

Қазақстан Республикасының Қаржылық мониторингі агенттігінің экономикалық тергеу қызметі қызметкерлерінің экономикалық тергеп-тексеру қызметі лауазымдарының санаттарына қойылатын біліктілік талаптарын бекіту туралы

Қазақстан Республикасы Қаржылық мониторинг агенттігі Төрағасының 2021 жылғы 1 наурыздағы № 5-ж/қ бұйрығы.

"Құқық қорғау қызметі туралы" 2011 жылғы 6 қаңтардағы Қазақстан Республикасының Заңы 29-бабының 3-тармағына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

1. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасының Қаржылық мониторингі агенттігінің (бұдан әрі-Агенттік) экономикалық тергеп-тексеру қызметі лауазымдарының санаттарына қойылатын біліктілік талаптары бекітілсін.

2. Агенттіктің Кадр жұмысы департаменті заңнамада белгіленген тәртіппен:

1) осы бұйрықтың қазақ тіліндегі және орыс тіліндегі көшірмелерін Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің "Заңнама және құқықтық ақпарат институты" шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнына Қазақстан Республикасы Нормативтік құқықтық актілерінің эталондық бақылау банкіне ресми жариялау және енгізу үшін жолдауды;

2) осы бұйрықты Агенттіктің интернет-ресурсында орналастыруды қамтамасыз етсін.

3. Осы бұйрық қол қойған күнінен бастап күшіне енеді.

Төраға

Ж. Элиманов

Қазақстан Республикасының
Қаржылық мониторинг
агенттігінің төрағасының
2021 жылғы 01 наурыз
№ 5-ж/қ бұйрығымен бекітілген

Қазақстан Республикасы Қаржылық мониторинг агенттігінің экономикалық тергеп-тексеру қызметі лауазымдары санаттарына қойылатын біліктілік талаптары

Ескерту. Біліктілік талаптары жаңа редакцияда – ҚР Қаржылық мониторинг агенттігі Төрағасының 05.05.2026 № 7 бұйрығымен.

Санаты	Лауазымның атауы	Білімге қойылатын талаптар	Еңбек өтіліне қойылатын талаптар	Практикалық тәжірибе	Денсаулық жағдайы бойынша талаптар
1. Қазақстан Республикасының Қаржылық мониторинг агенттігі орталық аппаратының экономикалық тергеп-тексеру қызметі лауазымдарының санаттарына қойылатын біліктілік талаптары.					
			1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі он		

жылдан кем емес, соның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі бес жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда бес жылдан кем емес, соның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе С-GP-2, С-OGP-3, С-AGP-3, С-KSGP-2, С-KAGP-2, С-VP-2, С-TP-3, С-SV-2, С-SVO-1, С-SVU-1, В-FM-2, В-FMO-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес;

2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте он жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде орталық деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың департамент бастығынан төмен емес немесе Қазақстан Республикасы

Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы

<p>В-FM-1</p>	<p>Аппарат басшысы</p>	<p>Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.</p>	<p>Қарулы Күштері әскери басқару органының жедел-тактикалық деңгейінен төмен емес басқарма бастығы лауазымдарында төрт жылдан кем емес; 3) Қазақстан Республикасының Жоғарғы сотынан немесе Конституциялық сотынан төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес; 4) мемлекеттік қызметте жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес, оның ішінде саяси не осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы лауазымдарда екі жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі он екі жылдан кем емес, оның ішінде басшылық лауазымдарда алты жылдан кем емес, соның</p>	<p>Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы.</p>	<p>бойынша жарамдылығы.</p>
---------------	----------------------------	---	--	---	-----------------------------

		<p>ішінде орта кәсіпкерлік субъектілерінің, квазимемлекеттік сектор субъектілерінің немесе қызметкерлерінің орташа жылдық саны жүз адамнан кем емес</p> <p>коммерциялық емес ұйымдардың басшысынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес.</p>		
		<p>1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, соның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда үш жылдан кем емес, соның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе С-GP-4, С-OGP-3, С-AGP-4, С-KSGP-3, С-OKSGP-1, С-KAGP-3, С-VP-2, С-TP-3, В-FM-3, В-FMO-2, С-SV-3,</p>		

B-FM-2	<p>Департамент басшысы Кеңесші</p>	<p>Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.</p>	<p>C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN- 1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте тоғыз жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде орталық деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың департамент бастығынан төмен емес немесе Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері әскери басқару органының немесе әскери оқу орындарының жедел-тактикал ық деңгейінен төмен емес басқарма бастығы лауазымдарында екі жылдан кем емес; 3) Қазақстан Республикасын ың Жоғарғы сотынан немесе Конституциялық сотынан төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі он жылдан кем емес; 4) мемлекеттік қызметте жұмыс өтілі он жылдан</p>	<p>Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы. Превенция және талдау әзірлемелері бөлімшелерінің қызметкерлері үшін келіссөздер жүргізудің дамыған дағдыларының болуы, ауызша және жазбаша сөйлеуді меңгерудің жоғары деңгейі, сондай-ақ профилактикалы қ әнгімелесулер жүргізудің базалық әдістемелерін білу талап етіледі.</p>	<p>Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы</p>
--------	--	---	---	---	--

бойынша
жарамдылығы.

кем емес, оның ішінде саяси не о с ы санаттардағы на қ т ы лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;

5) осы санаттағы на қ т ы лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес, оның ішінде орта кәсіпкерлік субъектілерінің, квазимемлекеттік сектор субъектілерінің немесе қызметкерлерінің орташа жылдық саны жүз адамнан кем емес коммерциялық емес ұйымдардың басшысынан төмен емес лауазымдарда бес жылдан кем емес.

1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, соның ішінде осы санаттардағы на қ т ы лауазымның тиісті бейіндік бағыты

бойынша басшы лауазымдарда жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-4, C-AGP-5, C-VP-3, C-TP-4, C-OGP-4, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-2, C-RVP-1, C-GVP-1, C-RTP-1, C-RGP-1, B-FM-4, B-FMO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVR-2 (C-SVO-2 санаты лауазымына орналасу үшін), C-SVU-3, C-SN-2, C-SGU-1, C-SGU-3, C-SGU-5 санаттарынан төмен емес басшы лауазымдарда екі жылдан кем емес;

2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте сегіз жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде орталық деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың департамент бастығынан

О с ы
лауазымның
функционалдық
міндеттерін

<p>В-ФМ-3</p>	<p>Департамент басшысының орынбасары</p>	<p>Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.</p>	<p>төмен емес немесе Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері әскери басқару органының немесе әскери о қ у орындарының жедел-тактикал ық деңгейінен төмен емес басқарма бастығы лауазымдарында екі жылдан кем емес; 3) облыстық және оларға теңестірілген соттардан (Республика астанасының қалалық сотынан, республикалық маңызы бар қалалардың қалалық соттарынан) төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес; 4) мемлекеттік қызметте жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, оның ішінде екі жылдан кем емес: саяси не о с ы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы және (немесе) А-</p>	<p>орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы. Превенция және талдау әзірлемелері бөлімшелерінің қызметкерлері үшін келіссөздер жүргізудің дамыған дағдыларының болуы, ауызша және жазбаша сөйлеуді меңгерудің жоғары деңгейі, сондай-ақ профилактикалы қ әңгімелесулер жүргізудің базалық әдістемелерін білу талап етіледі.</p>	<p>Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы</p>
---------------	--	---	---	--	--

		<p>1, В-1, С-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;</p> <p>5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде орта кәсіпкерлік субъектілерінің, квазимемлекеттік сектор субъектілерінің немесе қызметкерлерінің орташа жылдық саны жүз адамнан кем емес коммерциялық емес ұйымдардың басшысынан төмен емес лауазымдарда төрт жылдан кем емес.</p>		<p>бойынша жарамдылығы.</p>
		<p>1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, соның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде</p>		

көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе С-GP-6, С-AGP-7, С-KSGP-4, С-KAGP-4, С-OKSGP-3, В-FM-5, В-FM-6 (В-FMO-3 санатындағы лауазымға орналасу үшін), В-FMO-4, С-SV-5, С-SV-8 (С-SVO-3 санатындағы лауазымға орналасу үшін), С-SVO-4, С-SVR-3, С-SVU-4, С-SN-3, С-SSP-2, С-SGU-6 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес;

2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте жеті жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде облыстық (республикалық маңызы бар қала және астана) деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың немесе әскери басқару органының немесе әскери о қ у орындарының құрылымдық бөлімшелерінің басшыларынан

<p>В-ФМ-4</p>	<p>Басқарма басшысы Көмекші</p>	<p>Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.</p>	<p>төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 3) облыстық және оларға теңестірілген соттардан (Республика астанасының қалалық сотынан, республикалық маңызы бар қалалардың қалалық соттарынан) төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес; 4) мемлекеттік қызметте жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде саяси не осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы және (немесе) А- 1, В-1, С-1, С-О- 1, D-О-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі тоғыз жылдан</p>	<p>Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, (іскерліктің және дағдылардың болуы. Превенция және талдау әзірлемелері бөлімшелерінің қызметкерлері үшін келіссөздер жүргізудің дамыған дағдыларының болуы, ауызша және жазбаша сөйлеуді меңгерудің жоғары деңгейі, сондай-ақ профилактикалы қ әңгімелесулер жүргізудің базалық әдістемелерін білу талап етіледі.</p>	<p>Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы</p>
---------------	---	---	---	--	--

бойынша
жарамдылығы.

кем емес, оның ішінде орта кәсіпкерлік субъектілерінің, квазимемлекеттік сектор субъектілерінің немесе қызметкерлерінің орташа жылдық саны елу адамнан кем емес коммерциялық емес ұйымдардың басшысынан төмен емес лауазымдарда үш жылдан кем емес;

б) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде Президенттік жастар кадр резервіне қабылданған адамдар үшін (осы тармақтың бірінші абзацында көрсетілген С-SVR-1 санаттарынан басқа) басшылық лауазымдарда жұмыс өтілі үш жылдан кем емес.

1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, соның ішінде осы

санаттардағы
нақты
лауазымның
тиісті бейіндік
бағыты
бойынша жұмыс
өтілі екі жылдан
кем емес, оның
ішінде нақты
құрылымдық
бөлімшенің
штат кестесінде
көзделген келесі
төмен тұрған
санаттағы
немесе C-GP-7,
C-AGP-8,
C-KSGP-5,
C-KAGP-5,
C-VP-5, C-TP-7,
C-OGP-7,
C-OKSGP-5,
B-FM-6, B-FMO
-5, C-SV-8,
C-SVO-5,
C-SVO-7 (C-
SVR-3
санатындағы
лауазымға
орналасу үшін),
C-SVR-4,
C-SVU-5, C-SN-
4, C-SSP-3,
C-SGU-8
санаттарынан
төмен емес
лауазымдарда
екі жылдан кем
емес;
2) арнаулы
мемлекеттік
органдарда не
әскери қызметте
алты жылдан
кем емес қызмет
өтілі, оның
ішінде
облыстық (C-
республикалық
маңызы бар қала
және астана)
деңгейдегі
арнаулы
мемлекеттік

<p>V-FM-5</p>	<p>Басқарма басшысының орынбасары</p>	<p>Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.</p>	<p>органдардың немесе әскери басқару органының немесе әскери оқу орындарының құрылымдық бөлімшелерінің басшыларынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 3) облыстық және оларға теңестірілген соттардан (Республика астанасының қалалық сотынан, республикалық маңызы бар қалалардың қалалық соттарынан) төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес; 4) саяси немесе әкімшілік лауазымдарда жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы және (немесе) А-1, В-1, С-1, С-О-1, D-О-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда жұмыс өтілі екі</p>	<p>Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы. Превенция және талдау әзірлемелері бөлімшелерінің қызметкерлері үшін келіссөздер жүргізудің дамыған дағдыларының болуы, ауызша және жазбаша сөйлеуді меңгерудің жоғары деңгейі, сондай-ақ профилактикалық әңгімелесулер жүргізудің базалық әдістемелерін білу талап етіледі.</p>	<p>Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы</p>
---------------	---------------------------------------	---	---	---	--

		<p>жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдык бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде орта немесе ірі кәсіпкерлік ұйымдарының, сондай-ақ квазимемлекеттік сектор басшысы лауазымдарында екі жылдан кем емес; 6) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдык бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде Президенттік жастар кадр резервіне қабылданған адамдар үшін басшылық лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес.</p>		<p>бойынша жарамдылығы.</p>
		<p>1) құқық қорғау не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында</p>	<p>Осы лауазымның функционалдык міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы. Кезекші бөлімшелердің</p>	

B-FM-6	<p>Аса маңызды істер жөніндегі тергеуші</p> <p>Аса маңызды істер жөніндегі жедел уәкіл (анықтаушы)</p> <p>Б а с криминалист</p> <p>Аға тергеуші</p> <p>Аға жедел уәкіл (анықтаушы)</p> <p>А ғ а криминалист</p>	<p>Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.</p>	<p>қызмет өтілі үш жылдан кем емес;</p> <p>2) осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін әкімшілік мемлекеттік лауазымдарда жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;</p> <p>3) осы санаттардағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі бес жылдан кем емес;</p> <p>4) Президенттік жастар кадр резервіне алынған адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес.</p>	<p>қызметкерлері үшін спорттық разрядтардың, жекпе – жек немесе практикалық атыс түрлері бойынша біліктіліктердің болуы, ал превенция және талдау әзірлемелері бөлімшелерінің қызметкерлері үшін – келіссөздер жүргізудің дамыған дағдылары, ауызша және жазбаша сөйлеуді меңгерудің жоғары деңгейі, сондай-ақ профилактикалық әңгімелесулер жүргізудің базалық әдістемелерін білу талап етіледі.</p>	<p>Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы бойынша жарамдылығы.</p>
		<p>Нақты лауазымның</p>	<p>1) құқық қорғау қызметінде не арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі екі жылдан кем емес;</p> <p>2) осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін</p>	<p>Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы.</p> <p>Кезекші бөлімшелердің қызметкерлері үшін спорттық разрядтардың, жекпе – жек немесе практикалық атыс түрлері бойынша біліктіліктердің</p>	<p>Құқық қорғау қызметін жүзеге</p>

В-ФМ-7	Тергеуші, жедел уәкіл (анықтаушы) Криминалист	функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	<p>әкімшілік мемлекеттік лауазымдарда жұмыс өтілі үш жылдан кем емес;</p> <p>3) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;</p> <p>4) Президенттік жастар кадр резервіне алынған адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес.</p>	<p>болуы, ал превенция және талдау әзірлемелері бөлімшелерінің қызметкерлері үшін – келіссөздер жүргізудің дамыған дағдылары, ауызша және жазбаша сөйлеуді меңгерудің жоғары деңгейі, сондай-ақ профилактикалық әнгімелесулер жүргізудің базалық әдістемелерін білу талап етіледі.</p>	асыру үшін денсаулық жағдайы бойынша жарамдылығы.
--------	---	---	---	--	---

2. Қазақстан Республикасының Қаржылық мониторинг агенттігі аумақтық органдарының экономикалық тергеп-тексеру қызметі лауазымдарының санаттарына қойылатын біліктілік талаптары.

			<p>1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, соның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда үш жылдан кем емес, соның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе С-GP-4, С-OGP-3, С-AGP-4,</p>		
--	--	--	---	--	--

B-FMO-1	Департамент басшысы	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	<p>C-KSGP-3, C-OKSGP-1, C-KAGP-3, C-VP-2, C-TP-3, B-FM-3, B-FMO -2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN- 1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес;</p> <p>2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте тоғыз жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде орталық деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың департамент бастығынан төмен емес немесе Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері әскери басқару органының немесе әскери оқу орындарының жедел-тактикал ық деңгейінен төмен емес басқарма бастығы лауазымдарында екі жылдан кем емес;</p> <p>3) Қазақстан Республикасын ың Жоғарғы сотынан немесе Конституциялық сотынан төмен емес соттарда судья лауазымында</p>	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы	Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы.
---------	------------------------	--	--	---	---

бойынша
жарамдылығы.

жұмыс өтілі он жылдан кем емес;
4) мемлекеттік қызметте жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде саяси не о с ы санаттардағы н а қ т ы лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;
5) осы санаттағы н а қ т ы лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес, оның ішінде орта кәсіпкерлік субъектілерінің, квазимемлекеттік сектор субъектілерінің немесе қызметкерлерінің орташа жылдық саны жүз адамнан кем е м е с коммерциялық е м е с ұйымдардың басшысынан төмен емес лауазымдарда бес жылдан кем емес.

1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, соның

ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша басшы лауазымдарда жұмыс өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-4, C-AGP-5, C-VP-3, C-TP-4, C-OGP-4, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-2, C-RVP-1, C-GVP-1, C-RTP-1, C-RGP-1, B-FM-4, B-FMO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVR-2 (C-SVO-2 санаты лауазымына орналасу үшін), C-SVU-3, C-SN-2, C-SGU-1, C-SGU-3, C-SGU-5 санаттарынан төмен емес басшы лауазымдарда екі жылдан кем емес;

2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте сегіз жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде орталық

В-ФМО-2

Департамент
басшысының
орынбасары

Нақты
лауазымның
функционалдық
бағыттарына
сәйкес келетін
жоғары кәсіби
білім.

деңгейдегі
арнаулы
мемлекеттік
органдардың
департамент
бастығынан
төмен емес
немесе
Қазақстан
Республикасы
Қарулы Күштері
әскери басқару
органының
немесе әскери
оқу
орындарының
жедел-тактикал
ық деңгейінен
төмен емес
басқарма
бастығы
лауазымдарында
екі жылдан кем
емес;
3) облыстық
және оларға
теңестірілген
соттардан ()
Республика
астанасының
қалалық
сотынан,
республикалық
маңызы бар
қалалардың
қалалық
соттарынан)
төмен емес
соттарда судья
лауазымында
жұмыс өтілі
тоғыз жылдан
кем емес;
4) мемлекеттік
қызметте жұмыс
өтілі тоғыз
жылдан кем
емес, оның
ішінде екі
жылдан кем
емес: саяси не
о с ы
санаттардағы
н а қ т ы

О с ы
лауазымның
функционалдық
міндеттерін
орындау үшін
қажетті міндетті
білімнің,
іскерліктің және
дағдылардың
болуы.

Құқық қорғау
қызметін жүзеге
асыру үшін
денсаулық
жағдайы

бойынша
жарамдылығы.

лауазымның
тиісті бейіндік
бағытына сәйкес
келетін "А"
корпусындағы
және (немесе) А-
1, В-1, С-1
санаттарынан
төмен емес
лауазымдарда
жұмыс өтілі екі
жылдан кем
емес;

5) осы санаттағы
нақты
лауазымның
функционалдық
бағытына сәйкес
салаларда
жұмыс өтілі он
жылдан кем
емес, оның
ішінде орта
кәсіпкерлік
субъектілерінің,
квазимемлекетті
к сектор
субъектілерінің
немесе
қызметкерлеріні
ң орташа
жылдық саны
жүз адамнан кем
емес
коммерциялық
емес
ұйымдардың
басшысынан
төмен емес
лауазымдарда
төрт жылдан
кем емес.

1) құқық қорғау
қызметінде
жұмыс өтілі
жеті жылдан кем
емес, соның
ішінде осы
санаттардағы
нақты
лауазымның
тиісті бейіндік
бағыты
бойынша жұмыс

өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FM-6 (B-FMO-3 санатындағы лауазымға орналасу үшін), B-FMO-4, C-SV-5, C-SV-8 (C-SVO-3 санатындағы лауазымға орналасу үшін), C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес;

2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте жеті жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде облыстық (республикалық маңызы бар қала және астана) деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың немесе әскери басқару органының

В-ФМО-3

Басқарма
басшысы

Нақты
лауазымның
функционалдык
бағыттарына
сәйкес келетін
жоғары кәсіби
білім.

немесе әскери
о қ у
орындарының
кұрылымдық
бөлімшелерінің
басшыларынан
төмен емес
лауазымдарда
екі жылдан кем
емес;

3) облыстық
және оларға
теңестірілген
соттардан (Республика
астанасының
қалалық
сотынан,
республикалық
маңызы бар
қалалардың
қалалық
соттарынан)
төмен емес
соттарда судья
лауазымында
жұмыс өтілі
сегіз жылдан
кем емес;

4) мемлекеттік
қызметте жұмыс
өтілі сегіз
жылдан кем
емес, оның
ішінде саяси не
о с ы
санаттардағы
на қ т ы
лауазымның
тиісті бейіндік
бағытына сәйкес
келетін "А"
корпусындағы
және (немесе) А-
1, В-1, С-1, С-О-
1, D-О-1
санаттарынан
төмен емес
лауазымдарда
жұмыс өтілі екі
жылдан кем
емес;

5) осы санаттағы
на қ т ы

О с ы
лауазымның
функционалдык
міндеттерін
орындау үшін
қажетті міндетті
білімнің,
іскерліктің және
дағдылардың
болуы.

Превенция және
талдау
әзірлемелері
бөлімшелерінің
қызметкерлері
үшін келіссөздер
жүргізудің
дамыған
дағдыларының
болуы, ауызша
және жазбаша
сөйлеуді
меңгерудің
жоғары деңгейі,
сондай-ақ
профилактикалы
қ әнгімелесулер
жүргізудің
базалық
әдістемелерін
білу талап
етіледі.

Құқық қорғау
қызметін жүзеге
асыру үшін
денсаулық
жағдайы

бойынша
жарамдылығы.

лауазымның
функционалдық
бағытына сәйкес
салаларда
жұмыс өтілі
тоғыз жылдан
кем емес, оның
ішінде орта
кәсіпкерлік
субъектілерінің,
квазимемлекетті
к сектор
субъектілерінің
немесе
қызметкерлеріні
ң орташа
жылдық саны
елу адамнан кем
е м е с
коммерциялық
е м е с
ұйымдардың
басшысынан
төмен емес
лауазымдарда
үш жылдан кем
емес;

б) осы санаттағы
н а қ т ы
лауазымның
функционалдық
бағытына сәйкес
салаларда
жұмыс өтілі
сегіз жылдан
кем емес, оның
і ш і н д е
Президенттік
жастар кадр
резервіне
қабылданған
адамдар үшін (осы тармақтың
бірінші
абзацында
көрсетілген
С-SVR-1
санаттарынан
б а с қ а)
басшылық
лауазымдарда
жұмыс өтілі үш
жылдан кем
емес.

1) құқық қорғау қызметінде жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, соның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағыты бойынша жұмыс өтілі екі жылдан кем емес, оның ішінде нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттағы немесе C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVO-7 (C-SVR-3 санатындағы лауазымға орналасу үшін), C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8 санаттарынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес;

2) арнаулы мемлекеттік органдарда не әскери қызметте алты жылдан кем емес қызмет өтілі, оның ішінде облыстық (

Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық

<p>B-FMO-4</p>	<p>Басқарма басшысының орынбасары Бөлім басшысы</p>	<p>Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.</p>	<p>республикалық маңызы бар қала және астана) деңгейдегі арнаулы мемлекеттік органдардың немесе әскери басқару органының немесе әскери оқу орындарының құрылымдық бөлімшелерінің басшыларынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес; 3) облыстық және оларға теңестірілген соттардан (Республика астанасының қалалық сотынан, республикалық маңызы бар қалалардың қалалық соттарынан) төмен емес соттарда судья лауазымында жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес; 4) саяси немесе әкімшілік лауазымдарда жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін "А" корпусындағы және (немесе) А-</p>	<p>Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы. Превенция және талдау әзірлемелері бөлімшелерінің қызметкерлері үшін келіссөздер жүргізудің дамыған дағдыларының болуы, ауызша және жазбаша сөйлеуді меңгерудің жоғары деңгейі, сондай-ақ профилактикалық әңгімелесулер жүргізудің базалық әдістемелерін білу талап етіледі.</p>	<p>жағдайы</p>
----------------	---	---	--	--	----------------

		<p>1, B-1, C-1, C-O-1, D-O-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;</p> <p>5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде орта немесе ірі кәсіпкерлік ұйымдарының, сондай-ақ квазимемлекеттік сектор басшысы лауазымдарында екі жылдан кем емес;</p> <p>6) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде Президенттік жастар кадр резервіне қабылданған адамдар үшін басшылық лауазымдарда жұмыс өтілі екі жылдан кем емес.</p>		<p>бойынша жарамдылығы.</p>
		<p>1) құқық қорғау не арнаулы мемлекеттік</p>	<p>Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті</p>	

<p>В-ФМО-5</p>	<p>Аса маңызды істер жөніндегі тергеуші Аса маңызды істер жөніндегі жедел уәкіл (анықтаушы) Б а с криминалист Аға тергеуші Аға жедел уәкіл (анықтаушы) А ғ а криминалист</p>	<p>Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.</p>	<p>органдарда не әскери қызметте не судья лауазымында қызмет өтілі үш жылдан кем емес; 2) осы санаттардағы нақты лауазымның тиісті бейіндік бағытына сәйкес келетін әкімшілік мемлекеттік лауазымдарда жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес; 3) осы санаттардағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі бес жылдан кем емес; 4) Президенттік жастар кадр резервіне алынған адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес.</p>	<p>білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы. Кезекші бөлімшелердің қызметкерлері үшін спорттық разрядтардың, жекпе – жек немесе практикалық атыс түрлері бойынша біліктіліктердің болуы, ал превенция және талдау әзірлемелері бөлімшелерінің қызметкерлері үшін – келіссөздер жүргізудің дамыған дағдылары, ауызша және жазбаша сөйлеуді меңгерудің жоғары деңгейі, сондай-ақ профилактикалық әнгімелесулер жүргізудің базалық әдістемелерін білу талап етіледі.</p>	<p>Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы бойынша жарамдылығы.</p>
				<p>Осы лауазымның функционалдық міндеттерін орындау үшін қажетті міндетті білімнің, іскерліктің және дағдылардың болуы. Кезекші бөлімшелердің қызметкерлері үшін спорттық разрядтардың,</p>	

В-ФМО-6	Тергеуші Жедел уәкіл анықтаушы) Анықтаушы Криминалист	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары немесе ортадан кейінгі кәсіптік білім.	Жұмыс өтілінің болуы талап етілмейді.	жекпе – жек немесе практикалық атыс түрлері бойынша біліктіліктердің болуы, ал превенция және талдау әзірлемелері бөлімшелерінің қызметкерлері үшін – келіссөздер жүргізудің дамыған дағдылары, ауызша және жазбаша сөйлеуді меңгерудің жоғары деңгейі, сондай-ақ профилактикалық әңгімелесулер жүргізудің базалық әдістемелерін білу талап етіледі.	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы бойынша жарамдылығы.
---------	---	---	---------------------------------------	--	--

Ескертпе:

Жоғары кәсіби даярлығы, арнайы білімі не жекелеген мамандықтар бойынша елеулі жұмыс тәжірибесі бар адамдар Үлгілік біліктілік талаптарында белгіленген қажетті еңбек өтілін есепке алмастан, құқық қорғау органдарындағы лауазымдарға құқық қорғау органы бірінші басшысының шешімі және (немесе) келісімі бойынша тағайындалуы мүмкін.

Кадр қызметтеріндегі басшы лауазымдардың функционалдық міндеттерін орындау үшін персоналды басқару (HR) саласындағы сертификаттың болуы талап етіледі.