмкін.

Кадр қызметтеріндегі басшы лауазымдардың функционалдық міндеттерін орындау үшін персоналды басқару (HR) саласындағы сертификаттың болуы талап етіледі.

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК