

"Қазақстан Республикасы ішкі істер органдары лауазымдарының санаттарына қойылатын біліктілік талаптарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2020 жылғы 12 маусымдағы № 463 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы

Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2026 жылғы 28 қаңтардағы № 52 бұйрығы

БҰЙЫРАМЫН:

1. "Қазақстан Республикасы ішкі істер органдары лауазымдарының санаттарына қойылатын біліктілік талаптарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2020 жылғы 12 маусымдағы № 463 бұйрығына (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерін мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 143876 болып тіркелген) мынадай өзгерістер енгізілсін:

көрсетілген бұйрықпен бекітілген Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің орталық аппараты мен ведомстволары қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары осы бұйрыққа 1-қосымшаға сәйкес жаңа редакцияда жазылсын;

көрсетілген бұйрықпен бекітілген Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің облыстық (республикалық маңызы бар қалалардың, көліктегі) аумақтық органдары қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары осы бұйрыққа 2-қосымшаға сәйкес жаңа редакцияда жазылсын;

көрсетілген бұйрықпен бекітілген Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің қалалық, аудандық (қалалардағы аудандар, көліктегі), аумақтық органдары қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары осы бұйрыққа 3-қосымшаға сәйкес жаңа редакцияда жазылсын;

көрсетілген бұйрықпен бекітілген Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің білім беру орындары қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары осы бұйрыққа 4-қосымшаға сәйкес жаңа редакцияда жазылсын;

көрсетілген бұйрықпен бекітілген Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің арнайы мақсаттағы бөліністері қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары осы бұйрыққа 5-қосымшаға сәйкес жаңа редакцияда жазылсын;

көрсетілген бұйрықпен бекітілген Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің саптық бөліністері қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары осы бұйрыққа 6-қосымшаға сәйкес жаңа редакцияда жазылсын;

көрсетілген бұйрықпен бекітілген Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің патрульдік полициясы саптық бөліністері қызметкерлерінің

лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары осы бұйрыққа 7-қосымшаға сәйкес жаңа редакцияда жазылсын;

көрсетілген бұйрықпен бекітілген Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің мемлекеттік мекемелері қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары осы бұйрыққа 8-қосымшаға сәйкес жаңа редакцияда жазылсын.

2. Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің Жеке құраммен жұмыс жөніндегі департаменті Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіпте:

1) осы бұйрықтың көшірмесін мемлекеттік және орыс тілдерінде ресми жариялау және Қазақстан Республикасы Нормативтік құқықтық актілерінің эталондық бақылау банкіне енгізу үшін Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің "Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты" шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнына жолдауды;

2) осы бұйрықты Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің интернет-ресурсында орналастыруды қамтамасыз етсін.

3. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің жетекшілік ететін орынбасарына және Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің Жеке құраммен жұмыс жөніндегі департаментіне жүктелсін.

4. Осы бұйрық қол қойылған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі.

Қазақстан Республикасының
Ішкі істер министрі полиция генерал-лейтенанты

Е. Саденов

Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2026 жылғы 28 қаңтардағы
№ 52 бұйрығына 1-қосымша
Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2020 жылғы 12 маусымдағы
№ 463 бұйрығына 1-қосымша

Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің орталық аппараты мен ведомстволары қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары

№	Санаты	Лауазымның атауы	Біліміне қойылатын талаптар	Жұмыс өтілі мынадай талаптарға сәйкес келуі тиіс	Кәсіби қызметін тиімді орындау үшін қажет басқа да талаптар
				құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі он жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы н а қ т ы	

1.	C-SV-1	Аппарат басшысы Комитет төрағасы	жоғары білім (мамандану) немесе нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары оқу орнынан кейінгі білім	лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі бес жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда бес жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-2, C-OGP-3, C-AGP-3, C-KSGP-2, C-KAGP-2, C-VP-2, C-TP-3, C-SV-2, C-SVO-1, C-SVU-1, B-FM-2, B-FMO-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	
2.	C-SV-2	Департамент бастығы	жоғары білім (мамандану) немесе нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, олардың ішінде о с ы санаттардағы на қ т ы лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде	Жедел-криминалистикалық қызметке Қазақстан Республикасы ІІМ Біліктілік комиссиясы берген криминалистика л ы қ зерттеулердің кемінде 6 түрін, оның ішінде арнайы зерттеу түрлерін жүргізу

		Комитет төрағасының орынбасары	жоғары оқу орнынан кейінгі білім	көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-4, C-OGP-3, C-AGP-4, C-KSGP-3, C-OKSGP-1, C-KAGP-3, C-VP-2, C-TP-3, B-FM-3, B-FMO -2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN- 1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	құқығына біліктілік куәліктерінің болуы. Ішкі аудит қызметі үшін мемлекеттік аудитор біліктілігін беру туралы сертификатыны ң болуы.
3.	C-SV-3	Департамент бастығының орынбасары Қырғыз Республикасы ІІМ-дегі Қазақстан Республикасы ІІМ-нің өкілетті өкілі Басқарма бастығы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша басшы лауазымдарда жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-4, C-AGP-5, C-VP- 3, C-TP-4, C-OGP-4, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-2, C-RVP-1, C-GVP-1, C-RTP -1, C-RGP-1, B-FM-4, B-FMO	Жедел-кримина листикалық қызметке Қазақстан Республикасы ІІМ Біліктілік комиссиясы берген криминалистика лық зерттеулердің кемінде 6 түрін, оның ішінде арнайы зерттеу түрлерін жүргізу құқығына біліктілік куәліктерінің болуы. Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің шетелдегі өкілі лауазымына орналасу үшін мемлекеттік және орыс тілдерін, сондай-ақ ағылшын тілін немесе келген

				-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-2, C-SGU-1, C-SGU-3, C-SGU-5 санаттарынан төмен емес басшы лауазымдарда екі жылдан кем емес	елдің тілін білу қажет. Ішкі аудит қызметі үшін мемлекеттік аудитор біліктілігін беру туралы сертификатының болуы.
4.	C-SV-4	Комитеттің, департаменттің басқарма бастығы, Басқарма бастығының орынбасары Министрдің кеңесшісі	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FMO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	Жедел-криминалистикалық қызметке Қазақстан Республикасы ІІМ Біліктілік комиссиясы берген криминалистикалық зерттеулердің кемінде 5 түрін, оның ішінде арнайы зерттеу түрлерін жүргізу құқығына біліктілік куәліктерінің болуы. Ішкі аудит қызметі үшін мемлекеттік аудитор біліктілігін беру туралы сертификатының болуы. Интерполға ресми төрт тілдің біреуін білу қажет: француз, ағылшын, испан немесе араб.
				құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі	

5.	C-SV-5	Комитеттің, департаменттің басқарма бастығының орынбасары, Аса маңызды істер жөніндегі бас инспекторы (тергеуші, жедел уәкіл) Бөлім бастығы Кезекші бөлімінің бастығы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім	алты жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі екі жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	Жедел-криминалистикалық қызметке Қазақстан Республикасы ІІМ Біліктілік комиссиясы берген криминалистикалық зерттеулердің кемінде 5 түрін, оның ішінде арнайы зерттеу түрлерін жүргізу құқығына біліктілік куәліктерінің болуы. Ішкі аудит қызметі үшін мемлекеттік аудитор біліктілігін беру туралы сертификатының болуы. Интерполға ресми төрт тілдің біреуін білу қажет: француз, ағылшын, испан немесе араб.
				құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі екі жылдан кем емес, оның ішінде нақты	Жедел-криминалистикалық қызметке Қазақстан Республикасы ІІМ Біліктілік комиссиясы берген криминалистикалық зерттеулердің кемінде 4 түрін,

6.	C-SV-6	Комитет, департамент басқармасының бөлім бастығы Бөлім бастығының орынбасары Орталық органның бірінші басшысының көмекшісі	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім	құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	оның ішінде арнайы зерттеу түрлерін жүргізу құқығына біліктілік куәліктерінің болуы. Ішкі аудит қызметі үшін мемлекеттік аудитор біліктілігін беру туралы сертификатының болуы. Интерполға ресми төрт тілдің біреуін білу қажет: француз, ағылшын, испан немесе араб.
7.	C-SV-7	Комитет, департамент басқармасы бөлім бастығының орынбасары Бөлімше бастығы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес	Жедел-криминалистикалық қызметке Қазақстан Республикасы ІІМ Біліктілік комиссиясы берген криминалистикалық зерттеулердің кемінде 4 түрін, оның ішінде арнайы зерттеу түрлерін жүргізу құқығына біліктілік куәліктерінің болуы. Ішкі аудит қызметі үшін мемлекеттік аудитор біліктілігін беру туралы сертификатының болуы. Интерполға ресми төрт

					тілдің біреуін білу қажет: француз, ағылшын, испан немесе араб.
8.	C-SV-8	Аса маңызды істер жөніндегі аға тергеуші (жедел уәкіл, анықтаушы) Ерекше тапсырмалар жөніндегі аға инспектор Б а с криминалист, ревизор-аудитор, маман-дәрігер, маман-психолог, маман-полиграфолог, маман Кезекші бөлімі бастығының көмекшісі – жедел кезекші	н а қ т ы лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес	Жедел-криминалистикалық қызметке Қазақстан Республикасы ИМ Біліктілік комиссиясы берген криминалистика л ы қ зерттеулердің кемінде 4 түрін, оның ішінде арнайы зерттеу түрлерін жүргізу құқығына біліктілік куәліктерінің болуы. Ішкі аудит қызметі үшін мемлекеттік аудитор біліктілігін беру туралы сертификатының болуы. Интерполға ресми төрт тілдің біреуін білу қажет: француз, ағылшын, испан немесе араб.
9.	C-SV-9	Барлық атаулардағы аға: тергеуші, анықтаушы, жедел уәкіл,	н а қ т ы лауазымның функционалдық бағыттарына	құқық қорғау не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья	Жедел-криминалистикалық қызметке Қазақстан Республикасы ИМ Біліктілік комиссиясы берген криминалистика л ы қ зерттеулердің кемінде 3 түрін, оның ішінде арнайы зерттеу

		криминалист, ревизор-аудитор, инспектор және инженер	сәйкес келетін жоғары білім	лауазымында қызмет өтілі үш жылдан кем емес	түрлерін жүргізу құқығына біліктілік куәліктерінің болуы. Интерполға ресми төрт тілдің біреуін білу қажет: француз, ағылшын, испан немесе араб.
10.	C-SV-10	Барлық атаулардағы тергеуші, анықтаушы, жедел уәкіл, криминалист, ревизор-аудитор, инспектор және инженер	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім	құқық қорғау қызметінде не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі екі жылдан кем емес	Жедел-криминалистикалық қызметке Қазақстан Республикасы ИМ Біліктілік комиссиясы берген криминалистикалық зерттеулердің кемінде 1 түрін, оның ішінде арнайы зерттеу түрлерін жүргізу құқығына біліктілік куәліктерінің болуы. Кандидатта арнайы білімі (биология, химия, молекулярлық генетика саласында, IT-саласында) болған жағдайда біліктілік куәліктерінің болуына қойылатын талаптар белгіленбейді. Интерполға ресми төрт тілдің біреуін білу қажет: француз, ағылшын, испан немесе араб.

11.	C-SV-12	Барлық атаулардағы полицей-жүргізуші, кіші жедел уәкіл, қойма меңгерушісі	орта білім немесе орта б у ы н мамандарын даярлауды қамтамасыз ететін техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім.	Полицей-жүргізушілер үшін жүргізуші куәлігінің болуы. Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері қатарында міндетті қызмет өткеру немесе Әскери-техникалық мектебіндегі курстарды немесе Қазақстан Республикасын ың оқу орындары жанындағы Әскери кафедрада курстарды аяқтау (бұл талап әскерге шақырылушыларға қолданылады)
12.	C-SV-13	Техник, кіші инспектор	орта білім немесе орта б у ы н мамандарын даярлауды қамтамасыз ететін техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім.	Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері қатарында міндетті қызмет өткеру немесе Әскери-техникалық мектебіндегі курстарды немесе Қазақстан Республикасын ың оқу орындары жанындағы Әскери кафедрада курстарды аяқтау (бұл талап әскерге шақырылушыларға қолданылады)

Ескертпе: жоғары кәсіби даярлығы бар, ерекше білімдері немесе нақты мамандықтар бойынша жұмыс өтілдері бар адамдар осы біліктілік талаптарында белгіленген қажетті жұмыс өтілдері ескерілмей, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің шешімімен не оның келісімімен лауазымға тағайындалуы мүмкін.

Құқық қорғау органдарының қызметкерлері болып табылмайтын адамдарды лауазымға тағайындаған жағдайда құқық қорғау органдары лауазымдарының санаттарына қойылатын үлгілік біліктілік талаптарына сәйкес лауазымдардың тиісті санаттарына жұмыс өтілі бойынша талаптарды да басшылыққа алу қажет.

Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2026 жылғы 28 қаңтардағы
№ 52 бұйрығына 2-қосымша
Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2020 жылғы 12 маусымдағы
№ 463 бұйрығына 2-қосымша

Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің облыстық (республикалық маңызы бар қалалардың, көліктегі) аумақтық органдары қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары

№	Санаты	Лауазымның атауы	Біліміне қойылатын талаптар	Жұмыс өтілі мынадай талаптарға сәйкес келуі тиіс	Кәсіби қызметін тиімді орындау үшін қажет басқа да талаптар
1.	C-SVO-1	Бастық	жоғары білім (мамандану) немесе нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары оқу	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, олардың ішінде о с ы санаттардағы на қ т ы лауазымның тиісті бейіндік ба ғ ы т ы бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі	

			орнынан кейінгі білім	төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-4, C-OGP-3, C-AGP-4, C-KSGP-3, C-OKSGP-1, C-KAGP-3, C-VP-2, C-TP-3, B-FM-3, B-FMO-2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	
2.	C-SVO-2	Бастықтың орынбасары	жоғары білім (мамандану) немесе нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары оқу орнынан кейінгі білім	кұқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша басшы лауазымдарда жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-4, C-AGP-5, C-VP-3, C-TP-4, C-OGP-4, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-2, C-RVP-1, C-GVP-1, C-RTP-1, C-RGP-1, B-FM-4, B-FMO-3, C-SV-4,	Жеке құраммен жұмыс жөніндегі бастығының орынбасары лауазымына тағайындау жеке құраммен жұмыс жөніндегі бөліністерінде қызмет өтілі бар немесе адам ресурстарын басқару (HR) бойынша оқудан өткен адамдар

				C-SVO-3, C-SVR-2, C-SVU-3, C-SN-2, C-SGU-1, C-SGU-3, C-SGU-5 санаттарынан төмен емес басшы лауазымдарда екі жылдан кем емес	арасынан жүзеге асырылады.
3.	C-SVO-3	Басқарма бастығы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FMO-4, C-SV-8, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	Жедел-криминалистикалық қызметке Қазақстан Республикасы ІІМ Біліктілік комиссиясы берген криминалистикалық зерттеулердің кемінде 5 түрін, оның ішінде арнайы зерттеу түрлерін жүргізу құқығына біліктілік куәліктерінің болуы.
				құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі алты жылдан	

4.	C-SVO-4	Басқарма бастығының орынбасары Бөлім бастығы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім	кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі екі жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	Жедел-криминалистикалық қызметке Қазақстан Республикасы ИМ Біліктілік комиссиясы берген криминалистикалық зерттеулердің кемінде 5 түрін, оның ішінде арнайы зерттеу түрлерін жүргізу құқығына біліктілік куәліктерінің болуы.
5.	C-SVO-5	Басқарма бөлімінің бастығы Бөлім бастығының орынбасары Бастықтың көмекшісі	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес	Жедел-криминалистикалық қызметке Қазақстан Республикасы ИМ Біліктілік комиссиясы берген криминалистикалық зерттеулердің кемінде 4 түрін, оның ішінде арнайы зерттеу түрлерін жүргізу құқығына біліктілік

					куәліктерінің болуы.
6.	C-SVO-6	Басқарма бөлімі бастығының орынбасары Бөлімше, қызмет, кезекші бөлімінің, кинологиялық қызмет орталығының, уақытша ұстау изоляторының, қабылдау-бөлу, арнайы қабылдау орнының, автошаруашылық бастығы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім	құқық қорғау не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі үш жылдан кем емес	Жедел-криминалистикалық қызметке Қазақстан Республикасы ІІМ Біліктілік комиссиясы берген криминалистикалық зерттеулердің кемінде 4 түрін, оның ішінде арнайы зерттеу түрлерін жүргізу құқығына біліктілік куәліктерінің болуы.
7.	C-SVO-7	Аса маңызды істер жөніндегі аға тергеуші (жедел уәкілі, анықтаушы), барлық атаулардағы ерекше тапсырмалар жөніндегі аға инспекторы Барлық атаулардағы бас: криминалист, ревизор, маман Бастықтың орынбасары: кинологиялық қызмет орталығы, уақытша ұстау изоляторы, қабылдау-бөлу орны, арнайы қабылдау орны, автошаруашылық Бастықтың көмекшісі: бөлім, кезекші бөлімі—жедел кезекшісі Жедел кезекшісі	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім	құқық қорғау не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі үш жылдан кем емес	Жедел-криминалистикалық қызметке Қазақстан Республикасы ІІМ Біліктілік комиссиясы берген криминалистикалық зерттеулердің кемінде 4 түрін, оның ішінде арнайы зерттеу түрлерін жүргізу құқығына біліктілік куәліктерінің болуы. Ішкі аудит қызметі үшін мемлекеттік аудитор біліктілігін беру туралы сертификатының болуы.

8.	C-SVO-8	Барлық атаулардағы аға: тергеуші, анықтаушы, криминалисі, жедел уәкіл, ревизор, мемлекеттік автоинспектор, инспектор және инженер	1) нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім; 2) нақты лауазымның тиісті функционалдық бағыттары бойынша орта б у ы н мамандарын даярлауды көздейтін орта білімнен кейінгі білім (облыстық аумақтық органдардың барлық түрлерінің бас инженерлері үшін ғана)	құқық қорғау қызметінде не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі екі жылдан кем емес	Жедел-криминалистикалық қызметке Қазақстан Республикасы ПМ Біліктілік комиссиясы берген криминалистика л ы қ зерттеулердің кемінде 3 түрін, оның ішінде арнайы зерттеу түрлерін жүргізу құқығына біліктілік куәліктерінің болуы.
9.	C-SVO-9	Барлық атаулардағы: тергеуші, анықтаушы, криминалист, жедел уәкілі, ревизоры, мемлекеттік автоинспектор, инспектор және инженер	1) нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім 2) нақты лауазымның тиісті функционалдық бағыттары бойынша орта білімнен кейінгі білім (тек инспектор-кино логтар, барлық түрдегі облыстық аумақтық органдардың инженерлері, қылмыстық-атқару жүйесі қызметкерлері үшін)		Жедел-криминалистикалық қызметке Қазақстан Республикасы ПМ Біліктілік комиссиясы берген криминалистика л ы қ зерттеулердің кемінде 1 түрін, оның ішінде арнайы зерттеу түрлерін жүргізу құқығына біліктілік куәліктерінің болуы. Кандидатта арнайы білімі (биология, химия, молекулярлық генетика саласында, IT-саласында) болған жағдайда біліктілік куәліктерінің болуына

				қойылатын талаптар белгіленбейді.
10.	C-SV-12	Жедел кезекшінің көмекшісі. Бөлімше командирі, барлық атаулардағы полицей, старшина, кезекшінің көмекшісі, кіші жедел уәкіл, тергеушінің көмекшісі, барлық атаулардағы қойма меңгерушісі	орта білім	Полицей-жүргіз ушілер үшін жүргізуші куәлігінің болуы Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері қатарында міндетті қызмет өткеру немесе Әскери-техникалық мектебіндегі курстарды немесе Қазақстан Республикасын ың оқу орындары жанындағы Әскери кафедрада курстарды аяқтау (бұл талап әскерге шақырылушыларға қолданылады)
11.	C-SV-13	Барлық атаулардағы техниктер және операторлар, кіші инспектор, кіші инспектор-кинолог	орта білім	Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері қатарында міндетті қызмет өткеру немесе Әскери-техникалық мектебіндегі курстарды немесе Қазақстан Республикасын ың оқу орындары жанындағы Әскери кафедрада курстарды аяқтау (бұл талап әскерге шақырылушыларға қолданылады)

Ескертпе: жоғары кәсіби даярлығы бар, ерекше білімдері немесе нақты мамандықтар бойынша жұмыс өтілдері бар адамдар осы біліктілік талаптарында белгіленген қажетті жұмыс өтілдері ескерілмей, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің шешімімен не оның келісімімен лауазымға тағайындалуы мүмкін.

Құқық қорғау органдарының қызметкерлері болып табылмайтын адамдарды лауазымға тағайындаған жағдайда құқық қорғау органдары лауазымдарының санаттарына қойылатын үлгілік біліктілік талаптарына сәйкес лауазымдардың тиісті санаттарына жұмыс өтілі бойынша талаптарды да басшылыққа алу қажет.

Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2026 жылғы 28 қаңтардағы
№ 52 бұйрығына 3-қосымша
Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2020 жылғы 12 маусымдағы
№ 463 бұйрығына 3-қосымша

Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің қалалық, аудандық (қалалардағы аудандар, көліктегі), аумақтық органдары қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары

№	Санаты	Лауазымның атауы	Біліміне қойылатын талаптар	Жұмыс өтілі мынадай талаптарға сәйкес келуі тиіс	Кәсіби қызметін тиімді орындау үшін қажет басқа да талаптар
1.	C-SVR-1	Бастық	жоғары білім (мамандану) немесе нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары оқу	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-6,	

			орнынан кейінгі білім	C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FMO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	
2.	C-SVR-2	Бастық Бастықтың орынбасары	жоғары білім (мамандану) немесе нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары оқу орнынан кейінгі білім	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, олардың ішінде о с ы санаттардағы на қ т ы лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі екі жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVO-7, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8 санаттарынан	Жеке құраммен ж ұ м ы с жөніндегі бастығының орынбасары лауазымына тағайындау жеке құраммен ж ұ м ы с жөніндегі бөліністерінде қызмет өтілі бар немесе адам ресурстарын басқару (HR) бойынша оқудан өткен адамдар

				төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	арасынан жүзеге асырылады.
3.	C-SVR-3	Бастық Бастықтың орынбасары	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі екі жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO -5, C-SV-8, C-SVO-7, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN- 4, C-SSP-3, C-SGU-8 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	Жеке құраммен жұмыс жөніндегі бастығының орынбасары лауазымына тағайындау жеке құраммен жұмыс жөніндегі бөліністерінде қызмет өтілі бар немесе адам ресурстарын басқару (HR) бойынша оқудан өткен адамдар арасынан жүзеге асырылады.
					Жедел-кримина листикалық қызметке Қазақстан Республикасы ІІМ Біліктілік комиссиясы берген криминалистика

4.	C-SVR-4	Бастық Бастықтың орынбасары	на қ т ы лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес	л ы қ зерттеулердің кемінде 4 түрін, оның ішінде арнайы зерттеу түрлерін жүргізу құқығына біліктілік куәліктерінің болуы. Туристік полиция үшін Қазақстан тарихы мен шет тілдерін білу қажет.
5.	C-SVR-4	Учаскелік полиция инспекторы	на қ т ы лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім		Кандидат жергілікті қоғамдастық жиналысында (жиынында) бекітілгеннен к е й і н тағайындалады
6.	C-SVR-5	Бастық Бастықтың орынбасары	на қ т ы лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім	құқық қорғау не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі үш жылдан кем емес	Жедел-кримина листикалық қызметке Қазақстан Республикасы ІІМ Біліктілік комиссиясы берген криминалистика л ы қ зерттеулердің кемінде 4 түрін, оның ішінде арнайы зерттеу түрлерін жүргізу құқығына біліктілік куәліктерінің болуы. Туристік полиция үшін Қазақстан тарихы мен шет тілдерін білу қажет. Жеке құраммен ж ұ м ы с жөніндегі бастығының

					орынбасары лауазымына тағайындау жеке құраммен жұмыс жөніндегі бөліністерінде қызмет өтілі бар немесе адам ресурстарын басқару (HR) бойынша оқудан өткен адамдар арасынан жүзеге асырылады.
7.	C-SVR-6	Бастықтың орынбасары Жедел кезекші	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім	құқық қорғау қызметінде не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі екі жылдан кем емес	
8.	C-SVR-7	Барлық атаулардағы аға: тергеуші, анықтаушы, криминалист, жедел уәкіл, мемлекеттік автоинспектор, кәмелетке толмағандардың істері жөніндегі учаскелік полиция инспекторы, инспектор және инженер	1) нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім 2) нақты лауазымның тиісті функционалдық бағыттары бойынша орта буын мамандарының даярлығын қамтамасыз ететін техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім (тек қылмыстық-атқару жүйесі бөлімшелері үшін)	1) мемлекеттік қызметте не судья лауазымында не осы санаттардағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмысы өтілі бір жылдан кем емес; 2) құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарын жоғары білім беру бағдарламалары бойынша бітірген адамдарға жұмыс өтілі талап етілмейді	Жедел-криминалистикалық қызметке Қазақстан Республикасы ІІМ Біліктілік комиссиясы берген криминалистикалық зерттеулердің кемінде 3 түрін, оның ішінде арнайы зерттеу түрлерін жүргізу құқығына біліктілік куәліктерінің болуы. Туристік полиция үшін Қазақстан тарихы мен шет тілдерін білу қажет.

9.	C-SVR-8	Тергеуші, анықтаушы, криминалист, жедел уәкіл, мемлекеттік автоинспектор, кәмелетке толмағандар істері жөніндегі учаскелік полиция инспекторы, барлық атаулардағы инспектор және инженер, учаскелік полиция инспекторының көмекшісі Қылмыстық-атқару жүйесі бөліністерінің барлық атаулардағы инспекторы	1) нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім. 2) нақты лауазымның тиісті функционалдық бағыттары бойынша ортабуын мамандарын даярлауды қамтамасыз ететін орта білімнен кейінгі техникалық және кәсіптік білімі (тек учаскелік полиция инспекторы көмекшілерінің, инспектор-кинологтар, барлық түрдегі инженерлері, қылмыстық-атқару жүйесі бөліністерінің инспекторлар лауазымдары үшін)	Туристік полиция үшін Қазақстан тарихы мен шет тілдерін білу қажет.
10.	C-SV-12	Кезекшінің көмекшісі, бөлімше командирі, барлық атаулардағы полицейлер, старшина, кіші жедел уәкіл, тергеушінің көмекшісі, барлық	Орта білім	Полицей-жүргізушілер үшін жүргізуші куәлігінің болуы Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері қатарында міндетті қызмет өткеру немесе Әскери-техникалық мектебіндегі курстарды немесе Қазақстан Республикасын оқу

		атаулардағы қ о й м а меңгерушісі		орындары жанындағы Әскери кафедрада курстарды аяқтау (бұл талап әскерге шақырылушыла р ғ а қолданылады)
11.	C-SV-13	Барлық атаулардағы техниктер мен операторлар, кіші инспектор, к і ш і инспектор-кино лог	Орта білім	Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері қатарында міндетті қызмет өткеру немесе Әскери-техника л ы қ мектебіндегі курстарды немесе Қазақстан Республикасын ың оқу орындары жанындағы Әскери кафедрада курстарды аяқтау (бұл талап әскерге шақырылушыла р ғ а қолданылады)

Ескертпе: жоғары кәсіби даярлығы бар, ерекше білімдері немесе нақты мамандықтар бойынша жұмыс өтілдері бар адамдар осы біліктілік талаптарында белгіленген қажетті жұмыс өтілдері ескерілмей, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің шешімімен не оның келісімімен лауазымға тағайындалуы мүмкін.

Құқық қорғау органдарының қызметкерлері болып табылмайтын адамдарды лауазымға тағайындаған жағдайда құқық қорғау органдары лауазымдарының санаттарына қойылатын үлгілік біліктілік талаптарына сәйкес лауазымдардың тиісті санаттарына жұмыс өтілі бойынша талаптарды да басшылыққа алу қажет.

Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2026 жылғы 28 қаңтардағы
№ 52 бұйрығына 4-қосымша
Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2020 жылғы 12 маусымдағы
№ 463 бұйрығына 4-қосымша

Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің білім беру орындары қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары

№	Санаты	Лауазымның атауы	Біліміне қойылатын талаптар	Жұмыс өтілі мынадай талаптарға сәйкес келуі тиіс	Кәсіби қызметін тиімді орындау үшін қажет басқа да талаптар
1.	C-SVU-1	Академия бастығы	Ғылыми дәрежесі (дәрежесі) немесе ғылыми атағының болуы	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, олардың ішінде о с ы санаттардағы на қ т ы лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-4, C-OGP-3, C-AGP-4, C-KSGP-3, C-OKSGP-1, C-KAGP-3, C-VP-2, C-TP-3, B-FM-3, B- FMO -2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	Ғылыми-педагогикалық қызметті жүзеге асыратын (жүзеге асырған) қызметкерлер қатарынан тағайындалады.
				құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі	

2.	C-SVU-2	Академия бастығының орынбасары Институт бастығы	Жоғары білім (мамандану) немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білім Академия бастығының оқу және ғылыми жұмысқа жетекшілік ететін орынбасарлары және Институт бастығы үшін ғылыми дәрежесі (дәреже) немесе ғылыми атағының болуы	сегіз жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша басшы лауазымдарда жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-4, C-AGP-5, C-VP-3, C-TP-4, C-OGP-4, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-2, C-RVP-1, C-GVP-1, C-RTP-1, C-RGP-1, B-FM-4, B-FMO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-2, C-SGU-1, C-SGU-3, C-SGU-5 санаттарынан төмен емес басшы лауазымдарда екі жылдан кем емес	Ғылыми-педагогикалық қызметті жүзеге асыратын (жүзеге асырған) қызметкерлер қатарынан тағайындалады. Жеке құраммен жұмыс жөніндегі бастығының орынбасары лауазымына тағайындау жеке құраммен жұмыс жөніндегі бөліністерінде қызмет өтілі бар немесе адам ресурстарын басқару (HR) бойынша оқудан өткен адамдар арасынан жүзеге асырылады.
				құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның	Ғылыми – педагогикалық қызметті жүзеге асыратын (

3.	C-SVU-3	Институт бастығының орынбасары	нақты лауазымның функционалдык бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білім. Институт бастығының оқу және ғылыми жұмысқа жетекшілік ететін орынбасарлары үшін ғылыми дәрежесі (дәреже) немесе ғылыми атағының болуы	тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FMO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	жүзеге асырған) қызметкерлер қатарынан тағайындалады. Жеке құраммен жұмыс жөніндегі бастығының орынбасары лауазымына тағайындау жеке құраммен жұмыс жөніндегі бөліністерінде қызмет өтілі бар немесе адам ресурстарын басқару (HR) бойынша оқудан өткен адамдар арасынан жүзеге асырылады.
4.	C-SVU-4	Академия немесе институт бастығының көмекшісі	жоғары білім	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі екі жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5,	

				C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	
5.	C-SVU-5	Факультет бастығы	Ғылыми дәрежесінің (дәреже) немесе ғылыми атағының болуы	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес	
6.	C-SVU-5	ІІМ Оқу орталығының бастығы	жоғары (мамандану) немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білім	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес	
7.	C-SVU-6	Факультет бастығының орынбасары Бөлім, қызмет, орталық бастығы ІІМ Оқу орталығы бастығының орынбасары	жоғары (мамандану) немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білім. Идеологиялық жұмыс, жеке құраммен жұмыс жөніндегі бөлімдерінің бастықтары, жауынгерлік қызметке жетекшілік ететін оқу орталықтары бастықтарының орынбасарлары лауазымдарына – жоғары білім.	құқық қорғау не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі үш жылдан кем емес	Жеке құраммен жұмыс жөніндегі бастығының орынбасары лауазымына тағайындау жеке құраммен жұмыс жөніндегі бөліністерінде қызмет өтілі бар немесе адам ресурстарын басқару (HR) бойынша оқудан өткен адамдар арасынан жүзеге асырылады. Факультет бастықтардың орынбасарлары, ғылыми бөліністердің орталықтары мен бөлімдерінің

					бастықтары үшін кемінде екі жылдық ғылыми-педагогикалық өтілі болуы қажет.
8.	C-SVU-6	Кафедра бастығы Ғылыми хатшы	Ғылыми дәрежесінің (дәреже) немесе ғылыми атағының болуы . Тактика-арнайы дайындық, дене шынықтыру даярлығы, көлік объектілеріндегі қауіпсіздікті ұйымдастыру, киберқауіпсіздік және ақпараттық технологиялар кафедраларының меңгерушілері үшін – жоғары (мамандану) немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білім.	құқық қорғау не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі үш жылдан кем емес	Кафедра бастықтары үшін педагогикалық өтілі кемінде екі жылдан кем емес болуы қажет.
9.	C-SVU-7	Бөлім, қызмет, орталық бастығының орынбасары	жоғары білім Бөлім, қызмет, оқу, ғылыми бөліністер бастығының орынбасарлары үшін жоғары (мамандану) немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білім	құқық қорғау қызметінде не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі екі жылдан кем емес	
10.	C-SVU-7	Кафедра бастығының орынбасары	жоғары (мамандану) немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білім	құқық қорғау қызметінде не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі екі жылдан кем емес.	Педагогикалық өтілі бір жылдан кем емес болуы қажет.
				құқық қорғау қызметінде не	

11.	C-SVU-7	Курс бастығы	Жоғары білім	арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі екі жылдан кем емес	
12.	C-SVU-8	Оқу орны кезекші бөлімінің бастығы	Жоғары білім	құқық қорғау қызметінде не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі екі жылдан кем емес	
13.	C-SVU-8	Профессор, доцент	Ғылыми дәрежесінің (дәреже) немесе ғылыми атағының болуы . Арнайы тактикалық даярлық, дене шынықтыру даярлығы, көлік объектілеріндегі қауіпсіздікті ұйымдастыру, киберқауіпсіздік және ақпараттық технологиялар кафедраларының профессорлары, доценттері үшін жоғары білім (мамандану) немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білім	құқық қорғау қызметінде не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі екі жылдан кем емес	
			Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім	құқық қорғау қызметінде не арнаулы	

14.	C-SVU-8	Бөлімше, топ, бөлім, лагерь бастығы	Оқу және ғылыми бағыттар бойынша бөлімше, топ бастықтары үшін жоғары білім (мамандану) немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білім	мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі екі жылдан кем емес	
15.	C-SVU-8	Медициналық бөлім бастығы – дәрігер	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары медициналық білім	құқық қорғау қызметінде не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі екі жылдан кем емес	
16.	C-SVU-9	Аға: ғылыми қызметкер, оқытушы, оқытушы-әдіскер Бас маман Курс бастығының орынбасары	Жоғары білім. Аға ғылыми қызметкер үшін жоғары білім (мамандану) немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білім. Аға оқытушы үшін бітіртіп шығаратын, сондай-ақ арнайы тактикалық даярлық, дене шынықтыру даярлығы, көлік объектілеріндегі қауіпсіздікті ұйымдастыру кафедраларын қоспағанда жоғары білім (мамандану) немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білім.	құқық қорғау қызметінде не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі екі жылдан кем емес	
17.	C-SVU-10		жоғары білім (мамандану) немесе жоғары		

		Ғылыми қызметкер	оқу орнынан кейінгі білім		
18.	C-SVU-12	Оқытушы, оқытушы-әдіске р Цикл, бөлім, курс бастығы ІІМ Оқу орталығының аға: оқытушы, оқытушы-әдіске рі Барлық атаулардағы аға инспектор және инженер	Жоғары білім		
19.	C-SVU-13	ІІМ Оқу орталығының бөлімше бастығы ІІМ Оқу орталығы курс бастығының орынбасары Рота командирі ІІМ Оқу орталығының оқытушысы, оқытушы-әдіске рі Барлық атаулардағы инспектор, инженер	Жоғары білім		
20.	C-SVU-13	Үрмелі оркестр жетекшісі	нақты лауазымның тиісті функционалдық бағыттары бойынша орта буын мамандарын даярлауды көздейтін орта білімнен кейінгі білім		
21.	C-SVU-14	Рота командирінің орынбасары Взвод командирі	Жоғары білім		

		Барлық атаулардағы аға инспектор			
22.	C-SVU-15	Барлық атаулардағы инспектор Тәрбиеші-тәрбие жұмысының рота командирі Қарауыл, клуб, тир, кабинет бастығы	Жоғары білім		
23.	C-SV-12	Есепке алу жөніндегі аға техник Аға техник Аға маман - аға байланыс шебері Курс старшинасы Кезекшінің көмекшісі Барлық атаулардағы қойма меңгерушісі Жүргізу және практикалық жүріс жөніндегі өндірістік оқыту нұсқаушысы Қару шебері Полицей-жүргізуші	Орта білім		Полицей-жүргізушілер үшін жүргізуші куәлігінің болуы Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері қатарында міндетті қызмет өткеру немесе Әскери-техникалық мектебіндегі курстарды немесе Қазақстан Республикасының оқу орындары жанындағы Әскери кафедрада курстарды аяқтау (бұл талап әскерге шақырылушыларға қолданылады)
		Барлық атаулардағы техник			Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері қатарында міндетті қызмет өткеру немесе Әскери-техникалық мектебіндегі курстарды немесе Қазақстан

24.	C-SV-13	Күзеттің кіші инспекторы Бақылаушы	Орта білім	Республикасын ың оқу орындары жанындағы Әскери кафедрада курстарды аяқтау (бұл талап әскерге шақырылушыла р ғ а қолданылады)
-----	---------	---------------------------------------	------------	---

Ескертпе: жоғары кәсіби даярлығы бар, ерекше білімдері немесе нақты мамандықтар бойынша жұмыс өтілдері бар адамдар осы біліктілік талаптарында белгіленген қажетті жұмыс өтілдері ескерілмей, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің шешімімен не оның келісімімен лауазымға тағайындалуы мүмкін.

Құқық қорғау органдарының қызметкерлері болып табылмайтын адамдарды лауазымға тағайындаған жағдайда құқық қорғау органдары лауазымдарының санаттарына қойылатын үлгілік біліктілік талаптарына сәйкес лауазымдардың тиісті санаттарына жұмыс өтілі бойынша талаптарды да басшылыққа алу қажет.

Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2026 жылғы 28 қаңтардағы
№ 52 бұйрығына 5-қосымша
Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2020 жылғы 12 маусымдағы
№ 463 бұйрығына 5-қосымша

Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің арнайы мақсаттағы бөліністері қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары

№	Санаты	Лауазымның атауы	Біліміне қойылатын талаптар	Жұмыс өтілі мынадай талаптарға сәйкес келуі тиіс	Кәсіби қызметін тиімді орындау үшін қажет басқа да талаптар
				құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, олардың ішінде о с ы санаттардағы н а қ т ы лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша басшы	

1.	C-SN-1	"Сұңқар" арнайы мақсаттағы жасағының командирі	жоғары білім (мамандану) немесе нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары оқу орнынан кейінгі білім	лауазымдарда жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-4, C-AGP-5, C-VP-3, C-TP-4, C-OGP-4, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-2, C-RVP-1, C-GVP-1, C-RTP-1, C-RGP-1, B-FM-4, B-FMO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-2, C-SGU-1, C-SGU-3, C-SGU-5 санаттарынан төмен емес басшы лауазымдарда екі жылдан кем емес	Арнайы мақсаттағы бөліністерде қызмет өткерген қызметкерлер қатарынан тағайындалады. Жекпе-жек түрлері бойынша спорттық біліктілігінің (атағы, разряды 1 спорттық разрядтан төмен емес) болуы.
		"Сұңқар" арнайы мақсаттағы	жоғары білім (мамандану) немесе нақты лауазымның функционалдық	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі	Арнайы мақсаттағы бөліністерде қызмет өткерген қызметкерлер қатарынан тағайындалады. Жекпе-жек түрлері бойынша спорттық біліктілігінің (атағы, разряды 1 спорттық разрядтан төмен емес) болуы.

2.	C-SN-2	ж а с а ғ ы командирінің орынбасары	бағыттарына сәйкес келетін жоғары оқу орнынан кейінгі білім	төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FMO -4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN- 3, C-SSP-2, C-SGU-6 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	Жеке құраммен жұмыс жөніндегі бастығының орынбасары лауазымына тағайындау жеке құраммен жұмыс жөніндегі бөліністерінде қызмет өтілі бар немесе адам ресурстарын басқару (HR) бойынша оқудан өткен адамдар арасынан жүзеге асырылады.
3.	C-SN-3	"Сұңқар" арнайы мақсаттағы жасағының штаб , бөлім бастығы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі екі жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO -5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN- 4, C-SSP-3,	Арнайы мақсаттағы бөліністерде (қосалқы қызмет қызметкерлерін қоспағанда) қызмет өткерген қызметкерлер қатарынан тағайындалады. Жекпе-жек түрлері, ауыр атлетика, пауэрлифтинг, гір спорты, жеңіл атлетика, триатлон, биатлон, шаңғы жарыстары, шаңғы қосайысы, спорттық бағдарлау, бойынша (қосалқы қызмет қызметкерлерін және ИМ басшылығымен келісу байынша техникалық білімі бар қызметкерлерді қоспағанда) спорттық

				С-SGU-8 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	біліктілігінің (атағы, разряды 1 спорттық разрядтан төмен емес) болуы
4.	C-SN-3	"Арлан" арнайы мақсаттағы бөлінісінің командирі Жылдам қимылдайтын арнайы жасақ командирі	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі екі жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	Арнайы мақсаттағы бөліністерде (қосалқы қызмет қызметкерлерін қоспағанда) қызмет өткерген қызметкерлер қатарынан тағайындалады.
					Арнайы мақсаттағы бөліністерде (қосалқы қызмет қызметкерлерін қоспағанда) қызмет өткерген

5.	C-SN-4	"Сұңқар" арнайы мақсаттағы жасағының штаб бастығының орынбасары "Сұңқар" арнайы мақсаттағы жасағының қызмет, бөлімше бастығы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес	қызметкерлер қатарынан тағайындалады. Жекпе-жек түрлері, ауыр атлетика, пауэрлифтинг, гир спорты, жеңіл атлетика, триатлон, биатлон, шаңғы жарыстары, шаңғы коссайысы, спорттық бағдарлау, бойынша (қосалқы қызмет қызметкерлерін және ІІМ басшылығымен келісу байынша техникалық білімі бар қызметкерлерді қоспағанда) спорттық біліктілігінің (атағы, разряды I спорттық разрядтан төмен емес) болуы
6.	C-SN-4	"Арлан" арнайы мақсаттағы бөлінісі командирінің орынбасары Жылдам қимылдайтын арнайы жасақ командирінің орынбасары	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес	Арнайы мақсаттағы бөліністерде (қосалқы қызмет қызметкерлерін қоспағанда) қызмет өткерген қызметкерлер қатарынан тағайындалады.
					Жекпе-жек түрлері, ауыр атлетика, пауэрлифтинг, гир спорты, жеңіл атлетика, триатлон, биатлон, шаңғы жарыстары, шаңғы коссайысы,

7.	C-SN-5	"Сұңқар" арнайы мақсаттағы жасағының шабуылшысы, мергені, жарғыш технигі	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі		спорттық бағдарлау, бойынша (қосалқы қызмет қызметкерлерін және ІІМ басшылығымен келісу байынша техникалық білімі бар қызметкерлерді қоспағанда) спорттық біліктілігінің (атағы, разряды І спорттық разрядтан төмен емес) болуы Қазақстан Республикасын ың Қарулы Күштерінде, басқа да әскерлері мен әскери құралымдарында әскери қызмет өткеру немесе Қазақстан Республикасын ың оқу орындары жанындағы Әскери кафедраның курстарын аяқтауы (бұл талап әскерге шақырылушыларға қолданылады)..
8.	C-SN-6	Жылдам қимылдайтын арнайы жасақтың рота командирі	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау қызметінде не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі екі жылдан кем емес	Арнайы мақсаттағы бөліністерде (қосалқы қызмет қызметкерлерін қоспағанда) қызмет өткерген қызметкерлер қатарынан тағайындалады.
					Арнайы мақсаттағы

9.	C-SN-6	"Сұңқар" арнайы мақсаттағы жасағының аға инспектор-кезекшісі, аға инспекторы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі		бөліністерде (қосалқы қызмет қызметкерлерін қоспағанда) қызмет өткерген қызметкерлер қатарынан тағайындалады. Жекпе-жек күрес түрлері бойынша спорттық атақтарының, разрядтарының біліктіліктерінің немесе практикалық ату бойынша куәліктерінің болуы (қосалқы қызмет қызметкерлерін қоспағанда).
10.	C-SN-7	"Сұңқар" арнайы мақсаттағы жасағының инспекторы, инспектор-психологы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі		
11.	C-SN-7	"Арлан" арнайы мақсаттағы бөлінісінің взвод командирі Жылдам қимылдайтын арнайы жасақтың рота командирінің орынбасары, взвод командирі	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау қызметінде не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі екі жылдан кем емес	Арнайы мақсаттағы бөліністерде (қосалқы қызмет қызметкерлерін қоспағанда) қызмет өткерген қызметкерлер қатарынан тағайындалады.
12.	C-SN-7	"Арлан" арнайы мақсаттағы бөлінісінің барлық атаулардағы аға инспекторы Жылдам қимылдайтын арнайы жасақтың барлық атаулардағы аға	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі		Арнайы мақсаттағы бөліністерде (қосалқы қызмет қызметкерлерін қоспағанда) қызмет өткерген қызметкерлер

		инспекторы және инженері			қатарынан тағайындалады.
13.	C-SN-8	"Арлан" арнайы мақсаттағы бөлінісінің, жылдам қимылдайтын арнайы жасақтың барлық атаулардағы инспекторы және инженері	жоғары білім немесе нақты лауазымның тиісті функционалдық бағыттары бойынша орта буын мамандарын даярлауды қамтамасыз ететін техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі.		
14.	C-SV-12	"Сұңқар" арнайы мақсаттағы жасағы кезекшісінің көмекшісі, қойма менгерушісі, аға технигі, старшинасы, полицей-жүргізу шісі "Арлан" арнайы мақсаттағы бөлінісінің, жылдам қимылдайтын арнайы жасақтың старшинасы, полицей-жүргізу шісі, кезекшінің көмекшісі, қойма менгерушісі	орта білім		Полицей-жүргізу шілер үшін В, В1, С, С1 санаттағы жүргізуші куәлігінің болуы . Қазақстан Республикасын ың Қарулы Күштері қатарындағы қызметі (бұл талап әскерге шақырылушыла рға қолданылады).

Ескертпе: жоғары кәсіби даярлығы бар, ерекше білімдері немесе нақты мамандықтар бойынша жұмыс өтілдері бар адамдар осы біліктілік талаптарында белгіленген қажетті жұмыс өтілдері ескерілмей, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің шешімімен не оның келісімімен лауазымға тағайындалуы мүмкін.

Құқық қорғау органдарының қызметкерлері болып табылмайтын адамдарды лауазымға тағайындаған жағдайда құқық қорғау органдары лауазымдарының

санаттарына қойылатын үлгілік біліктілік талаптарына сәйкес лауазымдардың тиісті санаттарына жұмыс өтілі бойынша талаптарды да басшылыққа алу қажет.

Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2026 жылғы 28 қаңтардағы
№ 52 бұйрығына 6-қосымша
Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2020 жылғы 12 маусымдағы
№ 463 бұйрығына 6-қосымша

Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің саптық бөліністері қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары

№	Санаты	Лауазымның атауы	Біліміне қойылатын талаптар	Жұмыс өтілі мынадай талаптарға сәйкес келуі тиіс	Кәсіби қызметін тиімді орындау үшін қажет басқа да талаптар
1.	C-SSP-1	Полктің командирі	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FMO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6	

				санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	
2.	C-SSP-2	П о л к командирінің орынбасары Полктің, штаб бастығы	н а қ т ы лауазымның функционалдык бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, олардың ішінде о с ы санаттардағы н а қ т ы лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі екі жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	Жеке құраммен ж ұ м ы с жөніндегі командирінің орынбасары лауазымына тағайындау жеке құраммен ж ұ м ы с жөніндегі бөліністерінде қызмет өтілі бар немесе адам ресурстарын басқару (HR) бойынша оқудан өткен адамдар арасынан жүзеге асырылады.
3.	C-SSP-3	Батальон командирі	н а қ т ы лауазымның функционалдык бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес	

4.	C-SSP-4	Полк штабы бастығының көмекшісі Батальон командирінің орынбасары Рота командирі Ш т а б бастығының орынбасары Қызмет бастығы	на қ т ы лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі үш жылдан кем емес	Жеке құраммен жұмыс жөніндегі командирінің орынбасары лауазымына тағайындау жеке құраммен жұмыс жөніндегі бөліністерінде қызмет өтілі бар немесе адам ресурстарын басқару (HR) бойынша оқудан өткен адамдар арасынан жүзеге асырылады.
5.	C-SSP-5	Р о т а командирінің орынбасары Взвод командирі Бөлімше, кезекші бөлім бастығы	на қ т ы лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау қызметінде не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі екі жылдан кем емес	
6.	C-SSP-6	В з в о д командирінің орынбасары	жоғары білім немесе орта б у ы н мамандарын даярлауды қамтамасыз ететін техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі.	мемлекеттік қызметте не с у д ь я лауазымында не о с ы санаттардағы на қ т ы лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмысы өтілі бір жылдан кем емес	
7.	C-SSP-7	Барлық атаулардағы аға инспектор және инженер	жоғары білім немесе орта б у ы н мамандарын даярлауды қамтамасыз ететін техникалық және кәсіптік,		

			орта білімнен кейінгі білімі.		
8.	C-SSP-8	Барлық атаулардағы инспектор және инженер	жоғары білім немесе орта б у ы н мамандарын даярлауды қамтамасыз ететін техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі.		
9.	C-SV-12	Старшина В з в о д командирінің көмекшісі, әрі бөлімше командирі Бөлімше командирі Полиций Полиций-жүргізуші	о р т а , техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі		Полиций-жүргізушілер үшін жүргізуші куәлігінің болуы . Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері қатарында міндетті қызмет өткеру немесе Әскери-техника л ы қ мектебіндегі курстарды немесе Қазақстан Республикасын ы ң о қ у орындары жанындағы Әскери кафедрада курстарды аяқтау (бұл талап әскерге шақырылушылар ғ а қолданылады)
					Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері қатарында міндетті қызмет өткеру немесе Әскери-техника л ы қ мектебіндегі курстарды немесе

10.	C-SV-13	Ж е к е тұлғаларды күзету жөніндегі кіші инспектор Техник	орта білім	Қазақстан Республикасын ың о қ у орындары жанындағы Әскери кафедрада курстарды аяқтау (бұл талап әскерге шақырылушыла р ғ а қолданылады).
-----	---------	---	------------	---

Ескертпе: жоғары кәсіби даярлығы бар, ерекше білімдері немесе нақты мамандықтар бойынша жұмыс өтілдері бар адамдар осы біліктілік талаптарында белгіленген қажетті жұмыс өтілдері ескерілмей, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің шешімімен не оның келісімімен лауазымға тағайындалуы мүмкін.

Құқық қорғау органдарының қызметкерлері болып табылмайтын адамдарды лауазымға тағайындаған жағдайда құқық қорғау органдары лауазымдарының санаттарына қойылатын үлгілік біліктілік талаптарына сәйкес лауазымдардың тиісті санаттарына жұмыс өтілі бойынша талаптарды да басшылыққа алу қажет.

Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2026 жылғы 28 қаңтардағы
№ 52 бұйрығына 7-қосымша
Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2020 жылғы 12 маусымдағы
№ 463 бұйрығына 7-қосымша

Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің патрульдік полициясы саптық бөліністері қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары

№	Санаты	Лауазымның атауы	Біліміне қойылатын талаптар	Жұмыс өтілі мынадай талаптарға сәйкес келуі тиіс	Кәсіби қызметін тиімді орындау үшін қажет басқа да талаптар
				құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы н а қ т ы лауазымның тиісті бейіндік бағыты	

1.	C-SSP-1	Полк командирі	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FMO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	Жүргізуші куәлігінің болуы.
2.	C-SSP-2	Полк командирінің орынбасары Полк штабының бастығы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі екі жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7,	Жүргізуші куәлігінің болуы. Жеке құраммен жұмыс жөніндегі командирінің орынбасары лауазымына тағайындау жеке құраммен жұмыс жөніндегі бөліністерінде қызмет өтілі бар немесе адам ресурстарын

				С-ОGP-7, С-OKSGP-5, В-FM-6, В-FMO -5, С-SV-8, С-SVO-5, С-SVR-4, С-SVU-5, С-SN- 4, С-SSP-3, С-SGU-8 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	басқару (HR) бойынша оқудан өткен адамдар арасынан жүзеге асырылады.
3.	C-SSP-3	Батальон командирі	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес	Жүргізуші куәлігінің болуы .
4.	C-SSP-4	Батальон командирінің орынбасары Рота командирі Қызмет бастығы Полктің штаб бастығының көмекшісі	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі үш жылдан кем емес	Жүргізуші куәлігінің болуы . Жеке құраммен жұмыс жөніндегі командирінің орынбасары лауазымына тағайындау жеке құраммен жұмыс жөніндегі бөліністерінде қызмет өтілі бар немесе адам ресурстарын басқару (HR) бойынша оқудан өткен адамдар арасынан жүзеге асырылады.
5.	C-SSP-5	Рота командирінің орынбасары Взвод командирі Бөлімше, кезекші бөлім бастығы Мамандандыры лған батальон штабының бастығы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау қызметінде не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі екі жылдан кем емес	Жүргізуші куәлігінің болуы .

6.	C-SSP-6	В з в о д командирінің орынбасары	н а қ т ы лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	мемлекеттік қызметте не с у д ь я лауазымында не о с ы санаттардағы н а қ т ы лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмысы өтілі бір жылдан кем емес	Жүргізуші куәлігінің болуы .
7.	C-SSP-7	Бар л ы қ атаулардағы аға: инженер және инспектор	н а қ т ы лауазымның т и і с т і функционалдық бағыттары бойынша жоғары білім, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім		Жүргізуші куәлігінің болуы . Туристік полиция үшін Қазақстан тарихы мен шет тілдерін білу қажет.
8.	C-SSP-8	Бар л ы қ атаулардағы инженер және инспектор	н а қ т ы лауазымның т и і с т і функционалдық бағыттары бойынша жоғары білім техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім		Жүргізуші куәлігінің болуы . Туристік полиция үшін Қазақстан тарихы мен шет тілдерін білу қажет.
9.	C-SV-12	Бөлімше командирі, старшинасы, кезекшінің көмекшісі Бар л ы қ атаулардағы	о р т а , техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім		Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері қатарында міндетті қызмет өткеру немесе Әскери-техника л ы қ мектебіндегі курстарды немесе Қазақстан Республикасын ың о қ у орындары жанындағы Әскери

		қ о й м а меңгерушісі және полицей		кафедрада курстарды аяқтау (бұл талап әскерге шақырылушыла р ғ а қолданылады). Полицей-жүргіз ушілер үшін жүргізуші куәлігінің болуы .
10.	C-SV-13	Барлық атаулардағы техник	орта білім	Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері қатарында міндетті қызмет өткеру немесе Әскери-техника л ы қ мектебіндегі курстарды немесе Қазақстан Республикасын ың о қу орындары жанындағы Әскери кафедрада курстарды аяқтау (бұл талап әскерге шақырылушыла р ғ а қолданылады).

Ескертпе: жоғары кәсіби даярлығы бар, ерекше білімдері немесе нақты мамандықтар бойынша жұмыс өтілдері бар адамдар осы біліктілік талаптарында белгіленген қажетті жұмыс өтілдері ескерілмей, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің шешімімен не оның келісімімен лауазымға тағайындалуы мүмкін.

Құқық қорғау органдарының қызметкерлері болып табылмайтын адамдарды лауазымға тағайындаған жағдайда құқық қорғау органдары лауазымдарының санаттарына қойылатын үлгілік біліктілік талаптарына сәйкес лауазымдардың тиісті санаттарына жұмыс өтілі бойынша талаптарды да басшылыққа алу қажет.

Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2026 жылғы 28 қаңтардағы
№ 52 бұйрығына 8-қосымша
Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің

**Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің мемлекеттік мекемелері
қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары**

№	Санаты	Лауазымның атауы	Біліміне қойылатын талаптар	Жұмыс өтілі мынадай талаптарға сәйкес келуі тиіс	Кәсіби қызметін тиімді орындау үшін қажет басқа да талаптар
1.	C-SGU-1, C-SV-4	Бастық: ІІМ мекемесі, кинологиялық орталығы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FMO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	ІІМ Кинологиялық орталығына тағайындалатын тұлғаларға кинологиялық қызметтерде басшылық лауазымдарда кемінде бір жыл еңбек өтілі болуы
				құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі алты жылдан	

2.	C-SGU-2, C-SV-5, C-SV-6	Бастықтың орынбасары: мекеме, І І М кинологиялық орталығы Әскери және арнайы жабдықтау базасының бастығы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі екі жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	І І М Кинологиялық орталығына тағайындалатын тұлғаларға кинологиялық қызметтерде басшылық лауазымдарда кемінде бір жыл еңбек өтілі болуы. Жеке құраммен жұмыс жөніндегі командирінің орынбасары лауазымына тағайындау жеке құраммен жұмыс жөніндегі бөліністерінде қызмет өтілі бар немесе адам ресурстарын басқару (HR) бойынша оқудан өткен адамдар арасынан жүзеге асырылады.
				құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат	

3.	C-SGU-3	Мекеме бастығы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FMO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	
4.	C-SGU-4	Мекеме, баскарма бастығының орынбасары	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі екі жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4,	Жеке құраммен жұмыс жөніндегі командирінің орынбасары лауазымына тағайындау жеке құраммен жұмыс жөніндегі бөліністерінде қызмет өтілі бар немесе адам ресурстарын басқару (HR) бойынша оқудан өткен адамдар

				C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	арасынан жүзеге асырылады.
5.	C-SGU-5	Мекеме бастығы Сотталғандарға арналған аурухананың бастығы-дәрігер	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FMO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	
				құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, олардың ішінде осы санаттардағы	

6.	C-SGU-6	Мекеме бастығының орынбасары	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі екі жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөліністің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес	Жеке құраммен жұмыс жөніндегі командирінің орынбасары лауазымына тағайындау жеке құраммен жұмыс жөніндегі бөліністерінде қызмет өтілі бар немесе адам ресурстарын басқару (HR) бойынша оқудан өткен адамдар арасынан жүзеге асырылады.
7.	C-SGU-7	Сотталғандарға арналған аурухана бастығының орынбасары-дәрігер	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	мемлекеттік медициналық мекемелерінде жұмыс өтілі үш жылдан кем емес	
8.	C-SGU-8, C-SV-7	Бөлім, кезекші бөлімінің бастығы, медициналық бөлімінің бастығы-дәрігер Әскери және арнайы жабдықтау базасы бастығының орынбасары Әскери және арнайы	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі	

		жабдықтау базасының бөлімше бастығы		төрт жылдан кем емес	
9.	C-SGU-9	Қылмыстық-атқару жүйесі мекемесі бастығының кезекші көмекшісі	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі үш жылдан кем емес	
10.	C-SGU-10 C-SV-9	Бастық: бөлімше, қызмет Қылмыстық-атқару жүйесі мекемесі бөлім бастығының орынбасары Аға инспектор	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі үш жылдан кем емес	
11.	C-SGU-11 C-SV-10	Қылмыстық-атқару жүйесі мекемесінің бөлімше бастығы Инспектор	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі	құқық қорғау қызметінде не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі екі жылдан кем емес	
12.	C-SGU-11	Бас маман Ерекше тапсырмалар жөніндегі аға инспектор Қылмыстық-атқару жүйесі мекемесі бастығы кезекші көмекшісінің орынбасары Медициналық денсаулық сақтау пунктінің бастығы-қылмыстық-атқару жүйесі мекемесінің	нақты лауазымның функционалдық бағыттарына		

		дәрігері, учаске бастығы Жедел кезекші	сәйкес келетін жоғары білімі		
13.	C-SGU-12	Барлық атаулардағы аға: жедел уәкілі, инспектор және инженер Медициналық кабинет бастығы –дәрігер	1) нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі. 2) нақты лауазымның тиісті функционалдық бағыттары бойынша орта буын мамандарын даярлауды көздейтін техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім (тек қылмыстық-атқару жүйесінің бөліністері үшін)		
14.	C-SGU-13	жедел уәкіл, барлық атаулардағы инспектор және инженер Қылмыстық-атқару жүйесінің фельдшері	нақты лауазымның тиісті функционалдық бағыттары бойынша техникалық және кәсіптік, орта буын мамандарын даярлауды қамтамасыз ететін орта білімнен кейінгі білім	Бөлімше командирі "ҚСҚ" қоймасының меңгерушісі Аға бақылаушы Кіші инспектор Фельдшер Барлық атаулардағы полицей Кезекшінің көмекшісі Арттехқару-жарак қоймасының меңгерушісі әрі қару-жарак шебері Жасақ, қарауыл бастығы	
					Барлық санаттағы жүргізушілер

15.	C-SV-12	Бөлімше командирі " Қ С Қ " қоймасының меңгерушісі Аға бақылаушы Кіші инспектор Фельдшер Барлық атаулардағы полицей Кезекшінің көмекшісі Арттехқару-жар ақ қоймасының меңгерушісі әрі қару-жарақ шебері Жасақ, қарауыл бастығы	орта, орта арнайы, техникалық және кәсіптік, орта буын мамандарын даярлауды қамтамасыз ететін орта білімнен кейінгі білім	үшін жүргізуші куәлігінің болуы . Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері қатарында міндетті қызмет өткеру немесе Әскери-техникалық мектебіндегі курстарды немесе Қазақстан Республикасын ың оқу орындары жанындағы Әскери кафедрада курстарды аяқтау (бұл талап әскерге шақырылушыларға қолданылады)
16.	C-SV-13	Барлық атаулардағы бақылаушы Қарауыл бастығының көмекшісі Медбике Есепке алу жөніндегі технигі	орта, орта арнайы, техникалық және кәсіптік, орта буын мамандарын даярлауды қамтамасыз ететін орта білімнен кейінгі білім	Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері қатарында міндетті қызмет өткеру немесе Әскери-техникалық мектебіндегі курстарды немесе Қазақстан Республикасын ың оқу орындары жанындағы Әскери кафедрада курстарды аяқтау (бұл талап әскерге шақырылушыларға қолданылады)

Ескертпе: жоғары кәсіби даярлығы бар, ерекше білімдері немесе нақты мамандықтар бойынша жұмыс өтілдері бар адамдар осы біліктілік талаптарында

белгіленген қажетті жұмыс өтілдері ескерілмей, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің шешімімен не оның келісімімен лауазымға тағайындалуы мүмкін.

Құқық қорғау органдарының қызметкерлері болып табылмайтын адамдарды лауазымға тағайындаған жағдайда құқық қорғау органдары лауазымдарының санаттарына қойылатын үлгілік біліктілік талаптарына сәйкес лауазымдардың тиісті санаттарына жұмыс өтілі бойынша талаптарды да басшылыққа алу қажет.

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК